

Innhold

1. Rådmannens kommentar	3
2. Politisk virksomhet	4
3. Økonomisk resultat	5
3.1 Skatteinntekter	5
3.2 Rammetilskudd	5
3.3 Kraftinntekter	5
3.4 Eiendomsskatt	5
3.5 Renter og avdrag	6
3.6 Lønn og sosiale utgifter	6
3.7 Overføringer til investeringsregnskapet	6
3.8 Driftsutgifter rammeområdene	6
4. Økonomiske nøkkeltall	7
4.1 Brutto driftsresultat	7
4.2 Netto driftsresultat	7
4.3 Arbeidskapital i prosent av brutto driftsinntekter	7
4.4 Netto lånegjeld i prosent av brutto driftsinntekter	8
4.5 Disposisjonsfond	8
4.6 Overskuddslikviditet	8
4.7 Regnskapsmessig mer-/mindreforbruk	8
4.8 Investeringsregnskapet	8
4.9 Selvkostområdet	9
5. Helse, miljø og sikkerhet	10
6. Likestilling og diskriminering	11
6.1 Likestilling	11
6.2 Diskriminering	12
6.3 Tilgjengelighet for alle	13
7. Å bo i Meløy	14
7.1 Utvikling i folkemengden	14
7.2 Alderssammensetning	15
7.3 Levekår	15
7.4 Boligmarkedet	16
7.5 Samhandlingsreformen	16
8. Rådmannens stabsavdelinger	17
8.1 Økonomiavdelingen	17
8.2 Organisasjonsavdelingen	17
8.3 Plan og kommunalteknikk	19
8.4 Informasjon	24
9. Oppvekst	26
9.1 Oppvekst	26
9.2 Skole	26
9.3 Newton	28
9.4 Barnehage	29
9.5 PPT	30
9.6 Meløy kulturskole	30

9.7 Kultur.....	31
9.8 Bibliotek	32
9.9 Meløy voksenopplæring	33
9.10 Flyktningetjenesten.....	34
9.11 Barnevern.....	34
10. Helse og omsorg	36
10.1 Generelt	36
10.2 Psykisk helsetjeneste	40
10.3 Legetjenesten.....	40
10.4 Diabetessykepleier	40
10.5 Ruskonsulent.....	40
10.6 Ergo- og fysioterapitjenesten.....	40
10.7 Meløy Frisklivssentral	41
10.8 Folkehelse – folkehelsesatsingen «KRAFT»	42

Forsidebilde: Skyssbåt ved Svartisen. Foto: Trond Skoglund.

Meløy kommune, plan- og utviklingsavdelingen, Gammelveien 5, 8150 Ørnes
Telefon: 75 71 00 00 - Telefaks: 75 71 00 01
Epost: postmottak@meloy.kommune.no - Internett: www.meloy.kommune.no

skotro – 9. mai 2016

Flere eksemplarer av årsmeldinga kan fås ved henvendelse til Meløy kommune, Servicetorget, Gammelveien 5, 8150 Ørnes, tlf. 75 71 00 00. Årsmeldinga kan også lastes ned som pdf-fil på Meløy kommunes nettsted: www.meloy.kommune.no/arsrapport

1. Rådmannens kommentar

Meløy kommune har fortsatt store økonomiske utfordringer. Årsregnskapet 2015 viser riktignok et regnskapsmessig resultat i null. Vi er på rett vei med å snu den negative trenden i forhold til økonomisk resultat de tre siste år, men vi har tatt i bruk kortvarige virkemidler som fondsmidler og tidligere avsatte midler til premieavvik for å klare å komme ut i balanse – til sammen 9,2 millioner.

Inntektsrammene viser en liten økning i skatteinntekter, mens det for kraftinntektene peker bare nedover – det er mer enn en halvering av inntektene siden 2011. Utfordringa blir å redusere driftsutgiftene tilsvarende, så lenge vi opprettholder en dyr og desentralisert struktur på våre tjenester.

Det regnskapsmessige resultatet viser at helse og omsorg samt oppvekst har over 86 % av driftsutgiftene. Helse og omsorg alene tar over 50 %. Det er barnevernet som har de største overskridelsene på driftsbudsjettet.

Meløy kommune har i en årrekke hatt god likviditet. Det har ikke vært benyttet kassakreditt på mange år. I forbindelse med budsjettbehandlingen 2014 ble det vedtatt å opppta et kassakredittlån på 30 mill. kroner. Dette ble ikke benyttet i 2015. Disposisjonsfondet har gått ned fra 12 % av brutto driftsinntekter til 3 % på fire år. Det bør etter rådmannens oppfatning opp på 10 %, og det bør være et mål i forbindelse med endringsprosjektet.

Befolkningstallet i Meløy kommune var ved årsskiftet på 6471 personer. Dette er en økning på 17 personer. Befolkningen i Meløy består i dag av færre unge og flere middelaldrende og eldre enn for ti år siden. Barn i grunnskolealder har blitt drastisk redusert siden 2001 da elevtallet var nærmere 1020, mens det ved årsskiftet 2015 var på 775 - det er en nedgang på hele 22,6 %. Dette har også

vært hovedårsaken til at man har startet arbeidet med å se på en fortetning av skolestrukturen i Meløy. I desember fikk vi et vedtak på å slå sammen Spildra og Neverdal skole, til en skole beliggende på Spildra og ombygging av Neverdal skole til barnehage. Dette planleggingsarbeidet er nå i full gang.

De største byggeprosjektene i 2015 har vært Grønøy havn og Glomfjord sentrum.

Det har vært fokus på å redusere sykefraværet også i 2015, vi er utrolig stolte over årsresultatet som ble på 6,6 % - en nedgang fra 9,77 % forrige år. Reipå barnehage fikk årets IA-pris for sitt systematiske arbeid med helsefremmende arbeidsplass.

Meløy kommune ble i fjor årets folkehelsekommune og administrasjonen ble kåret til Nordlands sprekeste.

Organisasjonsendringer; Nye ledere har kommet på plass i løpet av året innenfor alle virksomheter etter den nye organisasjonsplanen. Strategisk ledergruppe består nå av rådmann, to kommunalsjefer (helse- og omsorg samt oppvekst), leder for plan- og kommunalteknikk, organisasjonssjef, økonomisjef, controller og informasjonsrådgiver.

Kommunereformen har vært et diskusjonstema også i 2015. Meløy kommune er en del av et mulighetsstudium gjennom Salten region, rapporten ble fremlagt for kommunestyret i november. I samme møte ble det vedtatt å gjennomføre folkemøter og folkehøring om kommunereformen. Vedtak fattes av kommunestyre juni 2016.

*Hege Sørli
rådmann*

2. Politisk virksomhet

Politisk behandling	Antall møter				Antall saker			
	2012	2013	2014	2015	2012	2013	2014	2015
Kommunestyret	16	11	10	9	125	116	87	117
Formannskapet	17	17	12	12	121	85	87	70
Administrasjonsutvalget	7	5	6	5	40	41	37	21
Driftsutvalget	11	8	9	6	98	70	61	36
Plan- og utviklingsutvalget *	12	11	10	9	137	90	92	77
Utvalg for oppvekst **	-	-	-	1	-	-	-	9
Utvalg for helse og omsorg**	-	-	-	1	-	-	-	5
Utvalg for plan og kommunalteknikk */**	-	-	-	2	-	-	-	15
I alt	63	52	47	45	521	402	364	350

Referatsaker og delegerte saker er ikke med i oversikten. * Antall saker inkl. planutvalget. ** Utvalgene trådte i kraft etter valget 2015.

Valg 2015

14. september 2015 ble det avholdt kommunestyre- og fylkestingsvalg. Det nye kommunestyret i Meløy består av 23 representanter. Arbeiderpartiet, Sosialistisk venstreparti og Senterpartiet inngikk et samarbeid, og Sigurd Stormo (Ap) ble ordfører og Lisbeth Selstad Amundsen (Ap) varaordfører.

Ny utvalgsstruktur

Etter valget trådte den nye utvalgsstrukturen i kraft. Det tidligere driftsutvalget ble erstattet av to utvalg; utvalg for oppvekst og utvalg for helse og omsorg. Det tidligere plan- og utviklingsutvalget ble erstattet av utvalg for plan og kommunalteknikk.



Det nye kommunestyret etter valget 14. september 2015. Foto: Connie Slettan Olsen.

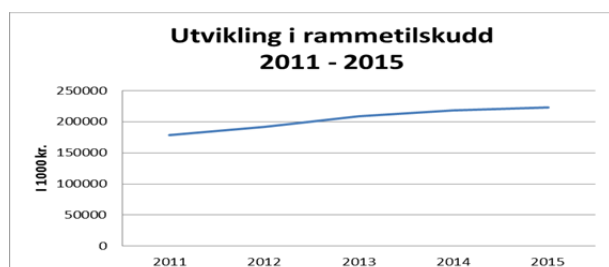
3. Økonomisk resultat

3.1 Skatteinntekter



Etter en liten nedgang i skatt på inntekt og formue fra 2013 til 2014 har vi nå en økning fra 2014 til 2015. Økningen er på 3,2 %. I forhold til budsjetterte skatteinntekter er det en svikt på kr. 6.633.000,- eller 4 %.

3.2 Rammetilskudd



Rammetilskuddet viser en svak økning hvert år fra 2011. I prosent er økningen 24,75 %. Fra 2014 til 2015 økte rammetilskuddet med 2,1 %. De frie inntektene samlet (skatt og rammetilskudd) økte med 2,6 %. De frie inntektene kompenseres ikke for lønns- og prisstigningen. I forhold til revidert budsjett viser rammetilskuddet en økning på kr. 4.911.000,- eller 2,3 %.

3.3 Kraftinntekter

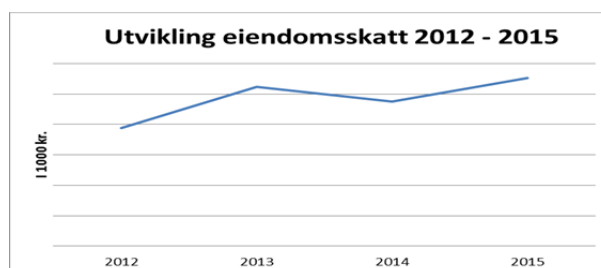
Konsesjonskraftinntektene er mer enn halvert fra 2011 til 2015. I 2011 fikk kommunen inn over 48 mill. kroner, mens en i 2015 fikk inn 23,9 mill. kroner.



Konsesjonskraftinntektene er avhengig av kraftprisen og avtale med distributør. Det er beregnet konsesjonskraft av 171 GWh. Det avsettes inntekter tilsvarende 30 GWh til 30 GWh-fondet. Kommunen bestemmer selv hva disse inntektene skal gå til. Kommunen bruker rundt 12 GWh i egne bygg. Konsesjonskraft kan benyttes i kommunens egne bygg.

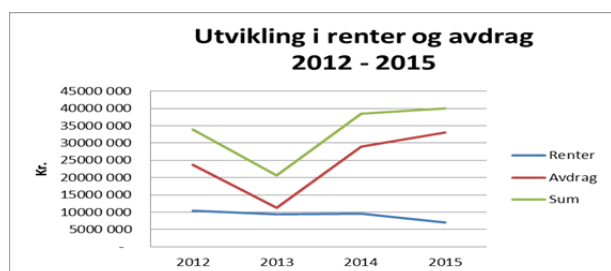


3.4 Eiendomsskatt



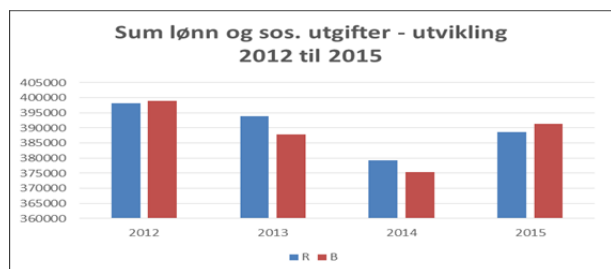
Eiendomsskatten viser igjen en positiv utvikling. Økningen fra 2014 til 2015 er på 7,7 mill. kroner eller 16,2 %. I forhold til budsjett er økningen kr. 182.000,-.

3.5 Renter og avdrag



Den kraftige reduksjonen i utgiftene til avdrag fra 2012 til 2013 har sammenheng med refinansiering av lån. For 2015 har kommunen betalt over 33 mill. kroner i avdrag og 7 mill. kroner i renter. Det er betalt rundt kr. 500.000,- mindre enn budsjettert i avdrag, mens det er betalt 4,2 mill. kroner mindre i renter enn budsjettert. I renteinntekter har kommunen fått inn 2,17 mill. kroner, som er 2,55 mill. kroner mindre enn budsjettert. 14 mill. kroner er brukt av næringsfondet og 30 Gwh fondet for dekking av avdrag. Dette er i samsvar med budsjett. Kr. 554.000,- er brukt av fond for å dekke renter.

3.6 Lønn og sosiale utgifter



I tallene for 2012 er også lønnsutgiftene Meløy Eien- dom KF med. I 1.000 kr.

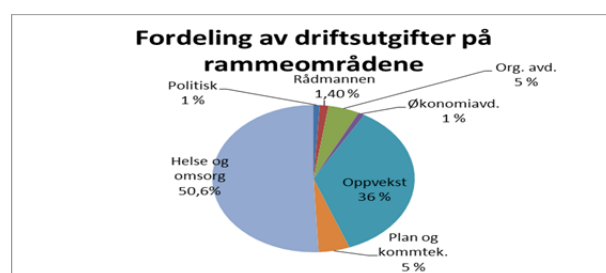
Differansen mellom budsjettert lønn og regnskapsført lønn når vi tar med sykepengerefusjon er på 6,9 mill. kroner i 2015. Merinntek- tene sykepengerefusjon er på 16,5 mill. kro- ner i forhold til budsjett. I 2015 kom det inn nesten 20 mill. kroner i sykepengerefus- sjon/fødselspenger mot 27 mill. kroner i 2014.

Jo mindre sykepengerefusjon jo mindre lege- meldte sykemeldinger over 16 dager.

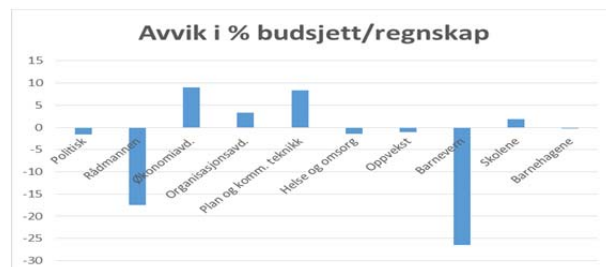
3.7 Overføringer til investeringsregnskapet

Det ble overført kr. 3.907.064,- til investe- ringsregnskapet. Dekt ved bruk av disposi- sjonsfond og næringsfond som budsjettert.

3.8 Driftsutgifter rammeområdene



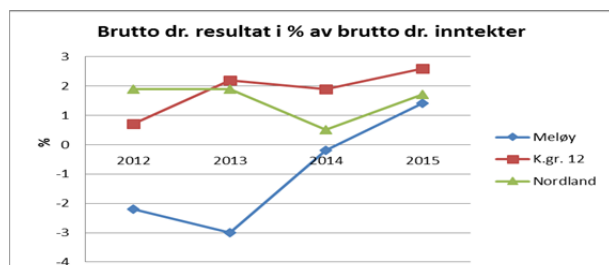
Helse og omsorg samt oppvekst er de områ- dene som tar mest av økonomikaka. Over 86 % av driftsutgiftene går til disse to sektorene. Helse og omsorg alene tar over 50 %.



Barnevernet er den virksomhet som står for den største budsjettoverskridelsen. Overskri- delsen her er på over 25 % i forhold til bud- sjett. Rådmannen har også en betydelig over- skridelse i forhold til budsjett, og dette kom- mer av at en del kontingenter er ført her mot tidligere på andre budsjettposter. Helse og omsorg har et betydelig bedre resultat enn tidligere år. Det ser ut til at en har fått en viss kontroll på utgiftssiden her.

4. Økonomiske nøkkeltall

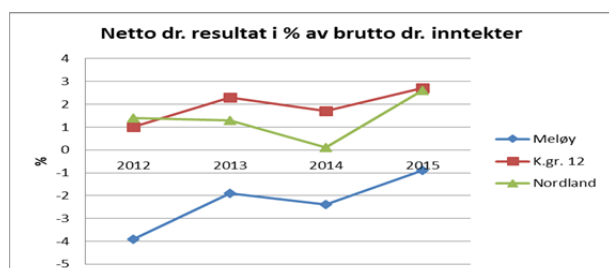
4.1 Brutto driftsresultat



Kilde: Kostra

Brutto driftsresultat viser om kommunens løpende inntekter er store nok til å dekke løpende utgifter. Det vil si resultatet på årets drift før en betaler renter og avdrag. Brutto driftsresultat er for 2015 på 1,4 % som er en økning fra 2014 da brutto driftsresultat var -0,24 %.

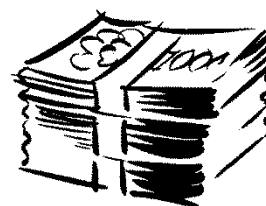
4.2 Netto driftsresultat



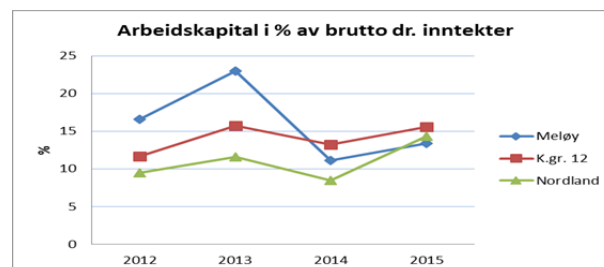
Kilde: Kostra

Netto driftsresultat viser hva kommunen kan sette av til investeringer etter at alle driftsutgifter, renter og avdrag er betalt. Det er akseptert at netto driftsresultat bør være minst rundt 2 % av driftsinntektene i en kommune med sunn økonomi. Kommunen vil da ha nok til investeringer og til å dekke uforutsette utgifter. Fra 2012 har kommunen hatt et negativt driftsresultat, som betyr at kommunen er i en utfordrende økonomisk situasjon. Det positive er at en har en forbedring fra 2014 til 2015. Både kommunene i Kostra-gruppe 12 og gjennomsnittet for Nordlandskommunene har et netto driftsresultat på rundt 2,5 % for 2015.

