

**SEKS ÅR SIDEN NEDTUREN.
ER MELØY TILBAKE?** SIDE 16-19



NY NÆRING

STOLTE BEDRIFTER, STOLTE ARBEIDSFOLK

Glomfjord, 30. mai
Nr. 5-2018



HELT NY NÆRING

● **Jan Roger og Thomas
sentrale i spennende
teknologi-utvikling**

● **Bilfinger i Glomfjord sat-
ser, på havbruk!**

SIDE 4-5

**ALLSIDIG
ELIN NY
LEDER**

SIDE 5



**YARA-TOPPEN
HJEM TIL
GLOMFJORD!**

SIDE 7



**STOR TAKK
TIL VIKTIG
MANN**

SIDE 10-11



VI GRATULERER!

Da er plutselig juni her, og vi gratulerer alle stolte arbeidsfolk som har runddag i den første sommermåneden. Lista gjelder fram til neste utgave av Ny Næring, som kommer 27. juni.

60 år
Geir Mesøy, Yara Glomfjord, 4. juni

55 år
Ragnar Fagervik, Halså Bygg, 29. juni

40 år
John-Olav Aune, Meløy Elektro, 8. juni

35 år
Benjamin Kvarsnes, Yara Glomfjord, 26. juni

30 år
Håkon Johansen, Terje Halsan AS, 27. juni

25 år
Einar André Aga, Yara Glomfjord, 8. juni
Robin Andersen, Yara Glomfjord, 29. juni

OBS! Runddag-lista gjelder ansatte i Ny Nærings faste samarbeidsbedrifter – se oversikten side 8-9. Redaksjonen tar forbehold om at vi har fått inn korrekte opplysninger fra bedriftene.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs



Håkon Johansen



Einar André Aga

FAST I FULLGJØDSLA

I april ble Lars Kåre Nystadnes (27) fast ansatt i Yara, og han er dermed fjerde generasjon i familien som jobber for Hydro eller Yara i Glomfjord.

- Selv om jeg har vokst opp med nær tilknytning til virksomheten på fabrikken er det først og fremst interessen for kjemi og prosess som har drevet meg dit jeg er. Denne interessen ble riktig nok vekket da jeg var her i utplassering under skoletiden, smiler Lars Kåre.

MULTIOPERATØR

Han tok fagbrevet i kjemiprosess i syrefabrikken i 2011, og jobbet der fram til han gikk ut i pappapermisjon i 2014. Senere ble det mer Yara på Lars Kåre, i ulike vikariater.

- Jeg har hatt forskjellige jobber som multioperatør i syrefabrikken og her på fullgjødsla. I tillegg har jeg vært innom Norwegian Crystals en periode, sier han. Multioperatøren blir nå fast prosessoperatør på fullgjødselfabrikken, men regner med at han kan bli utlånt til syrefabrikken, ved behov.

FORANDRING

I løpet av de ti årene som har gått siden Lars Kåre begynte som lærling, har det vært stor utvikling i Yara, med høyt fokus på forbedringsarbeid.

- Det har vært merkbare forbedringer i produksjonen på fabrikken, både når det gjelder produktivitet og sikkerhet. Det er veldig inspirerende å være en del av et miljø, hvor vi hele tiden jobber for å løfte oss og forbedre oss, sier han.

GLAD FOR FAST

Selv om Lars Kåre begynner å bli en rutinet Yara-mann, er han veldig fornøyd med å endelig få fast ansettelse i bedriften.

- Ja, dette føles veldig greit. Jeg trives godt med arbeidet i Yara og er glad i å gå skift. Jeg regner Yara for å være en stabil og trygg arbeidsplass, sier han.

Lars Kåre bor i Glomfjord sammen med Marie Heløy og sønnen Michael (4).

Tekst og foto: Rune Meosli



Lars Kåre synes Yara er i en spennende utvikling.

YARA FØRR EVIG

- Det var en veldig tøff tid, men jeg var fast bestemt på at jeg skulle tilbake til Yara. Og nå skal de ikke bli kvitt meg, smiler Benjamin Kildal (22).

Han tok fagbrevet i 2015, men måtte vente et halvt år på å få seg jobb. Da kom han tilbake som vikar, til det samme skiftet i fullgjødselfabrikken – og der har han tenkt å være.

PERFEKT

Selv om han har jobbet i fullgjødsla i to år nå, blir det litt ekstra greit å ha jobben på permanent basis.

- Det passer helt perfekt. Jeg og samboeren står midt i etableringsfasen, med en sønn på 8 måneder og på utkikk etter eget hus. Fast jobb er godt grunnlag for å starte familielivet, smiler Benjamin, som nå bor nå på Ørnes sammen med Kristina Aunet og sønnen Elias.

UNGT SKIFT

Benjamin har vært på det samme skiftet helt siden læretiden, og det er han veldig glad for.

- Vi er et relativt ungt skift, og det har stort sett vært samme gjengen hele tiden, og det er utrolig flinke og flotte folk å jobbe sammen med. Vi samarbeider godt om å løse oppgavene, og vi slipper å gå å gruble på ting alene. Her finnes det ingen dumme spørsmål, og vi lærer hele tiden nye ting av hverandre, sier han.

Arv og miljø

Selv om Benjamin er tredje generasjons fabrikkarbeider, var det ingen selvfølge at han skulle bli prosessoperatør.

- Jeg valgte dette fordi jeg ikke visste hva jeg skulle gjøre, men hadde lyst på en utdanning som gjorde at jeg kunne bli værende i Glomfjord. Men siden både pappa og bestefar har jobbet her, så er nok valget noe påvirket av dem. Nå synes jeg det er litt artig at både pappa og bestefar har vært her, sier han.



I fullgjødsla hos Yara våknet lidenskapen for faget og jobben for Benjamin Kildal.

STRESSER IKKE

Og med utdanning og arbeid våknet også interessen for faget.

- Ja, det var først da jeg kom hit jeg syntes faget og jobben ble veldig interessant. Det var så mye å gjøre og store ting å sette seg inn i. Det beste med jobben er at det ikke bare er rutinearbeid, men at man alltid må være forberedt på at det kan skje ting. Da er det viktig at man er i stand til å gjøre det riktige.

- Og det klarer du?

- Ja, jeg blir ikke så fort stresset. Om det blir en stans eller forsikelse må man bare håndtere det på riktig måte. Stresser man kan det i verste fall gå på sikkerheten løs, sier han alvorlig.

Tekst: Rune Meosli og Edmund Ulsnæs
Foto: Edmund Ulsnæs



Det var først og fremst interessen for kjemi som drev Lars Kåre Nystadnes til Yara.

NY NÆRING
STOLTE BEDRIFTER, STOLTE ARBEIDSFOLK

Kontaktinformasjon:
Mediehuset Meløy
Spilderneset 12, 8150 Ørnes
Tlf: 75 75 06 00
Tlf: 99 29 99 08
edmund@framtia.no

Bilagsansvarlig:
Edmund Ulsnæs

Grafisk design:
Ellinor Ann Skaret

Trykk:
AN Trykk

Ansvarlig utgiver:
Mediehuset Meløy

Ny Næring er Meløy og Gildeskåls eget reklameblad for nærings- og arbeidsliv, og produseres og gis ut av Mediehuset Meløy. Innholdet lages i sin helhet på oppdrag fra våre 21 faste samarbeidsbedrifter – du ser dem presentert på side 8-9. Formålet til Ny Næring er å formidle satsinger og suksesshistorier i noen av regionens aller mest solide bedrifter, gjerne fortalt av stolte ansatte. Ny Næring distribueres som månedsbilag i Framtia følgende datoer vinteren/våren 2018: 31. januar, 28. februar, 5. april, 2. mai, 30. mai, 27. juni.

OBS! OBS! Online påmeldingsfrist i morgen, 31. mai!

I samarbeid med Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap arrangeres videokonferansen: Beredskap for ekstreme voldshandlinger og livstruende vold.

For virksomheter som jobber i det offentlige/private samfunn, utdanningsinstitusjoner, kjøpesentre og industri, sosial- og helsevirksomheter samt kommunal sektor. Kursavgiften kr 1.000,- inkluderer lunsj og forfriskninger.

KOMPETANSEHUSET MELØY

Tidspunkt: tirsdag 12. juni i Kompetansehuset Meløy

Påmelding: <http://www.studiesenteret.no/beredskap-for-ekstreme-voldshandlinger.html>

Begrenset antall plasser!

UTVIKLING AV ENKELTMENNESKER OG BEDRIFTER

NYTT BEN I NY NÆRING

Vi kjenner dem best som vedlikeholdsekspert for prosessindustrien. Men, Bilfinger i Glomfjord vil ha flere ben å stå på, og Ny Næring kan nå lette på sløret om selskapets svært lovende satsing på..... havbruk!

- Det er spennende å være med og utvikle noe helt nytt! gliser Thomas Wassvik og Jan Roger Krokstrand. Bak dem står konstruksjonen som de nå utvikler og sammenstiller i samarbeid med en internasjonal industri-gigant – en rund sirkel av hvite, stor-dimensjonerte plastrør, tilkoblet et mylder av grønne slanger. - Dette inngår i et komplett og semi-lukket oppdrettssystem som utvikles av selskapet TechnipFMC i samarbeid med Salten Aqua. Vår jobb i Bilfinger er å sette dette sammen, få det til å fungere, forklarer industrirørlegger Jan Roger og elektriker Thomas.

Vi i Bilfinger har lenge ønsket og hatt behov for flere bein å stå på. Vi vil også satse på samarbeid med havbruksnæringa, som vokser voldsomt.
FRED INGE KRISTENSEN

BILFINGERS UTVALGTE

Vi er altså ikke i et lokale i Meløy eller Gilde-skål. Nei, denne industrihallen og test-fasiliteten befinner seg noen mil inn Skjerstadvfjorden fra Saltstraumen, nærmere bestemt i Breivik, og vegg-i-vegg med Lundal – pinnekjøtt-produzenten, du vet? - Vi har ukependlet fra Meløy, og bor på Saltstraumen Brygge, sammen med de andre som jobber på dette prosjektet. Så da jobber alle tett sammen på dagtid, og diskuterer gjerne løsningene videre på kveldstid, sier karene, som Ny Næring-lesere flest kjenner best fra verkstedhallene i Glomfjord Industripark. De er Bilfingers to utvalgte på et helt nytt og spesielt spennende felt. Vi snakker om

utvikling av ny og framtidig teknologi for havbruksnæringa, og vi snakker om et tett samarbeid med en av verdens største leverandører av teknologi og service til olje og offshore.

- UTROLIG LOVENDE

- Samarbeidet med TechnipFMC er utrolig spennende og lovende for oss! fastslår Fred Inge Kristensen fra sitt kontor i Glomfjord. Allerede for ett år siden gav Bilfinger-sjefen oss noen stikkord til denne artikkelen, men det er først nå at vi får lov til å rope noen detaljer.

Fred Inge Kristensen

Vedlikeholdsleverandøren i Glomfjord er nemlig valgt til viktig samarbeidspartner når offshore-eksperterne i TechnipFMC satser nytt og banebrytende overfor lakseoppdrett. - Vi i Bilfinger har lenge ønsket og hatt behov for flere bein å stå på. I tillegg til vedlikeholdstjenester for prosessindustrien jobber vi allerede mye for energibransjen, altså kraftstasjoner. - Men, vi vil også satse på samarbeid med havbruksnæringa, som vokser voldsomt. Det er slik dette prosjektet er kommet opp, forklarer Fred Inge.

TRENGTE FLEKSIBEL PARTNER

Og prosjektet, det er altså utviklingen av prototype, et semi-lukket system for produksjon av laks og annen oppdrettsfisk. I Breivik står en liten bestanddel av prototypen, et pilotanlegg der man tester kontrollsystemer og visse prosessdeler i det framtidssedde anlegget. Veldig mange flere detaljer får ikke Ny Næring foreløpig lov å rope. - Vi trengte en partner som ikke er for stor, som kan levere innenfor flere fagområder, og som kan snu seg raskt, opplyser Ole Thomas Enge. Han er senior systemingeniør i OceanTECH, altså TechnipFMC's satsing innen akvakultur. Han leder utviklingsarbeidet i Salten Smolt sine lokaler i Breivik. - Og da er Bilfinger helt perfekt til å hjelpe oss med sammenstilling av dette. Pluss at de holder til i et spennende miljø i Glomfjord, sier han.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs



- Det er artig å kunne være med på å utvikle noe helt nytt, mener Jan Roger Krokstrand (t.v.) og Thomas Wassvik. De bor i Meløy, men har vært sentrale i sammenstillingen av et pilotanlegg i Skjerstad. Offshore-giganten TechnipFMC skal nemlig satse overfor havbruksnæringa, med Bilfinger som partner. Innfelt er test-enheten som de to har vært med å montere i lokalene hos Salten Smolt.



Ole Thomas Enge (t.v.) i TechnipFMC og to karer fra Bilfinger samarbeider om helt ny havbruk-teknologi i lille Skjerstad.

TAR MED OFFSHORE-KUNNSKAPEN

Og pilot-anlegget som Bilfinger er med og bygger, blir viktig for nye utviklingstilatelser for Salten Aqua og TechnipFMC.

- Jeg vil helst ikke gi for mange detaljer ennå. Men det er jo spennende at to store selskaper samarbeider med hverandre, og med utgangspunkt i Salten, mener Idar Lindanger. Han leder OceanTECH – akvakultursatsingen til TechnipFMC. På telefon fra sin base i Bergen deler han litt informasjon om det spennende utviklingsarbeidet som foregår i en oppdrettsall i lille Breivik i Salten, altså i tett samarbeid med Bilfinger i Glomfjord.

Idar Lindanger

BILFINGER SUPERB
- Vi i TechnipFMC er store på leveranser til olje- og gassindustrien, der det har pågått kontinuerlig teknologit utvikling. Denne kompetansen og evnen til utvikling tar vi med oss når vi nå vil utvikle komplette løsninger for oppdrettsnæringa, forklarer han.

