

ÅRSMELDING 2015

Omstilling i Meløy

Innhold

1. Innledning	2
2. Utfordringer, mål og resultat.....	2
2.1 Utfordringer	2
2.2.1 Visjon for Meløy	3
2.2.2 Mål.....	3
2.2 Resultat og erfaringer 2015.....	4
2.2.1 Resultat.....	4
i. Programstatusvurderingen	10
ii. Erfaring og læring	13
3. Innsatsområdene – måloppnåelse 2015.....	14
4. Organisering og drift.....	16
5. Finansiering	17
6. Regnskap.....	17

1. Innledning

I mars 2012 besluttet REC Wafer Norway AS at all produksjon i Glomfjord skulle legges ned. Nedleggelsene berørte direkte 650 eller 19,7 % av arbeidsplassene i Meløy.

Konsekvensanalysen fra mars 2012 viste at de langsiktige indirekte virkningene både i form av reduserte leveranser og konsumvirkning kunne bli langt større.

På denne bakgrunn fikk Meløy i revidert statsbudsjett d.a. innvilget 50 millioner til et omstillingsprogram. I tillegg bevilget Nordland fylkeskommune og Meløy kommune 25 millioner hver til programmet. Omstillingsperioden løper fra 2012 til 2018.

Målet for arbeidet er å sikre et bærekraftig lokalsamfunn for fremtiden der bredden i næringslivet utnyttes og videreutvikles på næringslivets premisser. Det er utarbeidet en strategi- og handlingsplan (2013-2018), med klare mål og innsatsområder for programmet.

Meløy kommune står som programeier, omstillingsstyret v/styreleder er programansvarlig og Meløy Utvikling KF v/daglig leder er programleder.

2015 var fjerde året for omstillingsprogrammet i Meløy. Rammebetingelsene de siste tre år er endret og en ligger etter mht. måloppnåelse i antall arbeidsplasser. Samtidig er omtrent alle prosjekt og tiltak som er planlagt iverksatt. Dette viser at det er behov for revidering av omstillingsplanen. Revisjonsfokus må være på antall nye arbeidsplasser og en større industriportefølje å arbeide med.

2. utfordringer, mål og resultat

2.1 utfordringer

Meløy er en viktig industrikommune i Nordland, og nettopp innen industri ligger potensialet for flest nye arbeidsplasser. Etablering av ny industri er et sentralt innsatsområde.

Porteføljen av industriprosjekter er større enn i 2014, men antallet nye forstudier er lavere enn måltallet.

I Meløy er det flere viktige bransjer og enkeltbedrifter som har et klart utviklingspotensial. De viktigste er reiseliv, havbruk/fiskeri, handel/tjenesteytende bedrifter og leverandørsamarbeid. utfordringer her er tid og kompetanse til utviklingsarbeid samt kapital til gjennomføring.

Omstillingsplanen er omfattende. Den favner nyetableringer, dagens virksomheter, bolyst og infrastruktur, samt kapital og kompetanse. Å prioritere og spisse satsningen er en utfordring som må løses for å oppnå ønsket effekt.

Kompetansenivå og demografiske forhold er viktige rammevilkår som vil gi utslag over tid. I forhold til fylkes – og landsgjennomsnittet har Meløy en høyere andel av befolkningen over 16 år med grunnskole som høyeste utdanning.

Aldersstrukturen i Meløy er relativt lik fylkesgjennomsnittet. Andelen 25-44 år er lavere enn både fylkes- og landsgjennomsnittet.

Overordnede mål for nyskappings- og utviklingsarbeidet

2.2.1 Visjon for Meløy

Kommunestyret har vedtatt følgende visjon for omstillingsarbeidet:

- Utvikle Meløy kommune som et kraftsenter for næringsutvikling i Saltenregionen og i Nord-Norge
- Gjenoppbygge antall sysselsatte og innbyggertallet i kommunen på 2010-nivået innen 2018 (2176, 6639)
- Deretter øke både antall sysselsatte og innbyggertallet i kommunen frem mot 2025

