

"FAMILIEN" FEIRER 30 ÅR SAMMEN!

SIDE 2-3



industri FOLK

Nr. 7-2016
Glomfjord, 26. oktober

ETABLERER IGJEN



Roald får hjelp fra Meløy
Utvikling, og Bodø



Oppfinnelse skal revolusjonere
kystfiske!

SIDE 20-21

INVIS LEDET
VIKTIG YARA-
PROSJEKT

SIDE 10-11



STEFFEN ER
INGENIØR OG
LÆRLING!

SIDE 26-27



43 NYE – SE
HVA SILJE
VALGTE

SIDE 11-13



VI GRATULERER!

November er rett rundt hjørnet, og IndustriFolk gratulerer flotte arbeidsfolk i våre samarbeidsbedrifter med runddag i årets nest siste måned.

60 år

Geir Brun, Yara Glomfjord, 20. november



Torstein Myrvang



Rune Jacobsen

55 år

Hilde L. Myrvang, Meløy Energi, 3. november



Hilde L. Myrvang



Tormod Martinussen

50 år

Tormod Martinussen, Reipå Knuseri, 1. november
Bård Hillestad, Yara Glomfjord, 29. november

45 år

Torstein Myrvang, Meløy Energi, 10. november
Tore Eilertsen, Norwegian Crystals, 17. november

40 år

Bjørn Magne Johansen, Marine Harvest, 24. november



Aleksander Myrvang



Isak Wolden

35 år

Olav André Martinussen, Norwegian Crystals, 9. november

30 år

Aleksander Myrvang, Norwegian Crystals, 5. november

25 år

Daniel T. Andersen, Meløy Energi, 3. november
Sofie Bjerkeli, Yara Glomfjord, 28. november



Geir Brun



Bjørn Magne Johansen

20 år

Isak Wolden, Cargill, 4. november

Så har vi dessverre gått glipp av noen viktige runddager i høst, også. For det første Rune Jacobsen hos Bilfinger, som fylte 45 år 27. august. Dessuten Kim Arve Fjærem i samme bedrift, som ble 25 år 11. september. Sist, men ikke minst: Anne Lundegård, også Bilfinger, som hadde 55-årsdag 4. oktober i år.

OBS! Runddag-lista gjelder ansatte i våre 16 faste samarbeidsbedrifter – se oversikten side 8-9. Redaksjonen tar forbehold om at vi har fått inn korrekte opplysninger fra bedriftene.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

industri FOLK

IndustriFolk er Meløy-regionens eget profileringsblad for nærings- og arbeidsliv. Bladet produseres av Mediehuset Framtia på oppdrag fra bedriftene som omtales i artiklene. Bladet har i dag 16 faste samarbeidspartnere, se egen oversikt side 8-9 i bladet. IndustriFolks formål er å formidle suksesshistorier og satsinger i bedriftene, og profilere mennesker som står i arbeid i regionens aller mest solide bedrifter.

Kontaktinformasjon:
Mediehuset Framtia
Spilderneset 12, 8150 Ørnes
Tlf: 75 75 06 00
Tlf: 99 29 99 08
edmund@framtia.no

Ansvarlig utgiver:
Mediehuset Framtia

Bilagsredaktør:
Edmund Ulsnæs

Layout:
Ellinor Ann Skaret

Trykk:
AN Trykk

MOT JUBILEUM FOR STERK KVARTETT

God grunn til gruppeklek for fire som har tilbragt nesten hele sine lange yrkesliv sammen. Last og brast med XL-BYGG Solhaug.

Snakk om å være trofast! I månedene og halvåret som kommer har de holdt sammen i 30 år, de du ser på dette bildet. Tre tiår, i samme bedrift, uten å tenke seriøst på andre. Altså jobber. - Tja, jeg vurderte jo en gang å skifte jobb, på grunn av helse. Men, jeg innså at det ikke kom til å gå, så da har jeg blitt her. Det har ikke vært like lett bestandig, men jeg har hatt det bra – en trygg arbeidsplass. Så hvorfor skulle jeg begynne med noe annet når jeg har det bra? spør Magne Johansen. Den 58-årige tømreren tar en gruppeklek sammen med Anne-Marit Norgård (52), Stig Solhaug (48) og Ken-Henry Solhaug (54). De fire har nemlig «holdt ut» med hverandre i straks 30 år, og er de lengst arbeidende i staben på 25 hos XL-BYGG Solhaug.

FLOTT GJENG – TRIVELIG

- Nei, jeg blir ikke lei av noen av dem! smiler Anne-Marit.
- Vi er en flott gjeng som har det

egen virksomhet i forbindelse med byggingen av Svartiskroa, som stod ferdig til påske i -87. I dag ledes XL-BYGG Solhaug av Anita Taraldsen, mens Ken-Henry styrer entreprenørvirksomheten. - De siste årene har vært tøffe, og hadde jeg mistet noen av disse, som er en del av ryggraden i bedriften, ja, så hadde jeg kanskje selv også gjort noen andre valg, reflekterer han. - Når de står last og brast, også når det butter mot – dette setter jeg stor pris på, jeg vet at det slettes ikke er en selvfølge!

Å FINNE ENERGIEN

Stig-Arne Solhaug er dobbelt søskenbarn med Ken-Henry - deres mødre er søstre og deres fedre er brødre. Sammen med Svein Ole Nymo eier de to karene Solhaug-Gruppen, som igjen eier 49 prosent av dagens

De siste årene har vært tøffe, og hadde jeg mistet noen av disse, som er en del av ryggraden i bedriften, ja, så hadde jeg kanskje selv også gjort noen andre valg.

KEN-HENRY SOLHAUG

veldig trivelig på jobb – vi trives i lag. 30 år - ja, det er jo lenge.... Men ingen av oss har vel planer om å gjøre noe annet, nei! IndustriFolk tar altså en snart-jubileum-prat med denne kvartetten, som inkluderer gründeren og de tre som har stått lengst ved hans side. Ken-Henry Solhaug etablerte Ken-H. Solhaug Bygningsfirma den 5. desember 1986, og hans daværende samboer Anne-Marit kom med måneden etter. Så var Magne på plass 18. mai 1987, og Stig 1. juni. - Jeg liker dette arbeidet, å skape noe. Det står da en del monumenter igjen etter oss her i regionen, ja, humrer Magne.

STØTTE I TØFFE TAK

Etter en smak på livet som fisker utdannet Ken-Henry seg til tømrer på 1980-tallet. Han var innom hos dagens konkurrent Halså Bygg før han etablerte

driftsselskap. For Stig-Arne, som også var tømrer de første årene, har annen jobb aldri vært noe alternativ. - Jeg har jobbet tett på Ken alle disse årene, og er nok litt formet av ham – vi er ganske like på en del ting. Hans beste egenskap er at han er en jævla bra selger, når han først bestemmer seg for det. - Jeg har alltid vært veldig glad i staben og satt min ære i at her skal man kunne være, også når man passerer de 60. Og man kan dyle med historien, men aller viktigst - spesielt for oss veteranene – er det å klare og fornye seg, hente ny kunnskap, ha energi til å føre an videre! fastslår Ken-Henry.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs



Fire gode og trofaste kolleger som ikke blir lei av hverandre, selv om de snart har jobbet sammen i samme bedrift i 30 år! Fra venstre Anne-Marit Norgård, Stig-Arne Solhaug, Ken-Henry Solhaug og Magne Johansen i XL-BYGG Solhaug.

FAKTA



Magne Johansen (58)

Første dag på jobb: 18. mai 1987
Stilling: tømrer
Bosted: Vall, der han er født og oppvokst
På privaten: gift med Bjørn, tre barn på 30, 28 og 23 år – ett barnebarn
Bakgrunn: maskin og mek. i Glomfjord, deretter to år ved sildoljefabrikken på Halså, ni år som tømrer og kranfører for F. Selmer, før Solhaug.

FAKTA



Stig-Arne Solhaug (48)

Første dag på jobb: 1. juni 1987
Stilling: proffansvarlig, selger, kalkulator
Bosted: Halså, der han er født og oppvokst
På privaten: gift med Lena – de har to barn på 5 og 6 år. Fra tidligere forhold fire barn på 26, 22, 18 og 9 år - ett barnebarn.
Bakgrunn: maskin og mek. i Glomfjord, tømrerlinje Bodø, siden da ansatt i og medeier i bedriften som hans doble søskenbarn Ken-Henry etablerte. Teknisk fagskole på Mo underveis.

FAKTA



Anne-Marit Norgård (52)

Første måned på jobb: januar 1987
Stilling: butikkselger
Bosted: Halså, født og oppvokst Engavågen
På privaten: ugift, en datter på 22 år
Bakgrunn: gymnas Ørnes, sekretærskole Bodø, deretter kontorarbeid hos Nilsson i Bodø og en kort periode hos Halså Bygg før Solhaug.

FAKTA



Ken-Henry Solhaug (54)

Første måned på jobb: etablerte bedriften i desember 1986
Stilling: driftsleder entreprenørvirksomheten
Bosted: Halså, der han er født og oppvokst
På privaten: gift med Kristin – de har en sønn. Fra tidligere forhold en datter på 22 år
Bakgrunn: etter grunnskolen jobb for Torrisen, både i Æsvika og to sesonger på fiske. Tømrerlinje Melbu, selvstendig snekker og teknisk fagskole på Mo for en periode hos Halså Bygg og Anlegg og etablering av egen virksomhet i 1986.



FORTJENT FEIRING

Blomster og kaker var en selvfølge da 60-årsjubilanten Ørnes Blikk feiret sin imponerende lange historie ved forrige måneds-

skifte. Blant de mange som kom innom for å markere var Greta Olsen, yngste søster av gamlefar Audun, og IndustriFolk

kunne forevige både klemmen og buketten. 84-årige Audun er fortsatt aktiv i virksomheten, og i år har han selv og sønnen Svein (t.v. på kakebildet) jobbet på lag i samfulle 45 år! Jan Petter kom med i bedriften i 2007, etter mange år i industrien i Glomfjord.