Hans systemingeniør Ole Thomas Enge er tilfeldigvis tidligere arbeidskollega av Fred Inge Kristensen i Glomfjord. - Bilfinger er en superb samarbeidspartner – ikke for store, i likhet med Salten Smolt. Den prototypen som nå bygges, er viktig i arbeidet vårt for å benytte teknologien og for å få utviklingstillatelser. Vi vil utvikle og bygge framtidens semi-lukkede systemer for næringa, og bruker nå Bilfinger til sammenstillingen av pilotanlegget, forteller Idar.

MELØY ER MED

Meløy Utvikling KF og rådgiver Finn Normo har også vært sentrale bak det nye samarbeidet. Meløy gav nemlig midler til Bilfingers mulighetsstudie fra i fjor. Nå har dette bidratt i utviklingen av det semi-lukkede systemet. Systemet tar kontroll på vann inn og ut, og hjelper oppdretteren med utfordringer som lus, rømming, optimalisering av føret og kontroll på biomassen. - Veldig spennende med Glomfjord, som har Yara og Bilfinger og det miljøet og engasjementet som vil vil trenge, mener Ole Thomas Enge.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

TechnipFMC

Franske Technip og amerikanske FMC Technologies slo seg i fjor sammen til TechnipFMC. Selskapet hadde da nær 40.000 ansatte i en lang rekke land, blant andre Norge, og er blant verdens største på produksjonssystemer og tekniske løsninger for olje- og offshore-næringene. Mens opprinnelige Technip spesialiserte seg på feltutvikling under og over vann, rørlegging og petrokjemi, er opprinnelige FMC Technologies spesialisert på å levere produkter og systemer innenfor prosessering og produksjon offshore, for eksempel havbunnsbrønner og subsea kontrollsystemer.

Bilfinger Industrial Services Norway

Eies av tyske Bilfinger SE, et av Europas ledende selskaper innenfor vedlikehold og servicetjenester innenfor industri. Bilfinger Industrial Services Norway leverer prosjekter, vedlikehold og service til prosessindustri og energiproducenter i Norge, og har over 1.300 ansatte. Hovedbasen er i Porsgrunn, men selskapet er lokalisert på 12 andre steder, blant annet Glomfjord, der staben består av 75 ansatte og ledes av Fred Inge Kristensen.



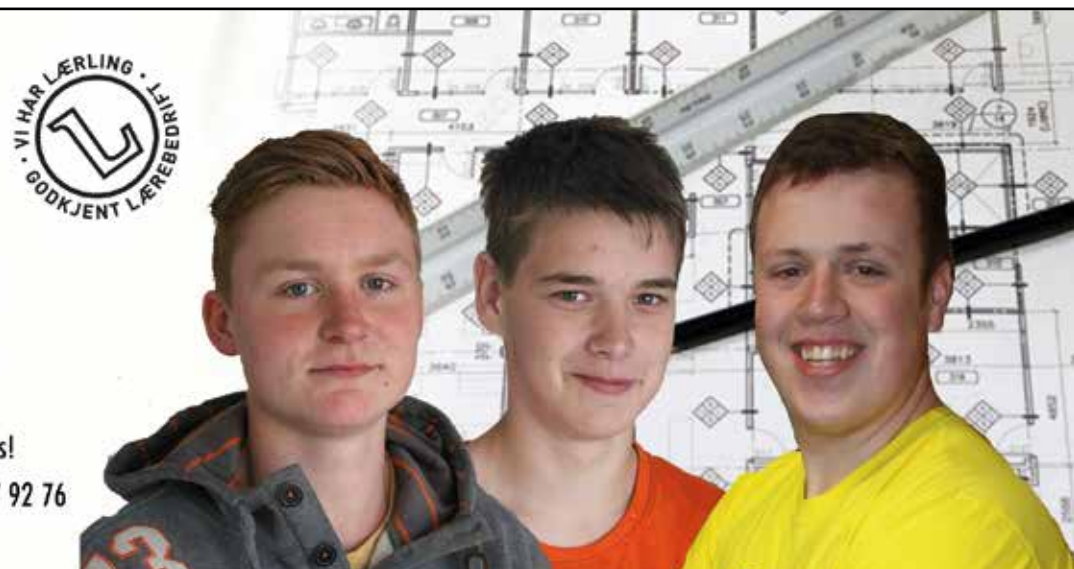
Er du tømrer eller rørlegger?

Vi søker etter nye medarbeidere hos oss i Halsabygg AS.

Har du pågangsmot, godt humør og «stå-på» vilje?

Eller kjenner noen som har det, ikke nøl, ta kontakt med oss!

Send en søknad med CV til bjorn@halsabygg.no eller ring 90 07 92 76



SKIFTLEDER OG INSPIRERT

Elin Ovesen (56) har blitt ny skiftleder i Norwegian Crystals. Den erfarne industrijenta har egentlig bakgrunn fra arbeid med penger og planter.

- Jeg har jobbet med regnskap i Økonor, og i fem år som agrotekniker på gartneriet på Sandaa. Rundt 2007 fikk jeg lyst til å prøve meg i industrien i

Glomfjord, og begynte å jobbe i fabriken til REC, hvor jeg ble værende fram til slutten i 2012. Sammen med mange andre, valgte hun da å ta fagbrevet i produksjonsteknikk, på bakgrunn av realkompetansen hun hadde opparbeidet seg. Senere ble det jobb i gartneriet igjen, før hun dro til Svalbard for å jobbe med lager og logistikk i Svea. I 2015 var hun imidlertid tilbake på gamle tomter, som operator på blokkavdelingen til Norwegian Crystals i Glomfjord. Og nå trår hun til som

leder for skift 3 på CG, hvor produksjonen av ingoter foregår. - Det er svært inspirerende arbeidsmiljø i Norwegian Crystals. Mange av oss var med på nedturen i REC, og det er herlig og være en del av den entusiasmen og optimisme som råder her nå. Det er en stå-på-vilje som er helt enorm og vi har klokketro på bedriften. Jeg er nå skiftleder for en kjempeflott gjeng som har tatt svært godt imot meg, og jeg gleder meg til fortsettelsen, sier Elin.

Tekst: Rune Meosli Foto: Edmund Ulsnæs



CARGILL LASTER IGJEN

Nå lukter det penger igjen, i fabrikklokalene til Cargill på Halså. Etter mer enn tre måneders produksjonsstans har lageret blitt fylt opp, og 3. mai var det klart for første utskipping av kvalitets fiskefor fra fabrikk.

To trucker danser rutinert rundt hverandre, på det lille området mellom lager og kaikant, mens de laster store 500-kilossekker med fiskefor om bord i bulkbåten Artic Junior. Som i sin tur skal frakte foret til de ulike kundene langs kysten.

FULLT KJØR

Truckfører Julian Volden ser veldig fornøyd ut, mens han henter to og to sekker på et allerede velfyllt lager i fabrikk, og setter dem fra seg på kaikanten. Sekundet etter kommer Johannes Kristensen i sin truck og vipper sekkene over på rampen i sideporten på båten. Det kreves god presisjon idet sekkene skal slippes på båten, som duver forsiktig opp og ned i takt med bølgene.

GODT Å KOMME I GANG

- Det er skikkelig godt å komme i gang igjen, sier Johannes, ut gjennom vinduet på trucken. Han smiler mens han jobber, uten tid til å stanse for en lengre prat. Siden driftsstansen i januar har han gått arbeidsledig, men han rakk akkurat å bli ferdig med læretiden i Cargill før den ufrivillige pausen. Også Julian har savnet arbeidet ved Cargill. Med ferskt fagbrev i høst, jobbet han på kontrakt fram til driftsstansen. Og det er ingen ting som tydet på at de har glemt gamle kunster, der de rutinert fyller båten med ferskproduerte varer i løpet av dagen.

Tekst og foto: Rune Meosli



Det er hektisk og presist arbeid når Julian Volden og Johannes Kristiansen samarbeider om å bringe sekkene fra lageret til båten.



Synet av fabrikk som leverer ferskt for har blitt vanlig igjen på Halså.

Johannes Kristensen kommer raskt inn i lasterutinen igjen, ved første levering etter fabrikkstansen.



Vi hjelper våre kunder å redusere sløsing i produksjonen. Da blir flyten bedre, man frigjør tid og råvarer, og driften blir mer lønnsom.

SIMONSSON & WIDERBERG LEAN CONSULTING AS
8145 Storvik
Telefon: 90 61 18 74
info@swlean.com | www.swlean.com

SIMONSSON & WIDERBERG
LEAN CONSULTING AS

Ulla





Pål Hestad

SKAL LEDE EUROPA FRA GLOMFJORD

Glomfjording og Yara's Nord-Europa-sjef, Pål Hestad (47), flytter hjem til Glomfjord i juni. Og jobben som sjef for Yara's produksjon i Nord-Europa og Canada, den tar han med seg!

Pål Hestad forlot jobben som fabrikk-sjef i Glomfjord i 2010, for å bli regionsjef og fabrikk-sjef i Tyskland. Den dyktige lederen avanserte raskt videre, og overtok som skandinaviasjef i 2012, og er nå øverste sjef for Yara's fabrikker i Nord-Europa og Canada.

BASE I GLOMFJORD

Siden 2012 har Pål hatt sitt hovedkontor i Brussel i Belgia, men nå har store deler av produksjonsledelsen flyttet til Oslo. Når Pål nå flytter etter, velger han å ha sin base hjemme i Glomfjord. - Jeg har hele tiden vært klar på at jeg ikke skulle til Oslo, og både kona og barna ønsker seg hjem til Meløy nå. Dessuten passet det bra med at kona har fått en spennende jobb på Enspire

MYE REISING

Det blir dermed mye reising for glomfjordingen Pål, når han skal lede Yara hjemmefra. - Det er uansett mye pendling i denne jobben, så det spiller mindre rolle hvor jeg har base. Vi har hatt flere gode år i utlandet, men vi har alltid hatt god kontakt hjemover og ser fram til å komme hjem nå. I Meløy har vi familie, venner og nettverk, så vi gleder oss til nye utfordringer i Glomfjord, sier Pål.

Tekst: Rune Meosli
Foto: Edmund Ulsnæs

Jeg har hele tiden vært klar på at jeg ikke ville til Oslo.

PÅL HESTAD

Skole i Neverdal, sier han. Pål er 'Senior Vice President Production' i Yara, og har driftsansvar for totalt ti store Yarafabrikker, hvor Yara Glomfjord er én av dem. Nå skal han ha kontor i administrasjonsbygget til Yara i Industriparken, men skal ikke ha noen egen stab eller ansatte der. - Jeg skal ikke legge meg opp i den lokale driften i Glomfjord, og vil forholde meg til min stab i Oslo, sier han.



I november 2009 skrev Framtia om Pål Hestad, som da stod på spranget til å bli sjef ute i Europa. Ni år senere tar han Europa med seg hjem til Glomfjord.

NY NÆRING

STOLTE BEDRIFTER, STOLTE ARBEIDSFOLK

Ny Næring ble etablert i 2004, da med navnet IndustriFolk, og har i dag 21 faste samarbeidsbedrifter. Ny Næring er profileringsblad for næringslivet i Meløy og Gildeskål, og alt innhold lages av Mediehuset Meløy på oppdrag for bedriftene som er presentert i oversikten under.

Våre samarbeidspartnere:

MELØY utvikling

MELØY UTVIKLING KF
Besøk: Ørnesveien 3, 8160 Glomfjord
Post: Gammelveien 5, 8150 Ørnes
Tlf. 75719900
<http://www.meloy.kommune.no>
stine.estensen@mu.meloy.kommune.no

Meløy Energi | kraft

MELØY ENERGI
Kystveien 4
8150 Ørnes
Telefon: 75 72 01 70
www.meloyenergi.no
firmapost@meloyenergi.no

BILFINGER

BILFINGER
Ørnesveien 3
8160 GLOMFJORD
Telefon: 03247
www.is-norway.bilfinger.com/
glomfjordmail.is.no@bilfinger.com

Bolig Partner

ARNØYBYGG AS
Dronningensgate 32,
8006 Bodø
Arnøy Gård,
8136 Nordarnøy
Tlf. 92674000
salten@boligpartner.no
www.boligpartner.no

**REIPÅ
KNUSERI AS**

REIPÅ KNUSERI A/S
Dalen
8146 Reipå
Telefon: 414 05 549
Telefon: 417 68 198
www.reipaaknuseri.no
fransve@reipaaknuseri.no

ØRNES BLIKK A/S

ØRNES BLIKK AS
Kystveien 106
8150 Ørnes
Telefon: 75 75 41
40/950 47 129
post@ornes-blikk.no

**Sundsfjord
SMOLT**

SUNDSFJORD SMOLT
Sundsfjord
8120 Nygårdsjøen
Tlf. 75 09 19 00
Post: 8764 Lovund
<http://www.novasea.no/>
avdelinger/sundsfjord-smolt
post@novasea.no

Meløy Elektro
En del av **Elektro** gruppen

MELØY ELEKTRO
Kystveien 4
8150 Ørnes
Telefon: 75 72 02 00
firmapost@meloyelektro.no

Bt BYGGtorget
HALSA BYGG AS

HALSA BYGG
Dalheimveien 2
8178 Halså
Telefon: 75 72 02 50
post@halsabygg.no

marineharvest

MARINE HARVEST
Marine Harvest Norway AS
8161 Glomfjord
Telefon: 21 56 24 40
www.marineharvest.com

INVIS
INDUSTRIVISUALISERING

INDUSTRIVISUALISERING AS
Ørnesveien 3
8160 Glomfjord
Telefon: 75 75 70 00
post@invis.no
www.invis.no

norwegiancrystals

NORWEGIAN CRYSTALS
Ørnesveien 3
8160 Glomfjord
Telefon: 75 72 32 00
post@crystals.no
www.crystals.no

MELØY BEDRIFTS-
SERVICE
Postboks 17
8161 Glomfjord
Telefon: 75 71 99 00
post@mbs-as.no
www.mbs-as.no

