



Innhold

1. Rådmannens kommentar	3
2. Politisk virksomhet	4
3. Økonomisk resultat	5
3.1 Skatteinntekter	5
3.2 Rammetilskudd	5
3.3 Kraftinntekter.....	5
3.4 Eiendomsskatt.....	5
3.5 Renter og avdrag.....	5
3.6 Lønn og sosiale utgifter.....	6
3.7 Overføringer til investeringsregnskapet	6
3.8 Driftsutgifter rammeområdene	6
3.9 Inndekning av regnskapsunderskudd fra 2014.....	7
3.10 Investeringsregnskapet.....	7
4. Økonomiske nøkkeltall	9
4.1 Brutto driftsresultat	9
4.2 Netto driftsresultat	9
4.3 Arbeidskapital i prosent av brutto driftsinntekter.....	9
4.4 Netto lånegjeld i prosent av brutto driftsinntekter	10
4.5 Disposisjonsfond	10
4.6 Overskuddslikviditet	10
4.7 Selvkostområdet	11
5. Helse, miljø og sikkerhet	12
6. Likestilling og diskriminering	13
6.1 Likestilling.....	13
6.2 Diskriminering	14
6.3 Tilgjengelighet for alle.....	15
7. Å bo i Meløy	16
7.1 Utvikling i folkemengden	16
7.2 Alderssammensetning	17
7.3 Levekår	17
7.4 Boligmarkedet.....	18
7.5 Kommunebarometeret 2017	18
8. Rådmannens stabsavdelinger	21
8.1 Økonomiavdelingen	21
8.2 Organisasjonsavdelingen	21

8.3 Plan og kommunalteknikk.....	23
9. Oppvekst	29
9.1 Oppvekst	29
9.2 Skole	30
9.3 Newton.....	33
9.4 Barnehage	33
9.5 PPT.....	35
9.6 Meløy kulturskole	35
9.7 Kultur.....	36
9.8 Bibliotek	38
9.9 Meløy voksenopplæring	38
9.10 Flyktningetjenesten.....	39
9.11 Barnevern.....	40
10. Helse og omsorg	42
10.1 Generelt	42
10.2 Meløy Frisklivssentral	46
10.3 Folkehelse	46

Forsidebilde:

Under Folkehelseuka 2016 var ungene i Reipå barnehage ute i friluftsområdet «puinn Tuven» hele uka. Foto: Connie Slettan Olsen.

Meløy kommune, Gammelveien 5, 8150 Ørnes - Telefon: 75 71 00 00 - Telefaks: 75 71 00 01
Epost: postmottak@meloy.kommune.no - Internett: www.meloy.kommune.no

skotro – 15. mai 2017

Flere eksemplarer av årsmeldinga kan fås ved henvendelse til Meløy kommune, Servicetorget, Gammelveien 5, 8150 Ørnes, tlf. 75 71 00 00. Årsmeldinga kan også lastes ned som pdf-fil på Meløy kommunes nettsted: www.meloy.kommune.no/arsrapport

1. Rådmannens kommentar

Meløy kommune har fortsatt økonomiske utfordringer. Årsregnskapet 2016 viser riktignok et netto driftsresultat som har en svak forbedring fra forrige år. Vi skulle i 2016 dekke inn et underskudd fra 2014 på rundt 14 mill. kroner. Ved regnskapsavslutningen mangler vi fortsatt 2,2 mill. i akkumulert underskudd. Dette skyldes mindre inntekter enn budsjettet på selvkostområdet vann og avløp.

Skatteinntektene økte med 7,8 % fra 2015 til 2016, men ble lavere enn budsjettet. Rammetilskuddet økte. Kraftinntektene gikk ned med 7,2 mill. kroner sammenlignet med 2015. De har siden 2011 blitt redusert med hele 31,5 mill. kroner.

Det regnskapsmessige resultatet viser at Helse og omsorg samt Oppvekst har over 87 % av driftsutgiftene. Helse og omsorg alene tar over 50 %. Det er helse- og omsorg og barnevernet som har de største overskridelsene på driftsbudsjettet. Overskridelsene er på lønn og skyldes i hovedsak innleie av vikarer, konsulenter og overtid. Det er også en stor økning innenfor gruppen ressurskrevende brukere.

Meløy kommune har i en årrekke hatt god likviditet. Det har ikke vært benyttet kassakreditt på mange år. I forbindelse med budsjettbehandlingen 2014 ble det vedtatt å oppta et kassakredittlån på 30 mill. kroner. Dette ble tatt i bruk for første gang i januar 2017.

Disposisjonsfondet er ved årsskiftet nede i 1,7 % av brutto driftsinntekter. Målsettinga bør være nærmere 10 %.

Endringsprosjektet som ble igangsatt i 2016 skal ta ned driftsnivået for Meløy kommune med 30 mill. kroner og gi oss et større hand-

lingsrom. Dette vil også være med på å forbedre resultatet i kommunebarometeret hvor vi fortsatt ligger i det nedre sjiktet. Dette skyldes at vi drifter dyrt i en desentralisert struktur, og at vi har for lav kompetanse innenfor skole, barnehage og sykehjem. Rekruttering av riktig fagkompetanse vil være vesentlig for Meløy kommune de nærmeste årene.

Befolkningstallet i Meløy kommune var ved årsskiftet på 6 435 personer. Dette er en nedgang på 36 personer. Befolkningen i Meløy består i dag av færre unge og flere middelaldrende og eldre enn for ti år siden.

Antall barn i grunnskolealder har blitt drastisk redusert siden 2001, da elevtallet var nærmere 1020, mens det ved årsskiftet 2015 var på 768. I følge framskrivingene til Statistisk sentralbyrå vil denne reduksjonen blant barn og unge samt økning av eldre bare fortsette.

«Nye» Spildra skole og nye omsorgsboliger i Mosvold ble ferdig planlagt i 2016. Byggestart for begge disse prosjektene er i 2017.

Glomfjord torg ble ferdigstilt og innviet med et flott arrangement.

Det har vært fokus på å redusere sykefraværet også i 2016, men vi klarte ikke å nå et like godt resultat som i 2015. Sykefraværet ble på 9,5 %.

Kommunereformen ble sluttbehandlet i Meløy kommune i 2016, med et vedtak om å bestå som egen kommune.

*Hege Sørliie
rådmann*

2. Politisk virksomhet

Politisk behandling	Antall møter				Antall saker			
	2013	2014	2015	2016	2013	2014	2015	2016
Kommunestyret	11	10	9	9	116	87	117	112
Formannskapet	17	12	12	18	85	87	70	72
Administrasjonsutvalget	5	6	5	4	41	37	21	14
Driftsutvalget	8	9	6	-	70	61	36	-
Plan- og utviklingsutvalget *	11	10	9	-	90	92	77	-
Utvalg for oppvekst **	-	-	1	6	-	-	9	31
Utvalg for helse og omsorg**	-	-	1	8	-	-	5	26
Utvalg for plan og kommunalteknikk */**	-	-	2	11	-	-	15	124
I alt	52	47	45	56	402	364	350	379

Referatsaker og delegerte saker er ikke med i oversikten. * Antall saker inkl. planutvalget. ** Utvalgene trådte i kraft etter valget 2015.



Ordførerne Olav Terje Hoff i Rødøy kommune, Sigurd Stormo i Meløy kommune og Petter Jørgen Pedersen i Gildeskål kommune hadde drøftinger om kommunereform i 2016.

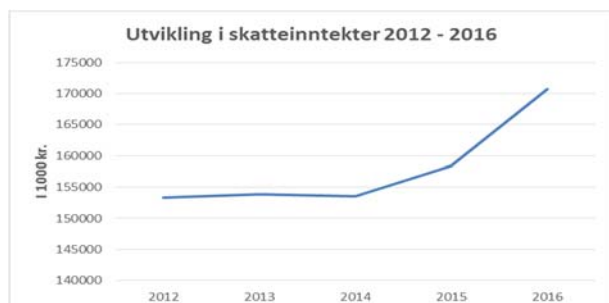
Foto: Connie Slettan Olsen.

I januar møttes ordførerne i Meløy, Gildeskål og Rødøy, med formannskapet, til dialogmøte om næringsutvikling og kommunereform. Det kom ingen konkrete forslag om sammenslåing på bordet i møtet.

23. juni vedtok Meløy kommunestyre at Meløy skal bestå som egen kommune. Nabo-kommunene gjorde likelydende vedtak i kommunereformsaken denne sommeren.

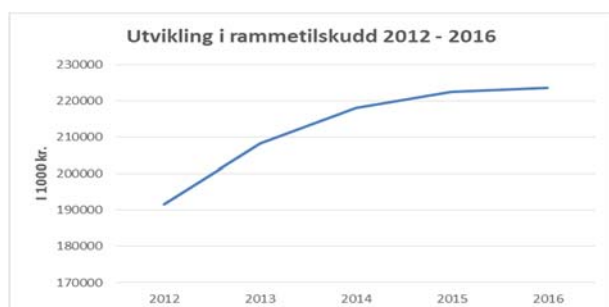
3. Økonomisk resultat

3.1 Skatteinntekter



Skatteinntektene økte med 12,3 mill. kroner eller 7,8 % fra 2015 til 2016. I forhold til budsjetterte skatteinntekter har vi en nedgang på 1,3 % eller 2,4 mill. kroner.

3.2 Rammetilskudd

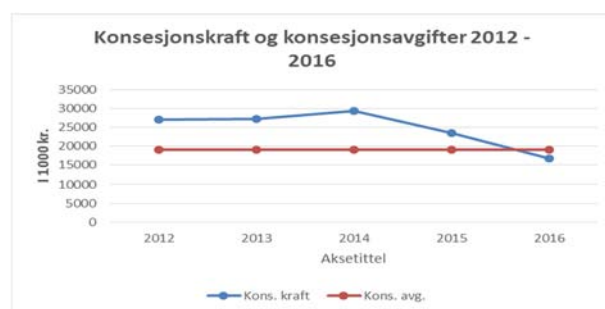


For 2016 ble det en økning i rammetilskuddet fra 2015 på kr 1 278 000 eller 0,6 %. I forhold til budsjettert rammetilskudd er økningen 6,3 mill. kroner eller 2,9 %. De frie inntektene samlet (skatt og rammetilskudd) økte med 3,5 % fra 2015 til 2016.

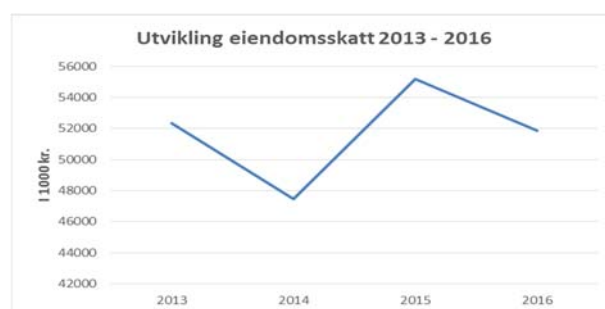
3.3 Kraftinntekter

Konsesjonskraftsinntektene har de senere år vist en nedadgående tendens. Fra 2011 har reduksjonen vært på 31,5 mill. kroner. Fra 2015 har nedgangen vært på 7,2 mill. kroner. Konsesjonskraftsinntektene er avhengig av kraftprisen og avtale med distributør.

Når det gjelder konsesjonsavgiften har den holdt seg stabil over flere år. Konsesjonsavgiften skal avsettes til næringsfond og kun brukes til infrastrukturtiltak.



3.4 Eiendomsskatt



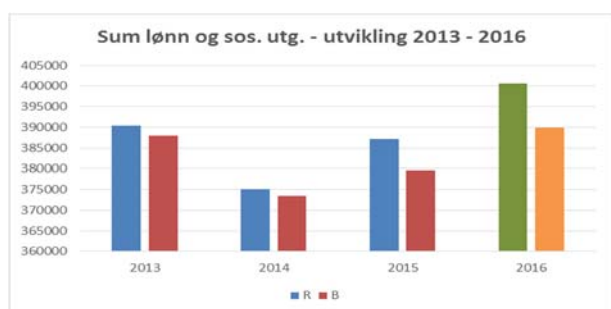
Eiendomsskatten ligger i 2016 stort sett på samme nivå som for 2013. Nedgangen fra 2015 har sammenheng med at en måtte betale tilbake til Statskraft kr 3 538 700 i for mye beregnet skatt over 3 år. I forhold til budsjett er nedgangen 3,14 mill. kroner.

3.5 Renter og avdrag



I forbindelse med økonomiplanen for 2016 – 2019 ble det vedtatt at avdragsbelastningen på de lån kommunen hadde per dags dato skulle være på 20 mill. kroner per år. For 2016 ble avdragsbelastningen 15,3 mill. kroner, som er 4,7 mill. kroner mindre enn forutsatt. Minimums-avdragene kommunen måtte betale i 2016 er beregnet til kr 12 636 000 for 2016.

3.6 Lønn og sosiale utgifter



I diagrammet er refusjon sykepenges trukket fra. De totale lønnsutgiftene viser et merforbruk på 35,5 mill. kroner. Trekker en fra økningen i sykepengerefusjon i forhold til budsjett på rundt 25 mill. kroner er merforbruket på lønn rundt 10 mill. kroner i 2016. Overtid har et samla merforbruk på 10 mill. kroner inkludert sosiale utgifter.

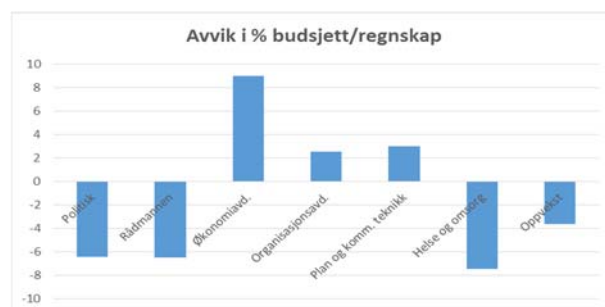
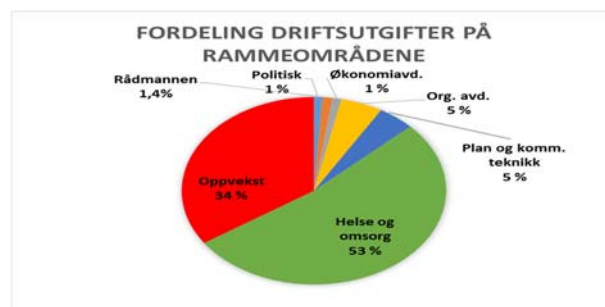
3.7 Overføringer til investeringsregnskapet

Budsjettet overføring til investeringsregnskapet med kr 4 532 555. Regnskapet viser en overføring på kr 3 782 555, som er kr 750 000 mindre enn forutsatt. Dette har sammenheng med strykning for å få regnskapsresultatet i null.

3.8 Driftsutgifter rammeområdene

Helse og omsorg samt Oppvekst er de områder som tar mest av økonomikaka. 87 % av driftsutgiftene går til disse to sektorene. Helse og

omsorg alene tar 53 %. Av de totale driftsutgiftene til Helse og omsorg går 79,8 % til lønnsutgifter. Tilsvarende tall for Oppvekst er 78,3 %.



Netto avvik.

Politisk virksomhet, rådmannen og helse og omsorg er de sektorene som har høyeste prosentvis merforbruk. I rene tall er det helse og omsorg som har størst merforbruk med nesten 14,9 mill. kroner. Går en nærmere inn på tallene, er merforbruket på utgiftssiden 33,6 mill. kroner og merinntekt er på 18,7 mill. kroner. Lønn for vikarer og overtid viser et merforbruk på 17,2 mill. kroner.

Overtidsbruken har ikke på mange år vært så høy som nå. Overtidsbruken i omsorg tilsvarer 12-14 hele stillinger. Sykepengerefusjon utgjør 14,7 mill. kroner av merinntektene.

For Oppvekst er merforbruket på utgiftssiden 19,35 mill. kroner og merinntektene 15,2 mill. kroner. Lønn vikarer og overtid viser et merforbruk på rundt 5 mill. kroner. Sykepengerefusjon utgjør 9,3 mill. kroner av merinntektene.

3.9 Inndekning av regnskapsunderskudd fra 2014

Det var i 2016 budsjettert med en inndekning av regnskapsunderskuddet for 2014 med kr 13 770 286.

En har greid å dekke inn kr 11 532 302, slik at det står igjen kr 2 237 984 i akkumulert underskudd per 31 desember 2016.



3.10 Investeringsregnskapet

Kommunen investerte for kr 53 604 843 i 2016. I tillegg kommer investeringene gjennom Meløy Eiendom KF som beløper seg til rundt 17 mill. kroner. Det ble til sammen investert i 41 prosjekter over kommunebudsjettet.

I tabellene nedenfor er investeringer med beløp over 1 mill. kroner i budsjett tatt med.

Meløy kommune		
Investering	Beløp i kr.	Budsjett
IKT-investering	561.905	2.281.661
Omsorgsboliger Ørnes	1.110.698	23.000.000
Ørnes sykehjem	405.838	15.710.658
Ørnes skole	253.166	3.518.142
Glomfjord sentrum	12.573.259	13.084.774
Grønøy havn	2.554.049	2.104.113
Nyanlegg Glomfjord Vannverk	1.569.333	12.593.919
Vannledning Sollia	1.423.572	1.354.434
Vannforsyning Grønøy	192.023	6.916.263
Hovedvannledning Nordfjellveien	679.775	1.212.500
Kjøp ny traktor	1.531.341	1.806.268
Flytebryggeanlegg Reipå havn	2.583.519	1.500.000
Nye lokaler komm.tekn. drift	655.424	1.919.984
Gang og sykkelvei Halsasentrum	411.922	4.698.372
Overført Meløy Eiendom KF div. prosjekt	22.300.000	22.300.000

Meløy Eiendom KF		
Investering	Beløp i kr.	Budsjett
Opprusting skolebygg	1.454.758	1.500.000
Renovering Enga skole	2.613.580	4.186.155
Nye Spildra skole	1.000.000	2.481.892
Oppgradering sykehjemmene	1.339.669	0
Ombygging Vall sykehjem, demensavd.	250.549	800.000
Nytt sykehjem Ørnes	7.147.850	11.079.322
Fritidsbadet	1.020.530	1.100.000
Formålsbygg- adgangskontroll	621.250	1.134.522

Meløy Eiendom KF investerte i 16 prosjekter i 2016.

