



RAUS OG
KRAFTFULL

1.0 Innholdsfortegnelse

1.0	Innholdsfortegnelse	2
2.0	Kommunedirektørens kommentar	3
3.0	Økonomi i kommuneloven med vurderinger 2021	5
4.0	Meløysamfunnet nå	9
4.1	Befolkningsutvikling i Meløy	15
4.2	Næringslivet i Meløy	21
4.3	Folkehelseprofilen til Meløy - sosial bærekraft	32
5.0	Økonomiske vurderinger	41
5.1	Hovedtall regnskap 2021	41
5.2	Omstillingsprogram Meløy 2025	43
5.3	Økonomisk bærekraft	45
5.4	Fondsoversikt	52
6.0	Organisasjon og styring	55
6.1	Å utvikle en bærekraftig organisasjon	56
6.2	Planarbeid	60
6.3	Kontroll, styring og rapportering	66
7.0	Sentraladministrasjonen	71
7.1	Oversikt over årsverk med kommentarer (2020-2021)	71
7.2	Utvalgt økonomioversikt 2021	72
7.3	Hovedaktiviteter i tjenesteområdet i 2021	73
7.4	Status satsingsområder 2021	77
8.0	Oppvekst	80
8.1	Oversikt over årsverk med kommentarer (2020-2021)	80
8.2	Utvalgt økonomioversikt 2021	82
8.3	Hovedaktiviteter i tjenesteområdet i 2021	83
8.4	Status satsingsområder 2021	96
9.0	Helse og velferd	98
9.1	Oversikt over årsverk med kommentarer (2020-2021)	98
9.2	Utvalgt økonomioversikt 2021	98
9.3	Hovedaktiviteter i tjenesteområdet i 2021	99
9.4	Status satsingsområder 2021	111
10.0	Samfunn	115
10.1	Oversikt over årsverk med kommentarer (2020-2021)	115
10.2	Utvalgt økonomioversikt 2021	115
10.3	Hovedaktiviteter i tjenesteområdet i 2021	116
10.4	Status satsingsområder 2021	126
11.0	Eierskap	129

2.0 Kommunedirektørens kommentar

Forventingene inn mot 2021 var at NÅ skulle vi ta samfunnet tilbake etter et krevende pandemi år. 3. januar 2021 ble det innkalt til møte med Statsforvalteren, og ny nedstenging av samfunnet var et faktum.

Selv om pandemien har preget meløysamfunnet opplever kommunedirektøren at aktivitetsnivået har vært høyt på de områdene vi har kunnet prioritere. Årsmeldingen beskriver organisasjonens aktiviteter og satsinger til beste for meløysamfunnet.

I 2021 kunne vi omsider starte arbeidet med ny samfunnsdel, og denne ble vedtatt i desember 2021. Kommunens visjon ble endret til; Raus og kraftfull - mot et bærekraftig meløysamfunn.

Samfunnsdelen har følgende 5 satsingsområder som er styrende for kommunens prioriteringer i årene fremover:

- Samferdsel og kommunikasjon
- Rekruttering for kvalitet i tjenestetilbudet
- Barn og ungdom
- Målrettet boligtilbud
- Et ledende næringsliv med nyskaping og bærekraftig utvikling

Samfunnsdelen er en videreføring av Utviklingsprogram Meløy 2019-2024 og overtar som styringsdokument for det å utvikle Meløysamfunnet slik at det blir en samfunns- og stedsutvikling som ivaretar både sosiale, økonomiske og miljømessige bærekraftsmål:

Bærekraft er da delt i tre områder:

- **Sosial bærekraft**
Styrke Meløy som bo-, arbeids- og nærmiljø, der folk møtes og trives.
- **Økonomisk bærekraft**
Styrke Meløy kommunes økonomiske framtid gjennom helhetlig økonomistyring og digitalisering
- **Miljømessig bærekraft**
Styrke Meløys unike fortrinn for en bærekraftig nærings- og samfunnsutvikling.

Arbeidet med å bevege oss mot en mer bærekraftig samfunns- og stedsutvikling har naturlig nok vært preget av pandemi, og vi ser frem til å kunne fortsette utviklingen av både de ulike lokalsamfunnene og hele Meløy i tett dialog med engasjerte meløyfjæringer.

Den første delen av årsmeldingen handler om kommunelov, utviklingstrekk i meløysamfunnet, økonomiske vurderinger og veien til en bærekraftig organisasjon.

Andre del av årsmeldingen er en gjennomgang av aktivitet i administrasjon og de tre tjenesteområdene.

Til sist presenteres de selskapene kommunen har eierandeler.

Ørnes, 25.5.2022

Adelheid Kristiansen
Kommunedirektør

3.0 Økonomi i kommuneloven med vurderinger 2021

I dette kapitlet beskrives utdrag fra kommuneloven som trådte i kraft 1.januar 2020.

Kommuneloven og dens intensjoner er at politikk, tillitsvalgte og administrasjon sammen skal gjennomføre gode budsjettprosesser med realistiske tiltak som kommunestyret definerer overordnede handlingsregler og mål for. Det stiller større forventninger til tilliten mellom politikk og administrasjon og betydningen av involveringen av de tillitsvalgte.

Utdraget nedenfor er de delene som er særlig relevant for årsmelding, og følger av det som er relevant for budsjett og økonomiplan vedtatt i desember 2020. Det kommenteres hvordan Meløy kommune i praksis anvender lovformuleringene og de konkrete utfordringene som i økonomien når vi nå avlegger årsmelding 2021.

Krav og plikter i økonomiforvaltningen (§§14-1 og 14-2)

Kommuner skal forvalte økonomien slik at den økonomiske handleevnen blir ivaretatt over tid.

Lovbestemmelsen markerer at det er et mål for kommuner å ha en økonomiforvaltning som er solid over tid. Og at det er kommunestyret som har ansvaret for at kommunen har en god og langsiktig økonomiforvaltning.

Kommunestyret vedtok i oktober 2021 nytt økonomireglement, i økonomiplanperioden vil det være viktig å oppdatere dette reglementet slik at det blir et aktivt økonomireglement.

Meløy kommune har stort økonomisk mulighetsrom, men et svekket handlingsrom.

Kommunestyret vedtok i oktober 2021 å igangsette Omstillingsprogram Meløy 2025. Hensikten er å bremse utgiftsveksten gjennom å fryse utgiftene på 2021nivå i økonomiplanen og omstille tjenestene i kommunen.

Kommuner skal utarbeide samordnede og realistiske planer for egen virksomhet og økonomi og for lokalsamfunnets utvikling.

Meløy kommune vedtok ny samfunnsdel i desember 2021. Den vil sammen med øvrig planverk være gode verktøy i utviklingen av Meløysamfunnet.

Kommunestyret skal vedta finansielle måltall for utviklingen av kommunens økonomi.

I Meløy kommune ble det i 2020 igangsatt et arbeid med økonomisk bærekraft som en del av Utviklingsprogram Meløy 2019-2024. Arbeidet ble krevende å få kommet i gang med på grunn av håndteringen av pandemien. Kommunestyret vedtok derfor i oktober 2021 å igangsette Omstillingsprogram Meløy 2025.

De finansielle måltallene som ble vedtatt i 2019, ble i budsjettmøtet i september 2021 foreslått som langsiktige finansielle måltall, handlingsregler for økonomisk bærekraft og foreslås som en ambisjon mot 2030. Dette ble innarbeidet i gjeldende budsjett- og økonomiplan.

Handlingsregler for økonomisk bærekraft mot 2030 - følgende måltall er vedtatt i % av sum driftsinntekter:

- Netto driftsresultat 2 %
- Disposisjonsfond 8 %

- Andel lånegjeld 75 %

For 2021 er **netto driftsresultat på -2,86%**. Dette betyr at kommunen ikke klarer å dekke løpende utgifter med løpende inntekter, og den økonomiske handlefriheten er ikke til stede.

For 2021 er **disposisjonsfondet på 3,56%**. Dette er mindre enn både Statsforvalterens anbefalte minimumsnivå (5%) og kommunestyrets eget mål. Kommunestyrets mål for 2021 tilsvarer 59,3 millioner noe som er 33 millioner høyere enn regnskapet viser pr 31.12, på vel 26 millioner.

For 2021 er **andel lånegjeld på 98%**. Dette er 23 % høyere enn kommunestyrets måltall. Det medfører at kommunen trenger et større netto driftsresultat enn måltallet på 2 % for å håndtere forpliktelsene sine. Med negativt netto driftsresultat betyr det at disposisjonsfondet vil bli tømt i løpet av 2022 for å håndtere disse forpliktelsene.

I et senere kapittel vil mer utfyllende status på de økonomiske måltallene bli presentert, samt utviklingen i gjeldende økonomiplan.

Behandling av økonomiplan og budsjett (§14-3)

Økonomiplanen for de neste fire årene og årsbudsjettet for det kommende året skal vedtas før årsskiftet.

Formannskapet innstilte til vedtak om budsjett 2021 og økonomiplan 2021-2024 til kommunestyret. Og kommunestyret gjorde vedtak i desember 2020.

Økonomiplanen for 2021-2024 og budsjettet for 2024 ble sendt departementet til orientering.

Om budsjett og økonomiplan (§§14-4 og 14-5)

Økonomiplanen skal vise hvordan langsiktige utfordringer, og hvordan mål og strategier i kommunale planer skal følges opp.

God planlegging og styring krever utvikling av en rød tråd mellom overordnede langsiktige planer som kommuneplanens samfunnsdel og planer på mellomlangt som økonomiplanen.

Budsjett for 2021 og økonomiplan 2021-2024 viste kommunestyrets prioriteringer og bevilgninger, og de målene og premissene som budsjettet og økonomiplanen bygger på.

Vedtaket om budsjett skal angi hvor mye lån som skal tas opp i budsjettåret.

I 2021 ble det tatt opp lån på 25 millioner i Husbanken som er lån til videre utlån, Startlån. I tillegg er det tatt opp lån på 41,8 millioner i Kommunalbanken til finansiering av vedtatte investeringer. Lån i Husbanken er selvfinansierende og belaster dermed ikke kommunes driftsresultat.

Budsjett og økonomiplan skal være i balanse og realistiske, fullstendige og oversiktlige.

Denne lovparagrafen tydeliggjør kommunedirektørens og kommunestyrets felles ansvar for å budsjettere med realistiske inntekter, og verken overbudsjettere med inntekter eller underbudsjettere utgifter. Alt som er kjent for kommunedirektøren på det tidspunktet budsjettet legges fram skal beskrives.

I budsjettbrevet fra kommunedirektøren i juni 2020 ble omfattende reduksjon inntektene beskrevet, det gjaldt særlig reduserte inntekter fra kraft og vesentlig inntektsbortfall fra tilskudd til ressurskrevende brukere, samt reduserte rammetilskudd fra staten. Kommunedirektøren konkluderte da med et omstillingsbehov på nærmere 60 millioner.

Det ble utarbeidet effektiviseringskrav på 34 millioner for budsjettprosessen høsten 2020. Det ble korte frister for arbeidet og pr. 25 oktober manglet fortsatt over 43 millioner for å få budsjettet i balanse. Det medførte at kommunedirektøren i budsjett og økonomiplan for 2021-2024 måtte foreslå stor andel på bruk av fond, samt omfattende grep innen oppvekst og helse for 2021 og utover i perioden.

Kommunestyret vedtok budsjettet i desember 2021, og i dette budsjettet ble de foreslåtte grepene i oppvekst ikke vedtatt. Grepene i resten av organisasjonen ble i all hovedsak vedtatt, og omstilling til bærekraft ble ytterligere økt for å saldere budsjettet. Imidlertid har ikke organisasjonen, og særlig Helse og velferd, evnet å levere på omstillingsgrepene under pandemi.

Økonomiplanen kan inngå i, eller utgjøre kommuneplanens handlingsdel etter plan- og bygningsloven § 11-1 fjerde ledd.

I september 2020 ble ny planstrategi og planprogram for rullering av kommuneplanens handlingsdel vedtatt. Derfor ble planstrategi og lagt til grunn for handlingsdelen i 2021budsjettet. I tillegg ble utviklingsprogram Meløy 2019-2024 lagt til grunn. Videre ble de 10 rådene og foreslåtte tiltak i prosjektet Kystbyen Ørnes- Sammen for Meløy lagt til grunn for budsjett og økonomiplan.

Kommuneplanens samfunnsdel ble vedtatt i desember 2021 og vil innarbeides som handlingsdel i budsjett 2023 og økonomiplan 2023-2026.

Kommunestyret skal endre årsbudsjettet når det er nødvendig for å oppfylle lovens krav om realisme og balanse.

Kommunedirektøren skal minst to ganger i året rapportere til kommunestyret om utviklingen i inntekter og utgifter, sammenholdt med budsjettet. Hvis utviklingen tilsier vesentlige avvik, skal kommunedirektøren foreslå endringer i årsbudsjettet.

Kommuneloven er tydelig på at så snart merforbruk er kjent så skal kommunestyret fatte vedtak slik at disse dekkes inn så snart som mulig.

I Meløy kommune rapporteres det 2 ganger i året gjennom tertialrapportering. I 2021 ble det gjennomført tertialrapportering pr 30.4 og 30.9 hvor omfattende endringer ble vedtatt. I tillegg ble det gjennom året gjort vedtak i enkeltsaker som hadde stor betydning for årsregnskapet for 2021, dette gjaldt særlig innen Helse og velferd.

Omlegging til nytt styringssystem gjør at det kan rapporteres månedlig på utvalgte indikatorer - det arbeidet piloterer fra mai 2022 og vil gi mulighet til løpende rapportering til formannskap.

Skillet mellom drift og investering (§ 14-9)

Økonomiplanens driftsdel, driftsbudsjettet og driftsregnskapet skal bare finansieres av løpende inntekter.

Denne lovbestemmelsen forsterker betydningen av å skape et tydelig skille mellom hvilke

inntekter Meløy kommune skal basere driften på og hvilke som kan settes av til disposisjonsfond drift eller disposisjonsfond næring. Realismen i løpende inntekter må til enhver tid vurderes strengt når kommunen har usikre inntekter som for eksempel fra salg av konsesjonskraft. 2021 har tydelig forsterket behovet for at Meløy kommune klarer å tilpasse driftsnivået til de mer forutsigbare løpende inntektene som kommer fra inntektsmodellen.

For 2021 ble inntektene fra kraftsalg redusert fra 37,6 millioner i 2020 til 18,2 millioner i 2021. I og med at 36 millioner ble brukt i drift i 2020, medførte dette en reduksjon i inntekter til drift på 18 millioner, og dette uten at det ble mulig å gjennomføre tilsvarende kutt i tjenestene i løpet av 2021. Dette beskrives ytterligere senere i årsmeldingen.

Løpende inntekter som ikke benyttes i budsjettåret, skal settes av til driftsfond.

Meløy kommune har tre disposisjonsfond; disposisjonsfond drift, disposisjonsfond næring og disposisjonsfond premieavvik. Det ble i 2021 ikke mulighet til å sette av penger på fond i og med at netto driftsresultat var på - 2,86%. I stedet ble det brukt vel 21 millioner fra disposisjonsfond for å saldere budsjettet og komme i balanse.

Balanse i budsjett og økonomiplan (§14-10)

All bruk av midler i årsbudsjettet skal ha dekning i årets tilgang på midler.

Driftsbudsjettet skal dekke avdrag på lån med et beløp som minst tilsvare avdrag beregnet etter §14-18.

Årsbudsjettet skal dekke inn tidligere års merforbruk i driftsregnskapet, og udekket beløp i investeringsregnskapet etter reglene i §§ 14-11 og 14-12.

Midler som etter lov eller avtale er reservert for særskilte formål, og som ikke benyttes i budsjettåret, skal settes av til et bundet fond.