MELØY BEDRIFTSERVICE

TERJE HALSAN AS

Glomfjordingen Terje Halsan (f. 1925) fant fra 1947 grunnlag for entreprenørvirksomhet i og rundt den nye gjødsel-fabrikken i Glomfjord. Og da Fykan-tunnelen ble sprengt ut på 1960-tallet, hadde han nær 30 mann i arbeid. Sønnen Kristen (f. -54) var med i driften fra ungdomstiden, og siden overgangen til aksjeselskapet Terje Halsan AS i 1986 er han eeneier. Bedriften har en omfattende utstyrs-park for grunnarbeid, masseforflytning, kran-arbeid og avfallshåndtering med godkjent mottak for restavfall, trevirke, jern og betong. Selv om hovedtyngden av oppdrag utføres i og rundt Glomfjord Industri-park, er hele Meløy-regionen

nedslagsfelt. I 2018 har Terje Halsan AS 19 fast ansatte, deriblant Kristen's og Mona's tre barn Stine Mari (f. 1981), Chris-André (f. -83) og Mattis (f. -91). Terje Halsan AS har sin administrasjon i Garasjeveien i Glomfjord, mens maskin- og lagerområdet og en stor brakkerigg ligger i industri-parken. Bedriften er også hovedeier og driver av Meløy Havnebygg, som driver containerhavn med godkjent toll-lager. Selskapets driftsinntekter har de siste årene vært om lag 40 millioner kroner.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

TERJE HALSAN
Garasjeveien 5
8160 Glomfjord
Telefon: 75 75 25 91
Telefon: 48 27 48 27
post@halsan-as.no

Terje Halsan A/S

Kristen Halsan

Montér

SOLHAUG
BYGGEVARE AS

Halsa
Holandsfjordveien 164
8178 Halså
Ørnes
Spildra, 8150 Ørnes

Tlf. 75 72 14 40
post@solhaugbyggevarer.no
www.monter.no

ARNØY BRYGGE

ARNØY BRYGGE AS

Arnøy Gård
8136 Nordarnøy
Tlf. 948 85 380
www.arnoy.no
post@arnoy.no

YARA

YARA NORGE AS
Yara Glomfjord
Ørnesveien 3
8160 Glomfjord
Telefon: 75 71 91 00
yara.glomfjord@yara.com
www.yara.no

**Sundsfjord
SMOLT**

SUNDSFJORD SMOLT
Sundsfjord
8120 Nygårdsjøen
Tlf. 75 09 19 00
Post: 8764 Lovund
<http://www.novasea.no/>
avdelinger/sundsfjord-smolt
post@novasea.no

Meløy Elektro
En del av **Elektro** gruppen

MELØY ELEKTRO
Kystveien 4
8150 Ørnes
Telefon: 75 72 02 00
firmapost@meloyelektro.no

Bt BYGGtorget
HALSA BYGG AS

HALSA BYGG
Dalheimveien 2
8178 Halså
Telefon: 75 72 02 50
post@halsabygg.no

EWOS
Cargill

EWOS
8178 Halså
Telefon: 55 69 70 00

Nordland
FYLKESKOMMUNE

MELØY
VIDEREGÅENDE SKOLE

MELØY VIDEREGÅENDE
SKOLE
Hovedadministrasjonen
Pb 55
8161 Glomfjord
Tlf. 75652500
post.meloy@vgs.nfk.no
www.meloy.vgs.no

MOLDJORD
BYGG OG ANLEGG

MOLDJORD BYGG
OG ANLEGG AS
Moldjord
8110 Moldjord
Tlf. 75569440
post@moldjord.no
www.moldjord.no

HÅNDTRYKK TIL VIKTIG KAR



THOMAS TIL STATKRAFT

I mange år har Thomas Pedersen (28) jobbet for Yara, som ansatt i Bilfinger. Etter sommerferien er han klar for ny jobb, hos Statkraft i Fykan.

- Jeg ser på dette som en mulighet til å gjøre noe annet, og samtidig komme til en solid og god jobb i nærheten, sier han.

Thomas er tidligere prosessoperatør fra tiden da han jobbet i REC. I 2011 begynte han som lærling i Bilfinger, og siden 2014 har han vært fast utleid industrimekaniker til PKL i Yara-fabrikken. Oppgavene har vært daglig

vedlikehold av maskiner og utstyr, for å forebygge slitasje, feil og havari. I den nye jobben i Statkraft skal han jobbe med drift, vedlikehold og mekanisk arbeid.

- Jeg har trivdes og lært mye i jobben på Yara, men ser nå fram til å skifte beite. Jeg går til en solid arbeidsplass, med lite gjennomtrekk av folk. Det tyder på at folk trives, sier han.

Thomas er også en del av det frivillige mannskapet i Yara Brann.

- Selv om jeg nå drar fra industriparken, har jeg tenkt å fortsette som brannmann, forteller han.

Thomas har samboer i Glomfjord, og sammen har de ett barn på to år.

Tekst: Rune Meosli Foto: privat

Men jeg trivdes fra første dag på en kjempeflott arbeidsplass med flotte folk. Det har vært rikelig med utfordringer, så vi har sluppet å kjede oss!

KARSTEN INGVALD HANSEN



Dobbelt håndtrykk til Karsten I Hansen, da han av Meløy Energi-styret ble takket av etter 27 år som sjef og 38 år som ansatt i selskapet. Håndtrykkene deles ut av ny-direktør Børge Selstad (t.v.) og styreleder Rolf-Inge Sleipnes (t.h.).

38 år og fem måneder etter den sene novemberdagen da han begynte som assistent, ble han takket av som bedriftens lengst-sittende leder. - Du har vært en utrolig viktig mann for selskapet, sa sjefen til sjefen.

- Joda, det har jo vært en del artige episoder, og havarier, mimret han, Karsten I Hansen. Foran styret som nå har takket ham av. Og fortalte nok mer under den påfølgende stammiddagen.

- Det aller viktigste var nok overtakelsen av den såkalte T4 fra Statkraft i Glomfjord. Da bygget vi ny linje fra Glomfjord til Ørnes i 1992-93, og sikret dermed stabil og god strømforsyning i hele Nordre Meløy.

RIKELIG MED UTFORDRINGER

Karsten I Hansen holder tale, og for siste gang i Meløy Energi-regi. 30. april i år jobbet han sitt siste dagsverk for selskapet, og uka etter ble han invitert til farvel med styret, med leder Rolf-Inge Sleipnes i spissen.

- Jeg skulle bare bli ett-par år da jeg kom. Men jeg trivdes fra første dag på en kjempeflott arbeidsplass med flotte folk. Det har vært rikelig med utfordringer, så vi har sluppet å kjede oss! understreket hovedpersonen.

Karsten fra Hadsel kom til Meløy kommunale elektrisitetsverk som driftsassistent 28. november i 1979. Etter to perioder som konstituert toppsjef var det den 16. desember 1991 at han ble tilsatt som elverkssjef etter Johan Jørgensen.

- RART, MEN GOD TIMING

- Du har vært en utrolig viktig mann. En leder som kan det meste, og sånn sett nesten kunne drevet virksomheten alene, humret Karsten's sjef - styreleder Sleipnes - i talen til han som fyller 68 år om tre måneder. Rolf-Inge og Karsten har samarbeidet tett i de siste to årenes utfordrende prosess der virksomheten deles i to selskaper. Tidligere kolleger er plassert i hvert sitt selskap, og skal nå kjøpe og selge tjenester seg imellom.

- Jeg er imponert over hvor energisk du har vært som pådriver i endringene. Din type leder, som er så allsidig og sitter så lenge, vil vi nok sjeldnere se i næringslivet, mente Rolf-Inge.

- Det er rart på alle måter at du slutter. Men timingen er god, siden vi nå har fått inn en ny og kjempedyktig leder som kan lede prosessene der vi mer bruker industriens måte å tenke forbedring på.

Det er rart på alle måter at du slutter. Men timingen er god, siden vi nå har fått inn en ny og kjempedyktig leder.

ROLF-INGE SLEIPNES

SKAL BESØKE OG HJELPE

Styrelederen samlet hele styret til midt-dagen som hedret Karsten I Hansen. Altså nestleder Anne-Marit Olsen, styremedlemmene Leif Kristiansen, Kjell Sahl, Torunn Olufsen og Jan-Erik Risvik, samt kontorsjef Einar Rosting. - Litt rart, men også godt. Det passer godt at andre overtar, sier Karsten til Ny Næring.

- Nå skal jeg bruke mer tid på å besøke ungene mine i Tromsø, Viggja og Oslo, og hjelpe dem med forskjellig. Og kona mi, Ann Eirin, har arvet en leilighet på Vestli i Oslo - den skal vi pusse opp og kanskje beholde. Så her er nok å gjøre, smiler Karsten Ingvald Hansen.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

FRA YPS TIL HMS

I fjor høst forlot **Arve Jordal** jobben som fabrikkssjef i Yara Glomfjord, for å delta i jobben med utrulling av Yaras eget forbedringsprogram, YPS (Yara Productivity System) til yarafabrikkene i hele verden. - Jeg hadde trodd at jeg skulle bli en stund i denne jobben, men så dukket det opp en mulighet som jeg ikke kunne si nei til, forteller han.

Arve har dermed tatt over jobben som Yaras

‘sjef for HMS i produksjonssegmentet’. Det betyr at han er øverste leder for HMS-arbeidet i alle Yaras fabrikker i verden.

- Jeg har ansvar for overordnede systemer for HMS og sitter i segmentets ledergruppe, hvor også Pål Hestad sitter, sier Arve.

Arve Jordal var fabrikkssjef i Glomfjord fra 2012-2017, og har nå kontorsted i Oslo.

Tekst og foto: Rune Meosli



SPESIELL BRØYTEVINTER

Med sommeren like rundt hjørnet, er det bare vage minner igjen av vinteren som var. En uvanlig kald og nedbørsfattig vinter. Altså helt perfekt for alle andre enn de som driver med snøbrøyting. En høyst nødvendig tjeneste som skaper irritasjon jevnt over.

Det kan nesten virke som om all brøyting blir utført for tidlig, for seint, for nært, for tregt eller for fort. Ny Næring har tatt en uhyøytidelig prat om snøbrøyting, med to av de største maskinentreprenørene i området.

KLAFFET GODT MED LITE

- Ja, det hjelper nok å være litt immun mot kjeft i denne jobben, sier Håvard Jentoftsen i Terje Halsan AS. De har kontrakt på brøyting i Glomfjord Industripark og en del andre private eie-dommer, og har totalt fire maskiner i gang med brøyting når det trengs. - Snøbrøyting er vanligvis en viktig del av vinteraktiviteten hos oss, men i år har vi vært travelt opptatt med tre store prosjekter i Ørnes. Så det har egentlig klaffet veldig godt med en snøfattig vinter for vår del, sier Håvard.

TRAVELT TIL PÅSKE

Jan Eivind Karlsen (21) er maskinfører i



Knuseri AS reparerer et gjerde som fikk juling av snømassene i vinter.

Terje Halsan AS, og har hatt en relativt rolig brøytevinter. Da vi snakket med ham



Jan Eivind Karlsen i Terje Halsan AS er i ferd med å koste opp vinterens strøsand.

var han i ferd med å koste veiene for rusk og rask og gammel strøsand. - Dette er for så vidt en følge av arbeidet vi har gjort i vinter. Vi fikk all snøen til påske, og det ble travle dager på oss da. Neste år får vi satse på at snøen kommer jevnere fordelt, slik at vi får brøyte den i flere om-ganger, smiler han.

NOE HERK

- Snøbrøytinga er egentlig noe herk, ler Frank Robert Svendsgård i Reipå Knuseri AS, - vi får kjeft fordi noen synes vi er for forsiktig og ikke tar nært nok, og når våren endelig kommer får vi kjeft fordi vi har kommet borti eller ødelagt noe. Reipå Knuseri har kontrakt på brøyting av de aller fleste kommunale veier og plasser fra Reipå til Selstad.

REPARERER SKADER

Emil Silvik (38) driver med brøyting for Reipå Knuseri på heltid om vinteren – så

lenge det er noe å gjøre i alle fall. Vi tok en prat med ham, mens han var i ferd med å reparere et gjerde som fikk litt hard medfart av snømassene til påske. - Fram mot jul var det en normal vinter, med snø, regn og is, men etter jul kom det lite snø, og det ble roligere dager med brøyting. Rett før påske kom imidlertid hele vinteren på noen dager, og jeg måtte kalle ut ekstra folk for å få tatt unna alt, sier han. Når det gjelder å ta imot kjeft har ikke Emil merket så mye til det. - Det er godt mulig at det verste siles av i kommunen, eller hos sjefen, men jeg har som mål at det skal bli minst mulig klager. Jeg forstår godt at alle vil ha det brøytet først, men jeg har en prioriteringsliste jeg må gå etter, som er basert på tilgjengelighet og sikkerhet, sier Emil, før han fortsetter å reparere gjerdet.

Tekst og foto: Rune Meosli



Magne Johansen fra Solhaug Byggevare, er bas på arbeidet med oppføring av det nye Miljøtorget Halså.

NYTT MILJØTORGET HALSA

Forskalingssnekker og bygningsarbeider Magne Johansen (60) sørger for at det nye miljøtorget på Halså blir godt forankret til grunnen.

Til høsten skal alt være klart for å ta imot alle typer avfall, fra folk og bedrifter i sørbygda. Endelig skal sørbygda i Meløy få sitt eget sentralt plasserte miljøtorget, med mottak for alle typer avfall.

ETT BYGG OG KONTAINERE

- Det er bare én bygning som skal settes opp. Den skal romme mottak av spesialavfall og klær, i tillegg til kontorer for de ansatte, forteller prosjektleder Kåre Danielsen hos Solhaug Byggevare as.



Kåre Danielsen

sving fram til overlevering 3. september.

FULLVERDIG MOTTAK

- Dette blir ingen underavdeling av noe annet mottak, men et fullverdig mottak, på lik linje med alle de andre mottakene vi har i Salten, forteller Arnt E. Pedersen som er kommunikasjonsansvarlig i Iris. Anlegget skal derfor være mottak for alle

typer avfall, og utformes på samme måte som Miljøtorget Reipå. De to anleggene blir likestilte og skal driftes sammen.

LOKALT KRAV

Det var lokalutvalget på Halså som i sin tid tok initiativ til et miljøtorget i sørbygda. Den lange avstanden til Reipå gjorde at for mye avfall ikke ble gjenfunnet, og i 2015 hadde lokalt næringsliv, lokalutvalget og Iris et møte som førte til at man begynte å se på mulighetene for etablering av avfallsmottak på Halså. - Vi vurderte at befolkningsgrunnlaget og næringslivets behov utgjorde et godt grunnlag for å jobbe videre med saken. Vi satte i gang for å finne egnet tomt og så på mulighetene for etablering av et nytt miljøtorget på Halså, sier Arnt.