Ved opprettelsen av Meløy Eiendom KF var det meningen at foretaket skulle ha ansvar for alle byggeprosjekt i kommunen. Unntaket var anlegg som Plan og kommunalteknikk skulle ha ansvar for. Det vi ser er en blanding av byggeprosjekt mellom kommunen og foretaket (omsorgsboliger, Ørnes sykehjem og Ørnes skole).

Kostratall administrasjon 2016 (Foreløpige og ureviderte pr. 15.03.17)	Meløy 2016	Meløy 2015	Meløy 2014	Komm.gr. 12 2016	Nordland 2016
Netto utg. til adm. og styring pr. innb.	5.315	7.972	8.426	5.315	5.854
Frie inntekter i kr. pr. innbygger	61.273	58.888	57.567	56.178	56.202

Netto driftsutgifter til administrasjon og styring er nå kommet på samme nivå som kommunene i Kostra-gruppe 12 og litt under nordlandskommunene. Dette har sammenheng med at vi har foretatt en opprydding på 120-funksjonene som omhandler administrasjon.

Meløy kommune ligger godt an når det gjelder frie inntekter pr. innbygger. Dersom vi

hadde ligget på gjennomsnittet av kommunene i Kostra-gruppe 12 ville vi fått rundt 33 mill. kroner mindre i frie inntekter. I forhold til landsgjennomsnittet ville vi fått 59 mill. kroner mindre. Landsgjennomsnittet ligger på kr 52 141 per innbygger.

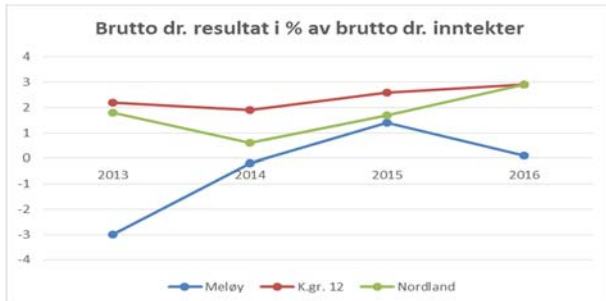
En har alltid sagt at Meløy kommune har gode inntekter, men det er fordelingen av midlene som kunne vært annerledes.



*Nye Glomfjord torg ble ferdigstilt og høytidelig åpnet med et arrangement 16. september 2016.
Foto: Connie Slettan Olsen.*

4. Økonomiske nøkkeltall

4.1 Brutto driftsresultat

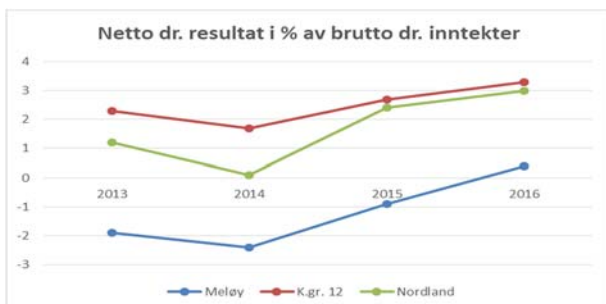


Kilde: Kostra

Brutto driftsresultat viser om kommunens løpende inntekter er store nok til å dekke løpende utgifter. Det vil si resultatet på årets drift før en betaler renter og avdrag. Brutto driftsresultat er for 2016 på 0,1 % av brutto driftsinntekter, som er en nedgang på 1,3 % fra 2015.

Meløy ligger en god del lavere enn kommuner vi sammenligner oss med. Kommunene i Kostra-gruppe 12 og nordlandskommunene ligger på 2,9 %.

4.2 Netto driftsresultat



Kilde: Kostra

Netto driftsresultat viser hva kommunen kan sette av til investeringer etter at alle driftsutgifter, renter og avdrag er betalt. Det er akseptert at netto driftsresultat bør være på rundt 2 % i en kommune med sunn økonomi. Kommu-

nen vil da ha midler til egenkapital investeringer samt midler til å dekke uforutsette utgifter. Fra 2012 har kommunen hatt et negativt netto driftsresultat, noe som indikerer at kommunen er i en utfordrende økonomisk situasjon.

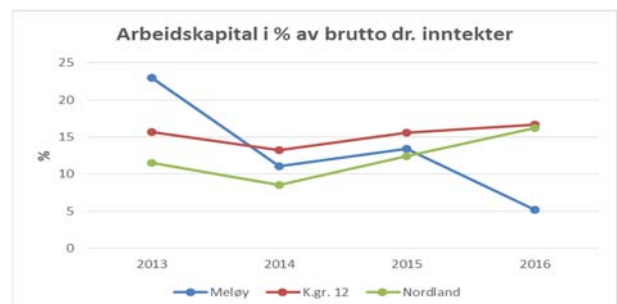
For 2016 er netto driftsresultat på 0,4 %, som er en forbedring fra -0,9 % i 2015. At kommunen fikk et lite positivt netto driftsresultat har sammenheng med at avdragsbelastningen ble 4,7 mill. kroner mindre enn forutsatt, og at renteutgiftene ble rundt 2 mill. kroner mindre enn forutsatt.

Uten disse «besparelsene» ville netto driftsresultat vært negativt også for 2016.

Kommunestyret vedtok i forbindelse med budsjettet for 2016 at det skulle startes opp et endringsprosjekt som fram til 2020 skulle frigjøre rundt 30 mill. kroner av driftsutgiftene, slik at en får mulighet til å realisere prosjektene i økonomiplanen og at netto driftsresultat bedres.

For å øke netto driftsresultat til 2 % er det nødvendig at utgiftssiden reduseres og/eller at inntektssiden økes.

4.3 Arbeidskapital i prosent av brutto driftsinntekter



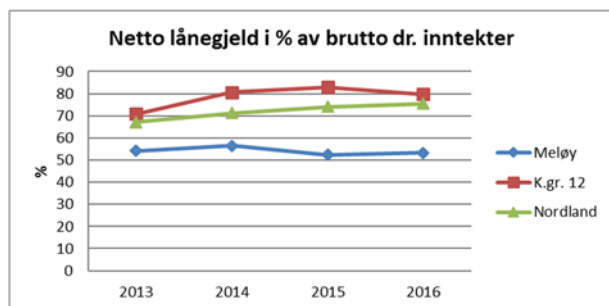
Kilde: Kostra

Arbeidskapitalen er et mål på kommunens evne til å betale regninger ved forfall. Arbeidskapitalen i prosent av brutto driftsinntekter bør være over 15%.

Meløy kommune har i en årrekke hatt god likviditet, og der har derfor ikke vært nødvendig å benytte kassakredittlån.

Arbeidskapitalen er 5,2 % for 2016. Resultatet av dette er at det i januar 2017 ble nødvendig å åpne kassakreditten og bruke rundt 10 mill. kroner. En må forvente mer bruk av kassakreditten i løpet av 2017.

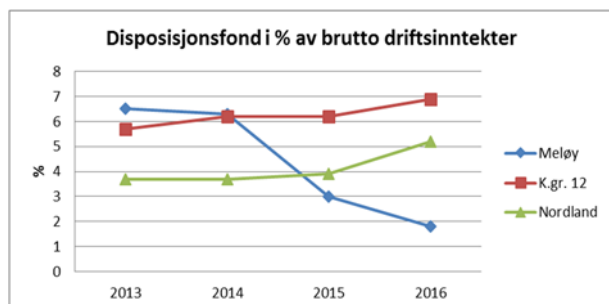
4.4 Netto lånegjeld i prosent av brutto driftsinntekter



Kilde: Kostra

Netto lånegjeld i prosent av brutto driftsinntekter er ikke spesielt høyt i Meløy sammenlignet med kommunene i Kostra-gruppe 12 og nordlandskommunene. Med det investeringsnivå som økonomiplanen for 2017 – 2020 skisserer, vil Meløy komme opp mot de kommuner vi sammenligner oss med.

4.5 Disposisjonsfond



Kilde: Kostra

Disposisjonsfondet viser hvor mye kommunen har til investeringer og driftsformål. Disposisjonsfondet er det eneste fondet som fritt kan brukes både til investerings- og driftstiltak. Fondet gir derfor uttrykk for den økonomiske handlefriheten til kommunen.



Som en ser av diagrammet har Meløy kommune disposisjonsfond ved årsskiftet 2016 på rundt 1,7 % av brutto driftsinntekter. Dette er en nedgang fra 5,9 % for 2015. Meløy kommune har tidligere ligget høyere enn både kommunene i Kostra-gruppe 12 og nordlandskommunene, men fra 2015 har vi ligget under.

Etter rådmannen oppfatning bør disposisjonsfondet ligge på over 10 % av brutto driftsinntekter for at kommunen skal ha et handlingsrom og kunne ta uforutsette hendelser.

4.6 Overskuddslikviditet

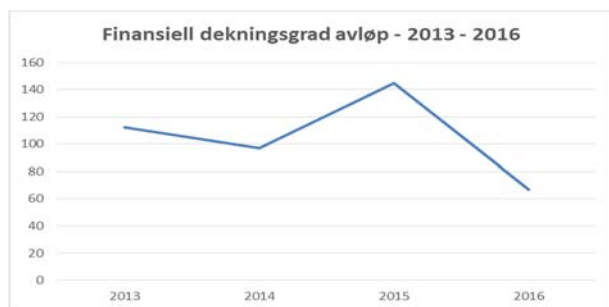
Kommunestyret vedtok i sak 29/15 nytt finansreglement og vedtok samtidig å inngå avtale med forvalter (Pareto Forvaltning) til å foreta gjeldsforvaltningen i kommunen. Avtalen er opphørt.

Samtidig med inngåelse av avtale om gjeldsforvaltning ble det inngått avtale om plassering av overskuddslikviditet. 19 mill. kroner ble 24. juni 2015 plassert som overskuddslikviditet.

Per 31. desember 2016 viser regnskapsrapport fra Pareto et urealisert tap på kr 746 038.

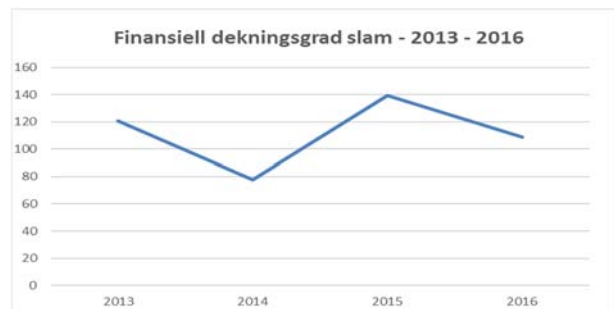
4.7 Selvkostområdet

Diagrammene på selvkostområdet viser hvor stor del av gebyrgrunnet (netto totalkostnad) som ble dekket inn gjennom gebyrinntekter. Avsetning til fond og bruk av fond er ikke inkludert i beregningen av finansiell dekningsgrad.

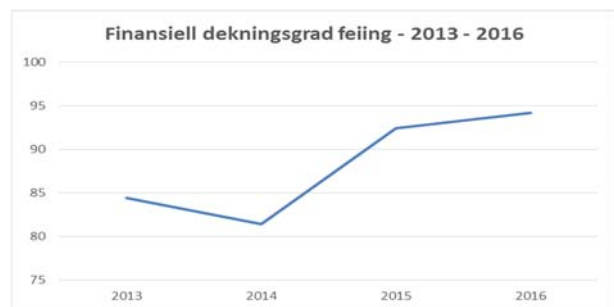


Dekningsgraden både for vann og avløp ligger helt nede på rundt 68 % for 2016. Dette har sammenheng med innføringen av nytt gebyrregulativ. Kommunen regner med at det går 2-3 år før dette har stabilisert seg.

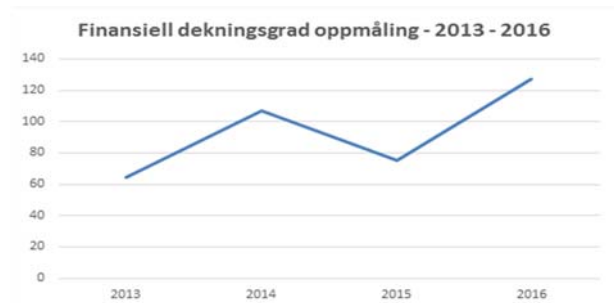
For flere abonnenter gikk gebyret for vann og avløp ned i forhold til 2015. Det er vedtatt en relativt høy økning i 2017. En greier neppe 100 % dekning, men vil være et godt stykke på vei.



Det ser ut til at kommunen har funnet rett gebyrnivå for slam. I 2016 var dekningsgraden rundt 108 %.



Vi begynner å nærme oss full dekning når det gjelder feiring. For 2018 må nok feieravgiften økes med 10-12 %



Kommunen fikk i 2016 inntekter i form av oppmålingsgebyr som er nesten 30% over utgiftene. Dette er en kraftig forbedring fra 2015.

5. Helse, miljø og sikkerhet

Det sittende arbeidsmiljøutvalget (AMU) ble konstituert 1. januar 2016 og har 10 stemmeberettigede medlemmer i utvalget. De som er med pr 31. desember 2016 er som følger;

- Fra arbeidstakerorganisasjonene: Hovedtillitsvalgt LOK, Fellestillitsvalgt LOK, Leder Fagforbundet, Hovedtillitsvalgt Utdanningsforbundet samt Hovedverneombud.
- Fra arbeidsgiver sitter Rådmann, Kommunalsjef Oppvekst, Kommunalsjef Helse og omsorg, Ordfører og Organisasjonssjef.
- I tillegg møter bedriftshelsetjenesten v/ HEMIS (Polarsirkelen HMS).

For perioden 2016/2017 har arbeidstakersiden ledervervet, Leder er Hovedtillitsvalgt LOK v/Inger Kristiansen. Nestleder er UDF v/Ronald Fagerli. I 2016 har det vært avholdt 4 møter og 33 saker har vært til behandling.

Av sakene kan nevnes alkoholås, databriller – retningslinjer 2016, IK-HMS verneområder – inndeling 2016, Meløy mot år 2020, trafikksikkerhetsplan 2016, arbeidstidsordninger og arbeidsmiljøtiltak ved Engavågen barneboliger, tiltak mot vold, trusler og uforutsigbar adferd, nye Ørnes omsorgssenter og Spildra skole – orientering om planer for utbygging.

Orientering om sykefraværsoppfølging har vært fast post på møtene i AMU. Kommunen har avtale om bedriftshelsetjeneste med HEMIS.

Attføringsutvalget er et underutvalg av AMU. I 2016 ble det avholdt 6 møter og behandlet 42 saker i perioden. I de fleste saker som var oppe til behandling ble der funnet løsninger enten

innenfor Meløy kommune eller eksternt i andre IA-bedrifter.

Sykefraværet for 2016 var på 9,5 % - en markert oppgang fra 2015, da fraværet var på 6,60 %, men 2016 var likevel lavere enn årene forut.

Antall innsendt oppfølgingsplaner på sykemeldte medarbeidere øker. Forbedringspotensialet ligger i oppfølgingen de første 9 ukene av fraværet

Kommunen har underskrevet IA-avtale og har et godt samarbeid med NAV i oppfølgingen av sykemeldte arbeidstakere. NAV bistår også kommunen med informasjon og kurs ved behov.

AKAN-arbeidet fungerte godt og gikk som planlagt. AKAN utvalget har laget egen årsrapport. Individuelle AKAN saker følges opp av en AKAN-kontakt og den aktuelle nærmeste leder, med støtte fra personalavdelingen.

Vi bruker avvikssystemet RiskManager. Her registreres avvik fra alle tjenesteområder, inklusive HMS. I 2016 er registrert 85 HMS-avvik, en økning på 20 fra 2015. 9Vi har gjennom egen modul i Risk Manager sentral registrering av yrkessykdommer, arbeidsulykker eller tilløp til ulykker. Der er meldt 1 skade og 25 småskader i 2016.

Kommunen har HMS-tilbud til sine ansatte fordelt over flere steder i kommunen. I tillegg er det etablert ordning med seniortiltak og frivillig gunstig helseforsikring.

6. Likestilling og diskriminering

Fire nye diskrimineringslover trådte i kraft 1. januar 2014; diskrimineringsloven om etnisitet, likestillingsloven, diskrimineringsloven om seksuell orientering og diskriminerings- og tilgjengelighetsloven. De fire nye diskrimineringslovene har fått lik struktur og i stor grad likt innhold.

Rapporteringen nedenfor deles inn i tre deler:

1. Likestilling (likestillingsloven)
2. Diskriminering (diskrimineringslovene om etnisitet og seksuell orientering)

3. Tilgjengelighet for alle (diskriminerings- og tilgjengelighetsloven)

6.1 Likestilling

Andelen kvinner og menn i virksomheten

Meløy kommune er en svært kvinnedominert arbeidsplass, der fordelingen av kvinner og menn på stillingskodene er svært kjønnsdelt.

Andel kvinner og menn i Meløy kommune (tall per 1. januar)								
År	Totalt		Kvinner			Menn		
	Antall	Årsverk	Antall	Årsverk	%	Antall	Årsverk	%
2003					75 %			25 %
2008					78 %			22 %
2014	857	604	714	489	81%	143	115	19%
2015	855	593	717	480	81%	138	113	19%
2016	849	599	714	488	81%	135	111	19%
2017	897	606	759	495	82%	138	111	18%

Kvinneandelen i lederstillinger

Meløys rådmann er kvinne. Strategisk ledelse for øvrig / ledere som rapporterer direkte til rådmannen er to menn og tre kvinner.

Ledere i Meløy kommune (kap. 3)					
År	Totalt	Kvinner		Menn	
		Årsverk	%	Årsverk	%
2014	56,44	43,64	77 %	12,8	23 %
2015	54,5	45,5	83 %	9	17 %
2016	37,87	28,87	76 %	9	24 %
2017	46,07*	35,07	76%	11	24%

Lønn for kvinner og menn

Ved de lokale oppgjørene har likelønnsproblematikk de siste 15 år alltid vært tema.

Lønnsforhandlinger 2016

Lønnsfastsettelse er delt i to hovedområder. De som får sin lønn fastsatt hovedsakelig sentralt (kapittel 4) og de som får lønn kun fastsatt lokalt uten sentral normering (ledere i kapittel 3 og «akademikere» i kapittel 5).