Meløy kommune hadde i 2021 veldig høyt driftsnivå. En av årsakene er at over tid har kommunen hatt gode inntekter fra kraft. Disse ble imidlertid kraftig redusert i 2021 og det medfører en krevende økonomisk situasjon. Kommunen måtte bruke vel 21 millioner fra fond, som er avsatte midler fra tidligere år.

Investeringene skal over tid ha en egenfinansiering som ivaretar kommunens økonomiske handleevne.

Investeringene i 2021 er i all hovedsak lånefinansiert og kommunens økonomiske handlingsevne er derfor redusert.

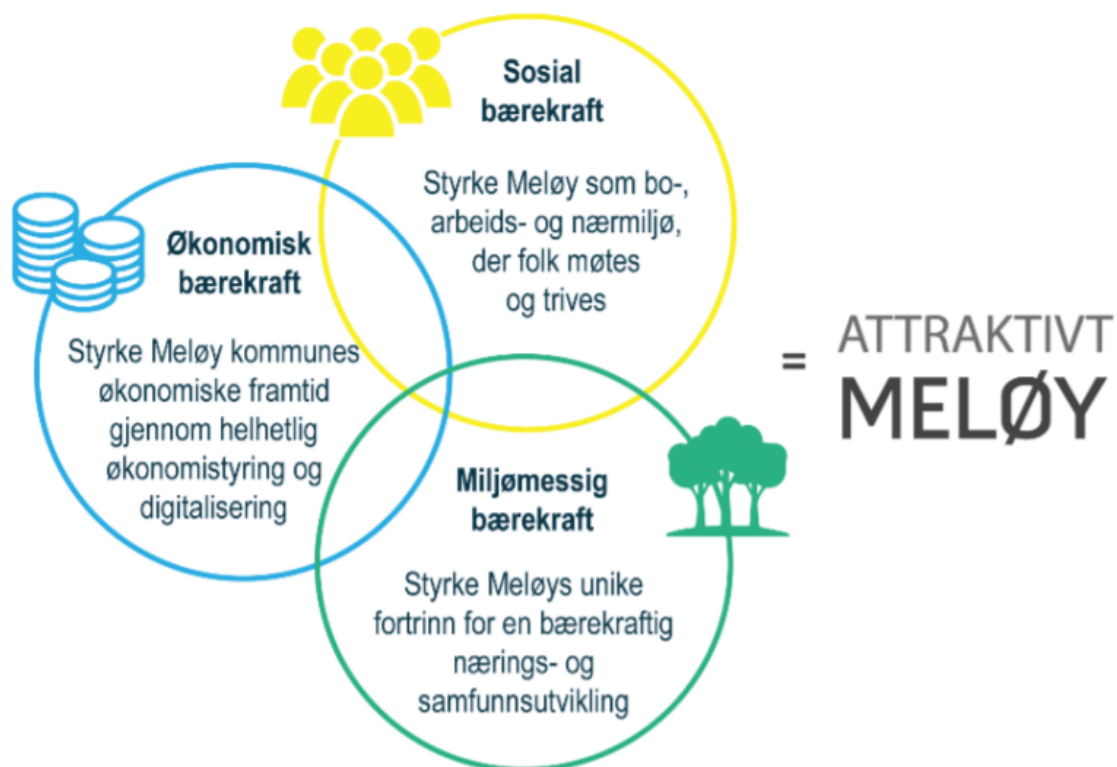
4.0 Meløysamfunnet nå

Norge står overfor fire store utfordringer jf. regjeringens forventninger til regional og kommunal planlegging 2019-23:

- Å skape et bærekraftig velferdssamfunn
- Å skape et økologisk bærekraftig samfunn gjennom blant annet en offensiv klimapolitikk og en forsvarlig ressursforvaltning
- Å skape et sosialt bærekraftig samfunn
- Å skape et trygt samfunn for alle

Utvikling av et bærekraftig Meløysamfunn krever langsiktig, samordnet innsats fra kommunen og aktører i lokalsamfunnet.

Kommunestyret vedtok i desember 2021 ny kommuneplanens samfunnsdel, med visjonen Raus og kraftfull - mot et bærekraftig meløysamfunn. Samfunnsdelen er en videreføring av Utviklingsprogram Meløy 2019-2024 og overtar som styringsdokument for det å utvikle Meløysamfunnet slik at det blir en samfunns- og stedsutvikling som ivaretar både sosiale, økonomiske og miljømessige forhold. Og ambisjonene og retningen for dette arbeidet illustreres i følgende figur:



Sosial bærekraft handler om å arbeide ut fra en felles forståelse av at Meløy er summen av 10 bygder som på hvert sitt vis setter sitt preg på Meløy som bo- og arbeidssted. Stedsutvikling i alle 10 bygdene og kommunikasjonen mellom bygdene og inn til kommunesenteret vil ha stor betydning for om vi lykkes med satsingsområdet sosial bærekraft.

Andre områder innen sosial bærekraft er eksempelvis prosjekter innen folkehelse, velferdsteknologi, fagfornyelsen i skole, gjennomføring av strategisk næringsplan, utvikling av nye næringsarealer som på Galtneset og i Kilvik, samferdselsprosjekter som bedrer forbindelsene i kommunen, samt veiprojektet Ørnes- Glomfjord, fiberutbygging, prosjekt bygdeutvikling – sammen for Meløy, tilskuddsordningen for bygdeutvikling og utviklingen av Ørnes som vårt felles kommunesenter og regionsenter.

Økonomisk bærekraft handler om å styrke Meløy kommunes økonomiske framtid gjennomhelhetlig økonomistyring og digitalisering. Økonomisk bærekraft forutsetter en kunnskapsbasert tilnærming og metoder for å synliggjøre mulighetsrom i økonomien til å bevege seg mot et sett av handlingsregler.

I budsjett og økonomiplan 2020-2023 ble det vedtatt handlingsregler med måltall for netto driftsresultat, disposisjonsfond og andel lånegjeld. Dette er ambisjoner for økonomisk bærekraft mot 2030. I oktober 2021 vedtok kommunestyret Omstillingsprogram Meløy 2025. I dette programmet skal det arbeides med konkrete tiltak og grep for å skape et økonomisk handlingsrom til å videreutvikle Meløysamfunnet til beste for de som bor, arbeider og besøker oss.

Miljømessig bærekraft handler om å ta klimautfordringene på alvor og arbeide for at også Meløy kan og vil bidra i et felles løft for klima. Når det gjelder miljømessig bærekraft har kommunen gjennom 2021 og i arbeidet med samfunnsdelen beskrevet ulike områder vi som samfunn og kommunen som organisasjon kan ta grep. I tillegg har kommunen i løpet av 2021 arbeidet med et samferdselsprosjekt, der det er mål om å få utviklet løsninger for en bygdebåt og/eller bygdebuss, med sterkt fokus på bærekraft.

“Bærekraftige samfunn møter de ulike behovene til eksisterende og fremtidige beboere, deres barn og andre brukere, bidrar til en høy livskvalitet og gir muligheter og valg. De oppnår dette gjennom effektiv bruk av naturressurser, og på måter som forbedrer miljøet, fremmer sosial utjevning og som inkluderer og styrker økonomisk velstand” (Egan 2004:18)

I 2015 vedtok FNs generalforsamling 2030 - agendaen for bærekraftig utvikling. Agendaen har 17 utviklingsmål for å fremme sosial, miljømessig og økonomisk bærekraft. FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan, blant annet for å sikre sosial rettferdighet og god helse og stanse tap av naturmangfold og klimaendringer. Målene skal vise vei mot en bærekraftig utvikling på kort og lang sikt.

I gjennom 2021 ble det gjennomført en prosess for utvikling av den nye kommuneplanens samfunnsdel hvor formannskap, planutvalg og kommunestyret deltok på to workshops for å lande satsingsområder og prioriteringer. Deretter arbeidet administrasjonen sammen med innleid aktør, Asplan Viak, men å definere hvilke bærekraftsmål som skal prioriteres.

Disse er uthevet i bærekraftsmodellen nedenfor.



I desember 2021 vedtok kommuneplanens samfunnsdel. Gjennom dette vedtaket har kommunestyret pekt ut retningen og valgt ut satsingsområder for å utvikle et sosialt, økonomisk og miljømessig bærekraftig Meløy.

				
Satsingsområder				
<p>1. Samferdsel og kommunikasjon</p> <p>1.1 tilgang på fiber i hele kommunen og satsing på 5G for mer digitaliserte løsninger</p> <p>1.2 bedre kommunikasjon på land og til havs for å knytte alle bygdene og kommunesenteret Ørnes bedre sammen med hverandre og regionen</p> <p>1.3 fylkesvei 17 gjennom Meløy, med fokus på Ørnes-Glomfjord i første fase</p> <p>1.4 trygge skoleveier, inkludert kaianlegg</p> <p>1.5 fossilfrie kommunale biler og tilrettelegging av ladeinfrastruktur for biler og båter</p>	<p>2. Rekruttering for kvalitet i tjenesteområdene</p> <p>2.1 kommunen som attraktiv arbeidsgiver gjennom satsing på lederskap og medarbeiderskap</p> <p>2.2 forsterket satsing på rekruttering i hele organisasjonen</p> <p>2.3 kompetanseutvikling av kommunens ansatte</p> <p>2.4 samarbeid med næringslivet om rekruttering og kompetanseutvikling</p> <p>2.5 et boligtilbud som er bedre tilrettelagt for tilflyttere</p>	<p>3. Barn og ungdom</p> <p>3.1 folkehelseutfordringene hos barn og unge</p> <p>3.2 kvalitet i tilbud rettet mot barn og unge</p> <p>3.3 å styrke både organiserte og uorganiserte kultur- og fritidsaktiviteter</p> <p>3.4 å arbeide mot et attraktivt samfunn der alle bidrar til å løfte barna opp og frem i livet</p>	<p>4. Et målrettet boligtilbud</p> <p>4.1 en helhetlig gjennomgang av boligområder i eksisterende arealdel</p> <p>4.2 et mer mangfoldig boligtilbud – bedre tilgang på leieboliger og leiligheter</p> <p>4.3 kommunalt boligtilbud for ulike grupper</p> <p>4.4 å utvikle ulike bo- og tjenestetilbud for et aldersvennlig samfunn</p>	<p>5. Et ledende næringsliv med nyskaping og bærekraftig utvikling</p> <p>5.1 næringsarealer som både ivaretar næringslivets behov og natur- og klimahensyn</p> <p>5.2 å styrke vertskapsrollen som nasjonalparkkommune i hele kommunen og reiseliv som utviklingskraft i lokalsamfunnene</p> <p>5.3 å satse på Meløy som næringsvennlig kommune for alle næringer, og videreføre gründeratsingen</p> <p>5.4 å sammen styrke Meløy som region, Ørnes som region- og servicesenter og de ti bygdene som attraktive lokalsamfunn i en stor distriktskommune</p> <p>5.5 å sikre marint biologisk mangfold som forutsetning for vekst og utvikling for fisk- og sjømatnæringen</p>

Satsingsområdene ivaretar FN's bærekraftsmål på følgende måte:

Samferdsel og kommunikasjon

Satsingsområdet følger opp følgende av FNs bærekraftsmål:



Trygge skoleveier og bedre kollektivtilbud kan bedre folkehelsen ved mer fysisk aktivitet og muligheter for å møtes.

Utvikling av fysisk og digital infrastruktur bidrar til industriutvikling og innovasjon.

Bedre tilgang til trygge og miljøvennlige transportsystemer knytter lokalsamfunnet sammen.



Satsingsområdet vil kunne bidra til reduserte utslipp fra transport og arealbeslag.

Ivaretagelse av naturverdier ved planlegging og etablering av fysisk infrastruktur.

Satsingsområdet krever samarbeid mellom kommunen, fylkeskommunen, operatører og næringslivet.

Rekruttering for kvalitet i tjenestetilbudet

Satsingsområdet følger opp følgende av FNs bærekraftsmål:



Rekruttering av kompetent arbeidskraft er en forutsetning for kvalitet i helsetjenestene.

Rekruttering av kompetent arbeidskraft er en forutsetning for kvalitet i barnehage- og skoletilbudet.



Satsingsområdet krever samarbeid med næringslivet.

Barn og ungdom

Satsingsområdet følger opp følgende av FNs bærekraftsmål:



God fysisk og mental helse for barn og unge fremmes gjennom tidlig innsats, møteplasser og kultur- og fritidstilbud.

Kvalitet i skole- og barnehagetilbudet bidrar til å nå dette målet.

Satsing på barn og ungdom skal bidra til å redusere andelen ungdom som står utenfor arbeidsliv og utdanning.



Inkludering av all ungdom gjennom åpne møteplasser og organiserte og uorganiserte kultur- og fritidsaktiviteter motvirker ulikhet.

Satsingsområdet krever samarbeid mellom kommunen, foreldre, næringsliv og frivillige lag og organisasjoner.

Målrettet boligtilbud

Satsingsområdet følger opp følgende av FNs bærekraftsmål:



God bokvalitet fremmer trivsel, mestring og helse.

Tilgang til tilfredsstillende boliger bidrar til å motvirke ulikhet.



Boligpolitikken kan bidra til styrking av alle de ti bygdene.

Satsingsområdet krever samarbeid mellom kommunen og utbyggere.

Et ledende næringsliv med nyskaping og bærekraftig utvikling

Satsingsområdet følger opp følgende av FNs bærekraftsmål:



Tilrettelegging for næringslivet fremmer økonomisk utvikling i kommunen og skaper arbeidsplasser.

Utvikling av fysisk og digital infrastruktur bidrar til industriutvikling og innovasjon.

Tilrettelegging for et bærekraftig næringsliv kan bidra til mer effektiv bruk av naturressurser og redusert avfallsproduksjon.

Satsingsområdet kan bidra til å redusere klimagassutslippene fra næringslivet.



Bærekraftig utvikling av sjømatnæringa i Meløy kan bidra til å bedre ivareta livet i vann.

Ivaretagelse av natur-verdier ved planlegging og etablering av næringsarealer og infrastruktur.

Satsingsområdet krever samarbeid mellom kommunen, næringslivet og innbyggerne.

Det er høy aktivitet i Meløysamfunnet. Dette gjelder både i næringslivet, i lag og foreninger og i kommunen. Kraften i Meløysamfunnet avhenger av samskaping mellom kommune, næringsliv og innbyggere og utvikling av en vi-kultur som omfatter hele kommunen.

Å styrke kommunes økonomi er viktig for å kunne fortsette arbeidet med en bærekraftig samfunns- og stedsutvikling.

Samtidig er det viktig at kommunen, næringslivet og innbyggerne fortsetter det gode arbeidet sammen for Meløy slik at kraften i Meløysamfunnet fortsetter å videreutvikles. Det er mange ressurser i kommunen som skal jobbe videre med den positive utviklingen som er igangsatt, og det er på mange måter viktig å rette blikket mot hvordan vi også kan fortsette med arbeidet mot en bærekraftig samfunnsutvikling.

4.1 Befolkningsutvikling i Meløy

Meløy er en stor distriktskommune med 6214 innbyggere pr. 4.kvartal 2021. Innbyggerne våre fordeler seg på 10 bygder og vi har god plass å boltre oss på med en befolkningstetthet på 8 innbyggere pr kvadratkilometer.

Det er positiv utvikling i befolkningen fra 2021.

Det ble født 51 barn i 2021, opp 6 fra 2020. Frem til 2010 ble det født flere enn det døde, men fra 2010 snudde denne utviklingen, og avstanden i 2021 mellom fødte og døde er på 12 personer. Dette er imidlertid en bedring fra 2020 hvor avstanden var 24.

Imidlertid utvikler nettoflyttingen seg negativt fra -15 i 2020 til - 21 i 2021. Det er allikevel svært positivt å se en økning i veksten siste kvartal fra 7 i 2020 til 12 personer i 2021.