2.2.2 Mål

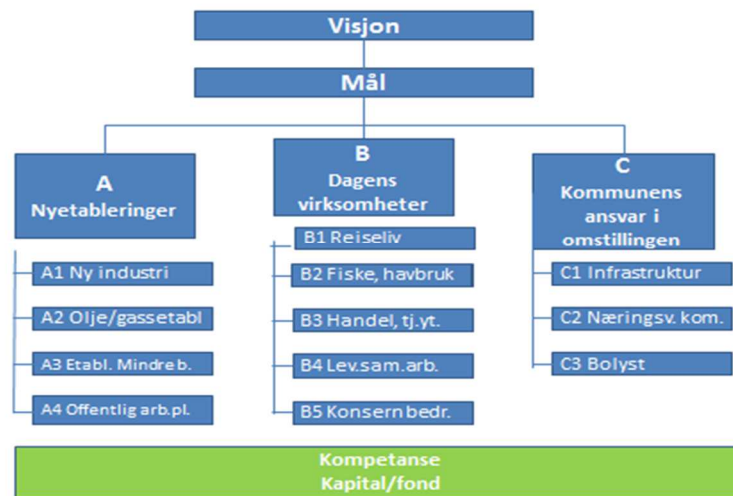
Målet i omstillingsplanen er å sikre et bærekraftig lokalsamfunn for fremtiden der bredden i næringsgrunnlaget utnyttes og videreutvikles på næringslivets premisser (bolyst, arbeidsplasser og fremtidshåp).

Sysselsettingsmål er 570 nye, trygge arbeidsplasser innen 31.12.2017 fordelt på:

A – Nyetableringer:	420
B – Eksisterende virksomheter:	150
C – Kommunes ansvar i omstillingen:	0

2.2.3 Målstruktur

Målstrukturen er som følger:



Endringene fra 2014 ble opprettholdt i 2015. I 2014 beholdt man innsatsområdene under A og B, mens for området C tok man ut C1 og endret navnet på innsatsområde C til Kommunale rammebetingelser.

2.2 Resultat og erfaringer 2015

2.2.1 Resultat

Sysselsetting

Omstillingsprogrammet har gjennom sine direkte bidrag vært med på å skape 150 nye arbeidsplasser. Innen industri er det skapt 100 nye arbeidsplasser, innen andre nyetableringer/gründere 20, og innen dagens bedrifter 30 nye arbeidsplasser. Sistnevnte er et direkte resultat fra SMB utviklingsprogrammene, hvor totalt 35 bedrifter har deltatt.

I perioden 2012 - 2015 har nyetablerte bedrifter bidratt med 239 nye arbeidsplasser (hel/deltid), og gjennom SMB program har etablerte bedrifter skapt 30 nye arbeidsplasser. Oppsummert betyr dette 269 nye stillinger i privat sektor i perioden 2012-2015. Indirekte viser disse tallene at utviklingsarbeidet antas å ha bidratt til mer enn de 150 nye private arbeidsplassene.

Nye prosjekter

Omstillingsstyret innvilget i 2015 tilskudd og lån til 52 prosjekter, totalt kr 10.462.000. Disse er fordelt på 23 forstudier, 28 forprosjekt og 1 hovedprosjekt.

Tabellen viser fordeling innenfor hvert innsatsområde, antall prosjekt og tildelte kroner. Mål og oppnådde resultater for hvert delområde er beskrevet i pkt. 3.0 i rapporten.

Innsatsområder	Forstudier		Forprosjekt		Hovedprosjekt		Sum		Budsjett
	Ant	Bev.	Ant.	Bev.	Ant	Bev.	Ant.	Bev.	
2015	.				.				
1. Nyetableringer (A)	10	1704	5	1859			15	3563	9500
2. Dagens virksomheter (B)	11	919	20	4725	1	264	32	5908	5800
3. Kommunale rammebetingelser (C)							0	0	330
4. Kapital, kompetanse (Felles)	2	221	3	770			5	991	1070
SUM	23	2844	28	7354	1	264	52	10462	16700

Innsatsområde A – Nyetableringer

Ny Industri

Det var også i 2015 hovedfokus på prosjektet ScanMag AS, etablering av en magnesiumfabrikk. Ved inngangen til 2016 er det 8 aktive prosjekter på industri, hvor omstillingen har bidratt med midler, prosjektering og/eller rådgivning: Produksjon av magnesium, Produksjon av hydrogengass, Produksjon av digler, Produksjon av biogass og biomasse fra fiskeslam, Gjenbruk av kompositt, Produksjon av silisium v/ Northern Silicon, Oppdrett av Stør v/ Polar Fisk og forstudie fangstmetoder v/Greenfish.