- Vi er ikke sånn som holder taler, akkurat, men det var hyggelig med alle som kom innom. Nå tar vi 60 år til! sier daglig leder Svein, som etter kakedagen samlet staben til jubileumsmiddag.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

KLAR FOR NESTE

Snakker om å ha tett-i-tett med oppdrag! Når Reipå Knuseri nå tar fatt på ny busslomme i Glomfjord sentrum, foregår arbeidet nemlig sånn ca 10 meter fra veggen på Yaras nye ventilhus, stor-oppraget for Yara som entreprenøren er i ferd med å ferdigstille i samarbeid med Bilfinger. - Ja, vi skal lage busslomme her på oppdrag fra Statens vegvesen. Det betyr buss-skur, benker, rabatt, noen busker, fem gatelys og sykkelstativ, forteller prosjektleder Kjell Ivar Hansen hos Reipå Knuseri. Statens vegvesen leverer selv buss-skuret av glass og gatelysene for montering, og til det elektriske engasjerer Meløy Elektro. Oppdraget med en verdi på om lag 3 millioner kroner påbegynnes nå, men på grunn av kommende tele blir det nok vår før Norsk Revegetering kan plassere kantsteinene, og at asfaltering kan gjøres.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs



VIA MO TIL GLOMFJORD

- Interessen min for ting som gikk av seg selv, den kom ganske tidlig.

Patrik Johansen er på flyttefot. Fra Lovund uti fjorden til Glomfjord innerst i fjorden. 19-åringen er nemlig Bilfingers nye automatikerlærling.

FAREN INSPIRERTE

- Faren min var teknisk sjef på Nova Sea, og han driver et bilverksted – det

var nok han som først fikk meg interessert i disse fagfeltene. Så var det etter det første året på videregående at jeg skjønnte at automasjon er det som virkelig er midt i blinken for meg, forklarer han. Patrik har på plass ett år med elektrofag ved Kongsvegen videregående skole på Mo, og deretter to år med automasjon, før han denne måneden altså signerte lærekontrakt med Bilfinger, og tiltrer snarest.

VILLE UT I VERDEN

Dermed har han to år foran seg i verkste-

dene i Glomfjord, og tenker allerede tanken på å gå rett videre mot nok et fagbrev etterpå. - Jeg ser fram til å utforske nye områder og få mer god erfaring hos Bilfinger, sier lurøyværingen. - Men Lovund, satser ikke ungdommene derfra på akvakultur og fiskeindustrien? - Jeg har de siste årene vært både sløyer hos Nova Sea og røkter hos Nordland rensesk. Men vi unge som er fra stedet, velger ofte å dra ut i verden noen år, mens de som jobber fars her ute ofte er folk som er flyttet til Lovund, smiler Patrik.

Tekst: Edmund Ulsnæs. Foto: privat



Patrik Johansen

GLEDER SEG TIL NESTE ÅR

- Denne sommerjobben er terapi for meg - spennende og avslappende på samme tid, sier universitetsstudenten. Hun har allerede seks år som sommermaler for Meløy Energi.

Vet du, leser, hva det finnes om lag 200 stykker av i Meløy? Og som jevnlig trenger et nytt strøk maling fra unge, flinke hender ansatt i Meløy Energi? - Jeg skulle gjerne fortalt deg at hver og en har sin egen personlighet. Men nei, jeg malte 30 stykker i år og 30 i fjor, og jeg må nok skuffe deg: har du sett én trafostasjon så har du nok sett alle! smiler Kari Hamnevoll (20).

NESTEN SOM TERAPI

For på dette bildet ser du henne og sommerkollegene Kristin Svendsgård (17) og Marie Rommetveit (16) – Meløy Energis sommerlag for maling av trafostasjoner. Disse små, men velholdte boksene med bordkledning av tre, beiset i lett kjennelig grønnfarge. Og som det finnes såpass mange som rundt 200 av i kraftselskapets dekningsområde. - Dette var den sjette sommeren min, og det blir ikke den siste. Jeg gleder meg hvert år når sommeren nærmer seg, for det er et



- Som sommerjobb er Meløy Energi et perfekt sted å være, mener sommermalerne Kristin Svendsgård (f.v.), Kari Hamnevoll og Marie Rommetveit. Her foran nymalt trafostasjon i Ørnes sentrum.

godt miljø, og en veldig grei og godt betalt sommerjobb, forteller Kari fra Ørnes, som til vanlig studerer til bachelor i biomedisin i Tromsø. - Utearbeid og mulighet til å reise rundt i hele Meløy – det er arbeidsomt og avslappende på samme tid – nesten som terapi



Trafostasjonen på Øra er akkurat ferdigmalt, og Kristin vasker penslene godt. Og første dag på jobben for Kari er det alltid samme agenda, uansett vær: slå skråning med kantklipper (innfelt). Foto: privat

UTPAKKET – FOR GODT

- Jeg tenker vi sier at jeg er i mål, nå! sier Bård Wiik Henriksen. Han har fått fast jobb i Yara Glomfjord. For andre gang.

- Ja, nå blir jeg her jeg er, og ferdig med det – jeg pakker ikke sakene mine igjen med det første! fastslår 38-åringen fra Ørnes. Fra 1. november er han fast som transpor-

teratør hos gjødselprodusenten, etter å ha gått på kontrakt siden mars. Og fast ansatt i pakkeri, kai og lager, det har Bård faktisk vært før. - Joda, etter at jeg tok fagbrev i materialadministrasjon for ganske mange år siden, fikk jeg fast jobb. Men, jeg takket likegodt ja til sluttpakke fra Yara rundt 2007 - det var litt trange tider, og jeg hadde kortest fartstid. Så da ble det Si Pro og etterhvert Scan Crucible – men der ble jo også tingene veldig usikre. Bård meldte seg for Yara igjen, og job-

bet blant annet om lag ett år i fullgjødselfabrikken. - Så fikk jeg napp på en jobb i Stavan-ger, og dro dit, forklarer Bård. I 2 ½ år var nemlig Stein Henriksens eldste sønn formann hos Fiskå Mølle på Forus. Tilbake i Meløy gjenopptok han kontakten med Yara, der kontrakt nå er blitt til fast jobb.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

Bård Wiik Henriksen



SKAL VÆRE PERFEKT

Selv om en trafostasjon knapt kan sies å ha egen personlighet, og gjerne står langt fra folk og ikke legges mye merke til, er sjefen nøye. - Vi skal ikke gjøre dem til kunstverk – det viktigste er å forhindre at de råtner. Men vi får godt betalt, og det er viktig å gjøre godt arbeid, så...jeg går etter og sjekker – bare perfeksjon er godt nok! smiler Kari. - Blir dere lei av hverandre en slik sommer?

Vi skal ikke gjøre dem til kunstverk – det viktigste er å forhindre at de råtner. Men vi får godt betalt, og det er viktig å gjøre godt arbeid.

KARI HAMNEVOLL

tre damene er tilbake i skolehverdagen på Ørnes og i Tromsø. I sommer rakk de å beise flere titalls trafostasjoner, pluss gressklipping. - Er det noe som ikke er mangelvare, så er det skråninger som skal klippes! Men i år var det ganske ok for både maling og klipping – en god del overskyet oppholdsvær, fastslår Kari.

- Nesjda, det er både gøy og avslappende å kjøre rundt med Kari, så det går bra, smiler Marie. - Men sju og en halv time sammen hver dag – vi trenger jo ikke snakke sammen hele tiden, da!

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs



Den før så standsmessige disponentboligen ved fiskefôrfabrikken på Halså er fjernet, og lever i dag bare videre i minnebøkene. Bildet til venstre ble tatt 8. mai og bildet under t.v. 30. mai i år (Foto: prikkenoverien) og bildet til høyre 2. september i år. I bakgrunnen på det siste bildet ser vi Halså Gjestegård, som også eies av Cargill.



SJEFSBOLIGEN ER BORTE

Her fikk man ikke røre parketten uten tøfler, nei. Et hus fra en nær og litt annerledes fortid er for alvor gått over i historien.

Det bygges, det rives, og lokalsamfunn og bedrifter beveger seg inn i nye æraer. I sommer var det et minne fra en forgangen tid i fabrikkvirksomheten på Halså som ble fjernet for alltid.

- Du vet, det var tydelig klasseskille, og dette var ikke noe hus som hvem som helst hadde på den tiden. Vann var innlagt på alle soverom, og det ene hadde eget bad, forklarer Jim Egil Hansen.

- Huset var stort, og jeg husker godt at



Jim Egil Hansen

TOM I 17 ÅR
- I alt tre familier hadde disponentboligen som sitt hjem. Først Bendixen,

deretter Åge Langås og så Leif Margon Johansen, som var kontorsjef i den nye fabrikken fra rundt 1990, forklarer Jim. Kanskje var den forespeilet et både lengre og mer aktivt liv, disponentboligen til den tidligere sildoljefabrikken til Feitsildfiskernes salgslag. I praksis har den imidlertid stått tom siden 1999, etter ett-par år som kontorer, da fabrikkadministrasjonen mistet sine lokaler i brann i -97.

- Huset har forfalt i mange år og det ville blitt svært kostbart å sette i stand. På sikt er det heller ikke ønskelig med boliger helt inntil fabrikkområdet, og dermed ble det besluttet å rive i sommer, sier Jim, som selv hadde tillitsvalgt-kontor i disponentboligen etter den nevnte brannen.

RIVEMÅNEDEN I 2016
- For noen år siden rev vi også butikken

etter Einar Mikkelsen. Så, enkelte som har bodd lenge på Halså sier de synes det er litt rart at disse byggene er borte. Men også at området her ute er blitt finere.

Juni i år ble en veritabel rivemåned rundt Cargills produksjonsanlegg for fiskefôr på nordsiden av Forøya. For etter disponentboligen gikk de også ned for telling, to av de fire eneboligene ved fabrikken, de som konsernet kjøpte i 2011. Boligene står på et godkjent industriområde som bedriften over tid har andre planer for.

- Nærmest porten, altså der disponentboligen stod, ligger det nok an til mer plass for parkering og oppstilling, men på sikt trenger vi mer plass til infrastruktur, sier fabrikkssjef Steffen Kildal.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

NY-VANN I JULEGAVE

Det voldsomme anleggsprosjektet har vært synlig og merkbart i hele Glomfjord i over ett år. Før jul åpner Yara sin egen og sentrums nye vanntilførsel fra Hydrodammen.

Et stort, kostbart og utfordrende anleggsprosjekt nærmer seg sin endelige ferdigstillelse i Glomfjord. I hele år og store



Jon Roger Pedersen

delar av fjoråret har Bernhardsen Entreprenør på oppdrag fra Yara Glomfjord banet seg vei fra Hydrodammen ovenfor Bjerkli og ned til nokså midt i sentrum. Om lag 1.800 meter er opparbeidet som trasé for helt ny vannledning med

diаметer på 1.000 millimeter, pluss signalkabler og trekkerør. Og, i samarbeid med Statkraft, nye høyspentkabler.