Endringer i befolkningen



Fødte

2021

51 personer

Kilde

[Fødte, Statistisk sentralbyrå](#)



Nettoflytting[□]

2021

-21 personer

Kilde

[Flyttinger, Statistisk sentralbyrå](#)



Døde

2021

63 personer

Kilde

[Døde, Statistisk sentralbyrå](#)



Vekst i befolkningen siste kvartal

4. kvartal 2021

12 personer

Kilde

[Befolkning, Statistisk sentralbyrå](#)

I 2021 stabiliserte med andre ord nedgangen i befolkningen seg noe, det er positivt. Og det er viktig å ta med seg inn i videre planlegging i Meløysamfunnet. Og kartlegging i næringslivet gjort i 2022 viser at det er behov for 365 ansatte de neste årene, og i tillegg er kommunen i gang med et generasjonsskifte som gjør at det er behov for mange nye ansatte.

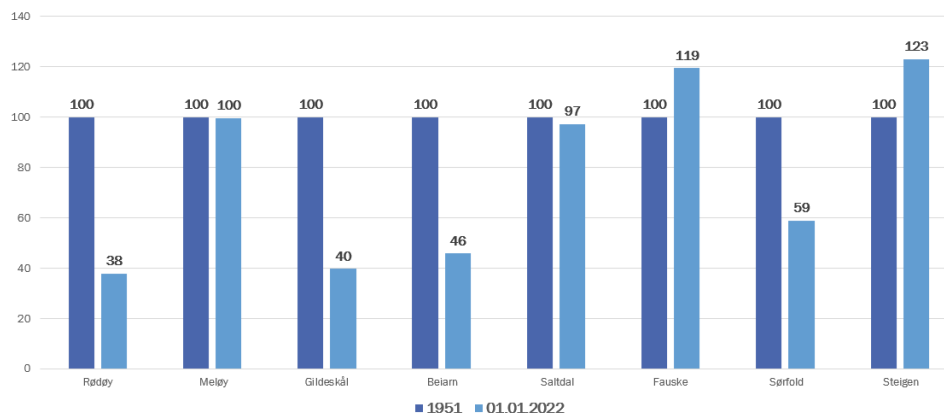
Når vi ser befolkningsutviklingen i et lengre tidsrom ser vi at Meløy har samme størrelse nå i 1950, mens andre distriktskommuner i Salten er blitt mer enn halvert i samme periode. Det er positivt for meløysamfunnet og viser at det er gode muligheter for videre utvikling.

En årsak er naturressursene våre som gir grunnlag for en god kommuneøkonomi, et

næringsliv i vekst og dermed også sterke lokalsamfunn. Samtidig er det en utfordring som alltid har vært i Meløy; det er færre kvinner i kommunen. Det har sammenheng med hvordan næringslivet har vært sammensatt.

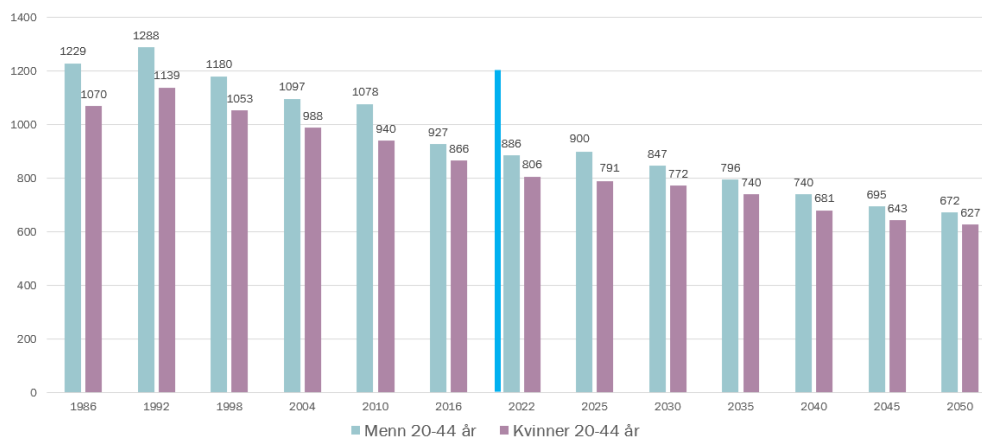
Indeksert befolkningsutvikling

Saltenkommuner 1951 - 2022



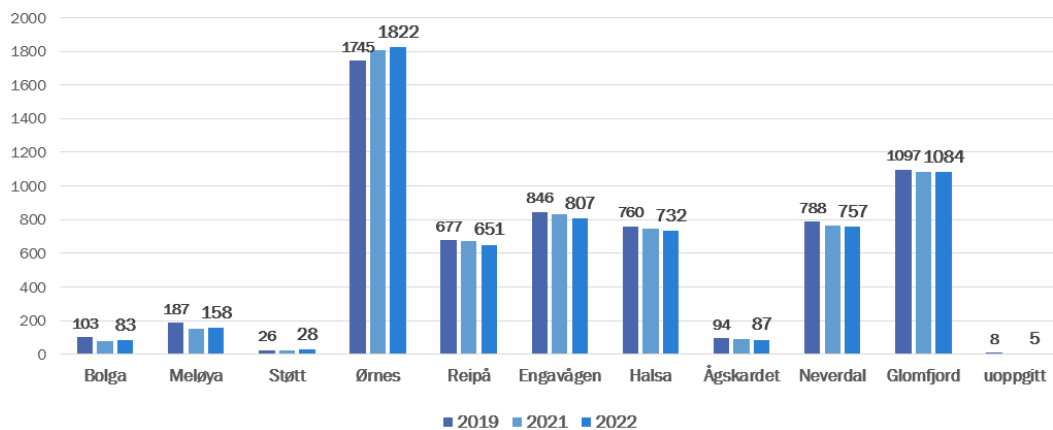
Befolkning – historisk og prognoser

Menn og kvinner 20-44 år, 1986-2050



Når vi fordeler meløyfjæringene på de 10 små og større bygdene er trenden slik at også innad i Meløy samler vi oss rundt de største stedene. Ørnes har hatt en økning i folketall, mens de øvrige har hatt små eller større nedgang.

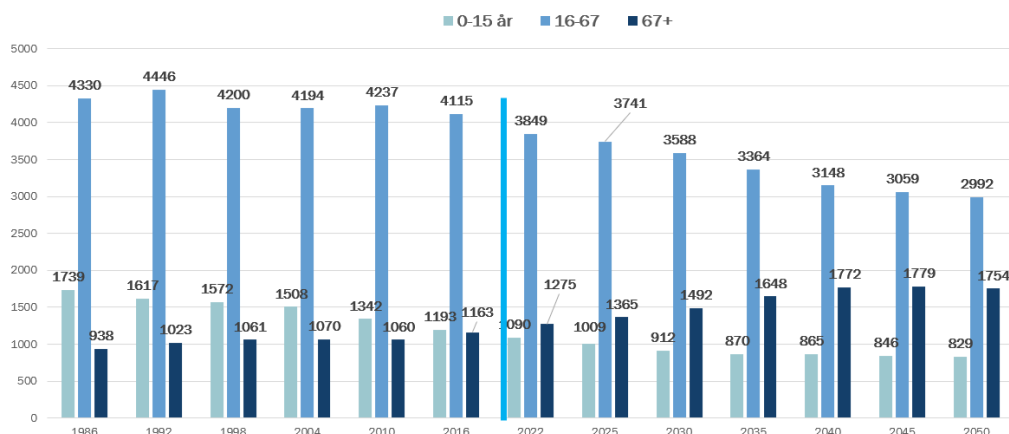
Befolkningsutvikling Bygder i Meløy



Aldersfordelingen

Aldersfordelingen i befolkningen vises nedenfor fra 1986 og med prognoser frem til 2050.

Befolkning – historisk og prognoser Fordelt på aldersgrupper, 1986-2050

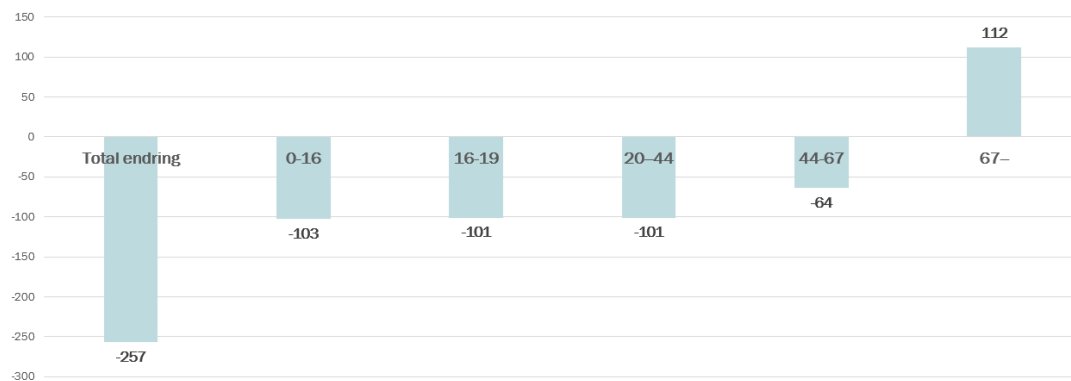


Grafen viser en nedgang i gruppen 0-15 år fra 1342 i 2010 til 1090, og i gruppen 16-67 fra 4237 i 2010 til 3849. Samtidig har vi en vekst i gruppen 67+ fra 1060 i 2010 til 1275 i 2021.

Grafen viser både historisk og prognoser fremover, slår denne prognosen til så vil antallet under 15 år reduseres med vel 100 frem mot 2025 og ytterligere 100 frem mot 2030, for så å flate mer ut. Og veksten kommer i gruppen 67+ med 90 til i 2025 og ytterligere 127 til i 2030.

Grafen nedenfor viser samlet befolkningsendring de siste 5 årene.

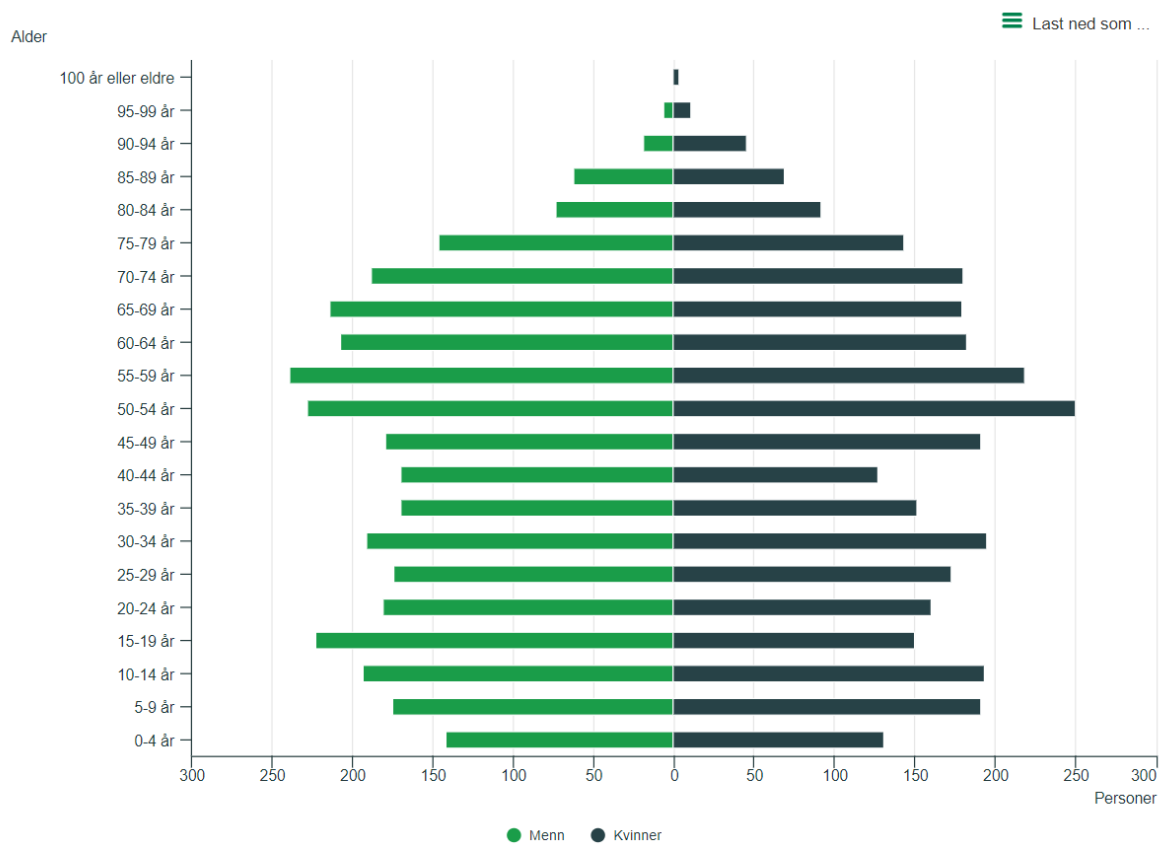
Samlet befolkningsendring fordelt på aldersgrupper I Meløy. 2016 - 01.01.2022



Akkurat nå ser aldersfordelingen i Meløy slik ut:

Aldersfordeling for innbyggerne i kommunen

Vis som figur Vis som tabell



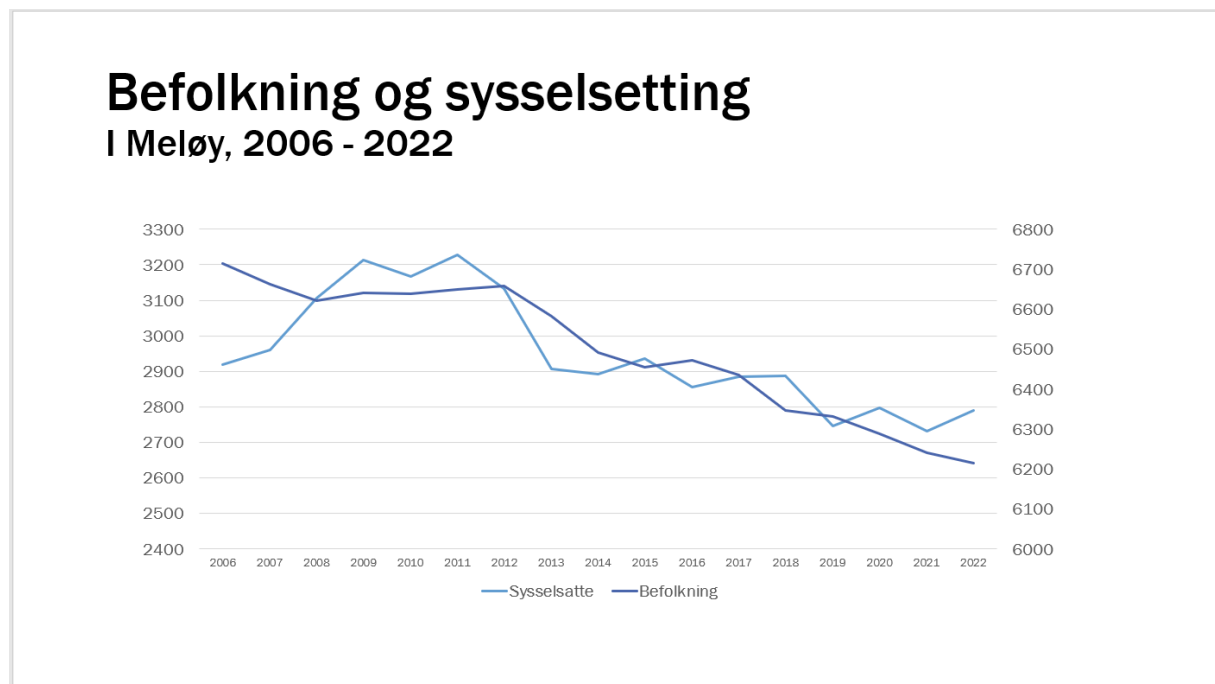
I 2021 fortsatte videreutvikling av arbeidet med Meløy tett på, rekruttering og

næringsutvikling, og selv om vi satser på økt tilflytting og vekst så er det viktig å følge prognosene fremover for å kunne planlegge og dimensjonere tjenestetilbudet vårt. Det flytter flere ut enn inn av kommunen, og årlige fødselstall er lavere enn antallet som dør. Befolkningsprognoser tilsier at denne trenden vil fortsette, så samtidig som kommunen planlegger for nedgang, må arbeides for det motsatte.

