

LOKAL KVARTETT BLE HENT-ET INN

SIDE 4-5



NYNÆRING

STOLTE BEDRIFTER, STOLTE ARBEIDSFOLK

Glomfjord, 20. desember
Nr. 9-2017



MVS VANT 'AKVA-NM'

● Første i sitt slag, gikk
på Inndyr

● Elevene konkurrerte i
filetering

SIDE 6-7

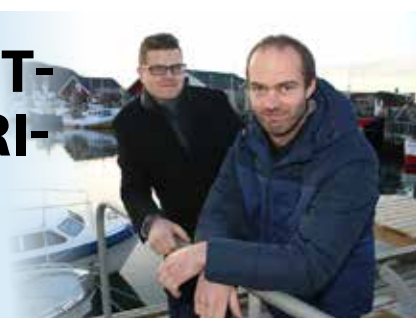
VIKTIG LEDER- TEAM MED HÅRETE MÅL

SIDE 10-11



MELØY GIR START- HJELP TIL FISKERI- GRÜNDERNE

SIDE 19



VI GRATULERER!

I årets siste utgave av Ny Næring profilerer vi jublanter i perioden fram til 31. januar. Gratulerer!

65 år
Dag Johansen, Yara Glomfjord, 24. januar

60 år
Viggo Risvik, Yara Glomfjord, 7. desember
Terje Hagevik, Yara Glomfjord, 11. januar
Trond Antonsen, Yara Glomfjord, 23. januar
Ulf Nicolaisen, Bilfinger, 27. januar

55 år
Tor Kåre Jakobsen, Yara Glomfjord, 31. desember
Evelyn Nygård, Meløy BedriftsService, 31. januar

40 år
Sten Dahl, Norwegian Crystals, 9. januar

35 år
Øyvind Jakobsen, Norwegian Crystals, 28. desember

30 år
Joakim Myrvang, Norwegian Crystals, 23. desember
Anne-Mette Danielsen, Yara Glomfjord, 29. desember

25 år
Stian Hanssen, Cargill Halså, 1. desember

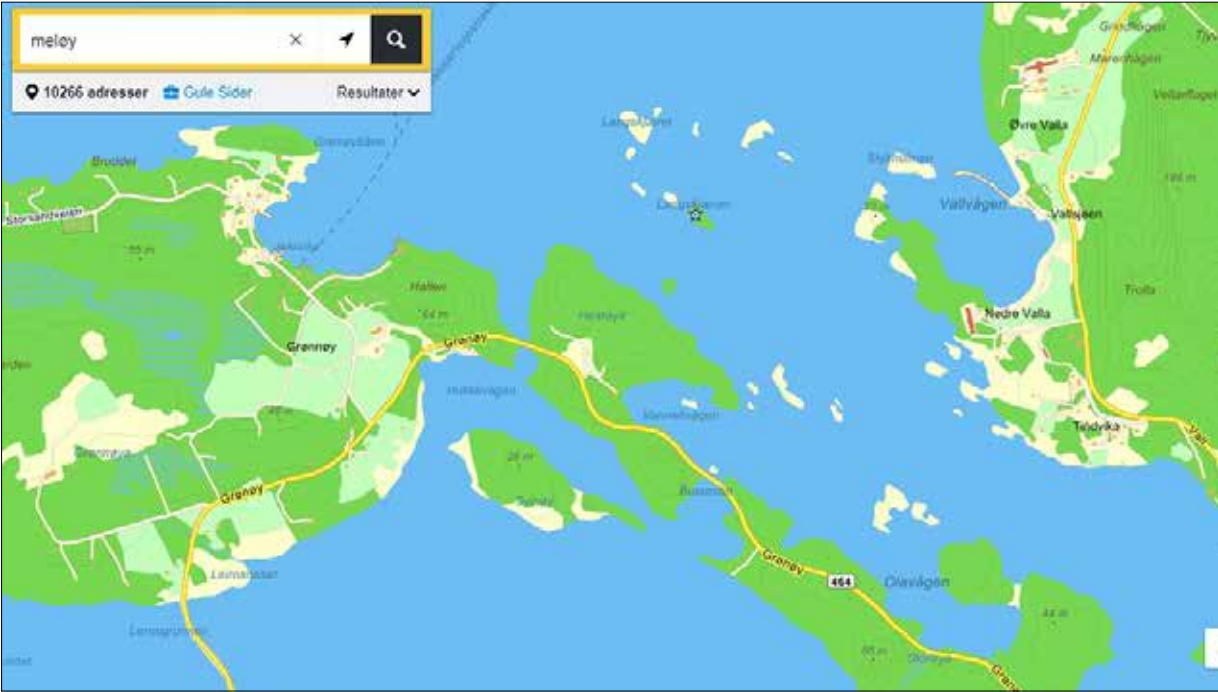
20 år
Ruben Skjellstad, Meløy Energi, 9. desember

OBS! Runddag-lista gjelder ansatte i Ny Nærings faste samarbeidsbedrifter – se oversikten side 8-9. Redaksjonen tar forbehold om at vi har fått inn korrekte opplysninger fra bedriftene. Tekst: Edmund Ulsnæs



Ulf Nicolaisen

VANNDOBLING TIL GRØNØY



Det er i dette området Reipå Knuseri har vært hovedansvarlig for å skaffe ny vannledning til Grønøy. Kart: 1881.no

For to uker siden ble Hestøya koblet til vannledningen fra Vall, og med dette hadde Reipå Knuseri fullført oppdraget med ny hovedvannforsyning til Grønøy.

Helt siden mai har arbeidet med ny vannkabel fra Vall til Grønøy pågått, og det aller meste av arbeidet har skjedd under vann. - Vi har hovedentreprisen på prosjektet, men har leid inn ekspertise fra Seløy Undervannsservice til å gjøre arbeidet på havet. Selv har vi gjort alt av graving, sprenging og boring på land. Blant annet har vi gravd oss gjennom Storøya, sier prosjektansvarlig Kjell Ivar Hansen.

DOBLET KAPASITET

Det er Meløy kommune som er oppdragsgiver, og fornyelsen av vannforsyning til Grønøy er etterlenget. Den gamle vannforsyningen hadde lav kapasitet i utgangspunktet, og var i tillegg redusert på grunn av skade. Rørene som nå er lagt har dobbelt så stor kapasitet. - Vi har lagt to vannledninger som hver er på 160 millimeter. Det skal sikre god vannforsyning til alle som er påkoblet, sier Kjell Ivar.

UTFORDRENDE BUNN

Arbeidet med vannledningen har stort sett gått som planlagt, men noen utfordringer har de møtt. - Bunnforholdene mellom Vall og Storøya var vanskeligere enn først antatt. Det viste seg å være veldig kupert, noe som krevde en god del ekstra sikring, sier Kjell Ivar. Men allerede i oktober var det meste av arbeidet med hovedvannledningen fullført. - Etter det har vi jobbet med desinfisering og trykkprøver, for å sikre oss at alt er i orden. Når vi nå har koblet til hytter og anlegg på Hestøya til vannforsyningen, er hele oppdraget, med en verdi på rundt ni millioner, ferdig, sier Kjell Ivar.

Tekst: Rune Meosli



I IndustriFolk (nå Ny Næring) i september i 2016 var vi tilstede da Reipå Knuseri-lederne signerte Grønøy-avtalen med Meløy kommune.



7. november ble det litt sånn funfact-markering for Tor-Christian Kristiansen (nærmest kamera) i INVIS-lokalene. For ikke bare fylte han 34 år – nettopp denne dagen kunne han også markere 10-årsdagen for at han begynte i bedriften. Da var det på sin plass å spandere kake på de andre i staben.

JUBILEUM OG BURSDDAG

Onsdag 7. november 2007, på sin egen 24-årsdag, kom Tor Christian Kristiansen ruslende inn på INVIS' lokaler i Glomfjord for første gang.

Da var han relativt nyutdannet ingeniør, og etter et kort opphold i Trondheim, hadde INVIS-gründer Bjørn-Wiggo Eriksen tilkalt ham, for å være med på laget. Nøyaktig ti år etter, kommer samme mann ruslende inn på INVIS' moderne lokaler i industriparken i Glomfjord. Han er 34 år

i dag, og har med seg sjokoladekake, som skal deles med åtte kolleger i bedriften.

PLATEARBEIDER FØRST

Tor-Christian startet sin yrkeskarriere som lærling i platearbeiderfaget på Yara fra 2001. Etter dette bestemte han seg for å ta forkurs til høgstudiene og begynte på ingeniørstudiet i Narvik i 2004. - Dette tilsvarer vel det som kalles Y-veien i dag, sier han. Det betyr at man, ved å ta noen tilleggsfag, kan gå fra yrkesutdanning og over til høgstudiene. I dag er han en av mange i bedriften som har en slik bakgrunn.

VEKST

Tor-Christian ble andre ansatt i den nystartede bedriften. De hadde da fått faste oppdrag for Yara og et raskt voksende REC, og Tor-Christians kompetanse innen industriteknikk kom til god anvendelse. - Det var en veldig bra plass å komme til, og det har vært gøy å få være med på hele bedriftens utvikling så langt, smiler Tor-Christian, mens han deler opp kaken og byr sine arbeidskolleger på runde to med kake. Siden oppstarten med 3D-laserskanning, industrimåling og ingeniørtjenester, har de nå utviklet seg til også å ta prosjektleidelse og arkivering av dokumentasjon for bedriften.

PERSONLIG VEKST

Det er ikke bare bedriften som har vokst i løpet av de siste ti årene. Tor-Christian har også rukket å ta en master i økonomi og ledelse, og etter hvert fått ansvar for bedriftens engineeringssdel. - Jeg jobber mer og mer med prosjektleidelse nå, og ser virkelig fram til å være med på den videre utviklingen av INVIS, sier jubilanten, mens han prøver å tvinge mer kake på de rundt bordet.

Tekst og foto: Rune Meosli



Kontaktinformasjon:
Mediehuset Meløy
Spilderneset 12, 8150 Ørnes
Tlf: 75 75 06 00
Tlf: 99 29 99 08
edmund@framtia.no

Bilagsansvarlig:
Edmund Ulsnæs
Grafisk design:
Ellinor Ann Skaret

Ansvarlig utgiver:
Mediehuset Meløy

Ny Næring er Meløy-regionens eget reklameblad for nærings- og arbeidsliv, og produseres og gis ut av Mediehuset Meløy. Innholdet lages i sin helhet på oppdrag fra næringslivet i Meløy og Gildeskål – du ser dagens samarbeidsbedrifter presentert på side 8-9. Formålet til Ny Næring er å formidle satsinger og suksesshistorier i noen av regionens aller mest solide bedrifter.

Ny Næring distribueres som månedsbilag i Framtia følgende onsdager vinteren/våren 2018: 31. januar, 28. februar, 4. april, 2. mai, 30. mai, 27. juni.



MED FERGE TIL GLOMFJORD

Det er ikke hver dag det går ferge til Glomfjord, og når det skjer, er det ikke noen ordinær tur.

Om bord på ferga er det bare én bil, og en stor vogn med ferskvann. Ferga eies av Seløy undervannsservice, og de stiller også med dykkere til det litt spesielle oppdraget i utenfor Yara-kaia i Glomfjord. Bilen om bord på ferga er nemlig pumpebilen til Terje Halsan AS, og oppdraget er å rengjøre sjøvannss-

inntaket som suger inn kjølevann til Yaras fabrikk. - Dykkere fra Seløy undervannsservice har vært nede og koblet våre spyleslanger på kjølevannsinntaket. Så har vi spylt slangene rene med ferskvann etterpå, sier Håvard Jentoftsen i Terje Halsan AS. Bil og utstyr ble kjørt om bord ved

fergekaia på Ørnes, før de ankret opp i havna ved Yara. - Oppdraget tok bare et par dager, men det er nok likevel den grundigste rengjøringen Yara har fått gjort på dette inntaket, sier han.

Tekst og foto: Rune Meosli

HENT-ER LOKALE KREFTER

Joda, giganten HENT fra Trondheim kapret byggingen av nye omsorgsboliger på Ørnes. Men at lokale leverandører ‘mistet’ totaloppdraget, betyr ikke at de ikke er med på 29-millionerjobben. På byggeplassen samarbeider nemlig fire velkjente bedrifter...

- Det er alltid spennende når vi skal bygge på en ny plass, og kanskje særlig når plassen er liten. Vi fikk imidlertid en veldig god mottakelse av alle vi møtte, og har fått et godt samarbeid med lokale firma som er både dyktige og profesjonelle, sier prosjektleder i HENT, Tore Vold. HENT har virksomhet i hele Norden, og omsatte i 2016 for 7,5 milliarder kroner totalt. De har spesialisert seg på prosjektutvikling og administrasjon av store prosjekter. Til arbeidet med Mosvoldveien Omsorgsboliger har de leid inn en rekke underleverandører, og minst fire av dem er kjente navn fra Meløy.

Av totalsummen på nesten 29 millioner kroner, går rundt halvparten til lokale underleverandører fra Meløy. Fordi det er mest praktisk for oss.

TORE VOLD

- Av totalsummen på nesten 29 millioner kroner, går rundt halvparten til lokale underleverandører fra Meløy. Dette er både etter kommunens ønske, og fordi det er mest praktisk for oss, forteller Tore Vold som er prosjektleder i HENT. Når Ny Næring besøker byggeplassen er det er yrende liv på tomta, og på parkeringsplassen står biler og hengere fra Halsa Bygg, Montér Solhaug, Terje Halsan AS og Ørnes Blikk. I tillegg til et par biler fra hovedentreprenøren. - Det kan godt hende vi knytter til oss enda flere. Vi har fortsatt noen jobber som vi ikke har laget avtaler på ennå, sier Tore Vold.

Tekst og foto:Rune Meosli



Prosjektleder for HENT, Tore Vold.



Montér Solhaug Byggevarer AS

Avtalen med HENT har ført til et nytt, og uvanlig samarbeid mellom lokale konkurrenter. - Dette er vel første gang vi leverer byggevarer som Halsa Bygg skal snekre sammen, smiler Stig Arne Solhaug i Montér Solhaug. De to bedriftene er vanligvis skarpe konkurrenter både på bygg og byggevarer, men på dette prosjektet har de fått avtale på hvert sitt område. - Dette prosjektet viser jo at det går helt fint å samarbeide når det trengs, sier Stig Arne. Montér har fått avtale om å levere av alt av byggevarer til omsorgsboligene. Et oppdrag som er så stort at de allerede etter sommeren begynte å forberede lageret ved butikken på Ørnes, med egen person som lagersjef for dette prosjektet. - Vi leverer alt fra start til mål når det gjelder materialer til reisverk, paneler, lister og slikt. Bare spesialvarer og ferdigproduserte elementer som vinduer og dører er unntatt fra avtalen, sier han. - En del av avtalen er at vi må sørge for å ha ting på lager, slik at byggearbeidet ikke stanser opp for å vente på materialer og utstyr. Og siden vårt lager er så nært, trenger vi ikke å etablere noen lagercontainer på byggeplassen, forteller Stig Arne.