IKKE UTEN SKADER
- Det har vært et utfordrende oppdrag for Bernhardsen, i bratt og ulendt terreng, fastslår Jon Roger Pedersen hos prosjekteier Yara.

- Prosjektet er gjennomført uten personskader, men det har blitt noen materielle skader, og noen tilfeller til hendelser. Som i Yara er alle tilfeller meldt inn, forsikrer han.

Leverandørene Bernhardsen og Reipå Knuseri har i sine kontrakter datoer for ferdigstillelse av arbeidet, men ifølge Jon Roger er det ikke spikret en dato for når den nye og kraftige vanntilførselen skal settes i drift.

- Yara må først få på plass de nødvendige prosedyrene for driften av det nye vannverket, men før jul bør vi kunne ta den i bruk, sier han.

SKREKKSCENARIO
Den omfattende oppgraderingen av

vannverket har pågått i om lag tre år. Hovedinvesteringen er ny vannledning ned fjellsiden, om lag 65 millioner kroner, mens nytt ventilhus ved Hydrodammen og ny vannledning til nedre område fører totalen opp til om lag 82 millioner, opplyser Leif Kristiansen, som leder Yaras drift av industriparken.

- Vi har en liten overskridelse, men er totalt sett veldig fornøyd med dette nokså kompliserte prosjektet. Hendelsene og tilfellene underveis, de tar vi lærdom av.

- Nå når Glomfjord Torg er oppgradert for 30-40 millioner har det vært et skrekkscenario for oss at vår over 60 år gamle, og slitne, vannledning skulle få en storsprekk, altså før vi nå har den nye klar. Men med denne investeringen sikrer vi regularitet på en viktig innsatsfaktor i mange, mange år framover, sier Leif.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs



Den nesten to kilometer lange traséen i bratt og ulendt terreng har gitt utfordringer for både Yara og Bernhardsen Entreprenør. Nå er prosjektet snart fullført, og med bare en liten overskridelse.

Den er det kanskje viktigste enkelttiltaket for rekruttering til fiskeri- og havbruksnæringa i Meløy-regionen. Vi snakker om fiskerimessa i Meløy, som hadde sitt utgangspunkt på Halså, men nå også favner Glomfjord. I år krevde logistikken og antall 10. klassinger fra tre kommuner at arrangementet faktisk gikk over to dager, 31. august og 1. september. På dette bildet kjenner vi igjen fjes fra Enga skole, altså er det elever fra søndre Meløy som besøker fiskefôrfabrikken til Cargill. Her får avgangselevne viktig informasjon i kontrollrommet, Anders Eilertsen. Tekst: Edmund Ulsnæs. Foto: prikkenoverien.



industri FOLK



Meløy Energi-styret ledet av Rolf Inge Sleipnes (innfelt) var samlet til møte. Men størstedelen av staben er i strek.

PREGET AV STREIKEN

Styret roser dem som holder fortet. Og takker for uvanlig oktober.

Styret i Meløy Energi var samlet til møte i forrige uke, og under uvanlige omstendigheter. 17 av bedriftens 28 ansatte er siden forrige månedsskifte tatt ut i streik av fagforbundene EI og IT og Delta. Nok en Delta-organisert ansatt tas ut fra i dag, onsdag.

IMPONERT STYRELEDER
- Møtet var preget av dette, og streiken får konsekvenser for

både investeringer og arbeid på kommunale prosjekter. Men, det er imponerende hvordan resten av staben jobber for å begrense skadevirkningene for bedriftskunder og husholdninger. Vi må forholde oss til at dette er en lovlig arbeidskonflikt, og samtidig være glad for at vi har vært så heldig med været i oktober, sier styreleder Rolf Inge Sleipnes. Og tenk på at en «normal» oktober nok ville bydd på både høststormer og strømbrudd som igjen ville gjort en situasjon med streik mer krevende.

HÅPER PÅ SLUTT
Meløy Energi-sjef Karsten I Han-

sen er den som i disse dager stiller opp i felten, for eksempel for å innsisere bruddet i lavpennelinja som har kuttet seilingslyset på moloen på Reipå, og gjort båtforeningen strømløs. - I tillegg er halve Glomfjordtunnelen uten strøm, og vi får ikke lov til å gjøre kabelpåvisning i forbindelse med graving. Nei, vi må bare håpe at meklingsforer fram, slik at denne situasjonen kan være over snart, sier han. Det er uenighet om kompensasjon for beredskapsvakter som er grunnlag for streiken.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

SOGN ER NESTE

Tor Arne Fagerli slutter i Glomfjord, men fortsetter i Bilfinger.

- Jeg vil savne folkene mest, ikke minst ledergruppa – jeg er blitt veldig glad i alle sammen, innrømmer Tor Arne Fagerli (46).

TJENESTESTED ÅRDAL
Nylig ble det gjort kjent for staben hos Bilfinger i Glomfjord at deres daglige leder skal slutte. I løpet av de neste ukene begynner Tor Arne i sin nye jobb som prosjektingeniør med markedsansvar. Hos Bilfinger fortsatt, men i Sogn og Fjordane, nærmere bestemt Årdal. - Jeg skal koordinere en del større

prosjekter, og bidra til vekst for de tre produksjonsstedene Årdal, Høyanger og Svelgen, forteller han til IndustriFolk. Tor Arne forlater Glomfjord av familiære årsaker. Rekrutteringen av etterfølger er i gang, og han vil selv beholde lederoppgaver i Glomfjord til ny daglig leder er ansatt.

WAFER OG VEDLIKEHOLD
Tor Arne Fagerli er fra Slynghstad i Haram i Møre og Romsdal. Sivilingeniøren i fysikalsk elektronikk kom til Glomfjord høsten 1999 sammen med sin Anne-Helene - Tor Arne til jobb hos nyetablerte SiNor. I det som senere ble REC Wafer Mono sluttet han i begynnelsen av 2011, da for å satse på eget firma der han leide seg ut som prosjektingeniør ikke minst til BIS, som i dag er Bilfinger.



Tor Arne Fagerli

Det var da Sture Karlsen sluttet i august 2012 at han takket ja til å overta som leder i vedlikeholdsbedriften. IndustriFolk bringer et større intervju med Tore Arne i vår utgave 30. november.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

YARA NORGE AS
Yara Glomfjord
Ørnesveien 3
8160 Glomfjord
Telefon: 75 71 91 00
yara.glomfjord@yara.com
www.yara.no

MELØY UTVIKLING KF
Besøk: Ørnesveien 3, 8160 Glomfjord
Post: Gammelveien 5, 8150 Ørnes
Tlf. 75719900
http://www.meloy.kommune.no
stine.estensen@mu.meloy.kommune.no

XL-BYGG SOLHAUG
Halsa
Holandsfjordveien 164
8178 Halsa
XL-BYGG SOLHAUG
Ørnes
Spildra, 8150 Ørnes
Tlf: 75 72 14 40
post@xl-solhaug.no
www.xlbygg.no

ØRNES BLIKK A/S
Kystveien 106
8150 Ørnes
Telefon: 75 75 41
40/950 47 129
post@ornes-blikk.no

Profilering for nærings- og arbeidsliv i Meløy-regionen

VÅRE SAMARBEIDSPARTNERE:

MELØY ENERGI
Kystveien 4
8150 Ørnes
Telefon: 75 72 01 70
www.meloyenergi.no
firmapost@meloyenergi.no

SIMONSSON & WIDERBERG
LEAN CONSULTING AS
SIMONSSON & WIDERBERG
LEAN CONSULTING AS
8145 Storvik
Telefon: 90 61 18 74
info@swlean.com
www.swlean.com

NORWEGIAN CRYSTALS
Ørnesveien 3
8160 Glomfjord
Telefon: 75 72 32 00
post@crystals.no
www.crystals.no

INDUSTRIVISUALISERING AS
Ørnesveien 3
8160 Glomfjord
Telefon: 75 75 70 00
post@invis.no
www.invis.no

TERJE HALSAN
Garasjeveien 5
8160 Glomfjord
Telefon: 75 75 25 91
Telefon: 48 27 48 27
post@halsan-as.no

BILFINGER
Ørnesveien 3
8160 GLOMFJORD
Telefon: 03247
www.is-norway.bilfinger.com/
glomfjordmail.is.no@bilfinger.com

MARINE HARVEST
Marine Harvest Norway AS
8161 Glomfjord
Telefon: 75 75 27 60
www.marineharvest.com

REIPÅ KNUSERI A/S
Dalen
8146 Reipå
Telefon: 414 05 549
Telefon: 417 68 198
www.reipaaknuseri.no
fransve@reipaaknuseri.no

MELØY BEDRIFTSERVICE
Postboks 17
8161 Glomfjord
Telefon: 75 71 99 00
post@mbs-as.no
www.mbs-as.no

EWOS
8178 Halsa
Telefon: 55 69 70 00

MELØY ELEKTRO
Kystveien 4
8150 Ørnes
Telefon: 75 72 02 00
firmapost@meloyelektro.no

HALSA BYGG
Dalheimveien 2
8178 Halsa
Telefon: 75 72 02 50
post@halsabygg.no

SPENT FØR STOR-LØFTET

Når marginene er mikroskopisk små, løftet er stort og verdiene voldsomme, da kan selv en erfaren og godt forberedt prosjektleder bli litt nervøs. Bjørn Tore Hansen kjente pulsen da to avgjørende løft ble gjort for Yara denne måneden.

2015: investering 12 millioner kroner.
2016: investering 8 millioner kroner. I løpet av to år har Yara Glomfjord byttet begge NOx-reaktorene i sin syrefabrikk. Resultatet er oppløftende.
- Dette betyr at vi reduserer vårt utslipp av forurensende nitrogenoksider med hele 90 prosent i tårnsperioden fra 2006 og til nå, opplyser fabrikkssjef Arve Jordal.
Når han nå kan dokumentere reduksjonen i utslipp på grunn av de nye reaktorene, vil han få refundert en hyggelig del av investeringen fra det som kalles næringslivets NOx-fond.