Kommunestyret vedtok i forbindelse med budsjettet for 2016 at det skal startes opp et endringsprosjekt, og et av målene med prosjektet bør være å øke netto driftsresultat til over 2 % hvert år i neste økonomiplanperioden. Dette kan skje ved enten å øke kommunens inntektsgrunnlag eller nedskjæringer/strukturendringer.



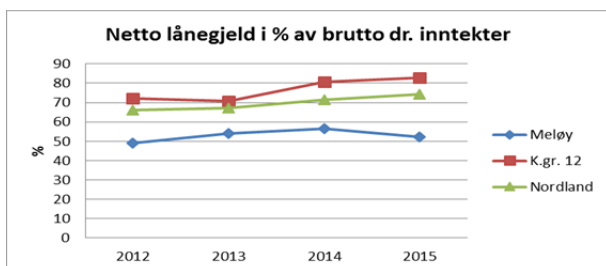
4.3 Arbeidskapital i prosent av brutto driftsinntekter



Kilde: Kostra

Arbeidskapitalen er et mål på kommunens evne til å betale regninger ved forfall. Arbeidskapitalen i prosent av brutto driftsinntekter bør være over 15 %. Kommunen har i en årrekke hatt god likviditet. Det har derfor ikke vært nødvendig å benytte kassakreditt. I budsjettet for 2015 ble det vedtatt at en kunne oppta et kassakredittlån på 30 mill. kroner dersom det skulle være behov for det. Kassakreditten ble ikke benyttet i 2015. Arbeidskapitalen i 2015 er på 13,3 % av brutto driftsinntekter, som er en økning fra 2014.

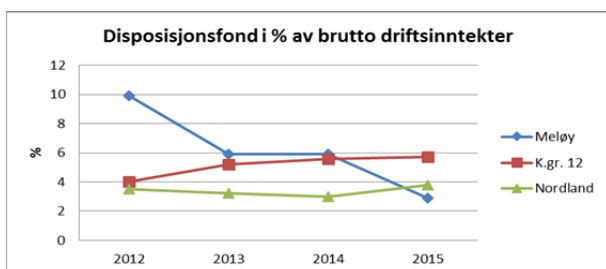
4.4 Netto lånegjeld i prosent av brutto driftsinntekter



Kilde: Kostra

Netto lånegjeld i prosent av brutto driftsinntekter viser en økning fra 2014 til 2015 både for kommunene i gruppe 12 og Nordlandskommunene. For Meløy kommune har vi en liten nedgang fra 2014.

4.5 Disposisjonsfond



Kilde: Kostra

Disposisjonsfondet viser hvor mye kommunen har til investeringer og driftsformål. Disposisjonsfondet er det eneste fondet som fritt kan brukes både til investerings- og driftstiltak. Fondet gir derfor uttrykk for den økonomiske handlefriheten til kommunen. Som en ser av diagrammet har Meløy kommune disposisjonsfond ved årsskifte 2015 på rundt 3 % av brutto driftsinntekter. Dette er en nedgang fra 6 % for 2014. Meløy kommune har tidligere ligget høyere enn både kommunene i Kostragruppe 12 og Nordlandskommunene, men for 2015 ligger vi nå under.

Etter rådmannens oppfatning bør disposisjonsfondet ligge på over 10 % av brutto driftsinntekter for at kommunen skal ha et visst handlingsrom. Dette bør også være et mål i forbindelse med endringsprosjektet.

4.6 Overskuddslikviditet

Kommunestyret vedtok i sak 29/15 en justering av finansreglement og vedtok samtidig å inngå avtale med forvalter (Pareto Forvaltning) til å foreta gjeldsforvaltningen i kommunen. Samtidig med inngåelse av avtale om gjeldsforvaltning ble det inngått avtale om plassering av overskuddslikviditet. Kr. 19.000.000,- ble 24.06.2015 plassert. Pr. 31.12.2015 viser regnskapsrapport fra Pareto et urealisert tap på kr. 504.874,-.

4.7 Regnskapsmessig mer-/mindreforbruk

Regnskapet er gjort opp i balanse. For å få dette til har det vært nødvendig å bruke kr. 9.218.093,- av disposisjonsfondet (avsatte pensjonsmidler). Uten dette ville en fått et tilsvarende underskudd (merforbruk).

4.8 Investeringsregnskapet

Det ble i 2015 investert for kr. 42.118.030,-. I regulert budsjett ble det avsatt kr. 139.780.710,-. Til sammen ble det investert i 35 prosjekt. Her nevnes en del av de største prosjektene:

Investering	Beløp i kr.
Ørnes skole	5.667.927,-
IKT investeringer	630.824,-
Skolestruktur Spildra/Neverdal	413.507,-
Glomfjord sentrum	18.667.732,-
Grønøy Havn	7.685.817,-
Vann	3.983.065,-
Avløp	1.191.601,-
Bru Bjæringen	595.250,-
Gang- og sykkelvei Halså	1.001.628,-
Kai Holandsvika	191.255,-

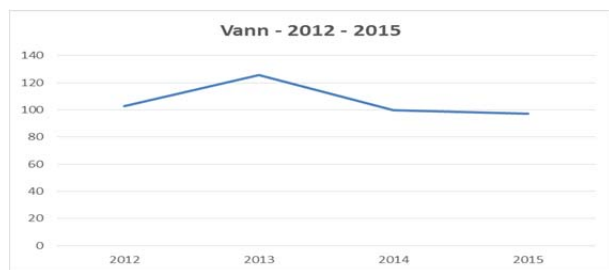
Av store prosjekter som var budsjettetert, men der lite er utbetalt nevnes:

- Enga skole 7,8 mill. kr.
- Ørnes sykehjem 25,7 mill. kr.
- Flytebrygge Reipå havn 1,5 mill. kr.
- Vannanlegg Glomfjord 13,5 mill. kr.

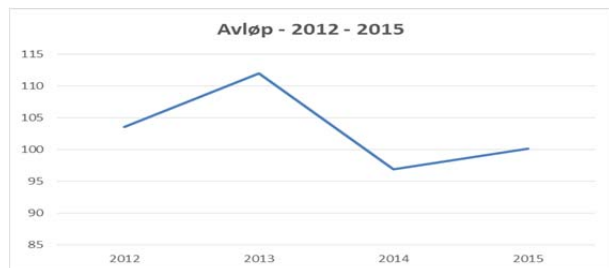
- Vannforsyning Grønøy 6,4 mill. kr.
- Avløpsledning Sollia 1,2 mill. kr.
- Asfaltering komm. veier 0,6 mill. kr.
- Kommunale kaier 1,59 mill. kr.

4.9 Selvkostområdet

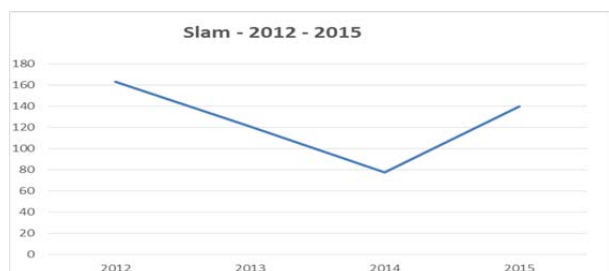
Målet i selvkostområdene er at kommunen har avgifter som dekker 100 % av utgiftene på områdene. Dersom det et år skulle bli merinntekt så avsettes merinntekten til bundet fond. Dersom det et år skulle bli mindreinntekt vil fondet kunne benyttes til å dekke mindreinntekten/merutgiften.



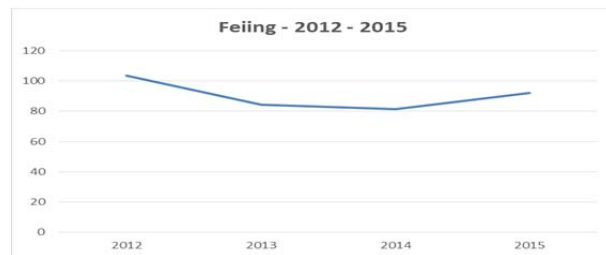
Selvkostgraden for vann i 2015 er på 97,4 %. Kr. 232.000,- er brukt av bundet fond for å dekke dette opp.



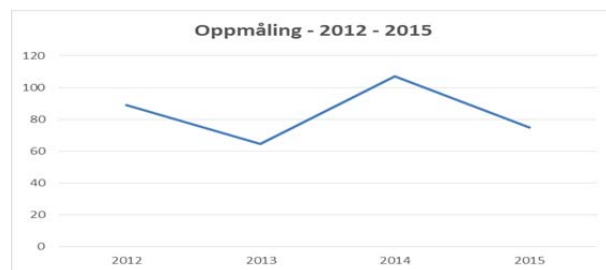
Selvkostgraden for avløp i 2015 er på 100,1 %. Dette betyr at kr. 12.700,- er avsatt til bundet fond.



Selvkostgraden for slam i 2015 er på 139,4 %. Dette betyr at kr. 307.000,- er avsatt til bundet fond.



Selvkostgrad for feiing i 2015 er på 92,3 %. Det er ingen avsatte fondsmidler å tære på, slik at kr. 85.000,- i merforbruk er dekt over driften. For å komme opp på 100 % dekningsgrad må avgiften økes mer enn den generelle prisstigningen de neste årene.



Selvkostgraden for oppmåling i 2015 var 75 %. Merforbruk på kr. 246.000,- er dekt over driften.

RENOVASJON

Merutgift på renovasjon for 2015 på kr. 164.300,- er dekt med bruk av bundet fond. Meløy kommune er den eneste kommunen i Salten som ikke har et kommunalt tillegg til renovasjonsgebyret som innkreves av IRIS. De andre kommunene i Salten har i 2016 et kommunalt tillegg på mellom kr. 75,- (Steigen) til kr. 180,- (Beiarn) pr. boenhet. Tillegget er inkl. mva. Et kommunalt tillegg bør vurderes også for Meløy. Dette for å dekke inn kommunale kostnader med ordningen.

5. Helse, miljø og sikkerhet

Det sittende arbeidsmiljøutvalget (AMU) ble konstituert 1.1.2014. Det er 10 stemmeberettigede medlemmer i utvalget. De som er med er fra arbeidstakerorganisasjonene: Fellestillitsvalgt LO kommune, leder i Fagforbundet, Utdanningsforbundet/UNIO samt hovedverneombud. Fra arbeidsgiver sitter rådmann, kommunalsjef oppvekst, kommunalsjef helse og omsorg, ordfører og organisasjonssjef. I tillegg møter bedriftshelsetjenesten v/ Hemis (Polarsirkelen HMS). For perioden 2014-2015 har arbeidsgiversiden ledervervet, leder er rådmannen. Nestleder er kommunalsjef (senere Controller/stedfortreder for rådmann). I 2015 har det vært avholdt 4 møter og 22 saker har vært til behandling.

Av sakene i AMU nevnes orientering om sykefravær, som er fast post på alle møtene, IA-avtale – mål og handlingsplan 2015-2016, Nærværpris, HMS-tiltak for ansatte – evaluering av tiltak, samlokalisering av Neverdal skole og Neverdal barnehage til oppvekstsenter, overføring av elever fra Neverdal skole til Spildra skole og ombygging av Neverdal skole til barnehage.

Kommunen har avtale om bedriftshelsetjeneste med Hemis, og de har gitt bistand til enheter knyttet til HMS, reduksjon av sykefravær og andre interne problemstillinger.

Attføringsutvalget er et underutvalg av AMU. I 2015 ble det avholdt 6 møter og behandlet 26 saker. I de fleste saker som var oppe til behandling ble der funnet løsninger enten innenfor Meløy kommune eller eksternt i andre IA-bedrifter.

Vi ser en fortsatt positiv endring i arbeidet med sykefraværet i kommunen. Sykefraværet for 2015 var på 6,60 %, en markert nedgang fra 2014 som var på 9,77 %, se kapittel 6.1. For Meløy eiendom KF har den vært på 11,58 % i 2015 mot 9,90 i 2014. Antall innsendt opp-

følgingsplaner på sykemeldte medarbeidere øker og de kommer tidligere inn i forhold til hvor lenge vedkommende har vært sykemeldt. Utfordringen og forbedringspotensialet ligger i en bedring i oppfølgingen de første 9 ukene av fraværet

Kommunen har underskrevet IA-avtale og har et godt samarbeid med NAV i oppfølgingen av sykemeldte arbeidstakere. NAV bistår også kommunen med informasjon og kurs ved behov. AKAN-kontakter er på plass og møter i AKAN utvalget avholdes jevnlig. Handlingsplan for 2015-2016 er godkjent av AMU. Individuelle AKAN-saker følges opp av en AKAN-kontakt og den aktuelle nærmeste leder, med støtte fra personalavdelingen. Slike saker er ikke en del av AKAN-utvalgets arbeidsoppgave. Det vises til egen rapport fra AKAN til AMU.

Etter at kommunen tok i bruk avvikssystemet i RiskManager, har det i løpet at 2015 blitt registrert 610 avvik, der 65 er HMS-avvik. Statusrapport over avvik og restanser blir referert i AMU, men det er den enkelte leders ansvar å følge opp disse. Egen modul i RiskManager er anskaffet slik at vi fra 2015 har sentral registrering fra 2015 av yrkessykdommer, arbeidsulykker eller tilløp til ulykker. Der er registrert 4 skader.

Kommunen har en rekke HMS-tilbud til sine ansatte fordelt over flere steder i kommunen. I 2015 har det vært subsidiert trening på helstudio, fellestreninger med instruktør, bedriftsfjelltrimmen, trening på "Grønn resept", medisinsk yoga, aerobic Nordtun – Engavågen, trening til musikk på Meløy og trening i arbeidstiden. I tillegg har kommunen innført reduserte priser på fritidsbadet for alle innbyggerne. Det er etablert ordning med senior-tiltak og gunstig helseforsikring er forhandlet frem som et tilbud til den enkelte ansatte og er en frivillig ordning.

6. Likestilling og diskriminering

Fire nye diskrimineringslover trådte i kraft 1. januar 2014; diskrimineringsloven om etnisitet, likestillingsloven, diskrimineringsloven om seksuell orientering og tilgjengelighetsloven. De fire nye diskrimineringslovene har fått lik struktur og i stor grad likt innhold.

Rapporteringen nedenfor deles inn i tre deler:

1. Likestilling (likestillingsloven)
2. Diskriminering (diskrimineringslovene om etnisitet og seksuell orientering)

3. Tilgjengelighet for alle (diskriminerings- og tilgjengelighetsloven)

6.1 Likestilling

Andelen kvinner og menn i virksomheten

Meløy kommune er en svært kvinnedominert arbeidsplass, der fordelingen av kvinner og menn på stillingskodene er svært kjønnsdelt.

Andel kvinner og menn i Meløy kommune (tall per 1. januar)								
År	Totalt		Kvinner			Menn		
	Antall	Årsverk	Antall	Årsverk	%	Antall	Årsverk	%
2003					75 %			25 %
2008					78 %			22 %
2014	661	505,91	552	408,89	81 %	109	97,02	19 %
2015	651	510,25	548	418,28	82 %	103	91,97	18 %
2016	664	525,61	557	429,61	82 %	107	96	18 %

Kvinneandelen i lederstillinger

Meløys rådmann er kvinne. Strategisk ledelse for øvrig / ledere som rapporterer direkte til rådmannen er to menn og tre kvinne.

Ledere i Meløy kommune (kap. 3)						
År	Totalt		Kvinner		Menn	
	Årsverk	Årsverk	%	Årsverk	%	
2014	56,44	43,64	77 %	12,8	23 %	
2015	54,5	45,5	83 %	9	17 %	
2016	37,87	28,87	76 %	9	24 %	

Lønn for kvinner og menn

Ved de lokale oppgjørene har likelønnsproblematikk de siste 15 år alltid vært tema.

Lønnsforhandlinger 2015

Lønnsfastsettelse er delt i to hovedområder. De som får sin lønn fastsatt hovedsakelig sentralt (kapittel 4) og de som får lønn kun fastsatt lokalt uten sentral normering (ledere i kapittel 3 og «akademikere» i kapittel 5).

Det ble ikke avsatt pott til lokale forhandlinger i kapittel 4, da alt ble fordelt sentralt. Samlet

rapport for kapittel 5 viser at det av totalt 397 000 kroner ble gitt 48,63 % til 14 kvinner og 51,37 % til 12 menn, i snitt henholdsvis 2,98 % og 3,35 %. Her ble gitt noe mer til menn denne gang. I kapittel 3 som består av flere delområder er totalt gitt følgende fordeling; kvinner 3,10 % og menn 2,73 % (rådmann er her ikke medtatt). I både kap. 3 og 5 gjøres mer individuelle vurderinger enn i kap. 4.

Kjønnsfordelingen ved rekruttering

Ved rekruttering benyttes moderat kjønnskvoltering; dvs. når søkere av begge kjønn står kvalifikasjonsmessig likt, foretrekkes kvinnelig søker når dette kjønn er underrepresentert. Ansettelsesorganet vurderer alltid særskilt om underrepresentert kjønn er kvalifisert. Det ser ut til at nyrekruttering i liten grad bidrar til å jevne ut kjønnsforskjellene.

Arbeidstid

Kvinner og menn har i prinsippet like arbeidstidsordninger, men ettersom rene omsorgs-

yrker innehas av kvinner, er det også disse som går turnus/35,5 timersuke.

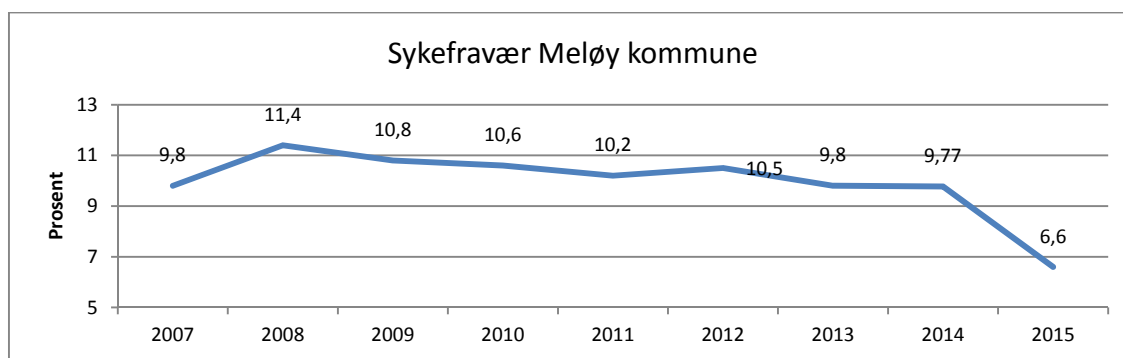
Deltid

Til tross for arbeid med å få ned ufrivillig deltid, blant annet ved endring av turnus, er det fortsatt en del ufrivillige deltidsstillinger. Oppdeling/reduisert stilling etter ønske fra arbeidstaker kan også være et problem for arbeidsplassen, men her har Meløy kommune sjelden eller aldri nektet å innfri arbeidstakers ønske om dette.