Terje Halsan AS

Var første bedrift på tomta, og begynte like etter sommeren med å rydde skog og fjerne vegetasjon. Senere har de gravd ut tomta, bygget kantmurer mot nabotomtene og byttet ut grunnmassene. - Det var store nivåforskjeller mot nabotomtene, så vi har laget fyllinger på opptil fire meter og to meter høye støttemurer. I tillegg har vi byttet ut massene i grunnen med nye, radonfrie masser som er fraktet hit til Ørnes med båt. Vi har også lagt rør til vann og avløp, slik at alt var klart da de skulle støpe fundamentet og gulv, sier Håvard Jentoftsen hos Terje Halsan AS. Akkurat nå er de i ferd med å legge nye masser rundt det som skal bli byggets carport, og etter det blir det juleferie. - Vi har hatt fire-fem mann i sving her siden i sommer, men nå blir det en pause fram til vi skal gjøre siste finpuss på uteområdet til våren. Da skal vi sørge for grønne plener, beplantning, asfalterte parkeringsplasser og at det blir pent og ordentlig rundt bygget, sier han.

Halsa Bygg AS

Det er første gang Halsa Bygg AS er med som underentreprenør på et slikt prosjekt. Og det var ingen selvfølge at de skulle hive seg med. - Det var med alle piggene ute at vi gikk inn på dette, smiler Bjørn Kildal i Halsa Bygg AS. Han innrømmer at han var skeptisk til å ta på seg oppdrag for en stor, fremmed entreprenør, men en telefon til Håvard Jentoftsen gjorde at han så lysere på det. - Håvard hadde da samarbeidet med HENT en stund, og kunne «gå god» for dem. Så vi bestemte oss for å legge inn et tilbud. Og så langt har det vært bare positivt, sier Bjørn. Halsa Bygg har oppdraget med å sette opp selve bygget. Dette er et stort prosjekt for bedriften, som har gitt arbeid til fra seks til femten personer siden september. Men i enkelte perioder har det vært opp mot 25 stykker. - Under det verste snøværet hadde vi så godt som hele staben her oppe. Mye regn og snø gjorde at det dannet seg is på betongen inne i bygget. For å få tørt og tett bygg til jul, måtte vi hente folk fra butikk og lager og jage de ut på tomta for å hakke is, ler Bjørn.

Ørnes Blikk AS

Ørnes Blikk har fått oppdraget med å levere og tilpasse alt av plater, takrenner og beslag til bygget. - Vi må inn på prosjektet i flere runder etter hvert som byggingen går fremover, forteller daglig leder i Ørnes Blikk, Svein Olsen. En av kriteriene for at Ørnes Blikk ble valgt til denne jobben, var nettopp det at de er lokale og fleksible. - Vi har mulighet til å være til stede når det trengs, slik at man unngår forsinkelser og stans i arbeidet for å vente på blikkenslagere. Med verkstedet så nært kan vi raskt gjøre justeringer og tilpasninger, og arbeidet kan gå framover uten opphold, sier Svein. For Ørnes Blikk er dette et middels stort oppdrag, med en verdi på noen hundre tusen. - Dette er et fint oppdrag for oss, som vi løser som en del av den daglige driften, og det krever ikke større tiltak eller ressurser enn det vi vanligvis opererer med, forteller Svein.

NYSLIPT KNIVER, SKJERPEDE HODER

Elevene på VG2 akvakultur på Innstyr er klare på én ting, når de skal konkurrere mot elever fra samme utdanning i Sortland: - Vi skal slå dem!

- Alt ligger til rette for at vi skal vinne dette, mener Ingrid Nygård, fra Neverdal. Hun er på «Lag 9» sammen med Rakel Telnes fra Jektvik og Elias Dypaune fra Fauske. Sammen med andre lag fra VG2 akvakultur på Innstyr, skal de ivareta æren til Meløy videregående skole når de møter elever fra samme utdanning i Sortland. Det er duket for landets første konkurranse i akvakultur, i kulturhuset på Innstyr.

DEN BESTE SKOLEN
Når Innstyr og Sortland barker sammen, stiller elevene med nyslipte kniver og skjerpede hoder.
- Vi har den beste skolen, og det klart beste anlegget for læring, mener Ingrid. Og da mener hun i all hovedsak skolens eget anlegg med fiskemottak, slakteri, set-tefiskanlegg - og ikke minst båten.
- Med bare hundre meter mellom praksis-anlegg og klasserom, får vi kort vei mellom teori og praksis. Det gjør at vi får prøve ut det vi lærer underveis, og det gir en god realitetsopplevelse av det vi jobber med, sier hun.

Årets opplegg blir et prøve-prosjekt, men vi tar sikte på å ha lignende opplegg neste år også.

JIMMY TOBIASSEN

Rakel nikker og er helt enig.
- Vi bare MÅ vinne dette, sier Rakel.

SKJÆRING OG NOTERING
- Dette går sikkert greit, sier Elias, og hiver seg over skalpellen. Første oppgave er i gang, og han lager et fint snitt i laksen for å avdekke laksens ulike organer, mens Ingrid og Rakel gjør klar lapper og nåler med navn på. I tillegg må de måle og beregne for å bestemme kondisjonsfaktor og leverindeks. Oppgavefordelingen går



Lag 9 samarbeidet og hygget seg på akvakulturmesterskap. Her viser Rakel Telnes fra Jektvik (foran), Elias Dypaune fra Fauske og Ingrid Nygård fra Neverdal fram arbeidet sitt. På det store bildet er det Rakel Andersen fra Steigen som jobber med kniven, mens Julie Drevland (i midten) fra Ørnes inspirerer.



Jimmy Tobiasen. Foto: privat

av seg selv, noe som tyder på at de kjenner hverandres styrker og svakheter, selv om gruppene er tilfeldig satt sammen ved loddtrekning.

FEM ØVELSER
Jimmy Tobiasen er lærer ved skolen på Innstyr, og kan fortelle om godt engasjement blant elevene.
- Mange har nok øvd litt i forkant av dette, og det gir jo en god oppfrisking av det vi har vært gjennom i utdanningen. Men plastsveising blir helt nytt for alle sammen, sier han.
Det skal konkurreres i fem ulike øvelser: Dissekering av laks, knuter og spleis, plastsveising, laksefiletering og snittveing av torsk. Vinneren kåres etter kriterier som praktiske og teoretiske ferdigheter, samarbeid, utøvelse, sluttresultat og tidsbruk.
- Øvelsene vi har valgt ut må passe inn i konkurranseformatet. Da må vi ta hensyn til både tidsbruk og lokaler, sier Jimmy.

FØRSTE GANG
Skolekonkurranse er ikke nytt i seg selv, men det har aldri vært arrangert innen akvakultur tidligere.
- De to skolene som har denne utdanningen i Nordland, er tilstede, og vi kan godt kalle det et NM i akvakultur, smiler Jimmy. Idéen til arrangementet kom fra Kigok (kunnskapssenteret i Gildeskål og opplæringskontoret for fiskerifag), og er inspirert av tilsvarende konkurranser innen andre utdanninger. De tok kontakt med Meløy videregående skole, som igjen inviterte elevene fra Sortland.
- Siden dette er første gangen, vet vi ikke hvordan dette vil gå. Årets opplegg blir et prøveprosjekt, men vi tar sikte på å ha lignende opplegg neste år også, sier Jimmy.

PLASTSVEISING
Neste oppgave for «Gruppe 9» er plastsveising. Dette har de aldri vært borte i tidligere, men etter en kort demonstrasjon

og sikkerhetsinformasjon fra Polarplast AS, er de klare. Elias holder bitene på plass, mens Rakel håndterer sveiseapparatet med stø hånd. Ingrid følger nøye med, og kommer med gode tips og innspill.
- Det er litt stress at det er så mange som ser på, sier Ingrid. Både publikum og dommere går tett rundt elevene, og følger nøye med på alt de gjør. Hver oppgave har dommere som består av lærere eller fagfolk fra næringslivet. Enkelte av disse har tidligere på dagen holdt foredrag om ulike sider av næringen, både for å inspirere og rekruttere.
- Jeg synes det er en spennende næring, og skal ta påbygging for å gå videre på høyskole etterpå. Det blir nok noe innen forskning eller ledelse, sier Ingrid.
- Da blir du kanskje sjefen min, ler Rakel. Hun skal prøve å få lærlingekontrakt etter dette skoleåret.
- Jeg er så gira på å komme meg ut i arbeid nå, og håper veldig på å få en kontrakt med

Helgeland Smolt på Reppen eller Marine Harvest i Rødøy, sier Rakel.

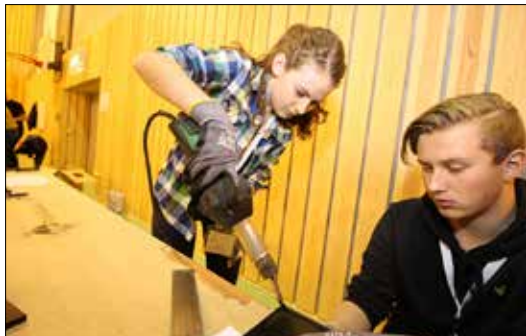
SLÅTT UT AV YLVA
På konkurransens andre dag ble Ingrid og Rakel sittende værfaste, da skolebussene ble innstilt som følge av stormen Ylva. Laget fikk derfor ikke fullført konkurransen, men kunne glede seg over at et annet Innstyr-lag tok seieren i konkurransen.
- Det var fryktelig dumt at vi

ikke fikk fullført, men jeg er glad for at vår skole likevel vant konkurransen, sier Ingrid. Vinnerne av konkurransen ble «Lag 10» fra Innstyr, som besto av Amalie Bjørnvold, Rakel Andersen og Julie Drevland.
- Men det var uansett en veldig artig dag, med mye skjerp og litt prestasjonsangst. Men god trening i å prestere under press, sier Ingrid.

Tekst og foto: Rune Meosli

Jeg synes det er en spennende næring, og skal ta påbygging for å gå videre på høyskole etterpå.

INGRID NYGÅRD



I det aller første mesterskapet i akvakultur på Innstyr hadde Meløy videregående skole tilrettelagt 5 konkurranser: knuter og sveis, plastsveising, dissekering av laks, filetering av laks og snittveing av torsk.



NY NÆRING

STOLTE BEDRIFTER, STOLTE ARBEIDSFOLK

Ny Næring ble etablert i 2004, da med navnet IndustriFolk, og har i dag 21 faste samarbeidsbedrifter. Ny Næring er profileringsblad for næringslivet i Meløy og Gildeskål, og alt innhold lages av Mediehuset Meløy på oppdrag for bedriftene som er presentert i oversikten under.

Våre samarbeidspartnere:



NORWEGIAN CRYSTALS
Ørnesveien 3
8160 Glomfjord
Telefon: 75 72 32 00
post@crystals.no
www.crystals.no



TERJE HALSAN
Garasjeveien 5
8160 Glomfjord
Telefon: 75 75 25 91
Telefon: 48 27 48 27
post@halsan-as.no



BILFINGER



ARNØYBYGG AS
Dronningensgate 32,
8006 Bodø
Arnøy Gård,
8136 Nordarnøy
Tlf. 92674000
salten@boligpartner.no
www.boligpartner.no



REIPÅ KNUSERI A/S
Dalen
8146 Reipå
Telefon: 414 05 549
Telefon: 417 68 198
www.reipaaknuseri.no
fransve@reipaaknuseri.no



ØRNES BLIKK A/S
Kystveien 106
8150 Ørnes
Telefon: 75 75 41
40/950 47 129
post@ornes-blikk.no



SUNDSFJORD SMOLT
Sundsfjord
8120 Nygårdsjøen
Tlf. 75 09 19 00
Post: 8764 Lovund
http://www.novasea.no/
avdelinger/sundsfjord-smolt
post@novasea.no



Meløy Elektro
En del av Elektro gruppen

MELØY ELEKTRO
Kystveien 4
8150 Ørnes
Telefon: 75 72 02 00
firmapost@meloyelektro.no



HALSA BYGG
Dalheimveien 2
8178 Halså
Telefon: 75 72 02 50
post@halsabygg.no



MELØY ENERGI
Kystveien 4
8150 Ørnes
Telefon: 75 72 01 70
www.meloyenergi.no
firmapost@meloyenergi.no



INDUSTRIVISUALISERING AS
Ørnesveien 3
8160 Glomfjord
Telefon: 75 75 70 00
post@invis.no
www.invis.no



SIMONSSON & WIDERBERG
LEAN CONSULTING AS

SIMONSSON & WIDERBERG
LEAN CONSULTING AS

8145 Storvik
Telefon: 90 61 18 74
info@swlean.com
www.swlean.com



YARA NORGE AS
Yara Glomfjord
Ørnesveien 3
8160 Glomfjord
Telefon: 75 71 91 00
yara.glomfjord@yara.com
www.yara.no



MELØY UTVIKLING KF (MU)
Stiftet 19. november 2012, og har kontorsted på Kompetansehuset i Glomfjord. MU eies 100 prosent av Meløy kommune, og administrerer omstillingsprogrammet som gjennomføres i Meløy i årene 2012-18. Virksomheten har fire ansatte som deltar i prosjekter og utviklingsarbeid i samarbeid med bedrifter. Daglig leder Stine Estensen er sekretær for omstillingsstyret og legger fram saker for behandling der. Omstillingsstyret ledes av ordfører Sigurd Stormo (f. 1969) og har styremedlemmene Kristine Haukalid (f. -55), Liv Toril Pettersen (f. -63), Tor-Arne Gransjøen (f. -64) og Rolf Birger Nilsen (f. -65). Omstillingsarbeidet begynte ut med 100 millioner kroner i kapital fra regjeringen, Nordland fylkeskommune og Meløy kommune, der om lag 13 gjenstår idet programmet nå går inn i sitt avslutningsår.

Tekst: Edmund Ulsnæs. Foto: prikkenoverien

MELØY UTVIKLING KF
Besøk: Ørnesveien 3, 8160 Glomfjord
Post: Gammelveien 5, 8150 Ørnes
Tlf. 75719900
http://www.meloy.kommune.no
stine.estensen@mu.meloy.kommune.no



Stine Merethe Estensen
er daglig leder i Meløy Utvikling KF.



MELØY BEDRIFTS-SERVICE
Postboks 17
8161 Glomfjord
Telefon: 75 71 99 00
post@mbs-as.no
www.mbs-as.no



SOLHAUG BYGGEVARE AS

Halsa
Holandsfjordveien 164
8178 Halså
Ørnes
Spildra, 8150 Ørnes

Tlf. 75 72 14 40
post@solhaugbyggevarer.no
www.monter.no



ARNØY BRYGGE AS

Arnøy Gård
8136 Nordarnøy
Tlf. 948 85 380
www.arnoy.no
post@arnoy.no



MARINE HARVEST
Marine Harvest Norway AS
8161 Glomfjord
Telefon: 75 75 27 60
www.marineharvest.com



EWOS
8178 Halså
Telefon: 55 69 70 00



MELØY
VIDEREGÅENDE SKOLE

MELØY VIDEREGÅENDE SKOLE
Hovedadministrasjonen
Pb 55
8161 Glomfjord
Tlf. 75652500
post.meloy@vgs.nfk.no
www.meloy.vgs.no



MOLDJORD BYGG OG ANLEGG AS

Moldjord
8110 Moldjord
Tlf. 75569440
post@moldjord.no
www.moldjord.no

DET VIKTIGE MØTET

Dette er ikke et hvilket som helst møte. Det er ledergruppemøtet i bedriften som har de mest hårete målene i Meløy.