Tilgangen på arbeidskraft

Grafen over viser en prognose på en nedgang i den arbeidsføre delen av befolkningen (16-67 år) Dersom dette blir et faktum, vil det bety knapphet på bemanning og kompetanse i både kommunen og næringslivet.

Vi ser nedenfor en sammenstilling av utvikling i arbeidsplasser og befolkningsutvikling i Meløy. Den illustrerer og behovet for økt tilgang på arbeidskraft til kommunen. Viktig å fortsette samarbeidet mellom kommunen og næringslivet om rekruttering gjennom Meløy tett på.



Mens pendlingsoversikten viser en nedgang i personer som pendler ut fra 515 i 2020 til 455 i 2021, det an bety at arbeidsmarkedet i Meløy har tatt inn noen av disse. Og fortsatt er da våre innbyggere er attraktive for arbeid andre steder, med hele 458 som pendler ut, mens det er 20 flere i 2021, 275, enn i 2020 som pendler inn.

Pendling



Innbyggere som pendler til jobb i annen kommune

2021

458 personer



Personer som pendler inn til jobb i kommunen

2021

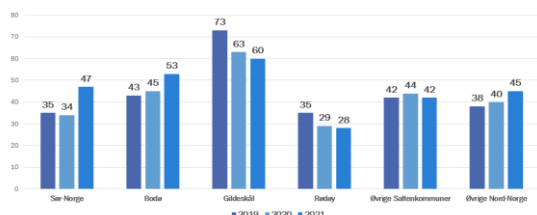
275 personer

Kilde

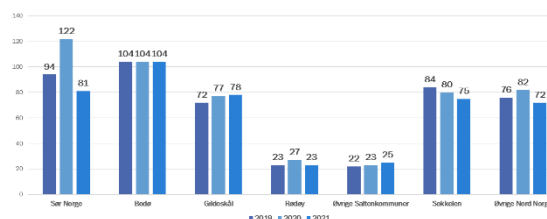
[Syssetsetting, registerbasert, Statistisk sentralbyrå](#)

Og nedenfor ser vi hvor de som pendler ut drar og hvor de kommer fra de som pendler inn.

Pendling inn til Meløy



Pendling ut av Meløy



Et spredt utbyggingsmønster både på øyer og bygder på fastlandet krever god kommunikasjon i form av ferjer, hurtigbåter, busser, rassikre og trafikksikre veier både for arbeids-, skole- og fritidsreiser for å være attraktivt for bolig, besøk og næring.

I tillegg er det forskjeller i utviklingen innad i kommunen, dette påvirker tjenestetilbudet og skaper ulike utfordringer. Demografiutviklingen i 2021 både for hele kommunen og innad i kommunen setter press på ressursene våre og det krever tydeligere prioriteringer fremover.

Framtidig boligbehov må sees i sammenheng med den demografiske utviklingen.

Boligmassen i Meløy består i dag i hovedsak av eneboliger, og andelen leiligheter er lav, noe som gir liten mobilitet i boligmarkedet.

Bolig



Kilde

[Boliger, Statistisk sentralbyrå](#)

I 2021 var det press på boligmarkedet i Meløy og arbeidet med boligplan er igangsatt.

I tillegg vedtok kommunestyret i kommuneplanens samfunnsdel at bolig var et av satsingsområdene. Det vil bli viktig i dette arbeidet å vurdere hvordan kommunen kan bidra til økt andel leiligheter og dermed større mobilitet i boligmarkedet og bedre tilrettelegging for boligbehovet for den voksende aldersgruppen over 67 år. I tillegg er det behov for boliger for unge og de som er tilflyttere som vil prøvebo.

4.2 Næringslivet i Meløy

Næringslivet i Meløy har en verdiskaping langt over gjennomsnittet for sammenlignbare kommuner. Det er en høy etableringsvilje som viser evne til innovasjon og tro på framtida. Næringslivet har verdifull erfaring med omstilling og har utviklet seg i en mer mangfoldig retning og mindre avhengig av én stor hjørnesteinsbedrift. Industrimiljøet i Glomfjord, med Yara som den største arbeidsplassen, konkurrerer internasjonalt og har stort fokus på digitalisering.

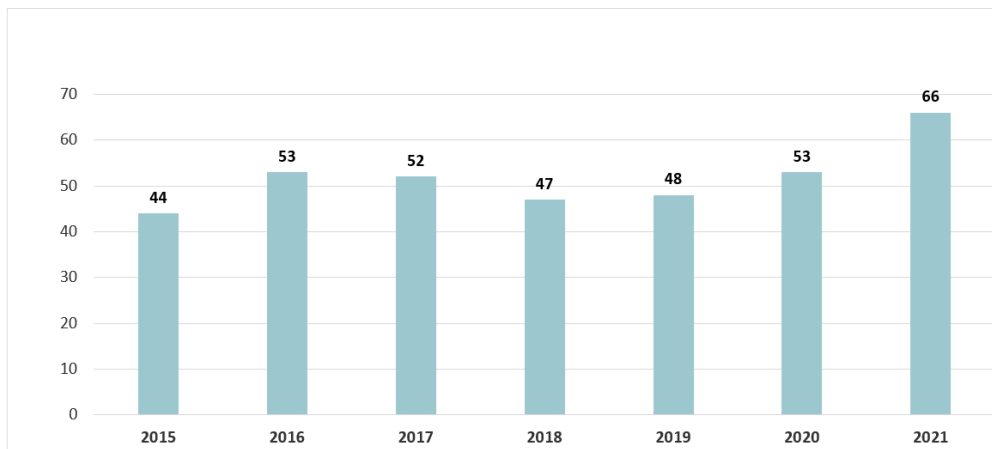
Fiskeri- og havbruksnæringa har en voksende sjarkflåte, stor andel yngre fiskere, utvikler innovative fartøy og nye virksomheter etableres. Meløy er også en stor landbrukskommune. Nasjonalpark og unike naturverdier gir grunnlag for helårs naturbasert reiseliv.

Både bedrifter og bransjer ser et potensiale i økt samarbeid, også med kommunen, og klynger for å videreutvikle bedriftene og få tilgang på kompetanse.

Kombinasjonen av tilgang på fornybar energi, omfattende industrikompetanse med omstillingserfaring, naturressurser i havet og unike naturverdier gir Meløysamfunnet et svært godt utgangspunkt for å ta en tydelig posisjon i det grønne skiftet med vekst innenfor industri, sjømatnæring og opplevelsesbasert reiseliv.

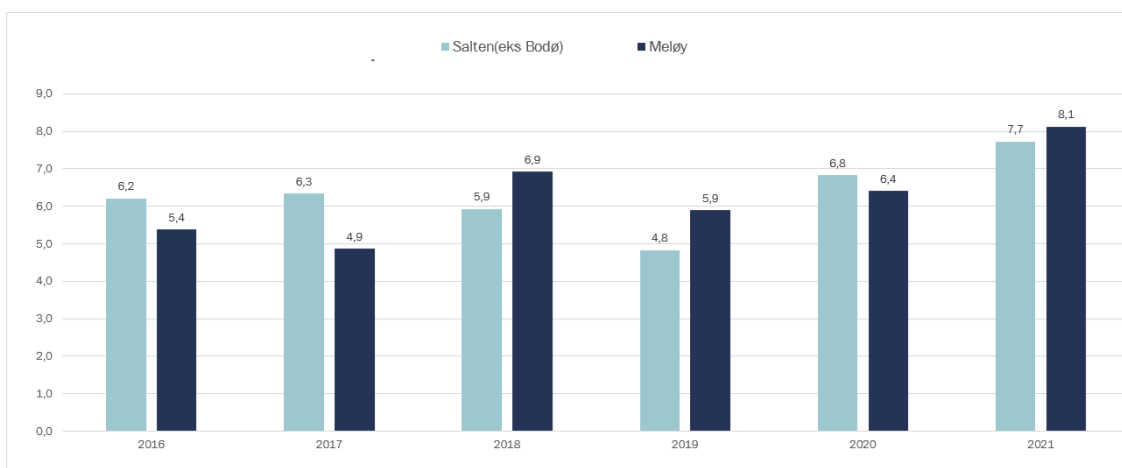
Næringslivet i Meløy har de siste årene reist seg veldig bra etter en omfattende omstillingsperiode, og oversikt fra Indeks Meløy viser at nyetableringer i Meløy har økt jevnt de siste årene. I 2021 ble det 66 nyetableringer i Meløy, mot 53 i 2020.

Nyetableringer i Meløy; AS og enkeltmannsforetak , 2015 - 2021



Årlige antall nyetableringer i Meløy pr 1000 innbyggere (16-66år) ligger litt over Salten utenom Bodø for 2021, og det er større vekst i Meløy enn hos de øvrige slik grafen viser.

Nyetableringer i Meløy og Salten; AS Pr. 1000 innbygger, 16 - 66 år, 2016 - 2021

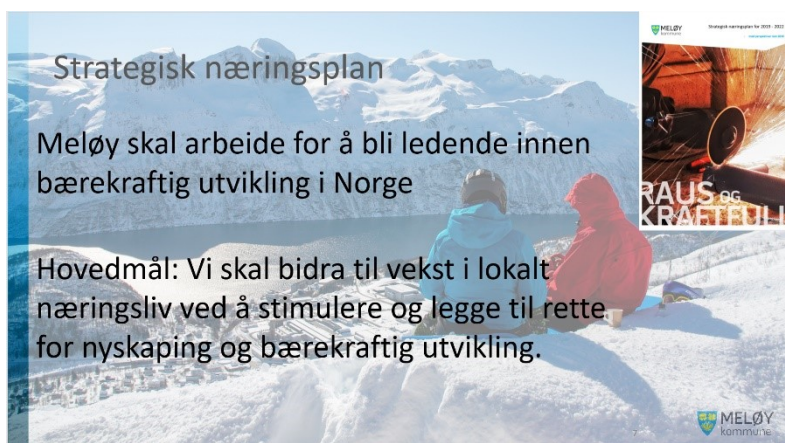


Meløy kommune og næringslivet i Meløy har alltid samarbeidet godt, og Meløy kommune har over år bidratt med tilskudd av ulik størrelse til ulike næringsaktører.

I 2018 gjennomførte Meløy kommune en planprosess for utvikling av strategisk næringsplan og i dette arbeidet ble det tydeliggjort hva som er våre viktigste fortrinn i Meløy;

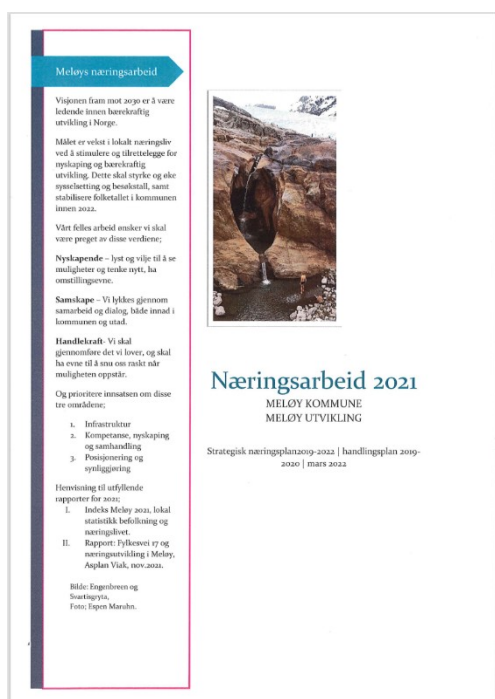
- Industrikompetanse og fornybar energi
- Fiskeressurser og vekstmuligheter innen fiskeri, oppdrett og nye arter
- Naturgitte forutsetninger for et bærekraftig reiseliv og utvikling av flere helårige opplevelser
- Omstillingserfaring, gründerkultur og et spennende mangfold innenfor næringslivet

I strategisk næringsplan er visjonen ambisiøs, men absolutt realistisk å strekke seg etter;



Planen inneholder tre innsatsområder:

- Fremme vekst via godt tilrettelagt infrastruktur.
- Fremme vekst i eksisterende og nytt næringsliv via økt kompetanse og samhandling.
- Bli synlig i landsdelen og nasjonalt som en bærekraftig og attraktiv kommune.



Viser for øvrig til rapport om næringsarbeid for 2021 som ble behandlet i kommunestyret 12.5.22. Denne rapporten beskriver resultater fra arbeidet med handlingsplan som har tre satsingsområder:

- Infrastruktur
- Kompetanse nyskaping og samhandling
- Posisjonering og synliggjøring.

Meløy bedrifters markedsmuligheter og lokale fortrinn gir muligheter for å ta en tydelig posisjon i det grønne skifte basert ren energi til industriproduksjon, samt utvikling og nyskaping innen opplevelser og sjømatproduksjon.

Derfor er kommunen opptatt av være både samarbeidspart og støttespiller for de ulike initiativene som tas til næringsutvikling i kommune. Formannskapet er næringsutvalg og behandler saker der konsesjonsavgiftsfondet benyttes for å ta ulike initiativ for å gi næringslivet i Meløy støtte til å utvikle nye næringsmuligheter.

I 2021 ble det brukt ca. 20 millioner fra konsesjonsavgiftsfondet til infrastrukturlån, næringsarbeid, samt ulike tilskudd og lån. Oversikt over bruk av fondet følger senere i årsmeldingen.

De siste årene har innsatsen rundt grønn industriproduksjon fortsatt med hydrogen, og planlegging for to fabrikker er igangsatt. Norwegian Crystals har sikret silisium produksjon for solkraft. Det er gjennomført en forstudie for energilagringssystemer, og videreføring er under vurdering. Og industriparken tar tydelige grep innen profilering på miljø og bærekraft.

Miljøene innen forproduksjon har styrket seg ved nye bærekraftige løsninger og produkter.

Innen sjømatproduksjon har Meløy tilrettelagt for nyetableringer. Det har siden 2013 vært søkt løsninger for felles mottak av fiskeslam, og nå er selskapet Salten Marine Resource AS etablert i Glomfjord Industripark. Helgeland Smolt har signert opsjonsavtale på næringsareal i Kilvik.

Utviklingen vi ser innen havbruk, med NorCod AS etablering av torskeoppdrett i Frosvika, og at det i 2021 ble vedtatt reguleringsplan for landbasert anlegg på Verholmen, er viktig for næringslivet i Meløy og for kommunen.

Kommune fortsatte i 2021 arbeidet med utviklingen i Reipå havn sammen med aktørene der og fremover vil samskapingen med næringslivet på Halså om både lokalsamfunnsutvikling og utvikling av nye næringsområder, eksempelvis Halså næringspark være viktige satsinger.

Reiselivsnæringen er og under utvikling i Meløy, og har et sterkt utviklingspotensial. Nærheten til fjell, is og kyst gir mange muligheter til gode opplevelser i Meløy og ulike satsinger på reiseliv fortsetter i denne økonomiplanen.

Meløy kommune er blitt nasjonalparkkommune og det er levert autorisasjonssøknad for Svartileden om å bli en av Norges 15 Nasjonale turiststier.

Verdiskapingsanalyse

I arbeidet med regional transportplan som skal vedtas i juni 2022 utarbeidet Meløy kommune en verdiskapingsanalyse. Nedenfor gjengis deler av innledningen til rapporten som er brukt i arbeidet med særlig å få inn strekningen Ørnes - Glomfjord i Regional transportplan.