Det ble i samarbeid med tillitsvalgte utarbeidet nye retningslinjer for redusert bruk av uønsket deltid som også ble særskilt gjennomgått på ledersamling.

Sykefravær

Sykefraværet har en markert og gledelig nedgang fra 2014 til 2015 og vil fortsatt bli viet særskilt oppmerksomhet framover. Det er også grunn til å håpe at nye turnuser og aktiv bruk av avvikssystem vil ha positiv effekt på sykefraværet.



Planlagte tiltak

Den største kjønnsforskjellen som framgår av tilstandsbeskrivelsen er det forhold at vi har svært kjønnsdelte yrkeskategorier. I utlysning av stillinger bør derfor oftere tas med at vi ønsker en mer balansert sammensetning og at det underrepresenterte kjønn oppfordres til å søke. I tillegg bør det ses på hva som kan gjøres for å rekruttere flere menn, da nyrekruttering av menn, og særlig i aldersgruppen under 30, er svært lav.

Omsorg vil fortsatt arbeide med nye turnuser for å kunne redusere deltid og forhåpentligvis også kunne redusere sykefravær, da dette gir større mulighet til å påvirke egen arbeidssituasjon.

6.2 Diskriminering

Diskrimineringsloven om etnisitet og diskrimineringsloven om seksuell orientering pålegger arbeidsgiver å redegjøre for likestillingstiltak i årsmeldingen. Arbeidsgivere skal arbeide ak-

tivt, målrettet og planmessig for å fremme lovenes formål innenfor sin virksomhet. Aktivitetsplikten omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.

Meløy kommunes etiske retningslinjer punkt 4 sier at leder og ansatt skal vise respekt for hverandre, og ingen må opptre på en måte som virker krenkende. Det påhviler her lederne et særlig ansvar for å skape gode fellesskap, omsorg og respekt for hverandre.

Det ble i 2009 utarbeidet generelle retningslinjer for håndtering av konflikter, herunder mobbing og trakassering. Vi har fra tidligere retningslinjer for varsling. Her er både ansatte og ledere gitt et ansvar, blant annet:

«Ansattes rettigheter og plikter

Ansatte i Meløy kommune har plikt til å bidra aktivt i arbeid med å skape et arbeidsmiljø hvor konflikter håndteres på en åpen, ærlig og konstruktiv måte, og bidra til å forebygge

destruktive former for konflikter. Alle ansatte har rett til å bli behandlet med respekt og verdighet, og har rett til et arbeidsmiljø fritt for mobbing. Maktmisbruk skal ikke tolereres. De ansatte har rett til å klage på ledere og medarbeidere dersom de føler seg utsatt for mobbing eller andre former for uakseptabel atferd. Alle ansatte har plikt til å behandle andre ut fra de samme normer og verdier.»

«Lederes ansvar

Ledere i Meløy kommune som har arbeidsgiveransvar har et ansvar for å håndtere konflikter på en mest mulig konstruktiv måte og forebygge destruktive former for konflikter. Det er også deres ansvar å gjøre noe med konfliktskapende forhold i arbeidsmiljøet. Dette er en del av det systematiske HMS-arbeidet.»

I holdningsskapende arbeid har ledere en nøkkelrolle. I henhold til vedtatt Strategisk kompetanseplan skal det utformes og holdes et todagers kurs for alle nye ledere. Her vil også spørsmål knyttet til likestilling og diskriminering være tema.

Det gis også en opplæring i ansettelser til ledere der både likestilling og diskriminering, samt tilrettelegging for arbeidstakere med redusert arbeidsevne gjennomgås.



6.3 Tilgjengelighet for alle

Meløy kommune ved plan- og utviklingsavdelingen har gjennomført en foreløpig kartlegging av tilgjengelighet til flere kommunale og private servicebygg, viktige uteområder, transportsystemer mv. ved befaring og foto-

dokumentasjon i de seks største kretsene i kommunen.

Kommunestyret har i sak 79/08 vedtatt en prosjektplan / handlingsprogram for universell utforming 2010-2013, som retningsgivende for kommunens arbeid med universell utforming - tilgjengelighet for alle. Det er avsatt 300 000 kroner per år i kommunens handlingsprogram / økonomiplan til gjennomføring av prioriterte tiltak i planperioden 2013-2016. Restbeløpet fra 2010-2013 på 662 300 kroner til universell utforming og tilrettelegging av kommunale boliger og formålsbygg er overført fra driftsutvalget og eiendomsseksjonen til Meløy Eiendom KF fra 1.1.2014.

Strategisk ledelse har etablert en tverrfaglig prosjektgruppe som har ansvar for koordinering og prioritering av kartleggingsarbeidet, samt vurdere etablering av lokale arbeidsgrupper. Prosjektgruppen har som mål å utarbeide en kommunedelplan for universell utforming: «Meløy kommune universelt utformet 2025».

Kartleggingsarbeid / vurdering av universell utforming i 2015:

- Reguleringsplan – nytt sykehjem Ørnes
- Reguleringsplan Ørnes sentrum - utfyllingsområdet
- Glomfjord sentrum – iverksetting av sentrumsutviklingsprosjekt – byggemøter
- Nye omsorgsboliger – vurdering av tomtealternativ i de største kretsene
- Planforum – vurdering av reguleringsplaner
- Andre kartleggingsoppgaver

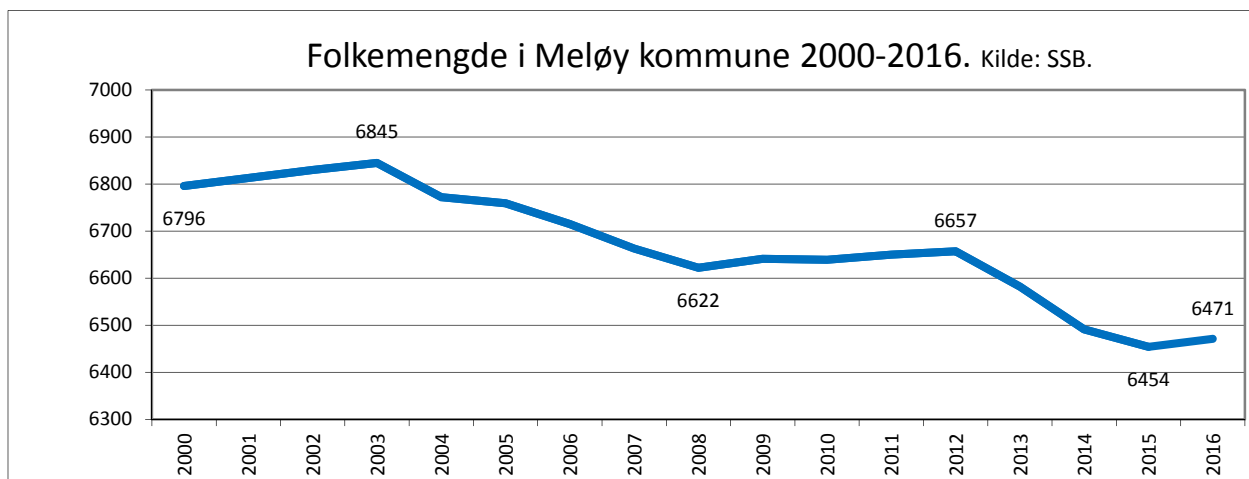
Kartlegging av universell utforming og tilgjengelighet, og rapport med forslag til løsninger og forbedringstiltak, prioriteres der det foreligger individuelle behov for tilrettelegging, og politiske vedtak om utbedring/ombygging av kommunale boliger og formålsbygg.

7. Å bo i Meløy

7.1 Utvikling i folkemengden

Den totale folkemengden i Meløy kommune var 6471 personer per 1. januar 2016. I 2015

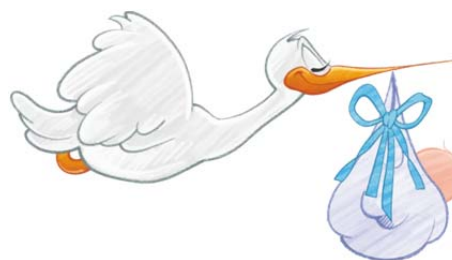
var det en positiv folketilvekst på 17 personer. Siden 2012 har kommunen hatt en betydelig nedgang på totalt 186 personer. Siden 2000 er nedgangen på i alt 325 personer.



Folkemengde i kretsene (Kilde: SSB)				
Per 1. januar	2013	2014	2015	2016
Reipå	704	691	691	693
Ørnes	1832	1808	1798	1789
Neverdal	723	698	777	785
Glomfjord	1192	1193	1113	1131
Ågskardet	109	98	94	91
Halsa	797	797	793	772
Engavågen	876	873	846	852
Meløya	193	179	184	205
Bolga	114	104	104	107
Støtt	35	33	33	28
Uoppgitt	7	17	21	18
I alt	6582	6491	6454	6471

Folkemengde etter alder (Kilde: SSB)				
Per 1. januar	2013	2014	2015	2016
0 - 5 år	436	424	443	434
6 - 12 år	537	533	512	516
13 - 15 år	311	268	259	243
16 - 19 år	384	403	396	409
20 - 29 år	779	763	750	773
30 - 39 år	669	648	636	621
40 - 49 år	943	927	899	883
50 - 59 år	848	851	875	874
60 - 69 år	789	798	790	816
70 - 79 år	459	465	497	511
80 - 89 år	335	318	309	305
90 år og over	92	93	88	86
I alt	6582	6491	6454	6471

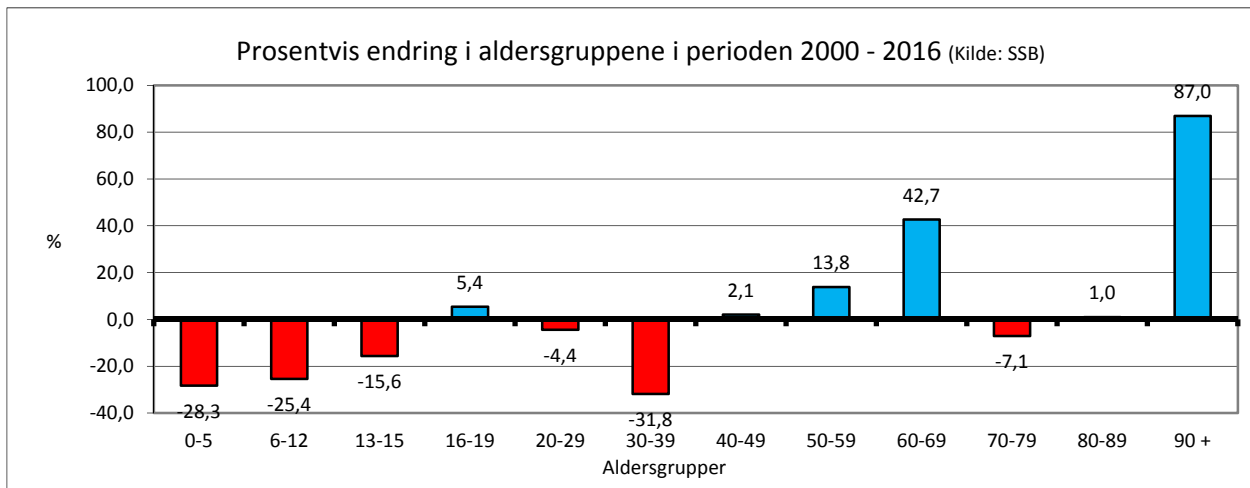
I 2015 ble det født 65 barn i Meløy. Tallet på antall døde i 2014 var 64. Forholdet mellom antall fødsler og antall dødsfall utgjør fødsels-overskuddet, som i 2014 var svakt positivt med en person. Det andre forholdet som regulerer folketallet er netto innflytting, det vil si antall innflyttere minus antall utflyttere. I 2015 flyttet 274 personer til kommunen, mens 255 flyttet fra kommunen, det vil si en positiv nettoinnflytting på 19 personer.



7.2 Alderssammensetning

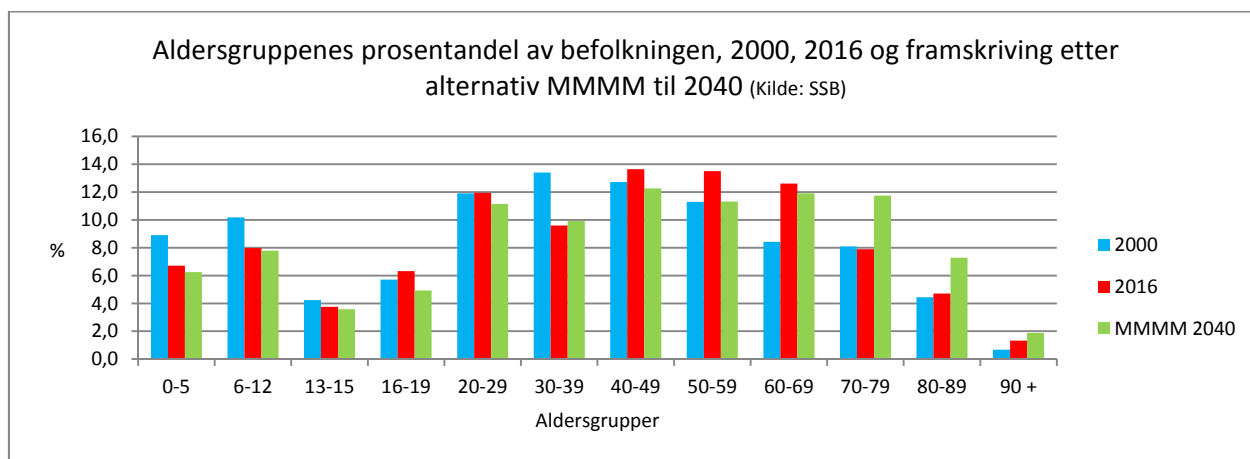
Befolkningen i Meløy består i dag av færre unge og flere middelaldrende og eldre enn for ti år siden. Kommunen har hatt en betydelig

nedgang i antall personer i aldersgruppene under 15 år i perioden 2000-2016 med omlag 25 %. I samme periode har vi hatt en økning på 12 % i aldersgruppene over 80 år og omlag 90 % i den eldste aldersgruppen over 90 år.



Statistisk sentralbyrås framskrivning av ulike aldersgrupper viser at denne utviklingen vil vedvare mot år 2040. Aldersgruppene over 70 år vil øke med nærmere 60 %, mens alders-

gruppene 0-19 år vil minske med nesten 20 %. Prognosene viser også at det vil bli færre innbyggere i aldersgruppene mellom 20 og 70 år.



7.3 Levekår

Folkehelseprofil 2015 for Meløy (www.fhi.no/kommnehelsa), viser at Meløy scorer høyt på flere levekårsområder, men ligger dårligere an enn landet som helhet når det gjelder arbeidsledige i alderen 15-29 år, mobbing på skolen blant tiendeklassinger, mestringsnivå i regning blant femteklassinger og røyking blant gravide.

Folkehelselovens § 5 med forskrift pålegger kommunene å ha nødvendig oversikt over helsetilstanden i befolkningen og de positive og negative faktorer som kan virke inn på denne. I Meløy er det lagt ned et betydelig arbeid på dette området i 2015, og dokumentet «Folkehelsa i Meløy» skal vedtas i kommunestyret våren 2016 som kunnskapsgrunnlag i kommunens planarbeid, se også kap. 10.8.

7.4 Boligmarkedet

Meløy kommune hadde ved årsskiftet 30 ledige tomter i kommunale boligfelt, se en oversikt på www.meloy.kommune.no/tomter. I løpet av 2015 ble det solgt to tomter.

Tabellen nedenfor viser boligbygging i Meløy i perioden 2010-2015. Statistikken er basert på ferdigattester utskrevet av Meløy kommune.

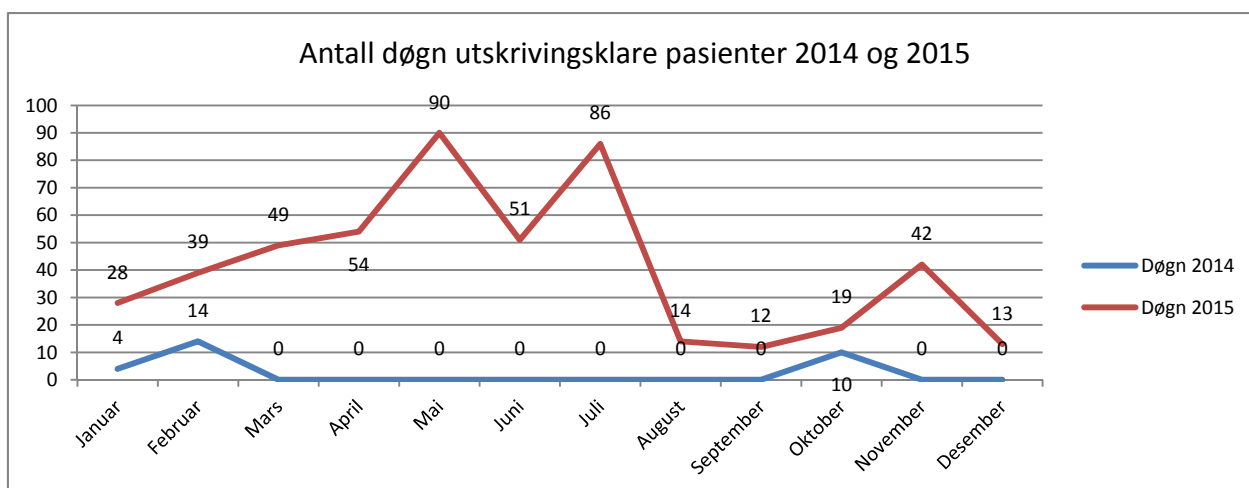
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Sum
Reipå	3	3	3	1	1	0	11
Ørnes	15	4	1	24	8	1	53
Neverdal	4	1	3	4	1	0	13
Glomfjord	0	0	0	0	1	0	1
Ågskardet	0	1	0	0	0	0	1
Halsa	0	7	2	0	5	2	16
Engavågen	3	0	1	2	3	0	9
Meløya	1	0	0	0	0	1	2
Bolga	0	0	0	0	0	0	0
Støtt	0	0	0	0	0	0	0
Totalt	26	16	10	31	19	4	106

7.5 Samhandlingsreformen

Hovedformålet med samhandlingsreformen er å forebygge sykdom og redusere utgiftene til helsehjelp på lang sikt. For å endre praksis i kommunene er det tatt i bruk følgende økonomiske virkemidler; betaling for utskrivningsklare pasienter og kommunal medfinansiering av sykehusbehandling. Medfinansie-

ring av sykehusbehandlingen opphørte fra 1.1.2015.