Arbeidet for å få frem nye industriprosjekt har i hovedsak blitt ivaretatt gjennom prosjekter i regi av Meløy Næringsutvikling AS (MNU). MNU har drevet akkvisisjon for nye industri- og forretningsmuligheter, bidratt med rådgivning til eksterne etableringer og jobbet fram egne prosjekter. Det er i perioden 2011-2014 vurdert og lagt til side 18 industriprosjekter.

MNU er i 2016 uten ansatte, og administreres av styreleder. Industrisatsingen er overført til Meløy Utvikling KF.

Olje/gass satsing

I 2015 har det vært aktiviteter knyttet til bedriftsnettverket, offshoreansatte og Statoil.

Gründere

Aktiviteter rettet mot gründere har omfattet utviklingsprogram, etablererstipend, og individuell rådgivning.

Innsatsområde B – Dagens virksomheter

Utviklingsprogram, nettverksprosjekt, kurs, seminarer og møteplasser har vært arrangert for en rekke bedrifter og bransjer gjennom hele året. I tabellen under vises samarbeidsarenaer/nettverk for Meløy. Meløy Utvikling har bidratt med tilskudd til utviklingsprosjekter i en rekke enkeltbedrifter og kjøpt tjenester hos Meløy Næringsforum for å ivareta nettverk og arrangere møteplasser/kurs.

For reiselivet er det vedtatt en felles reiselivsstrategi. Det er etablert et forprosjekt for helhetlig utvikling av Svartisen. Prosjektet vandring i Meløy, med nasjonal merking av stier og oppslag av turkart har fortsatt å «rulle ut» i samarbeid med grendelagene. Meløy har gitt støtte til deltakelse på kurs og konferanser for næringa. Felles markedsføringsaktiviteter, destinasjonsutvikling regionalt og vertsfunksjon for kommunen har også blitt ivaretatt. Det har i tillegg vært støttet utviklingsprosjekt i enkeltbedrifter.

Innenfor fiskeri og havbruk er det støttet deltakelse i et FRAM utviklingsprogram. Dette er innvilget støtte til enkelt prosjekter innenfor oppdrett og serviceindustrien. I tillegg har man ivaretatt saksbehandlingen av lån til fiskebåt/kvoter for kommunen.

I handels- og tjenesteytende næringer har vi støttet et fellesprosjekt for opprettholde og videreutvikle det eksisterende nettverket og felleskapet blant bedriftene. Handelsanalysen fra Vista Analyse viser at det er 40% handelslekkasje i regionen, og det er et potensiale for økt handel opp mot en kvart milliard i omsetning.

Utviklingsprogrammet SMB Effekt med 15 bedrifter ble slutført. Et nytt SMB Utviklingsprogram med 12 bedrifter ble gjennomført. Satsing på lederutviklingsprogram for kvinner er planlagt for oppstart i 2016.

Tabellen viser etablerte samarbeidsarenaer/nettverk for Meløy

Etablerte samarbeidsarenaer:	Viktige aktører:	Møte/kontaktfrekvens:
MNF medlemsmøter Olje/gass nettverk Kompetansekllynge	Næringslivet i Meløy Lev.bedrifter/olje arbeidere Lokale kompetansemiljø-skole, kommune, gode hjelpere.	6-8 ganger pr. år 3-6 møter pr.år 4-6 møter pr. år
Reislivet i Meløy Varehandel	Lokale reiselivsaktører Butikkansvarlige i Meløy	3 møter/kurs/seminar pr. år 4-6 møter/markedsplan pr. år
MU/kommunen	Rådmann, ordfører, leder plan og daglig leder MU	10 møter pr. år-oppstart nov.2015
Næringsnettverket i Salten	Næringssejfer i Salten kommunene.	6 møter pr. år
By-regionsprogrammet (2015- 2018)	Salten kommunene, næringer	2 Nasjonale, 6 regionale møter, årlig konferanse.
Start Opp Salten ,Salten Gründerseminar i Meløy	Nye gründere i Salten Meløy gründere møter næringslivet	Kurs 4 helger pr.år 1.gang pr. år
Innovasjon Norge	Møter lokale prosjekter i Meløy	2. ganger pr. år
Meløyseminaret	Næringsliv/politikere	1.gang pr. år

Felles innsatsområder

Kapital

Meløy etablerte i februar 2014 et fond på 15 millioner som skal bidra med risikokapital til bedrifter i region. Meløy Kapital AS forvalter fondet, og det skal ligge en lønnsom og kommersiell profil til grunn for investeringene. Selskapet har så langt investert ca 9 millioner i tre selskap, Scan Mag AS, Tocircle AS og Aminor AS.