ENKELT

Det nye anlegget får en sentral beliggenhet



Arnt E. Pedersen

Alt avfall som leveres til miljøtorget, blir fraktet bort til gjenvinning. - Å deponere avfall har vært forbudt siden 2009. Bare enkelte typer spesialavfall er tillatt å deponere, og da bare på spesielle steder, forteller Arnt, som gleder seg til offisiell åpning av Miljøtorget Halså til høsten.

Tekst og foto: Rune Meosli

Minneord til Tord Bjerkeli

Det var med stor sorg og sjokk vi helgen for påske mottok beskjeden om at vår kollega og venn Tord Bjerkeli var gått bort. Tord jobbet som mekaniker i vårt ferskvannsanlegg i Glomfjord. Han ble ansatt i mai 2013 og var i



ferd med å ta fagutdanning som automatiker. Han hadde også fagbrev som industrimekaniker.

Tord var en lojal og god kollega som vi vet trivdes godt i Marine Harvest. Han hadde alltid godt humør, og en løsning på det meste. Han var også flink til å forklare når kolleger eller andre lurte på noe.

Tord var nøyaktig og arbeidssom, han var midt i mange prosjekter, både på jobb og privat. Barna sine var han veldig stolt av, og hadde alltid en artig historie på lur om hva de hadde funnet på.

Tord Bjerkeli er dypt savnet.

Hilsen arbeidskolleger hos Marine Harvest i Glomfjord.





Ikke bare skal vi vi firedoble produksjonen vår – vi skal også gjennom en slags industriell revolusjon de neste årene.

CATO LUND

Norwegian Crystals (NC) ble etablert 4. juli 2012 av tidligere ScanWafer-etablerer Reidar Langmo. Selskapet kjøpte monofabrikken etter REC og begynte produksjon av monokrystallinske silisium-ingoter. NC er Meløys nest største private arbeidsplass med litt over 100 ansatte, og fabrikkens skal nå firedoble sin produksjon ved å investere om lag 700 millioner kroner. Fabrikkssjef er Cato Lund (bildet).

NORWEGIAN CRYSTALS
Ørnesveien 3
8160 Glomfjord
Telefon: 75 72 32 00
post@crystals.no
www.crystals.no



norwegiancrystals



MELØY ER TILBAKE

Meløy mistet om lag 20 prosent av alle arbeidsplassene våre da REC Wafer veltet i 2011-12, men nå er vi tilbake. Alle arbeidsplassene er ikke erstattet, og vi er færre innbyggere enn før, men i 2018 er god grunn til å være optimistisk. Dette skyldes at det er skapt ny industri av en størrelse som gir ringvirkninger for hele Meløy, og at vi har mange bedrifter med 10-50 ansatte som gjør det veldig bra.

Nå gjelder det å ta dette videre. Vi befinner oss på et spesielt interessant sted med tanke på det globale fokuset på miljø og grønn energi, og nå er det viktig å sikre at våre voldsomme vannkraftressurser kan utnyttes til å skape lokal vekst – ikke at den bare eksporteres, til nytte for alle andre enn oss. Og, vi må bruke kraften for å tiltrekke oss sterke og spennende aktører utenfra.

Alle arbeidsplassene er ikke erstattet, og vi er færre innbyggere enn før, men i 2018 er det god grunn til å være optimistisk.

SIGURD STORMO

Jeg har stor tro på etableringer av landbasert smoltproduksjon, landbasert oppdrett og satsinger der vi utnytter den kompetansen som industrihistorien har gitt oss.

‘Bedriften’ Meløy kommune har en svekket økonomisk handlekraft, både nå og i årene som kommer. Nedgangen i folketallet alene gir oss i år 14 millioner kroner mindre i overføringer fra staten – dette illustrerer hvilke utfordringer vi står i. Samtidig er vi blitt flinkere i det som er en av våre viktigste oppgaver, nemlig å tilrettelegge for næringslivet og næringsutvikling. At kommuneadministrasjonen møter næringslivet på en stadig bedre og mer

effektiv måte, kan bli gull verdt i årene som kommer.

Vi har også gjort endringer som vil gi resultater. Å endre skolestrukturen er ikke hyggelig, men nødvendig. Demografiske endringer i befolkningen, med færre barn og flere eldre, gjør at tjenestene må tilpasses utviklingen og kommunens inntekter. Vi er også godt i gang med prosjekter som har stått for lenge i ro uten fremdrift. Eksempler er veitutbedring i Glombergan, bygging av gang- og sykkelstier og utvikling av nye næringsarealer. Nå er det viktig at Meløy kommune klarer å stå i dette, altså gjennomføre endringene og prosjektene på en god måte.

Det er også viktig for hele Meløy å utvikle et sterkere regionsenter enn i dag. For eksempel trenger vi et nytt hotell, en ‘hub’ for reiselivet som vil sluse inn turister. Et konferanshotell som kan tilby fantastiske opplevelser i Meløy som tilleggprodukt. Det er positivt at investorer utenfra nå skal bygge nye forretninger og boliger og gjør forbedringer i handelssenteret på Ørnes, men jeg mener vi mangler en god nok strategi på hvordan regionsenteret skal utvikles videre. Sammen med viktige aktører lokalt og utenfra vil jeg at vi skal lage en slik utviklingsplan.

Sigurd Stormo fortalte til Edmund Ulsnæs



POSITIVE, LITT USIKRE

Gjennom seks år med omstilling har Meløy snakket om å øke sin bolyst og attraktivitet for både tilflyttere,

besøkende og etablere-re. Nå er Tilflytterprosjektet på skinnene, der grendelagene, kommuneadministras-

sjonen og næringslivet skal nå disse målene sammen. Vi har snakket med fire bygdeledere.



Meløy har flotte naturopplevelser å by på, både på høyfjell og i skjærgården. Men for å oppnå tilflytting, rekruttering og økt bolyst kreves mer. Dette er noe av bakgrunnen for Meløy Utviklings eget Tilflytter- og profileringsprosjekt, som gjennomføres fra i år.
Foto: Edmund Ulsnæs og Anne Mette Meidelsen.

SKAL TA VARE PÅ

Innflytterkontor, fadderordning og www.meloy.no. Meløy's tilflytterprosjekt skal lære av dem som har lyktes.

- De sier for eksempel: ‘Sterkt samhold’, ‘Man blir sett’, og ‘Flotte folk som gjør mye for bygda si’, ramser de opp, Hanne Barvik og Liv Toril Pettersen. Du husker Bolyst-prosjektet, det som nå offisielt heter Tilflytter- og profileringspro-

sjektet. Liv Toril og Hanne har deltidsstillinger i satsingen, og har så langt møtt seks av de 10 grendelagene i Meløy.

STOLTE AV MELØY

- Vi ba dem lage en kort setning om hva som er bra med å bo i Meløy, og alle er veldig stolte, både av Svartisen, skjærgården, fiskemulighetene og Glomfjellet. Men også av den stolte historien til Meløy, av dugnadsånden og av at vi prater hverandre gode, sier damene.

Alle grendelagene, næringslivet og Meløy

kommune er partnere for Meløy Utvikling, som eier satsingen. Tilflytterprosjektet skal gi mer tilflytting, rekruttering av arbeidsfolk og bedre profilering av kommunen. - Nå kommer vi opp med en ny nettportal som skal vise enda bedre fram hvor flott Meløy er. Her blir det en viktig jobb å fylle opp med godt innhold, flotte bilder og videoer.

ETABLERER INNFLYTTERKONTOR
Nå er Meløy også i ferd med å få eget innflytterkontor, og det etableres faddernetverk. Målet er å gi rask og nyttig informasjon og hjelp til de som vurderer Meløy, eller som allerede er tilflyttet. Og etter mal fra Rauma i Møre og Romsdal: fadder.



Foto: Yngve B. Guldbjørnsen

Maria E. Olsen

Leder Engavågen grendelag

- En slik satsing mener jeg er utelukkende positiv. Det er viktig å ‘selge’ bygdene i Meløy ut til de som vurderer å flytte hit. Selv er jeg jo herfra, og visste hva jeg flyttet tilbake til, men hvis man ikke har noen til å vise seg kommunen, er det kjempefint med en god hjemmeside med god informasjon. Og at man har en konkret person å henvende seg til med spørsmål. - Om det er et slikt prosjekt som virkelig skal til? Det kan kanskje bidra, men fortsatt må kommunen ha noe å tilby, altså boliger og at folk finner de jobbene de er ute etter. Det er uansett viktig å ha én felles plattform der vi viser fram alt vi har å tilby tilflyttere.



Frank Andersen

Leder Glomfjord Grendeutvalg

- Jeg er ikke negativ til et slikt prosjekt, og ting som innflytterkontor og fadderordning er snakket om i mange år. Og det kan være nyttig med informasjon om tilgjengelige jobber for begge i familien. Vi er stolte av mye i Meløy, men hvis man virkelig skulle involvere grendeutvalgene, så burde dette vært diskutert med oss på en annen måte. For bygdene har mange viktige saker de må jobbe med som ikke løses gjennom dette. I Glomfjord må vi på dugnad stelle torget og holde orden, og da blir det litt irriterende at det brukes masse penger på dette prosjektet, når det ikke følger penger med for bygdens del. For det skulle det gjort.



Foto: privat

Paul Erik Herstad

Leder Støtt grendelag

- Bra prosjekt, men det må tenkes mye mer helhetlig. Når folk vurderer å flytte hit, er de mye mer opptatt av hvordan det er med skole, jobb, bolig, legedekning om de kan bli gamle i denne kommunen, enn hva de skal gjøre på fritiden. Men, kanskje er dette en bra begynnelse - man lykkes med det man vil lykkes med. Selv kom jeg hit i 2005, og kommer ikke til å flytte, det er en bra kommune å bo i. Men jeg savner mer handlekraft på rådhuset i en del saker, fyllinga på Ørnes er et godt eksempel, og i mange saker synes jeg byråkratiet er tafatt. Som i Gildeskål burde også alle bygdene hatt grendeutvalg, slik at man blir høringsinstans i mange saker.



Line Voll Bang

Leder Ørnes Grendeutvalg

- Omdømmebygging er viktig, og det har vel ikke vært for mye av det etter at REC la ned. Og viktig å samle informasjon om alle typer jobber som er mulig å søke på, pluss et sted å henvende seg for å få informasjon når man vil flytte hit. Å ønske tilflyttere velkommen er viktig, og kanskje også kartlegge grunnene til at noen drar. Meløy har mange sterke bygder, og alle er stolte av sin bygd, med god grunn – vi har mye i hele Meløy å være stolte av. Men, det er viktig å se på disse godene samlet. Hver plass kan ikke ha alt, og hver bygd må ikke bli så opptatt av å hegne om sitt eget at man glemmer at løftet for Meløy må vi alle gjøre i lag.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs



Nå kan du følge omstillingsarbeidet i Meløy, i Ny Næring. Vi presenterer artikler i samarbeid med Meløy Utvikling KF – innhold som tidligere ble presentert i publikasjonen KraftTak.

Meløy fikk status som omstillingskommune sommeren 2012, etter at REC Wafer hadde lagt ned sine to fabrikker i Glomfjord, og kommunen hadde mistet i alt 6-700 arbeidsplasser. Meløy Utvikling KF har administrert 100 millioner kroner i omstillingsmidler, der 50 % kom fra departementet, 25 % fra Nordland Fylkeskommune og 25 % fra Meløy kommune.

Ordfører Sigurd Stormo er styreleder for Meløy Utvikling, og styremedlemmer er Tor-Arne Gransjøen, Liv Toril Pettersen, Kristine Haukalid og Rolf Birger Nilsen. Daglig leder er Stine Estensen.



Liv Toril Pettersen



Hanne Barvik

SEKS ÅR SENERE – HVA ER STÅA?

FRA NEDTUR
TIL OPTIMISME

Mer optimisme, mer framtidstro, og det meste ser bedre ut enn i 2012. Men, omstilling er en seig og komplisert prosess. Dette oppsummerer synspunkter fra et knippe bedriftsledere og politikere Ny Næring har snakket med.

Idet Meløy Utvikling KF sammen med de folkevalgte skal oppsummere seks år med omstilling, og bruken av omlag 100 millioner kroner, henter vi noen synspunkter fra en del synlige aktører i Meløy-miljøet. Er nedturen over og optimismen tilbake? Har omstillingsprogrammet bidratt til vekst og gjort kommunen mer robust?