Det ble ikke avsatt pott til lokale forhandlinger i kapittel 4, da alt ble fordelt sentralt. I kapittel 5 ble i snitt gitt 2,17 % til 17 kvinner og 2,17 % til 17 menn. I kapittel 3, som består av flere delområder, er totalt gitt følgende fordeling: i snitt 2,3 % til 8 menn og i snitt 2,78 % til 24 kvinner. Det ble gitt bistand fra organisasjonsavdelingen til egne adskilte forhandlinger med Meløy Eiendom KF og Meløy Utvikling KF.

Kjønnsfordelingen ved rekruttering

Ved rekruttering benyttes moderat kjønnskvo-tering; det vil si når søkere av begge kjønn står kvalifikasjonsmessig likt, foretrekkes kvinnelig søker når dette kjønn er underrepresentert. Ansettelsesorganet vurderer alltid særskilt om underrepresentert kjønn er kvalifisert. Det ser ut til at nyrekruttering i liten grad bidrar til å jevne ut kjønnsforskjellene.

Arbeidstid

Kvinner og menn har i prinsippet like arbeidstidsordninger, men ettersom rene omsorgsyrker innehas av kvinner, er det også disse som går turnus/35,5 timers uke. Det er ikke utarbeidet kjønnsdelt statistikk på overtid.

Deltid

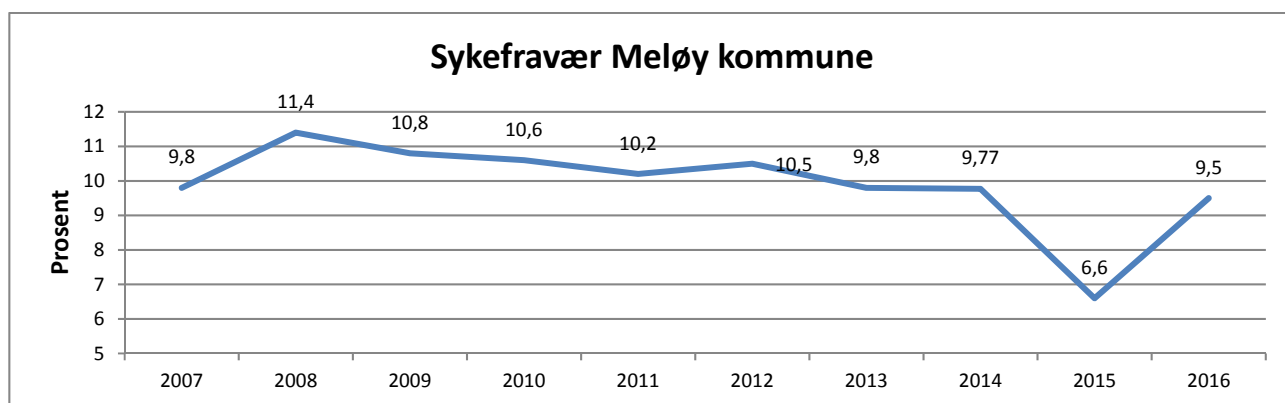
Gjennomsnittlig stillingsstørrelse i Meløy er 81 % og er høyere enn sammenlignet med landet 74 % og Nordland 76 %. Oversikt PAI/KS, 2016 viser at særlig menn i Meløy har større gjennomsnittlig stillingsstørrelse enn resten, med 85 %- selv om de har hatt en nedgang fra 91 % året før. Dog har stillingsstørrelsen til kvinner fortsatt å øke og er også i snitt større i Meløy med 80 %, enn både i Nordland 76 % og landet for øvrig med 74 %.

Til tross for arbeid med å få ned ufrivillig deltid, blant annet ved endring av turnus, er det fortsatt en del ufrivillige deltidsstillinger. Oppdeling/reduert stilling etter ønske fra arbeidstaker kan også være et problem for arbeidsplassen, men her har Meløy kommune sjelden eller aldri nektet å innfri arbeidstakers ønske om dette.

Det ble i 2015 i samarbeid med tillitsvalgte utarbeidet nye retningslinjer for redusert bruk av uønsket deltid som også ble særskilt gjennomgått på ledersamling.

Sykefravær

Sykefravær rapportene som utarbeides skiller nå ikke mellom kjønn, men på arbeidsplass. Sykefraværet har og vil fortsatt bli viet særskilt oppmerksomhet framover. Både nye turnuser og aktiv bruk av avvikssystem vil kunne ha positiv effekt på sykefraværet.



Planlagte tiltak

Den største kjønnsforskjellen som framgår av tilstandsbeskrivelsen er det forhold at vi har svært kjønnsdelte yrkeskategorier. I utlysning av stillinger bør derfor oftere tas med at vi ønsker en mer balansert sammensetning og at det underrepresenterte kjønn oppfordres til å søke. I tillegg bør det ses på hva som kan gjøres for å rekruttere flere menn, da nyrekruttering av menn, og særlig i aldersgruppen under 30, er svært lav.

Omsorg vil fortsatt arbeide med nye turnuser for å kunne redusere deltid og forhåpentligvis også kunne redusere sykefravær, da dette gir

større mulighet til å påvirke egen arbeidssituasjon.

6.2 Diskriminering

Diskrimineringsloven om etnisitet og diskrimineringsloven om seksuell orientering pålegger arbeidsgiver å redegjøre for likestillingstiltak i årsmeldingen. Arbeidsgivere skal arbeide aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovenes formål innenfor sin virksomhet. Aktivitetsplikten omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.

Meløy kommunes etiske retningslinjer punkt 4 sier at leder og ansatt skal vise respekt for hverandre, og ingen må opptre på en måte som virker krenkende. Det påhviler her lederne et særlig ansvar for å skape gode fellesskap, omsorg og respekt for hverandre.

6.3 Tilgjengelighet for alle

Meløy kommune ved plan- og utviklingsavdelingen har gjennomført en foreløpig kartlegging av tilgjengelighet til flere kommunale og private servicebygg, viktige uteområder, transportsystemer mv. ved befarings- og fotodokumentasjon i de seks største kretsene i kommunen.

Kommunestyret har i sak 79/08 vedtatt en prosjektplan / handlingsprogram for universell utforming 2010-2013, som retningsgivende for kommunens arbeid med universell utforming - tilgjengelighet for alle.

Strategisk ledelse har etablert en tverrfaglig prosjektgruppe som har ansvar for koordinering og prioritering av kartleggingsarbeidet,

samt vurdere etablering av lokale arbeidsgrupper. Prosjektgruppen har som mål å utarbeide en kommunedelplan for universell utforming: «Meløy kommune universelt utformet 2025».

Kartleggingsarbeid / vurdering av universell utforming i 2016:

- Befaring/kartlegging Ørnes sentrum – notat med 20 forbedringspunkter
- Glomfjord sentrum – sentrumsutviklingsprosjekt fullført juni 2016
- Mosvoldveien omsorgsboliger – planer er universell utformet i hht. Husbankens krav
- Planforum – vurdering av universell utforming i ulike reguleringsplaner
- Saksbehandlerforum – vurdering av universell utforming i byggesaker
- Andre kartleggingsoppgaver

Meløy kommune er fra 1. januar 2017 kommet med i KS nettverk for universell utforming.



Julie Alapnes og Aleksander Kostopoulos holdt utekonsert ved Rallarbrakka 29. juli.

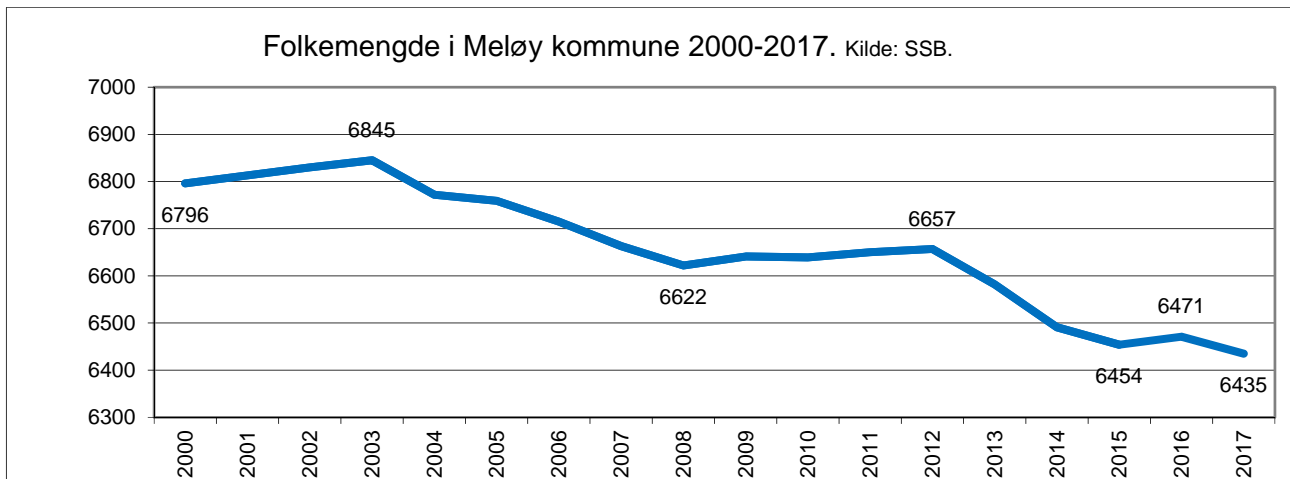
Foto: Trond Skoglund.

7. Å bo i Meløy

7.1 Utvikling i folkemengden

Den totale folkemengden i Meløy kommune var 6435 personer per 1. januar 2017. I 2016

var det en nedgang i folkemengden på 36 personer. Siden 2012 har kommunen hatt en betydelig nedgang på totalt 222 personer.



Folkemengde i kretsene (Kilde: SSB)				
Per 1. januar	2014	2015	2016	2017
Reipå	691	691	693	686
Ørnes	1808	1798	1789	1776
Neverdal	698	777	785	785
Glomfjord	1193	1113	1131	1110
Ågskardet	98	94	91	90
Halsa	797	793	772	766
Engavågen	873	846	852	856
Meløya	179	184	205	215
Bolga	104	104	107	105
Støtt	33	33	28	27
Uoppgitt	17	21	18	19
I alt	6491	6454	6471	6435

Folkemengde etter alder (Kilde: SSB)				
Per 1. januar	2014	2015	2016	2017
0 - 5 år	424	443	434	426
6 - 12 år	533	512	516	512
13 - 15 år	268	259	243	256
16 - 19 år	403	396	409	366
20 - 29 år	763	750	773	785
30 - 39 år	648	636	621	618
40 - 49 år	927	899	883	861
50 - 59 år	851	875	874	878
60 - 69 år	798	790	816	800
70 - 79 år	465	497	511	543
80 - 89 år	318	309	305	311
90 år og over	93	88	86	79
I alt	6491	6454	6471	6435

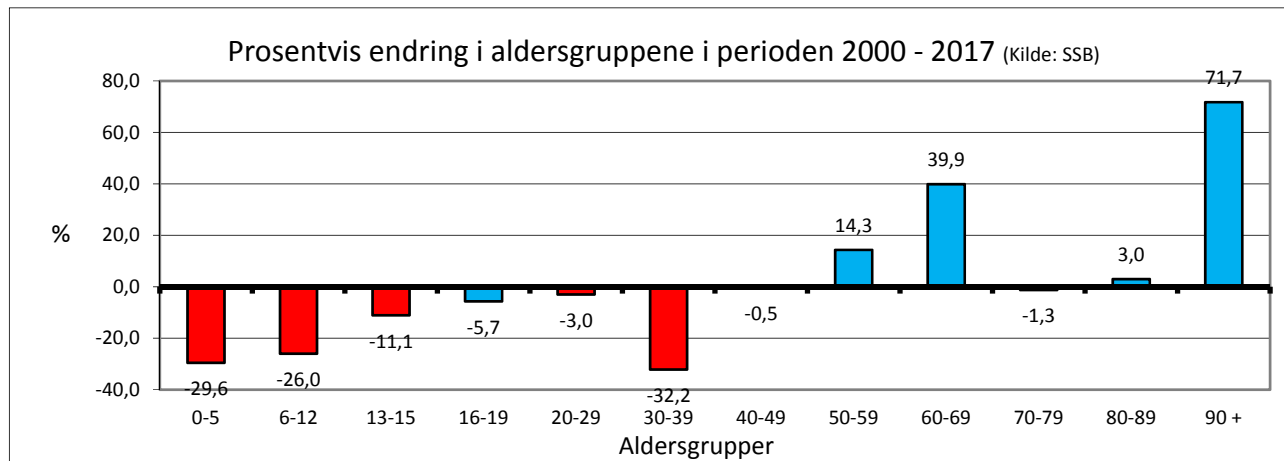
I 2016 ble det født 67 barn i Meløy. Tallet på antall døde var 62. Forholdet mellom antall fødsler og antall dødsfall utgjør fødselsoverskuddet, som i 2016 var svakt positivt med 5 personer. Det andre forholdet som regulerer folketallet er netto innflytting, det vil si antall innflyttere minus antall utflyttere. I 2016 flyttet 230 personer til kommunen, mens 271 flyttet fra kommunen, det vil si en negativ nettoinnflytting på 41 personer.



7.2 Alderssammensetning

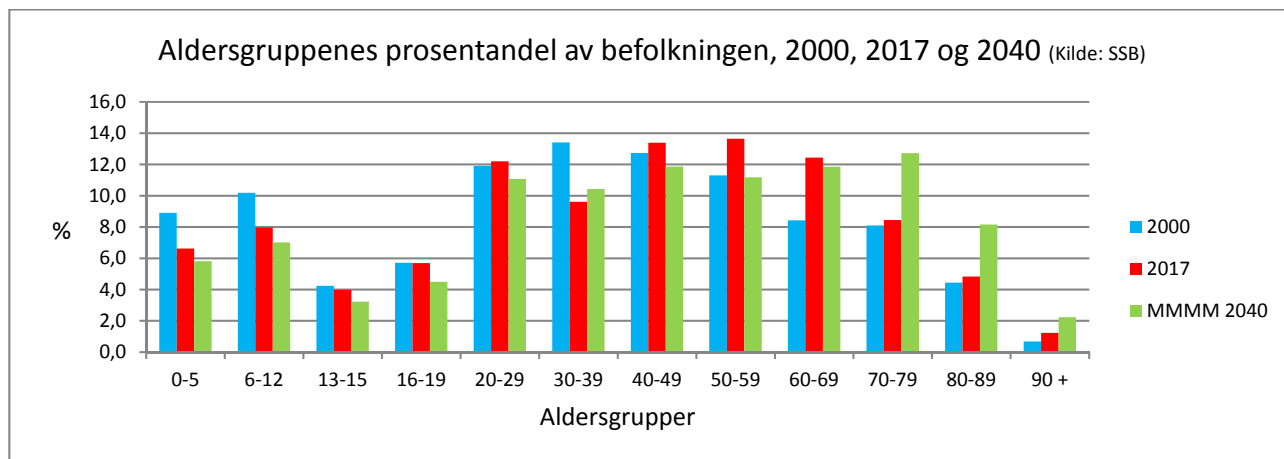
Befolkningen i Meløy består i dag av færre unge og flere middelaldrende og eldre enn for ti år siden. Kommunen har hatt en betydelig

nedgang i antall personer i aldersgruppene under 15 år i perioden 2000-2017 med omlag 25 %. I samme periode har vi hatt en økning på 12 % i aldersgruppene over 80 år og om lag 70 % i den eldste aldersgruppen over 90 år.



Statistisk sentralbyrås framskriving av ulike aldersgrupper viser at denne utviklingen vil vedvare mot år 2040. Aldersgruppene over 70 år vil øke fra 902 personer i 2016 til 1400 i 2040, en økning på om lag 55 %. Aldersgruppene 0-

19 år vil minske fra 1602 personer i 2016 til 1244 i 2040, en reduksjon på mer enn 20 %. Prognosene viser også at Meløy kan få en reduksjon på mer enn 500 personer i aldersgruppene mellom 20 og 70 år.



7.3 Levekår

Folkehelseprofil 2017 for Meløy (www.fhi.no/kommunehelsa), viser at kommunen scorer høyt på enkelte levekårsområder, men ligger dårligere an enn landet som helhet når det gjelder trivselen på skolen blant tiendeklassingene. Videre ser andelen overvektige 17-åringere ut til å være høyere enn

landsgjennomsnittet. Blant ungdomsskoleelevene oppgir færre at de er fornøyd med lokalmiljøet, og færre oppgir at de har minst én fortrolig venn. Antall utleveringer av antibiotika på resept i Meløy er betydelig lavere enn for ti år siden, men fremdeles høyere enn lands- og fylkesgjennomsnittet.

Folkehelselovens § 5 med forskrift pålegger kommunene å ha nødvendig oversikt over helsetilstanden i befolkningen og de positive og

negative faktorer som kan virke inn på denne. I Meløy er det lagt ned et betydelig arbeid på dette området i 2015 og 2016, og dokumentet «Folkehelse i Meløy» ble vedtatt i kommunestyret våren 2016 som kunnskapsgrunnlag i kommunens planarbeid, se også kap. 10.8.

Meløy kommune hadde ved årsskiftet 30 ledige tomter i kommunale boligfelt, se en oversikt på www.meloy.kommune.no/tomter. I løpet av 2016 ble det solgt fem tomter.

Tabellen nedenfor viser boligbygging i Meløy i perioden 2010-2016. Statistikken er basert på ferdigattester utskrevet av Meløy kommune.