FORBEREDT, MEN SPENT

- Ja, jeg har litt puls nå! smiler Bjørn Tore Hansen.
INVIS-ingeniøren ser bort på den voldsomme tanken som henger under krana til Terje Halsan AS. Dette løftet av den utrangerte DeNOx-reaktoren, med alt av kontroll på små og store detaljer før og etter, er det han selv som har prosjektledet.
- Det er mye å passe på, ja. Selve løftet er jo på 10 tonn – en tank i syrefast stål som er 5 meter høy og 4 bred. Så jeg har vært litt spent! Så får vi bare håpe at alt passer når den nye skal på plass, gliser han. Gammeltanken har stått siden 1989 og skal byttes ut – den nye er laget i Nederland og fraktet inn i høst. Bjørn Tore var forresten også sentral i fjor da den første reaktoren ble heist ut av syre A-fabrikken.

MYE Å PASSE PÅ

- Den nye tanken her er litt smalere. Jeg har tegnet endringer av ramma den skal stå i, nye tilkomstplattformer og rørene inn og ut. Når den skal på plass dreier det seg om millimeter, så man er litt spent, men dette



- Jeg har litt puls nå, ja! smiler Bjørn Tore Hansen. INVIS-ingeniøren er prosjektleder for høstens omfattende jobb med å bytte DeNOx-reaktor for Yara Glomfjord. Slike investeringer bidrar til at gjødselprodusenten har redusert sine utslipp av nitrogenoksider med 90 prosent siden 2006.

ble helt perfekt, fastslår han. Med sine avanserte og digitale måle- og skanneverktøyer har han konstruert 3D-modellene som leverandør Bilfinger og de andre bruker i konstruksjonen og tilpasningen i fabrikken.
- Men jeg var mer nervøs i fjor, da en av de største mobilkranene i Nord-Norge skulle

løfte ut den første reaktoren over tak. Da 60-metersarmen tok tak, lyste alle lamper rødt på grunn av overlast! Men det gikk bra, det også!
- Min jobb er å planlegge hva som skal skje når. I går var for eksempel Østbø her med spesialbil – den gamle reaktoren ble tømt for flere tonn katalysatormasse, så

Det er mye å passe på, ja. Selve løftet er jo på 10 tonn – en tank i syrefast stål som er 5 meter høy og 4 bred. Så jeg har vært litt spent!

BJØRN TORE HANSEN



Yara benytter dyktige, lokale leverandører når den 5 meter høye og 10 tonn tunge tanken av syrefast stål skal demonteres, løftes og fraktes bort. På disse bildene ser vi mannskaper fra Bilfinger og Terje Halsan AS i aksjon. Oppe til høyre er ny-reaktoren på plass.



verksted i én måned, for isolering og klargjøring. En DeNOx-reaktor inneholder tekniske løsninger som gjør at gassen presses gjennom om lag 60 centimeter katalysatormasse, slik at innholdet av nitrogenoksider reduseres kraftig.
- Jeg mener det er en fordel vi som industribedrift har framfor andre, at INVIS holder til her i Glomfjord, mener Arve Jordal.

- De har veldig sterke og gode verktøyer som gjør at jobben kan gjøres helt nøyaktig, og den visualiseringen som de gjør i forkant betyr at det blir enkelt å forstå og tryggere å utføre for dem som skal gjøre jobben. INVIS har dessuten veldig proffe og kompetente folk som er lette å samarbeide med, roser Arve.

Tekst og foto. Edmund Ulsnæs



Arve Jordal

da måtte folk inn med kjemikaliedresser og pusteutstyr.

FABRIKKSJEF-ROS

Før monteringen har den nye DeNOx-reaktoren stått i Bilfingers

ANSIKTSLØFTING FERDIG

Kommunal bolig ble Halså Bygg-bolig. Nå er 'total makeover' ferdigstilt.

- Dette har vi brukt betydelige beløp på, så vi regner ikke med å tjene penger fra dag 1, nei! sier Bjørn Kildal om prosjekt Myrullveien 8 og 10.
I disse dager er den nemlig klar for utleie, tomannsboligen i Engavågen sentrum som har vært i Halså Bygg sitt eie de siste to årene. Meløy kommune var selger, og Halså-entreprenøren vant budkampen mot



Bjørn Kildal

en privatperson.
- Dette var en kjempes liten bolig fra 1960-tallet, det ble tydelig for oss fra første befarung. Og det er ikke slik i Meløy at man gjør seg rik på eiendom, så vi forventer ikke å tjene penger på bygget med det første. Men, det er også artig å kunne bidra til lokalsamfunnet ved å løfte standarden på en utleiebolig på

denne måten, det har jo med bolyst å gjøre, mener Bjørn.
Hans arbeidskareer har totalrenovert bygget som har to vertikaldelte leiligheter, hver på tre plan og med tre soverom. Avløpssystem og -rør er byttet ut, nye dører og vinduer, nytt tak, ny kledning, nye balkonger og i både kjøkken, bad og vaskerom er alt utskiftet. Alt, altså.
- Interessen etter første annonsering virket lovende, så vi har god tro på å få inn gode leietakere.

Tekst: Edmund Ulsnæs. Foto: prikkeno-verien



ÅRETS LÆRLINGER I MELØY

43 NYE I GANG

En ny årgang unge, lovende arbeidstakere var nylig samlet til faglig introduksjon. Meløy BedriftsService har så langt i år nemlig formidlet 43 lærlinger inn i Meløys næringsliv.

- Vi ønsker å hilse på alle, og at de skal få hilse på hverandre, forklarer Thomas Maruhn, som leder Opplæringskontoret i Meløy BedriftsService.
En mandag i september samlet han og kollega Bente Christensen de nye arbeidstakerne i Glomfjord, og bod på et sosialt og faglig program.
- Fylkeskommunen stod tidligere bak en slik introduksjonsdag, men da den falt bort ønsket vi å videreføre ordningen. Vi går gjennom grunnleggende plikter og rettigheter som en lærling har, og hadde besøk av Jon Inge Drevland fra Yara, som fortalte om opplegget rundt en fagprøve. Dessuten hadde vi besøk av Haugvik Industriarbeiderforening, og Elea Tangstad fortalte om dokumentasjonsverktøyet som skal brukes i læretiden. En lærling som nå tar fatt på sitt andre fagbrev fortalte også om hvordan det er å være lærling, opplyser Thomas.
Meløy BedriftsService har om lag 30 medlemsbedrifter i Rødøy, Meløy og Bodø. Meløy kommune er største aktør med hele 30 løpende lærekontrakter, fulgt av Yara Glomfjord og Nordland Fylkeskommune. Og her presenterer IndustriFolk årets nye lærlinger:

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

Disse var ikke tilstede da bildene ble tatt: May Kildal, Helsefag, Meløy kommune
Lasse Aarum, Kjemiopprosess, Yara



Adrian Asp
Bygghjelp, Meløy vgs.



Andreas H. Hansen
Industrimekaniker, Cargill



Andrea Lillegård
Barne- og ungdomsarbeider,
Fjøsanger barnehage



Andreas Hansen
Salgsfaget, Rema 1000
Glomfjord





Annica Wenberg, Barne- og ungdomsarbeider, Meløy vgs. Glomfjord



Arne Tobias Selfors, Kjemi-prosess, Yara



Arvid Krogh, Logistikkfaget, XL-BYGG Solhaug



Bendik Selstad, Produksjonsteknikk, Norwegian Crystals



Bente Førde Kristensen, Institusjonskikk, Meløy kommune



Mikael Norum, Produksjonsteknikk, Norwegian Crystals



Morten-Aksel Olaisen, Helsefag, Meløy kommune



Ole Martin Strømsvik Barne- og ungdomsarbeider, Reipå barnehage



Rainer Karlsen, Kjemi-prosess, Yara



Brian Nystrom, Kjemi-prosess, Yara



Chris-André Ødegård, Produksjonsteknikk, Yara



Espen Lillelund, Helsefag, Meløy kommune



Frida Hansen, Helsefag, Meløy kommune



Jacob Ludvigsen, Produksjonsteknikk, Norwegian Crystals



Rita Larsen, Helsefag, Meløy kommune



Robert Lorentzen, Produksjonsteknikk, Yara



Sander Kildal, Produksjonsteknikk, Norwegian Crystals



Silje Pedersen, Kjemi-prosess, Yara



Jon Eirik Tindvik, Elektriker, Meløy Elektro



Jonathan Lee Nilsen, Helsefag, Meløy kommune



Jørgen Pedersen, Kjemi-prosess, Cargill



Kenneth Aag, Kjemi-prosess, Yara



Kim-Terje Moltebakk, IKT Servicefag, Meløy vgs.



Sofie Pettersen, Helsefag, Nordtun HelseRehab



Tarjei Sandaa, Elektriker, Meløy Elektro



Terje Hansen, Kjemi-prosess, Yara



Terje Nordnes, Produksjonsteknikk, Norwegian Crystals



Kristoffer Andersen, Gjenvinningsfaget, RMG Gjenvinning



Kristoffer Halvorsen, Industri-mekaniker, Bilfinger



Lamyai Thakerngphon, Helsefag, Meløy kommune



Martin Strand, Elektriker, El-Team



May-Liss Bakken, Bilfag, lette kjøretøy, Meløy Auto



Terje R. Olsen, Automatisering, Marine Harvest



Thea Johansen, Barne- og ungdomsarbeider, Vall barnehage



Thomas Jensen, Kjemi-prosess, Cargill



Veronika Skjelstad, Elektriker, Bilfinger

LOKAL LØSNING FOR MARIUS

Det ble litt krøll med læretiden for Marius Dybvik. Da var Meløy Elektro gode å ha.



Marius Dybvik

24-åringen fra Ørnes kan smile etter tidlig-høstens milepæl: fagprøve og fagbrev som elektriker er i boks. - Så nå kan jeg endelig søke jobber! smiler han.

DÅRLIG OPPFØLGING

Det lugget litt for Marius da han for noen år siden fikk læreplass i Bodø etter to år med elektro-fag ved Meløy videregående skole. - Jeg fikk veldig dårlig oppfølging i bedriften - jeg ble bare sittende med de samme oppgavene og uten særlig fagveiledning, sier han i dag. Dermed hoppet han likegodt av læreløpet, og satte seg etter hvert på skolebenken igjen – studiespesialisering på Ørnes. Og så noen småjobber etterpå.