- Her skal vi sitte litt i ‘helikopteret’. Se ting ovenfra – hvor er vi i forhold til de planene vi har lagt? Vi må ikke dykke for dypt ned i ‘skruer og muttere’ – det har vi andre verktøyer til, forklarer Cato Lund. Fabrikksjefen er i ferd med å innlede det ukentlige og svært viktige møtet der han samler sine aller nærmeste. Ledergruppen. - Alltid HMS først. Så går vi en runde i fabrikk, ser gjerne på ett spesielt case, en utfordring - snakker med staben. Så går vi gjennom det vi så – er vi fornøyd med helse, miljø og sikkerhet, og hva med orden, renhold og struktur? sier han.

Erfaringen og kompetansen i ledergruppa var helt essensielt for å kunne starte opp igjen. Nå er det nok enda viktigere at vi har den rette kompetanse ute i fabrikk.

ARNSTEIN OG RAYMOND JENSEN



Den skal lede bedriften mot heftige mål, ledergruppa i Norwegian Crystals. Da er fabrikkssjefen fornøyd med at hans aller nærmeste har en unik erfaring og kompetanse fra solenergi. Fra venstre Arnstein Jensen, Cato Lund, Therese Tindvik, Sissel Norum og Raymond D. Jensen. Anders Strøm og Crina Rauta var ikke tilstede da dette bildet ble tatt

MÅ UT I FABRIKKEN
Norwegian Crystals. Solenergi-virksomheten som fra 2013 vokste opp fra det som REC gav opp og forlot året før. Underskuddene har vært betydelige, men driftsinntektene vokser raskt. Markedet endrer seg, bedrer seg, men administrerende direktør Reidar Langmo er tydelig: NC må vokse, og raskt, for å overleve. Dette krever sitt av fabrikkssjefen, hans ledergruppe, mellomledere og driftsoperatører. - Jeg har ikke endret mye i ledergruppen siden jeg overtok i mai. Men agendaen er

nok enda mer styrt av det vi skal oppnå, slik at vi tidlig oppdager avvik fra målene våre, forteller Cato. - At ledergruppa går samlet ut i fabrikk er veldig viktig. Vi sikrer oss at alle har samme plattform, og at alle synes det er naturlig å gi tilbakemelding direkte til ledergruppen.

VIKTIGE BRØDRE
Arnstein Jensen kikker over møtebordet på broren Raymond. De to var svært sentrale da emner ble brettet opp etter at REC gav opp

Glomfjord. I dag er Arnstein teknisk sjef og Raymond logistikkssjef i NC-fabrikk. - Joda, erfaringen i ledergruppa var essensiell for å kunne starte opp igjen. Men, å starte opp var én ting – å drive bærekraftig over tid er noe annet. Nå er det enda viktigere med den rette kompetansen i fabrikk, altså hos operatørene, sier de. Sissel Norum tar ordet. Produksjonssjefen har brukt det meste av yrkeskarrieren i solenergi-bedrifter her på hjemstedet. - Og at vi var heldig å kapre ingeniører som har vært med fra starten. De har en helt

spesiell og viktig erfaring, ikke minst på ovnsprosessen. En slik utdanning får man ikke på noen skolebenk!

FRA MINUS TIL PLUSS
Cato fabrikkssjef vet. Og at denne spesielle NC-kompetansen ikke er å oppdrive andre steder. Og med Therese Tindvik som sjef på økonomi, Crina Rauta på HMS og kvalitet og Anders Strøm på personal, kan han være trygg på at denne ledergruppa er den rette. Til å lede, fram til eiernes høye mål. - Vi har alltid alvorret med oss. Men til

tross for flere år med underskudd er det optimismen som råder nå. Fordi vi gjør de rette tingene, og lykkes med tiltakene våre. Månedene neste år der vi går i 0 og pluss, den den nærmer seg raskt, smiler Cato. - Dette er min jobb: å vise staben hva vi lykkes med. Fokus på utfordringer er viktig, men også på det vi har lyktes med. For når man først lykkes, har man lyst til å lykkes mer!

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs



SIKRER MOT 50-ÅRSFLOM

Den nye kulverten ved Ørnes sykehjem, er nesten fem meter bred og skal tåle en 50-årsflom.

Terje Halsan AS har fått oppdraget med utbedringene, som skal sørge for at nye «sykehjemstomta» går klar av vannmassene fra Mosvoldelva, selv når den er på sitt største. Men før gravearbeidet tok til, måtte de koble ned internettforbindelsen til «halve Norge» for å kutte og flytte «landsfiberkabelen» som ligger i området. - Vi tinte og gravde fram kabelen, så tok Eltel seg av kutting og skjøting av fiberkabelen. Hele jobben ble gjort i løpet av noen timer, natt til torsdag 7. desember, sier Håvard Jentoftsen i Terje

Halsan AS. Gravemaskinfører Kolbjørn Rendal jobbet med å tine bakken for å komme ned til kabelen. - Det tar litt tid å tine opp bakken, men når det er gjort går resten greit. I tillegg skal vi skoge litt langs elvekanten før gravearbeidet tar til, sa Kolbjørn. Først da fiberflyttingen var unnagjort var det klart for å gå ordentlig i gang med gravearbeidet. Den nye kulverten ble levert ferdig støpt og er 4,5 meter bred og 3,2 meter høy. Den er levert i elementer, og veier til sammen hele 361 tonn. I første del av anleggsperioden vil Gammelveien på Ørnes være stengt, men den vil åpnes igjen når alt er på plass. Hele prosjektet er beregnet å vare fram til sommeren, og har en totalramme på rundt tre millioner kroner.



- Vi vil nok ha et par mann i sving på dette prosjektet, fram til juni, sier Håvard Jentoftsen. Tekst og foto: Rune Meosli

Kolbjørn Rendal i Terje Halsan AS måtte tine telen for å få opp fiberkabelen der gravingen skulle starte.

NY TEKNISK YARA-SJEF

Etter at Øyvind Jenssen overtok som fabrikkssjef i Yara, etterlot han seg en ledig plass som teknisk sjef i bedriften. Og rett over gangen satt riktig mann for den stillingen. Hans Erik Sporsheim (51) kommer opprinnelig fra Kristiansund, men har lang fartstid i Yarasystemet.

- Min første jobb etter at jeg var ferdig utdannet, hadde jeg faktisk her i Yara Glomfjord, eller Hydro som det het i 1991, sier han. Da hadde han nettopp avsluttet studiene ved NTH i Trondheim, og var nyutdannet maskiningeniør. I mer enn femten år var han ansatt på fabrikk i Glomfjord, men fikk også prøvd seg litt i Hydros oljeproduksjon. - De siste årene i Hydro Produksjonspartner, før de ble overtatt av Bilfinger, var jeg utleid til Hydros petroleumsavdeling. Etter det jobbet jeg som overingeniør på

Statoils anlegg i Harstad fra 2007 til 2012, da jeg dro tilbake til Meløy og Yara, forteller Hans Erik. Siden den gang har han jobbet som vedlikeholdsleder i fullgjødsla, med ansvar for ulike prosjekter med modifikasjon og endringer, fornying og oppgradering. Når han nå overtar som teknisk sjef, skal han sørge for at alt det tekniske på maskiner og utstyr fungerer optimalt og holder god standard. I tillegg får han personalansvar for de tekniske avdelingene i fabrikk. - Jeg har ikke hatt personalansvar tidligere,



Yara teknisk sjef: - Yara har mange dyktige fagfolk med svært bred kompetanse, sier Hans Erik Sporsheim som er ny teknisk sjef i Yara Glomfjord.

men det kommer nok til å gå bra. Her i Yara har vi mange dyktige fagfolk med svært bred kompetanse, og de ansatte er veldig løsningsorienterte. Det bidrar til at vi hele tiden forbedrer oss innenfor de rammene vi har, sier han. I løpet av 2018 skal hele fabrikk i Glomfjord i gang med et systematisk forbedringsarbeid, noe som stiller nye krav til

effektivitet. - Det blir spennende å jobbe med dette. Det vil kreve bedre planlegging av vedlikeholdet på fabrikk, og vi må også sørge for å integrere risikoforståelse i planleggingen, slik at vi når målene i forhold til HMS-planene, sier Hans Erik. Tekst og foto: Rune Meosli



PRØVEDRIFT

Tidlig i november var anlegget klart til bruk. Siden da har det vært gjort noen tilpasninger på lysstyrke, vann og praktiske løsninger. Etter jul vil det bli gjort en evaluering på om rasteplassen skal ha helårsdrift, eller stenges på vinteren.

- Vi har jo et håp om at det skal være en helårsplass, men det er svært værutsatt, og uten innlagt strøm og vann. Strøm til lys og pumper besørges av et aggregat og en batteripakke, mens vannet kommer fra egen tank, sier Steinar Skaar.

VELDIG SPESIELT

Moldjord Bygg og Anlegg har holdt på nesten et år med prosjektet, og det har hatt en verdi på nesten ti millioner kroner. I tillegg til det i øyenfallende servicebygget med toalett, er det støpt kantanlegg, et amfi med mot havet og større sokkel til Uredd-monumentet. Alt i sammenhengende design uten skarpe kanter. Også sitteplasser og bord er laget spesielt for dette stedet. Her kan altså besøkende få lettet på trykket, både fysisk og åndelig.

Tekst: Rune Meosli.
Dronebildet: Roar Kofoed

VELDIG SPESIELT

Moldjord Bygg og Anlegg har holdt på nesten et år med prosjektet, og det har hatt en verdi på nesten ti millioner kroner. I tillegg til det i øyenfallende servicebygget med toalett, er det støpt kantanlegg, et amfi med mot havet og større sokkel til Uredd-monumentet. Alt i sammenhengende design uten skarpe kanter. Også sitteplasser og bord er laget spesielt for dette stedet. Her kan altså besøkende få lettet på trykket, både fysisk og åndelig.

Tekst: Rune Meosli.
Dronebildet: Roar Koføed



A photograph showing two construction workers in high-visibility yellow and black safety suits and blue helmets. They are working on a curved, grey concrete structure, likely a tunnel entrance or a large storage container. One worker is standing and holding a large glass panel, while the other is crouching and assisting. The structure has a large glass door. In the background, there is a body of water and a cloudy sky. Various construction materials and tools are scattered around the base of the structure.

NY NÆRING – REKLAME FOR NÆRINGSLIVET 13

[illegible][illegible]

12

FYKANKAIA I RUTE



I september i år kunne Ny Næring fortelle om det historiske oppdraget Bilfinger begynte på for Statkraft.

Bilfinger er i disse dager i ferd med å avslutte totalrenoveringen av kraftverkkskaia i Fykan. Men noe arbeid gjenstår fortsatt.

- Vi har nå forsterket eller byttet ut mange av pilarene, og lagt nytt dekke på kaia, så nå ser det nesten ferdig ut. Men vi skal fortsatt arbeide med restaurering av selve kaihuset, og støpe ny betong rundt krana, forteller

Torleif Rommetveit som er byggeleder i Bilfinger. Åtte av pilarene er nå byttet ut med nye, i tillegg til at mange er forsterket. I tillegg må enkelte pilarer festes i grunnen med betong, slik at de står støtt på underlaget. Kraftkaia i Fykan er ikke i daglig bruk i dag, men er en viktig del av kraftindustrien, og må vedlikeholdes for bevaring. Den er fredet av riksantikvaren, og restaureringen er et ledd i samfunnsansvaret som Statskraft er pålagt.

Tekst og foto: Rune Meosli



Ny Næring 13. september.



Herskaphuset fra 1918 har mye lokalhistorie og industrihistorie i veggene. Nå har Yara økt både nytte- og bruksverdi på huset.

GLOMSTUA ØKER

For å forsvare videre drift og eierskap av Glomstua, fikk Yara Glomfjord grei beskjed i 2014: Få opp aktivitet og lønnsomhet! Nå tyder alt på at det ærverdige og historiske bygget er berget, både gjennom økt belegg og økt forståelse.

- Det er ikke så enkelt å måle verdien av Glomstua i kroner og øre. Men det er ingen tvil om at vi med den, sammen med Yarajenta, kan by kundene på en unik opplevelse. Det er med på å skape solide relasjoner til bedriften, sier driftsansvarlig for Glomstua, Ronny Solberg.

ØKT BELEGG

For å øke belegget i Glomstua, har Yara tatt i bruk Glomstua til flere formål enn spesielle anledninger og representasjon. - Nå innkvarterer vi egne Yara-ledere som skal hit til Glomfjord, og også folk som skal hit på jobbintervju eller har andre ærend på fabrikken, sier Glomstuas bestyrer Ann-Helen Solbakken. - Det har også vært flere forespørsler fra andre bedrifter som vil bruke fasilitetene på Glomstua, og det er vi glade for. Vi kan imidlertid ikke leie ut til private selskap. Bygget skal bare brukes til bedriftsrelaterte besøk, både av hensyn til kapasitet og fordi vi har et ansvar for å ta vare på særpreget til bygget, forteller Ann-Helen..

DIREKTØRBOLIG

Praktboligen ved Lille Glomvann blir 100 år neste år. Bygget ble satt opp i 1918,

som direktørbolig for sinksmelteverket i Haugvika og senere aluminiumsverket. Etter hvert ble huset overtatt av Statkraft før det ble solgt til Norsk Hydro i 1995. Siden 1949 har bygget blitt brukt som representasjonsbolig for Hydro og Yara. Det er altså

Glomfjord har både Glomstua og båten Yarajenta, som begge brukes for å gi kunder og forretningsforbindelser en positiv totalopplevelse av bedriften og lokalmiljøet. - Gjестene setter stor pris på den hjemmekoselige stemningen i huset. De fleste

Nå innkvarterer vi egne Yara-ledere som skal hit til Glomfjord, og også folk som skal hit på jobbintervju.

ANN-HELEN SOLBAKKEN

ikke rent lite industrihistorie som ligger i veggene på det ærverdige bygget i Glomfjord.

EN SJELDEN OPPLEVELSE

Det er ikke mange bedrifter som i dag kan skilte med egen representasjonsbolig. Yara

synes det er bedre å slippe av i en slik bolig etter en lang arbeidsdag, enn på et tradisjonelt hotell, sier Ann-Helen. Hun har hatt ansvaret for den daglige driften av huset siden 1988, og er den som ivaretar gjestfriheten når huset rommer gjester.



Ann-Helen Solbakken og Ronny Solberg har hatt hovedansvar for omleggingen som har ført til økt, stabilt belegg på Glomstua. Foto: Rune Meosli

SAMARBEID MED LOKALE

Huset har fire enkeltrom og fire rom med dobbeltseng. I praksis betyr dette at de kan ta imot grupper på inntil åtte personer, siden det er sjelden at det kommer par på besøk. Ved større grupper brukes hotellet som avlastning, og det ordnes med skyss mellom hotellet og Glomstua. Også matlagingen til Glomstua besørjes av hotellet, mens Ann-Helen tar seg av servering og anretning til gjestene. - Vi har også lagt litt om på turene med Yarajenta den siste tiden, og laget opplegg som innebærer besøk hos lokale attraksjoner med egen servering, slik som Svartisen, Støtt,

Bolga eller Vassdalsvik, sier Ronny.