Et dynamisk næringsliv som gir grunnlag for robuste og levende lokalsamfunn, krever at nye virksomheter kan vokse fram og at eksisterende virksomheter kan utvikle seg i nye retninger.

Virksomheter som er i en oppstarts- eller oppbyggingsfase eller som utvikler seg i nye retninger, har ulike behov når det gjelder transportløsninger og transportinfrastruktur. De er avhengige av god forutsigbarhet og gode forutsetninger for å få levert innsatsvarene som de trenger, og å få fraktet ut ferdige produkter til større transportknutepunkter som Bodø og videre til større markeder både i Norge og i verden.

Gjennomgangen i denne rapporten viser at de fleste forutsetningene for en framtidsrettet næringsutvikling i Meløy kommune allerede er på plass og skaper gode rammebetingelser for kommunens posisjon i næringsutvikling framover, særlig innen industri, fiske/fangst/akvakultur og reiseliv.

Av den grunnen blir det enda viktigere at hovedfartsåren gjennom kommune, fylkesveien 17, fungerer bra og ikke er en brems eller flaskehals for næringsutvikling i kommunen.

Reiseliv – en næring med potensiale i Meløy

Kommuneplanens samfunnsdel ble vedtatt i desember 2021 med et av satsingsområdene; Et ledende næringsliv med nyskaping og bærekraftig utvikling. Og i dette satsingsområdet skal Meløy kommune styrke vertskapsrollen som nasjonalparkkommune i hele kommunen og reiseliv som utviklingskraft i lokalsamfunnene.

Et bærekraftig og opplevelsesbasert reiseliv er en prioritert næring i Meløy som nasjonalparkkommune. Besøkende er en ressurs for å utvikle og opprettholde tjenester, servicetilbud og opplevelser som bidrar til bolyst.

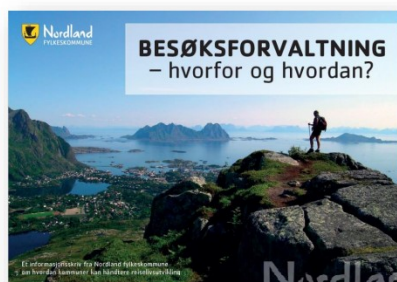
Arbeidet med besøksforvaltning skal sikre at reiseliv bidrar til en bærekraftig utvikling av lokalsamfunn. Reiselivet utspiller seg i lokalsamfunnene, noe som gir både muligheter og utfordringer. Besøkende gir muligheter for arbeidsplasser og økt verdiskaping.

I 2021 har Meløy kommune sammen med Nordland fylkeskommune, KS og Nord Universitet arbeidet i et pilotprosjekt hvor det handler om å snu fokuset i besøksforvaltningen til en tilnærming hvor samspillet mellom utviklingen av en bærekraftig reiselivsnæring og lokalsamfunnsutvikling er tema.

Lokale politikere spiller en sentral rolle i besøksforvaltningen. Som pilotkommune har Meløy jobbet sammen med NFK og KS for å utvikle et kurs i besøksforvaltning for politikere. Dette kurset ble gjennomført som pilot i dette arbeidet i juni i 2021. Resultatet av dette er nå å finne i et kurshefte som nordland fylkeskommune og KS bruker i folkevalgtopplæring.

Besøksforvaltning som politisk tema

- Folkevalgte som beslutningstakere for våre lokalsamfunn
- Folkevalgtkurs om besøksforvaltning i samarbeid med KS Nord
- Aktivt nærdemokrati



Lenker:

[Artikkel på nfk.no med kursheftet](#)

[Opptak av folkevalgtkurset i Meløy 07.05.20](#)



«Det er viktig at vi får god kunnskap om temaet slik at vi som politikere kan ta gode beslutninger»

«Vi må tørre å diskutere hvilke retningslinjer som skal gjelde for å ta i bruk natur og de områdene der vi bor – vårt lokalsamfunn»

«Forvaltning av de ressurser vi har tilgjengelig er en viktig samfunnsoppgave for politikerne i kommunen. Det må være samsvar mellom ressursene, behov og næring og innbyggerne»

I pilotprosjektet har Meløy kommune i 2021 videre samarbeidet med de samme for å utvikle en metodikk som kan brukes som verktøy i kommuner som ønsker å satse på besøksnæring og skal være hjelp til å sikre at opplevelsen blir god både for besøkende og fastboende, samtidig som den lokale verdiskapingen blir størst mulig.

Målet er å videreutvikle arbeidet med et bærekraftig reiseliv til et arbeid med bærekraftige lokalsamfunn der reiseliv spiller en positiv rolle.



Kurset som ble utviklet i 2021 og gjennomført i 2022 kalles «dialog for bærekraftig samfunnsutvikling.» Kurset ble planlagt i 2021 og gjennomføres i 2022.

Meløy kommune ønsker å være i forkant av den veksten vi fortsatt mener er mulig innen reiseliv, et annet reiseliv, som tar bærekraftsansvaret på alvor og samtidig sørger for gode opplevelser for de som bor og besøker kommunen. Dette er helt i tråd med forventningene som ligger til Meløy som forvalter av en nasjonal tursti ved Svartisen og vår rolle som nasjonalparkkommune.

Hovedprosjekt Utvikling av Svartisen

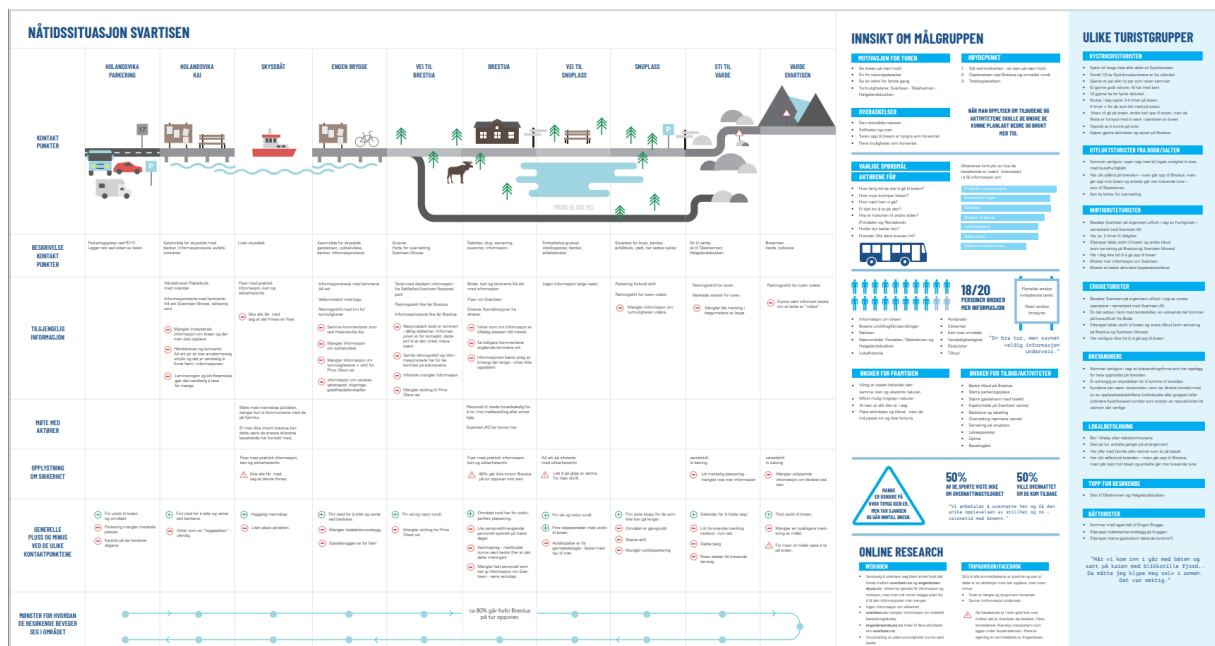
Mot slutten av 2015 ble det i regi av Meløy Utvikling KF iverksatt et utviklingsprosjekt for å styrke Svartisen som reiselivsressurs. Prosjektet skulle være pådriver for en helhetlig

utvikling av Svartisen, involvere ulike aktører og konkretisere og iverksette tiltak.

Ansvaret for arbeidet med Hovedprosjekt Svartisen (HPS) har vært et samspill mellom en offentlig og en kommersiell aktør. Meløy Utvikling KF (MU) har hatt hovedansvaret for gjennomføringen av HPS, som representant for Meløy Kommune, og det offentlige rolle.

Den kommersielle delen har vært ivaretatt av Svartisen AS (SAS), som har vært en drivkraft for å samle bedriftene i et eget bedriftsnettverk, med et eget utviklingsprosjekt, med egen organisering og finansiering.

Erfaringene fra Hovedprosjekt Svartisen er et av kunnskapsgrunnlagene for utvikling av mål og strategier for reiselivsarbeidet i arbeidet med rullering av Strategisk næringsplan som skal skje i 2022.



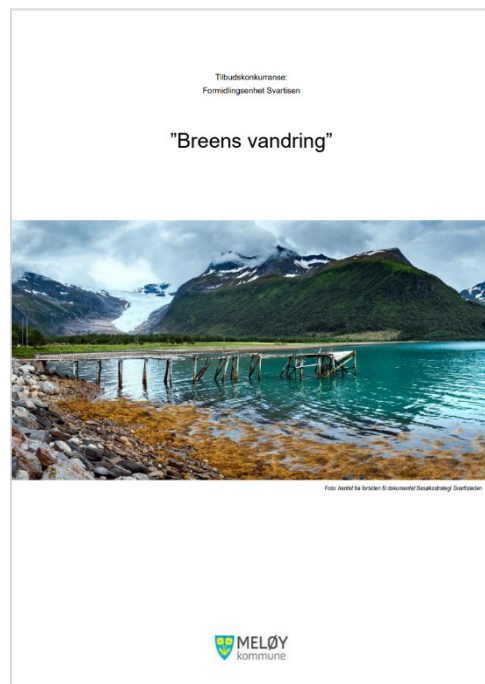
Nasjonal turiststi

Nasjonale turiststier (NTS) er en autorisasjonsordning ledet av miljødirektoratet, og er definerte områder med svært stor attraksjonskraft og opplevelsesverdi. Det skal være et utvalg av stier og turmål som gjennom langsiktig og helhetlig planlegging tåler meget høyt besøk uten at natur-, kultur- og opplevelseskvalitetene forringes og hvor det store besøket også skal bidra til lokal verdiskaping.

I søknaden er Svartisleden brukt som navn på turen fra Engen Brygge via Brestua og til brekanten. Navnet er brukt for å tydeliggjøre skillet mellom hele området og selve turstien.

En autorisasjon vil kreve at vi lokalt setter av nødvendige ressurser til å ivareta og følge opp kriteriene på lang sikt. Mulighetene for autorisasjon anses som gode. En autorisasjon varer i 5 år før det er nødvendig med en re-autorisasjon.

I 2021 ble det jobbet frem en tilbudskonkurranse for en formidlingsenhet på Svartisen - "Breens vandring".



Arbeidet i 2021 la grunnlag for ny søknad i 2022 til NTS og arbeidet med det vi satser på blir den nye nasjonale turiststien, Svartisleden

Nasjonalparkkommune – Nasjonal turiststi – Svartisleden søknad inne om å bli autorisert



10



Endringer i næringsarbeidet i kommunen

I 2021 ble det vedtatt ny organisering av næringsarbeidet med ikrafttreden fra 1.1.2022.

I Strategisk næringsplan er ambisjonene gode, og visjonen er at Meløy skal arbeide for å bli ledende på bærekraftig utvikling. I forordet er det beskrevet at Meløy kommune skal legge til rette for at lokalt næringsliv skal få gode forutsetninger for videre vekst og utvikling. I

praksis har det, siden planen ble vedtatt, vært et samarbeid mellom kommunen og Meløy Utvikling KF i oppfølging av planen. Dette har skjedd gjennom ulike saksbehandlinger, nettverk og samarbeidsprosjekter.

Hovedoppgaven for næringsutvikling i kommunen er gjennomføring av og rapportering på Strategisk næringsplan, og arbeidet med næringsutvikling innen fiskeri, havbruk, reiseliv, landbruk og skogbruk og ivaretagelse av forvalterrollen knyttet til industrisatsingen. Spissede oppgaver knyttet til industriutvikling organiseres fra 2022 i eget selskap, men samspillet mellom kommunen, industriselskapet og ulike aktører vil fortsatt være viktig å prioritere for kommunen.

Industriselskapets formål er å legge til rette for industriutvikling som gjør at Meløy tar posisjon som ledende innen bærekraftig utvikling. Selskapet skal arbeide for å forbedre rammevilkårene for industriaktører som satser på utvikling av eksisterende og nye selskaper innen de områdene Meløy har naturlige fortrinn. Selskapet skal være lokalisert i Glomfjord Industripark.

En ny fase med industrisatsing i Meløy krever spisskompetanse på industriutvikling, kraft- og energitilgang og akkvisisjon.

Det er uten tvil store muligheter innen industriutvikling i Meløy. Med store aktører som Glomfjord Industripark, hvor Yara styrer utviklingen, og med klargjøringen av nye næringsarealer i Kilvika og fremtidig utvikling av området som har arbeidstittelen Halså næringspark, så er det behov for å spisse og styrke næringsarbeidet mot industrietableringer som tar tak i de unike fortrinnene Meløy har, tilgang på kraft og mulighet til utvikling av nye områder. Et industriutviklingselskap for å få til en nødvendig spissing og styrking av en satsing på samarbeid med både lokale og regionale aktører for å se på utvikling av eksisterende og nye selskaper.

Det skjer mye spennende innenfor industriutvikling i Norge/internasjonalt, og Meløy, og særlig Glomfjord Industripark har en unik mulighet for å ta en enda sterkere posisjon for å bli ledende på bærekraftig utvikling og utnytte de unike fortrinnene.

Utvikling av bærekraftige lokalsamfunn langs kysten hemmes av rekrutteringsutfordringer, svak kompetanse på digitalisering og fravær av gode transtransportløsninger. Samtidig vil næringslivet utvikle seg nært ressursene og kommunene vil levere gode tjenester med en spredt bosetting i små, men sterke lokalsamfunn.

Framtidens kystsamfunn - den digitaliserte kysten

De siste tiårene har teknologiutviklingen bidratt til at arbeidsintensive arbeidsplasser har forsvunnet fra kystsamfunnene, men en målrettet digitalisering av kysten kan forsterke utvikling av arbeidsplasser og tjenester der folk bor.

For kommunene er det, og vil fremover være, krevende å tilby tjenester med god kvalitet som er økonomisk bærekraftige. Næringslivet opplever i likhet med kommunene mangel på arbeidskraft som en betydelig utfordring for videre vekst og utvikling.

Utredningen om demografiutfordringer i distriktene (NOU 2020:15) peker på at utfordringene er sammensatte, og at de må møtes med et langt bredere spekter av tiltak. Distriktnæringsutvalget (NOU 2020:12) peker på at arbeidsplassvekst i næringslivet bare

delvis forklarer avviket mellom gjennomsnittlig befolkningsvekst for distriktskommunene og utviklingen for landet som helhet. Årsakene er sammensatte og det har vært lite oppmerksomhet om hvordan det kan planlegges for å sikre gode tjenester i områder med spredt bosetting, uavhengig av befolkningsutviklingen (NOU 2020:15).

Innovasjoner basert på digital teknologi skaper muligheter som vil bidra til å løse utfordringene kystsamfunnene står overfor. Kunnskapen om hvordan og på hvilke måter digital teknologi kan skape livskraftige kystsamfunn i samhandling mellom kommunal sektor, privat næringsliv og forskning er mangelfull. Ny kunnskap og økt forskningskompetanse omkring dette vil på sikt føre til bærekraftig utvikling og verdiskaping innenfor både offentlig sektor og privat næringsliv.