- MYE FLINKERE

- Men så ville jeg jo ha det fagbrevet jeg hadde begynt på. Så da kontaktet jeg Roger Stormo hos Meløy Elektro, og der ble jeg godt mottatt. Det skulle vise seg at de var mye flinkere til å få meg ut på de oppdragene jeg trengte, forklarer Marius. Han kunne riktignok ikke gå rett på som lærling. På grunn av pauseårene var det nødvendig med oppfris-

king av teori, men dette kom på plass gjennom et samarbeid med NAV om en praksisplass. - For siden han bare skulle ha det siste halvåret med læretid hos oss, og det var lenge siden skolegangen hans, var det viktig

med mye repetisjon, forklarer Roger Stormo. - Men han har jobbet bra, så dette ble en god løsning for Marius, fastslår han.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs



- Overalt der det foregår en prosess, kan Lean-prinsippene for forbedring ha stor effekt, sier Ulla Simonsson. Her besøker hun Meløy Elektro-leder Roger Stormo, som selv har jobbet med forbedring på flere områder i virksomheten.



FAST, SPENNENDE JOBB

Lars-Reidar er lettet. Han blir i Meløy, og hos Yara Glomfjord.



Lars-Reidar Jensen

- Dette er en stor lettelse for meg, for jeg har ikke lyst til å flytte fra Meløy, innrømmer Lars-Reidar Jensen. Med følgende jobbnyhet trenger ikke 27-åringen å tenke på dét: han er fra 1. november fast ansatt som transportoperatør i PKL-avsnittet hos Yara. Dermed blir han der han har vært både før og etter fagprøven som ble gjennomført 22. juli i år. - Jeg trives med arbeidet i PKL, det er spennende oppgaver og en spennende tid i bedriften. Så dette er jeg veldig fornøyd med, sier glomfjordingen til IndustriFolk. Lars-Reidar har likevel rukket langt mer enn Yara etter videregående med mekanisk og platearbeid. Først læretid og fagbrev som platearbeider hos Bilfinger. Så fast jobb som industrimekaniker hos REC Wafer Mono i to år fram til stoppen i 2011-12. Så et besøk hos Miras og et oppdrag i Sandnessjøen, før altså gjødsselfabrikken ble neste og foreløpig siste stopp.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

- De fleste ledere ser mange problemer i produksjonen, men vet ikke helt hvor de skal begynne, sier Ulla Simonsson. Nå tilbyr hun et eget program for små bedrifter som kan bli starten på en viktig lønnsomhetsforbedring.

- Vi prøver hele tiden å bli bedre. Ta som eksempel at materiell ikke er bestilt, slik at montøren må utsette en jobb. Dette skaper irritasjon internt, og koster penger, forklarer Roger Stormo, daglig leder i Meløy Elektro. - En annen ting som må være på plass, er å komme til kunden når vi har avtalt. Dette har vi jobbet mye med. Vi befinner oss i det innholdsrike lageret til installasjonsbedriften på Ørnes. Ulla Simonsson fra Simonsson & Widerberg Lean Consulting er på besøk. Meløy Elektro har 16 ansatte som skal jobbe effektivt og lønnsomt og gjøre små og store kunder fornøyd. God flyt er avgjørende. - Det er helt tydelig at du har god innsikt i forbedringsarbeid. De fleste ledere i små bedrifter ser mange problemer som skulle vært løst

De beste på Lean har det rent og ryddig og god kontroll på lageret sitt.

ULLA SIMONSSON

i produksjonen, men vet ikke hvor de skal begynne, sier Ulla.

NYTTIG FOR DE SMÅ

Hun er ekspert på 'Lean manufacturing' - på norsk 'veltrimmet produksjon'. Altså å eliminere sløsing med tid, skape mer verdi med mindre ressursbruk, bedre lønnsomheten. Toyota-konsernets enorme suksess er tuftet på Lean, og Simonsson & Widerberg har hjulpet internasjonale aktører som Volvo, IKEA og nå sist Trioplast – produsenten av rundballe-emballasje. - Men Lean-prinsippene er like nyttige

i små bedrifter av alle typer, som her i Meløy-regionen. Overalt der det er en prosess kan Lean gi stor effekt, enten det er i offentlig kontorvirksomhet eller en installasjonsvirksomhet som Meløy Elektro, forklarer Ulla. Nå tilbyr hun småbedrifter å delta i en gruppe med 4-5 andre. Månedlig samling ute i bedriftene, se på konkrete forbedringsmuligheter hos hverandre, og kombinert med litt teori og måling av egen forbedring.

RENT, RYDDIG, STOLT

- Vi ser raskt om en bedrift har forbedringspotensial. Hvis det i lokalene ikke er noen visualisert status eller målsetting, for eksempel. Eller at det er mye rot, eller at det uforklarlig mye på lager. De beste på Lean har det rent og ryddig og god kontroll på lageret sitt, forklarer Ulla.

- Og, de har stolte ansatte, og kunder som er overrasket over hvor god virkning Lean-tenkingen har gitt. Et godt kjent Lean-verktøy er de 5 S-ene. Sortere, Systematisere, Standardisere, (få til å) Skinne og Sikre, eller opprettholde. Mens i det velkjente Toyota Production System, der dreier det seg om å finne og så

reducere de sju formene for sløsing, gjerne knyttet til nedetid på bedriftens produksjonsutstyr. - Fordelen i en liten bedrift er at alle kan involveres raskt, og lederen har god oversikt over hele virksomheten. Så kan vi hjelpe med å sette forbedringene i system, forteller Ulla.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

FORBEDRING FOR ALLTID

- Det heftige med Lean er at når prosessen først er i gang, avdekker man stadig nye detaljer. Så forbedringsarbeidet slutter aldri! smiler Ulla Simonsson.

Med bakgrunn fra REC og oppdrag for flere internasjonale konserner, har hun etablert virksomheten Simonsson & Widerberg Lean Consulting sammen med sin partner

Ronny. Fra basen i Gildeskål betjener de kunder i hele Nord-Norge, men også flere europeiske land. - Etter noen timer i bedriften har vi oversikt over prosessen, eller produksjonen. Ulike former for sløsing foregår i alle bedrifter, og vi kan hjelpe med å avsløre tidstyvene eller sløsing med materiell. Så kan vi hjelpe med å systematisere forbedringsarbeidet slik at det er mulig å gjennomføre, selv om bedriften har stort trykk i det daglige, forklarer Ulla. Et fundament i Lean er at et problem er noe

positivt. Fordi et problem også er en mulighet til å bli bedre. Det å ikke ha et problem, er altså et problem, ifølge Lean-tenkingen. - En bedrift med 13 ansatte som jeg jobber med nå, spurte kundene sine hva de syntes om deres leveranser. Dette resulterte i en hel tsunami med tilbakemeldinger på små ting som ikke var bra. Nå har bedriften jobbet med de fem viktigste kvalitetsproblemene, og har både spart kostnader og fått mer fornøyde kunder, forteller hun.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs



Ulla Simonsson



Hele 70 personer var til stede da de ansatte ved Marine Harvest fikk invitere familien til omvisning, grillmat, skattejakt og leker i lokalene til smoltanlegget. Det er Kristine Ødegårds forlovede Frode Fredriksen og sønnen Tor-Alvin vi ser med buen, og Rose Olsens ektemann Bjørn Abel som hjelper dem. Grillmester: Bjørn Magne Johansen.

FAMILIEN MED PÅ JOBB

Med sin lille Linus (8 mnd.) på armen viste Maiken Pedersen fram arbeidsplassen sin for familien. Hyggelig Marine Harvest-tradisjon.

- Vi er kjempeforneymnd! 70 stykker var på besøk, og koste seg. Slike familiedager er veldig viktig, sier daglig leder Rose Olsen i Marine Harvest i Glomfjord. Maiken er den ene i staben på 18, og hun viste fram både smolthallene, sorteringen og mye mer til sin far Per, lillebroren William og svogeren Søren Magnus Brattland. For tredje året på rad ble det i høst invitert til familiedag hos lakse-smoltbedriften.

LITT OVERRASKET

- Jeg tror nok mange som ikke har vært her før blir overrasket når de ser hvor mye fisk som faktisk er i karene – det er nok større

enn de hadde forestilt seg, mener driftslederassistente Svante Brun. - Og at det er så lyst og rent og hyggelig – noen trodde nok at det skulle være både kaldere og mer utrivelig i hallene. For ungene er det jo kjempestas å gå i hvite frakker og ha overtrekk på støvlene, smiler Rose. Marine Harvest produserer over 8 millioner smolt i Glomfjord. Mengden er fascinerende, men også anlegget, som inngår i et stort og avansert system med varmt spillvann fra Yara-produksjonen og kaldt vann som hentes gjennom fire kilometer lange plastrør fra utløpet fra Glomfjord Kraftverk på Fykan.

STOLTE FOLK

- Ungene ser foreldrene gå på jobb hver dag, og lurer nok på hva de gjør der. Da er det viktig at de får vite, og at de får se fisken. Dette dreier seg jo også om langsiktig rekruttering, mener Rose. - Og de som jobber her er stolte over å få vise fram arbeidsplassen sin. Dessuten har vi det rett og slett trivelig i lag på slike dager – vi griller og spiser sammen i verksted-kaféen vi lagde til, har skattejakt

og leker, forteller hun og Svante, som selv inviterte med seg i alt 10 familiemedlemmer. Så var det gavene, da – hyggelig tradisjon. Tema tur. - Første året fikk alle ungene ryggsekk og tallerkenkopp. I fjor ble det fiskestang, og i år fikk alle sovepose, opplyser Rose.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

Og de som jobber her er stolte over å få vise fram arbeidsplassen sin. Dessuten har vi det rett og slett trivelig i lag på slike dager – vi griller og spiser sammen.

ROSE OLSEN

PIONÉRER PÅ VIKTIG SIKKERHETSENDRING

Den er kanskje det viktigste dokumentet for å sikre sikkert vedlikeholdsarbeid i gjødsselfabrikken. Nå har arbeidstillatelsen gjennomgått en historisk endring.

- Ja, det ble hektisk og veldig mye nytt, spesielt denne første dagen! For eksempel fikk vi ikke skriveren til å oppføre seg med det nye systemet! smiler skiftleder Kolbjørn Solbakken i Yaras fullgjødsselfabrikk. - Det er artig å følge med i utviklinga, så dette er vi selvfølgelig positiv til. Over tid forventer jeg jo at dette skal bety at behovet for papirarkiv skal bli helt borte, sier han.