Tekst: Edmund Ulsnæs og Rune Meosli. Foto: Edmund Ulsnæs



Daniel Kristensen

Daglig leder, Fore Båt- og Motorservice

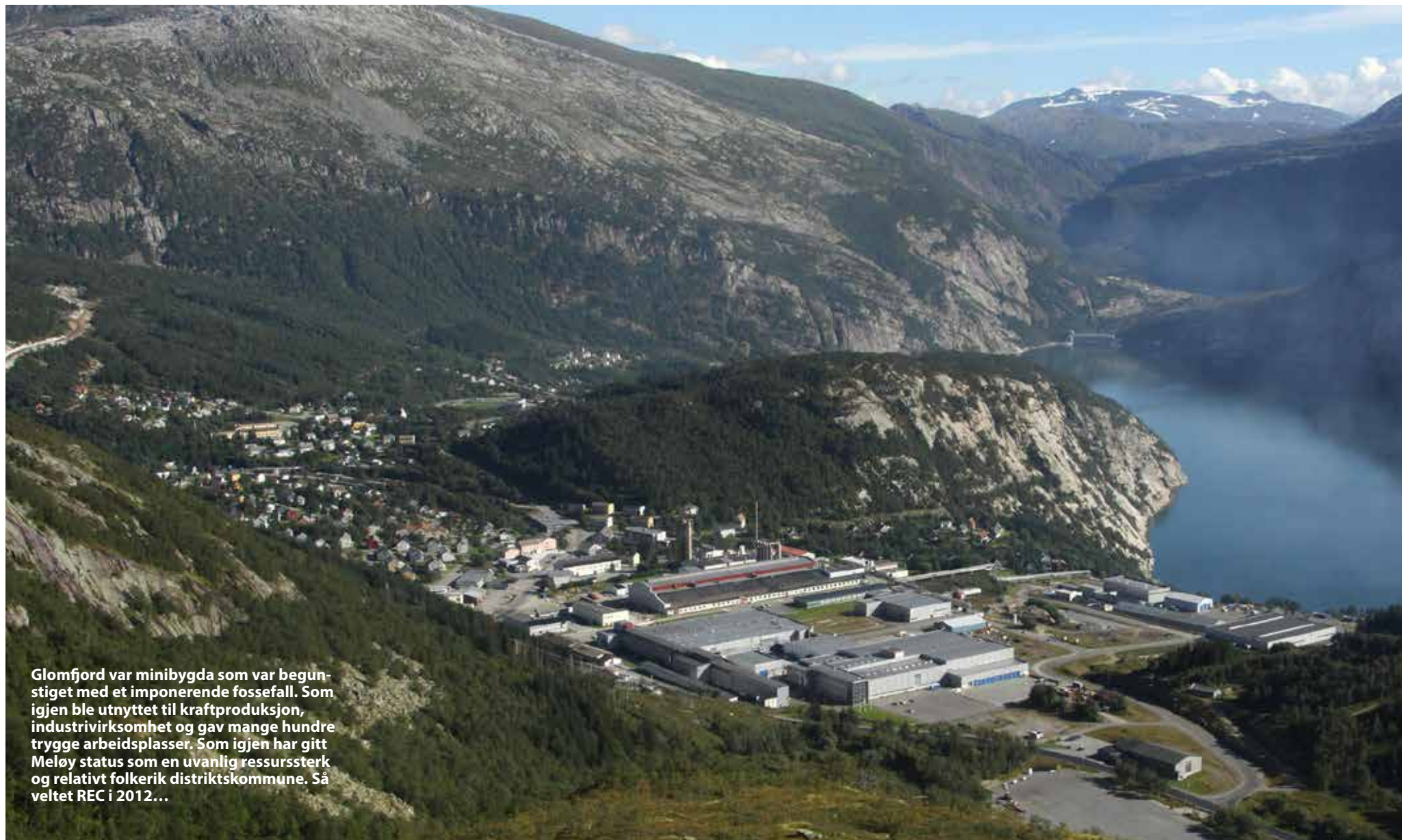
- Jeg tror næringslivet er mer robust nå enn før omstillingen. Mange har fått støtte, og Meløy har lenge vært gode på etableringer. 'Gapet' som var mellom Meløy Næringsutvikling AS og Meløy kommune virker mindre, med Meløy Utvikling KF. - Omstillingsprogrammet har vært avgjørende for oss, for uten støtte til forprosjekt og hovedprosjekt tror jeg neppe vi kunne bygge ny verkstedhall, slik vi tenker. Fiskere har også fått etableringshjelp fra det offentlige, og det er viktig. - Nå må det politiske miljøet for enhver pris hindre innføringen av eiendomsskatt. Skatten tar ingen hensyn, og er den dårligste næringspolitikken som tenkes kan – den vil kunne velte hele virksomheten vår i et år med svakere drift. Det skaper stor usikkerhet at rådmannen gjentatte ganger fremmer forslag om eiendomsskatt.



Lisbeth Selstad Amundsen

Varaordfører i Meløy (Ap)

- Meløy er godt på vei. Man kunne alltså ha ønsket enda flere arbeidsplasser, og mye kunne vært gjort annerledes, men slik er det jo. Man må tro på de valgene man tar, og det yrer på flere områder – Europoris etablerer seg, og det skal bygges på fyllinga på Ørnes. Dette viser at noen har trua på oss, og det er positivt. - Mange synes nok ting går for sakte, og ser at vi kom på Robek-lista, og er skeptisk til pengebruken. Men i nettverket mitt utenfor kommunen merker jeg at de har trua på Meløy. Ett problem jeg selv kjenner på, er at vi utdanner unge til fagbrev i



Glomfjord var minibygd som var begunstiget med et imponerende fossefall. Som igjen ble utnyttet til kraftproduksjon, industrivirksomhet og gav mange hundre trygge arbeidsplasser. Som igjen har gitt Meløy status som en uvanlig ressurssterk og relativt folkerik distriktskommune. Så veltet REC i 2012...

helsesektoren, og så har vi ikke engang en sommerjobb å tilby dem. Vi kan ikke utdanne til arbeidsledighet – da mister vi ungdommene.



Kim Børge Skjellstad
Innehaver, Engenbreen Skyss AS

- Nå har ikke jeg full oversikt, men tror næringslivet går bra. Folk flest mener nok sitt om hvordan omstillingspengene brukes, men har vel heller ikke bestandig innsikt i bakgrunnen for ting. - Innenfor reiseliv ser aktørene veldig positivt på ting. Markedet går nesten til himmels for reiselivet i Nord-Norge nå, og uten den trenden tror jeg ikke det hadde hjulpet med pengetilskudd uansett. - Vi har fått mye hjelp, med både tilskudd og lån da vi skulle kjøpe båten 'Isprins' – der og da var den hjelpen alfa og omega for planene våre. Nå har vi i tillegg kjøpt en ny båt, en RIB, og skal samarbeide med Støtt

Brygge, Bolga Brygge, Råkk Huset, Furøy Camping og dessuten Meløy Adventure og hotellene.



Sverre Monsen

Daglig leder, Nordtun HelseRehab

- Jeg merker en forsiktig optimisme, og tror på mer vekst i årene som kommer. I distriktsvennlige næringer som reiseliv, fiskeri og ikke minst havbruk er det nesten litt 'Klondyke', nå, og jeg har også tro på at det kommer nye virksomheter i industriparken i Glomfjord. - Når det satses såpass mye er det naturlig at man får noe igjen, og man må ha tro på det man går inn i, selv om det tar lang tid før effekten kommer. Konsekvensene av befolkningsnedgang er ikke hyggelig, men klarer vi å stanse nedgangen nå, vil ny vekst gi tilflytting, og bedre kommuneøkonomi. - Vi som bedrift ble lite rammet av nedturen i Meløy, men indirekte kan vi merke det

i rekrutteringsarbeidet når handelstilbudet, infrastrukturen og fritidsmulighetene svekkes i bygdene.



Bjørn-Wiggo Eriksen
Gründer og prosjektingeniør i INVIS

- Det er absolutt blitt mer positivitet i Meløy nå. Og dette er ikke enkle prosesser – det er lett å være etterpåklok, etter seks år med omstilling. Jeg mener vi har vært for lite flinke til å markedsføre industriparken i Glomfjord, for mye av dette bør handle om å skape nye industriarbeidsplasser. - Når store og seriøse aktører viser interesse for et avsides sted i Nord-Norge, så må vi ha et bedre apparat for å ta imot dem, gi dem informasjon, gi dem avklaringene de trenger. Vi lever ikke i 1980 lenger, og det digitale gir store muligheter. - I Mo Industripark har de klart dette, gjennom et eget selskap, og dette er også en aktør som har stor kompetanse og som det

offentlige lytter til. Når det gjelder organiseringen av omstillingsarbeidet ellers, så mener jeg det riktige er å dele i to: ett miljø som jobber med industriprosjekter, og et annet som tar de andre bransjene og satsingene.



Marianne Johansen
Gruppeleder SINTEF Molab

- Etter krisa i 2012 mistet vi to viktige kunder i Glomfjord. Det førte til reduksjon i oppdrag og en nedbemanning til det nivået vi fortsatt har i bedriften. Heldigvis har vi klart å beholde oppdragsmengden hos vår største kunde i Glomfjord, og ved siden av dette har vi hatt litt økning av tredjepartsanalyser for kunder lenger unna. - Gjennom omstillingsprosjektet har vi blitt invitert inn i ulike prosjekter som vi håper kan bidra til økt oppdragsmengde på sikt. Meløy Utvikling har jobbet godt for å tilrettelegge for nye arbeidsplasser i kommunen, selv om det tar tid. Vi ser nå en spennende utvikling innen

fornybar energi, og ikke minst mulighetene som ligger i sirkulær økonomi, hvor avfall fra én type produksjon kan benyttes som råstoff i en annen. Foto: privat



Odd Arne Stormo

Bonde og lokalpolitiker (Sp)

- Det virker som det er større optimisme innen landbruksnæringa i Meløy nå, enn det har vært de siste årene. Flere unge bønder satsar friskt og utvider virksomheten sin, og det er alltid gledelig. - Men, vi har fortsatt nedgang i folketallet, som på sikt kan føre til et svekket tilbud til folk i bygdene. Som politiker ser jeg på stabilisering av folketallet som avgjørende for å få til en positiv utvikling, hvor vi kan bestå som egen kommune. For å få til dette må vi ha arbeidsplasser å tilby, og derfor er det utrolig positivt med den utviklingen for eksempel Norwegian Crystals er inne i. Foto: Anne Mette Meidelsen.



Ken-Henry Solhaug
Daglig leder Solhaug-Gruppen AS

- Omstillingsprogrammet har vært veldig viktig for Meløy, ikke minst satsingene på reiseliv, opplevelse og små-bedrifter. Dette kan bli et godt valg for framtida, når vi ikke bestandig kan støtte oss på de store som sysselsetter veldig mange. Mange næringer er inne i gode konjunkturer nå, og jeg ser absolutt optimisme blant bedriftslederne. - Når vi likevel har hatt lave fødselstall, mange som har gått bort og en del fraflytting, er det gledelig at vi 'bare' mistet 6 i første kvartal i år. Og husk at Meløy fortsatt har sterke og desentraliserte løsninger, både innenfor helsevesen, skole og barnehager. Den beste markedsføringen vi kan få, er at vi meløyfjærer blir flinkere til å fortelle hvor bra vi har det her! - Det aller viktigste nå er å oppnå kortere transporttid mellom bygdene, og tryggere veier – både gjennom Glombergan og fra Halså til Braset, som kanskje er den farligste veistrekningen vi har.



Roy Grønås
Daglig leder Meløy Notboteri

- Vår bedrift merket ikke noen direkte følge av krisen i 2012, men har hatt våre egne kamper med svingninger og strukturendringer i markedet. Men nå virker det som det har blitt mer optimisme i næringen, enn det har vært på lenge. - Optimismen gjelder både hos fiskere og hos deres leverandører, noe som betyr økt aktivitet for oss. Vi har begynt å øke staben, og har planer om å ansette enda flere, så det er absolutt en positiv utvikling for tiden. Foto: privat



Anne Marit Olsen
Prosjektleder, Vitar AS

- Målet var å skape minst 6-700 nye arbeidsplasser, så vi har ikke har nådd målene våre fra 2012. Men, jeg ser helt klart mer optimisme i markedet, boligprisene stiger, og alle rundt oss som sleit og stod uten jobb – de fleste av dem er jo i andre jobber. - Alle pengene som er brukt, har nok ikke skapt nye arbeidsplasser. Men, dette er innovasjon og nytenking, og alt kan ikke bli suksess. Uansett er det verdifullt å få belyst mulighetene og hva som kan gi nye jobber. - Jeg er glad for satsingen på reiseliv, for uten dette ville ikke fylket gjort den satsingen som kommer, og som kan gi robuste arbeidsplasser i reiseliv for. At aller mest er investert i Norwegian Crystals er også veldig positivt, siden de kanskje er den sterkeste foten vår, sammen med Yara.

MELØY I OMSTILLING 2012-2018

FRA NEDTUR
TIL OPTIMISME



Meløy mistet om lag en firedel av sine 3.300 arbeidsplasser da REC veltet dramatisk i 2011-12. Etter seks år som omstillingskommune er mye på rett kjøll igjen, og den største og viktigste satsingen i omstillingsprogrammet har vært hos REC-arvtager Norwegian Crystals. På disse sidene oppsummerer vi en del av innsatsen og resultatene i omstillingsprogrammet.

Tallenes tale

I virkeperioden for omstillingsprogrammet er det etablert 255 nye arbeidsplasser i Meløy, altså fra sommeren 2012 til ut 2017. 148 av disse er etablert i ny industri og havbruk, 37 i reiseliv, 28 i små gründervirksomheter og 42 gjennom satsinger i små og mellomstore bedrifter. Det største enkeltbidraget av nye arbeidsplasser er kommet i solenergi-bedriften Norwegian Crystals, der Meløy Utvikling KF også har plassert nær 20 prosent av omstillingsmidlene. Målet i den gjeldende handlingsplanen for omstillingsprogrammet er å skape 400 nye arbeidsplasser.

Kompetansehuset Meløy

28. oktober 2016 åpnet ordfører Sigurd Stormo Kompetansehuset Meløy i Glomfjord, en satsing der omstillingsprogrammet har bidratt med 570.000 kroner. Overordnet mål er at arbeidslivet og enkeltmennesket skal ha en kompetanse som gir et konkurransedyktig næringsliv, og kompetansehuset tilbyr en rekke rettede kurs, som i vår flere excel-kurs med stor oppslutning. De seks virksomhetene i kompetanse-samarbeidet er Meløy Utvikling KF, Studiesenteret.no, Meløy Næringsforum, Meløy Bedriftsservice AS, Nordland Fylkeskommune og Simonsen og Widerberg AS.



Ingeniør-jobben

Ingeniør-kompetanse er avgjørende for å oppnå nyskaping, slik Meløy trengte som fersk omstillingskommune sommeren 2012. Nær 30 deltok da desentralisert ingeniørutdanning kom i gang samme høst, finansiert av omstillingsprogrammet. Betydelig med midler ble også brukt for å beholde tidligere REC-ingeniører, i en kommune som er kjent for høyt nivå på fagutdanning, men er blant fylkets laveste på høyere utdanning. Meløy Utvikling KF har fordelt i alt 9,2 millioner kroner til ulike kompetanse-tiltak.

Etablererstipender

Meløy Utvikling KF satser sterkt for å stimulere gründere til å etablere nye virksomheter. Mens det i 2012 ble tildelt etablererstipender for i alt 300.000 kroner, ble dette øket til 500.000,- årlig fra og med 2013. I alt er 51 stipender delt ut, og med et gjennomsnitt på 25.000 kroner er det brukt nær 1,4 millioner kroner – effekten har til nå vært 28 nye arbeidsplasser. I alt er det brukt om lag 2,8 millioner kroner til ulike gründersatsinger.