POSITIVT

Etter den forsiktige endringen i bruken av Glomstua, har de altså klart å øke belegget, og holde det så stabilt at sentral Yara-ledelse ser positivt på å beholde huset. - Et opphold på Glomstua gir en opplevelse av at Yara er solid forankret i både lokalmiljø og norsk industrihistorie, i tillegg til de andre positive opplevelsene man kan få med utspring i denne ærverdige boligen, sier Ronny.

Tekst: Rune Meosli. Foto: Edmund Ulsnæs

SE HVA SOM ER SKAPT!

Nå skal vi evaluere det omfattende omstillingsprogrammet i Meløy 2012-17. Riktignok får vi nå utvidet perioden med neste år, og der skal vi sørge for at alt det gode omstillingsarbeidet tas videre i en god og strategisk næringsplan. Men her og nå vil jeg skryte av hva det fantastiske næringslivet i Meløy har fått til.

For, etter mer enn fem år, og med flere hundre små og store utviklingsprosjekter gjennomført, sitter vi med veldig hyggelige resultater! Omstillingsprogrammet har bidratt direkte til 255 helt nye arbeidsplasser, og ja, vi i Meløy Utvikling KF har lyktes med vår tilrettelegging, men det er næringslivet som har stilt opp og gjort jobben! Som har fornyet seg, forbedret seg og sørget for at det nå koker av aktivitet.

Aller flest nye arbeidsplasser er skapt i industri og havbruk – 148. Men også blant gründere er det jobbet meget godt – 28 nye arbeidsplasser - for ikke å snakke om i våre allerede eksisterende, små og mellomstore bedrifter – 42 nye arbeidsplasser. Mens utviklingen innen reiseliv, den er kanskje aller mest oppsiktsvekkende - bransjen er totalt forandret siden 2012, med hele 19 nye virksomheter og 37 nye arbeidsplasser.

Når jeg med få ord skal oppsummere målene vi har nådd gjennom omstillingsprogrammet, må nok det aller viktigste være at Meløy er blitt mer robust. Virksomheter i alle bygder og alle bransjer har tatt nye steg, og derfor er vi i positiv forstand mindre avhengig av hvor bra det går hos de store

hjørnesteinene i næringslivet. Nettopp dette har vært en svært viktig hensikt med omstillingsprogrammet etter at REC Wafer gikk overende i 2011-12. Og Meløy har i 2017 en svært høy sysselsettingsandel i befolkningen – i Salten er bare Sørfold foran oss.

Så skal vi fortsatt skape 145 arbeidsplasser til, før vi er virkelig fornøyd. Og ja, det er en bekymring at innbyggertallet over tid går tilbake. Men, når jeg ser hva vi har skapt sammen til nå, blir jeg veldig entusiastisk! Dette har vi nemlig klart fordi Meløy har et helt spesielt næringsliv som klarer å ta tak, og sammen, når det trengs som mest!

Stine Estensen fortalte til Edmund Ulsnæs



Stine Estensen, daglig leder i Meløy Utvikling KF

MELØY utvikling

Nå kan du følge omstillingsarbeidet i Meløy, i Ny Næring. Vi presenterer artikler i samarbeid med Meløy Utvikling KF – innhold som tidligere ble presentert i publikasjonen KraftTak.

Meløy fikk status som omstillingskommune sommeren 2012, etter at REC Wafer hadde lagt ned sine to fabrikker i Glomfjord, og kommunen hadde mistet i alt 6-700 arbeidsplasser. Meløy Utvikling KF har administrert 100 millioner kroner i omstillingsmidler, der 50 % kom fra departementet, 25 % fra Nordland Fylkeskommune og 25 % fra Meløy kommune.

Ordfører Sigurd Stormo er styreleder for Meløy Utvikling, og styremedlemmer er Tor-Arne Gransjøen, Liv Toril Pettersen, Kristine Haukalid og Rolf Birger Nilsen. Daglig leder er Stine Estensen.

MELØY MINDRE SÅRBAR

255 helt nye arbeidsplasser er skapt i Meløy siden 2012, og trolig er vi mindre sårbare for brå endringer enn det vi var.

Tall og statistikk – det kan man gå seg vill i. Men, tall måler også hvor godt man lykkes. Og, hvordan 'pasienten' Meløy har det i dag - seks år etter at waferfabrikkene stengte. - Meløy hadde 2.685 sysselsatte i 2010, pluss 541 i REC-klyngen. Tallet for 2016 er 2.926. Og siden omtrent 40 arbeidsplasser er blitt borte i ulike konkurser og avviklinger, er det skapt om lag 280 nye arbeidsplasser på de seks årene – noen talls av dem i det offentlige, opplyser Bjørn Sleipnes.

MINDRE SÅRBARE NÅ

Den tidligere banksjefen i DNB på Ørnes er samfunnsøkonom. På oppdrag fra Meløy Utvikling samler han tallmateriale fra kommunens aksjeselskaper – mer spesifikt de 114 selskapene som hadde mer enn 1 million kroner i driftsinntekter i fjor. Tallene gir sammenlikningsgrunnlag med nabo-kommuner og i nasjonal sammenheng. - En kommune er nærmessig sårbar når den er veldig avhengig av hjørnesteins-bedrifter, og når mye av næringsliv er i samme bransje – da er man utsatt når mar-

kedene endrer seg. Med det som er skapt nytt i Meløy i mange bransjer, er vi nok mindre sårbare nå, mener Bjørn.

- Og så er det arbeidspendling. Litt flere pendler ut fra Meløy i dag enn i 2016, men med enda bedre kommunikasjoner til Bodø ville kanskje flere pendlet, og da er vi litt mindre sårbare hvis det skulle skje brå endringer i næringslivet.

- VELDIG FORNØYD

Daglig leder Stine Estensen i Meløy Utvikling bruker tallmaterialet fra Bjørn til å dokumentere hva omstillingsprogrammet har skapt.

- Vi har ikke lyktes med alt, og det er sikkert mange meninger om hvordan ressursene er brukt. Men selv om vi ikke er kommet i mål med alt, er jeg veldig fornøyd med resultatene, fastslår hun.

- I Meløy er det skapt flere hundre arbeidsplasser, og det tror jeg ikke kunne skjedd hvorsomhelst. Det er unikt med så mange bedrifter som har stilt opp og levert!

Omstillingsprogrammet er direkte involvert i 255 nye arbeidsplasser. 148 er kommet i industri og havbruk, der Meløy Utvikling har kjørt i alt 47 prosjekter. Gründere: 51 etablererstipender er delt ut – 28 nye arbeidsplasser. Reiseliv: 19 nye aktører og 37 nye arbeidsplasser. Eksisterende næringsliv: 42 nye.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

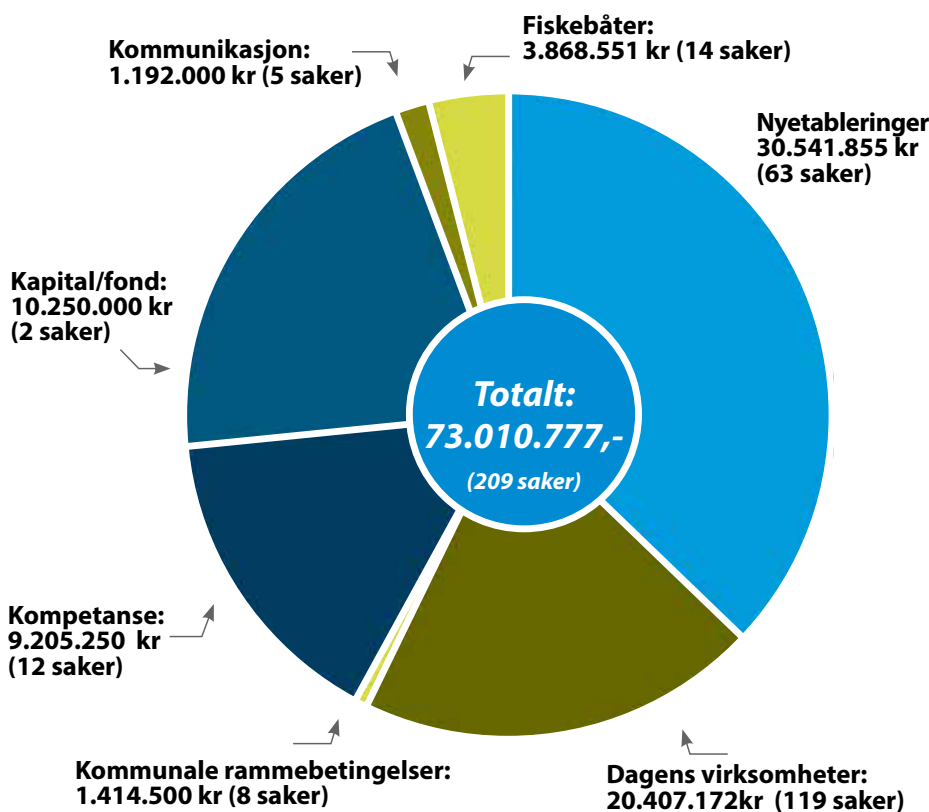


Med enda bedre kommunikasjoner til Bodø ville kanskje flere pendlet, og da er vi litt mindre sårbare.

BJØRN SLEIPNES

TILDELINGENE SÅ LANGT

Omstillingsprogrammet i Meløy går nå inn i sitt avsluttende år. Dette diagrammet viser hvordan midlene er fordelt til nå.



DE TO FØRSTE

Industribedriftene Tocircle Productions og Norwegian Crystals (bildet) i Glomfjord var de første som mottok tilskudd og lån da Meløy ble omstillingskommune i 2012. I dag sysselsetter de to bedriftene 120 ansatte.

NORWEGIAN CRYSTALS

Omsetning 2016: 223,2 millioner kroner. Resultat før skatt 2016: - 125,5 mill. Ansatte: 100. Administrerende direktør: Reidar Langmo. Fabrikkssjef Glomfjord: Cato Lund. - Waferprisene falt ytterligere i høst, så markedssituasjonen er utfordrende. Men utviklingen går veldig bra, og nå har eierne våre sørget for å gi oss mer arbeidskapital. I høst er vi også blitt flere ansatte, sier fabrikkssjef Cato Lund.

TOCIRCLE PRODUCTIONS

Omsetning 2016: 24, 8 mill. kroner. Resultat før skatt 2016: 305.000,- Ansatte: 20, derav 11 i Glomfjord. Daglig leder: Pål Bråthen. Plassjef Glomfjord: André Neverdal. Tocircle gjør utviklingsarbeid innen energigjenvinning og -økonomisering, og ut fra egne patenter. Med dampekspander og høytemperatur varmepumpe gjøres det forsøk i samarbeid med internasjonale aktører for å utnytte overskuddsdamp og spillvarme til ny energi.



TRENGER LOKOMOTIVER

Nordland har 209 selskaper med 50-100 millioner i driftsinntekter, bare ett holder til i Meløy.

Nordland har 101 selskaper med 100-250 millioner i driftsinntekter, bare tre holder til i Meløy.

- Ja, Meløy har få lokaleide 'lokomotiver', og det kunne vi trengt. Vi har flere store konsernbedrifter, og de er veldig viktige. Men det er nok sannsynlig at selskaper med lokale eiere er enda mer opptatt av å bidra lokalt. Det er ellers verdt å merke seg at vi ikke har noen virkelig store aktører innen havbruk med forretningsadresse i Meløy, slik som Gildeskål for eksempel har Gifas og Sundsfjord Smolt, sier Bjørn Sleipnes, som har studert 2016-tallene fra næringslivet i Meløy og andre nordlandskommuner.

- Stor bransjespesialisering gjør en kommune sårbar ved brå endringer. Meløys bransjespesialisering var i 2000 på 13 prosent, mens den i dag er ni prosent.
- Av 114 Meløy-aksjeselskaper med over 1 million i driftsinntekt, hadde 29 prosent negativt driftsresultat i 2016. Dette er to prosent mer enn Fauske, fire prosent mer enn for Nordland.
- 26 prosent av disse selskapene hadde et plussresultat på mer enn 500.000 kroner, mot 32 prosent i Fauske og 36 i Nordland.

Tekst: Edmund Ulsnæs

SELGER MELØY SAMMEN

Fem aktører står samlet for at det skal bli lettere å velge Glomfjord Industri-park til storetablering. For eksempel bitcoin.

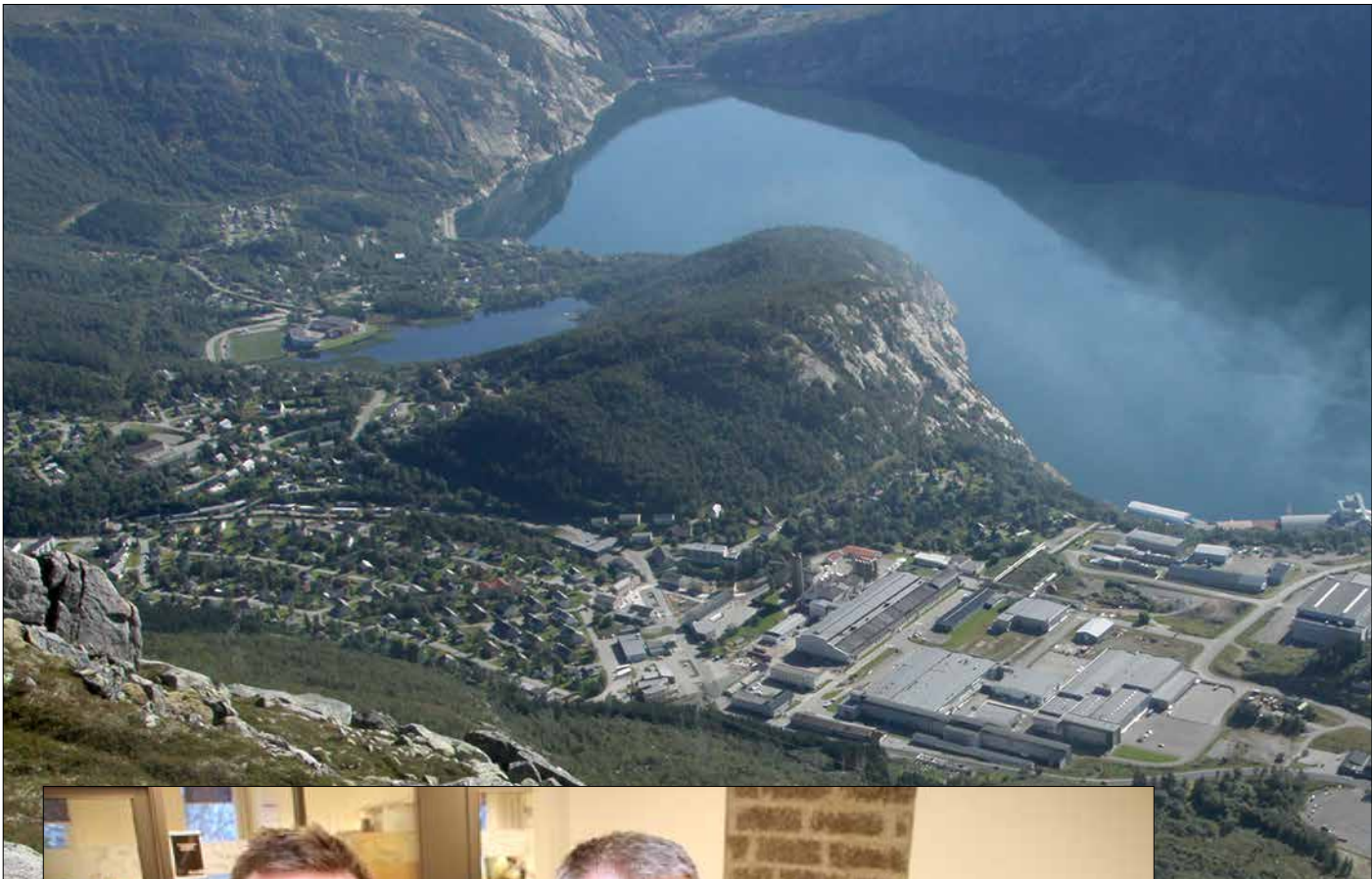
- Vi har nok ikke vært flinke nok til å vise fram hva vi kan tilby samlet, mener Leif Kristiansen.
- Og dét er veldig mye! Jeg er faktisk over-rasket over hvor mye kompetanse og viktig infrastruktur vi faktisk har, smiler Bjørn-Wiggo Eriksen.
Omstillingsprogrammet i Meløy har ønsket store industrietableringer. Nå bygges det et samarbeid som skal vise fram bedre alt som er fristende og lukrativt ved å velge Glomfjord Industripark.
- Det har jo med å være profesjonelle. Vi kan ikke regne med å bli valgt hvis vi ikke viser fram alt vi har!