7.4 Boligmarkedet

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Sum
Reipå	3	3	3	1	1	0	2	13
Ørnes	15	4	1	24	8	1	3	56
Neverdal	4	1	3	4	1	0	2	15
Glomfjord	0	0	0	0	1	0	1	2
Ågskardet	0	1	0	0	0	0	0	1
Halsa	0	7	2	0	5	2	2	18
Engavågen	3	0	1	2	3	0	1	10
Meløya	1	0	0	0	0	1	0	2
Bolga	0	0	0	0	0	0	0	0
Støtt	0	0	0	0	0	0	0	0
Totalt	26	16	10	31	19	4	11	117

7.5 Kommunebarometeret 2017

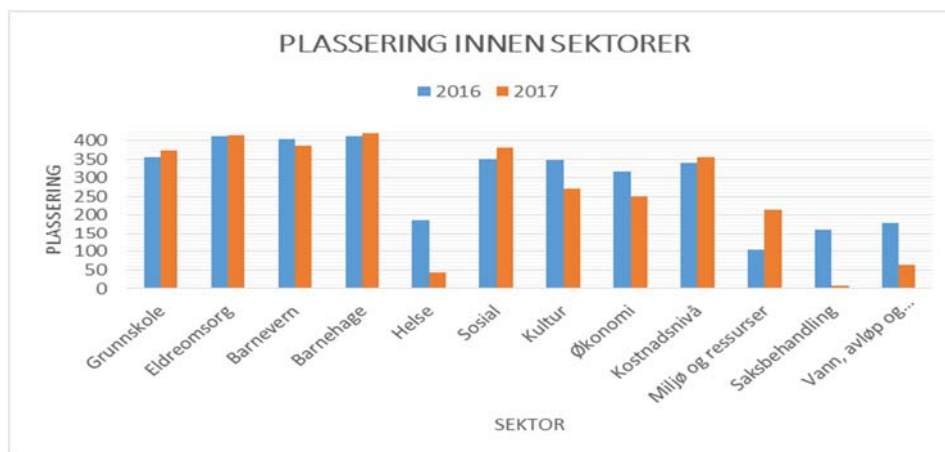
Foreløpige tall i kommunebarometeret 2017 (gjelder 2016) ble tilgjengelig 30.mars 2017.

Meløy kommune ligger nå på 423. plass mot 427. plass i barometeret for 2016.

Figuren nedenfor viser den foreløpige plasseringen innenfor hver sektor for 2017 sammenlignet med 2016. Det er til sammen 12 sektorer som måles. Meløy kommune har forbedret seg på 6 av dem.

Kommunen har et dårligere resultat på 3 av de 4 sektorene som vektet høyest (grunnskole, eldreomsorg og barnehager). Det er betydelige bedring i plassering innenfor helse (143 plasser), som hadde spesielt dårlig plassering i 2016. I årene 2011 til 2015 lå vi mellom 91. plass og 32. plass.

Også innenfor saksbehandling (tekniske området) og vann, avløp og renovasjon har vi en betydelig forbedring. Når det gjelder saksbehandling har vi i flere år ligget blant de beste.



Kilde: Kommunebarometeret 2017

Grunnskolen: (373. plass)

De nøkkeltall vi scorer spesielt dårlig på innen grunnskolen er:

- Snitt grunnskolepoeng 10. trinn de 4 siste år.
- Snitt grunnskolepoeng 10. trinn både standpunkt og eksamenskarakterer.
- Elever som etter 5 år etter at de startet på videregående, ikke har fullført eller bestått i alle fag.
- Andel lærere med kompetanse til å undervise i norsk, engelsk og matematikk, 8.–10. trinn.
- Andel lærere med godkjent lærerutdanning 1.-7. trinn.
- Andel lærere med godkjent lærerutdanning 8.-10. trinn
- Trivsel 10. trinn de siste 5 år.
- Høy andel spesialundervisning.

Pleie og omsorg: (414. plass)

De nøkkeltall vi scorer spesielt dårlig på innen pleie og omsorg er:

- Andel ansatte med fagutdanning.
- Andel korttidsplasser av totalt antall plasser med heldøgns omsorg.
- Tid med fysioterapeut på sykehjem.
- Antall døgn på sykehus for utskrivningsklare pasienter, pr. 10.000 innb.
- Antall trygghetsalarmer, målt som andel av hjemmeboende eldre over 80 år.
- Andel vedtak om hjemmetjenester som iverksettes innen 15 dager.
- Andel med funksjonshemninger som får bistand til å delta i organisasjonsarbeid, kultur eller fritidsaktiviteter.

Barnevern: (387. plass)

De nøkkeltall vi scorer spesielt dårlig på innen barnevernet er:

- Andel undersøkelser med behandlingstid under 3 måneder. Også snitt de 4 siste år.
- Brukerundersøkelser de 4 siste år.
- Andel barn under omsorg som har omsorgsplan, siste 4 år.

Barnehage: (420. plass)

De nøkkeltall vi scorer spesielt dårlig på innen barnehagene er:

- Ansatte med fagutdanning.
- Andel barn med rett på plass, som står på venteliste.
- Andel ansatte menn i barnehagene.
- Leke og oppholdsareal for barn.

Helse: (43. plass)

De nøkkeltall vi scorer noe dårlig på innen helse er:

- Andel hjemmebesøk, nyfødte innen to uker etter hjemkomst.
- Antall årsverk psykisk helse per 10 000 innbyggere.

Sosial: (380. plass)

De nøkkeltall vi scorer spesielt dårlig på innen sosial er:

- Snitt stønadslengde for mottakere mellom 18 og 24 år.
- Snitt stønadslengde for mottakere mellom 25 og 66 år.
- Andel som går over 6 mnd. på stønad.
- Andel av sosialhjelpsmottakere som ikke søker jobb.

Kultur: (270. plass)

De nøkkeltall vi scorer spesielt dårlig på innen sosial er:

- Utlån alle medier fra folkebiblioteket pr. innbygger.
- Besøk i folkebiblioteket pr. innbygger.
- Andel av elevene som går i kulturskolen.
- Fritidssenter – antall besøk i året pr. innbygger under 20 år.

Miljø og ressurser: (215. plass)

De nøkkeltall vi scorer noe dårlig på innen miljø og ressurser er:

- Energikostnader pr. kvadratmeter formålsbygg.
- Samlet antall kvadratmeter pr. innbygger formålsbygg

Saksbehandling: (8. plass)

Nøkkeltall vi scorer noe dårlig på innen saksbehandling er:

- Saksbehandlingstid oppmålingsforretninger.

Vann, avløp og renovasjon: (63. plass)

De nøkkeltall vi scorer noe dårlig på innen miljø og ressurser er:

- Brudd i vannleveranser, snitt timer pr. år pr. innbygger.
- Andel av vannet som lekker bort.
- Antall oversvømte kjellere hvor kommunen har erkjent ansvar, pr. 10.000 innb.

Økonomi: (252. plass)

De nøkkeltall vi scorer noe dårlig på innen økonomi er:

- Korrigert netto dr. resultat siste 4 år, i prosent av brutto dr. inntekter.
- Brutto dr. resultat siste år i prosent av brutto dr. inntekter.
- Disposisjonsfond i prosent av brutto driftsinntekter.

Kostnadsnivå: (356. plass)

De nøkkeltall vi scorer spesielt dårlig på innen kostnadsnivå er:

- Netto utgifter til grunnskole per innbygger.
- Netto utgifter til pleie og omsorg per innbygger.
- Netto utgifter til barnevern per innbygger.
- Netto utgifter til sosialtjeneste per innbygger.
- Netto utgifter til kommunehelse per innbygger.

Skal kommunen forbedre seg vesentlig er det nødvendig at det utarbeides en strategiplan som tar for seg konkrete tiltak. Planen og tiltakene må ha kontinuerlig fokus på alle nivå i den kommunale organisasjonen, slik at det er et målrettet forbedringsarbeid vi driver med. Det er mulig resultater fra omstillingsprosjektet vil være med å forbedre plasseringen.

Skal en forbedre noen av nøkkeltallene, så må det også settes inn økte midler på enkelte områder. Her vil også omprioriteringer være stikkord.



Halsa Bygg AS, her representert ved Bjørn Kristian Kildal og Kåre-Einar Kildal, fikk Meløy kommunes næringspris for 2016. Foto: Connie Slettan Olsen.

8. Rådmannens stabsavdelinger

8.1 Økonomiavdelingen

Generelt

Avdelingen har gjennom året arbeidet med overgang til Evry sitt økonomisystem Milestone. Smarte arbeidsprosesser er økonomiavdelingens bidrag til å bedre effektiviteten. Innføring av elektronisk anleggsmodul og elektronisk fakturafangst er viktige bidrag.

Avdelingen fører i tillegg regnskapene for Meløy Eiendom KF, Meløy Utvikling KF og Meløy Kirkelige Fellesråd.

Måleindikatorer	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Oppnådd resultat
Gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	75-99 %	< 75 %	100 %
Sykefravær	< 8 %	8 %	> 8 %	9,6 %
Avvik i forhold til budsjett	0 % neg. avvik	0,1 -1,0 % neg. avvik	>1,0 % neg. avvik	+ 9,3 %

Måleindikatorer

100 % av medarbeidersamtalene ble gjennomført. Sykefraværet for avdelingen er på 9,6 %. Sykefraværet skyldes i hovedsak langtidssykemeldinger.

Økonomiavdelingen har et mindreforbruk på kr. 548 000 eller 9,3 %. Mindreforbruket skyldes i hovedsak refusjon av sykepenger.

8.2 Organisasjonsavdelingen

Generelt

Avdelingen består etter omorganisering i 2015 av lønns- og personalkontoret, kantine, post og arkiv, servicetorg og IKT. Organisasjonsavdelinga kom ut med et mindreforbruk på ca. 470 000 kroner eller 2,3 %. Lønnsutgiftene viser et merforbruk på ca. kr 80 000, mens refusjon sykepenger viser en merinntekt på kr 1 291 000.

Lønn og personalkontoret

Kontoret utøver en utstrakt veilednings- og rådgivningsvirksomhet overfor virksomhetenes ledere, særlig i avtale- og tariffspørsmål, i juridiske spørsmål, i nedbemanning- og omstillingsaker, i arbeidsrett og ulike personalsaker, og har dessuten ansvaret for utvikling og ajourhold av personalreglementer mv.

Ansettelses

Det ble opprettet 119 ansettelsessaker i 2016, 31 færre enn i 2015. Meløy kommune har størst problemer med rekruttering innenfor høyere utdanninger som lege, sykepleier, allmennlærer og barnehagelærer. Situasjonen for ingeniørstillinger er vesentlig forbedret siste året. For lederstillinger er det generelt få søkere til utlyste stillinger.



Velferd

Erkjentlighetsgaver for 2016 ble utdelt etter ny ordning på kommunestyrets julemøte, der 12 gullur for 25 års tjeneste og 3 gavekort for 40 års tjeneste ble overrakt.

Ny senioravtale omfatter kun fridager i forhold til fast stillingsstørrelse for ansatte mellom 62 – 65 år.

Utviklingsoppgaver

Det er gitt bistand ved oppfølging og implementering av ny organisering etter omstilling. Lønnspolitisk plan er revidert. Det er gjennomført tre samlinger for alle ledere med ulike tema.

Kantine

Det er utfordrende å drive kantina innenfor budsjett. Kantina har et merforbruk på rundt 45 000 kroner. Regnskapet blir nå ført av Meløy kommune direkte.



Servicetorget og arkivet har hver sine fagansvarlige. Det er til tider svært stor trafikk i servicetorget og over sentralbordet, men dette har blitt håndtert ved at bemanningssituasjonen er blitt styrket ved intern omfordeling av ressurser. Servicetorget har et mindre forbruk på 351 000 kroner i forhold til budsjett, som følge av merinntekter på sykepenger og fordelt utgifter/inntekter på internsalg.

Arkiv

Det er rask support og minimalt etterslep på registrering. Vi beveger oss fra ren arkivering, og over på dokumentkontroll. Saksbehandlere er blitt fortrolig med SvarUt og digital forsendelse, og det brukes snart av hele organisasjonen. Økonomi avventer et system som støtter integrering mot SvarUt. Elektroniske henvendelser øker. Vi klargjør for SvarInn. Det er ryddet ut av flere fjernarkiv. Arkivrommet på Ørnes skole er blitt oppgradert med varme, avfukting og brannvern. Dette blir vårt hovedfjernarkiv fremover.

IKT

IKT har et merforbruk på ca. 1 mill. kroner. Det er på samme nivå som i 2015. Det har vært arbeidet videre med innfasing av ansatte i AD (Active Directory) og trådløst nett, ARUBA. Gjennomgang av framtidig drift av IKT. Forberedelse og oppstart anbud IKT-drift.

Servicetorget

Måleindikatorer	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Oppnådd resultat 2015	Oppnådd resultat 2016
Andel av lønns slipper som sendes ut elektronisk	> 60 %	40 - 59 %	< 40 %	95 %	92 %
Andel ansatte med elektronisk fraværsregistrering (alle ansatte)	> 50 %	40 - 49 %	< 40 %	90 %	90 %*
Andel gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	75-99 %	< 75 %	90 %	90 %**
Avvik i forhold til netto budsjett	0 % neg. avvik	0,1 – 1,0% neg.	> 1,0 %	0 % neg avvik	0 % neg avvik
Sykefravær	< 9,4 %	9,4 %	> 9,4 %	6,05 %	9,55 %

* Andel ansatte med elektronisk fraværsregistrering (her definert som dem som bruker Tidregistreringen i RS): har ca 90 % dekning. Mål videre er 100 % (ikke mulig å oppnå før det er funnet god praktisk løsning for elektronisk registrering av lærere – nytt program på Oppvekst 2017 vil øke andelen elektroniske fraværsmeldinger). ** Avtalt at to medarbeidersamtaler skulle utsettes til vår 2017.

8.3 Plan og kommunalteknikk

Generelt

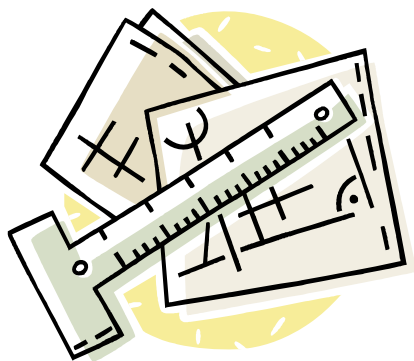
Plan og kommunalteknikk har i løpet av 2016 hatt høy aktivitet på mange områder. I det følgende beskrives avdelingens økonomiske resultater, virksomhet og arbeidsomfang i løpet av 2016.

Sykefraværet

Sykefraværet ved Plan og kommunalteknikk har vært på 1,68 % i 2016. Spesielt gledelig er det å registrere at uteseksjonen har så lavt fravær siden denne gruppen er eksponert for en høyere slitasje og risiko.

Organisasjonen

Plan og kommunalteknikk har evaluert sin organisering i slutten av 2016, og skal ha en flat struktur med ett ledernivå fremover. Etablerte møtестrukturer fungerer godt og skal videreføres for å sikre en god kvalitet på arbeidet som utføres i avdelingen. Medarbeidersamtaler er gjennomført for alle ansatte i 2016.



Økonomi - regnskap/resultat

Veibudsjettet fikk et mindre forbruk på 1,3 mill. kroner som følge av lavere brøyteutgifter på slutten av 2016. Avdelingen fikk ekstraordinært inntektsført tilskudd fra Rødøy kommune for deres del av kostnadene til kommunedelplanarbeidet for Storvika-Reppen på 800 000 kroner. Budsjetterte lønnsutgifter fra ansatte på avdelingen er fordelt til ulike investeringsprosjekter og gir en ekstraordinær inntekt på ca. 400 000 kroner. Der er ubrukte planleggingsmidler og midler til konsulentkjøp på 700

000 kroner som for inneværende år ble kostnadsført på investeringsprosjekter. Det er udisponert 100 000 kroner til geotekniske undersøkelser. Oppmåling har et merforbruk på 60 000 kroner. Havneforvaltningen har et budsjett på 30 000 kroner for 2016, men har brukt 100 000 i nødvendige tiltak på havn. Det er brukt 70 000 kroner på å etablere en oppdatert beredskap som ikke hadde budsjett i 2016. I sum har Plan og kommunalteknikk et mindreforbruk på 3,455 mill. kroner på driftsbudsjettet i 2016.

Selvkostområdet vann og avløp endte opp med et merforbruk på 1,5 mill. kroner ved utgangen av året 2016. Hovedårsaken handler om innføring av ny forskrift for vann og avløpsavgifter. Den gamle forskriften hadde regler for minsteavgift på boliger under 174 m². De aller fleste boliger var registrert med et mindre boligareal, som i realiteten betydde at de fleste vannabonnenter i Meløy kommune betalte den samme minsteavgiften. Denne ordningen ble etter hvert ulovlig, og Meløy kommune måtte utarbeide ny forskrift. Til dette arbeidet ble det kjøpt inn kompetanse fra Momentum AS.

Dagens innkreving av vann og avløpsavgift er todelt, der den ene delen baserer seg på boligens areal, og har ikke minstepriser. Mindre boliger skulle få lavere avgift, og større boliger skulle få større avgift. Alternativt kunne husstandene installere vannmålere for å betale for faktisk forbruk.

Den nye forskriften ble iverksatt fra 2016. Første innkreving av avgiftene ble gjennomført mars 2016. Innkrevingen viste til at Meløy kommune kom til å få 3 mill. kroner mindre enn budsjettet ved slutten av året 2016. Når vannverks- og avløpsfondene er brukt opp, bidro dette til at kommunen må bære et merforbruk på vann og avløpsområdet på 1,5 mill. kroner for 2016.

Fra høsten 2016 har utviklingen gått i retning av at flere og flere abonnenter installerer vannmålere, og dette vil medføre at inntektene ytterligere går ned. Denne problemstillingen må

arbeides videre med i 2017, og det må vurderes om avgiften skal heves ytterligere for å ikke bidra underskudd på selvkostområdet.

Politisk virksomhet

Utvalg for plan og kommunalteknikk har i løpet av 2016 behandlet 124 saker. Av dette er 52 saker behandlet i planutvalget, og 72 saker i utvalget for plan og kommunalteknikk. Utvalg for Plan og kommunalteknikk fungerer også som kommunens trafikksikkerhetsutvalg. Det har ikke vært saker til behandling i 2016. På slutten av året 2016 ble det vedtatt at utvalg for Plan og kommunalteknikk er Meløy kommunes havnestyre. Havnestyret rakk ikke gjennomføre noen møter på slutten av 2016.



Storglomfjordfondet

Det kom inn 26 søknader til fondet i 2016 og av disse fikk 7 innvilget tilskudd. Det ble i sum delt ut 75 000 kroner i tilskudd i løpet av 2016.

Nærings- og miljøtilskudd

Meløy kommune mottok tilsagn om 150 000 kroner til bruk for nærings- og miljøtilskudd i skogbruket i 2016. Av dette ble det innvilget 4 skogbrukstiltak med total tilskuddssum på kr 97 606.