Etablererstipend-mottakere: Willy Sandaa (Aminor, Halså) og Britha Solbakken (Frodo's, Neverdal)

Reiseliv

Omstillingsprogrammet har vært involvert i 52 reiselivsprosjekter, der 29 har gitt direkte støtte til enkeltbedrifter og 22 til felles tilrettelegging og utvikling. Herunder har utviklingsprosjekt for Svartisen (2016-20), felles markedsføring og skilting, strategiarbeid, sykkelkulturisme og Vandrings i Meløy vært viktige satsinger. Meløy har i omstillingsperioden fått 19 helt nye reiselivsbedrifter, bransjens omsetning har økt fra 28 til 38 millioner kroner (2016-tall) og det er skapt 37 nye arbeidsplasser. Vandrings i meløy består i dag av 38 merkede turløyper.

Meløy Næringsforum

I noen år fram til 2008 stod Innovasjon Meløy for fordelingen av de statlige RDA-midlene, altså kompensasjonen for at den differensierte arbeidsgiveravgiften var falt bort. Da denne ordningen ble avsluttet, ønsket næringslivet en interesseorganisasjon som kunne videreføre nærings- og nettverksarbeid. Med 36 bedrifter representert ble Meløy Næringsforum stiftet i Glomfjord 15. januar 2008. I dag har foreningen om lag 115 medlemsbedrifter og har vært en viktig aktør i omstillingsarbeidet. Daglig leder er Liv Toril Pettersen, mens Anders M. Strøm i Norwegian Crystals er styreleder.



Liv Toril Pettersen

Reipå Havn

Med over 30 fartøyer og verdiskaping på over 100 millioner kroner hvert år er Reipå Havn et tyngdepunkt i den sterke fiskerikommunen Meløy. Meløy Utvikling har støttet enkeltaktører i havna, og ikke minst finansiert forstudien som kartlegger utviklingsmulighetene. Nå videreføres arbeidet i et forprosjekt, samtidig som Kystverket finansierer mudring. Forløsende for næringsutviklingen i havna er flytting av fritidsflåten, lengre molo, flere kaiplasser, mer lagerplass, mer næringsareal og ny vei. En rekke unge fiskere er rekruttert til den lokale fiskerieringa de siste årene.



Morten Røshagen, leder i Meløy Fiskarlag

Industriparken samordner

Etter REC-nedleggelsene både ønsker og trenger Glomfjord Industripark nye og store industrietableringer. Meløy Utvikling KF jobber kontinuerlig med mulige etableringer, og i tillegg møter industriparken interesserte aktører med mer samlet informasjon og oversikt enn før. En egen faktabrosjyre er også laget om infrastruktur som kjølevann, vei, avløp, kraft, damp og ledige lokaler og tomter.



Leif Kristiansen, avdelingsleder Glomfjord Industripark

Mange prosjekter

Meløy Utvikling KF har utredet og vurdert flere titalls ulike industriprosjekter i årene før og etter Meløy ble omstillingskommune. Prosjektlisten er fortsatt lang, med innhold som Greenfish (automatisert linefiske), Glomfjord Hydrogen (etablering av hydrogenfabrikk), Northern Silicon (metallurgisk framstilling av silisium), Polarfisk (produksjon av stor-fisk og kaviar fra rogn), Biokull (foredling av avfall fra havbruksnæringa), Polarplast (plaststøping, plastleveranser og vedlikeholdsarbeid for produksjonsbedrifter, ikke minst havbruk) og dessuten prosjekter på miljøvennlig plast, sirkulær økonomi, digitalisering og nettverksbygging med olje- og offshorenæringen.

Mer næringsvennlig

En forstudie og tilbakemeldinger fra næringsdrivende viste i 2015 at Meløy kommune ble oppfattet som både sendrektig og lite serviceinnstilt i forbindelse med etableringer og bygge- og anleggsarbeid. En konsulentrapport anbefalte kulturendring, klarere ansvarsfordeling og klarere politiske ansvarslinjer i næringspolitikken. Etter dette har Meløy kommune gjort flere satsinger på både forbedret saksbehandling, bedre kundemottak og enklere språk i tilsvar og informasjon. Mange tilbakemeldinger bekrefter at kommun-administrasjonen i dag oppfattes som mer næringsvennlig.

De små og mellomstore

Det var i mai 2013 at Meløy Utvikling KF gjennomførte et forprosjekt for SMB-utvikling, et utviklingsprogram for små og mellomstore bedrifter etter mal fra Innovasjon Norge. I det første opptaket deltok 25 bedrifter som hadde i alt 250 millioner kroner i omsetning og 270 arbeidsplasser. I det andre opptaket deltok 12 bedrifter som hadde i alt 37 millioner i omsetning og 36 arbeidsplasser. Pr. i dag har utviklingsarbeidet i disse 37 bedriftene gitt Meløy 42 helt nye arbeidsplasser.

Varehandel

Omstillingsprogrammet har fordelt 1,8 millioner kroner til ulike satsinger i varehandelen i Meløy. Det samme har handelsbedriftene selv investert, i form av egeninnsats og timebruk i prosjektene. I alt er det gitt omstillingsmidler til åtte prosjekter, der tre har vært knyttet til enkeltbedrifter. De andre fem har vært felles satsinger på kompetanseutvikling, samarbeid og varehandel-undersøkelser og -analyse.



Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

HALV STILLING FORAN SKJEMA

Da Stig Einar Mork bestemte seg for å starte for seg selv, laget han en dristig plan: Svartisen VVS skulle ha fem ansatte innen fem år. Nå ligger gründerprisen en halv stilling foran skjema, og fortsatt trenger han flere fagarbeidere.

- Ja, det er det som er den største utfordringen akkurat nå, medgir Stig Einar. Det har blitt stort behov for flere fagutdannede rørleggere i hele landet, og situasjonen er ikke bedre i Meløy, eller på Halså. - Får jeg tak i en fagutdannet rørlegger som kan tenke seg å være her, så blir vedkommende ansatt på dagen, ler Stig Einar.

STARTET MED ET MÅL

Da Svartisen VVS så dagens lys i september 2013, hadde han hovedkontor i garderoben hjemme på Halså, og gjorde alt arbeidet selv.

- Da var jeg rørlegger på dagtid og kontorist på kveldene. Det var ikke helt sjeldent at fru en våknet med papirarbeidet mitt i sengen, ler han.

Men han var fra første stund innstilt på at det skulle bli hardt arbeid, og at det på sikt skulle bli flere ansatte i bedriften.

- Jeg hadde ingen intensjon om å sitte alene i firmaet. Jeg laget meg en femårsplan med målsettinger for både omsetning og årsverk, og denne er innfridd, og vel så det. Planen var å ha jobb til fem ansatte etter fem år, og nå har vi en kontorstilling i 40 prosent i tillegg, smiler han.

Når man regner på store jobber, er risikoen mye større enn om man sprer det på flere små. Det føltes nesten som galskap å regne tilbud på Spildra skole, en jobb til 7,5 millioner.

STIG EINAR MORK

Stillingene inkluderer en lærling som omskolerer seg fra tømrer og ei som går som voksenlærling. Og selv har han etter hvert blitt mer og mer kontorist.

- Ja, det var litt av grunnen til at jeg ville starte eget firma. Jeg har egentlig ikke helse til å jobbe som rørlegger. Våren 2018 ble han hedret med prisen 'Årets gründer' fra Meløy Næringsforum, nettopp for rørlegger-etableringen.

FAGMANN MED NEDTUR

Stig Einar kommer fra Tøtdal i Namdalen, men tok studiespesialisering på Nesna,



Jobben på Spildra skole er den største Svartisen VVS har hatt til nå, med hele fire personer i arbeid samtidig. Fra venstre ser vi Ninja Torrisen fra Halså, Elling Torset (innleid fra Håkon Sveis på Halså), Per-Aksel Myrvoll fra Tjongsfjord og Tom Høgsand fra Neverdal.

hvor han traff Mona. Senere flyttet de sammen i Tromsø hvor hun tok lærerutdanning.

- Jeg hadde ingen fagutdanning da, men etter sommerjobb som 'lokfører' og guide på sightseeingtoget i Tromsø, fikk jeg jobb som sjåfør og lagerarbeider hos et grossistfirma innen VVS. Der ble interessen for rørleggerfaget vekket. Han søkte og fikk jobb som hjelpemann i et rørleggerfirma, og i 2001 tok han svennebrev som rørlegger.

- Det var godt å endelig ha en fagutdanning, og etter hvert ble det mesterbrev på

meg også, men i 2005 satte leddgikten meg ut av spill. Det var både bittert og sårt, og jeg gikk mange runder med meg selv for å akseptere situasjonen. Jeg var nok ikke enkel å leve sammen med i den tiden, sier han.

GRÜNDERTANKEN

Etter ett års sykemelding prøvde Stig Einar seg i ulike jobber, blant annet som selger av garn og fiskeredskaper til kunder i hele landet. Samtidig vokste tanken på å flytte til Halså.

- Mamma kommer fra Halså, og jeg har all-

tid trivdes med å være der i ferier gjennom hele barndommen. Vi hadde mange ganger snakket om muligheten for å bosette oss på Halså, og i 2008 sjekket vi muligheten for å få jobb der.

Det endte med at Mona fikk jobb som lærer, og Stig Einar kom til Solhaug Byggevarer. Dermed ble de meløyfjæringer i 2009.

- I Solhaug Byggevarer fikk jeg jobb med innføring av nytt butikkdatasystem, opprigging av nybutikken i Spildra ved Ørnes og innsalg av leiligheter i Lamarkgården. Det var en fin og lærerik tid, og etter hvert



Stig Einar Mork

så jeg at alle store rørleggerjobber gikk til firma utenfra. Da så jeg mulighetene og behovet for en lokal rørleggerbedrift som kunne ta større jobber i området, og ikke minst en mulighet for å skape en arbeidsplass etter mitt eget hode.

FORSIKTIG START

Dermed vokste tanken om Svartisen VVS fram, og i september 2013 var han klar for oppdrag i sitt eget firma.

- Jeg tok kontakt med Meløy Utvikling, og gjennom dem fikk jeg innvilget litt pengestøtte og noe rådgiving om bedriftsetablering gjennom ØkoNor. Det lærte jeg mye av, og de var gode sparringpartnere i oppstarten, sier han. Stig Einar hadde et avslappet forhold til de virkelig store jobbene, men han så raskt at det ville åpne seg muligheter for større jobber etter hvert. Det første hele driftsåret

i 2014 omsatte han for 4,1 millioner. Så ble det 6,6 millioner, 7,3 millioner og i fjor endte omsetningen på hele 10,5 millioner.

- Det har vært en bra økning hele tiden, men det er litt skummelt å øke så fort. Når man regner på store jobber, er risikoen mye større enn om man sprer det på flere små. Det føltes nesten som galskap å regne tilbud på Spildra skole, en jobb til 7,5 millioner – men så langt har dette gått veldig bra, smiler han.

FORTSATT PLANER

- Er gründeren i deg mett nå?



Stig Einar Mork

● Under Meløyseminaret 2018 ble Stig Einar Mork tildelt 'Gründerprisen' for etablering og drift av rørleggerbedriften Svartisen VVS. I begrunnelsen for prisen ble det lagt vekt på bedriftens dyktighet og vekst, i tillegg til at de er en pådriver for lokalt samarbeid mellom bedrifter.

● En tydelig stolt gründer takket for prisen, som en bekreftelse på at jobben blir lagt merke til og gir inspirasjon til å stå på videre. Videre understreket han viktigheten av dyktige ansatte og samarbeid med andre bedrifter.

● I 2017 ble Svartisen VVS utnevnt til 'Gasellebedrift' for godkjente regnskap, doubling av omsetning og positivt driftsresultat. Siden oppstarten i 2013 har bedriften vokst jevnt og trutt, og har nå en omsetning på over 10 millioner, og ansetter 5,4 årsverk.

● Svartisen VVS satser på markedet i Rødøy, Meløy og Gildeskål og leverer alle typer rørleggerarbeid til offentlige og private virksomheter.

Tekst: Rune Meosli

-Nei, jeg har fortsatt masse tanker og planer for den videre driften, men har ikke laget noen skriftlig plan for fortsettelsen. Nå skal jeg få lærlingene mine gjennom læretiden, og beholde dem etterpå, og helst få tak i flere fagfolk. Jeg har vært heldig med de folkene jeg har ansatt. De står på for bedriften, og har gjort det mulig for bedriften å bestå og vokse seg solid, avslutter Stig Einar.

Tekst og foto: Rune Meosli

VIL HA HELÅRSDRIFT PÅ BOLGA

- I løpet av fem år skal vi ha jevnt godt belegg året rundt på Bolga Brygge, sier daglig leder Helén Lindqvist.

Hun foregriper gjerne femårsplanen som skal lages til høsten, men mener bestemt at det er en realistisk målsetting. - Meløy og Bolga er helt fantastisk og det er helt naturlig for meg å snakke med store ord. Jeg synes det er viktig å sette seg høye mål. Det er ikke så spennende med mål som 'fem prosent økning i løpet av planperioden'. Jeg vil heller bruke et tydelig og forståelig språk. Vi skal sikte høyt og levere spennende og innovative opplevelser til våre gjester lokalt, fra Norge og verden, sier hun ivrig.

VINTERTURISME

Bolga Brygge har 62 sengeplasser og 14 båter til utleie, og det er stort sett fullbooket av utenlandske fisketurister fra mai til september. Helén er i full gang med å klekke ut

planer som skal trekke folk til stedet, resten av året også.

- Sesongen fra september til mai er kraftig utnyttet. Det gjelder å lage opplevelser og tilbud som folk vil ha.

Og hun har allerede flere idéer på blokk. Hør bare: Nordlys- og mørketids-workshop for fotografer, 'Ski in, ski out – by boat', 'Iron-man sauesanking'. Og selvfølgelig blir det 'after-workshop', 'after-ski' og after-sauesanking' på kroa etterpå.

- Det handler om å skape aktivitet og trivsel. Jeg har nok en fordel av at jeg kommer utenfra, og kan se lokalmiljøet med litt andre øyne. I tillegg har jeg et stort hjerte for å se hva som gjør andre mennesker godt. Man kan ikke alltid tenke på å tjene penger, sier hun.