BITCOIN TIL GLOMFJORD?

Fem bedrifter. Meløy Energi, Aspector ThinCom, Bilfinger, INVIS og Yara. De har vært der hele tiden, flinke på sitt. Og veldig interessert i nye, store etableringer til Meløy. Men nytt av året er samarbeidet:

Vi møtte dem samlet nå nylig, og på ett innholdsrikt besøk fikk de se alt vi har av infrastruktur og muligheter.

LEIF KRISTIANSEN



- Nå møter vi mulige etablere-re samlet, og da framstår Glom-fjord Industripark og Meløy som mer profesjonelle, mener (f.v.) Bjørn-Wiggo Eriksen (INVIS), Leif Kristiansen (Yara) og Sindre Fallmyr (Bilfinger).

- Se på de franske forretningsutviklerne som vurderer en kryptofarm med 1.000 PC-er for å utvinne den elektroniske valutaen bitcoin, begynner Leif, som er Yara's avdelingsleder for industriparkdrift.
- Vi møtte dem samlet nå nylig, og på ett innholdsrikt besøk fikk de se alt vi har av infrastruktur og muligheter. Da kan de raskt bestemme om Glomfjord er rett sted. Og vi får vist fram det vi har å by på, fastslår han.

MARKEDSFØRER SAMLET

En så veltrimmet samordning er nytt, og ønsket av Meløy Utvikling KF. En rekke

Yara har tomter, bygg og alt av infrastruktur, INVIS tegner og prosjekterer løsninger, Meløy Energi tilbyr kraft og fiber, Aspector ThinCom er eksperter på IKT og Bilfingers elektrikere og rørleggere klargjør og vedlikeholder bygg.

industriprosjekter er blitt utredet gjennom omstillingsprogrammet, men få viser seg realistisk å gjennomføre. Prosessene tar dessuten tid, og etablerere vurderer ofte flere steder.

- Vi benytter muligheten til å markedsføre hele regionen – hva vi har å by på av opplevelser, bosetting og kompetanse i andre bransjer, forteller Bjørn-Wiggo.

- I tillegg til franskmennene har vi møtt et

koreansk selskap på samme måte. De skal starte produksjon av en type plast og presenning som er mer miljøvennlig enn PVC, og Norge er interessant, opplyser Leif.
- De har sett på lokaler i Glomfjord, og nå håper vi at de skal velge oss.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

VIL BRUKE DET GRØNNE

På Ørnes sitter to aktører som samarbeider med Glomfjord for å lokke nye etableringer.

- Det skulle egentlig bare mangle. Å ha et sterkt og samlet miljø, at flere snakker med én stemme – dét er viktig! mener Reinert Aarseth.
Markedssjefen i Meløy Energi snakker fag og utvikling med Jørgen Våtvik – leder for

det kompetente IKT-miljøet hos Aspector ThinCom.
De to selskapene har tilhold på Ørnes, men danner felles front sammen med Glomfjord. For å raskt vise mulige etablerere de samlede mulighetene ved etablering i Meløy.

- Dette med 'grønn kraft' har betydning for mange internasjonale aktører. Det etter-sørres, og kan brukes som et fortrinn for oss i Meløy, mener Reinert.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs



Samarbeider gjerne: Jørgen Våtvik (t.v.) i Aspector ThinCom og Reinert Aarseth i Meløy Energi



- I dag sendes store mengder råstoff ut av kommunen, og dette vil vi gjøre noe med, sier Brian Brun (t.v.) og Morten Røshagen. I vinter kjøper de tomt for å bygge anlegg for fiskeforedling i Reipå Havn.

SKAL FOREDLE FISKE-VERDIENE

Spennende Reipå Havn får en spennende nyetable-ring. Brian og Morten skal sørge for å beholde store verdier lokalt.

Ny Næring skriver om dette for første gang, men karene på bildet er kommet langt. Med en etablering som mange har ventet på. For når vi vet at 29 yrkesfiskere med base Reipå Havn har en totalkvote på 9.000 tonn:

- Videreforedling av fisken her, lokalt, kan skape arbeidsplasser. Fisken som landes i Meløy i dag, den sender vi bare fra oss som råstoff, og mister store verdier.
Morten Røshagen, 34 år, hardtarbeidende fisker på egen båt 'Johan R' og skipper på Sørheim-rederiets 'Meløyfjord'. Leder i Reipå Fiskarlag.
- Dette vil vi gjøre noe med. Planene for Meløy Fiskeforedling er klare, og nå har vi søkt om å få tomt for å bygge. Veldig mye skal skje i 2018.
Brian Brun, 40 år, tidligere elektriker, heismontør og fisker, nå prosjektingeniør i INVIS.

TOMT NÅ, SKAL BYGGE
Disse to fikk nettopp 185.000 kroner i drahjelp fra omstillingsstyret i Meløy. For selv om Morten virkelig kan fisk, og Brian virkelig kan prosjektering
- Så er det én ting vi kan lite om, og dét skal disse pengene brukes til. Salget, altså hvordan vi skal bli kvitt ferdigproduktene. Nå skal vi leie inn kompetanse på å utrede og få på plass dette med salgskanaler for

med havnestyret for å få kjøpe den ene, opplyser Morten.

VIL SKAPE NYTT

Som selv har bakgrunn fra fiske, mens Morten er yrkesfisker på femtende året. Bo-satt på Reipå har de ruget på idéen i årevis. I 2017 er idé blitt til plan, og nå handling.
- Det er artig å skape noe nytt. Bidra til nye arbeidsplasser, mener Brian.

blererstipend til i alt 12 fiskere, og i tillegg hjulpet med lån og finansieringsløsning. Mange av disse fiskerne har base i Reipå Havn, et av de største og mest spennende fiskerimiljøene i fast-land-Nordland. Flåten i havna skaper direkteverdier for om lag 35 millioner kroner i året, viser beregninger, og de totale samfunnsverdiene om lag 100 millioner.

LETTERE ENN FØR

Brian og Morten er sparsommelig med flere detaljer akkurat nå. Men utvilsomt er etableringen deres godt og viktig nytt for Meløy. Omstillingsstyret i Meløy finansierte i fjor en forstudie for Reipå Havn, som JA har stort potensiale, men er for grunn og trang for yrkesfiskerne, moloen bør forlen- ges og lagringsforholdene bør bli bedre.
- Vi mener det ligger bedre til rette for videreforedling i Meløy nå enn før. Markedet vil ha kortreist mat, og vi har løsninger for å få mye kvalitet og verdi ut av lite råstoff. Vi skal nemlig ikke 'investere oss i hjel' slik at vi tvinges til å ha veldig høy produksjon helt fra starten, sier de to etablererne.

BRIAN BRUN

Vi mener det ligger bedre til rette for videreforedling nå. Markedet vil ha kortreist mat, og vi har løsninger for å få mye verdi ut av lite råstoff.

fisken herfra, forklarer Brian.
I forretningsplanen legger de opp til ny-bygg i Reipå Havn, og i første omgang 2-3 arbeidsplasser i foredling til ferdigprodukter av ulike fiskeslag.
- Nå som det foreligger en reguleringsplan, vet vi at det er tre ledige tomter på oversiden av veien i havneområdet. Vi er i dialog

- Og så er vi begge to sånn at vi ikke har ro i ræva – vi må gjøre noe, hele tiden, gliser Morten.
Meløy er blant de største fiskerikom-munene i Nordland, både på antall fartøyer og omsetning, og de siste årene har en rekke unge fiskere valgt å satse. Meløy Utvikling KF har tildelt eta-

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

VIKTIG MILEPÆL – TRENGER KAPITAL



Havbruksgründer Anker Bergli kan nå vise fram stør i vekst mot framtidig caviar-produksjon. Nå har han dialog med Meløy Utvikling, som på våre bilder er på besøk i produksjonshallene i Bjærrangen i Meløy. Vi ser styreleder Sigurd Stormo og daglig leder Stine Estensen i Meløy Utvikling (MU), og ved bordet MU-rådgiver Finn Nordmo (delvis skjult) og styreleder Leif Kristiansen i Meløy Næringsutvikling AS.



FAKTA

Polarfisk AS

- Stiftet i 2009 under navnet Polarsmolt, og eies av Anker Gerhard Bergli (f. 1953) og om lag 170 småaksjonærer. Disse har til nå skutt inn om lag åtte millioner kroner i kapital.

- Bergli er selv daglig leder, mens styreleder er Jon Vestengen (f. 1977), som er fabrikkssjef for Pelagia Bodø Sildoljefabrikk. I styret sitter også Ann Cecilie Hilling, som har mastergrad i akvakultur.

- Bedriften har i dag to ansatte i tillegg til Bergli, nemlig sivilingeniør Lasse Buvik fra Bodø og Domika Clark fra Canada, som er marinbiolog med havbruksutdanning.

- Selskapet er under etablering og har så langt ikke ordinære driftsinntekter.



Anker Bergli

Først fikk han Norges første konsesjon i sitt slag – nå har Anker Bergli og hans Polarfisk AS nådd en ny milepæl. Nemlig 70.000 sprell levende fisk av typen eksklusiv stør. Men nå trenges stor-kapital.

De to industrihallene i Bjærrangen i Meløy ser riktignok slitne ut, men er tak for det som kan bli voldsomme verdier. Inne i oppdrettskarene svømmer nemlig store mengder fisk av typen stør. Nå viser gründeren dem stolt fram for Meløys omstillingsledere.

- Med denne støren skal vi kunne produsere caviar og fiskefilet til eksklusive restauranter i hele verden, fra 2019, forteller Anker Bergli.

Denne dagen har han besøk av styreleder og daglig leder i Meløy Utvikling KF – Sigurd Stormo og Stine Estensen. MU-rådgiver Finn

Nordmo og styreleder Leif Kristiansen i Meløy Næringsutvikling AS er også med, og får vite mer om stør. Når støren er moden for å levere rogn, skal denne bli til eksklusiv caviar som kan selges i verdensmarkedet for mange tusen kroner pr. kilo.

TRENGER STOR KAPITAL

- I høst har vi hentet inn mer kapital fra eierne, slik at vi kan videreføre driften. Men nå trenger vi mye kapital, helst fra investorer som tenker langsiktig investering, for å gjøre full utbygging. Håpet er at vi om ett-par år er klar til å starte produksjon

mot fem tonn caviar i året, og så 10 tonn noen år senere, forklarer Anker Bergli.

64-åringen har lagt ned uttallige arbeidstimer i om lag fem år så langt for å realisere satsingen på stør. Resultatet er så langt landets aller første konsesjon for slikt oppdrett, og for produksjon av caviar. Og ikke minst de 70.000 sprell levende individene som står i anleggene til hans Polarfisk i Søndre Meløy. Underveis har Anker selv skaffet seg bachelorgrad innen havbruk, og har i vinter dialog med Meløy Utvikling KF for å realisere bedriften for alvor. De langsiktige målene i forretningsplanen er omsetning og mange nye arbeidsplasser.

ØNSKER SEG GLOMFJORD

- Det perfekte bygget for oss er det tidligere SiC-bygget i Glomfjord, roper han. Polarfisk AS må nemlig velge: bygge nytt i Bjærrangfjord, eller kjøpe

lokaler som tilfredsstillter kravene til produksjon av et luksusprodukt til kravstore kunder. Det over 20 meter høye bygget i industriparken åpner for å bygge inn flere nivåer – støren er en bunnfisk, som betyr stort arealbehov. Bygget har også tipp-topp laboratorium, garderober, kontorer og løsning for avfallshåndtering.

- Vi blir dessuten avhengig av tekniske tjenester på et nivå som Glomfjord-miljøet har. Og vi må attraktive bostedsområder for folkene vi skal trekke til oss

- de må ha høy kompetanse. Vi må også kunne serve og ta imot kundene på en bedre måte enn vi kan i dag. Både etablering i Glomfjord og bygging av produksjonen er imidlertid avhengig av flere titalls millioner kroner. Det krever arbeidet med å hente inn kapital pågår nå, og Innovasjon Norge inviteres inn for å bidra.

Tekst: Edmund Ulsnæs.
Foto: prikkenoverien



Hanne Barvik (t.v.) og Liv Toril Pettersen begynner i årsskiftet i stillinger i Meløys eget bolyst-prosjekt. – Hva er attraktivt ved Meløy? er spørsmålet de nå vil ha hjelp til å finne svar på.

STOLTHETSPROSJEKTET RULLES UT

Meløy har ikke hatt færre innbyggere siden 1950-tallet, og har siden årtusenskiftet mistet 361. Ved årsskiftet rulles det ut, programmet som skal gjøre oss stoltere. Og beholde flere, trekke flere til.

traktivt? Nordland Fylkeskommune har gitt 300.000 kroner for 2018, og Meløy setter av omstillingsmidler. Liv Toril, til vanlig daglig leder i Meløy Næringsforum, leies inn tilsvarende 40 prosent stilling gjennom Meløy Utvikling KF. Kulturkonsulent Hanne Barvik skal bruke 50 prosent av sin arbeidstid for Meløy kommune til bolyst-satsingen.

PROFILERING VIKTIGST

- Viktig å forankre dette innenfor kultur, og Meløy kommune er jo mest skadeli-

farestveit (Frivilligsentralen). - På mange måter er dette en profileringsjobb, der vi både skal ta i bruk sosiale medier og i løpet av 2018 en helt ny nettside for hele Meløy. Og vise fram alt det attraktive ved å bo i Meløy, sier de.