Nærmiljø og trivsel

Kommunen kan være med å bidra både med rådgiving og med mindre stønadsbeløp for konkrete tiltak i samarbeid med grendelag, velforeninger og andre. Plan og kommunalteknikk kunngjorde en tilskuddsordning for nærmiljø og trivselstiltak. Avdelingen utdelte 120 000 kroner til 9 ulike tiltak i 2016.

Annen behandling/virksomhet

Avdelingen har behandlet 173 saker på delegasjon i planutvalget med slik fordeling:

Antall delegasjonssaker i planutvalget	
Fradelingssaker	57
Byggesak/tiltak § 20-3	70
Byggesak/tiltak § 20-4	29
Dispensasjoner fra bygningsmessige krav	17

Når det gjelder dispensasjoner for planavklaring fra kommuneplan og reguleringsplaner ble 47 søknader behandlet i 2016.

Det er behandlet 38 saker på delegasjon i utvalget for plan og kommunalteknikk med slik fordeling:

Antall delegasjonssaker i plan- og utviklingsutvalget	
Dispensasjon for motorisert ferdsel i utmark	14
Viltsaker	5
Fradeling jordlovsbehandling	8
Innlandsfiske	3
Grunnerverv m.v.	8

Byggeaktiviteten i 2016 har vært lav, men likevel høyere enn i 2015. Bygge statistikken viser at det ble tatt i bruk 11 nye boligenheter.

Disse fordeler seg kretsvis slik:

Krets	Spredt	Felt/ regulert område	Sum kretser
Reipå	0	2	2
Ørnes/Spildra	2	1	3
Neverdal	0	2	2
Glomfjord	0	1	1
Halsa	2	0	2
Engavågen	1	0	1
Sum	5	6	11

Måleindikatorer – Plan og kommunalteknikk	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Oppnådd resultat
Sykefravær	< 9,4 %	9,4 %	> 9,4 %	1,68 %
Avvik i forhold til netto budsjett - hele avdelingen	0 % neg. avvik	0,1 - 1.0 neg. avvik	> 1.0 % neg. avvik	0 %
Gjennomsnittlig saksbehandlingstid for byggesaker med 3 ukers frist	< 3 uker	3 – 4 uker	> 4 uker	7 dager
Andel søknader om motorferdsel i utmark som er innvilget	< 10	10-15	>15	14
Andel disp. søknader for nybygg i 100m-feltet langs sjø som er innvilget	0	1-10	>10	12
Andel søknader om tiltak der kommunen har overskredet lovbestemt frist	0 %	1 – 5 %	> 5 %	0 %
Andel vannprøver som tilfredsstillt krav i forskrift	100 %	95-99 %	< 95 %	100%
Antall piper feiet	25 %	20-24 %	< 20 %	15 %
Fornyelse av ledningsnett antall meter				1000
Andel ansatte med mindre enn 50 % stilling	0 %	0 – 10 %	> 10 %	0 %
Andel gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	75 – 99 %	< 75 %	100 %
Andel stillinger som har ansvars- og funksjonsbeskrivelser	100 %	80 – 99 %	< 80 %	100 %
Måleindikatorer - brukerundersøkelse	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Oppnådd resultat
Opplevelse av kvaliteten i byggesaksbehandlingen	4,5 - 6,0	4,0 - 4,4	0 - 3,9	Ikke gjennomført
Opplevelse av byggesakskontorets tilgjengelighet	4,5 - 6,0	4,0 - 4,4	0 - 3,9	Ikke gjennomført
Opplevelse av informasjon fra byggesakskontoret	4,5 - 6,0	4,0 - 4,4	0 - 3,9	Ikke gjennomført

Kostratall					
Plan og kommunalteknikk 2016 (foreløpige og ureviderte pr. 15.03.16)	Meløy 2016	Meløy 2015	Meløy 2014	Komm.gr. 12 2016	Nordland 2016
Gjennomsnittlig saksbehandlingstid for byggesaker med 3 ukers frist	7	5	14	19	19
Gjennomsnittlig saksbehandlingstid for oppmålingsforretning	81	30	80	Ikke tall	Ikke tall
Standardgebyr for oppmåling for areal tilsvarende boligtomt 750 m ²	20660	20060	19380	Ikke tall	Ikke tall
Årsavgift avfall	2.083	2.061	1.992	2.726	2.820
Årsgebyr avløp (bolig 120m ² bruksareal)	2.803	2.153	2.802	3.236	2.912
Årsgebyr vann (bolig 120 m ² bruksareal)	2.764	2.127	2.720	3.005	3.678
Andel av husholdningsabonentene som har installert vannmåler	3,0 %	1,0 %	1,0 %	Ikke tall	Ikke tall
Årsgebyr slam	1.560	1.520	822	1.671	1.278

Kilde: Kostra

Kostra

Gjennomsnittlig saksbehandlingstid for byggesaker med 3 ukers frist var 7 dager i 2016. Kommunen har fortsatt relativt lave utgifter sammenlignet med andre kommuner. Årsgebyr slam har økt betydelig siden 2014 på grunn av ny ordning der avvannet slam bl.a. kjøres til Bodø, men vi ligger fortsatt under kommunene gruppe 12. Montering av vannmåler er mulig

også for boliger etter det nye regulativet som gjelder fra 2016. Etter hvert som det skjer utbygginger både innen vann og avløp vil årsgebyrene måtte økes.

Planarbeid

Kommunestyret vedtok i 2016 kommunal planstrategi, og her ble det vedtatt at samfunnsdelen av kommuneplanen ikke skulle revideres. I

kommuneplanens arealdel ble det bestemt at kommunedelplanene for Engenbreen og Glomfjord skal revideres.

Kommunedelplanen for Storvika-Reppen fikk sin sluttbehandling i både Rødøy- og Meløy kommunestyre i 2016. Avdelingen har utarbeidet retningslinjer for planlegging, årsmelding for hele kommunen, Meløy kommunes trafiksikkerhetsplan, og har gjennomført Miljøsertifisering for tre virksomheter som tiltak i energi- og klimaplanen.



Planarbeidet for hovedplan vann har pågått igjennom året 2016.

Følgende reguleringsplaner ble sluttbehandlet i 2016:

- Reguleringsplan kryss Mosvoldveien/FV17
- Reguleringsplan gang- og sykkevei Høgseth-Dalen
- Reguleringsplan for del av gang- og sykkevei FV17/Aspdalen
- Reguleringsplan for boligfeltet Blåfjell Ørnes
- Reguleringsplan for boligfeltet B405-Neverdalen
- Reguleringsplan Reipå havn – endring av reguleringsbestemmelsene
- Reguleringsplan nytt omsorgssenter/sykehjem Ørnes
- Reguleringsplan for utbyggingsområde Ørnes sentrum. Del av KB301 Ørnes

Det pågår reguleringsplanarbeid for et boligfelt på Fore-Reipå og for kryssutbedring Idrettsveien-Åsveien. Reguleringsplanarbeidet i Holandsvika er stilt i bero, etter krav om avbøtende tiltak for rassikring.

Eiendomsforvaltning

Det er gjennomført grunnerverv i 2016 i Aspdalen for etablering av gang- og sykkevei. Gang og sykkelvei må være etablert i forbindelse med den videre utbygging av Blåfjell boligfelt. Det er også gjennomført grunnerverv i Glomfjord for å sikre adkomst til nytt renseanlegg. Det pågår arbeid med grunnerverv for ny parkeringsplass ved Reipå kirke.

Det er utarbeidet opsjonsavtale for Neverdal Velforening, samt at opsjonsavtalen både for Meløy-gruppen og Blåfjell er forlenget. Det ble i løpet av 2016 fastsatt veinavn og områdenavn for hele kommunen.

Kommunen har tildelt alle plassene i fiskerihavnen Ytre Meløy. I Grønøy havn er det tildelt 3 av totalt 12 plasser. I Reipå havn er det tildelt 6 av 12 plasser ved flytebryggene, samt 3 plasser på landsiden.

Byggesak

Innenfor byggesak har det vært en jevn aktivitet de senere år, men det er mange mindre bygg som utgjør mesteparten av saksmengden. Likeså ble det fra 1. juli 2015 unntatt en del byggetiltak fra søknadsplikten og det har nok resultert i en nedgang i antall saker for behandling og med den konsekvens at det har blitt mindre gebyrinntekter. Innenfor byggesak scoret kommunen høyt på det nasjonale «Kommunebarometeret» også for 2015 og har samme utvikling i 2016.

Primærnæringene

Landbruksområdet har i løpet av året behandlet mange saker om produksjonstilskudd, regionalt miljøtilskudd, avløserrefusjoner og tilskudd til organisert beitebruk. Det har gjennom året blitt brukt ressurser for å forebygge konflikter mellom jordbruket og reindriften. Rovdyrproblematikken er like aktuell som før.

Det har i løpet av året vært gjennomført møter med kommunen, Fylkesmannen og sauebøndene om problematikken. Tiltaket «All dyrket mark i drift» har ikke vært prioritert i 2016, da omfanget av dyrket mark som ikke blir drevet er svært beskjedent.

Arbeidet med økt aktivitet i skogbruket har så langt ikke lyktes. Skogeierlaget er ikke i drift og den viktige samarbeidspartneren Allskog har vært noe fraværende. Innenfor viltforvaltningen er arbeidet med å samle elgvaldene kommet godt i gang i løpet av 2016. Målet er å etablere et bestandsområde med en bestandsplan. Elgjakten hadde en fellingsstatistikk på 84 %, som ligger på nivå med resten av kommunene i Nordland.

Skogbruket har fått kompetanseheving på statlig sikring av viktige friluftsområder i 2016. Dette har resultert i et tverrfaglig samarbeidsprosjekt hvor det er søkt 1,5 mill.kr i statlig tilskudd for tilrettelegging av universell adkomst til Stia bade plass. Friluftslivet har som mål å ferdigstille 3 turløyper hvert år. I 2016 ble det ferdigstilt turløyper på Støtt, Bolga, Ørnes, Neverdal og Halså.



Prosjekter

Gang- og sykkelvei Halså sentrum har vært et tiltak i trafikksikkerhetsplanen, men har fått en kostnadsramme som gjør at prosjektet ikke er søkbart for fylkeskommunale trafikksikkerhetsmidler. Prosjektet er imidlertid kommet med i Nordland fylkeskommunens økonomiplan for 2019 med 15 mill. kroner.

Veiprojektet FV17/Ørnes-Glomfjord har godkjente reguleringsplaner, og Statens vegvesen har gjennomført detaljregulering for strek-

ningen Glombergan-Setvikdalen. Det er arbeidet videre med finansiering av veiprojektene mot fylkeskommunen og Statens vegvesen.

Utbygging av Glomfjord Torg ble sluttført i 2016.

Prosjekt omsorgsboliger Ørnes-Mosvolddalen ble påbegynt i 2016. Konkurranses grunnlag for 8 boenheter lagt ut på anbud i Doffinbasen.

Farvann, havner og kaier

Høsten 2016 startet arbeidet med reetablering av havneforvaltningen i Meløy kommune. Utvalg for plan og kommunalteknikk er havnestyret. Det ble vedtatt kjøp av elektroniske data for overvåkning av trafikken på sjø og til kai, og det ble vedtatt oppstart av ny havneplan.

Det ble gjennomført en inspeksjon av kaiene i 2016, som viser at de offentlige kaianlegg har et generelt behov for vedlikehold og utvikling.

Kommunale veier

Året 2016 startet med høye utgifter til brøyting og strøing, på grunn av vanskelige værforhold. Av denne grunn ble store deler av veibudsjettet brukt opp tidlig på året, og resten av veivedlikeholdet gjennom vår, sommer og høst måtte derfor holdes på et minimum.

Avdelingen har prioritert trafikksikkerhet for barn og unge. Det er behov for å utarbeide en fremtidsrettet og langsiktig plan for vedlikehold av de kommunale veiene i Meløy kommune. Det ble utarbeidet flere skiltvedtak i løpet av 2016.

Kommunal beredskapsplikt og ROS

Det ble i løpet av 2016 ferdigstilt ny overordnet plan for kommunal kriseledelse. I løpet av året 2016 ble innført ny metode for varsling av kriseledelse og stedfortredere. Ordfører, rådmannen og den øvrige strategiske ledelse har deltatt på fylkesmannens felles øvelse for alle kommuner i Nordland.

Meløy kommune mangler en oppdatert ROS analyse og tilhørende handlingsplan slik det

blant annet slittes krav om i forskrift om kommunal beredskapsplikt. Kommunestyret vedtok i løpet av 2016 å delta i det felles saltenprosjektet om kommunal beredskapsplikt og utvikling av ROS.



Selvkostområdet vann og avløp

Det pågår fortløpende digitalisering av ledningsnettet, samt etablering av god dokumentasjon med bilder på lednings-, vann- og avløpsanleggene. Avdelingen har hatt 2 nytilsatte på opplæring.

Av utstyr ble det kjøpt inn teletiner, traktor og ny spylebil, utstyr som avdelingen har hatt stor nytte av i 2016. På driftsbygningen i Neverdal ble det i 2016 bygget et fysisk skille mellom ren og skitten sone. Det ble investert i to nye containere for renseanlegg på Korsnes og Ørnes, som gjør at disse nå fungerer bedre og har

mindre eksponering av tørrstoff for våre arbeidere. Det ble kjøpt inn vannmålere, og laget rutiner for leie og innstallering av disse hos forbrukerne.

Følgende vann- og avløpsprosjekter ble oppstartet og gjennomført i 2016

- Glomfjord vannverk – arbeid med prosjektering. Ikke fullført i 2016 da det må gjennomføres prøvetaking i hydrodammen. Grunnerverv for ankomst er foretatt.
- Vassdal vannverk og ny hovedforsyning Grønøy – arbeidet ble prosjektert og anskaffelsesprosess gjennomført i 2016. Prosjektet hadde oppstart i slutten av 2016 og slutføres 2017
- Løpende utskifting av kummer på kritiske punkt i vannforsyningen
- Ny hovedvannledning, samt avløp og overvannsledning i Solliaveien ble fullført i 2016
- Utbygging av vannledning og avløpsledning i Åsenfeltet på Halså ble fullført
- Ny vannledning i Nordfjellveien Engavågen – skifte av 600 m eternittledning fullført
- Utbygging av vannledning og avløpsledning i Nordtunfeltet – påbegynt i 2016, fullføres i 2017.



Folkeliv under Steinkaimarkedet i Meløysjøen 26. juni. Foto: Trond Skoglund.

9. Oppvekst

9.1 Oppvekst

Organisasjonen

Bredden og mangfoldet er stort innenfor våre tjenester. Selv om de fleste tjenestene er lov-pålagte gis det også tjenester innenfor ikke lov-pålagte oppgaver.

Kompetanse

Oppvekst sliter med å rekruttere barnehagelærere og kvalifiserte lærere. Nasjonale krav til lærerstudentene har ført til at færre studenter tar lærerutdanning. Situasjonen er bekymringsfull også i Meløy. Oppvekst skal våren 2017 utarbeide en ny rekrutteringsplan. I 2015 startet 7 nye fagarbeidere desentralisert barnehagelærerutdanning. Det er et nasjonalt

rekrutteringstiltak der barnehageeier tildeles kr 50 000 pr. student. I tillegg avsluttet 4 lærere videreutdanning våren 2016 og to skoleledere gjennomførte rektorskolen. Inneværende skoleår 16/17 tar 8 lærere videreutdanning, 1 fra hver skole.

Budsjettkommentar Oppvekst

Oppvekst totalt har et merforbruk på 5,66 mill. kroner i 2016. Merforbruket skyldes i hovedsak et overforbruk hos barnevernet på i overkant av 5 mill. kroner, samt et overforbruk på utgifter skole på ca. 3,2 mill. kroner, minus fradrag integreringstilskudd på 2,65 mill. kroner.

Økonomirapport 2016 hovedområder Oppvekst

Ansvar	Budsjett	Rev. Budsjett	Regnskap	Avvik i kr	Avvik i %
Administrasjon	2 082 545	2 121 251	1 989 793	-131 458	-6,2
Grunnskole/SFO	86 698 625	88 888 361	92 132 680	3 244 319	3,6
Barnehage	34 708 886	35 917 401	36 855 973	938 572	2,6
PPT	3 175 019	3 861 161	3 556 464	-304 697	-7,9
VO	1 010 488	1 118 168	741 589	-376 579	-33,7
Flyktingtjenesten	0	29 111	-2 629 088	-2 658 199	-9131,3
Kultur	3 529 242	3 638 883	3 611 720	-27 163	-0,7
Bibliotek	1 538 312	1 591 580	1 480 664	-110 916	-7,0
Barnevern	14 584 152	15 436 213	20 526 008	5 089 795	33,0
SUM	147 327 269	152 602 129	158 265 803	5 663 674	3,7

Måleindikatorer Oppvekst

Måleindikatorer Oppvekst	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	2015
Sykefravær (spesifiseres)	< 8 %	8 – 10 %	> 10 %	5,30 %
Gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	75-99 %	< 75 %	Ca. 80 %
Avvik i forhold til netto budsjett	0 % neg. avvik	0,1 - 1.0% neg.	> 1.0% neg. Avvik	1,18 %
Andel av stillinger som har ansvars- og funksjonsbeskrivelse	100 %	80 - 99 %	0 - 79 %	Mangelfullt spesielt i skole og barnhage

Sykefravær i %, spesifisering Oppvekst

Adm	Skole	SFO	Barnehage	Kulturskole	Bibliotek	Kultur	VO	Flyktningtjeneste	Barnevern	PPT	Totalt
1,21	4,84	4,41	5,96	9,80	0,96	0,59	1,88	15,61	28,15	6,91	

9.2 Skole

Viser til elevtallet i Meløyskolen registrert i oktober 2016. En mindre økning i elevtallet skyldes i hovedsak bosetting av nye flyktninger ved Meløy oppvekstsenter.

Samtidig er vi kjent med at fødselstallene reduseres og at prognoser for elevtallene i Meløy vil gå ned.