OPPLEVELSESKATALOG

Helén formelig sprudler over av idéer til aktiviteter som hun ønsker å utvikle. Når Ny Næring er innom sitter hun i samtale med Outi Lassila og André Wagelid fra Albmi Adventures. To erfarne fjellklatrere,



En sprudlende Helén Lindqvist legger planer for jevn helårsturisme på Bolga Brygge.

som hun har invitert for å få hjelp til å utvikle klatreløyper og klatreopplevelser på Bolga.

- Dette er to av Norges beste klatrere, fra Beiam, og det blir spennende å se om det lar seg gjøre å få til et bra tilbud her ute. Vi skal ut og se i fjellet etter lunsj, forteller hun.

Målet er å lage en slags opplevelseskatalog,

hvor folk kan velge aktiviteter i forhold til tidsbruk, årstid og interesse.

- For å få til dette er vi nødt til å samarbeide godt med andre. Både de som driver med opplevelsesturisme i Meløy og de som driver med transport av folk, sier hun.

UTFORDRENDE

Den aller største utfordringen mener Helén

er båtrutene til Bolga.

- Slik det er nå er det vanskelig for folk å finne fram i rutetabellene. En ferge og tre ulike hurtigbåter, gjør det vanskelig å finne gode tidspunkter for å ta korte turer utover, sier hun.

Det gjør at enkelte arrangementer må tilpasses til dels umulige reisetidspunkter. - Vi får håpe at fylkespolitikere etter hvert

ser hvor viktig kommunikasjonen er for reiselivet i regionen, smiler hun.

Og det er ingen tvil om at hun akter å bidra til at de gjør det.

Tekst og foto: Rune Meosli

KJELL VALGTE HELÉN

Kjell Arild Lorentsen er investor, eier og gründeren bak Bolga Brygge, og er svært fornøyd med å overlate jobben som daglig leder til Helén Lindqvist.

- Vi har et svært godt anlegg her på Bolga, som er godt rustet for fisketurismen til øya. Men det er ikke til å komme fra at den menneskelige faktoren har avgjørende betydning, og det er her Helén kommer inn i bildet. Jeg har stor tro på at hun kommer til å bidra til mer aktivitet ved anlegget, sier Kjell.

TAR VARE PÅ BOLGA

Han er fiskeskipperen som ble oppdrettsgründer, og som med oppbyggingen av Gigante Havbruk har skapt voldsomme

verdier i hele Salten-regionen. Verdier som han altså lar 'dryppe' på sitt opprinnelige hjemsted, Bolga. I Helén Lindqvists første sesong som daglig leder er det meningen at hun skal drive stedet som vanlig, og sette seg ned sammen med eieren for å lage en femårsplan for den videre driften. Men 52-åringen som opprinnelig er fra Småland i Sverige har allerede luftet noen planer for arrangementer i år.

LAGER FEMÅRSPLAN

- Jeg har fått svært godt inntrykk av henne og de planene hun har. Sammen skal vi sette oss ned og lage en femårsplan for driften av anlegget, så får vi se hvordan det går. I fjor ble driften av serveringsstedet satt ut på oppdrag til Rent a Chef, og Kjell vil ikke utelukke ikke flere investeringer i anlegget.

- Rent a Chef har gjort en flott jobb med kroa, og denne avtalen fortsetter som før. Når det gjelder turistanlegget har jeg ingen



Kjell Arild Lorentsen gjenåpnet Bolga Brygge etter storinvestering på 20 millioner i 2015. Nå håper han på mer aktivitet og turisme til stedet.

konkrete planer akkurat nå, men det kan hende vi må gjøre enkelte små investeringer for å tilpasse oss til de ulike aktivitetene

som kommer, sier han.

Tekst: Rune Meosli. Foto: Edmund Ulsnæs

Meløy, og Bolga, er helt fantastisk og det er helt naturlig for meg å snakke med store ord.

HELÉN LINDQVIST

Bolga Brygge AS

● Bolga Brygge ble etablert som spisested i 2009 med skipper og oppdrettsgründer Kjell Arild Lorentsen som eier og daglig leder. I 2015 ble anlegget bygget ut for 20 millioner og ble et høystandard rorbu- og fisketuristsenter.

● Selskapet har hatt jevnt stigende omsetning siden 2012, og i 2016 omsatte Bolga Brygge for drøyt 3,1 millioner. I 2018 har bedriften 62 sengeplasser i leiligheter og rorbuer, 14 båter for å betjene fisketuristene og en stor gjestekai.

● Helén Lindqvist ble i vinter ansatt som markedssjef, for hun overtok som daglig leder for driften.

● I sesongen har Bolga Brygge rundt ti personer ansatt, i tillegg til at Rent a Chef ved Kai Nymo driver kroa.

Tekst: Rune Meosli. Kilder: Framtia og proff.no



Svartisen Moose

NETTVERKER: Svartisen-aktørene har brukt tiden godt siden forrige sesong, for eksempel til å bli flinkere på samarbeid.

- Vi så tidlig at det var behov for tettere samarbeid mellom de som nå driver næring med utgangspunkt i Engenbreen. Etter hvert fikk vi 100.000 kroner fra Innovasjon Norge til en forstudie – målet var å utvikle et bedriftsnettverk, forteller Rolf Birger Nilsen i Svartisen AS.

Nå skal forstudien tas videre i et forprosjekt. Da er det mulig å få nye inntil 350.000 kroner fra Innovasjon Norge, hvis aktørene dekker det samme i tillegg, i form av egeninnsats.

- Nå er det faktisk 16 lokale reiselivsbedrifter med i dette nettverket. Og noe har skjedd underveis. Tett samarbeid er i dag en selvfølge – noe som nok var litt vanskeligere før. Sammen er vi godt rustet til å lage utrolig mange spennende opplevelser, som kan selges i hele verden!

Og dette er bedriftene i nettverket: Svartisen AS, Engenbreen AS, Meløy BedriftsService, Engen Brygge, Engen Gård, Svartisen Gård, Svartisen Moose, Meløy Adventure, Beyondlimits, Rocks n' Rivers, Kvitbrygga, Furøy Camping, Meløy Tur- & Minibusservice, Finne Ut, Myrvoll Kulturgård og Vitar Fykantrappa.

Tekst: Edmund Ulsnæs



Rolf Birger Nilsen

INVESTERER: Svartisen-aktørene har brukt tiden godt siden forrige sesong, for eksempel til viktige investeringer og forbedringer.

- For det første er det nå montert rullestolrampe på kaia både i Holandsvika og på Engen, noe som har vært etterlyst lenge, opplyser daglig leder Rolf Birger Nilsen i Svartisen AS.

Og like viktig: Engen Brygge, med Mats Engen i spissen, har med støtte fra Meløy Utvikling KF ått bygget og plassert ny flytekai av betong på Engen-siden. Den tidligere tre-kaia tålte maksimalt 40 passasjerer – den nye har atskillig større kapasitet. Dermed godt rustet for både skyssbåt og tilførselsbåtene fra cruise-farten.

- Dessuten har Engenbreen Skyss kjøpt ny båt, en RIB. Så totalt er det nok investert om lag to millioner kroner i forbedret tilbud, mener Rolf.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

BRUKER MINDRE LOKALT

Detaljvarehandelen i Meløy omsetter for langt mindre enn i andre jamnstore og sammenlignbare kommuner. Hadde meløyfjæringene lagt igjen like mange penger lokalt som landsgjennomsnittet, ville det gitt grunnlag for opp mot 100 nye arbeidsplasser!

- Det kan ikke skyldes at vi tjener mindre, for når skatten er betalt, er Meløy-folk blant de som tjener best i Salten! Og, vi er blant dem med høyest formue, så ingenting tyder på at vi handler mindre enn andre, forklarer Bjørn Sleipnes. Men, nemlig: folk flest i Meløy bruker langt mindre på lokal detaljhandel enn i mange andre Salten-kommuner! En gjennomsnittlig Bodo-borger brukte 95.000,- lokalt i fjor, en saltedaling 68.000,- og en gjennomsnittlig nordmann 83.500,-. - Meløy-folk brukte i gjennomsnitt 60.000 kroner på lokal detaljhandel i fjor, og dét er altså mer enn 20.000,- mindre enn landsgjennomsnittet og 30.000,- mindre enn i nord-norske kommuner med 6-10.000 innbyggere, oppsummerer samfunnsøkonomen og den tidligere banksjefen.



Bjørn Sleipnes

IKKE SOM DE FLESTE
På oppdrag fra Meløy Utvikling KF har Bjørn Sleipnes samlet og sammenstilt



Den gjennomsnittlige innbyggeren i Meløy bruker langt mindre penger på lokal detaljhandel enn i sammenlignbare kommuner i Nordland og Norge, viser omsetningstall som Bjørn Sleipnes har satt i system på oppdrag fra Meløy Utvikling KF. - En viktig årsak er nok at Meløy ikke har et tydelig og sterkt sentrum, mener samfunnsøkonomen.

viktig tallmateriale fra detaljvarehandelen. Altså alt vi kjøper lokalt, med unntak av biler og drivstoff. Og selv om vi neppe handler mindre enn andre, siden vi ikke tjener mindre, er tallene klare: vi legger igjen mindre lokalt. - Et sterkt sentrum tiltrekker til seg butikker som igjen øker handelen og tilbudet. Dette har de fleste kommuner, slik som Fauske, Sortland, Vågan, Saltedal og Alstahaug. Så en del av forklaringen er nok at Meløy ikke har et slikt tydelig sentrum – vi har flere små, mener Bjørn. Daglig leder Stine Estensen i Meløy Utvikling KF leser tallene med interesse, og mener det understreker behovet for å utvikle og styrke Ørnes som regionsenter. - Det positive med tallene må være at det

gir gode kår for dem som nå skal bygge nye forretninger på fyllinga på Ørnes, og de nye eierne av dagens handelssenter.

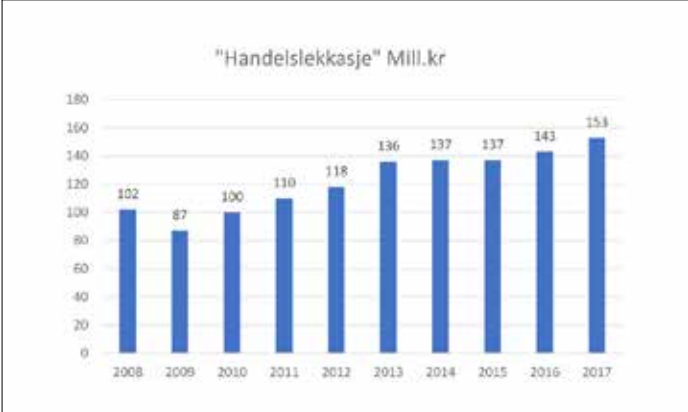
MELØYS STOR-POTENSIAL
Potensial, ja. Når detaljomsetningen i Meløy, målt i 2008-priser, har gått ned fra 358 til 324 millioner i 10-årsperioden. Og når folk flest samtidig handler mer og mer, totalt sett. Da har Meløy potensial. - Jeg har regnet på dette, målt i arbeidsplasser, forteller Bjørn. - La oss si at den gjennomsnittlige meløyfjæring hadde handlet like mye lokalt som den gjennomsnittlige nordmann, altså ca. 24.000 kroner mer i året. - Da ville dette i året 2010 ha gitt potensiale for 67 nye arbeidsplasser i detaljhandelen.

I 2017 ville det gitt potensiale for hele 102 nye arbeidsplasser. Vi vet at kunde grunnlaget er tilstede, så da gjelder det bare å hente ut dette potensialet.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

Mens ‘alle’ handler mer i dag, og folk flest handler for betydelig mer lokalt enn i 2008, så stagnerer det likevel i Meløy.

BJØRN SLEIPNES



Ut fra omsetningstallene i den lokale detaljvarehandelen, og meløyfjæringenes langt lavere, lokale pengebruk enn landsgjennomsnittet, kan det beregnes en årlig handelslekkasje ut av Meløy på hele 153 millioner kroner for 2017 – se tabellen til venstre. Hadde Meløy fulgt landsgjennomsnittet på lokal handel, ville det gitt stort potensial for nye arbeidsplasser – tabellen til høyre.



Meløys offisielle folketall var i april i år 6.340. Dette er en tilbakegang på 6 siden forrige kvartalsmåling, og en tilbakegang på 95 siden 1. januar 2017. Etter at REC Wafer hadde stengt all sin virksomhet i Glomfjord, ble det den 1. januar 2013 målt et folketall i Meløy på 6.582. Tilbakegangen gjennom omstillingsårene har altså vært på 242 innbyggere. Tekst: Edmund Ulsnæs

Innovasjon Norge investerte med lån og tilskudd over 200 millioner kroner i Meløys næringsliv i perioden 2012-17. Dette er en meget sterk økning sammenliknet med tidligere. - Dét viser at aktiviteten har økt, men også at lokalt næringsliv utnytter det offentlige hjelpeapparatet bedre, slik målet vårt har vært, sier Stine Estensen i Meløy Utvikling KF. Tekst: Edmund Ulsnæs

Profilen: Kent Sørensen



Alder: 46 år
Stilling: Kundebehandler og personalleder
Bedrift: Halsa Bygg AS
Bosted: Halså
Familie: Ranveig Helene Sørensen (36), far til Tobias (14), Thea (13) og Nora (7)

- Hvilke arbeidsoppgaver har du i Halså Bygg, Kent?
- Oppgaven min er først og fremst å betjene kundene som er innom, og hjelpe dem til å få tak i det de ønsker av materialer, utstyr og kompetanse. Jeg har også ansvar for å etterfylle varer i butikken, og sørge for at vi har bestilling på det som skal inn. Jeg regner også ut tilbud på ulike småjobber som garasjer og tilbygg. I tillegg har jeg personalansvaret for de som jobber i bedriften.
- Hva er det beste med jobben?
- Det beste med denne jobben er at man treffer så mange forskjellige folk hver dag og at oppgavene er så varierte. Ingen dag er lik, og årstiden påvirker også hverdagene. Selv om jeg stort sett jobber i butikken, blir jeg også brukt litt ute i felten når det trengs. Jeg har jo bakgrunn fra maskin og industri og har sertifikater på det meste. I vinter har jeg vært med på byggingen av nytt traform til Cargill her på Halså. Ellers er det selvfølgelig en stor fordel at jeg slipper å pendle. Jeg kan faktisk sykle til jobben.