Kompetanse

Etableringen av kompetansekllynge Meløy er det største fellestiltaket for videre grep om kompetanseutviklingen i Meløy.

Kompetansemiljøene i Meløy startet i 2014 et prosjektarbeid med kompetanseutvikling i Meløy. Prosjektarbeidet omfatter både behovs- og tilbudssiden. Formålet er å få til "Effektiv utnyttelse av et samlet system for utdanning og etter- og videreutdanning som tilfredsstiller behovet for kompetanseutvikling for både privat og offentlig sektor i Meløy". Faste medlemmer i prosjektet er Meløy videregående skole, Opus Meløy, Meløy kommune, Meløy Utvikling KF, NAV Meløy, Meløy Bedriftsservice AS og Meløy Næringsforum.

Meløy videregående skole er prosjekteier og prosjektleder. Deltakerne danner Kompetanseklynge Meløy. Arbeidet er videreført i et forprosjekt i 2015, med tre oppgaver: å ivareta felles innsatsen og møteplass for kompetanseklyngen. Vurdere innhold og etablering av en kompetansestrategi for Meløy. Vurdere og initiere etablering av et felles enhetlig miljø, et kompetansehus.

Kommunikasjon og involvering

Omstillingsprogrammet omfatter hele Meløy. Involvering av næringslivet og informere om resultater har vært vektlagt også i 2015.

Det er gjennomført flere nettverks- og utviklingsprogram mot dagens bedrifter (omtalt i avsnitt over), samt seminarer mot næringsliv og gründere. Dette er tiltak og utviklingsarbeid som videreføres. Arbeidet for å involvere næringslivet har blitt ivaretatt gjennom avtaler og i samarbeid med Meløy Næringsforum.

Det har vært avholdt en rekke møter med lokalt næringsliv. Blant annet kan nevnes deltakelse på flere næringslivstreff i regi av Meløy Næringsforum, møter i forbindelse med ulike prosjekter og lokale konferanser.

Arbeidet med informasjon/kommunikasjon har vært betydelig også i 2015. Det største enkelttiltaket er to utgivelser av omstillingsavisen «KraftTak». Kommunikasjonsarbeidet er gjennomført i samarbeid med kommunens kommunikasjonsrådgiver.

Robust næringsstruktur

«Robust næringsstruktur» er et mål for omstillingsprogrammet.

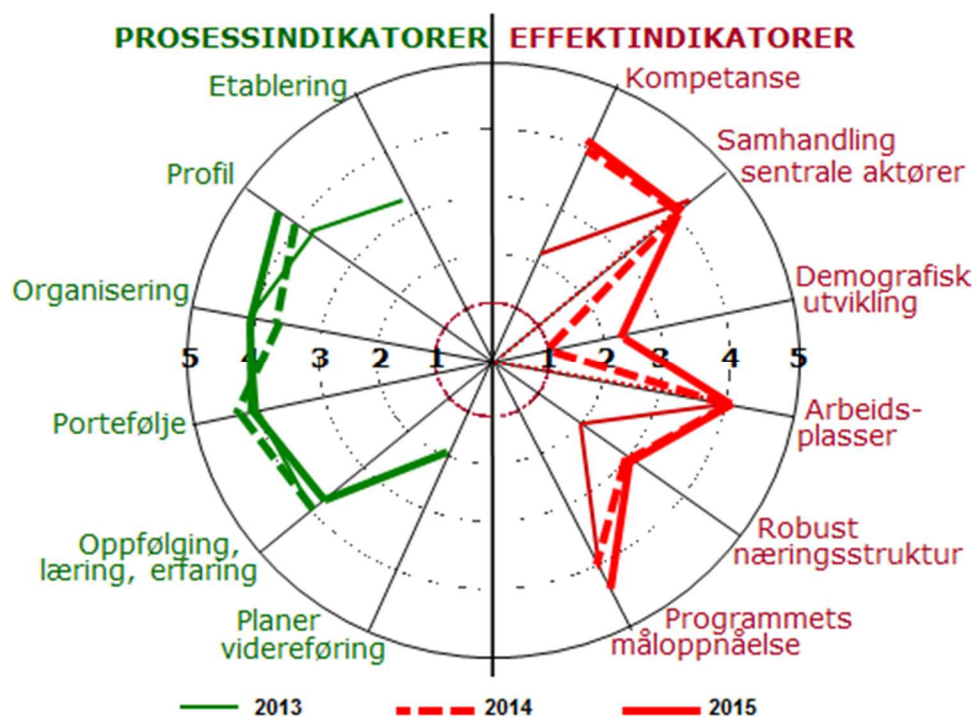
Utvikling i Meløy, målt over tid på ulike indikatorer: For effektmålingen i Meløy er det valgt ut 9 måleindikatorer som er målsatt for 2018. Startmålingene går tilbake til 2000. Målingene er utarbeidet av Telemarksforskning. I tabellen vises startmålinger, utvikling siste år og mål for 2018. Analysen bekrefter at utviklingen ikke er så god som forventet.