Elevtallet skoleåret 2014-2015, 2015-2016 og 2016-2017 (Tall fra GSI oktober 2014, 2015 og 2016)										
År	Bolga	Meløy	Reipå	Spildra	Neverdal	Halsa	Ørnes	Glomfjord	Enga	Sum
2014-15	15	17	62	127	60	74	117	146	157	775
2015-16	13	22	67	121	64	64	110	146	144	751
2016-17	9	34	137	-	121	58	109	139	148	755

Strukturendringer i nordre Meløy

Med bakgrunn i kommunestyrets vedtak om strukturendring i Nordre Meløy ble Spildra skole midlertidig stengt fra 01.08.2016. Det har vært en stor administrativ prosess å legge til rette for de strukturelle endringene. Ut fra nærskoleprinsippet om skoletilhørighet, ble elevene ved Spildra skole, 1. – 7. trinn, fordelt på Reipå og Neverdal skole. Prosessen har vært stor og kompleks. Skolene som var berørt gjorde en svært god jobb med å legge til rette for sammenslåing. Strukturendringen som har medført økt elevtall i klassene og flere ansatte. Det igjen har gitt skolen økt kompetanse. Høsten 2016 ble det laget romprogram og romløsninger før tilbudet til nye Spildra skole ble lagt ut.

Ny strategiplan for Meløyskolen.

Strategiplanen skal være et styringsverktøy for Meløyskolen. Planen skal være et redskap for å nå nasjonale, kommunale og skolens egne målsettinger. Det skal være en tydelig sammenheng mellom strategiplanen, skolens virksomhetsplaner og skolens praksis.



Vi ser at de faglige prestasjonene per i dag ligger på for lavt nivå. Helsefremmende skole er nytt satsingsområde fra skoleåret 2015/2016. Området er valgt fordi vi vet at god helse er viktig for barns utvikling og evne til mestring og læring. Skolen er en viktig arena for å bygge gode levevaner i tidlig alder.

Måleindikatorer skole 2016

Måleindikatorer skole	Ønsket Resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Resultat 2016
Gjennomførte medarbeidersamtaler skolene og SFO	100 %	75-99 %	< 75 %	85 %
Avvik i forhold til netto budsjett Skolene og SFO	0 % neg. avvik	0,1 - 1.0 % neg.	> 1.0 % neg. Avvik	3,71%
Andel ansatte med mindre enn 50 % stilling skolene og SFO	0 %	0 - 10 %	> 10 %	Ca. 2 %
Andel lærer med godkjent utdanning	100 %	95-99%	< 95%	%92,18
Antall elever pr. PC	1.0	1,1 - 2,0	> 2,0	1,5
*Mestringsnivå regning 5. kl. nasjonale prøver	> 23 % i m.nivå 3	20 – 23 % i m. nivå 3	< 20 % i m.nivå 3	9,4%
*Mestringsnivå lesing 5. kl. nasjonale prøver	> 23 % i m.nivå 3	20 – 23 % i m. nivå 3	< 20 % i m.nivå 3	11,1%
*Mestringsnivå engelsk 5. kl. nasjonale prøver	> 23 % i m.nivå 3	20 – 23 % i m. nivå 3	< 20 % i m.nivå 3	25,4%
Mestringsnivå regning 8. kl. Nasjonale prøver	> 32 % i m.nivå 4 og 5	27 – 32 % i m. nivå 4 og 5	< 27 % i m.nivå 4 og 5	26,2%
Mestringsnivå lesing 8. kl. Nasjonale prøver	> 32 % i m.nivå 4 og 5	27 – 32 % i m. nivå 4 og 5	< 27 % i m.nivå 4 og 5	26,4%
Mestringsnivå engelsk 8. kl. Nasjonale prøver	> 32 % i m.nivå 4 og 5	27 – 32 % i m. nivå 4 og 5	< 27 % i m.nivå 4 og 5	31,5%
Mestringsnivå regning 9. kl. Nasjonale prøver	> 32 % i m.nivå 4 og 5	27 – 32 % i m. nivå 4 og 5	< 27 % i m.nivå 4 og 5	38,7%
Mestringsnivå lesing 9. kl. Nasjonale prøver	> 32 % i m.nivå 4 og 5	27 – 32 % i m. nivå 4 og 5	< 27 % i m.nivå 4 og 5	32,1%
Gjennomsnittskarakter ved avgangseks. matte skriftlig	> 3,5	3,0 - 3,5	< 3,0	3,2
Gjennomsnittskarakter ved avgangseks. norsk skriftlig	> 3,5	3,0 - 3,5	< 3,0	3,6
Gjennomsnittskarakter ved avgangseks.. engelsk skriftlig	> 3,5	3,0 - 3,5	< 3,0	3,6
Andel elever fra 10 år som er svømmedyktige	> 90%	70 - 89%	< 70%	Ca. 95 %

Kommentarer måleindikatorer

Oppvekst kan ikke si seg fornøyd med gjennomsnittskarakter på avgangseksamen i matematikk. Det samme gjelder resultat på nasjonale prøver. Nasjonale prøver kartlegger elevenes mestring innenfor grunnleggende ferdig-

heter i lesing og regning. I tillegg kartlegges elevenes ferdigheter i faget engelsk. De senere år har det vært stort fokus på lesing og regning. Oppvekst har prioritert flere lærere i videreutdanning innenfor disse fagfeltene. I fjor ble fagområdet engelsk prioritert.

Brukerundersøkelser 2016 - Meløyskolen

Enheter	Elevundersøkelsen	Lærerundersøkelsen	Foreldreundersøkelsen
MELØYSKOLEN (samlet)	93,6 %	79 %	47,3 %
Reipå skole	93,1 %	94,4 %	53,3 %
Ørnes skole	93,6 %	95 %	88,1 %
Neverdal skole	98,1 %	92,9 %	66,1 %
Glomfjord skole	93,7 %	81,8 %	44,2 %
Halsa skole	100 %	100 %	33,3 %
Enga skole	90,5 %	52,4 %	10,6 %
Meløy oppvekstsenter	92,3 %	25 %	20,6 %
Bolga oppvekstsenter	0 %	0 %	0 %

Styrker og svakheter

Det er dessverre for store forskjeller på delta- kelse i både lærer- og foreldreundersøkelsen mellom enhetene. Enhetene med stor delta- kelse har iverksatt konkret tiltak for at flest mulig skal besvare undersøkelsene. Ved neste un- dersøkelse skal hver enhet legge til rette for gjennomføring. Blant annet skal foreldrene be- svare undersøkelsen i forbindelse med barnets utviklingssamtale.

Budsjettkommentar

Skolene inkl. SFO har et mer forbruk på over- kant av 3 mill. kroner. Underskuddet skyldes i

hovedsak at integreringstilskuddet ikke ble lagt inn. I tillegg måtte budsjettet forsterkes ved en skole på grunn av uforutsette oppgaver, som ekstra ressurser til elever med spesielle behov. Administrasjonsprogrammet Oppad for skole og barnehage gikk konkurs og Oppvekst måtte investere i ny programvare, Visma.

Det ble det innkjøpt alarmsystemer til skolene og flyktningkontoret i nordre Meløy. Bakgrun- nen for innkjøpet er fokuset på alvorlige skole- hendelser som er et viktig tema både nasjonalt og lokalt.

Kostratall skole og barnehage 2016 (Foreløpige og ureviderte pr. 15.03.17)	Meløy 2016	Meløy 2015	Meløy 2014	Komm.gr. 12 2016	Nordland 2016
Nettoutg. pr. innbygger gr. Skole	17.539	16.886	17.777	15.395	13.803
Bruttoutg. pr. elev gr. skole (202)	118.973	113.492	115.208	106.170	102.602
Lønnsutg. pr. elev gr. Skolen	121.287	118.580	132.777	103.331	101.777
Andel elever som får spesialunderv.	12,3%	11,7%	13,0%	9,2%	9,6%
Andel lærere med videreg. utd. eller lavere	14,9%	23,7%	23,5%	9,0%	11,3%
Andel lærere 60 år eller eldre	10,6%	7,2	6,7	12,0%	11,8%
Netto dr. utgifter til SFO pr. innbygger	384	366	436	331	241
Netto dr. utgifter til barnehage pr. innbygger	7.055	6.605	7.336	7.600	7.269
Andel ansatte med barneh.lærerutdanning	22,0%	26,6%	26,9%	36,1	33,5
Andel styrere og ped.ledere med bh. lær.utd.	61,9%	69,8%	75,6%	91,4%	87,9%
Andel ansatte menn i barnehagene	4,0%	3,1%	3,1%	4,8%	7,6%

Kilde: Kostra

Kostra

Nettoutgift per innbygger til grunnskolen har hatt en nedgang på 7,5 % fra 2013 til 2015, for så å øke med 3,9 % fra 2015 til 2016. Meløy kommune ligger nå rundt 14 % høyere enn kommunene i Kostra-gruppe 12.

Dersom Meløy hadde ligget på nivå med kom- munene i gruppe 12, ville kommunen hatt en lavere utgift på 14 mill. kroner.

Andel elever med spesialundervisning viser en økning i 2016 for Meløy. Vi ligger fortsatt en del høyere enn Kostra-gruppe 12 og nordlands- kommunene. De fleste kommuner i likhet med Meløy har en lav andel spesialundervisning på de laveste års trinn og høyeste andel på de høyeste års trinn.

I Meløy får 8,5 % av elevene i 1.–4. trinn spe- sialundervisning, mens rundt 15 % får spesial- undervisning på 5.–10. trinn.

Andelen lærere uten formell utdanning er blitt betydelig redusert i 2016. Meløy ligger likevel en del høyere enn kommunene i Kostra-gruppe 12 og nordlandskommunene.

Bruttoutgiftene per barn i barnehagene viser for Meløy en nedadgående tendens fra 2013 til 2015. Fra 2016 ser vi igjen en økning, men ut- giftene ligger fortsatt under de kommunene vi sammenligner oss med.

Andelen ansatte i barnehagene med barneha- gelærerutdanning viser en negativ utvikling.

Det er bekymringsfullt at andelen styrere og pedagogiske ledere med barnehagelærerutdanning fortsatt går ned. Dette betyr at vi har mange pedagogiske ledere på dispensasjon. Kommunene vi sammenligner oss med ligger langt bedre an.

9.3 Newton

Kommunens Newtonrom ligger i Glomfjord, med egne lokaler like utenfor industriparken. Rommet har utstyr og kapasitet til å kjøre undervisningsdager med 22 elever om gangen. En newtonlærer i 50 % stilling er ansatt for å gjennomføre dagsopplegg med klasser to dager i uka.

Det er per tiden utviklet opplegg for de fleste klassetrinnene, samt de eldste i barnehagen. Som vanlig tar kunnskaps- og teknologikonkurransen First Lego League (FLL) stor plass på høsten. Turneringen i Salten er blant de aller største i Norge. Årets øyeblikk ble nok uten tvil da de unge elevene fra 5. klasse på Neverdal skole kapret førsteplassen i den prestisjetunge robotkonkurransen!

9.4 Barnehage

Barnehageplasser

Det er ventelister i de fleste Meløybarnehagene. Alle med rett til barnehageplass fikk barnehageplass i 2016. Det førte til at de fleste barnehagene ble utvidet med flere plasser fordi barnehagenes arealer gjorde dette mulig. Det ble politisk vedtatt at Vall barnehage skulle utvides fra 2,5 til 3 avdelingsbarnehage pga av ventelister.

Solsikken barnehage på Meløy ble utvidet til i overkant av en avdeling. Dette skyldes tilflytting og bosetting av flyktningfamilier med små barn.

Satsingsområder

Grunnleggende ferdigheter:

Hverdagens gjøremål, og store og små prosjekter brukes til å styrke barnas ferdigheter. Det jobbes aktivt for å få barns medvirkning til å fungere i praksis.



Helsefremmende arbeid:

Det jobbes systematisk rundt i barnehagene for å fremme psykisk og fysisk helse. Her følges fylkeskommunens kriterier for helsefremmende barnehager og føringene i vedtatt strategiplan for Meløybarnehagene.

Sykefravær

Det jobbes systematisk i barnehagene for å få ned sykefraværet. Reipå barnehage har hatt dette som et av sine prosjekt og mottatt støtte fra KLP. Reipå barnehage har flere ganger bistått på Fylkesmannens kurs med egen kunnskap om et vellykket systematisk HMS-arbeid. De holder også kurs intern i kommune for enheter som trenger drahjelp innenfor HMS.

Samarbeid

Meløybarnehagene må roses for godt samarbeid. De er fleksible, jobber konstruktivt og er opptatt av kvalitet på tjenestene. De bistår hverandre, deler kunnskaper og sammen opptatt av å finne gode løsninger.

Brukermedvirkning

Barnehagene avholder FAU-, SU- og foreldremøter etter oppsatt plan. Foreldreundersøkelsen ble gjennomført høst 2016. I oppsummeringen fokuseres det på styrker og svakheter. Den enkelte barnehage har iverksatt tiltak som skal styrke kvaliteten.

Brukerundersøkelsen 2016 - Meløybarnehagene

Enheter	Foreldreundersøkelsen
MELØYBARNEHAGENE (samlet)	64,45%
Reipå barnehage	65,5%
Fjøshaugen barnehage	81,82%
Spildra barnehage	76,19%
Neverdal barnehagen	64,18%
Glomfjord barnehage	72,73
Halsa barnehage	?
Vall barnehage	20%
Solsikken barnehage (Meløy)	-
Bolga barnehage	64,45%

Måleindikatorer	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Resultat 2016
Gjennomførte medarbeider samtaler	100 %	75-99%	Under 75%	Ca. 98 %
Andel styrere og ped. ledere med godkjent førskolelærerutdanning	100 %	80 - 99%	< 80%	60,6 %
Andel andre ansatte i barnehagene med relevant utdanning	Over 70%	50 - 70%	< 50%	40,4%
Andel ansatte med mindre enn 50% stilling	0 %	0 – 10 %	> 10 %	2 %

Budsjettkommentar

Barnehagene hadde et merforbruk på 2, 6 %. Det tilsvarer kr 940 000,-. Driftsmidlene i Meløybarnehagene har ikke vært økt på flere år. I tillegg er alt av vikarmidler fjernet. Det er kun

ved langtidsfravær av enhetene får inn sykepengerfusjoner og kan leie inn vikarer.

Driftsgodkjenning av skoler og barnehager i Meløy

Status per 13.02.17

Enhet	Status	Merknad
Reipå skole	Godkjent	
Ørnes skole	Godkjent	
Halsa skole	Godkjent	
Enga skole	Godkjent	
Meløy oppvekstsenter	Ikke godkjent, tiltaksplan er utarbeidet	1 avvik gjenstår: Ventilasjonsanlegg. Frist for retting av pålegg: 01.07.2017
Glomfjord skole	Ikke godkjent	5 avvik gjenstår: Fagmessig vurdering av takteking. Solavskjermede tiltak. Kartlegging av radonkonsentrasjonen. Utbedring av ventilasjonsstøyproblemer. Lydmiljø SFO. Frist for retting av pålegg: 15.08.2017. KF Eiendom har utarbeidet tiltaksplan.
Bolga oppvekstsenter	Ikke godkjent	2 avvik gjenstår: Ventilasjon i skoledel. Kartlegging av etterklangstid. Frist for retting av pålegg: 15.08.2017. KF Eiendom har utarbeidet tiltaksplan.
Neverdal skole	Ikke godkjent	Ett avvik gjenstår: Trekkproblemer fra gamle vinduer. Noen vinduer er skiftet ut. Resten er satt i bero pga politisk vedtak om at bygget skal omgjøres til barnehage fra 2018.
Reipå barnehage	Godkjent	
Glomfjord barnehage	Godkjent	
Spildra barnehage	Godkjent	
Halsa barnehage	Ikke godkjent, tiltaksplan er utarbeidet	Frist for retting av pålegg: 28.02.2017

Vall barnehage	Ikke godkjent, tiltaksplan er utarbeidet	Frist for retting av pålegg: 31.03.2018
Fjøshaugen barnehage	Ikke godkjent	To avvik gjenstår: Garderobeforholdene er ikke gode nok, ikke tilstrekkelig med plass. Ventilasjonsanlegget fungerer ikke tilfredsstillende. Barnehagen er vedtatt nedlagt når ny barnehage i Neverdal er ferdig.
Neverdal barnehage	Ikke godkjent	6 avvik gjenstår: Bedre tilrettelegging for funksjonshemmede. Fuktproblemer i tilknytning til renoveringsarbeider. Utbedring av ventilasjonsanlegg. Luf rutiner som fungerer tilfredsstillende. Solavskjermede tiltak. Kartlegging av innendørs lysstyrke. Barnehagen legges ned når ny barnehage i Neverdal er ferdig.

9.5 PPT

PPT opplever at de har et økende arbeidsområde og at presset på PPT ikke går ned selv om elevtallet er redusert. Det er fortsatt mange utfordringer både i skoler og barnehager. Det vises nøkternhet i forhold til tilråding av spesialundervisning men samtidig er tjenesten pålagt å håndtere en rettighet til barn og unge som har store og spesielle behov for spesialundervisning og spesialpedagogisk hjelp.

PPT ser at egen kompetanse er viktig ut fra pålagte oppgaver og den tjenesten som skal ytes. PPT er i gang med etterutdanning der organisasjonsutvikling og kompetanseutvikling står sentralt. PPT har holdt kurs og jobbet med systemer som kan føre til mer differensiering av fagstoff samtidig som elevene er inne i klasserommet. Både saksbehandlere og logoped har jobbe systematisk og jevnlig i både skoler og barnehager i Meløy og i Gildeskål kommune.

Måleindikatorer PPT	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Resultat 2016
Andel av stillinger som har ansvars- og funksjonsbeskrivelse	100 %	80 - 99 %	0 - 79 %	82,2%
Gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	75-99%	Under 75%	95%
Andel ansatte med mindre enn 50% stilling	0 %	0 – 10 %	> 10 %	0%
Saksbehandlingstid	< 3mnd.	3– 4 mnd.	> 4 mnd.	4 måneder

9.6 Meløy kulturskole

Kulturskolen har vært gjennom nok et år med meget begrenset drift. Fra og med februar var halve undervisningsstaben ute i langtidssykemeldinger, noe som selvsagt har påvirket driften. Nå er lærerne på plass, men vi har to ansatte i mindre stillinger i permisjon.

Kulturskolen har nå gode lærere innen messinginstrumenter, bandinstrumenter, sang (rytmisk) og tegning/form/farge. I tillegg planlegger vi oppstart av barneteatergruppe for å enklere kunne kjøre egne produksjoner. Vi har også gode kunnskaper innenfor lyd-/lys og konsertproduksjon, noe som kan brukes både i egne og andres produksjoner.