KANSKJE DET VIKTIGSTE

Det er 17. oktober, og IndustriFolk har møtt opp i fabrikk på en merkedag for ledelsen og staben i Yara Glomfjord. Denne dagen gikk man nemlig 'på lufta' med det helt nye og elektroniske systemet for arbeidstillatelser. I gjødsselfabrikken pågår viktig vedlikeholdsarbeid hele tiden, og alle som skal inn må ha skriftlig, signert arbeidstillatelse. Det er av største viktighet at arbeid utføres med minst mulig risiko for skader, og da er arbeidstillatelsen og sikker jobb-analysen sentrale verktøy. - Systemet rundt arbeidstillatelser er kanskje det viktigste vi har for å kunne jobbe sikkert. Når vi nå har gjort den elektronisk istedenfor på papir, så bidrar det til enda



bedre og sikre arbeidsprosesser, mener Yngve Olsen, som er bedriftens leder for helse, miljø, sikkerhet og kvalitet.

TRYGGERE, MER LETTVINT

Mens arbeidstillatelsen til nå har vært papirark i størrelse A4, gjøres alt arbeidet nå fra datamaskin og leses på elektroniske enheter. Innleide mannskaper som utfører vedlikeholdsoppdrag forholder seg til en utskrift som skal være signert, men internt i Yara er det elektronisk som gjelder. Med mange fordeler: - Et elektronisk system betyr enda større trygghet for at alle sjekkpunkter blir vurdert, sier Svein Brennesvik, som har vært med i forarbeidet til lanseringen 17. oktober. - Nå får vi også alt lagret og søkbart i en database. Vi kan ha historikk som er lett å ta fram når en fast vedlikeholdsjobb skal utføres på nytt. Og med noen tastetrykk har man samlet oversikt over hvor det foregår vedlikeholdsarbeid, opplyser Yngve Krogh. Dokumentgrunnlaget som nå er gjort elektronisk, er opprinnelig fra offshoreanringa og tilpasset i form og innhold til Yaras behov, og krav. Av nettopp Svein og Yngve, og prosjektmedarbeidere i tre fabrikker.

POSITIV OG LÆREVILLIG

Glomfjord er den ene av tre pionerbedrifter

- Det er artig å følge med i utviklinga, så dette er vi selvfølgelig positiv til, sier skiftleder Kolbjørn Solbakken, som her er ute i fabrikk på den hektiske lanseringsdagen for elektroniske arbeidstillatelser. Her ser vi ham sammen med vedlikeholdssingeniør Sebastian Stefanski og operatør Stig Olsen (t.h.)

i Yara-systemet, og om lag 80 egne ansatte og enkelte eksterne har fått opplæring. - En veldig omfattende jobb, men også veldig artig å få være med og forme prosjektet, synes Yngve Krogh. - Det er ingen selvfølge at såpass store endringer blir mottatt på en så positiv måte. De ansatte har vært veldig lærevillige, og nå ser vi allerede at de mestrer systemet veldig godt, mener Sunniva Elvestad, som gjennom teknologikonsulentfirmaet Accenture har vært leid inn for å hjelpe med innføringen.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

MALINS MEGAFLAKS

- Det var jo ikke dette jeg trodde jeg skulle bli, men jeg er glad jeg tok sjansen! smiler Marine Harvest sin nye medarbeider.

Det er fortsatt seks uker til hun tar fagprøven, men Malin Fagerli har allerede fått ansettelsen hun håpet på. Straks fagbrevet er sikret 7. desember, tiltreer hun nemlig jobb som driftstekniker ved smoltanlegget i Glomfjord.

MALIN TOK EN SJANSE

- Havbruk var verken første- eller andre- eller tredjevalget mitt – jeg skulle gå helse og sosial

eller frisør, røper 21-åringen.

- Men så var det en søster til en venninne som jobbet i Marine Harvest, og hun anbefalte akvakultur. Så da tok jeg sjansen og reiste til Innlandet uten å ha peiling på hva jeg gikk til. Megaflaks for meg at jeg trivdes så bra, og det er deilig å vite at jeg nå har fast jobb, sier Ørnes-damen.

HELT ULIKT

Helt siden hun var 16, har hun job-

bet både ferier og helger ved Sundsfjord Smolt, og der har hun nå gjennomført læretiden sin over en treårsperiode. - Enda mer lettvtint for meg å jobbe i Glomfjord, og artig å prøve noe nytt. For selv om det lages smolt begge steder, er det helt ulike anlegg, og mye nytt å lære, fastslår hun.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

Malin Fagerli



NABOPRAT MED LIKEVERDIGHET

Fylkesmann Hill-Marta Solberg møner at Meløy, hvis vi får ned drifts-kostnadene våre, har gode muligheter som egen kommune. Men at vi bør ta opp igjen nabopraten, ikke minst med Rødøy. Jeg er enig i dette, og gjør nå avtaler med våre naboer både i sør og nord om å møtes til samtaler.

Næringsutvikling er kanskje det aller letteste og nærliggende å skulle samarbeide om, uavhengig av kommunegrensene. For Gildeskål, Meløy og Rødøy har de samme naturressursene og verdifulle forutsetningene, se bare på havbruk og fiske langs kysten vi har felles. Og ikke minst reiseliv – alle vet at det er vakkert i Lofoten, men det er like vakkert her! Og i motsetning til Lofoten har vi rikelig rom for å ta imot flere besøkende.



I samtalen med våre naboer må Meløy være raus. Det er ikke slik at vi er flinkere eller viktigere, og at alt skal lokaliseres hos oss. Vi har mye å lære fra miljøene i både Gildeskål og Rødøy. Se bare hva man har tilrettelagt og fått til i Reppen sør for oss og i Sundsfjord og på Sorarnøy nord for oss. Dette er utrolig positivt for hele regionen – ikke minst for Meløy. Vi vet at mange pendler fra Meløy til Helgeland Smolt i Reppen, og mange Meløy-firmaer har hatt store oppdrag under selve byggingen.

Så, den kommende nabopraten skal dreie seg om et fullt ut likeverdig samarbeid. Det er ingen selvfølge at alt skal lokaliseres i den største kommunen eller på største tettstedene. For god næringsutvikling i samarbeid, det tjener alle de tre gode naboene på, uavhengig av hvor nyetableringene

lokaliseres. Mange meløyfjæringer, rødøyfjæringer og gildeskålværinger farter allerede til og fra jobb på tvers av kommunegrensene.

Kommunegrensene, ja. Et tett og godt samarbeid om næringsutvikling kan foregå uavhengig av grensene. Eller...? Er det slik at kommunegrensene i praksis hindrer vekst i nye markeder for våre lovende, små og mellomstore bedrifter? Ja, dersom regelverket er ulikt fra kommune til kommune, og tilretteleggingen ikke like god hos alle tre, kan kommunegrensene være kunstige skiller som hindrer hele regionens utvikling.

Sigurd Stormo fortalte til Edmund Ulsnæs
Sigurd er styreleder i Meløy Utvikling og ordfører i Meløy kommune

MELØY utvikling

I høst kan du følge omstillingsarbeidet i Meløy, i IndustriFolk! Hver måned presenterer vi artikler i samarbeid med Meløy Utvikling KF – innhold som tidligere ble presentert i publikasjonen KraftTak.

Meløy fikk status som omstillingskommune sommeren 2012, etter at REC Wafer hadde lagt ned sine to fabrikker i Glomfjord, og kommunen hadde mistet i alt 6-700 arbeidsplasser. Meløy Utvikling KF har administrert 100 millioner kroner i omstillingsmidler, der 50 % kom fra departementet, 25 % fra Nordland Fylkeskommune og 25 % fra Meløy kommune.

Ordfører Sigurd Stormo er styreleder



for Meløy Utvikling, og styremedlemmer er Tor-Arne Gransjøen, Liv Toril Pettersen, Kristine Haukalid og Rolf Birger Nilsen. Daglig leder er Stine Estensen.

LITT GAL, MEN HAR TRYGGHET



Klirrende glass, pizza og kakeservering er den nye hverdagen for lederen av Meløys flyktningkontor. Bygdepatriot Britha Solbakken maktet ikke å se på at den lokale pub-en skulle bli nedlagt.

- Ja, jeg innser at dette er en livsstil mer enn en jobb, og det er jo ikke sikkert jeg er bygget for det, smiler Britha Solbakken. - Og litt gal er jeg kanskje, men det er en trygghet at jeg har en stor familie i ryggen! For så er hun blitt etablerer, den 41-årige Neverdal-patrioten som flest nok kjenner som leder for Meløys flyktningkontor. 23. september åpnet hun Frodos kafé og pub på hjemstedet, bare noen hundre meter unna familiens egen bolig. - Joda, det er vel patrioten i meg som ikke klarte å se på at pub-en vår skulle bli stengt. Men jeg er veldig engasjert og kreativ, og det surrer oppe i hodet mitt hele

tiden, så... jeg har nok tenkt tanken en stund på at dette kunne vært artig å prøve, innrømmer hun.

AV EGEN LOMME

Med etablererstøtte fra Meløy Utvikling og gratis rådgivningstimer fra Meløy Økonomisenter i ryggen forsøker hun seg altså på egne ben, etter 14 år som offentlig ansatt i Meløy. Sammen med mannen Werner jobbet hun døgnet på tamp i hele august, mens hun fortsatt stod i jobb ved flyktningkontoret. Hovedlokalet i pub-en, som ligger i Neverdalsenteret, er totalrenovert – bare det nye gulvet krevde en investering på 40.000 kroner.

- Vi tar dette av egen lomme, låner ikke penger. Og jeg er fornøyd dersom jeg får nok inntekt til å klare meg i det daglige. Så får jeg kjenne på om jeg har det rette for å fortsette, men det er selvfølgelig et mål å kunne ha dette som min jobb og bygge opp videre, sier Britha, som i dag har to ansatte, mens de er fire som rullerer på helgevaktene.

VIKTIG FORNYELSE

Britha har lang fartstid som ildsjel i lo-

kalsamfunnet, både i dugnadsarbeid og i ulike verv - for eksempel leder i korpsset, i styret for idrettslaget og Neverdal EnSpire-skole, og sentral bak den årlige høstfesten. Nå skal hun drive den lokale pub-en, den som både bygdas innbyggere og resten av Meløy har støttet opp om helt siden Werner Solbakken etablerte den for snart 20 år siden.