De demografiske faktorene er spesielt utfordrende, og det anbefales her å ta et felles overordnet grep i kommunen.

Indikator	2000 startmåling	Utvikling siste år	Mål 2018
Befolkningsindeks	100	97 (2013), 96 (2014), 95 (2015)	98
Befolkning	6796	6582 (2013), 6491 (2014), 6454 (2015)	6639
Netto innflytting Meløy	8	-72 (2012), -58 (2013), -33 (2014)	+0
Private arbeidsplasser	1896	2054 (2011), 1804 (2012)	2176
Arbeidsplassindeks	100	95(2012)	114
Andel lønnsomme foretak i %	55,8	59(2011), 60 (2012), 61 (2013)	67
NæringsNM rang	334	334 (2011), 299 (2012), 345 (2013)	199
Nyetableringer	48	55 (2012), 50 (2013), 42 (2014)	70
Attraktivitet bosted	359	273(2012),290 (2013), 339 (2014)	149

i. Programstatusvurderingen

Tredje programstatusvurdering for Meløy ble gjennomført av styret, observatører og administrasjon i oktober 2015. Anbefalinger og vurderinger fra denne er tatt inn i Strategiarbeidet og i handlingsplan for 2016. Programstatusvurderingen har fokus på forbedringspotensialet.



Prosessindikatorer

Etablering

Ikke behandlet.

Profil

Omstillingsplanen har klare innsatsområder og kvantifiserte mål som er periodisert. Planen er godt kjent og kommunisert. De fleste prosjekt og tiltak som står i handlingsplanen for 2015 er iverksatt, men det er større usikkerhet om målene nås. Styret bør ha større fokus på måloppnåelse i forhold til hva som gjøres av aktiviteter. Prosjekt og aktivitet er som kjent midler for å nå målene og ikke noe mål i seg selv.

Organisering

Omstillingsorganisasjonen fungerer godt, og roller og ansvar mellom MU og MNU og mellom MU og Meløy kommune er blitt klarere. Det gjenstår fortsatt litt for å få dette ordentlig på plass. Styreinstruks og instruks for daglig leder bør vurderes i samsvar med forslag som ligger på www.regionalomstilling.no

Som omtalt foran arbeider MU med de prosjekt og tiltak som er planlagt i 2015, men styret bør ha noe mer fokus på måloppnåelse. MU må også bli flinkere til å kommunisere hva som er oppnådd ut over industrisatsingen. Dette utgjør jo en betydelig del av omstillingen.

Porteføljen

Styret må vurdere innsatsen på det enkelte område. Hittil i år er denne skjev i forhold til budsjett.

Omstillingsplanen må spisses og det må drøftes hvordan en kan få opp antall forstudier. Antallet forstudier bør være minst dobbel så stor som antall forprosjekt for å sikre at potensialet for en fremtidig positiv næringsutvikling ikke nedprioriteres. Samtidig skal selvsagt ikke arbeidet med å realiseres omstillingsprogrammets mål reduseres.

Det må legges vekt på enda tettere sammenheng mellom de årlige mål i handlingsplanen og omstillingsprogrammets endelige mål. Dermed blir det litt enklere for styret å følge opp.

Tabellen prosjektportefølje (side 5) bør benyttes av styret i forbindelse med revisjon av omstillingsplanen. Tabellen gir verdifull informasjon om prosjektfordeling både mellom innsatsområder og faser, tilskuddsandel og planlagt ressursinnsats (budsjett).