Figuren nedenfor viser overliggerdøgn på Nordlandssykehuset per måned av ferdigbehandlede pasienter. I 2015 hadde kommunen 497 overliggerdøgn mot 30 overliggerdøgn i 2014. For hvert overliggerdøgn betalte kommunen kr. 4.387,-.



8. Rådmannens stabsavdelinger

8.1 Økonomiavdelingen

Generelt

Avdelingen har i året som gikk hatt fokus på den daglige driften og spesielt økonomisystemet Agresso som ble innført i 2014. Smarte arbeidsprosesser er økonomiavdelingens bidrag til å bedre effektiviteten. Innføring av elektronisk fakturabehandling er et bidrag.

To medarbeidere er gått over i pensjonistenes rekke og rekruttering og opplæring av nye kollega har hatt primærfokus.

Måleindikatorer

Sykefraværet er for avdelingen på 7,14 % i 2015. Lengere sykemeldinger er grunnen til det høye sykefraværet. Korttidsfraværet er moderat. Økonomiavdelingen har et mindreforbruk på kr. 426 000 tilsvarende 10 %. Avviket skyldes blant annet ledighet i stillinger.

Måleindikatorer	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Oppnådd resultat
Gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	75-99 %	< 75 %	100 %
Sykefravær	< 9,4 %	9,4 %	> 9,4 %	7,14 %
Avvik i forhold til budsjett	0 % neg. avvik	0,1 -1,0 % neg. avvik	>1,0 % neg. avvik	+ 10 %

8.2 Organisasjonsavdelingen

Generelt

Avdelingen består etter omorganisering fra mars 2015 av lønns- og personalkontoret, kantine, post og arkiv, servicetorg og IKT. Organisasjonsavdelinga kom ut med et mindreforbruk på kr. 776.000,-. Det er et mindreforbruk på HMS på ca kr. 300 000. Lønnsutgiftene viser et merforbruk på kr. 122.000,-, mens refusjon sykepenger viser en merinntekt på kr. 478.000,-.

Lønn og personalkontoret

Kontoret utøver en utstrakt veilednings- og rådgivningsvirksomhet overfor virksomhetenes ledere, særlig i avtale- og tariffspørsmål, i juridiske spørsmål, i omstillingssaker, i arbeidsrett og ulike personalsaker, og har dessuten ansvaret for utvikling og ajourhold av personalreglementer mv. I 2015 var veiledning og oppfølging knyttet til omstillingen omfattende oppgaver.

Ansettelser

Det ble opprettet 150 ansettelsessaker i 2015 (176 i 2014). I 2015 mottok vi totalt 882 (1007 i 2014) søknader på ledige stillinger. Kortere vikariater enn 6 måneder tas direkte på enhetene, og kommer i tillegg. Meløy kommune har størst problemer med rekruttering innenfor høgskole/ universitetsutdanninger som sykepleier, barnehagelærere og teknisk/ ingeniør, samt ledere innenfor alle områder.

Lønn

Meløy kommune kjører fra 1.1.2014 lønn i nytt system. Tall for 2014 er med i parentes nedenfor. Meløy kommune: Gjennomsnittlig lønnsutbetaling er kr. 25 230 839,56 (28 085 158,91) pr måned. Det er innberettet lønn med i alt kr 302 770 074,73 (337 021 907,-) til 1518 (1614) personer. Gjennomsnitt antall lønns slipper pr måned i 2015 er 1161, hvorav ca. 1050 er elektroniske slipper.

Meløy Eiendom KF: Gjennomsnittlig lønnsutbetaling er kr. 1 184 570,93 (1 512 215,-) pr måned. Det er innberettet lønn med i alt kr. 14 214 851,16 (18 146 580,-) til 133 (114) per-

soner. Meløy Utvikling KF: Gjennomsnittlig lønnsutbetaling er kr. 145 764,20 (178 433,-) pr måned. Det er innberettet lønn med i alt kr. 1 749 170,44 (2 141 190,-) til 18 (13) personer.

I 2015 mottok Meløy kommune kr. 18 534 677,- (22 794 460,-) i refusjoner fra Nav, i gjennomsnitt kr. 1 440 647,08 (1 899 538,-) pr. måned. inkludert feriepengar 1 246 912,- (1 123 654,-)

Meløy Eiendom KF mottok i refusjon fra Nav kr. 1 348 204,- (910 970,-), i gjennomsnitt kr. 111 572,66 (75 914,-) pr måned inkludert feriepengar 9 332,-. Meløy Utvikling KF hadde ingen refusjon fra Nav.

Velferd

Det ble utdelt 10 gaver ved åremålsdager til kommunalt ansatte, 30 gaver ved fratredelse i stilling og tre bryllupsgaver. I tillegg sendes blomsterhilsninger fra nærmeste leder ved jubileum og sykdom. Erkjentlighetsgaver for 2015 ble utdelt på Ørnes hotell 8.3.2016, der 23 gullur ble overrakt.

Ny senioravtale gjelder fra 1.1.2015 og omfatter kun fridager i forhold til fast stillingsstørrelse for ansatte mellom 62 – 65 år. Det ble inngått 16 avtaler i 2015.

Utviklingsoppgaver

Det er gitt bistand ved oppfølging og implementering av ny organisering etter omstilling. Det er gjennomført tre samlinger for alle lederte der blant annet folkehelse, IA og sykefraværarbeid, økonomi, omstilling har vært tema. Det ble arrangert en Nyansattdag.

Kantine

Mindre bruk av kantine i forbindelse med politiske møter på grunn av nedskjæring, har gjort det enda mer utfordrende å drive kantina innenfor budsjett. Kantina har et merforbruk på rundt kr. 50.000,-.

Servicetorget

Servicetorget og arkivet har nå hver sine fagansvarlige. Dette har fungert greit i den daglige driften. Sentralbordet er oppgradert, og vi har fått en chat-funksjon via hjemmesiden til Meløy kommune, der publikum kan snakke med oss direkte uten å ringe. Denne funksjonen brukes ikke så mye enda. Det ser ut som Facebook foretrekkes og brukes mest, men vi har fortsatt veldig mye telefonhenvendelser, og til tider svært stor trafikk over sentralbordet. Servicetorget har et mindreforbruk på kr. 352.000,- i forhold til budsjett, som følge av mindretgift på lønn og merinntekter på sykepenger.

Arkiv

Kommunen har gått over til fullelektronisk arkiv høsten 2015. Elektroniske henvendelser har økt, både fra publikum og saksbehandlere, forårsakende økt kontrollarbeid og behov for nye rutiner for arkivtjenesten. Registrering av daglig post er under kontroll mot slutten av året, men det er et stort etterslep på den fysiske arkiveringen av arkivverdig materiell. Kommunens depot hos Arkiv i Nordland har fått tilsendt kommunens arkiv på overformyndieret, samt morsarkivene tilhørende legekantorene Halså og Engavågen. Kommunens mange arkivlokalteter har mangler som er ødeleggende for arkivmaterialet slik at de neppe tilfredsstillere kravene i arkivloven.

IKT

IKT har et merforbruk på rundt 940.000,-. Merforbruket er redusert med rundt 2 mill. kr. fra 2014 som har sammenheng med at IKT-budsjettet ble styrket i 2015. Faste månedsutgifter til kjøp av driftstjenester er på over kr. 440.000,-.

Det har vært ytt bistand i forbindelse med overgang til fullelektronisk arkiv. Det har vært tilrettelagt for innfasing av ansatte i AD (Active Directory) og trådløst nett, ARUBA. Planlagt oppstart for gjennomgang av framtidig drift av IKT.

Måleindikatorer	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Oppnådd resultat 2014*	Oppnådd resultat 2015
Andel av lønsslipper som sendes ut elektronisk	> 60 %	40 - 59 %	< 40 %	90 %	95 %
Andel ansatte med elektronisk fraværsregistrering (alle ansatte)	> 50 %	40 - 49 %	< 40 %	90 %	90 %**
Andel gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	75-99 %	< 75 %	90 %	90 %***
Avvik i forhold til netto budsjett	0 % neg. avvik	0,1 – 1,0% neg.	> 1,0 %	0 % neg avvik	0 % neg avvik
Sykefravær	< 9,4 %	9,4 %	> 9,4 %	16,7 %	6,05 %

* Tallene fra 2014 som er avdelingsspesifikke gjelder kun lønns- og personalavdelingen. ** Andel ansatte med elektronisk fraværsregistrering (her definert som dem som bruker Tidregistreringen i RS): har ca 90 % dekning. Mål videre er 100 % (ikke mulig å oppnå før det er funnet god praktisk løsning for elektronisk registrering av lærere). *** Avtalt at to medarbeidersamtaler skulle utsettes til vår 2016.



Arbeidet med å oppgradere Glomfjord sentrum pågikk for fullt sommeren 2015. Foto: Trond Skoglund.

8.3 Plan og kommunalteknikk

8.3.1 Plan og arealforvaltning

Generelt

Året 2015 var preget av aktivitet innenfor plansiden, men med færre ressurser enn tidligere år. Alle stillingshjemler har ikke vært besatt gjennom hele året. Spesielt har det vært merkbart at stillingen som arealplanlegger er tatt bort i nedbemanningsprosessen fra medio 2014. Det er heller ikke gjort ny utlysning for å besette stilling som prosjektleder/-leder innenfor vedtatte utbyggingspro-

sjekter. Saksbehandler byggesak/fradeling har også stått vakant i store deler av året på grunn av omsorgspermisjon. Andre stillinger innenfor avdelingen har skjøttet arbeidsoppgavene innenfor arealplanlegging, prosjektledelse i ulike utbygginger og byggesak vedrørende fradelingssaker. Det er absolutt ikke en holdbar situasjon over tid.

Sykefraværet

Sykefraværet ved plan og arealforvaltning har vært på 1,58 % i 2015. Kommunalteknisk virksomhet har hatt et sykefravær på 2,65 %. Det lave sykefraværet i avdeling for plan og kommunalteknikk er kjempebra og skyldes mye et godt arbeidsmiljø.

Organisasjonen

Den gamle plan- og utviklingsavdelingen, som nå er plan- og arealforvaltning, har stort sett fungert gjennom hele 2015. Enheten har hatt et totalt stillingsantall på 8,9 årsverk ved utgangen av 2015, som er fordelt på 8 virksomhetsområder. Virksomheten med IKT ble i tråd med ny organisasjonsplan overført til ny organisasjonsavdeling fra 1.3.2015.

Medarbeidersamtaler er gjennomført for alle ansatte også i 2015 av ny leder fra 1.9.2015 på avdeling for plan og kommunalteknikk.

Økonomi - regnskap/resultat

Regnskapet er avsluttet fra økonomiavdelingen. I gjennomgangen av regnskapet er det benyttet Agresso budsjettkontroll pr 1.3.2016. Plan- og utviklingsavdelingen hadde et regnskapsmessig overskudd på kr. 999.358,17. Årsaken til overskuddet er streng økonomistyring i forhold til å holde seg innenfor budsjettert ramme. Det er spesielt ett område som har stor svikt i sine nettoutgifter og det er oppmåling.

Det må også bemerkes i regnskapet at inntektssiden med gebyrsatsene har vært mindre enn budsjettert for alle virksomheter i avdelingen. Selvkostområde oppmåling har også i 2015 gått med et underskudd isolert sett med kr. 233.752,80. Dette selv om det er ført streng kontroll med utgiftssiden for å redusere dette underskuddet. Utgiftssiden hadde en forbruksprosent på 90 %. Det er tydelig at det er en nedgang som kan skyldes lav aktivitet innenfor virksomheten og budsjettområdet etter de tap av arbeidsplasser og den usikkerheten som mange har rundt dette. Inntektssiden på oppmåling har forholdsvis høye gebyrsatser innenfor selvkostområde, men sluttregnskapet på inntektene her utgjør bare ca. 68 % av det budsjetterte for året. Det ble budsjettert med kr. 1.069.663,- og regnskapsmessige inntekter her er 729.156 kroner. Svikten på denne gebyrinntekstposten utgjør da kr. 340.507 kroner.

Budsjett disiplinen i avdelingen har vært bra og har medført økonomistyring innenfor rammene på de fleste budsjettområder i avdelingen. Samlet sett har avdelingen for plan og kommunalteknikk hatt et mindre forbruk/overskudd på ca. kr. 1,9 millioner, og det er veldig bra.

Det har også vært flere prosjekter der ansatte har vært involvert i stor grad, og dette er belastet på investeringsiden for 2015, da dette vil bli gjort ved avslutning av de ulike prosjekter og i samsvar med årsbudsjettvedtaket. Det har vært flere planer under utarbeidelse og prosjekter på gang. Spesielt er det vanskelig å få ressurser avsatt til organisering og styring av prosjektene, og også usikkerheten med finansiering og videre planlegging av enkelte utbyggingsprosjekter.

Politisk virksomhet

Totalt sett har plan- og arealforvaltning saksbehandlet 298 saker innenfor sin sektor. Derav 104 saker til politiske utvalg i sektoren og 194 saker på delegasjon i h.h.t reglementer. I tillegg kommer de mange saker som fremmes fra vår virksomhet til både formannskapet og kommunestyret.

Plan- og utviklingsutvalget hadde 9 møter og behandlet 36 saker. Plan og kommunalteknisk utvalg hadde 2 møter og behandlet 10 saker. Planutvalget hadde 11 møter og behandlet 52 saker.

Storglomfjordfondet hadde ett ordinært møte og behandlet 6 saker. Fondet mottok 33 søknader om tilskudd. Av dette ble det gitt tilskudd til 18 søknader på til sammen kr. 236.000. I tillegg ble det avholdt et åpent informasjonsmøte i desember måned på Moldjord i Beiarn kommune.

Annen behandling/virksomhet

Avdelingen har behandlet 163 saker på delegasjon i planutvalget med slik fordeling:

Antall delegasjonssaker i planutvalget	
Fradelingssaker	30
Byggesak/tiltak § 20-3	74
Byggesak/tiltak § 20-4	43
Dispensasjoner fra bygningsmessige krav	16

Når det gjelder dispensasjoner for planavklaring fra kommuneplan og reguleringsplaner ble 44 søknader behandlet i 2015.

Det er behandlet 25 saker på delegasjon i plan- og utviklingsutvalget med fordeling slik:

Antall delegasjonssaker i plan- og utviklingsutvalget	
Dispensasjon for motorisert ferdsel i utmark	11
Viltsaker	6
Fradeling jordlovsbehandling	5
Innlandsfiske	1
Grunnerverv m.v.	2

Byggeaktiviteten i 2015 har vært svært lav, og byggestatistikken viser at det ble tatt i bruk kun fire nye boligenheter. Disse fordeler seg kretsvis slik:

Krets	Spredt	Felt/ regulert område	Sum kretser
Ørnes/Spildra	1	0	1
Halsa	2	0	2
Meløya	1	0	1
Sum	4	0	4

Planarbeider

Det ble ikke vedtatt noen overordnede planer på kommunedelplannivå i 2015.

Det ble vedtatt fire reguleringsplaner gjennom egengodkjenning i kommunestyret i 2015:

1. Nytt sykehjem på Ørnes
2. Fritidsbebyggelse i Åmøyhamn
3. Fritidsbebyggelse på Vassbakken, Reipå
4. Rassikring Fv17 Kilvik.

Andre planer og prosjekter

Prosjektet Grønøy havn ble tildelt statsmidler i 2013 og detaljprosjektering ble gjennomført før utleggelse i Doffin-basen i 2014. Prosjektet ble utbygd fra mai 2014 til overlevering

8.9.2015 fra Secora AS, som var hovedentreprenør. Utbyggingsprosjektet skulle vært ferdigstilt den 30. oktober i 2014. Stor overskridelse av tidsbruken er skjedd med hensyn til anlegg av moloen og utbyggingsprosjektet ble derfor ikke ferdigstilt i 2014.

Prosjektet Glomfjord sentrum ble planlagt først med et forprosjekt, som ble vedtatt av kommunestyret i sak nr. 1/13. Stedsutviklingsmidler er tildelt utbyggingsprosjektet med 3,5 mill. kroner fra Nordland fylkeskommune. Oppstart av utbyggingen ble bestemt i avklaringsmøte den 3. oktober 2014 at det skulle skje i april 2015. På grunn av vinterseongen må sluttarbeidet skje våren 2016.

Adressering har vært en omfattende sak m.h.t navneforslag på alle veier, da alle eiendommer skal ha dette fra og med 2015.

Svaice AS sin søknad om uttak av is fra Svartisen har vært forholdsvis tid- og ressurskrevende både med tanke på arealplansaken og sak om motorisert ferdsel.

Nærmiljø og trivsel

Kommunen kan være med å bidra både med rådgiving og med mindre stønadsbeløp for konkrete tiltak i samarbeid med grendelag, velforeninger og andre. I mars 2015 kunngjorde plan- og utvikling åpent ut en tilskuddsordning for nærmiljø og trivselstiltak. Avdelingen utdelte kr. 125.000 til forskjellige lag pr medio april måned.

Byggesak

Innenfor byggesak har det vært en bedre aktivitet de senere år, men det er mange mindre bygg som utgjør mesteparten av saksmengden. Likeså ble det fra 1.7.2015 unntatt en del byggetiltak fra søknadsplikten og det har nok resultert i en nedgang i antall saker for behandling og med den konsekvens at det har blitt mindre gebyrinntekter. Byggesaker har avdelingen prioritert høyt, og behandling av de ulike saker er gjort etter vårt skjønn på en god måte ut i fra våre ressurser og handlingsrom. Det må også nevnes at innenfor bygge-

sak scoret kommunen nokså høyt på det nasjonale "Kommunebarometeret" også for 2015.