- Tilbudet er godt innarbeidet, så jeg er ikke redd for at det ikke skal komme folk – dessuten er det bra med konkurranse. Men, dette er også en viktig fornyelse – det er ikke aktuelt for meg å drive bare med pub. Kafé med kaker, lefser og annen mat er noe jeg har hatt lyst til å drive med, og det skal utvikles videre. - Men det er betryggende å få rådgivningstimer fra folk som har erfaring med å drive virksomhet, og artig å være med på gründerseminar og møte likesinnede. Dette blir nok aldri noen gullgrube, men jeg gleder meg veldig til fortsettelsen!

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs



En viktig mann i kulissene for etablerer Britha, ja, det er ektemannen Werner, som har vært sentral i renoveringen av lokalene i Neverdalsenteret.

- Det er nok patrioten i meg som ikke klarte å se på at pub-en skulle bli nedlagt. Nå blir det viktig med en fornyelse av det som har vært, sier Britha Solbakken, som er blitt innehaver av pub og kafé.

BRITHA SOLBAKKEN (41)

Født, oppvokst og bosatt i Neverdal, gift med Werner og har barna Emilie (20), Benjamin (15) og Magnus (12). Utdannet seg til sosionom etter videregående skole på Ørnes, og flyttet til-bake til hjembygda i 2001, etter fire år i Bodø. Flyktningkoordinator i Meløy fra 2002, og nå leder for denne enheten. Har permisjon fram til neste høst for å etablere «Frodo's kafé og pub» i lokalene etter Trubadur'n Pub og Bistro.



FAKTA



- Det er sjelden kost å jobbe med så grovt verktøy! smiler Virgil Anbakk. Med fastnøkler på 70 millimeter i hånden har han vært sentral i Bilfingers monteringsjobb i det nye ventilhuset til Yara Glomfjord. Noen av boltene veide 4,2 kilo!



ARTIG NÅR STORT

- Jeg har jobbet på flere kraftverk, men har aldri sett slike dimensjoner. Vi måtte faktisk spesialbestille nytt verktøy, for ingen har så store nøkler her på strøket!

Virgil Anbakk koser seg i ventilhus-tomta til Yara Glomfjord. Bilfinger-veteranen har 25 år bak seg i industrien, og har sett sin del av store prosjekter. Men slike dimensjoner, dét er nytt også for ham. Artig, synes Virgil.

- Vi bruker 70 millimeters fastnøkler, og dét måtte vi faktisk spesialbestille utenfra – vi bruker det nesten aldri ellers, smiler han.
- 6 tonn bolter er gått med – de er syrefaste og kommer fra Kina. Og de skjøtestykkene du ser her – det er 96 muttere på hvert stykke, og alle skal skrues inn manuelt for å kunne justere godt nok.
- ?
- Ja, det er for å få det jevnt og tett nok – det skal stå 17 bar trykk på det vannet som kommer inn til anlegget, sier industrirørleggeren.

HAR IKKE SETT STØRRE
Denne skribenten er sikkert lett å imponere. Men, anleggsarbeiderne i Glomfjord sentrum har heller ikke sett maken til rør-dimensjonene som nå er montert i det

nye bygget ved brannstasjonen. Hovedinnførselen til et av Norges største vanninntak har diameter på 1 meter, mens nye vannledninger til syrefabrikken og til byanlegget er på 50 og 30 centimeter.

- Jeg har vært på jobb i flere kraftverk, og delene har vært store, men ikke som dette! Der har vi satt sammen kanskje 5 og 6 flenser – her er det vel hundrevis....
- Virgil har vært sentral i Bilfingers arbeid med å montere den omfattende ventilhus-innmaten. Etter reduksjonsventilene går tre linjer ut av huset, og de skal ikke bare være rette, men også 100 prosent parallelle.
- Her er ikke slingringsmonn overhodet – men det er jo ikke verre enn at man følger tegningene til punkt og prikke, smiler han.

KOMPLISERT, JA
Ventetid på utstyr har påført prosjektet om lag én månedens forsinkelse. Bilfinger har hatt 5-6 mann i kontinuerlig arbeid i høst, og ferdigstiller de neste ukene bygget både innvendig og utvendig. Hovedentreprenør Reipå Knuseri gjør rørkoblingene utenfor bygget og fyller rundt ventilhuset. Dette delprosjektet i leggingen av ny vannledning fra fjellet utgjør om lag 25 millioner kroner, der Bilfingers andel er 5-6 millioner.

- Ja, det er nok et ganske komplisert prosjekt, på grunn av de mange gjennomføringene i veggene og forankringsklossene og de voldsomme dimensjonene, bekrefter Bilfingers prosjektleder Torleif Rommetveit.

Inkludert forsinkelsen er ventilhus-prosjektet planlagt å være gjennomført innen 10. desember.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs



- De mange gjennomføringene i veggene og de voldsomme dimensjonene gjør dette til et komplisert prosjekt, bekrefter Bilfingers prosjektleder Torleif Rommetveit.

Vi bruker 70 millimeters fastnøkler, og dét måtte vi faktisk spesialbestille utenfra – vi bruker det nesten aldri ellers.

VIRGIL ANBAKK



Bygget er 200 kvadratmeter stort, og veggene 30 centimeter tykke. Ventilhuset er en solid byggejobb for Knut Bergheim (f.v.), Roar Nygård og Tony Lorentzen.



LITE BLE STORT

- Det skulle jo bare være en liten jobb, men så ble den ganske stor. Og nei, det blir ikke en vane med oppdrag så langt unna, smiler Kristen Halsan.

Steigen, faktisk. Bogøy i Steigen. Det var nå på tidlig høsten at noen næringsaktører, bekjente av Kristen, tok kontakt. Kunne Glomfjord-entreprenør Terje Halsan AS sende folk nordover?

- Vi skulle egentlig bare opparbeide ei tomt for en brakkerigg til 40-50 mann – området var omtrent 500 kvadratmeter, opplyser Chris-André Halsan, som selv har vært på oppdraget sammen med Rune Simonsen og Håkon Johansen. Opprydding, skaving av masse, ny

masse inn, oppretting. Sprenging, vann og avløp. Men kun borevogna var med fra Glomfjord – anleggsmaskiner hadde kunden selv.

- Så ble jo tomta vi skulle opparbeide ikke bare 500, men snart 5.000 kvadratmeter! Derfor har vi vært der over én måned allerede, og har fortsatt en god del igjen, forteller Chris-André. Men Steigen ser til Meløy for å finne de beste folkene, altså.

Tekst: Edmund Ulsnæs



Gode arbeidsfolk er etterspurt. Håkon Johansen (t.v.) og Rune Simonsen hos Terje Halsan AS bruker deler av høsten i arbeid på Bogøy i Steigen. Foto: privat

MÅTTE VOKSE MER

Det har vært et eventyr så langt, og selv om det er knallhard jobbing er det selvfølgelig veldig, veldig artig at vi får det så godt til.

STIG EINAR MORK



Veksten fortsetter for Stig Mork og Svartisen VVS, som har en travel høst i både Meløy, Gildeskål og Rødøy. Her ser vi daglig leder Stig Mork på anleggsområdet for Alderstun i Tjongsfjord, sammen med sine ansatte Per Aksel Myrvoll (t.v.) og Raymond Kristiansen.



Indus-
triFolk
januar
2016

FAKTA

Svartisen VVS AS

Forretningsadresse: Hamn-
bogveien 16, Halså
Etableringsdato: 9. august
2013
Eiere: Stig Einar Mork (100
%)
Daglig leder og styreleder:
Stig Einar Mork (f. 1975)
Ansatte: 7
Omsetning 2015: 6,6 mil-
lioner kroner



Stig Einar
Mork eier
Svartisen VVS
AS. Foto: prik-
kenoverien

Så raskt rant de inn, opp- dragene, at Svartisen VVS- gründer Stig Einar Mork måtte ta grep – situasjonen ble prekær. Løsningen: vokse mer!

Du ser IndustriFolk-klippet fra i januar i år? Da hadde Stig Mork fire ansatte, og måtte nesten holde seg fast i svingene – for så raskt vokste gründerbedriften hans. Nå har han ansatt nummer seks!
- Dette var helt nødvendig. Jeg må frigjøre tid slik at jeg selv kan følge opp de mange prosjektene våre på en god nok måte – ivareta kundene slik jeg ønsker, forklarer Stig selv.
I høst ansatte han derfor Line K. Antonsen som kontormedarbeider, og fra i sommer er Raymond Kristiansen med som ny håndverker.
- Til nå har jeg jobbet kvelder og netter med administrasjon – behovet var prekært for å frigjøre meg. Slik får vi også enda

mer kvalitet på det viktige kontorarbeidet, og bare det å ha sju ansatte krever mye oppfølging!



VELDIG, VELDIG ARTIG

Prekært, altså, men den bakenforliggende årsaken er hyggelig. Den bare tre år unge Halså-bedriften Svartisen VVS har slått an i markedet, sanker jevnt med oppdrag og vokser fortsatt like raskt. Fra 1,1 til 4,1 til 6,6 – dette er omsetningsutviklingen i millioner kroner på de tre driftsårene så langt. 2016-tallene tangerer trolig 8 millioner.
- Det har vært et eventyr så langt, og selv om det er knallhard jobbing er det selvfølgelig veldig, veldig artig at vi får det så godt til, smiler gründeren.
Nytt siden sist er også det formaliserte samarbeidet med rørlegger Svein Bloch, for å betjene serviceavtalen med Meløy kommune og Gildeskål kommune, mens

HAR MUSKLER, FORELØPIG

I høst ser du Svartisen VVS-logoen med

Ny på adminis-
trasjon: Line K.
Antonsen.

i flere Arnøybygg-prosjekter, både ny barnehage og enebolig på Sørarnøy. I ordreboka står også flere eneboliger på Halså. Vi er denne høstdagen 'on site' med Stig og kollegene i Tjongsfjord. På oppdraget for hovedentreprenør Halså Bygg - Rødøy kommune renoverer og bygger ut Alderstun.
- Her monterer vi for første gang større sprinkleranlegg og baderomsinnredninger beregnet på institusjoner – dette er spennende.
Sanitær, varme, varmegjeller, 12 pasientrom med toaletter. Et stort oppdrag for Mork & Co., om lag 4,7 millioner kroner, altså tilsvarende en til nå hyggelig årsmøtning.
- Vi har i dag muskler nok til å ta slike oppdrag, men skal vi involvere oss i enda større ting, må vi bli flere ansatte, fastslår Stig.
- Samtidig må vi aldri glemme alle småjobbene, de for privatmarkedet!