Oppfølging, læring og erfaringsoverføring

Programmet kjenner godt til begrepsapparatet som er beskrevet i www.regionalomstilling.no Det anbefales allikevel at styret bruker litt tid på å gå gjennom innholdet på regionalomstilling.no for å se hva som eventuelt kan styrkes og sikre at alle har en felles oppfatning av begrepsapparatet.

Det er positivt at programmet benytter www.regionalforvaltning.no sitt registrerings- og oppfølgingsystem.

Videreføring av omstillingsarbeidet

Meløy kommune har basert på tidligere forutsetninger vedtatt at MNU skal overta næringsutviklingen etter omstillingsperioden. I www.regionalomstilling.no er det anbefalt et eget prosjekt for å vurdere oppgaver, roller og ansvar etter omstillingsperioden. MU bør sammen med kommunen gjennomføre dette med start 2016.

Effektindikatorer

Kompetanse

Kompetanse er et eget innsatsområde som det er arbeidet mye med. Her er egne avtaler både med høgskolemiljø, vgs, Nordlandsforskning, m.fl. samt at det arbeides med å samle kompetanse- og utviklingsmiljø «under ett tak» i Meløy. Kompetansemålene er konkretisert ytterligere i forprosjektet for kompetansestrategi, relatert både til demografi og robusthet.

Samhandling mellom sentrale aktører

Det er etablert flere samhandlingsmiljøer og samarbeidsavtaler både innen og utenfor omstillingsområdet, og både mellom offentlige, offentlige/private og private virksomheter. Disse er vist i tabell side 7.

Demografisk utvikling

Kritiske demografiske faktorer er ikke definert/konkretisert i handlingsplanen. I gjennomgangen pekte NAV på den høye arbeidsledigheten hos personer mellom 18 og 35 år som en kritisk faktor. Bullvåg sin rapport «Horisont Meløy 2014» peker på flere kritiske faktorer. Disse må drøftes nøye og det må avklares med kommunen hvem som har ansvaret for tiltak og oppfølging, det vises til kommentar under oppfølging anbefalinger 2014 og anbefaling nr. 2 på neste side.

Arbeidsplasser

Utvikling av nye lønnsomme arbeidsplasser og sikring av eksisterende er et sentralt mål i omstillingsarbeidet. Meløy har definert, spesifisert og periodisert utvikling av arbeidsplasser. Det vises til innledning «Handlingsplan 2015». Meløy har ambisiøse mål for arbeidsplasser og det antydes at det er blitt mer usikkert om disse kan nås. Dette må drøftes nøye i forbindelse med revisjon av omstillingsplan. Drøfting og analyse av arbeidsledighet må også vies stor oppmerksomhet. De offisielle tallene kan være misvisende mht størrelse og alvor. Dette bør gjøres sammen med NAV.

Robust næringsstruktur

Meløy har i utgangspunktet en rimelig robust næringsstruktur, noe som også fremkommer gjennom kommuneanalysen for Salten. Samtidig er det elementer som klart bør forsterkes. IN sin nullpunkt-analyse kan være en overordnet presentasjon, men i forbindelse med revisjon bør bedriftsstrukturen også analyseres og man bør bli mer konkret på hvor en må sette inn tiltak.

Programmets måloppnåelse

Omstillingsorganisasjonen er blitt kjent og akseptert i regionen. Det er iverksatt et stort antall prosjekter og tiltak som bidrar til en positiv næringsutvikling. Samtidig ligger de litt

etter målene. Det kan vurderes om eksterne rammebetingelser er blitt så mye endret at målene ikke kan nås. Kravet til flere nye arbeidsplasser og større portefølje må ligge til grunn for revisjon av Omstillingsplanen.

Anbefalinger

1. Det må foretas en full revisjon av omstillingsplanen for 2016-2018. Her må både innsatsområder, mål og tiltak samt organisering (egen kompetanse, kjøp av kompetanse, avklare oppgaver som kommunen må utføre) vurderes.
2. Demografiske faktorer må konkretiseres nærmere for Meløy. Hva er kritiske faktorer og hvilke tiltak må iverksettes og følges opp. Viktig del av revisjon. Her må rolle- og ansvar avklares mellom kommunen og MU. NAV bør involveres i analysearbeidet.
3. Styreinstruks og instruks for daglig leder bør vurderes etablert.
4. MU bør iverksette et forstudie ihht Innovasjon Norge sitt opplegg, det vises til <http://www.regionalomstilling.no/no/Verktoy/Videreforing-av-omstillingsarbeidet/>
5. Meløy bør drøfte mer inngående hvilke faktorer som bør forsterkes for å gjøre næringslivet i Meløy enda mer robust.

ii. Erfaring og læring

Hva har vi lært i løpet av omstillingsperioden og hva er viktig å fokusere på i det videre arbeidet?