Derfor initierte Meløy kommune i 2021 et utviklingsprosjekt sammen med Sintef og NTNU, Nesna og Vigner Olaisen AS på Lovund. Det ble søkt og innvilget støtte fra regionalt forskningsfond for å gjennom et kvalifiseringsprosjekt belyse følgende grunnleggende, og gjensidig avhengige, utfordringer:

- næringslivet er avhengig av å utnytte digital teknologi for å styrke lønnsomhet og konkurransekraft. Kompetansen på dette området må heves hos ledelsen og alle ansatte, og bedriftene må være i stand til å rekruttere kompetent arbeidskraft,
- kommunene er avhengig av å utnytte digital teknologi for å sikre et bærekraftige tilbud av tjenester, og kompetansen på dette området må heves hos ledelsen, alle ansatte, brukere og innbyggere,
- et godt tilbud av transport av varer og mennesker er avgjørende viktig. Digital teknologi må utnyttes for å utvikle et kostnadseffektivt og miljømessig tilbud som dekker behovene til innbyggere, kommunen og næringslivet.

Hensikten med forprosjektet er å utrede mulighetene for et hovedprosjekt – et forskningsdrevet utviklingsarbeid der mulighetene for å bygge sterke lokalsamfunn gjennom satsing på digitalisering av tjenester innen transport, skole, helse og andre samfunnsområder gjør at folk kan få bo der de vil og næringslivet kan satse nært ressursene.

Prosjekt – fremtidens kystsamfunn – den digitaliserte kysten

DIGISkole – endre utdanningene



Bruk av digital teknologi og hybride løsninger kan bidra til å styrke et lokalt og regionalt utdanningstilbud



Lærere kan få styrket sin faglige og digitale kompetanse gjennom digitale nettverk, og et videreutdanningstilbud tilpasset bygdelæreren

25



DIGISkole - lokalt



Innovativ bruk av digitale verktøy som virkemiddel brukes for å sikre kvalitet i skolen og bedre rekruttering.



Digitale løsninger kan bidra til at elever får et utvidet fagtilbud på tvers av skoler og lokasjoner.

26



Prosjekt – fremtidens kystsamfunn – den digitaliserte kysten

DIGITransport



Det innovative ligger ikke bare i teknologien, men først og fremst hvordan den skal opereres i kontekst av geografi, bosettingsmønster, varierende behov over året, brukergrupper og klimatiske forhold.



Meløybassenget har en naturlig avdemping som gjør det egnet for uttesting av nye fartøy



Muligheter for autonome luftdroner, sjøtaxier og større fartøy.

27



DIGIHelse



Helhetlige pasientforløp gjennom ulike digitale løsninger



Styrke samhandlingen mellom sykehusene og kommunene

Etablere et fagmiljø for e-helse i kystkommuner
Helsefellesskapet er en ny mulighet til bedre samhandling om helhetlige pasientforløp



Muligheter (og barrierer) i å ta i bruk digitale løsninger
Kompetansebehov i kommunen og blant innbyggerne for å i større grad kunne ta i bruk digitale løsninger

22



Forprosjektet leverer rapport i mai 2022.

4.3 Folkehelseprofilen til Meløy - sosial bærekraft

I folkehelseprofilen fra folkehelseinstituttet beskrives sosialt bærekraftige samfunn som samfunn preget av tillit, trygghet, tilhørighet og tilgang til goder som arbeid, utdanning og gode nærmiljø.

Meløy kommune arbeider for å nå en sosial bærekraft gjennom å styrke Meløy som bo-, arbeids- og nærmiljø, der folk møtes og trives.

Folkehelsearbeidet har mye til felles med den sosiale dimensjonen i FNs bærekraftsmål. Både sosial bærekraft og folkehelse handler om å fremme en samfunnsutvikling som:

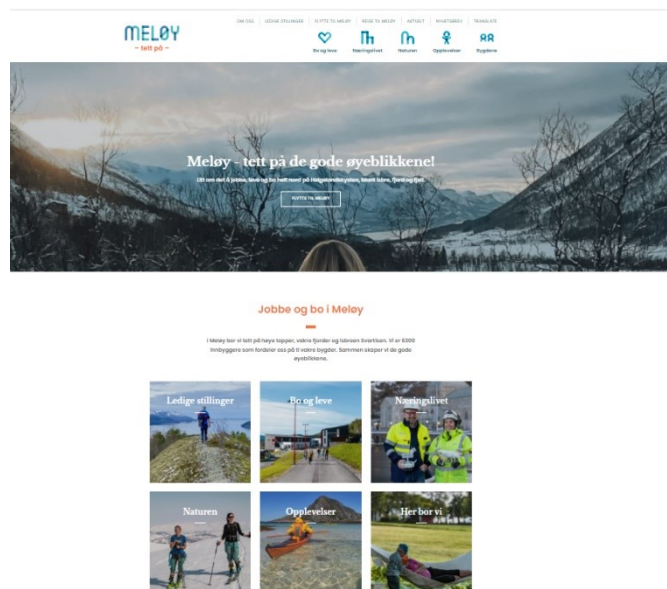
- Setter menneskelige behov i sentrum.
- Gir sosial rettferdighet og like livssjanser for alle.
- Legger til rette for at mennesker som bor i lokalsamfunnet, kan påvirke forhold i nærmiljøet og ellers i kommunen.
- Legger til rette for deltakelse og samarbeid.

Folkehelseinstituttets folkehelseprofil fremhever fire mål som viktige i planlegging av sosialt bærekraftige lokalsamfunn: at innbyggerne har god tillit til samfunnet og hverandre, har tilgang til arbeid, utdanning og gode nærmiljø, at de føler at de hører til, og at de opplever trygghet.

Det å delta i frivillige organisasjoner og kommunale prosesser kan bidra til å styrke følelsen av tilhørighet til lokalmiljøet og kommunen. Tiltak for å hindre utenforskap kan også styrke opplevelsen av tilhørighet og fellesskap. I hvilken grad innbyggerne deltar i for eksempel frivillig arbeid, om de stemmer ved kommunestyrevalget eller om de deltar i andre samfunnsaktiviteter, kan fortelle oss noe om i hvilken grad innbyggerne i en kommune føler at de hører til.

I Meløy er det stort engasjement innen frivillig arbeid og vi har aktive grendelag i alle 10 bygdene.

I arbeidet med prosjektet Meløy tett på har grendelagene, næringslivet og kommunen gått sammen for å gjennom markedsføring og øvrige tiltak synliggjøre og forsterke de gode kvalitetene Meløy har som bo- og arbeidssted.



Økt tillit og felles anerkjennelse av bygdens unikhet og samtidig fremme styrken i summen av alle 10 er viktig å arbeide videre med for å gjøre Meløy attraktiv for næringsaktører og

andre som vil etablere seg her, for de som besøker og de som allerede bor her.

Folkehelseprofilen

Folkehelseprofilen er et bidrag til kommunens arbeid med å skaffe oversikt over helsetilstanden i befolkningen og faktorer som påvirker denne, jamfør lov om folkehelsearbeid.

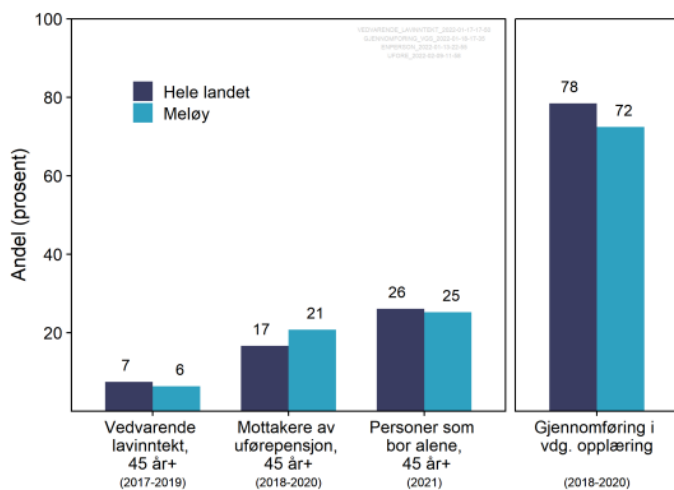
Folkehelseinstituttet publiserer tall for fylker og kommuner i februar hvert år. Statistikken viser utviklingen frem til foregående år.

Livskvalitet er temaet for folkehelseprofilen 2022. God livskvalitet er en verdi i seg selv og fremmer helse, sunne levevaner og styrker motstandskraften i møte med belastninger.

Hverdagsarenaer som fremmer livskvalitet

Gode oppvekst- og levekårsforhold som trygg økonomi og gunstige boforhold legger grunnlaget for god livskvalitet. Barnehager og skoler som gir barn og unge en trygg og inkluderende hverdag er viktig for deres livskvalitet, kan demme opp for vanskelige hjemmeforhold og utjevne sosiale forskjeller. Grunnlaget for gjennomføring av skolegang legges tidlig og har stor betydning for senere deltakelse i arbeidslivet.

Figur 4. Utvalgte faktorer som påvirker livskvaliteten. Figuren viser andelen i kommunen og i landet som helhet.



For voksenbefolkningen er arbeid en av de viktigste arenaene for kontakt, mening og mestringsopplevelser.

Det å stå utenfor arbeidslivet gir betydelig risiko for dårlig livskvalitet, men arbeidslivet kan også påvirke livskvaliteten i negativ retning.

Gode arbeidsvilkår, påvirkningsmuligheter og forutsigbarhet er viktig for ansattes livskvalitet.

Meningsfulle aktiviteter for alle i nærmiljøet

Aktivitetstilbud og møteplasser som er inkluderende skaper innenforskap og økt livskvalitet. Kommunens arbeid for å gjøre grøntarealer, transportmuligheter, kulturarrangementer og idrettsarenaer tilgjengelige for innbyggerne, uavhengig av sosiale og økonomiske ressurser, betyr mye for deres opplevelser av tilhørighet, aktivitet, utvikling og kontakt. Et trygt nærmiljø kan stimulere til økt utendørs aktivitet og deltakelse. Særlig for ungdom er det viktig med trygge og tilgjengelige arenaer for meningsfull aktivitet og sosial tilhørighet. Mulighet til å bidra, for eksempel som frivillig, styrker opplevelsen av å ha verdi, fremmer

felleskap og mening. Det å delta som frivillig kan ha stor betydning for å forebygge eller redusere isolasjon og ensomhet, blant unge så vel som eldre.

Kommunens verktøy

Kommunen kan gjennom planarbeidet legge til rette for god livskvalitet ved å fremme gode oppvekst- og levekår, samt tilgang til meningsfulle aktiviteter og fellesskap for innbyggerne.

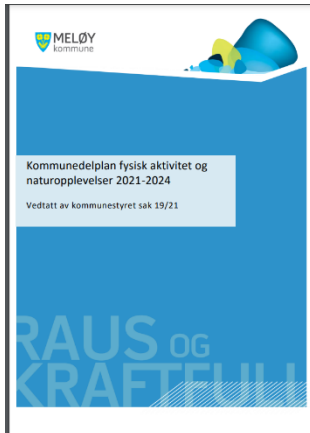
I kommuneplanens samfunnsdel som ble vedtatt i 2021 er flere av satsingene rettet mot å legge til rett for god livskvalitet.

I utformingen av kommunens tilbud og tjenester, kan et nyttig spørsmål være om alle kommunens innbyggere har mulighet til å oppleve "hverdagsgledens fem", se figur 5.

Figur 5. Kommunens muligheter for å fremme "Hverdagsgledens fem".



Dette er aktiviteter som bidrar til god livskvalitet og psykisk helse. De kan brukes av enkeltmennesker for en bedre hverdag, men også som temaer for planarbeidet i kommunen.



Kommunedelplan for fysisk aktivitet og naturopplevelser 2021-2024 ble vedtatt av kommunestyret i 2021.

I forordet i denne kan vi lese; Fysisk aktivitet er helsefremmende og gir økt livskvalitet. En aktiv livsstil gir dokumenterte positive helseeffekter, både fysisk, psykisk og sosialt.

I tillegg er fysisk aktivitet med på å forebygge livsstilssykdommer. Hvordan man er aktiv spiller ingen rolle, det viktigste er at man er aktiv på en eller annen måte man selv trives med. Uorganiserte aktiviteter er like viktig for at hver enkelt skal kunne ivareta og fremme egen helse.

Meløy kommune skal være med å tilrettelegge for gode arenaer og anlegg hvor det kan drives aktivitet. Organisert idrett har forholdsvis god anleggsdekning i kommunen, det må fortsatt satses på flere anlegg for den uorganiserte aktiviteten. Gode aktivitetsvaner begynner i tidlig alder, det må derfor sørges for at skoler og barnehager har gode uteområder som innbyr og stimulerer til aktivitet.

Gode aktivitetsarenaer må også tilknyttes bo- og sentrumsmiljø. Friluftsliv er en stor aktivitet det er viktig å tilrettelegge for, også med universelt utformede turstier. Et kommunalt engasjement er nødvendig for å oppnå dette.

Det helsefremmende og forebyggende arbeidet i Meløy kommune skal satses videre på i alle aldersgrupper og tjenesteområder.

Bruk av begreper som ulike sektorer og faggrupper har et felles eierskap til, kan styrke tverrsektorielt arbeid og samskaping. Arbeidet med å fremme livskvalitet kan fungere på denne måten og være et felles mål.

At innbyggerne får delta aktivt i beslutningsprosesser og i utformingen av planer, er viktig for å lykkes med å skape et samfunn som fremmer god livskvalitet

Universell utforming - tilgjengelighet for alle – viktig for livskvaliteten

Aktuelle prosjekt, kartleggingsarbeid og vurdering av universell utforming i 2021:

- Stia-prosjektet – sykkelstativ, nye søppeldunker og etablering av oppholdsareal nede på strandområdet
- Nytt helse og velferdssenter, Ørnes – universell utforming i detaljprosjektering, ferdigstilling og innflytting 1. kvartal 2021
- Meløy kommune fikk Døråpnerprisen fra Nordland fylkeskommune for arbeidet med Glomfjord torg
- Enga skole fikk midler fra Kulturdepartementet til ferdigstilling av Aktivitetsparken. Arbeidet med skatemodul på fremsiden av skolen er gjennomført og videre arbeid skal gjøres i 2022
- Flere drøftingsmøter med Eldrerådet og Rådet for personer med funksjonsnedsettelse
- Saksbehandlerforum/planforum – vurdering av universell utforming byggesaker og reguleringsplaner

Meløy kommune har fra 2017 vært med i KS kommunenettverk for universell utforming. Fra 2019 er det etablert et eget kommunenettverk for region Nord Norge. KS dekker reise og oppholdsutgifter i forbindelse med disse nettverkssamlingene. Meløy kommune har fra 2021 oppnevnt folkehelserådgiver Marlene Blomstereng Karlsen som ny hovedkontakt for KS kommunenettverk for universell utforming. Folkehelserådgiver har deltatt på en digital nettverkssamling i 2021. Det har ikke vært ressurser i stillingen til å følge opp nettverksarbeidet tilstrekkelig i 2021.

Folkehelsebarometer for kommunen

Hovedfunn i folkehelseprofilen presenteres nedenfor;

Befolkning

- I aldersgruppen 45 år og eldre er andelen som bor alene ikke signifikant forskjellig fra landsnivået.

Oppvekst og levekår

- Andelen som bor i husholdninger med vedvarende lav inntekt, er lavere enn i landet som helhet. Vedvarende lav husholdningsinntekt vil si at den gjennomsnittlige inntekten i en treårsperiode er under 60 prosent av median husholdningsinntekt i Norge.
- Andelen som gjennomfører videregående opplæring, er lavere enn landsnivået.

Miljø, skader og ulykker

- Andelen ungdomsskoleelever som oppgir at de er svært eller litt fornøyde med lokalmiljøet, er lavere enn landsnivået. Tallene er hentet fra Ungdata-undersøkelsen.