**Tekst: Edmund Ulsnæs. Alle bildene: prik-
kenoverien**

OG RAYMOND ER MED

Han etablerte sitt eget, men har nå sluttet seg til en an- dens gründerbedrift.

I sommer ble tømrer Raymond Kristiansen en del av staben på totalt sju hos Stig Mork og Svartisen VVS. Det er han rett og slett fornøyd med.
- Først og fremst liker jeg nye utfordringer. Dessuten har jeg og samboeren barn på 2 og 4 år, så det er viktig å få tid med dem, forklarer Raymond, som er ansatt siden 11. juli.
Før dette drev 27-åringen nemlig egen virksomhet, som gjerne betyr (nesten) aldri fri. Raymond etablerte håndverkerbedriften Diamant Bygg sammen med Vi-

dar Jørgensen i 2011, og dette var jobben fram til i sommer.
- Det er mye rundt det å drive eget, så av hensyn til familien er det bedre nå, når jeg har noenlunde normale arbeidsdager fra 8 til 4, sier han.
Opprinnelig er han fra Grønøy, men bor i Glomfjord. Etter grunnskolen tok Raymond to år med tømrerfag i Bodø, før læretid fordelt på XL-BYGG Solhaug og Sleneset Trelast. Nå studerer han for å ta nytt fagbrev, som tømrer.

Tekst: Edmund Ulsnæs

Raymond Kristiansen.
Foto: prikkenoverien



Profilen: Steffen L. Mikalsen

Alder: 40 år
Yrke: driftsingeniør
Firma: Norwegian Crystals

- Hvordan trives du på jobb i Norwegian Crystals, Steffen?
- Hektisk og spennende, det er vel ordene som beskriver det best! Vi har et utrolig trokk i det daglige, og ikke mange ledige øyeblikk, men det er altså veldig spennende. Så det er ganske intenst, men man må vri det til at det er gøy – man må ikke bli nedtynga. Du vet, vi som var med da REC gikk konkurs, har det hele tiden i bakhodet at vi må kjøre på - prestere på topp for å unngå at det skjer på nytt.

- Hvordan er en typisk arbeidsdag?
- Det består i å kjøre ovnene så bra og billig som mulig, og samtidig gjennomføre forbedringsprosjekter. Forbedringene kommer ikke av seg selv - det er en utfordrende prosess der ingenting er åpenbart, og der vi må luke bort alle små momenter som kan dra ned produksjonen. Det viktigste forbedringsprosjektet er recharge, der ovnene refylles med silisium uten å bli kjølt ned først, men også flere andre. For eksempel ønsker vi å benytte så mye som mulig av resirkelen, altså avskjæret fra de ferdige blokkene.

- Og nå fyller du selv på med mer?
- Ja, i februar går jeg opp til fagprøve i automasjonsfaget. Dette betyr at jeg får et fagbrev i tillegg til det jeg tok i kjemisk teknisk industri for en del år siden, da jeg jobbet for daværende SiTech. Da jeg hadde mistet jobben i REC betalte jeg høsten 2012 fra egen lomme det det kostet å ta kursene vg1 og vg2 i automasjon. Men så var det jo ingen bedrift å være lærling i, og samtidig pendlet jeg til ny jobb som teknisk tegner for ABB Robotics på Bryne. Så flyttet jeg hjem, og da jeg høsten 2014 fikk jobb hos Tocircle, ble jeg etterhvert lærling der i tillegg til den ordinære jobben. Denne lærekontrakten fikk jeg overført hit til Norwegian Crystals da jeg kom hit ett år senere, men det har ikke vært så lett å finne tid til å gjennomføre resten – du vet hvordan det kan være i en travel produksjonsbedrift.

- Så nå er du altså driftsingeniør og lærling, samtidig?
- Ja, og arbeidstiden min deles om lag slik at 50 prosent er på vedlikehold og 50 prosent er på ovnene, slik at jeg skal få på plass alle læreplanmålene. Automasjon er et fagfelt som alltid har interessert meg, så det er derfor jeg vil ha det på plass. Jeg ser at det for eksempel på ovnene er nyttig med mer slik kunnskap hos flere enn bare dem som driver vedlikehold. Dette gir meg også et ben til å stå på, i fall det er aktuelt å skifte fagfelt internt i bedriften en gang.

- Du har bare to år i bedriften, men silisium er ikke nytt?
- Nei, i Glomfjord begynte vi med trekking av silisium-ingoter i 1999, og da het bedriften der jeg jobbet SiNor. Der het også sjefen min Sissel Norum, og det var henne som i fjor ringte og spurte om jeg ville begynne her på Norwegian Crystals, og det ble som å komme hjem. Vi høster på en måte av erfaringen fra SiNor, selv om den teknologiske utviklingen har vært kontinuerlig, og helt sikkert kommer til å fortsette. Jeg har ikke ingeniørutdanning, så når jeg jobber som driftsingeniør, er det nok fordi ledelsen ser på hele den kompetansen jeg har samlet i løpet av disse årene.

- Steffen på fritida, da?
- Jeg og kona Linn kjøpte oss båt i fjor og så hytte på Mesøya i år, så det er der vi bruker de fleste helgene og når vi har fri. Vi har to gutter på 10 og 5 år og ei jente på 7, og vi prøver å dra ungene med ut i naturen så ofte vi kan når de ikke er med på andre aktiviteter. I tillegg til dette er jeg aktiv i Glomfjord Røde Kors Hjelpekorps.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

Automasjon er et fagfelt som alltid har interessert meg, så det er derfor jeg vil ha det på plass. Og dette gir meg et ben til å stå på, i fall det er aktuelt å skifte fagfelt internt.

STEFFEN L. MIKALSEN



Marte Fossen

MARTE VIL VIDERE

- Fordi jeg vil ha mer med meg på veien, og har lyst på mer skolegang, sa Marte til sjefen.

Hun kunne stått i fast jobb hos Marine Harvest nå, Marte Fossen (19), etter at fagprøven ble bestått. Men Marte vil mer, og takket derfor «bare» ja til et engasjement hos Rose Olsen & Co. - Jeg vil gjerne at hun utdanner seg videre, og støtter henne 100 prosent. Men hun hadde fått fast jobb på dagen, hvis hun hadde villet det, fastslår Rose.

TROMSØ NESTE?

- Mange er lei av skolefag etter læretiden, men jeg har bare lyst på mer. Og jeg er litt redd for at hvis jeg hadde takket ja til fast jobb nå, så ville det vært vanskelig å bryte opp senere, forklarer Ørnes-damen. Dermed sa hun ja til å gå inn som

driftstekniker i Marine Harvest-staben, men bare ut juli neste år. - Jeg har aller mest lyst til å ta en bachelor i fiskeri- og havbruksvitenskap i Tromsø, forteller Marte til IndustriFolk.

HEFTIGE ÅR

Det var 20. juli at hun gjennomførte og bestod fagprøven i akvakulturfaget, etter to års læretid hos Marine Harvest og før det to års skolegang videregående skole på Inndyr. Så bygget hun på med naturfag og matte det første året som lærling, og historie og norsk det andre, slik at hun nå har generell studiekompetanse. - Det har vært heftig, men jeg er veldig fornøyd med både opplegget og de karakterene jeg fikk. Etter videre utdanning har jeg mest til å komme tilbake til næringa, kanskje bli trainee et sted, sier hun.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

NESTE UTGAVE:



REIPÅ KNUSERI:
Rune Haugen – eksplosiv spesialist!



INVIS:
Brian hjalp Yara med flaskehalsen



MELØY ELEKTRO:
Flott vær, flott natur, flott jobb

IndustriFolk - bilag til Framtia 30. november!



B



- Jobben vår er mye matematikk, og det er viktig å være skjerpet i forhold til hva tegningene viser, sier de nybakte Halsa Bygg-tømmerne Thomas Mikalsen (t.v.) og Bendik Stavnes.

FERDIG OG FIKK FAST

- Deilig med fast jobb, smiler disse unge karene. Thomas og Bendik forsikrer oss om at tømring er like mye arbeid med hodet som med hendene.

- Ja, dette er en tenkejobb, du har matematikken med deg hele tiden, forteller Bendik Stavnes (20).

- Det som er mest krevende er å få alt til å stemme, det du skal konstruere. Tegningene og matematikken, forklarer Thomas Mikalsen (20).

De to er født og oppvokst på henholdsvis Halså og Engavågen, og har gått løpet

sammen som skoleelever og lærlinger i fire år. Nå kan de juble over at den statusen er over. 20-åringene har nemlig fått fast jobb i samme bedrift, Halså Bygg.

THOMAS ER SKJERPET

- Ja, det trives jeg veldig godt med, det er en flott bedrift med et veldig fint miljø, smiler Thomas.

Vi tar en morraprat før turen går til badet i Vassdalsvik som nå står i ordreboka hans.

- Det er en artig og utfordrende jobb. Det er ikke en selvfølge at du får det til å stemme, så det er viktig å være skjerpet og tenke godt gjennom tegningene. Og så er det kjekt å kunne bygge ting selv hjemme, man trenger ikke leie inn folk!

I likhet med Bendik har Thomas i fire år vært såkalt NESO-lærling (NESO, Nordnorske Entreprenørers Serviceorganisasjon)

hos Halså Bygg. Dette betyr sju uker i året på skolebenken, nærmere bestemt i Svolvær, og læreplass altså hos Halså Bygg. Der han fra 1. september er fast ansatt, etter en oppvekst med tømmerinspirasjon fra faren Håkon Mikalsen, som driver eget firma i bransjen.

LIKTE KOMBINASJONEN

- Det spilte inn for meg at jeg fikk lærlinglønn samtidig med skolegang. Og for dem som er litt skolelei er det en fin kombinasjon mellom teori og praktisk arbeid, forklarer Bendik at han ville gå utdanningsveien som tømmer.

Etter tiendeklasse stod han først i sommerjobb hos Halså Bygg, og fikk altså senere napp på læreplass.

- Det var da jeg kom hit at jeg virkelig skjønnte at dette var en artig og selvstendig

jobb som jeg likte godt. Det kjennes veldig bra ut å ha fått fast jobb! smiler Bendik for han tar ferga til oppdrag i Rødøy.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

**NESTE
UTGAVE AV
INDUSTRIFOLK:
ONSDAG
30. NOVEMBER**