- Revidere målene slik at de er realistiske. Det er komplisert å få store industrisatsinger på plass. Vi må være bevisst kompleksiteten i arbeidet.
- Vi må ikke undervurdere det vi har klart å realisere, være stolt over det vi har levert, få forankret prosjekter der kunnskapen ikke går i dybden, viktig med et enstemmig kommunestyre i ryggen.
- Det er for dårlig kobling mellom kommunens øvrige arbeid og omstillingsarbeidet. Organiseringen av arbeidet har tatt mye energi.
- Meløy trenger nye, bærekraftige løsninger som bedre integrerer økonomisk, sosialt og miljømessige faktorer. Meløysamfunnet må jobbe aktivt for å få bærekraft til å bli en konkurransekraft.

Dette mener vi er kritiske faktorer for å lykkes siste perioden:

- Være ute å søke prosjekter, modell for å hente inn, målrettet og prioritere, rett kompetanse og politisk støtte.
- Få noen som er dedikert til oppgaven industrisatsing, tilføre ressurser. Ressurser må brukes til tilrettelegging.
- At bedriftene selv ønsker å ekspandere og utvikle seg.
- Dra sammen, god dialog, forankring, dele kunnskap. Vi trenger både penger og kompetanse. Få ut informasjon og kunnskap, skape arenaer og identifisere kanaler.

3. Innsatsområdene – måloppnåelse 2015

Innsatsområde A – Nyetableringer

A1-Ny industri: Ligger etter mål for 2015. I omstillingsperioden er Norwegian Crystals, ToCircle og Standard Hydro Power etablert med totalt ca 100 arbeidsplasser. Det arbeides med 8 ulike prosjekter ved utgangen av 2015 (se «ny industri» side 5).

Målet for 2015 var akkumulert 295 arbeidsplasser og 3 etablerte virksomheter.

A2-Olje/gass etablering: Det har vært aktiviteter gjennom hele året.

Mål 2015 nådd.

A3-Etablering av mindre virksomheter: Det er satt i gang en rekke aktiviteter som inkubator, etablerertjeneste, økonomisk veiledning, gründerseminar mv som skal ha omfattet minst 50 deltakere i 2015.

Mål for 2015 nådd.

A4-Offentlige arbeidsplasser: ingen aktiviteter her i år.

Mål for 2015 ikke nådd.

Innsatsområde B – Dagens virksomheter

B1-Reiseliv: Styrket og mer synlig opplevelsesnæring. Nye produkter og flere bedrifter. I 2015 er reiselivsstrategien for Meløy vedtatt. Forprosjekt helhetlig utvikling av Svartisen er igangsatt. Flere nye aktivitetsbedrifter er etablert. Satset på kursing og utvikling i bedriftene. Det er etablert regionalt samarbeid innenfor markedsføring, konferanser og utviklingsarbeid.

Mål for 2015 er nådd.

B2-Fiske/havbruk: Målet for 2015 har vært satsing på oppdrett av nye arter, satse på serviceindustrien, forvalte lån til fiskere og støtte opp om initiativ fra næringa.

Mål for 2015 er nådd.

B3-handle og tjenesteytende næringer: Mål 2015 var tiltak og aktiviteter med bakgrunn i handels- og sentrumsanalyse for Ørnes. Næringa har et nettverkssamarbeid på felles markedsføring og aktiviteter.

Mål for 2015 er nådd.

B4-Leverandørsamarbeid: Målet for 2015 var to vekstprogram som omfatter økt samarbeid i verdikjeden. Vi har gjennomført et SMB utviklingsprogram med 12 bedrifter, slutført SMB Effekt med 15 bedrifter og tilrettelagt for et lederutviklingsprogram for inntil 20 kvinner i Meløy. I tillegg har en rekke utviklingsprosjekter i bedriftene fått tilskudd til sine planer.

Mål 2015 er nådd.

B5-Konsernbedrifter: Målet er ikke systematisert, men det er bedre og mer kontakt med konsernene.

Mål 2015 antas nådd.