Primærnæringene

Rovdyrproblematikken er fortsatt en trist sak, og med tapstall. Samarbeid har kommunen med næringen, nabokommunene og andre myndigheter.

Måleindikatorer - plan og arealforvaltning	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Oppnådd resultat
Sykefravær	< 9,4 %	9,4 %	> 9,4 %	1,58 %
Avvik i forhold til netto budsjett - hele avdelingen	0 % neg. avvik	0,1 - 1.0 neg. avvik	> 1.0 % neg. avvik	+ 15,8 %
Gjennomsnittlig saksbehandlingstid for byggesaker med 3 ukers frist	< 3 uker	3 - 4 uker	> 4 uker	7 dager
Andel søknader om motorferdsel i utmark som er innvilget	< 10	10-15	>15	11
Andel disp. søknader for nybygg i 100m-feltet langs sjø som er innvilget	0	1-10	>10	16
Andel søknader om tiltak der kommunen har overskredet lovbestemt frist	0 %	1 - 5 %	> 5 %	0
Andel ansatte med mindre enn 50 % stilling	0 %	0 - 10 %	> 10 %	22 %
Andel gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	75 - 99 %	< 75 %	100 %
Andel stillinger som har ansvars- og funksjonsbeskrivelser	100 %	80 - 99 %	< 80 %	100 %

Måleindikatorer - brukerundersøkelse	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Oppnådd resultat
Opplevelse av kvaliteten i byggesaksbehandlingen	4,5 - 6,0	4,0 - 4,4	0 - 3,9	Ikke gjennomført
Opplevelse av byggesakskontorets tilgjengelighet	4,5 - 6,0	4,0 - 4,4	0 - 3,9	Ikke gjennomført
Opplevelse av informasjon fra byggesakskontoret	4,5 - 6,0	4,0 - 4,4	0 - 3,9	Ikke gjennomført

Kostratall plan og byggesak 2015 (foreløpige og ureviderte pr. 15.03.16)	Meløy 2015	Meløy 2014	Meløy 2013	Komm.gr. 12 2015	Nordland 2015
Gjennomsnittlig saksbehandlingstid for byggesaker med 3 ukers frist	5	14	20	16	28
Gjennomsnittlig saksbehandlingstid for oppmålingsforretning	30	80	130	Ikke tall	Ikke tall
Standardgebyr for oppmåling for areal tilsvarende boligtomt 750m ²	20 060	19.380	19380	Ikke tall	Ikke tall

Kilde: Kostra



Gjennomsnittlig saksbehandlingstid for byggesaker med tre ukers frist var fem dager i 2015. Dette er en kraftig forbedring fra 2014. Meløy kommune ligger fremst i landet her og har gjort det i flere år. Også gjennomsnittlig saksbehandlingstid for oppmålingsforretninger viser en kraftig forbedring.

8.3.2 Kommunalteknisk enhet

Generelt

Det var ved inngangen til 2015 vakanse i to ingeniørstillinger og en lederstilling. I løpet av året ble leder og 100 % ingeniør tilsatt. Prosess med tilsetting av den siste ingeniørstillingen ble startet på slutten av 2015. En egen omorganiseringsprosess i avdelingen høsten 2015 medførte opprettelse av fagansvarlig kommunalteknikk, samt økning av saksbehandler til 100 % stilling. Ved utgangen av

2015 besto kommunalteknikk av 4 administrative stillinger, og 11 stillinger i utemannskape, inkludert to formenn. Alle stillinger er ved utgangen av 2015 besatt med unntak av en 100 % ingeniør. De langvarige vakansene i avdelingen har medført restanser i mange administrative oppgaver, og lengre behandlingstid. Arbeidet med å redusere restansene ble startet på slutten av 2015. Det ble ikke gjennomført brukerundersøkelser i 2015.

Måleindikatorer kommunalteknisk	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Oppnådd resultat
Gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	75-99 %	Under 75%	100 %
Sykefravær	< 9.4%	9,4 %	> 9,4 %	2,65 %
Avvik i forhold til netto budsjett	0 % neg. avvik	0,1 – 1,0 % neg. avvik	Mer enn 1,0 % neg. avvik	0 %
Andel vannprøver som tilfredsstillt krav i forskrift	100 %	95-99 %	< 95 %	99 %
Andel piper feiet	25 %	20-24 %	< 20 %	20 %
Fornyelse ledningsnett vann antall meter				2000
Andel ansatte med mindre enn 50 % stilling	0 %	1– 19 %	>20 %	0 %

Målet med at alle skal ha gjennomført medarbeidersamtaler ble nådd i 2015. Sykefraværet lå i 2015 på rundt 2,65 % og er godt under målet om å ligge på landsgjennomsnittet.

Det var betydelig besparelse på vintervedlikehold i forhold til budsjett, men noe merforbruk på sommervedlikehold. Totalt gikk kommunalteknisk med et pluss på rundt 0,9 mill. kroner. En har også hatt besparelser på lønn på grunn av vakanse i flere stillinger.

99 % av vannprøvene tilfredsstillt kravene i forskrift. Dermed er vi svært nær målet om 100 % godkjente prøver.

Vannverkene

Det ble gjennomført en god del prosjekter. Ny vann og avløpsledning i Lars Evsens vei i Glomfjord og ny vann og avløpsledning i Æsvika på Halså ble ferdigstilt. Der ble gjennomført opprydding i anleggsområdet samt asfaltering av veiene.

Det ble utarbeidet ett forprosjekt angående nytt vannverk i Glomfjord, og vedtatt en sammenkobling av ledningsnettet. Dette arbeidet ble oppstartet i Bjerkli. Ny hovedvannledning til industriområdet på Forøya ble gjennomført. Vann og avløpsledning langs Nergårdsveien på Halså ble gjennomført samt ny hovedledning vann langs nedre del av Spilderdalsveien på Ørnes. Det ble vedtatt ny hovedledning til Grønøya, der ble konsulentfirmaet Cowi As engasjert. Det ble vedtatt nytt fagsystem for kartlegging av ledningsnettet, Gemini VA ble foretrukket fremfor GIS/LINE

Kommunale veier

Det var nok en vinter med lite snø og mye is. Dermed var mesteparten av vintervedlikeholdet graving av is og tining av stikkrenner. Det var lite opprydding etter vinteren

Sommervedlikeholdet hadde hovedfokus på drenering av veier, bytting av stikkrenner og grøfting av veier. Det ble også gjennomført en god del skoging langs veiene. Rundt 1000 tonn med grus ble påført veier i Ørnes- og Reipå

området. Utenom dette var det kun nødrepasjon av asfalthull og skraping av grusveier.

Vann

Det ble gjennomført en del utskiftinger av gamle utslitte kummer. Det var også en del mindre vannlekkasjer som ble tettet. Arbeid på ledningsnett er hendelsesstyrt. Alle vannprøvene som er satt opp etter prøvetakningsprogrammet ble gjennomført. Det var minimalt med avvik på prøvene i forhold til drikkevannsforskriften.

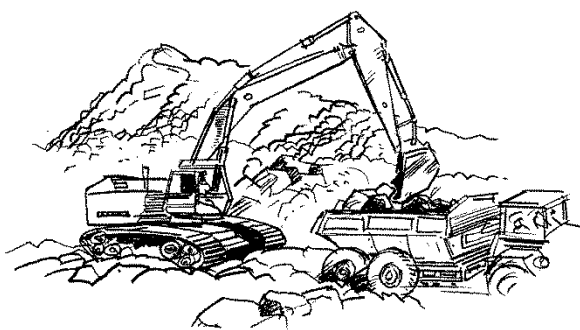
Kostratall kommunalteknikk

Kostratall 2015 (foreløpige og ureviderte pr. 15.03.16)	Meløy 2015	Meløy 2014	Meløy 2013	Kommunegr. 12 2015	Nordland 2015
Antall hentinger av matavfall i løpet av et år	26	25	26	32	31
Årsavgift avfall	2.061	1.992	1.920	2.663	2.432
Årsgebyr avløp (bolig 120m ² bruksareal)	2.153	2.802	2.436	3.258	3.743
Årsgebyr vann (bolig 120 m ² bruksareal)	2.127	2.720	2.720	2.819	3.772
Årsgebyr slam	1.520	822	604	1.492	1.442

Kilde: Kostra

Kommunen har relativt lave utgifter sammenlignet med andre kommuner. Årsgebyr slam har økt betydelig på grunn av ny ordning der avvannet slam bl.a. kjøres til Bodø.

Årsgebyr for en bolig på 120 m² er blitt rimeligere enn tidligere. Etter nye forskrifter for vann og avløp skal det nå betales en fastavgift samt en avgift pr. m² (regnes om til m³). Dette betyr at små boliger vil få noe lavere avgift, mens store boliger vil få økt avgift. Montering av vannmåler er mulig også for boliger. Etter hvert som det skjer utbygginger både innen vann og avløp vil årsgebyret måtte økes.



Avløp

Prøvene på renseanleggene ble tatt etter prøvetakningsprogrammet. Renseanleggene er svært krevende driftsmessig, da det er mange feilkilder og mange driftsstans. Dette har medført at personell må innom der hver dag, dette gjelder hele helgen og helligdager. Ledningsnett med pumpestasjoner har fungert uten store hendelser.

Kaier

Det ble ikke utført arbeid på kaiene.

8.4 Informasjon

Hjemmesiden

Hjemmesiden hadde i 2015 et gjennomsnittlig besøkstall på 12.221. Det er en nedgang på 132 fra 2014. I gjennomsnitt hadde kommunen pr måned besøk fra 53 land.

De mest besøkte sidene er:

- Stilling ledig
- Program Sommerdagan
- Artister Sommerdagan
- Fjelltrimmen
- Internt utlyste stillinger
- Hovedsiden Sommerdagan
- Organisasjon
- Politisk møtekalender
- Om Meløy

Web-TV

Meløy kommune startet opp med Web-TV i september 2015. Det første møtet som ble overført var fra konstituerende møte 22. oktober. Det ble totalt overført fem møter i 2015; fire kommunestyremøter og rådman-

nens budsjettframlegg. Besøktallet i 2015 var 10.957.



Facebook

Pr 31. desember 2015 hadde Meløy kommune 1804 følgere på hovedsiden. Det er en økning på 361 i løpet av året. Pr 31. desember 2015 hadde facebooksidene «Debatt kommunereformen – Meløy kommune» 518 følgere. Det er en økning på 78 siste år. Kommunen har tatt i bruk Facebook for å utlyse stillinger og har i 2015 ansatt fagpersoner på bakgrunn av

annonser i denne kanalen. Dette blir viktig å utvikle videre i tiden framover.

LinkedIn

Meløy kommune tok i bruk LinkedIn i 2014 og har nå 60 følgere. Dette er en kanal som fortsatt er i startgropa, men som det likevel er viktig å være til stede på – spesielt i forhold til rekruttering.

Flickr

Digitalt fotoalbum for Meløy kommune. Meløy kommune hadde ved utgangen av året 253 bilder og 12 album.

Ansattportalen

Meløy kommune har ikke måleverktøy for Ansattportalen. Alle ansatte som er registrert i AD, har tilgang til Ansattportalen.



Ansatte i Meløy kommune vant Nasjonalforeningen for folkehelsen sin konkurranse om å bli Nordlands sprekeste kommuneadministrasjon i 2015. Samme år ble Meløy kommune kåret til årets folkehelsekommune i Nordland 2014 av Nordland fylkeskommune. Foto: Connie Slettan Olsen.

9. Oppvekst

9.1 Oppvekst

Ny organisasjon

Det er mindre enn ett år siden Meløy kommune iverksatte ny organisasjonsplan og kommunalsjefområdet oppvekst ble etablert. Bredden og mangfoldet er stort innenfor våre tjenester, både i forhold til lovpålagte- og ikke lovpålagte oppgaver. Ny organisering har ført til mindre administrative ressurser og kommunalsjef for oppvekst er tillagt flere oppgaver og oppdrag fra ledelse og politikerne. Det nå er opprettet eget driftsutvalg for oppvekst. Dette er en arena som gir mulighet for mer kunnskapsformidling og innsikt i våre tjenester.

Kompetanse

Oppvekst sliter med å rekruttere barnehagelærere og kvalifiserte lærere. Gjennom nasjo-

nale satsinger er oppvekst tilført stipendmidler til videreutdanning og har iverksatt tiltak i samråd med Fylkesmannen med stipend til to fagarbeidere som tar desentralisert barnehagelærerutdanning og lærerutdanning. I tillegg er oppvekst også tildelt skjønnsmidler til pedagogisk utdanning innenfor barnehage og skole. Gledelig er det at flere assistenter med lang arbeidserfaring nå har tatt fagbrevet. Dette gjelder spesielt i barnehagen, men også i skolen. Barnevernet trenger å styrke egen kompetanse bl.a. innenfor veiledning.

Budsjettkommentar oppvekst

Oppvekst totalt har et merforbruk på 1,77 mill. kroner i 2015. Merforbruket skyldes overforbruk hos barnevern.

Måleindikatorer oppvekst	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Resultat 2015
Sykefravær (spesifiseres)	< 8 %	8 - 10 %	> 10 %	5,30 %
Gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	75-99 %	< 75 %	Ca. 80 %
Avvik i forhold til netto budsjett	0 % neg. avvik	0,1 - 1,0 % neg.	> 1,0 % neg. avvik	1,18 %
Andel av stillinger som har ansvars- og funksjonsbeskrivelse	100 %	80 - 99 %	0 - 79 %	Mangelfullt spesielt i skole og barnhage

Sykefravær, spesifisering oppvekst

Adm.	Skole	SFO	Barnehage	Kulturskole	Bibliotek	Kultur	VO	Barnevern	PPT	Totalt
1,21 %	4,84 %	4,41 %	5,96 %	9,06 %	0,22 %	0,97 %	3,4 %	11,67 %	2,21 %	5,30 %

Flyktingetjenesten er ikke med i oversikten.

9.2 Skole

Oversikten viser at elevtallet i Meløy fortsatt synker. Tidligere prognosetall viste at elevtallet var satt til ca. 740 elever inneværende sko-

leår 2015-16. Økningen skyldes i hovedsak bosetting av nye flyktinger til Meløy, der Glomfjord skole og Meløy oppvekstsenter har fått flere elever enn tidligere antatt.

Elevtallet skoleåret 2014-2015 og 2015-2016 (Tall fra GSI oktober 2014 og 2015)										
År	Bolga	Meløy	Reipå	Spildra	Neverdal	Halsa	Ørnes	Glomfjord	Enga	Sum
2014-15	15	17	62	127	60	74	117	146	157	775
2015-16	13	22	67	121	64	64	110	146	144	751

Strukturendringer i nordre Meløy

I løpet av 2015 har oppvekst etter oppdrag fra kommunestyret brukt mye tid på arbeid vedrørende strukturendring i nordre Meløy.

Kommunestyret vedtok den 10.12.2015 at elevene ved Neverdal skole skal overføres til Spildra skole og at Neverdal skole skal bygges om til en åtteavdelings barnehage.

Måleindikatorer skole	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Resultat 2015
Gjennomførte medarbeidersamtaler skolene og SFO	100 %	75-99 %	< 75 %	85 % ?
Avvik i forhold til netto budsjett Skolene og SFO	0 % neg. avvik	0,1 - 1.0 % neg.	> 1.0 % neg. avvik	3,71%
Andel ansatte med mindre enn 50 % stilling skolene og SFO	0 %	0 - 10 %	> 10 %	0 %
Andel av stillinger som har ansvars- og funksjonsbeskrivelse	100 %	80 - 99 %	0 - 79 %	Lederne
Andel lærer med godkjent utdanning	100 %	95-99%	< 95%	92,18 %
Antall elever pr. PC	1.0	1,1 - 2,0	> 2,0	1,5
Gjennomsnittskarakter ved avgangseks. matte skriftlig	> 3,5	3,0 - 3,5	< 3,0	2,1
Mestringsnivå regning 5. kl. nasjonale prøver	> 23 % i m.nivå 3	20 – 23 % i m.nivå 3	< 20 % i m.nivå 3	33,8 %
Mestringsnivå regning 8. kl. Nasjonale prøver	> 32 % i m.nivå 4 og 5	27 – 32 % i m.nivå 4 og 5	< 27 % i m.nivå 4 og 5	24 %
Andel elever fra 10 år som er svømmedyktige	> 90%	70 - 89%	< 70%	Ca. 95 %

Kommentarer måleindikatorer

Oppvekst kan ikke si seg fornøyd med gjennomsnittskarakter på avgangseksamen i matematikk. Det samme gjelder resultat på nasjonale prøver i matematikk for 5. klasse. Det må samtidig sies at resultatene kan variere fra år til år i forhold til elevsammensetting og faglighet. Regning er en av de fem grunnleggende ferdigheter i alle fag. Dette er et av de

to satsingsområdene for Meløyskolene. De senere år har det vært stort fokus på lesing og regning. Oppvekst har prioritert disse fagområdene i forbindelse med videreutdanning for lærerne de senere år. I 2015 tok fire lærere videreutdanning. Mer informasjon om resultater og tiltak legges fram i Tilstandsrapporten for grunnskolen 2015.

Brukerundersøkelse SFO 2015	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Resultat 2015
Foresattes oppfatning av barnets trivsel i SFO	4,5 - 6	4 - 4,4	0 - 3,9	4,9
Foresattes oppfatning av å kunne påvirke tilbudet i SFO	4,5 - 6	4 - 4,4	0 - 3,9	4,1
Foresattes oppfatning av samarbeidet hjem/SFO	4,5 - 6	4 - 4,4	0 - 3,9	4,7
Fornøyd med åpningstiden om morgenen i SFO	4,5 - 6	4 - 4,4	0 - 3,9	5,3
Fornøyd med åpningstiden om ettermiddagen i SFO	4,5 - 6	4 - 4,4	0 - 3,9	5,4
Foresattes oppfatning av informasjon om hva som skjer i SFO	4,5 - 6	4 - 4,4	0 - 3,9	4,1
Foresattes oppfatning av det fysiske miljø i SFO	4,5 - 6	4 - 4,4	0 - 3,9	4,6

Brukerundersøkelsen ble gjennomført våren 2015. 50 av 131 inviterte svarte på undersøkelsen, det utgjør en deltakelse på 38 %. Det er en stor utfordring å få folk til å svare på brukerundersøkelsene. I tillegg er det store variasjoner i deltakelsen på de ulike SFO'ene, fra 0 % - 60 %. SFO har skoleåret 2015/2016 158 barn. Administrasjon oppvekst skal legge

til rette for økt informasjon og foreldremedvirkning på enhetsnivå.