GI BEDRE MOTTAKELSE

Men også to andre ting som neppe er mindre viktig. For det første det som mange har tenkt, lenge, men som ikke er så lett å følge opp: følge opp utflytterne – holde kontakt med de unge som reiser ut for utdanning, og kanskje på et tidspunkt ønsker å vende

På mange måter er dette en profileringsjobb, der vi skal ta i bruk sosiale medier og en helt ny nettside. Og vise fram alt det attraktive ved å bo i Meløy.

LIV TORIL PETTERSEN

ALLE BYGDER MED

Så nå skal vi skrive om bolyst. Økt bolyst. Mer attraktivt som sted å besøke, etablere seg og etablere virksomhet.

- 1. januar er prosjektet offisielt i gang. Nå skal vi to jobbe i deltidsstillinger med en handlingsplan for å øke bolysten i Meløy, faktaopplyser Liv Toril Pettersen og Hanne Barvik.

- Et viktig arbeidsområde er å mobilisere folk i alle bygder og få svar på: hva er Meløys fortrinn – hva gjør Meløy at-

dende når folketallet synker. Frivilligsentralen blir også en viktig samarbeidspartner, forteller prosjektleder Liv Toril. Etter lang tids arbeid med handlingsplan, finansiering og å finne folk, rulles altså bolyst ut i Meløy for alvor ut om to uker. Tospennet Pettersen/Barvik har sammen med seg i prosjektgruppa Espen Maruhn (Meløy Utvikling KF), Kjell Holdal (Meløy kommune) og Gitte

tilbake.

- Og så er det å få til bedre mottakelse for de som flytter til Meløy. Vi tenker på en fadderordning, en introduksjon med viktig informasjon, kanskje arrangementer for tilflyttere, forteller Liv Toril.

- Vi vet at man på Meløya har vært flinke på dette – kanskje skal vi lære litt av dem.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

BEDRE SPRÅK ER BEDRE SERVICE

- Denne er vi antageligvis alene om i Nord-Norge! smiler tre byråkrater som har gjort noe med språket sitt.

Se, så flinke de er! Meløy kommunes avdeling for plan og utvikling har jobbet hardt for å kvitte seg med tungroddhet og tungt språk. Med støtte fra omstillingsprogrammet har Merethe, Trond, Frank og alle de andre rett og slett blitt mer næringsvennlig! - Vi er nok blitt bedre på service til både næringsliv og privatfolk, fastslår leder Merethe Skille på plan og kommunalteknikk.

BORT MED BYRÅKRATSPRÅK

Men hva er det planlegger Trond Skoglund viser fram på det smilende bildet på denne siden?

- Det er vår nye språkprofil, og den tror jeg vi er alene om i Nord-Norge! smiler han.

- Dette språk-heftet hjelper oss å kvitte oss

Klart språk for ansatte i Meløy kommune

Skriv ikke:
adekvat
konsensus
initiere
innovativ
kasus
lokasjon
underrette
komplettene
følgelig

Skriv heller:
passende
enighet
begynne
fornyende
tilfelle
sted
informere
fullføre
derfor

med det gamle byråkratspråket når vi svarer på søknader og andre henvendelser. Heftet på 32 sider er godkjent av rådmannens ledergruppe og beskriver altså i detalj hvordan man skal svare forståelig, lettlest og i en god tone i alt av skriftlige svar som går ut fra Meløy kommune. - Du vet, vi som har jobbet her i både 25 og 30 år innså jo at vi hadde et 'stammespråk' – en egen måte å kommunisere på som vi selv forstod, men som nesten var uforståelig for andre, smiler kollega Frank Holdal i samme avdeling.

HJELP FRA NÆRINGSLIVET

Klarere og lettere språk, altså. Etter gode råd fra en egen næringslivsgruppe med Bjørn Kildal, Rose Olsen, Solveig Dybvik og Gunvald Jonassen, har Meløy kommune tatt løs på oppgaven med stort alvor. Avdelingen for plan og kommunalteknikk kom først i gang med 'omstillingsprogrammet', og i egne arbeidsgrupper ble alt av skriftlige maler og svar-formuleringer endret. Og en helt ny språkprofil er altså laget. Nå skal programmet rulles ut i andre etater. - Og vi er mange som går til Trond her, og ber ham språk-vaske brevene før vi sender dem ut. Da bruker han rød-kulepenen på teksten! humrer Merethe og Frank.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs



Etter to års arbeid for å bli mer næringsvennlig og yte bedre service, kan Meløy kommune blant annet presentere en egen språkprofil som alle ansatte skal benytte. - Den hjelper oss å bli kvitt byråkratspråket, smiler (f.v.) Merethe Skille, Trond Skoglund og Frank Holdal.

BEDRE PARTNER NÅ

Flere forbedringsprosjekter har gjort plan og kommunalteknikk i Meløy til en enda bedre samarbeidspartner for næringslivet.

Bakgrunn: våren 2015 analyserte omstillingsprogrammet i Meløy hvor næringsvennlig kommuneadministrasjonen er. Prosjektleder Roald A. Johansen fra Institutt for organisasjonsutvikling intervjuet næringslivsledere og politikere. Og avdekket at det var uklart hvem som vedtar næringspolitikken, og hvem som har ansvaret for hva. Dessuten at det trengs en endring av kultur i behandlingen av kunder.

TIDLIGE MØTER

- Vi har jobbet mye med å forbedre oss, og

i flere, interne prosjekter. En viktig ting er at vi oftere får til forhåndsmøter med næringsdrivende. Da vet de tidlig i sin prosess hvilke rammer de har å forholde seg til, og

rådmann, ordfører, lederen i Meløy Utvikling, Skille og to fra hennes stab på plan og kommunalteknikk. Og den viktige Klart språk-satsingen.

Han er en av flere fra lokalt næringsliv som Skille inviterte inn i en referansegruppe for å dele sin erfaring med det offentlige Meløy. - Veldig bra at dette ble tatt så seriøst, og at vi fikk medvirke. Og det ser absolutt ut til å ha blitt bedre – det vi får av skriftlige ting nå er enda mer konkret, har bedre språk og er lettere å forstå, sier han. - Vi har gjennomført alt som var i hovedplanen for forbedring, bortsett fra det med kommunens nettsider, forklarer Merethe Skille. - Der kan det nemlig gjøres mye for å lette tilgjengeligheten for næringslivet. Men Meløy kommune har gjort en investering der, så dette kommer på plass i løpet av neste år.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

BJØRN KILDAL

LOKAL LEDER ROSER

- Dette har vært et kjempeflott tiltak og en fin prosess, mener Bjørn Kildal i Halsa Bygg AS.

Dette språk-heftet hjelper oss å kvitte oss med det gamle byråkratspråket når vi svarer på søknader og andre henvendelser.

TROND SKOGLUND



- Vi har jobbet hardt, sier Merethe Skille.



- Dere er blitt bedre, sier Bjørn Kildal.



Rolf Nilsen, daglig leder i Svartisen AS.

HAR HELÅRS SOM MÅL

Tiden mellom to turistesesonger, den er full av viktige oppgaver. Og tiden skal bli kortere – sesongen lengre.

- At Hurtigruten kan frakte turister til Engen en måned tidligere enn 1. juni som i dag, og en måned lengre enn ut august, sier Rolf Nilsen. Vi spør ham hva som er øverst i arbeidsbunken. Rolf er daglig leder i det kommunalt eide Svartisen AS, og jobber fulltid med å utvikle aktiviteten ved Engenbreen. - Å forlenge sesongen i retning helårsturisme, det ligger i bunn for det meste nå.

HYGGELIG ØKNING

Og under hurtigrutepassasjerene i bunken, der ligger cruise-passasjerene. 11 anløp i år, like mange som Bodø, der Svartisen er cruisernes mest populære utflykt. I samarbeid med Bodø Havn skal trafikken øke, og Rolf vil utvikle innholdet i de to timene der passasjerene er i land ved isen.

Og det er lett å selge Meløy! Vi kan lage fantastiske pakker på 3-6 dager med spektakulære opplevelser.

ROLF NILSEN

- Når det gjelder transporten, så hadde Engenbreen Skyss en økning i passasjerer på om lag 15 prosent i år, sammenliknet med i år. Og aktørene ved isen har også økning, så jeg er veldig optimistisk, smiler Rolf. - Reiselivsaktørene i Meløy er dessuten mer opptatt av å samarbeide enn før. Og samarbeide, det må vi for å lykkes med

de spennende planene vi har!

LIKT MED LOFOTEN

Reiselivsaktiviteten i Meløy har vokst dramatisk. Hele 19 nye næringsaktører i løpet av fem omstillingsår. Og i sentrum: Svartisen, der det samarbeides bredere enn noen gang for å utvikle tilbudet, besøkstallet, transporten og sysselsettingen. - De vi er i kontakt med i bransjen, som jobber nasjonalt, bekrefter for oss at Salten og Helgeland har like mye å by på som Lofoten. Og er enda lettere tilgjengelig, men uten 'slitasjen' som turismen har gitt i Lofoten. - Og det er lett å selge Meløy! Vi kan lage fantastiske pakker på 3-6 dager med spektakulære opplevelser, som vil trekke mange turister. Bare vi samarbeider, mener han.

TRAVEL MELLOM SESONGENE

Etter en turistesesong, og før den neste, er lista lang over praktiske oppgaver og strategiske oppgaver. Eksempler: bli bedre kjent med og samarbeide enda bedre med reiselivsaktørene ved breen, drive salg og markedsføring. - Og, vi bør lære opp lokale guider som mestrer flere språk. I dag leier vi inn guider fra Bodø og Lofoten, og det håper jeg blir unødvendig i framtiden – de pengene vil vi jo gjerne legge igjen lokalt! fastslår Rolf. Annen utfordring, og den er flerdelt og omfattende: infrastruktur. 'Alt' må oppgraderes eller forbedres, og da snakker vi søppelhåndtering, toalett-muligheter og vedlikehold av veien opp til isen, for stadig flere vil sykle til isen eller busses. - Når det gjelder brestua, så trenger den også forskjellig vedlikehold. Så, utfordringene er mange, men jeg er samtidig veldig optimistisk til alt vi kan få til!

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs



SPISSING NÅ

Oppløpssiden gjenstår av Meløys omstillingsprogram. Med 13,6 millioner tilgjengelig vil omstillings-sjefen satse på frukter som henger lavt.

- Har noen en fantastisk idé kan vi ikke lukke døra. Men, flere får nok nei fra nå. Vi skal spisse. Styreleder Sigurd Stormo i Meløy Utvikling KF presenterer handlingsplanen for omstillingsprogrammet. Den er rullert to ganger tidligere - dette er den siste. Idet 2018 begynner, selve oppløpssiden som omstillingskommune, har Sigurd og hans styre hatt egne arbeidsmøter.

RASKE RESULTATER

- Ja, vi kommer til å spisse pengebruken mot det vi til nå har sett gir resultater. Det betyr enda sterkere satsing på industri, havbruk og fiskeri. Det er om å gjøre og skape flest mulig nye arbeidsplasser for å nærme oss målet på 400 totalt. Spissing, altså. I motsetning til de fem årene med omstillingsprogram så langt, som har vært typisk brede. - Vi ender uansett opp med å ha brukt mye av omstillingsmidlene på industri. Men mens vi i starten brukte mye midler på prosjekter som ScanMag, som viste seg vanskelig å realisere, skal vi nå gå etter de lavthengende fruktene. Altså prosjekter som kan gi rask uttelling i arbeidsplasser, forklarer Sigurd.



Den siste delen av Meløys omstillingsmidler skal spisses - det kan bety industri som i Glomfjord eller fiskeri som i Reipå havn.

6.500 IKKE REALISTISK

Høsten 2012 var målet å skape 900 nye arbeidsplasser på seks år. Dette er nedjustert underveis, og til 400 i forrige handlingsplan. Dette gjelder fortsatt, men da må det skapes om lag 140 nye fra nå. - Vi har konkrete prosjekter som vi vurderer å gå inn i - da tenker jeg på industri, havbruk og fiskeri. Reipå Havn er for eksempel veldig aktuelt, men da må det

kommer opp nye prosjekter.

- Hva med folketallet - målet har vært å stabilisere det på 6.500 innbyggere? - Kurven vi er inne i nå gjør nok at 6.500 ikke er realistisk. Men dette bekrefter det vi har sagt hele tiden: vakker natur og trygge oppvekstvilkår er ikke nok. For å øke bosettingen trenger vi flere arbeidsplasser!

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs



må være aktivt med som tilrettelegger. - Strategisk næringsplan er viktig for å utnytte alt vi har lært som omstillingskommune, mener Sigurd, som som kjent også er Meløys ordfører, og representerer Arbeiderpartiet.

SJEKKER NABOENE

En strategisk næringsplan skal peke ut veien og hjelpe en kommune som Meløy å nå viktige mål. Stygt rammet av REC-avviklingen i 2011-12 gikk mange hundre arbeidsplasser tapt, og etter hvert også utrivelig mange innbyggere. Men Meløy er fortsatt kjent for sin ressursrikdom og solide næringsliv, og har dermed et bedre utgangspunkt enn svært mange distriktskommuner. - Blir regionalt samarbeid et tema i den strategiske næringsplanen, Sigurd? - Nå er det viktig at vi får laget vår egen plan, for den blir viktig uansett. Men, mye

av vårt mest lovende næringsliv er jo allerede regionalt. Og, her konkurrerer vi ikke om lokalisering, vi og våre naboer er tjent med at vi sammen får mest mulig ut av ressursene vi har. - Så ja, jeg skal invitere nabokommu-

FIKK FORBEDRINGSBJELP



- For oss blir forbedringene bare viktigere i tiden som kommer. Til nå har vi ikke hatt tid og kunnskap nok, forteller Lasse Willumsen (t.h) og Sven Martin Rendal i Polarplast.

Polarplast vokste raskt. Så raskt at det gikk på effektiviteten løs. Men så kom forbedringshjelpen.

- Det blir lett at man slipper ting rett ned, der man jobber. Og så går arbeidstid med til å lete etter utstyr, forteller prosjektleder Sven Martin Rendal. - Analysen viste at vi kan jobbe 30 prosent mer effektivt. Det er mye, når du ganger med 16 ansatte! sier daglig leder Lasse Willumsen. Vi står i produksjonslokalene i Glomfjord Industripark. Polarplast har doblet staben tre ganger på fire år - fra to til 16. - Og jobb, jobb, jobb: det er vanskelig å få opp systemer for å jobbe effektivt nok. Det har skidd litt ut over tid, vedgår Lasse. - Så da bestemte vi oss for å be om hjelp fra noen som kunne se oss utenfra.

PIGGENE UTE

Vi forflytter oss til et romslig kjellerkontor

i Storvika. De to forbedringsekspertene tegner og forklarer. Ronny Widerberg og Ulla Simonsson bruker Lean-prinsippene for å hjelpe mange bedrifter i regionen. Flaskehalsen identifiseres. Ting som bremser flyten gir sløsing med tid, sløsing med råvarer og drar ned effektiviteten, forklarer Ronny.



Og jobb, jobb, jobb: det er vanskelig å få opp systemer for å jobbe effektivt nok. Det har skidd litt ut over tid.

LASSE WILLUMSEN

- Polarplast-staben jobber i et stort område, og har vokst raskt fra to til 16 ansatte. Da trengs det bedre system på utstyr og prosjektstyring og lederroller. Hvis ikke, kan det gå stygt ut over effektiviteten. I tre dager observerte han og Ulla produk-



sjonen. Deretter ba de om et møte med ledelsen. - Jeg hadde piggene litt ute. De er jo konsulenter, liksom - jeg regnet med at det skulle bli mye prat, humrer Lasse.