Måleindikatorer Meløy kulturskole	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak	Resultat 2016
Kulturarrangement barn	4	3	< 3	16
Antall arrangement pr. år i kulturskolen	20	10 - 15	< 10	16
Andel stillinger som har ansvars- og funksjonsbeskrivelser	100 %	80 – 99 %	0 – 79 %	Kun leder
Avvik i forhold til netto budsjett Meløy kulturskole	0 % neg. avvik	0,1 - 1.0 % neg. avvik	> 1.0 % neg. avvik	0,06 %
Andel av elever i grunnskolen med plass i kulturskolen	> 30 %	20 – 29 %	< 20 %	Vår 92 Høst 110
Andel ansatte med mindre enn 50 % stilling	0 %	0 – 10 %	> 10 %	66 %

9.7 Kultur

Generelt

Det jobbes aktivt med informasjon i ulike kanaler. Kulturkalender oppdateres jevnlig, og nye brosjyrer over fritidstilbud i kommunen ble utgitt. Turbrosjyre med 64 ulike turer i Meløy ble utarbeidet og utgitt.

Den kulturelle skolesekken (DKS)

Ny fireårsplan ble utarbeidet og i tillegg til produksjoner vi har mottatt fra Nordland Fylkeskommune, har vi avviklet 6 egenproduksjoner dette året. Arbeidet fortsetter som tidligere, men i ny plan legger vi opp til 2 egne produksjoner pr. klassetrinn gjennom skoleåret.

Den kulturelle spaserstokken

Vi har mottatt i alt 4 produksjoner (8 forestillinger) produsert av Salten Kultursamarbeid. I tillegg har det vært gjennomført to egne produksjoner.

Samarbeidet med Salten kultursamarbeid fortsetter og i tillegg ønsker vi å gjennomføre flere egne produksjoner.

Barn og ungdom

Det har vært gjennomført ulike aktivitetstiltak som alpintur, kunstverksted, Høy Puls, Camp Høy Puls, Åpent Hus for ungdom, UKM og sommerleir/friluftsskole. Meløy var arrangør av Base Camp Salten som samlet ca. 150 deltakere fra hele Salten. UK Joker'n har vært i drift en gang pr. måned med god oppslutning. Det har vært god oppslutning om tiltakene og viktige tilbud til barn og unge. Meløy ungdomsråd

har vært i drift hele året, et aktivt råd med engasjerte ungdommer. Av saker de har jobbet med kan nevnes UKM, uttalelse til reguleringsplan Ørnes sentrum(fyllinga), nye vedtekter, ungdomskonferanse, kommunedelplan fysisk aktivitet, møte med ordføreren, «Vårres Unge – Vårres framtid», aktivitetsplan.

Ungdomsrådet MUR

Det er gjennomført 7 møter i 2016. Rådet er har hadde mange saker til behandling og er aktive.

I 2016 starter de arbeidet med å arrangere en ungdomskonferanse. Konferansen vil bl.a. ta for seg det stadige jaget etter å være helt perfekt og super lykkelig, og hvordan det kan påvirke den psykiske helsa. Vi ønsker også å bidra med tips til hvordan man kan takle utfordringer i hverdagen.

Idretts og fysisk aktivitet

Kommunedelplan fysisk aktivitet og naturopplevelser er utarbeidet og vedtas februar 2017 i KST. Det er satt opp nye skilt på tursti Breivikhøgda, og Sentrumsrunden Ørnes ble etablert. Åpent Hus, Peak Meløy, minihåndballturnering er arrangert i samarbeid med lag/foreninger. Oppslutning om Fjelltrimmen økte i år, hele 486 stk. mottok årets krus. Folkehelseuka ble gjennomført i samarbeid med folkehelserådgi-ver og det har også vært jobbet med utvikling av uteområdet Ørnes skole. Det har ikke vært jobbet aktivt med Aktiv Skolevei, men de skolene som har ønsket å delta har mottatt premier. Veiledning og behandling av spillemid-delsøknader. Målet er å fortsette arbeidet med

ulike aktivitetstiltak der barn/unge opplever egen mestring.

Kulturvern/museum

Hatt litt oppfølging og samarbeid men ikke fått gjennomført påtenkte tiltak. Arbeidet fortsetter, det etableres flere samarbeidsmøter med Nordlandsmuseet.

Salten Kultursamarbeid

Deltatt i arbeidsgruppa for prosjektet «Kulturell Vandring», her er det utarbeidet prosjektbeskrivelse. Har deltatt på nettverkssamling og kulturutvalgsmøte. I tillegg jobbet og fulgt opp ulike saker som Filmfest Salten, DKSS. Arbeidet fortsetter, igangsetting av «Kulturell Vandring»

og det skal gjennomføres en kulturutredning og andre tiltak.

Kunst

Kunsttrafoen på Meløy ble åpnet, og arbeidet med utsmykning av trafo på Reipå ble igangsatt. Kunst-stien på Nordtun med bilder av Ola Loe ble åpnet, og bildene fra boka «Før vår tid» ble utstilt på Meløy bibliotek. Det er jobbet med utstilling av gamle kinoplakater (utstilling i 2017), og bilder fra Glomfjords krafthistorie er produsert og skal stilles ut i 2017.

Økonomi

Regnskapet viser et overskudd på ca. kr 27 000.

Måleindikatorer Kultur

Måleindikatorer kultur	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Resultat 2016
Arrangement for ungdom	7	5 -6	< 5	14
Deltagelse UKM	50	30 – 40	< 30	39
Fjelltrimmen	> 400 krus	300-400	< 300	486
Kulturarrangement	8	6	< 6	19
Den kulturelle skolesekken – antall egenproduserte tilbud pr. trinn (ikke fra NFK)	>1	1	<1	6 produksjoner, 6 klassetrinn*

* DKS planen går over et skoleår, det er satt opp produksjoner på hvert klassetrinn gjennom skoleåret. Siden måleindikatoren går på budsjettår blir det ulikheter i rapportering og også vanskelig å oppfylle denne måleindikatoren.

Kostratall Kultur 2016 (Foreløpige og ureviderte pr. 15.03.17)	Meløy 2016	Meløy 2015	Meløy 2014	Komm. gr. 12 2016	Nordland 2016
Netto driftsutg. pr. innbygger kulturtiltak	2.101	1.878	2.070	2.631	2.319
Netto dr.utg. pr. innb. til folkebibliotek	292	299	321	370	264
Netto driftsutg. pr. innb. til idrett	236	423	930	322	174
Netto dr.utg. pr. innb. til akt. tilb. ungd. 6-18 år	917	212	117	1.110	1.049
Bruttoutg. pr. bruker kulturskole	21.782	27.419	16.739	18.461	21.582
Netto dr.utg.pr. innb. Kulturskole	242	254	210	375	347
Antall elever i grunnskolealder i kulturskole i forhold til antall barn 6-15 år	7,3%	7,9%	9,5%	16,7%	14,2%

Kilde: Kostra

Utgifter per innbygger til aktivitetstilbud for ungdom i aldersgruppen 6 – 18 år ligger nå snart på samme nivå som hos sammenlignbare

kommuner. Grunnen til forbedringen fra 2015 til 2016 er ikke økte bevilgninger, men at utgiftene nå forhåpentligvis er ført på rett funksjon.

9.8 Bibliotek

Kvaliteter: Ikke minst ved hjelp av «ansiktsløftet», som vi har jobbet med siden juli 2016, ser vi umiddelbart at vi klarer å styrke bibliotekets ståsted i kommunen, som møteplass for alle. Vi tiltrekker nye brukergrupper, og ser med glede at biblioteket tas i bruk av stadig flere. I fjor fikk vi laget 70 nye lånekort, noe som bare støtter vissheten om at vi er på rett vei.

Biblioteket lever ikke bare av daglig drift, men av et variert tilbud av arrangementer, et aktuelt tilbud av medier, og tiltalende lokaler.

Prosentandelen av innbyggerne som bruker biblioteket er lav, og det er noe som vi stadig har i fokus.

Utviklingstiltak

Videre utforming av biblioteket som uavhengig arena for samfunnsdebatt, sosial møteplass og som sentral arrangementsarena i kommunen. Utrede behov/hensikt for faste besøksavtaler for ungdomsskolen. Etablering av Leseombudsamarbeid i kommunen og høytlesningstilbud for barn.

Budsjettkommentar

Biblioteket gikk med et mindre forbruk på ca. kr 112 000.

Brukerundersøkelse 2016 - Meløybiblioteket

Deltakelse/ Svarprosent	Hvordan har enheten jobbet med resultatene fra undersøkelsen?	Tiltak
76%	Vi har tatt tak i 3 områder som hadde fått mest påfallende varierende, om ikke dårlig skåring: <ul style="list-style-type: none">• Utvalg/ antall av lese-/sitteplasser• Formidling av bibliotekets tilbud• Biblioteket som møteplass	<ul style="list-style-type: none">• Situasjonen med lese-/sitteplasser er blitt betydelig bedre etter innkjøp av nye/flere sittemøbler, og ommøblering• Samme tiltak har bidratt til å gjøre biblioteket til en mye mer attraktiv møteplass. Ungdommer som møtes hos oss på regelmessig etter skolen eller på lørdager (!), og ringer foreldrene for å få lov til å bli litt lenger ennå, er bare ett gledelig bevis for at vi er på rett vei.• Vi bruker fremfor alt bibliotekets face book aktivt for formidling av våre tilbud, og får stadig flere aktive følgere, samt mange gode tilbakemeldinger også fra eksterne bibliotek som sier at de tar seg vår side som forbilde.

Måleindikatorer Meløy bibliotek	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak	Resultat 2016
Besøkstall bibliotek	>8000	6000 - 7999	< 6000	10.732
Arrangement på biblioteket	20	10 - 15	< 10	42
Sykefravær	<8			0
Budsjett				-7 %

9.9 Meløy voksenopplæring

Meløy voksenopplæring ble omorganisert til en virksomhet sammen med flyktnings-tjenesten 01.05.2015. Gode samarbeidrutiner er etablert og videreføres. Meløy kommune vedtok å ta i mot 30 flyktninger i 2016, men vi mottok til sammen 25 flyktninger. En familie ble bosatt på Meløy og en familie på Ørnes. De øvrige ble bosatt i Glomfjord.

Alle bosatte i 2016 som har rett og plikt har fått tilbud om introduksjonsprogram innen 3 mnd.

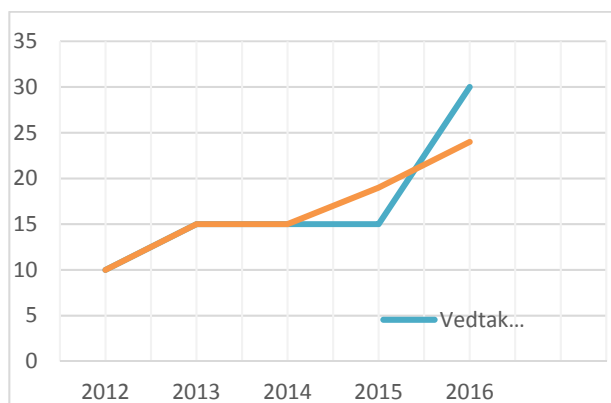
etter bosetting. Det var 23 personer på intro-program ved utgangen av 2016.

Voksenopplæringen følger introduksjonsloven og opplæringsloven (grunnskolen for voksne og spesialundervisningen). Dette gjør at mange av måleindikatorerne i årsmeldingen for skole ikke er aktuelle for oss. Norskopplæringen ved MVO må bli mere arbeidsrettet for de som skal ut i arbeid etter introduksjonprogrammet, samtidig må opplæringen for de som skal videre på videregående/høyskole/ universitet styrkes. Alle elevene på norskopplæringen skal

nå opp til obligatorisk norsk og samfunnskunnskapsprøve etter endt opplæring/ introduksjonsprogram.

Måleindikatorer Meløy voksenopplæring	Ønsket resultat	Tiltak vurdere	Tiltak iverksettes	Oppnådd resultat 2015
Andel av stillinger som har ansvars- og funksjonsbeskrivelse	100 %	80 - 99 %	0 - 79 %	< 79 %
Gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	75-99%	Under 75%	100%
Andel ansatte med mindre enn 50 % stilling	0 %	0 – 10 %	> 10 %	0 %

9.10 Flyktingetjenesten



Meløy kommune hadde et vedtak om å bosette 30 flyktninger i 2016. Kommunen klarte å bosette 24 flyktninger i 2016. Det er per august 2016 ansatt en sekretær i 80 % stilling ved kontoret. Ved utgangen av 2016 er det 4,60 % stillinger ved kontoret. Det er også en hel stilling som helsesøster knyttet opp mot tjenesten.

Det har vært jobbet systematisk i forhold til forbedringer av rutiner på kontoret. Denne jobben fortsetter vi i 2017. Målet er å få på plass skriftlige rutiner for store deler innenfor tjenesten. Det er 3 personer som har flyttet fra Meløy i 2016 av de bosatte flyktninger de siste 5 år.

Vi har deltatt på konferanser og kurs i regi av Faglig forum for kommunalt flyktingarbeid og Integrerings- og mangfoldsdirektoratet.

Flyktingetjenesten har deltatt på Salten nettverkssamling og i gruppen som jobber opp mot

handlingsplan mot vold og overgrep. Ellers deltar tjenesten i samarbeidsmøter opp mot helse, deltatt på ansvarsgrupper. I tillegg er det jevnlig møter i barnehage/skole. Det er viktig med gode samarbeidsmøter der foreldrene deltar. Det skaper økt trygghet og forståelse for at barna både har det bra og lærer både på skolen og barnehagen.

Utviklingstiltak

I 2016 etablerte flyktingetjenesten «Åpen dør» som er en internasjonal møteplass. Målsetting er sosialt samvær og integrering. Dette er et lavterskeltilbud.

Win i Meløy (Womens' international network) er en gruppe kvinner fra ulike nasjonaliteter som jobber aktivt for integrering, språk og sosial utvikling. Denne gruppen ble etablert i 2016 og har hatt flere ulike arrangementer dette året.

Samarbeid

Det er et godt samarbeid mellom etater og vi har vi fått på plass en samarbeidsavtale med NAV. Det er i tillegg løpende kontakt med Voksenopplæring, NAV, Politi, Helsesøster, Utlendingsdirektoratet/Integrerings- og mangfoldsdirektoratet.

Økonomi - Driftsresultat 2016

Økonomi - Driftsresultat 2016	Budsjett 2016	Regnskap 2016
Integreringstilskudd	-14 100 000	-17 261 431
Bruk av flyktningefond	-2 331 079	-2 331 079
Sum inntekter	-16 431 079	-19 592 510
Driftsutgift administrasjon	4 023 101	2 801 828
Driftsutgift flyktningeoppfølging	5 105 797	6 758 223
Driftsutgift etablering	550 000	622 080
Voksenopplæring	1 273 068	1 273 068
Helsesøstertjeneste	749 213	749 213
Barnehage	1 608 011	1 608 011
Grunnskole	3 151 000	3 151 000
Sum utgifter	16 460 190	16 963 423
Sum netto utgift	29 111	-2 629 087

Saldo flyktningefond pr 01.01.2017	-3 011 725
------------------------------------	------------

Merk: 2, 1 millioner er lagt inn i drift oppvekst i 2017 og 900 000 i 2018. Flyktningefondet er tømt.

Måleindikatorer barnevern	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	2016
Gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	75-99 %	< 75 %	0 %
Avvik i forhold til netto budsjett	0 % neg. avvik	0,1 - 1,0 % neg.	> 1,0 % neg. avvik	33 %
Andel ansatte med mindre enn 50 % stilling	0 %	0 - 10 %	> 10 %	
Andel av stillinger som har ansvars- og funksjonsbeskrivelse	100 %	80 - 99 %	0 - 79 %	Kun leder

Det ble mottatt 83 meldinger i 2016. Av disse ble 10 meldinger henlagt. Det ble sluttført 53 undersøkelser. Av disse ble 49 sluttført innen tidsfrist. Meløy hadde tilsammen 59 barn med hjelpetiltak innen omsorgstiltak, plasseringer og ettervern.

Økonomi

Barnevernet hadde et merforbruk på ca. 5,1 mill. kroner. Det skyldes blant annet høye utgifter til innleide konsulenter og veiledere. Det er iverksatt tiltak til innsparinger i 2017.

Kostra

Det er gledelig at andelen barn med tiltak som har fått utarbeidet plan har økt betydelig også

9.11 Barnevern

Med bakgrunn i administrasjonens og Fylkesmannens bekymringer for barnevernstjenesten innenfor områdene; *lang saksbehandlingstid, store fristoverskridelser, høyt sykefravær og høye kostnader* vedtok formannskapet å leie inn eksternt firma for å kartlegge barnevernstjenesten i Meløy.

Rapporten fra Agenda Kaupang skal være et viktig arbeidsdokument for å kvalitetssikre tjenesten videre framover. Rapporten skal implementeres i tjenesten og være et nyttig og nødvendig redskap i endringsprosessen/kvalitetsutviklingen. Leder har overordna ansvar for at dette iverksettes og gjennomføres. Det er iverksatt tiltak som skal kvalitetssikre og utvikle barnevernstjenesten. Det er etablert nye systemer og rutiner som skal ivareta og sikre gode tjenester. Tjenesten deltar i kommunens tverrfaglige arbeid med fokus på forebygging.

fra 2015 til 2016. Vi ligger nå bedre an enn gjennomsnittet for nordlandskommunene. Andel undersøkelser med behandlingstid innen 3 måneder har også positiv økning, men vi ligger fortsatt betydelig under både kommunene i gruppe 12 og nordlandskommunene. Her må det tas et krafttak.

Barnevernsutgiftene har en reduksjon fra 2015 til 2016. Meløy kommune bruker allikevel 45 % mer i netto utgifter pr. innbygger til barnevernet enn kommunene i gruppe 12. Når det gjelder stillinger i barnevernet med fagutdanning ligger vi bedre an enn kommunene i gruppe 12 og på gjennomsnittet i Nordland.