Budsjettkommentar

Skolene inkl. SFO og kulturskolen har en mindre utgift på i overkant av 3 mill. kroner. Lønnsutgiftene viser en merutgift på nesten 2,3 mill. kroner. Andre driftsutgifter viser en mindre utgift på kr. 260.000,-. Det skyldes i

hovedsak at det ble gjort noen feilføringer og at overføring av ekstra tildelte midler til noen grunnskoler ble iverksatt på slutten av kalenderåret slik at det ble vanskelig for enhetene å

benytte ressursen fullt ut. Refusjon sykepeng-er skolene har en merinntekt på kr. 3,4 mill. kroner. Andre inntekter viser en merinntekt på kr. 1.660.000,-

Kostratall 2015 (foreløpige og ureviderte pr. 15.03.16)	Meløy 2015	Meløy 2014	Meløy 2013	Komm.gr. 12 2015	Nordland 2015
Nettoutg. pr. innbygger gr. skole	16.950	17.711	18.309	15.278	13.482
Bruttoutg. pr. elev gr. skole	134.644	136.591	150.463	130.355	120.737
Lønnsutg. pr. elev gr. skolen	105.578	106.383	117.769	98.783	95.265
Andel elever som får spesialunderv.	11,7%	13,0%	13,5%	9,5%	9,9%
Andel lærere med videreg. utd. eller lavere		23,5	15,3	7,4 (2014)	9,1 (2014)
Andel lærere 60 år eller eldre		6,7	7,6	11,7 (2014)	11,4 (2014)
Bruttoutg. pr. bruker SFO	30.213	31.113	32.004	31.194	27.493
Bruttoutg. pr. barn i barnehage	148.111	160.459	163.688	174.167	171.162
Andel ansatte med barneh.lærerutdanning	26,6%	26,9%	24%	37,2%	35%
Andel styrere og ped.ledere med bh. lær.utd.	69,8%	75,6%	73,2%	92,3%	90,5%

Kilde: Kostra

Nettoutgift pr. innbygger til grunnskolen har hatt en nedgang på 7,5 % fra 2013 til 2015. Meløy kommune ligger nå rundt 10 % høyere enn kommunene i Kostragruppe 12. Dersom Meløy hadde ligget på nivå med gr. 12 kommunene vill kommunen hatt en utgift som er 10 mill. kroner mindre.

Andel elever med spesialundervisning viser en nedadgående tendens for Meløy, men vi er fortsatt en del høyere enn gr. 12 kommunene og Nordlandskommunene.

Når det gjelder lærernes utdanningsnivå har en ikke tall for 2015, men for 2014 hadde 23,5 % av lærerne kun videregående skole eller lavere. Her ligger vi langt høyere enn gr. 12 kommunene og Nordlandskommunene. Her er det dags for et krafttak for å rette dette opp.

Bruttoutgifter pr. barn i barnehagene viser for Meløy en nedadgående tendens fra 2013. Dette er en tendens som er motsatt av gr. 12 kommunene og Nordlandsgjennomsnittet.

Sammenlignet med gr. 12 kommunene og Nordlandskommunene har Meløy kommune en lav andel ansatte i barnehagene med barnehagelærerutdanning.

Det er bekymringsfullt at andelen styrere og pedagogiske ledere med barnehagelærerutdanning har gått ned fra 2014.

9.3 Newton

Målet med Newton-rommet er økt satsing på realfaget. Det er utarbeidet en felles plan med undervisningsopplegg for elevene i 1. – 4. klasse, 5. – 7. klasse og 8. – 10. klasse. Dette året har vi begynt å systematisere oversikten over hvilke klasser og skoler som har fått gjennomført undervisningsoppleggene, hvor de fleste er gjort obligatoriske. Skoler som har offentlig kommunikasjon og som korresponderer dårlig med Newtondag i skoletiden, har fått tilbud om besøk av Newtonlærer. 2015 har vært et stort skritt i riktig retning for Newton Meløy:

- Vi har fått på plass flere undervisningsmoduler, og de fleste har også fått status som godkjent.
- Alle skolene er nå brukere av Newton, også ungdomstrinnene er nå på gli.
- Newtonrommet har for det meste vært fullbooket hele året.
- Vi har fått gjennomført komplimentering og forbedring av endel utstyr, selv om fornying er en kontinuerlig sak.
- I samarbeid med enhet kultur og med Nordlandsmuseet har vi fått innført Energifekamp for alle på 6. trinn, og vi håper

og tror at vi får til dette som en årlig seanse.

- Det kan også nevnes at Meløy kommune har vært vertskap for finalen i First Lego League, som ble en kjempesuksess. Her var det flere aktører som bidro, men også Newton Meløy var delaktig, spesielt på opplæring, support og sponsorsiden av våre mange deltakerklasser. Spildra skole var sentral i planlegging og gjennomføring av arrangementet og FAU ved skolen hadde ansvaret for all servering.

9.4 Barnehage

Barnehageplasser

Det er ventelister i de fleste barnehagene. Det gjelder barn som er født etter 1.9.2014 eller som har søkt etter hovedopptak 1.3.2015. Etter nedleggelse av Mosvold barnehage ble kapasiteten utvidet i andre barnehager. På grunn av ankomst av nye flyktninger ble det vedtatt midlertidig oppstart av en gruppe, de eldste barna, fra Glomfjord barnehage, på Glomfjord skole i begynnelsen av 2016.

Satsingsområder

Hverdagens gjøremål, og store og små prosjekter brukes til å styrke barnas ferdigheter. Barna deltar for eksempel i innhøsting og produksjon av mat. Prosjektet «La mæ få klar det sjøl» fortsetter i flere barnehager. «Vi vurderer vår barnehage» brukes aktivt for å evaluere små og store områder.

Det jobbes systematisk rundt i barnehagene for å fremme psykisk og fysisk helse. Noen arbeidsmåter: 90 minutter uteaktivitet hver dag, faste turdager, uteaker, ekstra fokus på mat og hygiene, fem om dagen barnehage, trafikksikker barnehage, steg for steg og handlingsplaner mot mobbing.

Sykefravær

Det jobbes systematisk rundt i barnehagene for å få ned sykefraværet. Reipå barnehage er inne i et prosjekt støttet av Kommunal Landspensjonskasse. De gjør en systematisk jobb for å ta tak i alle sidene ved å være en helsefremmende arbeidsplass. På grunn av sin gode jobb fikk de Nærværspisen 2015.

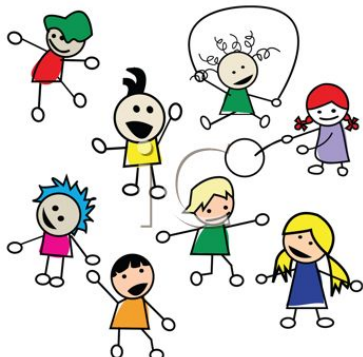
Brukermedvirkning

Barnehagene avholder FAU-, SU- og foreldremøter etter oppsatt plan. Foreldresamtaler er avholdt med alle foreldre.

Måleindikatorer barnehage	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Resultat 2015
Gjennomførte medarbeider samtaler	100 %	75-99 %	< 75 %	98 %
Andel styrere og ped. ledere med godkjent førskolelærerutdanning	100 %	80 – 99 %	< 80 %	74 %
Andel andre ansatte i barnehagene med relevant utdanning	> 70 %	50 – 70 %	< 50 %	63 %
Andel ansatte med mindre enn 50 % stilling	0 %	0 – 10 %	> 10 %	2 %
Brukerundersøkelsen for foreldre	Alle	Noen	Ingen	38 %

Måleindikatorer – brukerundersøkelse barnehage 2015	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Resultat 2015
Foresattes oppfatning av barnets trivsel i barnehage	4,5 – 6	4 – 4,4	0 – 3,9	5,2
Foresattes oppfatning av å brukermedvirkning	4,5 - 6	4 – 4,4	0 – 3,9	4,6
Foresattes oppfatning av samarbeidet hjem/barnehage	4,5 - 6	4 – 4,4	0 – 3,9	5
Fornøyd med åpningstidspunkt og lukketidspunkt	4,5 - 6	4 – 4,4	0 – 3,9	5,5
Foresattes oppfatning av informasjon om hva som skjer i barnehagen	4,5 - 6	4 – 4,4	0 – 3,9	4,7
Foresattes oppfatning av det fysiske miljø i barnehagen	4,5 - 6	4 – 4,4	0 – 3,9	4,6

Det har over år vært svært vanskelig å få tilsett nok pedagogisk personale i noen barnehager. Muligheten til å påvirke gjennom brukerundersøkelse, er det få som benytter seg av. Prosenttallet går fra 0 til 65, og snitt-tallet er 38 %.



Budsjettkommentar

Barnehagene har en mindre utgift på kr. 100.000,-. Lønnsutgiftene viser en merutgift på kr. 4.277.000,- og sykepengene en merinntekt på kr. 3.230.000,-. Andre driftsutgifter har en mindre utgift på kr. 1.270.000,-. Brukerbetaling mindreinntekt på 965.000,-. Andre inntekter har en merinntekt på kr. 640.000,-. God budsjettdisiplin har gjort at barnehagene går i balanse.

Mer utfyllende informasjon om Meløybarnehagenes satsinger, resultater og tiltak vil framkomme i Grunnskolen tilstandsrapport 2015.

9.5 PPT

PPT opplever at de har et økende arbeidsområde og at presset på PPT ikke er redusert selv om elev- og barnetallet i Meløy er redusert. Det er fortsatt mange utfordringer både i skoler og barnehager. Dette vises spesielt i tider der økonomien strammes inn. Det vises nøkternhet i forhold til tilråding av spesialundervisning, samtidig så er tjenesten pålagt å håndtere en rettighet til barn og unge som har store og spesielle behov for spesialundervisning og spesialpedagogisk hjelp. Viser til opplæringsloven §5-1 og §5-7. PPT er forpliktet til å gjøre en grundig vurdering som er gjennomtenkt og gjennomarbeidet i forhold til det enkelte barn. PPT har en bredde i kompetanse som er viktig i forhold til forebyggende arbeid og iverksetting av tiltak. Det satses på nasjonalt nivå med å få opp kompetansen i PPT. Satsingsperiode er fra 2013-2018. I dette ligger også ei satsing for PPT i Meløy og Gildeskål. Målet er å dyktiggjøre PPT i forhold til forebyggende og systemrettet tiltak i barnehage og skole. God ledelse er viktig og fagleder ved PPT tar innværende år lederutdanning. Dette forplikter og målet er å bruke kompetanse aktivt i positiv utvikling av tjenestetilbudet også med fokus på mer tilpasset undervisning.

Måleindikatorer PPT	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Resultat 2015
Andel av stillinger som har ansvars- og funksjonsbeskrivelse	100 %	80 - 99 %	0 - 79 %	82,2%
Gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	75-99%	Under 75%	100%
Andel ansatte med mindre enn 50% stilling	0 %	0 – 10 %	> 10 %	0%
Saksbehandlingstid	< 3mnd.	3– 4 mnd.	> 4 mnd.	3 måneder og 20 dager

9.6 Meløy kulturskole

Aktivitetsnivået er ikke på ønskelig nivå, og det er ulike årsaker til dette. Lærerbemanningen er ikke på plass i forhold til ønsket nivå. Dette vil Meløy kulturskole arbeide med slik at flere kan delta og slik at opptrapping av

lærerstillinger kan fortsette for enkelte av lærerne.

Kulturskolen gikk med et merforbruk på kr 16 000,-. Budsjettkommentaren ses i sammenheng med grunnskole.

Måleindikatorer Meløy kulturskole	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak	2015
Kulturarrangement barn	4	3	< 3	11
Antall arrangement pr. år i kulturskolen	20	10 - 15	< 10	21
Andel gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	75 – 99 %	< 75 %	0
Andel stillinger som har ansvars- og funksjonsbeskrivelser	100 %	80 – 99 %	0 – 79 %	Kun leder
Avvik i forhold til netto budsjett Meløy kulturskole	0 % neg. avvik	0,1 - 1.0 % neg. avvik	> 1.0 % neg. avvik	0,9 %
Andel av elever i grunnskolen med plass i kulturskolen	> 30 %	20 – 29 %	< 20 %	11,9 %
Andel ansatte med mindre enn 50 % stilling	0 %	0 – 10 %	> 10 %	66 %

9.7 Kultur

Generelt

2015 har vært et utfordrende år med større organisatorisk endringer og nedtaking av ressurser til færre årsverk. Arbeidsprogrammet ble endret i tråd med dette, og vi ser også at de mange og ulike samarbeidspartnere for øvrig strever med å klare ordinær drift, så det totale resultatet har vært at vi har mindre ressurser og færre å spille på lag med.

Forebyggende arbeid for barn og unge er svært viktig og det er nødvendig å satse på dette framover.

Det er et stort og godt kulturliv i kommunen, det skapes mye aktivitet og disse er en viktig samarbeidspartner.

Den kulturelle skolesekken (DKS)

Vi har mottatt seks ulike produksjoner gjennom Nordland Fylkeskommune. Den kulturelle skolesekken i Meløy har levert/støttet 7 produksjoner til skolene; Bygg og bevar (1-4. trinn), Krafthistorie og energikamp (5-6. trinn), Filmfest Salten (10. trinn), Mr. Ping (1. trinn), Fra 0-punktet (8-10. trinn), Kirkebesøk Meløy (3-4. trinn), Skattekestene (3-4. trinn). Dette har gitt flotte kulturopplevelser.

Kulturformidling

Sommerdagen ble avviklet for 19. gang med 41 ulike arrangementer. 2 konserter og 1 barneforestilling ble arrangert samt 4 produksjoner gjennom Den kulturelle spaserstokken ble tilbudt 8 steder i kommunen.

Barn og ungdom

Sommeridrettsleir, friluftsskole, minihandballturnering er noen av arrangementene. Totalt 21 arrangementer for målgruppen med stor og fin deltakelse.

Ungdomsrådet

14 møter med saker av ulik karakter som opp- tar Ungdomsrådet er avholdt. Samtidig er det holdt flere møter med flere av kommunens ledere for å bli bedre kjent med ansvar og oppgaver i de ulike enhetene.

Idretts og fysisk aktivitet

Tiltak som aktiv skolevei, Peak Meløy, fjelltrimmen og åpent hus ble gjennomført gjennom året. Søknader om spillemidler er fremmet, og tre lag/enheter mottok spillemidler. To anlegg/ regnskap er ferdigstilt. Fotballag/ gruppe for personer med bistandsbehov måtte dessverre gå ut høst 2015 på grunn av trenermangel.

Annet kulturarbeid

I regi av Salten kultursamarbeid har det vært jobbet med Idrettsgalla 2016, produksjoner for den kulturelle spaserstokken, Filmfest Salten, nettverkssamlinger m.m. Kultur deltar med representant i et kommunalt prosjekt om bolyst. Sceneinstruktøren i Ytre Salten jobbet med tre ulike prosjekt i Meløy som innbefattet totalt 111 aktører og 925 publikummere, i tillegg oppstart av et prosjekt som blir ferdig i 2016. Kulturmidler er fordelt til 29 lag og foreninger, og også investeringstilskudd er innvilget. En trafo er utsmykket, Felleshistorien er utgitt og kulturprisen tildelt. Og Meløy

kommune ble årets Folkehelsekommune i Nordland.

Det jobbes aktivt med informasjonsarbeid ved utsending av kulturinfo, det utarbeides kul-

turkalender, hjemmesiden er oppdatert og både den og Facebook brukes aktivt i markedsføringen av våre tilbud.

Måleindikatorer kultur	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Resultat 2015
Sykefravær	< 5 %	5 -7 %	> 7 %	1,2 %
Avvik i forhold til netto budsjett	0 % neg. avvik	0,1 - 1.0 % neg. avvik	Mer enn 1.0 % neg. avvik	+ 5,5 %
Solgte billetter Sommerdagan	4000	3000	< 3000	2630
Deltagelse UKM	50	30-40	< 30	45
Fjelltrimmen	400 krus	300-350	< 300	377
Arrangement – voksne *	8	6	< 6	21
Arrangement – ungdom *	6	4-5	<4	16
Arrangement – barn *	4	3	<3	11

*Inkluderer ikke arrangement under Sommerdagan. Sommerdagan ble gjennomført med 41 ulike arrangement for barn, ungdom og voksne

Økonomi

Regnskapet viser et overskudd på ca. kr. 210.000,-. Det er overforbruk på noen poster, bl.a. Sommerdagan, men innsparing på øvrige poster gjør at vi kommer ut med et overskudd. Overskuddet skyldes bl.a. vakant stilling, inntekter boksalg som ikke er budsjettert og mindreforbruk på gratis halleie.

Øvrige kommentarer til måloppnåelsen

Måloppnåelse for kultur var laget for hele kulturenheten. Nå har vi tatt med kun det som gjelder kulturkontoret. Vi hadde en stor nedgang i besøk i forbindelse med Sommerdagan, og billettsalget sviktet. Årsak er vanskelig å si. I tallene ligger i tillegg til konserter/forestillinger også arrangement som sommerleir, Høy Puls, åpent hus (lagt til for hver kategori), tur for eldre m.m.

Kostrar tall kultur 2015 (foreløpige og ureviderte pr. 15.03.16)	Meløy 2015	Meløy 2014	Meløy 2013	Komm. gr. 12 2015	Nordland 2015
Netto driftsutg. pr. innbygger	1.901	2.070	2.127	2.836	2.260
Netto dr.utg. pr. innb. til folkebibliotek	301	339	338	371	243
Netto driftsutg. pr. innb. til museum		97	94		
Netto driftsutg. pr. innb. til idrett	154	334	560	391	187
Netto dr.utg. pr. innb. til akt. tilb. ungd. 6-18 år	225	151	572	1.190	1.060
Bruttoutg. pr. bruker kulturskole	26.826	16.487	12.253	20.786	21.013
Netto dr.utg.pr. innb. kulturskole	254	210	247	384	329

Kilde: Kostra

9.8 Bibliotek

Meløy bibliotek gjennomførte 40 arrangementer og en krimfestival i løpet av 2015. Det er lagt til rette for varierte og attraktive tilbud for alle aldersgrupper. Radikal økning i besøkstallet viser at de tiltak som er iverksatt når mange (nye) målgrupper, og dette tar vi med oss videre. Vi har to utlånstasjoner, og vi

utreder behov og muligheter for flere slike. Oppgraderingen av fasilitetene er gjort i 2015, og dette vil fortsette i 2016. På sikt kan utleie skape inntekter for virksomheten. Utlån av ulike medier øker, og i et helhetlig perspektiv har 2015 vært et suksessrikt år. Tendensene er svært positive for et videre arbeid med gode tilbud for publikum.