MÅTTE ENDRE ROLLER

Så fikk han presentert seks områder som



han, de ansatte og rådgiverne skulle gå løs på, sammen. - Jeg ble veldig positivt overrasket. De var utrolig konkret på hva vi måtte gjøre. Organisering. De fem S-ene. Prosjektstyring. HMS. Standardisering. - Og det siste punktet var å gjøre noe med rollen til daglig leder og til tre prosjektleidere, fastslår Ulla og Ronny. - Fra å ha kontroll på alle detaljer i bedriften må Lasse tenke mer langsiktig og overordnet, og bruke tiden sin på kundekontakt

og nye kunder. Etter en situasjonsanalyse hjelper de ledelsen i en bedrift å se flaskehalsene, gjøre noe med dem, og til å beholde kvaliteten over tid. For når produksjonen bremses, synes det direkte på bunnen. - Veldig deilig å få inn folk med så mye erfaring fra organisasjoner. De har fått rett i alt de påpekte, mener Lasse.

BLIR ENDA VIKTIGERE

Han kom selv fra havbruksnæringa da han ble svært sentral i oppbyggingen av suksessbedriften Polarplast. Plastsveising og produksjon av rør og kar er spesialiteten, og aller mest for kunder innen havbruk. Suksessen var umiddelbar: fra fire til åtte til om lag 17 millioner i årsomsetning de fire siste årene, og altså åtte ganger flere ansatte enn ved starten i -13. Slik ekstremvekst er krevende, for jobbsystemene må forbedres raskt og organisasjonen må henge med. Polarplast har fått økonomisk støtte fra Meløy Utvikling til forbedringsarbeidet, og i forbindelse med etableringen i Glomfjord. - Det kan være en utfordring når staben har lang erfaring fra andre bransjer fra før. Men alle tar tak, og vi er allerede blitt mye finere, mener Sven Martin Rendal.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs



Ulla Simonsson



Ronny Widerberg



nene våre til et møte over nyttår, slik at vi får vite hva de tenker, allerede fra starten av arbeidet med næringsplanen, sier Sigurd Stormo.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

Meløy-regionen - hardt rammet, men fortsatt ressurssterk med sterk næringsliv. Sigurd Stormo er omstillingsleder og ordfører i Meløy, og vil snakke med naboene om samarbeid når kommunen nå skal lage sin første, strategiske næringsplan.

PLAN SOM VISER VEI

Omstillingslederen om:

- **Hvordan bør næringsarbeidet organiseres?**
- **Hvorfor strategisk næringsplan?**
- **Vi våre naboer samarbeide?**

- I arbeidet med denne planen skal vi også bestemme hvordan næringsarbeidet i Meløy skal organiseres etter omstillingsprogrammet. Det var for tette skott mellom Meløy Næringsutvikling og det kommunale systemet for. Nå mener jeg det rette er å kombinere. Altså både ha en kommunal næringsavdeling og et eget selskap som jobber med utvikling, sier styreleder Sigurd Stormo i Meløy Utvikling KF til Ny Næring.

- SAMHANDLE BEDRE

Meløy har ikke noe kart å gå etter i næringsutviklingen. Men skal få det. Nå lages det nemlig en strategisk næringsplan, idet omstillingsprogrammets aller siste år kommer igang. Kommunens planavdeling har fått 300.000 kroner i omstillingsmidler for å administrere arbeidet. For hvordan skal det jobbes med næringsutvikling: i et kommunalt foretak, som i dag? Som en enhet i rådmannens stab, på rådhuset? Som et frittstående aksjeselskap, sågar med andre eiere enn Meløy kommune? Alternativene er åpne. Til kommunestyret neste år vedtar både næringsplan og organisering. Næringslivet ønsker eget selskap, ikke som del av rådmannens stab. Omstillingsleder Stormo sysler med tanken på en kombinasjon. - Samhandling på tvers skal vi bli flinkere til enn vi har vært for. Kommunen

2

LADER OPP I MELØY

I den gamle brannstasjonen på Ørnes monteres to ladestasjoner for el-bil av Meløy Elektro. Kommunens vaktmestertjeneste vil med dette få rask og forsvarlig lading av sine to el-biler.

- Det er mange som ikke vet hva som kreves for å kunne lade bilen på lovlig og forsvarlig vis, sier Ronny Andersen i Meløy Elektro.

DÅRLIG INFORMASJON

Det er nemlig ikke bare å plugge bilen til kontakten i garasjen eller på ytterveggen. For å sikre seg mot overoppheting og feil på det elektriske anlegget, skal det være en helt spesiell jordvernbyrter til ladestasjonen.

- De som selger el-biler er fortsatt alt for dårlig til å informere om hva som kreves for å lade forsvarlig hjemme, sier Ronny. Skal du ha et fast ladepunkt for bilen hjemme, må du ha en dedikert kurs med maksimalt 10-ampères sikring. I tillegg må du ha jordfeilbryter av type B. Og dette koster penger.

- Man må nok regne med en ekstra utgift på rundt 15.000 kroner for utstyr og installasjon ja. Det er den spesielle jordfeilbryteren som fordyrer det hele, sier Ronny.

RASKERE LADING

Det er ikke bare sikkerheten som blir bedre med en skikkelig ladestasjon. Også hastigheten på ladingen øker betraktelig. En bil med et batteri på 24 kWh bruker ti timer på å lades med det utstyret som følger med, i en vanlig 10-ampères ladekontakt. Med en godkjent ladestasjon tar det rundt to og en halv time, og med en hurtiglader kan du lade opp til 80% på rundt en halvtime.

VOKSENDE MARKED

Så langt er det ikke så veldig mange som



Elektro lader: Ronny Andersen i Meløy Elektro driver nå og monterer de første laderne for el-bil til Meløy Kommune.

kjører el-bil i området, men med økt rekkevidde på bilene øker også interessen for å prøve seg på el-bil.

- Jeg har inntrykk av at det er en økende interesse for el-bil, også her i området, så vi regner med at installasjon av ladestasjoner hos private blir rimelig vanlig etter hvert, sier Ronny.

Selv har Ronny kjørt el-bil privat en stund allerede, og har bare gode erfaringer fra det. - Den er utrolig behagelig og billig å kjøre. Når jeg i tillegg kan nyte god samvittighet overfor miljø og omgivelser, blir det en bonus, sier han.

Tekst og foto: Rune Meosli

- FAKTA
- Lading på fast sted krever sikring mot overbelastning og jordfeil. Ladesystemet i elbilen vil «lure» vanlige jordfeilbrytere som da ikke vil fungere ved jordfeil.
 - Lading av el-bil fra fast sted er å anse som en bruksendring etter §16 i forskrift om elektriske lavspenningsanlegg som krever at anlegget "skal være egnet til forutsatt bruk".
 - Vanlig kontakt med 16A er ikke laget for denne høye belastningen over tid, og man ser ofte varmgang og smelteskader ved tilsyn. Slike skader er en stor risiko for brann.

Direktoratet for Sikkerhet og Beredskap

FIBER TIL JUL

Utrulling av fiber i Glomfjord går etter planen, og de aller fleste vil kunne få telefon, internett og TV via fiber før nyttår.

Fibersjef i Meløy Energi, Reinert Aarseth, er fornøyd med framgangen i prosjektet.

- Det har vært mye graving i Glomfjord, men vi har blitt møtt med forståelse og tålmodighet, sier han. Nå gjenstår bare Stakmyra, Åkroken og Renvikveien før fiberprosjektet i Glomfjord er ferdig.

- På grunn av frost og vinter, har vi pause i gravingen nå, så de siste tretti kundene i dette området får nok ikke fiberoppkobling før etter nyttår, sier Reinert.

Dette gjelder også et trettittalls kunder i

Taubaneveien. Selv om gravearbeidet der er fullført, rekker de ikke å gjøre installasjonen før i januar. I tillegg til å legge fiber, har Meløy Energi benyttet anledningen til å bytte ut en del gamle og slitte strømkabler i området.

Tekst: Rune Meosli.
Foto: Edmund Ulsnæs



Reinert Aarseth



FASCINERT AV GLOMFJORD

- Jeg ble første gang kjent med Glomfjord for mange år siden, da jeg jobbet i Norsk Akkreditering og besøkte Statkraft her.

Jeg kom hit på luciadagen og ble utrolig fascinert av stemningen, lyset og naturen, og har ikke glemt det siden. Den opplevelsen dukket opp igjen da jeg så jobbannonse til Norwegian Crystals. I oktober begynte Crina Rauta som ny sjef for HMS og kvalitet, hos Norwegian Crystals. Hun skal nå tilbringe halvparten av tiden på hovedkontoret i Oslo, og halvparten på fabrikken i Glomfjord.

- Pendlingen passer meg egentlig bra, nå når barna har blitt store, sier hun.

Crina bor i Oslo sammen med ektemannen Dragoș. Sammen har de barna Andrei (31) og Christian (23).

HOPPET AV

Crina er opprinnelig fra Romania, og hennes bakgrunn er noe utenom det vanlige. Som volleyballspiller på Romanias landslag, gjorde hun det godt både i OL i Moskva og i Europacup. I 1987, da hennes sønn var ett år gammel, valgte hun å hoppe av til Norge og en tryggere framtid for seg og sin familie. Dette var mildt sagt svært upopulært i det Ceaușescu-styrt Romania, og det tok hele to år før familien ble gjenforent i Norge, og de kunne starte på framtiden sammen.

- Det var to svært tunge år med mye usikkerhet, men jeg klarte å etablere meg med bolig og ny jobb i løpet av den tiden, sier Crina.

KARRIERE I NORGE

Med utdannelse og noen få arbeidsår i Romania som ingeniør i metallurgi fikk hun jobb, først i



Crina Rauta har solid erfaring med kvalitetsarbeid og avvikssystemer, og gleder seg til å jobbe for Norwegian Crystals.

Hedmark Jernstøperi og siden innen administrasjon og kontroll hos Justervesenet, i Norsk Akkreditering, i Patentstyret og i Inspecta. - Jeg har hatt en god karriere, med mange interessante jobber, hvor utvikling av systemer, rutiner og kontrollprosedyrer har vært sentralt. Da min siste arbeidsplass ble slått sammen med et annet firma, ble min stilling fjernet, og plutselig stod jeg uten arbeid. Det var en ny og merkelig opplevelse, og da jobben i Norwegian Crystals dukket opp ble jeg tiltrukket både av det å jobbe med systemer,

mennesker og metaller. At det vi produserer er monokrystaller av silisium til solindustrien, et så spennende og fremtidsrettet produkt gjorde mitt valg lettere. I tillegg til at Glomfjord var nevnt, ler hun.

ANSATTE ER VIKTIGST

Som sjef for kvalitet og HMS på fabrikken i Glomfjord, skal hun nå jobbe for at HMS- og kvalitetssystemene følges og blir en integrert del av den daglige virksomheten.

- Jeg ser at vi har litt å gå på der, men er helt sikker på at dette skal gå bra. Det er dyktige medarbeidere i fabrikkene, som er engasjert i jobben og virker svært forbedringsvillige. Vi har kommet langt i arbeidet med rutiner, merking og systemer, blant annet gjennom LEAN forbedringsarbeidet. Den viktigste ressursen er folkene som jobber her, og de må vi ta godt vare på, sier hun.

Tekst og foto: Rune Meosli

KLART FOR EUROPRIS-BYGGING



Frank Robert Svendsgård og Reipå Knuseri er straks ferdig med første del av Europris-jobben.

Grunnarbeidene på tomten til det nye Europrisbygget på Ørnes går som planlagt, og etter nyttår vil det være klart for å begynne byggingen. Reipå Knuseri vil da ha gjort første del av oppdraget sitt.

- Akkurat nå gjenstår bare litt jobb med vann og avløp, så er vi ferdige her for nå, sier Frank Robert Svendsgård i Reipå Knuseri.

De begynte med opparbeiding av tomten i september og har laget anleggsvei på oversiden av Montér, gravd og byttet ut masser og gjort klart for vann og avløp. I tillegg



har Meløy Energi flyttet på høyspentlinjer og fiber som lå i området.

- Det ble noe endring i planene, da oppdragsgiver valgte å flytte hele prosjektet til en annen del av tomta. Selve Europrisbygget vil derfor komme nærmere Montér enn det som opprinnelig var planlagt, forteller han.

En av konsekvensene av flyttingen, er at den planlagte avkjørselen til riksvegen ikke

blir noe av. Anleggsveien på oversiden av Montér, vil etter hvert bli omgjort til permanent adkomst til butikken. Etter nyttår blir det hektisk byggeaktivitet på tomta, og på slutten skal Reipå Knuseri på nytt rykke inn for å legge siste finish på tomtarbeidet, fram til grøntanlegg og asfalt.

Tekst og foto: Rune Meosli



HELGELAND SMOLT:
 Voksen stab, men 'alle' tar fagbrev!



HALSA BYGG:
 Spesielt hus, spesiell historie, spesiell utfordring.



MELØY VIDEREGÅENDE SKOLE:
 Luftig tur for elever på jobb-skygging!

**Ny Næring – bilag til Framtia
 onsdag 31. januar!**

**Er du bedriftsleder og vil vite mer
 om profilering i Ny Næring?
 Ta kontakt!**

**Edmund Ulsnæs
 Bilagsredaktør
 Tlf. 99299908
 edmund@framtia.no**

EN «EVIGHET» FOR YARA

Egentlig var han hjelpearbeider og kokk på ferga i Vestfjorden, og skulle bare jobbe en liten stund i vedlikeholdsavdelingen til Hydro.

- Men så glemte jeg meg litt, og nå har jeg vært her i over førti år, smiler Stig Olsen (58). Stig begynte sitt arbeidsliv i Norsk Hydro i 1977, og fortsatt stortrives han i jobben sin. - Jeg gleder meg til hver dag på jobb, og er svært takknemlig for den arbeidsgiveren jeg har, sier han.

BEGYNT I 1977

Det som begynte som en midlertidig jobb for en syttenåring fra Mevika, ble etter hvert et livslangt forhold mellom Stig og Hydro, og etter hvert Stig og Yara. - Etter fire år på vedlikehold, valgte jeg å ta fagbrev som industrimekaniker. Deretter fortsatte jeg seks år til i samme jobb, før jeg ble allergisk mot oljer og løsemidler. Da fikk jeg flytte over til driftsavdelingen på PKL, og kunne fortsette i arbeid for Hydro.

tyder på trivsel?

- Ja, det er et veldig bra arbeidsmiljø her. Det ser vi også på at de unge som kommer hit, gjerne blir lenge. Mange andre bedrifter har vesentlig større gjennomtrekk av folk. Det virker som det er en trend at man bytter arbeid ofte, og prøver seg på nye ting. Her på Yara har vi en stabil stab, og varierte arbeidsoppgaver som gjør at folk trives og vil bli, sier han engasjert.