Kostratall Barnevern 2016 (Foreløpige og ureviderte pr. 15.03.17)	Meløy 2016	Meløy 2015	Meløy 2014	Komm. gr. 12 2016	Nordland 2016
Andel barn med tiltak pr. 31.12 med utarbeidet plan	89%	53%	34%	Ikke tall	83%
Nettoutg. pr. innbygger barnevern	3.169	3.318	2.659	2.177	2.078
Andel barn med b.v. tiltak 0-17 år	7,5%	6,4	4,7%	Ikke tall	5,8%
Brutto dr. utg. pr. barn	62.268	61.262	69.017	Ikke tall	55.048
Andel undersøk. med behandl. tid innen 3 mnd.	36%	24%	19%	72%	75%
Stillinger med fagutdanning pr. 1000 barn 0-17 år	5,5%	5,4%	5,3%	5,0%	5,5%
Andel undersøkelser som fører til tiltak	46,2%	40,9%	48,9%	Ikke tall	43%

Kilde: Kostra



Meløy kommune, ved May Helen Sørsandmo (t.v.) og Kristin Eide (t.h.), og Nord universitet ved Bodil Svendsgård arrangerte åpent informasjonsmøte 2. mars om desentralisert sykepleieutdanning. 40 møtte opp. Foto: Connie Slettan Olsen.

10. Helse og omsorg

10.1 Generelt

Helse og omsorg har et registrert merforbruk i forhold til budsjett rundt 15 mill. kroner for 2016. Tilskudd for tjenester til ressurskrevende brukere er for 2016 høyere enn budsjettet. Kostnadene til tiltak under ressurskrevende tjenester beløper seg til 73 mill. kroner. Flere av tiltakene når ikke egenandelstaket, og kommunen må dekke den totale kostanden. Samlet tilskudd til ressurskrevende tjenester var beregnet til 31,8 mill. kroner, og resultatet viser et tilskudd på 38,4 mill. kroner. 3,4 mill. kroner av disse er ikke inntektsført på Helse og omsorg. Det reelle merforbruket for Helse og omsorg i 2016 er derfor 11,6 mill. kroner.

Høyere kostnader på lønnspostene er årsaken til merforbruk. Budsjetttrammen for 2016 var lavere enn budsjetttrammen for 2015. Det er ikke gjort vesentlige endringer i antall årsverk i løpet av året. Det ble ikke avsatt tilstrekkelige midler til å ta høyde for årets lønnsoppgjør, og oppgjøret for 2016 er derfor ikke kompensert fullt ut for Helse og omsorg. Helse og omsorg har et høyere driftsnivå enn det budsjetttrammen tilsier, og må som en konsekvens av dette ta ned drift på noen av enhetene. Dette arbeides det videre med i 2017.

Rekruttering og kompetanse

Satsingsområdene i 2016 var:

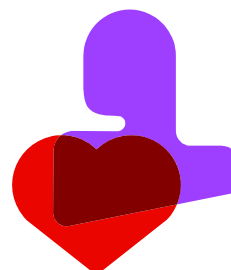
- Desentralisert sykepleierutdanning. Etablert støtteordninger for studenter, med stipend, lønnet permisjon under praksis og samlinger, mentorordning og faglig støtte under studiet.
- Videre satsning på lærlinger innen Helsefag. Virksomhetene har arbeidet med kvalifisering av voksne lærlinger, i tillegg til ordinære lærlinger.
- Leger i spesialisering. Det ble i 2016 startet utdanningsløp for spesialisering i allmennmedisin for 2 leger.

- Masterstudium. I 2016 hadde vi deltakere på studium innen Klinisk sykepleie, samhandling i helsesektoren og administrasjon-/økonomi-/ledelse(MBA).
- I ledergruppen har vi hatt deltakere på Prosjekt og prosessledelse, MBA, og delstudier innen økonomi og administrasjon. Det har i tillegg vært fokus på regelverk for saksbehandling og offentlig forvaltning i form av kurs.

Arbeidstidsordninger

Følgende arbeidstidsordninger har vært praktisert i 2016:

- Ordinær turnus uten lange vakter. Fungerer godt ved sykehjem og hjemmetjeneste.
- Lange vakter i Miljøtjenesten. Fungerer godt i forhold til målgruppen.
- Døgnvakter i barneboliger. Fungerer godt i forhold til målgruppen.



Dag og aktivitetstilbud

Dag og aktivitetstilbudet for hjemmeboende med demens ble økt med 4 plasser 3 dager i uken i 2016. Tilbudet er et godt supplement i tillegg til dagplasser ved sykehjemmene, og kan være med på å bidra til å utsette behov for plass ved sykehjem.

Oppfølging av fysioterapeut og lege i institusjon

Sykehjemmene har nå gode og etablerte rutiner, med faste dager for oppfølging av lege. Ved Ørnes sykehjem er det etablert tverrfaglig team, der lege, ergoterapeut og fysioterapeut inngår.

Elektronisk meldingsutveksling

Elektronisk meldingsutveksling (PLO) mellom virksomheter og sykehus ble iverksatt høsten 2014. I 2016 ble 3083 PLO-meldinger sendt fra kommunen til sykehus, og vi mottok 5936 PLO-meldinger fra sykehus. Systemet er nå godt kjent i virksomhetene, og fungerer bedre enn tidligere.

IPLOS tall omfang og pleietyngde institusjon og hjemmetjeneste

Enhet	Noe	Mid-dels	Omfat-tende	Sum
Ørnes sykehjem	1	5	34	40
Vall sykehjem	2	6	19	27
Hjemmetjeneste Ørnes	31	48	31	116 (6 uopp-gitt)
Hjemmetjeneste Glomfjord	16	18	9	43
Hjemmetjeneste Sør	38	32	13	90 (7 uopp-gitt)

Måleindikatorer

Måleindikatorer Helse og omsorg	Ønsket re-sultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverk-settes	Oppnådd resultat
Gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	75-99 %	<75 %	67%
Avvik i forhold til netto budsjett	0 % neg. av-vik	0,1 - 1.0% neg. avvik	> 1.0% neg. avvik	Registrert avvik -6,73% Reelt avvik -5,18
Andel nyfødte med hjemmebesøk innen to uker etter hjemkomst	100 %	90-99%	< 90%	94%
Antall deltagere i kvalifiseringsprogrammet	11	Mellom 9 og 10	< 8	8
Gjennomsnittlig stønadslengde sosialhjelp	< 4 mnd.	4,1 - 5,4 mnd.	> 5,5 mnd.	4,8
Sykefravær helse og omsorg totalt	< 8 %	8,5 %	9 %	11,57%
Saksbehandlingstid v/søknad om hjemmetjenester	< 3 uker	≥3 uker	> 4 uker	>4 uker
Antall utskrivningsklare pasienter	0	>12	>24	58
Antall liggedøgn utskrivningsklare pasienter i sykehus	0	< 60	> 60	453
Antall pasienter kommunal akutt døgnenhet (KAD)				32
Antall liggedøgn kommunal akutt døgnenhet (KAD)	≥280	80%	≤70%	163
Antall liggedøgn i henhold til avtale med Nordtun	≥280	80%	≤70%	>280
Antall pasienter i sykehjem som har hatt tilsyn/årskontroll lege.	100 %	95 %	≤90 %	37 %
Andel brukere med tilsyn av tannhelsetjenesten pr. år.	90 %	85 %	< 70 %	12%
Andel plasser tilrettelagt for demente i sykehjem	100 %	90%	< 90%	18 %
Årsverk av ergoterapeut og geriatrisk sykepleier per 1.000 innb. over 80 år (10 %)				12 %
Andel innbyggere over 80 år som får hjemmetjenester				78,4

Medarbeidersamtaler

Målet om at alle som ønsker det skal ha gjennomført medarbeidersamtaler i løpet av året er ikke nådd. Det er likevel en markant bedring fra 2015. Gjenstående medarbeidersamtaler fra høst 2016 gjennomføres våren 2017.

Nærvær-/sykefravær

Målet om lavere sykefravær og større nærvær er ikke nådd. Sykefraværet i Helse og omsorg er høyere enn gjennomsnittstallet for kommunen. I 2016 bidro MRSA smitte ved en av institusjonene til å øke fraværet.

Utskrivningsklare pasienter

Antall liggedøgn for utskrivningsklare pasienter er på samme nivå som i 2015. I 2016 ble institusjonsplassene ved Ørneshaugen lagt ned, og en kan ikke se at dette har påvirket antall utskrivningsklare liggedøgn. I 2017 opprettes det natt tjeneste i hjemmetjeneste sør. I 2018 forventes heldøgnsbemannede omsorgsboliger å være på plass. Det forventes at disse tiltakene, i tillegg til skarpere prioritering av plasser ved sykehjemmene vil være med på å ta ned antall utskrivningsklare liggedøgn ved sykehus.

Kommunal akutt døgnenhet (KAD)

Gjennomsnittlig liggetid ved KAD-plass er i 2016 relativt lang. Maksimum liggetid bør ikke overstige 3 døgn. Årsaken til lang liggetid kan være at KAD-plass i for stor grad benyttes for å kompensere for mangel på korttidsplasser ved sykehjemmene. Skarpere prioritering av tildeling av plasser ved sykehjemmene kan være med på å forbedre dette i 2017. I tillegg tiltak

beskrevet i forbindelse med utskrivningsklare liggedøgn i sykehus.



Kjøp av plass ved Nordtun

Plass ved Nordtun benyttes i henhold til avtale, og i 2016 har vi hatt maksimal utnyttelse av liggedøgn. Samarbeidet med Nordtun gir et positivt supplement til de kommunale tjenestene, og bidrar til at flere pasienter kan rehabiliteres i sitt nærmiljø.

Kostratall Omsorg 2016 (Foreløpige og ureviderte pr. 15.03.17)	Meløy 2016	Meløy 2015	Meløy 2014	Komm.gr. 12 2016	Nordland 2016
Nettoutg. pr. innbygger omsorg	24.703	22.348	23.408	21.125	20.101
Plasser i inst. i % av innb. over 80 år	17,9%	18,9%	22,4%	Ikke tall	19,)%
Brutto dr. utg. pr. mottaker hjemmetjenester	284.774	182.822	208.712	408.713 ?	230.714
Andel innb. over 80 år som bor på institusjon	14,1%	16,4%	19,1%	8,7%	14,0%
Andel beboere under 67 år på institusjon	9,2%	11,5	11,5	7,7%	9,1%
Legetime pr. uke pr. beboer på institusjon	0,43	0,49	0,36	0,94	0,37
Andel innbyggere over 80 år i bolig med heldøgns bemanning	3,8%	3,6%	3,5%	4,2%	5,4%
Andel årsverk i brukerrettede tjenester m/fagutdanning	68%	68%	75%	75%	75%
Netto dr. utg. til plo. for innb. over 80 år	407.608	369.864	380.537	457.288	401.572
Brutto driftsutg. pr. plass i institusjon	1.301.838	1.161.110	1.001.274	1.176.439	1.125.144

Kilde: Kostra

Kostratall Omsorg

Nettoutgiften per innbygger til omsorgstjenester ligger vesentlig høyere i Meløy enn i snittet for kommunene i Kostra-gruppe 12 og for nordlandskommunene. I 2015 lå vi 14 % høyere. Dette er økt til 17 % for 2016. Ser en samtidig på netto driftsutgifter for innbyggere over 80 år bruker Meløy kommune betydelig mindre enn gruppe 12. For 2016 utgjorde dette

11 %. Når det gjelder personer under 67 år bruker Meløy noe mer.

Brutto driftsutgifter per mottaker av hjemmetjenester har hatt en økning på over 50 % fra 2015 til 2016. Det er spesielt merforbruket i miljøtjenesten som gjenspeiles i tallene her. Det kan stilles spørsmål ved tallet for kommune-gruppe 12.

Tidligere brukte Meløy kommune mindre enn kommunene i gruppe 12 i brutto driftsutgifter per plass i institusjon. Fra 2015 til 2016 økte utgiftene i gruppe 12 med 2,6 %, mens Meløy kommunens utgifter økte med 12 % per plass. Vi ligger nå godt over gruppe 12 kommunene. Grunnen til dette er at Ørneshaugen er nedlagt, som var et rimelig tilbud.

Legetimer per uke per beboer på institusjon har gått ned litt fra 2015. Meløy bruker mindre enn halvparten enn kommunene i gruppe 12, som har hatt en kraftig økning,

Når det gjelder andelen ansatte med fagutdanning ligger vi en del under kommunene vi sammenligner oss med.

Kostratall Helse 2016 (Foreløpige og ureviderte pr. 15.03.17)	Meløy 2016	Meløy 2015	Meløy 2014	Komm. gr. 12 2016	Nordland 2016
Nettoutg. helsestasj./skolehelsetj. pr. innb. 0-20 år	3.020	3.643	3.229	2.421	2.411
Andel nyfødte med hjemmebesøk to uker etter hjemkomst	90%	94%	100%	89%	88%
Netto driftsutg. pr. innbygger komm. helse tj.	5.326	5.018	4.256	3.460	3.299
Netto driftsutg. pr. innb. til diagnose, behandling og rehab.	4.395	3.738	3.178	2.525	2.467
Legeårsverk pr. 10.000 innb.	12,4	12,4	12,4	12,3	11,1

Kilde: Kostra

Kostratall Helse

Netto driftsutgifter per innbygger til kommunale helsetjenester ligger betydelig over gr. 12 og Nordlandskommunene. Når det gjelder legeårsverk pr. 10.000 innbyggere ligger Meløy bedre både kommunene i Kostra-gruppe 12 og nordlandskommunene.

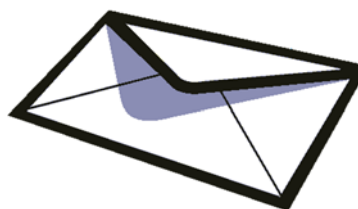
Nyfødte skal ha hjemmebesøk innen to uker etter hjemkomst. 90 % av de nyfødte fikk hjemmebesøk innen to uker. Her ligger Meløy noe over gruppe 12 og nordlandskommunene.

KOSTRA tall Nav 2016 (Foreløpige og ureviderte pr. 15.03.17)	Meløy 2016	Meløy 2015	Meløy 2014	Komm. gr. 12 2016	Nordland 2016
Nettoutg. pr. innbygger sosial	3.011	2.560 *	2.469	2.342	2.354
Sosialhjelpsmottakere	210	205	220	Ingen tall	Ingen tall
Gj.snittlig stønadslengde 18-24 år mnd.	4,9	4,8	4,7	Ingen tall	Ingen tall

Kilde: Kostra

Kostratall Nav

Netto utgifter til sosiale formål omfatter råd og veiledning, tilbud til personer med rusproblemer og økonomisk sosialhjelp. Rundt 1.000 kroner per innbygger gjelder flyktninger. Antall sosialhjelpsmottakere er redusert med 5 personer i 2016. Gjennomsnittlig stønadslengde for personer i aldersgruppen 18-24 år ligger relativt stabilt på 4,9 mnd. i gjennomsnitt.



10.2 Meløy Frisklivssentral

Meløy frisklivssentral deltar i et doktorgradsarbeid i regi av Høgskolen i Sogn og Fjordane og NTNU der målet er å se på langtidseffekter av deltakelse i frisklivssentral. Vår oppgave er å rekruttere og følge opp deltakere i denne

Måloppnåelse Meløy Frisklivssentral 2016

Måleindikatorer Meløy Frisklivssentral	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Oppnådd resultat 2016
Antall henvisninger til Frisklivssentralen	>80	60-70	<60	133
Antall deltakere – trening på resept	50	40-49	<40	71
Andel deltakere som fullfører en frisklivsperiode (12 uker)	>80%	60-79%	<60%	69%
Resultat fysisk test: gj.snittlig reduksjon i antall pulsslått under samme belastning	10	6-9	<6	13,4

Kommentar

Som tidligere år har vi ikke nådd vårt mål når det gjelder fullføring av en reseptperiode. Det er litt for få som fullfører en treningsperiode på 12 uker. Vi bruker en del tid på å tilrettelegge og tilpasse tilbudene til den enkelte, men tilbudene er i utgangspunktet gruppebaserte og det er begrenset hvor langt vi kan strekke oss. Den enkelte må til syvende og sist ta det største ansvaret selv.



10.3 Folkehelse

Meløy kommune er kommet langt i sitt arbeid med å implementering av kriteriene for helsefremmende barnehager og skoler. Noen av enhetene innfrir allerede kriteriene og kan få «godkjenning» som helsefremmende barnehage og helsefremmende skole. Det jobbes parallelt med godkjenning av barnehagene og

studien. Pr 31.12.16 er 18 personer fra Meløy rekruttert til prosjektet. Det er viktig og nødvendig at praksisfeltet bidrar til faglig forskning og utvikling. Det gir økt kunnskap, forbedrede rutiner osv. Slikt arbeid medfører også mer jobb med hver enkelt deltaker. Prosjektet skal etter plan være ferdig i 2020.

skolene etter forskrift om miljørettet helsevern. Dette er et krav for å kunne bli helsefremmende barnehage/skole.

Arbeidet med oversiktsdokument «Folkehelse i Meløy» er gjennomført, og resultatet presentert i egen rapport, og i brosjyre med samme navn. Kunnskapsgrunnlaget er presentert bredt for tjenestene i kommunen, administrativ og politisk ledelse.

I 2016 ble det kjøpt inn E-sykkelvogn til Ørnes og Vall sykehjem i samarbeid med Meløy frivilligsentral. Det er utviklet informasjonsbrosjyre og brosjyre for rekruttering av frivillige sykkelvenner i samarbeid med Meløy frivilligsentral.

Det har vært to møter i samhandlingsgruppa der samhandling omkring psykisk helse og rus er drøftet. Det er gjennomført flere tiltak som følge av arbeidet i gruppa. I 2016 ble kommunedelplan for fysisk aktivitet og naturopplevelser revidert. Folkehelserådgiver var med i arbeidsgruppa. Folkehelserådgiver har deltatt i Salten folkehelsenettverk og i samlinger i regi av Nordland fylkeskommune. I tillegg har det vært flere samlinger i prosjektet Nærmiljø og lokalsamfunn som fremmer folkehelse der folkehelserådgiver og flere andre fra kommunen har deltatt.

GLOMFJORD NEVERDAL ENGAVÅGEN REIPÅ STØTT
MELØYA BOLGA ÅGSKARDET HALSA ØRNES

RAUS og
KRAFTFULL

meloy.kommune.no