Faglig og organisatorisk må vi arbeide både for å synliggjøre enhetens tilbud til tverrfaglig samarbeid og enhetens behov for faglig tilknytning. Bokbusstallene er denne gangen ikke representative, siden det ikke har foregått en dagsaktuell telling. Bokbussen avvikes fra 2016. Biblioteket har for tiden to utlåns stasjoner på Bolga og Meløya. Det skal ses på mulighet og behov for å etablere flere utlåns stasjoner i kommunen.

Utlån av medier har vært ganske stabilt i 2015, på 12.814 (2014: 12.985). Flere

innbyggere benytter Meløy Utstyrssentral til leie av utstyr, og med god respons på tilbudet.

I alt kan vi se tilbake på et suksessrikt år på Meløy bibliotek. Vi observerer mange veldig positive tendenser, som viser oss at biblioteket i Meløy er et aktuelt og relevant tilbud som trengs, og som flere og flere setter pris på.

Budsjettkommentar

Biblioteket gikk med et mindre forbruk på kr 37.500,-.

Måleindikatorer bibliotek	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Resultat 2015
Besøkstall bibliotek	>8000	6000 - 7999	< 6000	10.388
Kulturarrangement barn	4	3	< 3	11
Arrangement på biblioteket	20	10 - 15	< 10	40

9.9 Meløy voksenopplæring

Meløy voksenopplæring ble omorganisert til en virksomhet sammen med flyktningetjenesten fra 1.5.2015. Ved utgangen av 2015 hadde vi 26 personer på introduksjonsprogrammet, der norskopplæringen er en stor del av programmet.

Våren 2015 avsluttet to elever grunnskolen for voksne med skriftlig og muntlig eksamen. Vi hadde 7 elever som fikk spesialundervisning etter opplæringsloven § 4 A-2. Høsten 2015 tok vi inn 6 betalende elever. Ved utgangen av 2015 var det 10 familiegjenforente med rett og plikt som fikk norskopplæring her. Kompetansemessig har voksenopplæringen ansatte med fagutdanning i alle stillingene. Voksenopplæringen følger introduksjonsloven (norskopplæringen) og opplæringsloven (grunnskolen for voksne og spesialundervisningen). Dette gjør at mange av

måleindikatorene i årsmeldingen for skole ikke er aktuelle for oss. Samtidig har vi sammen satsningsområde som Meløyskolene. Lesing som grunnleggende ferdighet er et viktig satsningsområde, også hos oss, mens helsefremmende skole og underliggende tiltak, blir ikke like høyt prioritert hos oss. Norskopplæringen ved MVO må bli mere arbeidsrettet for de som skal ut i arbeid etter introduksjonsprogrammet eller 600 timer, samtidig må opplæringen for de som skal videre på videregående/høyskole/ universitet styrkes. En av utfordringene rundt det siste punktet er at vi må ta inn elever fortløpende gjennom skoleåret. Alle elevene på norskopplæringen skal nå opp til obligatorisk norsk og samfunnskunnskapsprøve etter endt opplæring/introduksjonsprogram. Introduksjonsdeltakerne i Norge følger et vanlig arbeidsår. Lærernes arbeidsår skaper utfordringer for å få et godt helårsprogram for disse deltakerne.

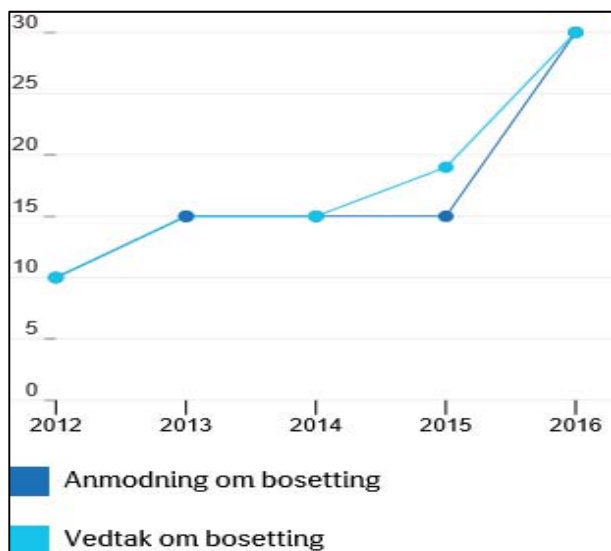
Måleindikatorer Meløy voksenopplæring	Ønsket resultat	Tiltak vurdere	Tiltak iverksettes	Resultat 2015
Andel av stillinger som har ansvars- og funksjonsbeskrivelse	100 %	80 - 99 %	0 - 79 %	< 79 %
Gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	75-99%	Under 75%	100%
Andel ansatte med mindre enn 50 % stilling	0 %	0 - 10 %	> 10 %	0 %

9.10 Flyktingetjenesten

Det er i juli 2015 ansatt en stilling som programrådgiver/miljøterapeut ved kontoret. Ved utgangen av 2015 er det 3,85 % stillinger ved kontoret. Det er også en 50 % stilling som helsesøster knyttet opp mot tjenesten. Det har vært jobbet systematisk i forhold til rutiner på kontoret og systemer. Denne jobben fortsettes i 2016 der målet er å få på plass skriftlige rutiner på store deler av tjenesten. Tjenesten flyttet inn i nye lokaler i mars 2015 i underetasjen ved Glomfjord helsehus.

Bosetting

Meløy kommune har bosatt 19 personer i 2015 og 7 personer er kommet på familiegjenforeninger. Til sammen er det bosatt 26 personer i 2015, derav 14 på Meløya og 12 i Glomfjord. Alle bosatte i 2015 som har rett og plikt har fått tilbud om introduksjonsprogram innen 3 måneder etter bosetting. Det var 26 personer på introprogram ved utgangen av 2015.



Som tabell over viser har Meløy kommune fulgt anmodningene fra Integrerings- og mangfoldsdirektoratet siden 2012.

Samarbeid

Det er godt samarbeid mellom etater og en har samarbeidsavtale med NAV for deltakere i

introduksjonsprogram med halvårlege møter på ledernivå. Det er løpende kontakt med voksenopplæring, NAV, politi, helsesøster og UDI/IMDI.

Økonomi - Driftsresultat 2015

Utvikling på flyktingefondet	Budsjett 2015
Saldo på fond pr.01.01.14	3.713.000
Tilskudd 2015	13.392.528
Driftsutgift administrasjon	-2.938.787
Driftsutgift flyktingeoppfølging	-3.993.806
Driftsutgift etablering	-450.000
Overføringer voksenopplæring	-1.280.000
Overføringer Helsesøstertjenesten	-370.000
Overføringer Glomfjord Barnehage	-1.038.210
Overføringer Glomfjord skole	-1.040.000

Tilskudd 2015

Bosatte 2-5 år (2011-2014) kr 8 141 600,-
Bosatte 2015 kr 4 615 600,-
Ekstratilskudd kr 635 328,-

Det andre ekstratilskuddet er ikke registrert på 2015 regnskapet, men vil komme på 2016.

9.11 Barnevern

Barnevernet har i 2015 mottatt svært mange meldinger. Mange meldinger er svært alvorlige der rus hos foreldre, mistanke om vold og alvorlig omsorgssvikt foreligger. Det er gjort mange viktig grep i mange saker, men fortsatt har barnevernet en restanse i saker som er meldt barnevernet. Dette skyldes bl.a. at sykefraværet over tid har vært svært høyt. Det igjen har ført til stor belastning for de øvrige ansatte. For å imøtekomme barnevernet er de nå styrket med ekstra sekretærhjelp. I tillegg har det vært helt nødvendig å opprettholde kjøp av konsulenthjelp både innenfor veiledning og saksbehandling.

Barnevernet må styrkes i egen organisasjon, både i forhold til stabilitet og kompetanse. Det jobbes med denne saken.

Måleindikatorer barnevern	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Resultat 2015
Sykefravær (spesifiseres)	< 8 %	8 – 10 %	> 10 %	11,76 %
Gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	75-99 %	< 75 %	0 %
Avvik i forhold til netto budsjett	0 % neg. avvik	0,1 - 1.0 % neg.	> 1.0 % neg. avvik	35,4 %
Andel ansatte med mindre enn 50 % stilling	0 %	0 - 10 %	> 10 %	0 %
Andel av stillinger som har ansvars- og funksjonsbeskrivelse	100 %	80 - 99 %	0 - 79 %	Kun leder
Andel meldinger til barnevernet med overskredet tidsfrist for undersøkelse § 4-2	0 – 5 %	6 – 29 %	> 30 %	5,4%
Andel undersøkelser i barnevernet som ikke er gjennomført innen frist	0 5 %	6 – 29 %	> 30 %	37,5 %
Andel barn i barnevernet med utarbeidet tiltaksplan bvl. § 4-5	100 %	80 – 99 %	< 80 %	50 %
Avvik i forhold til netto budsjettbarnevern	0 % neg. avvik	0,1 - 1.0% neg.	> 1.0 % neg. avvik	40,3 %

Det er mottatt 74 meldinger i 2015 og 64 gikk til undersøkelse. Tallet på antall tiltaksplaner er svært vanskelig å beregne, det er ikke et søkbart tall i Familia for hele året. Gjort en manuell telling på et utvalg av saker. Tallet er unøyaktig. Det skrives alltid tiltaksplaner når vi igangsetter tiltak, men disse har ei viss varighet, og skal evalueres jevnlig, slik at de må fornyes. Vi har ikke klart å evaluere alle saker på den måten som fagsystemet krever, og oppdatert alle tiltaksplaner fortløpende.

Budsjettkommentar

Barnevernet ble styrket med rundt 5 mill. kroner fra 2014 til 2015. Allikevel gikk barnevernet med et merforbruk på kr. 5.671.000,-. Merforbruket kommer i hovedsak av kr. 900.000,- i merforbruk arbeidsgodtgjørelse for fosterhjem og avlastning, kr. 400.000,- i merutgift lønnsutgifter, 2 mill. kroner i merutgift kjøp av konsulenttenester (bevilget 1 mill. kroner, brukt 3 mill. kroner), kr. 700.000,- i kjøp av tjenester fra private barnevernsinstitusjoner samt kr. 500.000,- i diverse bidrag.

Kostratall barnevern 2015 (foreløpige og ureviderte pr. 15.03.16)	Meløy 2015	Meløy 2014	Meløy 2013	Komm. gr. 12 2015	Nordland 2015
Andel barn med tiltak pr. 31.12 med utarbeidet plan	53 %	34 %	43 %		
Nettoutg. pr. innbygger barnevern	3.318	2.659	2.500	2.195	1.905
Andel barn med b.v. tiltak 0-17 år	6,4	4,7 %	5,6 %		
Brutto dr. utg. pr. barn	61.262	69.017	55.429		
Andel undersøk. med behandl. tid innen 3 mnd.	24 %	19 %	17 %	72 %	73 %
Stillinger med fagutdanning pr. 1000 barn 0-17 år	5,4	5,3	4,5	4,5	4,7
Andel undersøkelser som fører til tiltak	40,9 %	48,9 %	32,8 %		

Kilde: Kostra

Barnevernsutgiftene fortsetter å øke. Meløy kommune bruker 50 % mer i netto utgift pr. innbygger til barnevernet enn kommunene i gruppe 12. Det er positivt at andelen undersøkelser med behandlingstid innen tre

måneder øker, selv om vi ligger langt etter gr. 12 og Nordlandskommunene. Positivt at andelen barn med tiltak pr. 31.12 med utarbeidet plan er økt.

10. Helse og omsorg

10.1 Generelt

Helse og omsorg har fra 2015 av vært organisert som et felles område. Det er 7 virksomheter innen Helse og omsorg, og hver av disse har virksomhetsleder:

- Ørnes sykehjem
- Vall sykehjem
- Hjemmetjeneste nord
- Hjemmetjeneste sør
- Miljøtjenesten
- Helse og forebyggende tjeneste
- NAV velferd

I tillegg kommer Tildelingskontoret med leder, og dette sorterer direkte under kommunalsjef Helse og omsorg.

Økonomireultat

Hele Helse og omsorg har i 2015 et merforbruk på kr. 3.100.000,-. I 2014 hadde bare omsorg et merforbruk på over 13 mill. kroner. Barnevernstjenesten var tidligere en del av dette området. Differansen på 9.900 000 kroner tilsier en større forbedring.

De to sykehjemmene hadde et merforbruk på til sammen 5,3 mill. kroner i 2015, mens merforbruket i 2014 var på rundt 8 mill. kroner. Ørneshaugen har et merforbruk på 1,5 mill. kroner. Dette har sammenheng med at det var planlagt at Ørneshaugen skulle legges ned innen 1. november. Ørneshaugen ble først avviklet 7.mars 2016.

Miljøtjenesten har et mindre forbruk på nesten 2,4 mill. kroner. De totale lønnsutgiftene viser en merutgift på 1,4 mill. kroner. Sykepengerefusjon viser en merinntekt på rundt 2,2 mill. kroner. Andre driftsutgifter har en mindre utgift på rundt 1 mill. kroner. Miljøtjenesten har i tillegg en merinntekt på rundt kr. 400.000,- I forbindelse med barnebolig fikk Mosvoldtunet

Hus 2 overført midler i 2015. Psykisk helse har dekket leie og fellesutgifter i Telebygget; dette skal fordeles mellom psykisk helse og forebyggende team i 2016.

Hjemmetjenesten samlet har en mindre utgift på kr. 1.600.000,-. Her ligger barneboligen på Vall med en mindre utgift på rundt kr. 800.000,- som stort sett tilsvarer mindre utgifter på lønn i boligen. Merinntekt brukerbetaling i hjemmetjenesten er på rundt kr. 100.000,-. Sykepengerefusjon viser en merinntekt på rundt 1,2 mill. kroner.

Legetjenesten viser en merutgift på 1,9 mill. kroner. Lønnsutgiftene merutgift på 1,6 mill. kroner. Refusjon sykepenge merinntekt på kr. 1.186.000,-. Utgiftene til legevakt har en merutgift på nærmere kr. 400.000,-. Diverse driftsutgifter merutgift på rundt 1,7 mill. kroner.

NAV-velferd har en merutgift på kr. 460.000,-. Dette er nesten 3,3 mill. kroner mindre enn i 2014. Bidrag livsopphold har en merutgift på rundt 360.000,- mot 2,9 mill. kroner i merutgift for 2014. Kommunen har i 2015 hatt rundt 1 mill. kroner mindre i utgifter til bidrag enn i 2014. Bidragsposten ble styrket med 1,6 mill kroner fra 2014 til 2015.

NAV-velferd har blitt strengere på skjønnsvurderinger, og har søkt bistand hos Fylkesmannen til å vurdere enkelte saker. Det er krevd refusjon for alt NAV kommune har forskuttert av livsopphold, i påvente av AAP-uføre og sykepenge.

HMS

I 2015 er det satt fokus på voldsrisko i tjenesten, og på kompetanseheving hos ansatte innen terapeutisk mestring av vold og voldsriskovurdering. Arbeidstilsynet gjennomførte i september tilsyn ved de tre legekantorene i Ørnes, Engavågen og

Glomfjord. I rapport ved årsskiftet ble det gitt pålegg om forbedring av følgende punkter:

- Organisering, tilrettelegging og ledelse
- HMS-arbeid, risikovurdering, tiltak og plan , avviksrutine
- Opplæring
- Arbeidsplass-lokaler Ørnes

Påleggene følges fortløpende opp med tiltak.

Kvalitet og forbedringsarbeid

Det ble i 2015 satt fokus på kvalitet og forbedringsarbeid. Helse og omsorg tar sikte på å gjennomføre tiltakspakker fra det nasjonale pasientsikkerhetsprogrammet i 2016. Ved utgangen av 2015 opprettet helse og omsorg et felles kvalitetsråd for området. Ved hver enhet er det tilsvarende kvalitetsgrupper/ -forbedringsgrupper. Kvalitetsgrupper og kvalitetsråd skal arbeide systematisk med avvik og forbedring. Avvikssystemet Risk Manager er tatt i bruk av alle enheter, og det meldes avvik fra samtlige av disse.

Tilsyn

Fylkesmannen gjennomførte i 2015 to tilsyn innen helse og omsorg:

1. *Tilsyn med samhandling om utskrivning av pasienter fra spesialisthelsetjenesten til kommunen.* Her ble det gitt avvik i forhold til informasjonsutveksling, vurdering og oppfølging av pasienter med behov for hjemmesykepleie.
2. *Tilsyn med kommunens helse- og omsorgstjenester til personer som har betydelige funksjonstap som følge av samtidig ruslidelse og psykisk lidelse.* Her ble det gitt avvik i forhold til sikring av helhetlige, samordnede og forsvarlige tjenester, rutiner for skriftliggjøring og iverksettelse av enkeltvedtak, samt forsvarlig lagring av personsensitive opplysninger.

Begge tilsyn er fulgt opp med tiltak, og det er satt fokus på systematisk forbedringsarbeid innen området.

Rekruttering og kompetanse

Satsingsområdene i 2015 var:

- Kvalifisering av voksne helsefagarbeidere, samt ordinære lærlinger
- Demensomsorgens ABC
- Desentraliserte høgskolestudier, vernepleiere og sykepleiere
- Videre- og etter utdanning for høgskoleutdannet personell
- Lederutdanning i helse- og omsorg; temaer innen arbeidsrett og kommunikasjon, prosjekt og prosessledelse, master i MBA.
- Aktiv omsorg – «Frisklivsdosetten»
- Nettverk demens og kreftomsorg

Innleie fra vikarbyrå

Kostnader til innleie av pleiepersonell fra vikarbyrå ble i 2015 redusert. Ved Ørnes sykehjem var kostnadene til dette på kr. 937.000,- mot kr 3.100 000,- i 2014. En av årsakene til det store behovet ved Ørnes sykehjem er driften av kommunal akutt døgnplassen (KAD), med krav om heldøgns tilstedeværelse av sykepleier. Fra sommeren 2015 har det ikke vært innleie fra vikarbyrå ved Ørnes sykehjem. Hjemmetjenesten i nordre Meløy har ikke hatt innleie fra vikarbyrå i fjor.