Helserelatert atferd

- Andelen 17-åringer som oppgir at de trener sjeldnere enn ukentlig er ikke signifikant forskjellig fra landsnivået, vurdert etter tall fra nettbasert sesjon 1 for gutter og jenter.

Helsetilstand

- Andelen ungdomsskoleelever som har mange psykiske plager, er ikke signifikant forskjellig fra landsnivået.

I oversikten nedenfor sammenliknes noen nøkkeltall for kommunen og fylket med landstall.

I figuren og tallkolonnene tas det hensyn til at kommuner og fylker kan ha ulik alders- og kjønnssammensetning sammenliknet med landet.

- Kommunen ligger signifikant bedre an enn landet som helhet
- Kommunen ligger signifikant dårligere an enn landet som helhet
- Kommunen er ikke signifikant forskjellig fra landet som helhet
- Kommunen er signifikant forskjellig fra landet som helhet
- Ikke testet for statistisk signifikans
- ◆ Verdien for fylket (ikke testet for statistisk signifikans)
- | Verdien for landet som helhet
- ▬ Variasjonen mellom kommunene i fylket
- De ti beste kommunene i landet

Tema	Indikator (klikkbare indikatornavn)	Kommune	Fylke	Norge	Enhet (*)	Folkehelsebarometer for Meløy	
Befolkning	1 Personer som bor alene, 45 år +	25,2	26,7	26,1	prosent		
	2 Andel i yrkesaktiv alder (16-66 år)	62	64	66	prosent		
	3 VGS eller høyere utdanning, 30-39 år	77	75	80	prosent		
Oppvekst og levekår	4 Vedvarende lavinntekt, alle aldre	7,6	8,7	10,2	prosent		
	5 Inntektsulikhet, P90/P10	2,5	2,6	2,8	-		
	6 Barn av enslige forsørgere	16,4	16,6	14,8	prosent		
	7 Mottakere av uførepensjon, 45-66 år	20,8	20,4	16,6	prosent (a,k)		
	8 Bor trangt, 0-17 år	18	19	19	prosent		
	9 Trives på skolen, 10. trinn	76	81	85	prosent (k)		
	10 Mobbes på skolen, 7. trinn	6,2	7,1	5,9	prosent (k)		
	11 Laveste mestringsnivå i lesing, 5. tr.	27	27	23	prosent (k)		
	12 Gjennomføring i vdg. opplæring	72	73	78	prosent (k)		
	13 Troen på et lykkelig liv, Ungd. 2019	62	68	71	prosent (a,k)		
	Miljø, skader og ulykker	14 Drikkevann, hygienisk og stabilt	88	81	90	prosent	
		15 Luftkvalitet, finkornet svevestøv	1,8	2,3	4	µg/m³	
		16 Valgdeltakelse, 2021	72,3	74,2	77,2	prosent	
17 Trygt i nærmiljøet, Ungdata 2019		90	88	85	prosent (a,k)		
18 Med i fritidsorganisasjon, Ungd. 2019		56	61	65	prosent (a,k)		
19 Ensomhet, Ungdata 2019		24	24	22	prosent (a,k)		
20 Fornøyd med lokalmiljøet, Ungd. 2019		60	64	68	prosent (a,k)		
Helse- relatert atferd	21 Trener sjeldnere enn ukentlig, 17 år	36	28	27	prosent (k)		
	22 Skjermtid over 4 timer, Ungd. 2019	39	40	34	prosent (a,k)		
	23 Røyking, kvinner	4	4,2	3,4	prosent (a)		
Helsestatus	24 Forventet levealder, menn	80,0	79,4	79,9	år		
	25 Forventet levealder, kvinner	83,4	83,6	83,8	år		
	26 Utd.forskjeller i forventet levealder	7	4,4	5	år		
	27 Fornøyd med helse, Ungd. 2019	63	66	70	prosent (a,k)		
	28 Psykiske plager, Ungd. 2019	12	16	15	prosent (a,k)		
	29 Psykiske sympt./lidelser, 0-74 år	146	167	160	per 1000 (a,k)		
	30 Muskel og skjelett	353	342	316	per 1000 (a,k)		
	31 Overvekt og fedme, 17 år	34	27	22	prosent (k)		
	32 Hjerte- og karsykdom	16,6	18,3	17,1	per 1000 (a,k)		
	33 Tykk- og endetarmskreft, nye tilfeller	88	88	82	per 100 000 (a,k)		
	34 Vaksinasjonsdeknning, meslinger, 9 år	98,2	96,5	96,9	prosent		

Oppvekstprofil

Tema for årets profiler er betydningen av sosial ulikhet for barns helse og oppvekst.

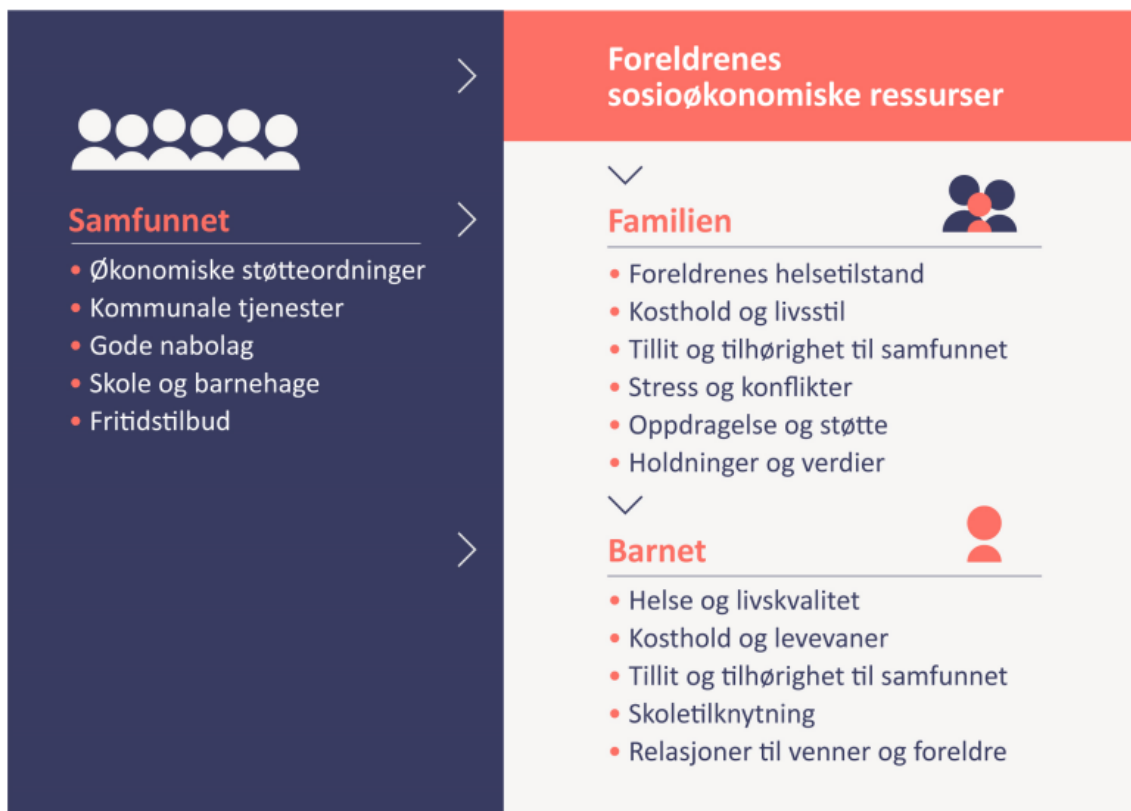
Foreldrenes økonomiske, kulturelle og sosiale ressurser har betydning for barnas helse og oppvekst. Jo tidligere i livsløpet man lykkes i å oppnå en jevnere fordeling av ressurser og muligheter, jo større er sjansen til å påvirke morgendagens forskjeller i helse og oppvekstvilkår.

Sosial ulikhet viser til at det er ulik fordeling av ressurser mellom grupper i samfunnet. Dette inkluderer økonomiske ressurser som inntekt, eiendeler og bolig; kulturelle ressurser som utdanning, kunnskap og kulturell praksis; og sosiale ressurser som venner, familie og arbeidskolleger. Samlet sett utgjør dette familiens sosioøkonomiske ressurser.

Tiltak som styrker barnas selvtillit og mestringsfølelse, øker motivasjon og trivsel på skolen, legger til rette for en mer aktiv fritid og hindrer utvikling mot atferdsproblemer, vil kunne bidra til å styrke barnas helse og muligheter. Alle tiltak som bidrar til å styrke foreldrenes muligheter for å ivareta sine barn er også viktige. Dette inkluderer tiltak som kan bidra til at foreldrene får en bedre og mer forutsigbar økonomi, og tiltak som kan gi økt kunnskap om hvordan de best kan ivareta sin egen og barnas helse.

Figur 3 illustrerer hvordan barnets helse og utvikling kan bli påvirket av foreldrenes sosioøkonomiske ressurser, og hvordan samfunnet rundt kan være med på å påvirke denne sammenhengen. I utgangspunktet vil alle forhold som har betydning for helse og utvikling, og som er sosialt skjevt fordelt, bidra til å skape og opprettholde sosiale ulikheter. Etter folkehelseloven skal derfor kommunene rette sitt virkemiddelapparat inn mot å minske sosiale forskjeller.

Figur 3. Illustrasjon av hvordan barnet og familien påvirkes av foreldrenes sosioøkonomiske ressurser og omgivelsene rundt.



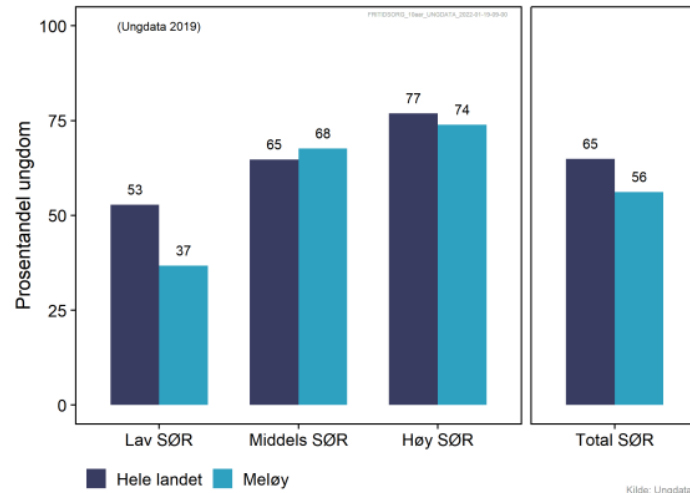
Fritidsaktiviteter som en arena for sosial utjevning

Å delta i felles fritidsaktiviteter er viktig for fellesskap, identitet og mestring, og gir barn og unge ferdigheter og erfaringer som har betydning senere i livet.

Resultater fra Ungdata-undersøkelser viser at unge som har tilgang på færre økonomiske og kulturelle ressurser hjemme i mindre grad deltar i organiserte fritidsaktiviteter (se figur 4).

Foreldrenes økonomiske ressurser har særlig betydning for barnas deltagelse i idrett, mens foreldrenes kulturelle ressurser har betydning for barnas deltagelse i kulturaktiviteter som musikk, dans og kunstfag.

Figur 4. Andel ungdomsskoleelever som er med i organiserte fritidsaktiviteter fordelt etter familiens sosioøkonomiske ressurser (SØR). Tallene er standardisert for kjønn og klassetrinn*.



Kommunen kan bidra til å utjevne sosiale forskjeller ved å tilrettelegge for organiserte fritidsaktiviteter som er tilgjengelige for alle, uavhengig av barnas ferdigheter og foreldrenes mulighet for å bidra økonomisk og med egentid. Etersom mange ungdommer ikke føler seg hjemme i eller er interessert i mer organiserte eller prestasjonsorienterte fritidsaktiviteter, er det viktig at kommunen også legger til rette for fritidsklubber og egenorganiserte aktiviteter

Oppvekstbarometer

De særlige utfordringene vi må jobbe for å løse i Meløy oppsummeres slik i oppvekstprofilen.

- færre barn og unge bor i husholdninger med vedvarende lav inntekt sammenlignet med landet som helhet.
- omtrent like mange barn og unge bor trangt som snittet for landet.
- flere barn og unge har enslig forsørger sammenlignet med landet som helhet.
- vi har en svært lav andel barn som går i barnehage der kravet til både grunnbemanning og pedagogisk bemanning er oppfylt.
- andelen som gjennomfører videregående opplæring, er lavere enn landet som helhet.
- andelen ungdomsskoleelever som er fornøyd med helsa er lavere enn landsnivået.

Kommuneplanens samfunnsdel som ble vedtatt i desember 2021 har barn og unge som et av 5 satsingsområder, i tillegg vedtok kommunestyret i 2021 etablering av Individuell jobbstøtte (IPS) der ungdom med utfordringer med psykisk helse og/eller rus kan få hjelp til å komme i jobb og få støtte til å bli værende i jobben.

Oppvekstbarometer for Meløy

Tema	Indikator (klikkbare indikatornavn)	Kommune	Fylke	Norge	Enhet (*)	Oppvekstbarometer for Meløy	
Befolkning	1 Andel barn, 0-17 år	20,0	19,3	20,6	prosent		
	2 Innvand. og norskf. med innv.foreldre	9,9	11,9	19,5	prosent		
Levekår	3 Vedvarende lav inntekt	10	10	12	prosent		
	4 Vedvarende lav inntekt, lokal grense	9	9,3	12	prosent		
	5 Inntektsulikhet, P90/P10	2,5	2,6	2,8	-		
	6 Bor trangt, 0-17 år	18	19	19	prosent		
	7 Barn av enslige forsørgere	16,4	16,6	14,8	prosent		
	8 Barn med barnevernstiltak, 0-17 år	3,4	4,8	4,1	prosent		
Barnehage og skole	9 Bemanning i barnehage, oppfylt	11	75	69	prosent		
	10 Laveste mestringsnivå i lesing, 5. tr.	27	27	23	prosent (k)		
	11 Laveste mestringsnivå i regning, 5. tr.	31	28	24	prosent (k)		
	12 Trives på skolen, 7. trinn	87	84	88	prosent (k)		
	13 Mobbes på skolen, 7. trinn	6,2	7,1	5,9	prosent (k)		
	14 Gjennomsnittlig grunnskolepoeng	40,2	42,1	42,3	poeng (k)		
Fritid og nærmiljø	15 Gjennomføring i vdg. opplæring	72	73	78	prosent (k)		
	16 Fornøyd med lokalmiljøet, 2019	60	64	68	prosent (a,k)		
	17 Fornøyd med treffsteder, 2019	55	48	49	prosent (a,k)		
	18 Med i fritidsorganisasjon, 2019	56	61	65	prosent (a,k)		
	19 Fortrolig venn, 2019	87,7	88,5	90,1	prosent (a,k)		
	20 Ensomhet, 2019	24	24	22	prosent (a,k)		
	21 Skjermtid over 4 timer, 2019	39	40	34	prosent (a,k)		
	22 Kan svømme, 17 år	-	89	87	prosent (k)		
	Helse og helseatferd	23 Fornøyd med helsa, 2019	63	66	70	prosent (a,k)	
		24 Psykiske plager, 2019	12	16	15	prosent (a,k)	
25 Psykiske sympt./lidelser, 15-24 år		182	182	166	per 1000 (a,k)		
26 Søvnproblemer, 2019		20	27	28	prosent (a,k)		
27 Trener sjeldnere enn ukentlig, 17 år		36	28	27	prosent (k)		
28 Overvekt og fedme, 17 år		34	27	22	prosent (k)		
29 Reseptfrie smertest. ukentlig, 2019		15	19	17	prosent (a,k)		
30 Alkohol, har vært beruset, 2019		13	16	13	prosent (a,k)		

0203221620.0403221320.1837

5.0 Økonomiske vurderinger

5.1 Hovedtall regnskap 2021

Kommunens inntekter

Beskrivelse	Regnskap 2021	Budsjett 2021	Reg budsjett 2021	Avvik 2021
Meløy				
<i>Salgsinntekter og brukerbetaling</i>	-87 507 754	-81 578 209	-89 018 209	1 510 455
<i>Refusjoner</i>	-87 337 407	-56 132 580	-59 631 476	-27 705 931
<i>Rammetilskudd</i>	-254 513 626	-238 942 000	-251 192 000	-3 321 626
<i>Skatteinntekter</i>	-255 103 205	-245 927 000	-250 927 000	-4 176 205
<i>Andre overføringer</i>	-56 067 612	-62 944 300	-53 544 300	-2 523 312
<i>Finansinntekter</i>	-96 476 864	-73 646 415	-86 650 815	-9 826 049
<i>Sum kommunens inntekter</i>	-837 006 468	-759 170 504	-790 963 800	-46 042 668

Hovedinntektene til kommunen er inntektsoverføringer fra staten som kommer gjennom rammetilskudd og skatteinntekter.