SLUTTET MED SKIFT

Etter å ha gått skift i over tjue år, begynte Stig å få problemer med å sove skikkelig. - Jeg er vel et typisk A-menneske, og etter et nattskift sov jeg bare et par timer før jeg våknet. Det går bra noen dager, men etter hvert går det ut over både humør og kapasitet, sier han. Etter å ha snakket med arbeids-

og det gikk raskere å «hive seg rundt». Men det gikk på bekostning av sikkerheten. Vi hadde riktignok hjelm og vernesko da jeg begynte også, men det var ikke mye krav til system rundt bruken. Alt som har med sikkerhet å gjøre har blitt mye strengere. Det synes jeg er veldig bra, selv om ting gjerne tar litt lengre tid enn før, sier han.

SNART PENSJONIST

Stig har ennå noen år igjen, før han kan kalle seg pensjonist, men har allerede planlagt sitt videre yrkesliv. - Jeg er glad i å jobbe, og ved siden av jobben som industrimekaniker i Yara har jeg vært frilans taxisjåfør og pubvakt innimellom. Men jeg planlegger å ta avtalefestet pensjon om noen år, mens jeg ennå har noe å gi. Deretter skal jeg og kona flytte til Trøndelag. Hun er fra Levanger, og jeg har lovt å ta henne med tilbake dit, når det blir mulig, ler han. - Og kanskje blir jeg å jobbe litt der også, men det er absolutt ett mål å trappe ned. Vi har en fritidseiendom i Mevika og en bobil som vi liker å bruke når vi har fri, og ser fram til å gjøre dette enda mer snart, avslutter Stig.

Tekst: Rune Meosli. Foto: Edmund Ulsnæs



I Glomstua ble Stig Olsen hedret for sine 40 år hos Yara, av blant annet fabrikkssjef Øyvind Jenssen.

Jeg gleder meg til hver dag på jobb, og er svært takknemlig for den arbeidsgiveren jeg har.

STIG OLSEN

GOD ARBEIDSGIVER

Flyttingen over til PKL, var ikke eneste gangen Yara har vært fleksibel i forhold til hans behov og helse. - Jeg var i en trafikkulykke i 1992, som satte meg litt tilbake. Men Yara tok godt vare på meg i den tiden, og jeg fikk tilrettelagt oppgaver og arbeidstid, slik at jeg fortsatt kunne arbeide. I hele 22 år jobbet Stig med driften på PKL. Noe som kanskje

giver om dette, kom de fram til løsning på dette også. Så i 2009 flyttet Stig arbeidsplass innad i bedriften, denne gang til teknisk vedlikehold på ferdigvareavdelingen, hvor han fortsatt jobber, men ikke går i skiftordning.

BEDRE SIKKERHET

Det er mye som har endret seg siden Stig begynte i vedlikeholdsavdelingen i 1977. - Ting var litt enklere den gangen,

ET GODT SELSKAP

Stig Olsen var i godt selskap da han i forrige uke ble invitert til jublant-lunsj på ærverdige Glomstua.

Joda, Stig får hovedfokus på disse sidene i forbindelse med sine hele 40 år i tjeneste for gjødsel-fabrikken i Glomfjord. Men, forsamlingen på dette bildet har også imponerende karrierer i samme bedrift! For eksempel Gunnar Nilsen (bak til høyre), som rakk nesten 42 år i lager og innkjøp før han gikk av med pensjon tidligere i år. Eller til venstre på bildet - Kurt Johansen - som nå har mottatt Norges Vel's medalje for lang og tro tjeneste, altså 30 sammenhengende år. Videre ser vi Stig Olsen, Kristine

Haukalid (pensjonsavgang i år), Vidar Selstad (pensjonsavgang), Charles Hanssen (pensjonsavgang), personalsjef May-Eli Nygård Johnsen, Leif Mesøy (Norges Vel's medalje), Gunnar Nilsen (pensjonsavgang), Inger Nystadnes (Norges Vel's medalje) og fabrikkssjef Øyvind Jenssen. Disse var ikke tilstede da vårt bilde ble tatt: Frank Isaksen (Norges Vel's medalje), Einar Gjersvik, Lisa Vigdis Jensen og Geir Risvik (alle pensjonsavgang). **Tekst og foto: Edmund Ulsnæs**



Profilen: Karolina Machowicz

Alder: 37 år
Stilling: Kantinesjef
Bedrift: MVGS, Inndyr
Familie: Har sønnen Kostek (9) og er samboer med Piotr.

- Hva går jobben din ut på, Karolina?

- Jeg skal sørge for at elever og ansatte får et tilbud om god, variert og næringsrik mat her på skolen. I utgangspunktet er det lunsjretter som skal serveres, men det blir nok litt i grenselandet mot middag innimellom. Og vi har alltid frukt eller friske grønnsaker til rettene.

- Hva er det beste med den jobben du har?

- Det beste med denne jobben er at elevene virker svært fornøyde med det jeg gjør. De smiler og hilser alltid på meg, og jeg har blitt godt kjent med de aller fleste. I tillegg har jeg fått et arbeidsmiljø hvor jeg treffer andre voksne. Jeg har nemlig også en deltidsstilling hvor jeg er miljøarbeider og klubblleder for ungdommer i Gildeskål, og da har jeg ofte savnet å snakke med andre voksne. Her treffer jeg andre som jobber med ungdommer, og det er en trivelig arbeidsplass.

- Er det mye stress i jobben din?

- Det blir ofte travelt ja, og jeg har alltid mye å gjøre. I løpet av arbeidsdagen min, som varer fem og en halv time, lager jeg frokost, bestiller varer, rydder, vasker og planlegger. Og i løpet av et par timer skal jeg lage og servere varm lunsj med sunt tilbehør. Heldigvis går det at tiden går fort, og da merker jeg ikke mørketiden så godt. Jeg har nemlig ikke klart å venne meg helt til mørketiden, og synes det er greit å jobbe seg gjennom denne tiden ved å ha mye å gjøre.

Det beste med denne jobben er at elevene virker svært fornøyde med det jeg gjør. De smiler og hilser alltid på meg.

KAROLINA MACHOWICZ

- Hvilken bakgrunn har du?

- Jeg kommer fra byen Szczecin i Polen, og har jobbet en del med ulike kunstprosjekter for barn og unge der. Etter en haiketur til Norge for fjorten år siden, ble jeg forelsket i landet, og bestemte meg for at jeg skulle hit igjen. I 2014 var sønnen min seks år, og jeg tok ham med meg på haiketur hit. Det endte med at jeg bestemte meg for at jeg ville flytte hit permanent. Her i Gildeskål fikk jeg en deltidsstilling som miljøarbeider, og da Meløy videregående søkte etter kantesjef, bestemte jeg meg for å søke. Jeg er glad i, og flink til, å lage mat, og nå fikk jeg også god motivasjon til å lære meg å lage gode norske matretter.

- Og hva gjør du på fritiden, Karolina?

- Jeg er veldig glad i foto og kunst, og jeg fotograferer mye. Jeg har en uferdig utdanning som fotograf fra universitetet i Polen, og denne har jeg lyst til å fullføre. Det gjelder bare å finne tid til dette.

Tekst og foto: Rune Meosli



EFFEKTIV PLANLEGGING

En offentlig planprosess kan utmerket ledes av to forbedringsekspert fra næringslivet, mente lederne i Gildeskåls næringsutviklingsselskap.

Med Sjøfossen Næringsutviklings hånd på rattet, har Gildeskål i høst gjennomført en prosess med imponerende framdrift. Allerede er den klar, den strategiske næringsplanen som staker ut veien videre. - Det er en tabbe å favne altfor bredt, da oppnår man ikke mye. Vi vet hva vi har og hva som kan gi resultater, mener daglig leder Jørn Sollie i Sjøfossen Næringsutvikling AS.

FJERNE BEGRENSNINGER

I turbo-prosessen ble Simonsson & Widerberg Lean Consulting tildelt en viktig rolle. Firmaet ledet i alt fire arbeidsseminarer, først svært viktige havbruk, så reiseliv, så annet næringsliv og til slutt kommuneledelsen.

- Fra næringslivet deltok 25 personer fra 17 bedrifter, veldig bra. I tillegg intervjuet vi fire gründere. Absolutt alle ser forresten lyst på framtiden og regner med vekst i 2018! opplyser Ronny Widerberg.

- Hensikten med en slik næringsplan er jo at det offentlige skal bli enda flinkere til å støtte dagens næringsliv og tilrettelegge for nyskaping. Derfor fikk vi deltakerne til å beskrive hva som i dag begrenser bedriftene.

Boligtilbud, næringsarealer, transport, veiledning av bedrifter og tilgjengelig kompetanse – dette var de viktigste begrensningene som næringslivslederne ser.

ULIKT, MEN LIKT

- Er det spesielt at dere to leder en slik



- Vi vet hva vi har og hva i næringslivet som kan gi raske og gode resultater, sier Jørn Sollie i Sjøfossen Næringsutvikling. Arbeidet med den strategiske næringsplanen for Gildeskål er gjennomført med stor framdrift i høst.

prosess, Ronny?

- Kanskje? Men hvis du ser på det, så dreier dette seg om at Sjøfossen Næringsutvikling og Gildeskål vil støtte næringslivets vekst. Og hvilke begrensninger som er der i dag. Forbedringsarbeid gjennom Lean, som vi jobber med, er jo lederskap, å fjerne hindringer og å så bryte strategiene ned til måneds- og ukemål. Så selv om det er veldig annerledes, er det de samme prinsippene som kan brukes, mener han.

- Og veldig artig for oss at vi også får denne typen oppdrag, nå som vi har jobbet målbevisst i to år for å komme oss inn i markedet i Meløy og Gildeskål, smiler Ulla.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs



-Artig jobb å være med på, mener Ronny Widerberg.

TEKNOGEEK FRA INVIS

Geek er slang for en person med sterk binding til et fagområde. Og når fagmessen Teknogeek skulle arrangeres på Hemnesberget, sendte INVIS sin største geek, Bjørn Tore Hansen.

- Det er kjempeartig å holde på med dette, og samtidig vekke interessen for teknologi hos ungdommene, sier Bjørn Tore.

TEKNOLOGI-FELLESSKAP

Ved etableringen av kontor i Mo Industripark, har INVIS blitt en del av et større nettverk med teknologibedrifter. Det var derfor de ble spurt om å delta på teknologimessen «Teknogeek» på Hemnes, hvor ungdommer fra hele regionen får innblikk i - og økt interesse for teknologi og realfag.

- Vi så på deltakerlisten at mange av våre konkurrenter og samarbeidspartnere, skulle delta, og da hadde selvfølgelig

vi også lyst til å være en del av «det gode selskap», sier Bjørn Tore.

SKANNET MESSEOMRÅDET

Bjørn Tore rigget seg til på messeområdet med fullt utstyr. Han skannet hele området, og laget en 3D-modell som de mange besøkende kunne se på skjermen og «fly» gjennom.

- Det virket som om dette var populært ja, og mange fikk nok øynene opp for hva vi driver med, sier Bjørn Tore. Messearrangørene var også interessert i teknologien, og kom bort for å prøve utstyret.

- Mange var nok overrasket over hvor bra og gøy dette er, og hvordan slik teknologi kan brukes til å hjelpe bedrifter med planlegging og drift, sier han.

POPULÆR STAND

Også media som var til stede, fattet stor interesse for standen til INVIS. Bjørn Tore fikk en travel dag med å svare på spørsmål, og stille opp på bilder sammen med ungdommene fra ungdomsskoler og videregående i regionen.

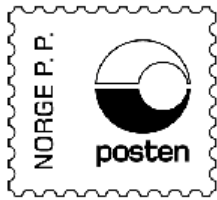
Tekst: Rune Meosli



Bjørn Tore Hansen fra Invis imponerte og utmerket seg med en god presentasjon på Teknogeek 2017 på Hemnesberget. Foto: Privat

Teknogeek

Teknogeek er en del av Gründeruka Helgeland og arrangeres av Hemnes kommune og Hemnes ungdomsråd. Formålet er å sette fokus på den teknologiske revolusjonen og inspirere ungdom og gründerspirer til nytenking, og til å tenke framtidsrettet i valg av utdanning og yrke.



B



Han har erfaring som både prosessoperatør og driftsingeniør i Glomfjord, og bilverksted-leder på Halså. Nå har Kjetil Larsens yrkeskarriere tatt en ny vending – han er tekniker i Helgeland Smolts laksesmolthanlegg i Reppen.

KJETIL OG DEN NYE VENDINGEN

For Kjetil Larsen fortsetter en allerede innholdsrik yrkeskarriere nå i Rødøy. Først var han med på å bygge og utstyre smoltanlegget i Reppen - så fikk han seg likegodt jobb der.

- Ja, nå er vakt-uka mi over, så straks etter praten med deg er det heim til Halså, smiler 48-åringen over kantinebordet. Kjetil Larsen fra Saltstraumen har lang og variert erfaring fra både små og store bedrifter i Meløy, men er sånn høvelig sylfersk med laks, og hos Helgeland Smolt.

IKKE BARE TEKNIKER

- Jeg er ansatt som tekniker, altså for å gjøre ulikt vedlikehold. Men faktisk like viktig er det at jeg bidrar i produksjonen når det er behov. Så det er en ganske allsidig jobb, fastslår han.

1. september var tiltredelsesdatoen hans i smoltanlegget som ble offisielt åpnet bare noen dager etter. Her innerst i Reppen hos det Sundsfjord Smolt-eide selskapet Helgeland Smolt er han én av 18 ansatte, og går altså turnus med, i grove trekk, én uke på, én uke av.

skrev om Kjetil da han vendte tilbake til Halså Auto i forbindelse med nedleggelsen av wafervirksomheten i 2011-12. Etter 1 ½ år som daglig leder i verkstedvirksomheten ble han hentet tilbake til Glomfjord, som driftsingeniør hos nystartede Norwegian

Kjekt at jeg hadde masse praktisk erfaring herfra som innleid, før jeg nå fikk meg jobb her.

KJETIL LARSEN

- Her har vi det veldig bra, med flotte boforhold. Vi lager mat i lag og har det trivelig på jobb, så det går veldig fint, fastslår han.

NY NÆRING- KJENNING

Trofaste Ny Næring-lesere vil huske Kjetil Larsen fra flere tidligere omtaler og vendinger i yrkeskarrieren. For eksempel på jobb for tidligere ScanWafer i Glomfjord, dit han kom i 2001 etter sju år hos Halså Auto. Vi

Crystals. Nye 1 ½ år senere jobb-vendte han imidlertid tilbake til bostedet Halså, men nå til en annen bedrift – Ronny Nilsens Halså Sveiseverksted.

KJEKK ERFARING

- Og mens jeg jobbet der, hadde vi masse oppdrag under byggingen av smoltanlegget her i Reppen. Kjetil var ansatt i Halså Sveiseverksted i om lag 2 ½ år før han altså

i høst ble tilbudt stilling på det laget som nå drifter det nokså splitter nye anlegget som produserer laksesmolt - hovedsakelig til Nova Sea, Lovundlaks, Gildeskål Forskningsstasjon og Selsøyvik Havbruk. - Kjekt at jeg hadde masse praktisk erfaring herfra som innleid, før jeg nå fikk meg jobb her, smiler Halså-mannen som har samboer og barna Øyvind (26) og Julie (19).

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

**NESTE
UTGAVE AV
NY NÆRING:
ONSDAG
31. JANUAR**