Innsatsområde C – kommunale rammebetingelser for næringsutvikling

C2-Næringsvennlig kommune: Målet for 2015 var gjennomført forstudie og forprosjekt. Forstudie er gjennomført, og kommunen har tatt konkrete grep i videreføringen.

Mål for 2015 er nådd

C3-Bolyst: Målet for 2015 var å få igangsatt forprosjekt for større «bolystprosjekt» i kommunen. Forstudie inkl. en studietur til Rauma og Geiranger er gjennomført i 2015, og gitt grunnlaget for et forprosjekt som gjennomføres våren 2016.

Mål for 2015 er nådd.

Felles innsatsområder:

Strategi kompetanse: Utvikle egen strategiplan og utviklingsplan for kompetanseutvikling i Meløy.

Det er etablert kompetanseklunge Meløy og nærings samarbeid i Salten. Det er gjennomført en forstudie i 2015. Arbeidet er videreført i et forprosjekt som avsluttes høsten 2016.

Strategi kapital: Meløy Kapital AS forvalter fondet som ble etablert i 2014.

Strategi kommunikasjon: Det er satt i drift. OK

4. Organisering og drift

4.1 Organisasjonsform og eierskap

Meløy Utvikling KF er opprettet av Meløy kommunestyre for å ivareta sekretariatsfunksjonen for omstillingsstyret. Styret for selskapet er et folkevalgt organ, oppnevnt av kommunestyret i møte 24.oktober 2012. Endringer vedtatt i møte november 2015.

4.2 Omstillings-/utviklingsstyret

Styret har bestått av:

Leder	Per Swensen, ordfører (jan-nov. 2015) Sigurd Stormo, ordfører fra nov. 2015
Medlemmer	Liv Toril Pettersen, Meløy Næringsforum Rolf Nilsen, LO Meløy Tor Arne Gransjøen, Sundsfjord Smolt AS Kristine Haukalid, Yara Norge AS

Varamedlemmer

Arild Kjerpeseth, Opposisjonsleder (jan-nov. 2015)
Per Frøskeland, Høyre, fra nov.2015
Anita Taraldsen, XL-bygg
Inger Kristiansen, Fagforbundet, Meløy

I tillegg har styret hatt faste observatører. Fra Innovasjon Norge Trond Dekko Andersen, fra Nordland fylkeskommune Øyvind Visnes, fra Meløy kommune rådmann Hege Sørli og kommunikasjonsrådgiver Connie S. Olsen, og fra NAV Meløy daglig leder Ann- Karin Doyle Lillehaug.

Omstillingsstyret har i 2015 avholdt 6 møter og behandlet 52 saker. Styret har i tillegg deltatt i programstatusvurdering og var representert på lokale/regionale konferanser/næringstreff/møteplasser.

4.3 Samarbeidsrelasjoner

Meløy Utvikling KF og omstillingsstyret har samarbeidet med en rekke lokale, regionale og nasjonale aktører i 2015 som beskrevet i strategiplan 2013-2018.

4.4 Administrasjon og drift

Administrasjon har 4,5 ansatte, daglig leder Stine Estensen, prosjektleder Espen Maruhn, prosjektleder Finn Nordmo (fra 1.desember 2015) prosjektmedarbeider Anastasia Ryabushkina og leder turistkontor Randi Tinnan.

5. Finansiering

Omstillingsarbeidet er finansiert gjennom tilskudd.

Finansieringskilde	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Sum
Staten	10500	10500	10000	6000			
Fylkeskommunen	5500	5500	5000	3000			
Kommunen	5500	5500	5000	3000			
Annet			700	*8300			
SUM TILSKUDD	21500	21500	20700	20800			

*Største delen av beløpet er ubenyttede NFK tilskudd fra 2013/2014.

Midlene er benyttet slik:

Kostnadstype	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Sum
Administrasjon		3172522	2843410	3365512			
Nyetableringer (A)		4432035	5009000	3563000			
Dagens bedrifter (B)		3206072	2800500	5908000			
Kommunens ansvar (C)		70000	147500	0			
Felles områder		585000	934400	991000			
Egenkapitalfond		10000000		0			
SUM KOSTNADER		21465629	11734810	13827512			
Mindre forbruk		34371	8965190	6972488			

Administrasjon viser utgifter belastet regnskapet 2015.

Kostnader innsatsområdene viser bevilgede beløp i 2015.

Mindre forbruk 2015 er overført til budsjettet for 2016.

6. Regnskap

Årsberetning med regnskap for 2015 finnes i eget dokument.