Selv om jeg stort sett jobber i butikken, blir jeg også brukt litt ute i felten når det trengs. Jeg har jo bakgrunn fra maskin og industri og har sertifikater på det meste.

KENT SØRENSEN

- Hvilken bakgrunn har du?
- Jeg er utdannet industrimekaniker, og tok fagbrevet i Hydro i 1990. Senere har jeg jobbet i Kilvik Transport som maskinfører på anlegget til Svartisen Kraftverk, før jeg begynte i ScanWafer/REC i 1997. Der var jeg produksjonsleder med personalansvar for 28 mann inntil REC avviklet i 2012, og jeg begynte i ny jobb som leder på lageret til Halså Bygg. Det var en stor overgang fra samlebåndproduksjon til å jobbe med mennesker. Vi var flere som kom hit fra REC, og vi hadde med oss gode systemer fra LEAN-opplæringen der, som kom godt til nytte på lageret her i Halså Bygg. For to år siden begynte jeg å jobbe her inne i butikken, og jeg har det veldig bra her.

- Hva synes du om å ha personalansvar?
- Det går egentlig helt greit. Jeg har jo erfaring med det fra min tid i REC, og da de ønsket at noen skulle ta den rollen her, tok jeg den på meg. Det er bare flotte folk her, og vi har det veldig bra sammen på jobb. Alle ansatte har en stå-på-vilje og yter det lille ekstra. Selv når man har rett på fri, er det mange som velger å stå til for å få prosjekter i havn til rett tid. Vi har alle sammen kunden i fokus, og vet at vi er til for dem.

- Hva har forandret seg siden du begynte?
- Vi merker godt at aktiviteten er større. De siste årene har vi tatt en del større oppdrag, og det har ført til økende oppdragsmengde, flere ansatte og større vareflyt til byggeplassene. En del av våre nyansatte er dyktige håndverkere fra Estland, og de beriker både bedrift og lokalmiljø på en flott måte.

- Og hva gjør du på fritiden da?
- Jeg er jo med i ulike lag og foreninger, og ellers følger jeg opp ungene på deres aktiviteter. Det blir en del fotball, litt kickboksing og hormusikk. I tillegg har vi en liten båt som vi gjerne bruker til matauke og forlystelse.

Tekst og foto: Rune Meosli

Lederen

HERULF OLSEN,
CARGILL
HALSA

Kvalitetsproblemer, halvering av volumet og nylig flere måneder med stengt fabrikk. Tøffe tak hos Cargill på Halså, men nå økes staben betydelig for å takle bunn gass i produksjonen. Eierne vil nemlig ta fôrfabrikken til nye høyder...

Du vet kanskje hvilken bedrift som akkurat nå faktisk innleder et helt nytt produksjonsår? Og som akkurat nå utvider staben sin med 10 personer? Stemmer, da skal vi til Halså og ytterst på Forøya. Skogen av siloer med olje og råvaresiloer tårner seg over oss når vi ankommer.

- Årets produksjon blir mye større enn vi så for oss da 2018 begynte. Hos oss begynner et nytt produksjonsår nå med sommerseongen, og det ligger an til 20 prosent mer volum enn vi først trodde, opplyser fabrikkseieren.

ØKER STERKT, NÅ

Herulf Olsen (55) møter Ny Næring til Lederprat med spent forventning. For selv om bedriften han leder, Cargill Halså, har minimalt til felles med reiselivsbransjen, er følgende identisk: det er nå det tar av! Hos Meløys egen produsent av laksefôr betyr nemlig juni starten på høysesongen.

- Fra juli går vi dermed over fra 3-skift til 4-skift, og det skal vare til ut oktober. Dette blir utfordrende. Vi må nemlig kombinere maks volum med ferieavviklingen og

CARGILL-SJEFEN OM:

- **Større produksjon enn forventet**
- **Kvalitetsforbedring og håp om nye kunder**
- **Verdien av å ha en erfaren stab**

mange vikarer inne. Da er det fort gjort å miste litt grepet, slik at noe blir skadelidende, innrømmer han.

Etter en vinter med en helt usedvanlig langstans, kom han og staben i gang igjen med ordinær produksjon etter påske. Med forbedret el-kapasitet og forbedret produksjonsutstyr er det rett i gang med full gass.

- De siste årene har kvaliteten på fôret vært en utfordring. Noen kunder har derfor prøvd andre leverandører. Med de forbedringene vi har gjort skal vi levere enda bedre kvalitet, og da tror jeg kundene vil komme tilbake, mener Herulf.

ER IKKE FREDET

Selv har han bare ledet virksomheten det

Målet er at vi skal tilbake på en produksjon rundt 200.000 tonn hvert år. Og med 10 nye ansatte. HERULF OLSEN



Etter årene med kvalitetsproblemer og lavere produksjon er Herulf Olsen klar for høysesong og ny vekst. – Målet er 200.000 ton i året og 10 nye ansatte! sier han i denne lederpraten.

dette må vi være klar over og akseptere.

- Men, optimismen er stor for at volumet på fiskefôr skal øke, og alle signaler vi får, tyder på at Cargill vil satse på Halså – senest de to siste årene har vi fått noe sånt som 50 millioner kroner til ulike investeringer og forbedringer.

ET HEFTIG RACE

For, nemlig, i det store bildet snakker vi om konkurransekraft. Konkurranse er ikke nytt av året, men i denne pressede bransjen har konkurransen aldri vært hardere. I dag er Biomar desidert størst, mens Skretting og Cargill er noenlunde jevnstore. Men flere kommer til og slåss om det samme volumet. Selv mistet Halså-

fabrikken nær 30 prosent av sine oppdrag da Marine Harvest bygde egen fôrfabrikk på Bjugn og ble selvforsynt.

- Det er et ganske heftig race, og ikke bare enkelt å stå i. Pellet-en skal være robust og ha ypperlig teknisk kvalitet, og ikke minst skal innholdsmiksen gi kunden den beste tilveksten på fisken, forklarer Herulf.

- For oss er det en lykke at vi har en så erfaren stab, så når det oppstår problemer, tas det tak i med én gang. Og det er viktig at vi har den stabiliteten i staben som vi har, slik at vi henger med, klarer å gjøre de kloke valgene.

EN AVANSERT PROSESS

Herulf er fortsatt litt 'fersking' på fiskefôr,

men erfaringen i prosessindustri etter over 25 års arbeid for Yara Glomfjord. For fire år siden ante han ikke hva en pellet er – nå skal han lede Cargill-staben til nye høyder, etter noen år med kvalitetsproblemer og lavere produksjon.

- Prosessen her er enda mer avansert, med råvarer som er enda mer 'levende'. Nye resepter og varettyper krever stor omkasting i produksjonen, og du avsløres enda raskere hvis du gjør en dårlig beslutning – konsekvensene kommer raskere og er mer

merkbar her, forklarer han overgangen fra Yara – konsernet som fortsatt preger måten hans å tenke og tilnærme seg produksjon på.

- Skulle jeg kjørt denne prosessen som operatør, ville det vært katastrofe – der er jeg ikke spesielt god! Min jobb blir å gjøre mitt for at vi jobber godt som et lag.

- Målet er at vi skal tilbake på en produksjon rundt 200.000 tonn hvert år. Og med 10 nye ansatte. Mange av dem må gjerne være tidligere lærlinger – folk vi til har utdannet men som til nå har jobbet i andre bedrifter.

Herulf Olsen (55)

Herulf er oppvokst i Lavangen i Troms, der han har beholdt barndomsgården, men har bodd i Meløy siden 1988. Den gang kom han til Glomfjord og jobb som autmatiker i instrumentavdelingen hos Hydro. Senere var han driftskoordinator i fullgjødsselfabrikken, vedlikeholdskoordinator, vedlikeholdssjef og så driftssjef i pakkeri, kai og lager. I litt mer enn ett år var han også vedlikeholdssjef i REC Wafer Multi. Etter å ha bodd på Halså fra 2008, ble han i -14 produksjonsleder i fôrfabrikken til EWOS, og om lag tre år senere konstituert som fabrikkssjef da Steffen Kildal sluttet. Denne jobben fikk han permanent fra august i fjor, og har den fortsatt. Herulf er gift med Elisabeth Ringstad Olsen, og har barna Aleksander (25) og Maria (23) fra et tidligere forhold.

Tekst: Edmund Ulsnæs

Cargill Halså

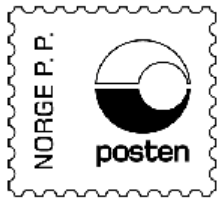
Helt siden 1949 har det vært produksjon i fabrikk på Forøya, altså det samme året som Norsk Hydro satte i drift sitt nybygde fabrikkanlegg i Glomfjord. Det var Feitsildfiskernes Sildesalgslag som etablerte produksjonen av sildolje på Halså, og den ble lagt ned 36 år senere, i 1985. To år etter dette kjøpte Odd Torrisen anleggene, og byggingen av fiskefôrfabrikk begynte. I 1989 ble den første produksjonslinja satt i drift med 12 ansatte og årsproduksjon 10.000 tonn, og i 1996 gjorde en linje 2 at produksjonen økte til 45.000 tonn. I 2005 passerte årsproduksjonen 100.000 tonn, og i rekordåret 2012 endte den på hele 220.000 – i dag er årsproduksjonen om lag 120.000 tonn. Fra starten var bedriftsnavnet FK Fiskefôr, men EWOS fra år 2000, og underveis solgte Odd Torrisen til Cermaq. Investeringsfondene Altor og Bain Capital kjøpte så fabrikk i 2013, og solgte videre til dagens eier, Cargill, høsten 2015. Fabrikkseier siden 2004 (etableringsåret for Ny Næring, red. ann.) har vært Odd Svein Hjertø, David Reistad, Robin Dahl, Tor-Arne Gransjøen, Steffen Kildal og Herulf Olsen (fra 2017 og fortsatt). Laksefôr-fabrikken på Halså har i dag 30 heltidsansatte, der 13 tilhører produksjonen, sju jobber vedlikehold og seks er i administrasjonen.

Tekst: Edmund Ulsnæs

HERULF OLSEN

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

Dette blir utfordrende. Vi må nemlig kombinere maks volum med ferieavviklingen og mange vikarer inne.



B

UREDD ER GOD REKLAME

Stolte karer deltok da deres aller mest spesielle prosjekt ble offisielt åpnet. Moldjord Bygg og Anlegg har æren for 'the world's most beautiful public toilet'.

- De to damene som gjør rent i bedriften hos oss, er fra Thailand. Der nede har de sett om dette på TV! smiler Eskild Berntsen.

- Klart dette er god reklame for selskapet vårt. Vi møter folk overalt som har hørt om prosjektet, og vet at det var vi som bygget dette, forteller han, sammen med kollega Kåre Eggesvik.

Moldjord Bygg og Anlegg-veteranene er på gjenbesøk ved sin egen stolthet og mest spesielle oppdrag. Og de er ikke alene – om lag 50 personer er samlet til offisiell åpning av det som internasjonale medier har omtalt slik: 'Norway's newest landmark is a place of absurd beauty' og 'Norway has built what may be the world's most beautiful public toilet'.

- LØFTER HVERANDRE

- Ja, vi er stolt av prosjektet, det ble veldig bra. Fint å høre alle de fine ordene, og hva andre synes, mener Eskild, som har vært arbeidsleder for Moldjords spektakulære 12-millioneroppgang for Nasjonale Turistveger.

Uredd-plassen. Bakteppet er dystert, men verdig: den særegne sverdfisken, og minnesmerket over de 42 soldatene som høsten 1943 ofret sine liv i ubåten 'Uredd' der ute på Fugløvfjorden. Avduket av Kong Olav i 1987 og renoveret og gjenmontert i 2018.

- Men så er denne plassen blitt et reisemål i seg selv. Minnesmerket og den fantastiske rasteplassen løfter hverandre, sa Gildeskål-ordfører Petter Jørgen Pedersen – han



- Hyggelig å høre alle de fine ordene. Dette prosjektet er blitt god reklame for oss! smiler Kåre Eggesvik (t.v.) og Eskild Berntsen i Moldjord Bygg og Anlegg. I forrige uke deltok de under den offisielle åpningen av Uredd-plassen i Gildeskål.

holdt gratulasjonstale under den offisielle åpningen tirsdag i forrige uke.

46 NYE KOMMER

- I mange byggeprosjekter er betongen skjult under jord eller bak treverk. Men her er det betongflatene som er finish-en på alt, og det krever sitt. Dette var et svært betong-oppgang, og er nok det mest spesielle oppdraget bedriften vår har hatt, mener Kåre Eggesvik.

- Spesielt, men ble det også lønnsomt for dere?

- Neeeee, det er det vel dårligere med. Du vet, det helt spesielle sanitærbygget, det visste vi ikke på forhånd hvordan vi skulle bygge, og da er det krevende å prise oppdraget nøyaktig. Men, vi har hatt en veldig fin dialog med byggherre Nasjonale Turistveger, så vi kom greit ut, sier Kåre. Uredd-plassen, med 'verdens vakreste offentlige toalett, er det ene av fem som

Statens vegvesens Nasjonale Turistveger innvier i år. Så langt er det dermed laget 149 installasjoner, mange av det spektakulære slaget, langs de i alt 18 turistveiene i Norge.

- Og fram mot 30-årsjubileet i 2023 skal det åpnes ytterligere 46 installasjoner, opplyste vegdirektør Terje Moe Gustavsen, som så klypte snora som offisiell åpning.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs



Og så var den åpnet! Vegdirektør Terje Moe Gustavsen skar over snora, godt assistert av Steinar Skaar i Norske Turistveger og barna i Lahko Voices. For øvrig god kjendisfaktor under Uredd-åpningen, med fylkesvaraordfører Arve Knudsen (f.v.), regionvegsjef Torbjørn Naimak, fylkesråd for samferdsel Svein Eggesvik og 'vår egen' Stine Estensen, daglig leder i Meløy Utvikling KF.



NY NÆRING
STOLTE BEDRIFTER, STOLTE ARBEIDSFOLK

**NESTE UTGAVE AV NY NÆRING:
ONSDAG 27. JUNI**