Ressurskrevende tjenester

Kostnadene til ressurskrevende tjenester har økt i 2015. I 2014 var brutto kostnader 65,5 mill. kroner, og i 2015 var brutto kostnader 70,8 mill. kroner. I 2016 vil vi se nærmere på arbeidsmåter og kjøp av tjenester innen dette området.

Dag- og aktivitetstilbud for hjemmeboende med demens

I 2015 har kommunen kjøpt dag- og aktivitetsaktivitetstilbud til hjemmeboende med demens; fire plasser ved *Gode Øyeblikk* og fire plasser ved *Grønøy Gård*. I tillegg har kommunen dagplasser ved begge sykehjem. Dagplasser inngår som en viktig del av det helhetlige tjenestetilbudet, og kan bidra til at

brukerne kan bo hjemme lengre. Kommunene øker bruken av dagplasser fra 2016 av.

Oppfølging av fysioterapeut og lege i institusjon

Legetilsyn er fordelt med en dag pr. uke ved Vall sykehjem, og to dager pr. uke ved Ørnes sykehjem. KAD plassene ved Ørnes sykehjem har daglig visitt. Det er ikke innført faste dager med tilsyn fra fysioterapeutene.

Elektronisk meldingsutveksling

Kommunen benytter elektronisk meldingsutveksling (e-link) mellom pleie og omsorg, legetjenesten og sykehuset i dialog og samhandling rundt pasienter. I 2015 har de ulike enhetene arbeidet med å forbedre oppfølging av gjeldende rutiner for håndtering av e-link.

Brukerundersøkelser

Det ble i 2015 gjennomført brukerundersøkelser ved Vall og Ørnes sykehjem, se tabellen nedenfor. Det skåres over landsgjennomsnittet for beboertilfredshet, og under landsgjennomsnittet for pårørendetilfredshet.

Vall sykehjem	Svar %	Resultat(samlet)	Landsgjennomsnitt
Beboere:	46	5,6 (av 6)	5,1
Pårørende:	31	4,3 (av 6)	4,5
Ørnes sykehjem			
Beboere:	33	For få svar	-
Pårørende:	25	4,3	4,5

Måleindikatorer helse og omsorg	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Oppnådd resultat
Gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	75-99 %	Under 75 %	35
Sykefravær Helse og omsorg	< 9,4 %	9,4 %	> 9,4 %	7,6
Svartid om søknad tjenester	< 2 uker	2 - 3 uker	> 3 uker	>4 uker
Antall utskrivningsklare pasienter	0	< 60	> 60	52
Antall liggedøgn utskrivningsklare	0	< 60	>60	477
Antall liggedøgn KAD (kommunal akutt døgnenhet)	100 %	90 – 99 %	< 90 %	74 %
Antall liggedøgn avtale med Nordtun	> 280	300 - 320	< 300	222
Andel ansatte med mindre enn 50 % stilling	0 – 10 %	11 – 20 %	>20 %	Tall mangler
Andel av antall stillinger som har ansvars- og funksjonsbeskrivelse	100 %	80 - 99 %	0 - 79 %	90 %
Andel fagutdannede i opprettede stilling. med krav om fagutdanning	100 %	90-99 %	< 90 %	Tall mangler
Andel med høgskoleutdanning i opprettede stillinger med krav om h.skoleut.	100 %	90-99 %	< 90 %	Tall mangler

Kommentarer til måleindikatorerne

Antall utskrivningsklare liggedøgn for 2015 var 477, fordelt på 52 pasienter. Til sammenligning hadde vi i 2014 26 døgn, fordelt på 8 pasienter. I 2015 ble antall plasser ved Ørneshaugen gradvis tatt ned, og ved årslutt var 17 av 22 plasser kuttet. Dette er faktorer som er med på å forklare økningen i antall definerte utskrivningsklare liggedøgn ved sykehus. Bygging av heldøgnsbemannede omsorgsboliger har vært under planlegging i 2015, og oppstart forventes realisert i løpet av 2016.

I forbindelse med omorganisering i 2015, har det i overgang til ny struktur vært manglende oppfølging av medarbeidersamtaler. En av årsakene til at fortsatt enkelte ikke får samtale, er fravær i lederstillinger av ulike årsaker. Tiltak som det arbeides med for bedre resultat neste år er følgende:

- Opplæring og forbedring av eksisterende rutiner.
- Sikre at medarbeidere stiller til avtalte samtaler
- At alle lederstillinger er besatt til enhver tid

Målet om reduksjon i sykefravær er oppnådd. Nærværet øker og sykefraværet synker. Det settes fokus på nærvær/sykefravær gjennom:

- Individuell og rask oppfølging, med tilrettelegging der det er mulig.
- Dialog med lege og evt. BHT, så raskt som mulig.
- Fokus i personalmøter samt følge med månedlige fraværstatistikk.
- Vurdere arbeidstidsordninger som gir best mulig arbeidsmiljø, og samarbeid med de ansatte.

Dagens og fremtidens sykdomsbilde hos pasienter i primærhelsetjenesten er mer kom-

plekst og krever større kompetanse enn tidligere. Med samhandlingsreformen og fremtidens primærhelsetjeneste (se Stortingsmelding 26, 2014-2015) vil kommunene få nye oppgaver som krever andre arbeidsmåter. Det er på bakgrunn av dette et mål at andelen sykepleiere skal være høyere enn 50 % i hjemmetjeneste og i sykehjem. Det er også et mål at andelen ufaglærte skal være lavest mulig, og at andelen helsefagarbeidere/hjelpepleiere skal være 50 %. Meløy kommune vil fortsatt legge til rette for gode lærlingeordninger, og for at flere kan gjennomføre sykepleierutdanning.

Kostratall omsorg 2015 (foreløpige og ureviderte pr. 15.03.16)	Meløy 2015	Meløy 2014	Meløy 2013	Komm.gr. 12 2015	Nordland 2015
Nettoutg. pr. innbygger omsorg	22.201	23.044	22.459	19.550	18.832
Plasser i inst. i % av innb. over 80 år	22,8%	22,4%	22,4%	19,9%	20,7%
Brutto dr. utg. pr. mottaker hjemmetjenester	181.636	206.067	201.987	248.242	216.998
Andel innb. over 80 år som bor på institusjon	16,4%	19,1%	17,3%	14,1%	14,4%
Legetime pr. uke pr. beboer på institusjon	0,49	0,36	0,32	0,49	0,45
Andel årsv. i brukerretnede tjenester m/fagutd.		75%	71%	76% (2014)	76% (2014)
Netto dr. utg. til plo. for innb. over 80 år	367.427	374.617	354.706	422.147	378.662
Brutto driftsutg. pr. plass i institusjon	958.381	951.379	903.806	1.092.304	1.023.673

Kilde: Kostra

Nettoutgiften pr. innbygger til omsorgstjenester ligger vesentlig høyere i Meløy enn i kommunegruppe 12 og for Nordlandskommunene. Ser en samtidig på netto driftsutgifter for innbyggere over 80 år bruker Meløy kommune betydelig mindre enn gruppe 12. Meløy har betydelige utgifter til omsorgstjenester for

personer under 67 år (ressurskrevende brukere). En forklaring kan være dette. Meløy kommune bruker 12 % mindre enn gruppe 12 kommunene i brutto driftsutgifter pr. plass i institusjon. Dette vil nok utjevne seg i og med at Ørnshaugen, som var et relativt rimelig tilbud, nå er nedlagt.

Kostratall helse 2015 (foreløpige og ureviderte pr. 15.03.16)	Meløy 2015	Meløy 2014	Meløy 2013	Komm. gr. 12 2015	Nordland 2015
Nettoutg. helsestasj./skolehelsetj. pr. innb. 0-20 år	3.191	3.006	3.393	2.188	2.322
Andel nyfødte med hjemmebesøk to uker etter hjemkomst	94%	100%	98%	83%	85%
Netto driftsutg. pr. innbygger komm. helse tj.	4.917	4.289	4.560	3.148	3.099
Netto driftsutg. pr. innb. til diagnose, behandling og rehab.	3.755	3.270	3.478	2.304	2.314
Legeårsverk pr. 10.000 innb.	12,4	12,4	12,1	11,7	13,2

Kilde: Kostra

Netto driftsutgifter pr. innbygger til kommunale helsetjenester ligger betydelig over kommunegruppe 12 og Nordlandskommunene. Dersom Meløy lå på nivå med gruppe 12 ville nettoutgifter vært betydelig lavere. Når det gjelder legeårsværk pr. 10.000 innbyggere

ligger Meløy bedre an en gruppe 12 kommunene og dårligere enn gjennomsnittet for Nordlandskommunene. Nyfødte skal ha hjemmebesøk innen to uker etter hjemkomst. Her ligger Meløy betydelig bedre an enn kommunegruppe 12 og Nordland.

Kostratall Nav 2015 (foreløpige og ureviderte pr. 15.03.16)	Meløy 2015	Meløy 2014	Meløy 2013	Komm. gr. 12 2015	Nordland 2015
Nettoutg. pr. innbygger sosial	1.437	2.469	2.684	2.106	2.097
Sosialhjelpsmottakere	205	220	221	254	159
Årsværk i sos. tj. pr. 1000 innb.		0,79	0,77		
Gj.snittlig stønadslengde 18-24 år mnd.	4,8	4,7	5,2		
Beløp pr. innb. i startlån viderefremmet av komm.	1.250	580	1.152	1.364	1.275

Kilde: Kostra

Nettoutgift pr. innbygger til sosial viser en kraftig nedgang fra 2014. Usikker på om dette kan stemme. Sannsynligvis er det ført en del utgifter på feile funksjoner. Antall sosialhjelpsmottakere er redusert med 15 personer i 2015. Dette er en positiv utvikling. Bruk av startlån er nå kommet opp på et nivå der vi stort sett ligger på samme nivå som andre sammenlignbare kommuner. Meløy kommune har tradisjonelt ligget lavt her. Gjennomsnittlig stønadslengde for personer i aldersgruppen 18-24 år ligger relativt stabilt på 4,8 måneder i gjennomsnitt.

10.2 Psykisk helsetjeneste

Dreiningen med yngre brukere og brukere med mer sammensatte behov enn tidligere holder seg. Flere av brukerne trenger tverrfaglige tjenester for å kunne bo, arbeide, gå på skole, ha aktivitetstilbud mv. Som følge av samhandlingsreformen skrives pasienter tidligere ut av sykehus, og behovet for hjelp og oppfølging kommer derfor på et tidligere stadium. Vi ser helt klart behovet for en helhetlig miljøtjeneste, behov for akutt plass og flere boliger med heldøgns omsorg.

10.3 Legetjenesten

Legekontorene har i 2015 vært stasjonert i Ørnes, Glomfjord og Engavågen. Det er fortsatt behov for innleie av vikar for lege i noen

av årsverkene. Det er innledet et samarbeid om rekruttering og stabilisering av leger med Nasjonalt Senter for Distriktsmedisin. Dette vil bli en prioritert oppgave i 2016.

10.4 Diabetessykepleier

Diabetessykepleier har fokus på læring og mestring, og kompetansen skal benyttes opp mot de andre enhetene innen Helse og omsorg. I Meløy kommune er det 250 diabetikere, hvor hovedtyngden er type 2-diabetes. Tiltak i forhold til forebygging er viktig, og tverrfaglig samarbeid i forhold til frisklivssentral og folkehelserådgiver vil vektlegges fremover.

10.5 Ruskonsulent

Kommunen fikk i 2015 tilsagn om tilskudd til ytterligere en stilling som ruskonsulent, noe som styrker kapasitet til forebygging og oppfølging. Det arbeides med å få brukerplan implementert på flere arenaer. Ruskonsulent samarbeider med andre aktører innen den kommunale helsetjenesten, og har regelmessig samarbeid med spesialisthelsetjenesten.

10.6 Ergo- og fysioterapitjenesten

Forebyggende arbeid vektlegges i større grad, og det kjøres fallforebyggende treningsgrupper. Det er ønskelig å kunne satse på rehabili-

tering og forebygging blant beboere på institusjon og i hjemmene i større grad. Fysioterapeut har deltatt i forarbeid til bestillerdokument for bygging av nytt sykehjem, hvor dette er vektlagt. Ergoterapeut genererer hjelpemidler for store summer. Det er fortsatt manglende ressurser til nødvendig oppfølging av hjelpemidler i omløp. Hjelpemiddelformidling tar mye av ergoterapeutens tid, og medfører lengre ventetid for kartlegginger, vurderinger og annet klinisk arbeid. Det jobbes videre med saken i 2016

10.7 Meløy Frisklivssentral

Frisklivssentralen har fra sommeren 2015 vært organisert under helse og omsorg. Antall henviste pasienter er stabilt og litt økende. Fastlegene, psykisk helsetjeneste og diabetes-sykepleier rekrutterer mange til Frisklivssentralen. Antall henviste menn har økt betydelig. De fleste henvisningene kommer fra nordre del av kommunen. Resultater fra fysiske tester er svært gode. Dette innebærer flere fysiske

friske leveår for den enkelte og sparte utgifter for samfunnet.

Det har i 2015 vært tilbud om deltakelse i gågrupper, trim for gruppen senior 60+, sirkeltraining og intervalltraining i bakke. Generelt er det en overvekt av kvinner mellom 45-60 år, samt kvinner og menn over 65 år. Anslått deltakerantall er 120 personer i 2015. Det er arrangert treningsgruppe i samarbeid med psykisk helsetjeneste, gågruppe i samarbeid med frivillig «gåleder» og miljøtjenesten ved Mosvoldtunet.

Frisklivstoppen er en turmålsaktivitet med et merket turmål i hver bygd. Dette ble i 2015 en helårsaktivitet i anledning av Friluftslivets år. Kosthold og ernæring har stor betydning for fysisk og psykisk helse, og det er arrangert BraMat kurs ved Ørnes og Glomfjord skole i 2015. Kurset retter seg mot elever fra 9. klasse, hybelboere og andre elever i videregående skole på Ørnes.

Oversikt over antall henviste, deltagere, alders- og kjønnsfordeling osv.

År	Henviste	Gjennomført helsesamtale 1	Gjennomført helsesamtale 2	Deltar i andre tilbud *
2015	108	85	57	23
År	Henviste	Startet TPR	Fullført TPR	Deltar i andre tilbud
2014	93	57	45	17
2013	96	53	45	20
2012	45	22	16	7
2011	79	44	30	
2010	55	42	32	

* Individuell kostholdsveiledning, veiledning/oppfølging i forbindelse med egentrening, motivasjonssamtaler, deltakelse i «utslusningstiltak», osv.

Alder

År	Under 20	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69	70-79
2015	1	13	15	24	25	22	6
2014	2	9	15	30	14	20	3
2013	3	9	12	34	15	18	

Kjønn

År	Kvinner	Menn
2015	64	44
2014	67	26
2013	74	25

Henvisningsårsak

År	Muskel/skjelett	Overvekt	Hjerte-/kar	Psykiske plager	Inaktivitet	Diabetes	KOLS/lunge	Røykeslutt

2015	20	33	10	14	28	17	3	5
2014	19	41	9	14	27	3	4	3
2013	25	48	8	11	22	5	5	3

10.8 Folkehelse – folkehelsesatsingen «KRAFT»

Meløy kommune har satset på folkehelsearbeid over flere år, og i 2015 ble kommunen kåret til årets folkehelsekommune 2014 av Nordland fylkeskommune. Gjennom året har det vært jobbet mye med utarbeidelse av oversiktsdokumentet «Folkehelse i Meløy» – kunnskapsoversikt over helsetilstand og påvirkningsfaktorer. Ulike kommunale virksomheter og andre aktører har bidratt med innspill. Det ble våren 2015 gjennomført en Ungdata undersøkelse blant alle ungdomsskoleelvene. Resultatene fra undersøkelsen er tatt med i kunnskapsoversikten «Folkehelse i Meløy».

Barnehagene og skolene har hatt helsefremmende arbeid som et av to store satsingsområder fra høsten 2015. Implementering av kriterier for helsefremmende barnehager og skoler gitt av Nordland fylkeskommune er vedtatt i Seksjonsplan for undervisning 2016-2020. Det har gjennom året vært arrangert ulike kurs og opplæring for ledelse og ansatte i barnehager og skoler. Det har vært en særlig satsing på psykisk helse på bakgrunn av resultater fra Elevundersøkelsene og Ungdata. Alle elever har hatt gratis tilbud om frukt og grønt, men ordningen ble ikke videreført for 2016.

Folkehelseuka ble gjennomført med et rikholdig program fra ulike lag og foreninger. Det var også et særlig fokus på ernæring med gjennomføring av smoothiekurs for ulike målgrupper. Meløy kommune har kommet langt i arbeidet med tilrettelegging og

merking av turløyper etter nasjonal standard. Prosjektet heter Vandring i Meløy og samarbeider med arbeidsgrupper i grendene.

Kulturkontoret, folkehelse og Meløy frisklivsentral har hatt nært samarbeid om ulike helsefremmende og forebyggende tiltak. Meløy kommune ble godkjent som en friluftslivets år kommune og deltok i den nasjonale kåringen om å bli årets friluftslivets år kommune. Meløy hadde mange arrangement og tiltak for å markere friluftsliv.

Folkehelserådgiver har samarbeidet med Ørnes sykehjem om prosjektet Bedre matomsorg ved Ørnes sykehjem.

Meløy kommune er med i Folkehelsenettverk Salten og RKK Salten. Kartleggingen «Vårres unga, vårres framtid» er gjennomført på oppdrag fra Fylkesmannen i Nordland. Det har vært drøftingsmøte med Gildeskål kommune om folkehelsearbeid og samarbeid med Fauske kommune vedrørende foreldrestøtteprogrammet ICDP. Meløy kommune ble av Nordland fylkeskommune valgt ut som deltaker i prosjektet «Utvikling av nærmiljø og lokalsamfunn som fremmer folkehelse».

Folkehelserådgiver har vært koordinator for nasjonal tilskuddsordning mot barnefattigdom. I 2015 var det to tiltak som fikk tilskudd: «Uteskole for alle» (Halsa skole) og «Ung Aktiv i Meløy» (kultur).

Kommunens hjemmeside og facebook har vært brukt aktivt for å formidle informasjon om folkehelsearbeidet i kommunen.

GLOMFJORD NEVERDAL ENGAVÅGEN REIPÅ STØTT
MELØYA BOLGA ÅGSKARDET HALSA ØRNES

RAUS og
KRAFTFULL

meloy.kommune.no