I tertialbehandlingen i 2021 regulerte kommunestyret inn økningene som kom i rammetilskuddet gjennom RNB og særlig da ekstra overføringer for å håndtere Covid 19 pandemien.

Rammetilskuddet for 2021 var budsjettert med 239 millioner, mens regnskapet viser 254,5 millioner, en økning på 15,5 millioner. Av dette utgjør ca.10 millioner ekstra tilskudd til håndtering av Covid 19 pandemien som ble regulert inn i tertialbehandlingen i oktober 2021. I tillegg får Meløy kommune fortsatt kompensasjon fra staten, i 2021 2,4 millioner, som følge av endrede regler for eiendomsskatt kommer som en del av rammetilskuddet. Begge disse må anses som ekstraordinære inntekter slik at rammetilskuddet nok vil normalisere seg fra 2022.

Skatteinntektene i 2021 var budsjettert med 246 millioner, mens regnskapet viser 255 millioner, en økning på 9 millioner, hvorav 5 millioner ble regulert inn i tertialbehandlingen i oktober 2021. Dette skyldes i all hovedsak en ekstraordinær økning i skatteanslaget fra finansdepartementet som en konsekvens av Covid 19 pandemien. Dette korrigeres i 2022 og medfører en forventning om lavere vekst i skatteinngangen fremover.

Andre overføringer i 2021 var budsjettert med 63 millioner, så regulert ned til 53 millioner i tertialbehandlingen. Reguleringen skyldes i all hovedsak endringer i tilskudd til ressurskrevende brukere som ble regulert ned med hele 9,4 millioner i oktober 2021.

I 2021 fikk og kommunen ekstra skjønnsmidler psykisk helse unge på 2,25 millioner. Dette ble regulert inn i tertialbehandlingen i oktober 2021.

Refusjoner var i 2021 budsjettert med 56 millioner, mens regnskapet viser vel 87 millioner, en økning på 31 millioner. Hovedårsaken til det store avviket er at budsjettert sykkelønsrefusjon, samt fødselspenger, samlet er på 12 millioner, mens regnskapet viste 33,6 millioner. I tillegg er det inntektsført ikke budsjetterte øremerkede midler på 1,7

millioner og tilskudd fra NAV på 2,5 millioner, og mottatt 2 millioner mer i momskompensasjon enn budsjettert.

Salgsinntekter og brukerbetalinger var i 2021 budsjettert med 81,6 millioner, så regulert til 89 millioner i tertial, for å i regnskapet ende på 87,5 millioner. I all hovedsak skyldes avviket mindre brukerbetalinger og matpenger i Oppvekst.

Av ekstraordinære reguleringer kan og nevnes redusert aksjeutbytte fra Meløy Energi med 2 millioner, dette ble regulert inn i tertialbehandlingen i oktober 2021.

Hovedtall økonomi

Beskrivelse	Regnskap 2021	Budsjett 2021	Reg budsjett 2021	Avvik 2021
Meløy				
Sum inntekter	-837 006 468	-759 170 504	-790 963 800	-46 042 668
Fast lønn	370 914 149	354 062 697	358 294 605	12 619 544
Lønn vikarer og ekstrahjelp	34 333 307	34 605 025	35 826 991	-1 493 684
Lønn overtid	15 188 821	2 094 000	2 208 948	12 979 873
Annen lønn, godtgjørelse og stønad	20 867 443	22 552 224	22 988 532	-2 121 089
Sosiale utgifter	67 540 115	73 205 922	73 129 533	-5 589 418
Driftsutgifter	328 162 687	272 650 636	298 515 191	29 647 496
Sum utgifter	837 006 522	759 170 504	790 963 800	46 042 722
Netto utgift	54	0	0	54

Fast lønn følger av lønnsarkene som ligger til grunn for hver enkelt enhet i budsjettarbeidet. I lønnsarkene legges til grunn ansatte pr august 2021, og fast lønn endres dersom det vedtas driftstiltak i budsjettet som gjelder ansatte i behandlingen i desember. Avvik i fast lønn fra budsjett til regnskap skal derfor i all hovedsak skyldes lønnsoppgjøret for 2021. Foreløpige analyser viser at det er for mange som ikke konterer lønn riktig når det leies inn vikarer i vakante stillinger slik at disse konteres på fast lønn og ikke vikarlønn, noe som gir et feil bilde av de faktiske forhold. Dette har vært tema i lederprogrammet i2021/ 2022 og økonomiavdelingen vil gjennomføre webinarer våren 2022 for å øke kompetansen på kontering hos de ulike lederne.

Lønn vikarer og ekstrahjelp utgjør ca. 9% av fast lønn for regnskapet 2021. Samtidig er nok dette noe høyere jamfør den foreløpige analysen som nevnt ovenfor.

Lønn overtid utgjør 4 % av fast lønn for regnskapet 2021. Dette er en indikator det er viktig å følge med på løpende. Det skal være unntaket som tilsier at ansatte må jobbe overtid, og i 2021 er dette unntaket håndtering av pandemi. Imidlertid så har det vært høy overtidsbruk i Meløy kommune over år, særlig innen Helse og velferd. Fra mai 2022 skal alle ledere kommentere overtidsbruk i månedsrapport, og det er en klar ambisjon å redusere dette til et minimum.

De store avvikene vi ser for lønnsområdet indikerer at det både budsjetteres og bokføres på feil konti. Det er satt i gang tiltak for å forbedre både budsjettarbeidet, økonomistyringen og kontering på lønnsområdet våren 2022 som beskrevet ovenfor.

Driftsutgifter er en samlepost over alle utgifter knyttet til drift, herunder og kjøp av vikartjenester som har vært høy i Meløy kommune over tid, dette gjelder særlig legetjenesten og kjøp av sykepleierressurser. Samfunn har hatt særlig høyt merforbruk i 2021 som skyldes høyere utgifter til strøm, renhold og vedlikehold. Det siste gjelder kommunale veien og veglys, hvor sistnevnte skyldes inngåelse av ny gatelysavtale som ikke var budsjettert.

Det vises for øvrig til årsregnskap 2021 og årsberetning 2021 for ytterligere informasjon.

5.2 Omstillingsprogram Meløy 2025

Gode muligheter for omstilling til økt økonomisk handlingsrom

Meløy kommune har stort økonomisk mulighetsrom, men et svekket handlingsrom på grunn av for høyt driftsnivå. Kommunestyret vedtok i oktober 2021 å igangsette Omstillingsprogram Meløy 2025. Hensikten er å bremse utgiftsveksten gjennom å fryse utgiftene på 2021nivå i økonomiplanen og omstille tjenestene i kommunen.

Omstillingsprogrammet erstatter arbeidet med å følge opp handlingsreglene for økonomisk bærekraft. Det er ikke mulig å nå handlingsreglene for økonomisk bærekraft som kommunestyret har vedtatt innenfor den neste økonomiplanperioden, og de finansielle målene settes som langsiktige mål mot 2030. Og at det arbeides med et eget program for å nå disse handlingsreglene etter 2025.

Med omstillingsprogrammet er målet å ta grep for å stoppe en økende utgiftsvekst i kommunen. 774 millioner er fortsatt svært høyt nivå på utgiftene – Meløy kommune leverer mer tjenester enn andre kommuner, ca 122.000 pr innbygger, det er til sammenligning vel 20.000 mer pr innbygger enn Alstahaug, Hadsel og Brønnøy.

I omstillingsprogrammet må vi bruke ressurser både i form av hoder og penger for å kunne hente ut omstillingspotensialet. Det finnes ikke nok omstillingsressurser i kommunen i dag, så det må tilføres ressurser.

Omstillingsarbeid i kommuner handler om å se på tre områder – samtidig:

Vi skal arbeide oss gjennom 3 grep

1. Produktivitet og effektivitet

– gjøre de riktige tingene (p) og gjøre de riktige tingene riktig (e).

Det handler om å **endre måten vi leverer tjenester** både internt og eksternt i Meløy kommune.

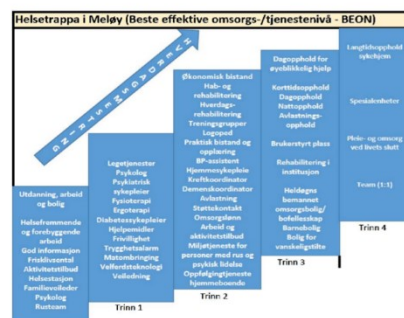
Behovet for styring av knappe ressurser

	Effektiv	Ineffektiv
Produktiv	Gjøre det riktige bra Riktige tjenester til lavest kostnad	Gjøre det gale bra Gale tjenester til lavest kostnad
Uproduktiv	Gjøre det riktige dårlig Riktige tjenester til høye kostnader	Gjøre det gale dårlig Gale tjenester til høye kostnader

Vi skal arbeide oss gjennom 3 grep

2. Nivå/terskel

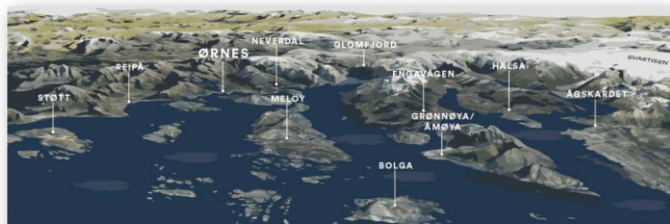
Det handler om å finne ut **hvilket nivå skal vi ha** på tjenestene i Meløy kommune.



Vi skal arbeide oss gjennom 3 grep

3. Struktur

Det handler om **hvordan** skal vi organisere tjenestene vi skal leverer og **hvor** skal vi levere dem.



Omstillingsprogrammet legger opp til et tett samspill mellom ansatte, ledere, tillitsvalgte og politikerne. Vi vil kun lykkes om vi arbeider med dette sammen.

Lederne i Meløy kommune vil naturlig nok få en avgjørende rolle, det er de som sammen med sine medarbeidere kjenner enhetene, tjenestene og hva som er mulighetsrommet for omstilling.

Hva handler omstillingen om?

- **Hvordan, hva og hvor** vi skal levere tjenester de neste årene innenfor rammene vi har tilgjengelig
- Det krever en **sterk medvirkning på alle nivå** i kommunene, kapasitet til å lage gode analyser og komme med forslag til endringer innen de ulike tjenesteområdene.
- Lederne må, sammen med ansatte og tillitsvalgte, både **«stokke om kortene»** og **«legge puslespillet på nytt»** innenfor sitt område for å kunne levere tjenester med budsjett på 2021nivå.

Samtidig så haster det å komme i gang fordi vi er minst 2 år forsinket og vi har en ekstremt høy utgiftsvekst.

Ekstremt høy utgiftsvekst de siste årene

	Beløp per innbygger (kr)				Beløp (1000 kr)			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
1837 Meløy								
Netto driftsutgifter totalt	71 011	75 014	83 259	91 938	449 573	471 688	520 117	571 301

Må omstille raskt:

- Vi har høy utgiftsvekst, samtidig med reduksjon i inntekter
- Og vi tømmer fondene i 2022, og styrer mot et underskudd

12



Omstillingsprogrammet startet 1. november 2021 og varer ut 2025 og er delt inn i 2 faser. Første fase i omstillingsprogrammet er fra 1. november 2021 til 31. desember 2023.

Det skal gjennomføres en evaluering og anbefaling om veien videre i september 2023 slik at nåværende formannskap og kommunestyre overleverer anbefalinger til neste formannskap og kommunestyre. Neste fase innledes da med nye omstillingsforventninger og varer fra 1. januar 2024 til 31. desember 2025.

Formannskapet er styringsgruppe og tillitsvalgte tiltrer denne.

5.3 Økonomisk bærekraft

Utviklingstrekkene i Meløy viser at vi har en demografisk utfordring som selv om vi klarer å bremse utviklingen vil kreve mye av organisasjonen for å finne gode løsninger slik at vi kan bevege oss mot en økonomisk bærekraft. Inntektene fra statsbudsjettet til kommunen henger tett sammen med demografien, men utgiftene de siste årene gjør ikke det. I tillegg har endringer i inntektsmodellen og som et konkret eksempel tilskuddsordningen for ressurskrevende brukere satt økonomien under sterkt press de siste årene.

I en økonomisk bærekraftig kommuneøkonomi kan et tjenestetilbud i samsvar med de minimumsstandardene som gjelder for kommunen opprettholdes over lengre tid uten nedbygging av fond eller økning i gjeld.

Samtidig har Meløy kommune en unik økonomisk base i inntekter fra kraft, er utfordringen at alle inntektene i all hovedsak er bundet i drift, en prioritering som er gjort for å opprettholde et svært høyt driftsnivå. Mulighetene til å skape økonomisk bærekraft er til stede, med store ekstraintekter som kan gi et godt økonomisk mulighetsrom, men slik det er nå er handlingsrommet sterkt svekket ved at utgiftene er høyere enn inntektene og fondene tømmes raskt.

Tabellen nedenfor viser hvordan disse inntektene har blitt fordelt de siste tre årene.

	2021	Bruk i drift	2020	Bruk i drift	2019	Bruk i drift
Konsesjonskraft	18 288 000	18 288 000	37 624 000	35 993 000	30 665 000	23 020 000
Konsesjonsavgift	21 361 000	19 523 000	21 361 000	17 816 000	21 356 000	17 869 000
Eiendomsskatt	53 172 000	53 172 000	56 668 000	56 668 000	53 192 000	53 192 000
Aksjeutbytte	3 304 000	3 304 000	4 295 000	3 295 000	4 000 000	3 000 000
Sum	96 125 000	94 287 000	119 948 000	113 772 000	109 213 000	97 081 000
Sum avsatt	1 838 000		6 176 000		12 132 000	

Tabellen viser en markant nedgang i inntektene fra salg av konsesjonskraft fra 2020 til 2021, fra 37,6 millioner til 18,3 millioner, en reduksjon i inntekter på hele 19,3 millioner. I tillegg reduseres utbytte fra Meløy Energi med ca.1 million. Dette medfører en samla reduksjon på over 20 millioner som ikke er tilsvarende tatt ut av driftsnivået. Det har vært svært krevende å kunne gjennomføre tiltak for redusert drift gjennom 2 år med Covid 19 pandemien, der utgiftene heller har økt betydelig.

	Beløp per innbygger (kr)				Beløp (1000 kr)			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
1837 Meløy								
Netto driftsutgifter totalt	71 011	75 014	83 259	91 938	449 573	471 688	520 117	571 301

Det som utfordrer den økonomiske bærekraften, er en alt for høy utvikling i utgiftene. Tabellen over viser en markant økning i netto driftsutgifter fra 471,6 millioner i 2019 til 571,3 millioner i 2021, en økning på 99,7 millioner.

Hvis vi sammenligner med andre kommuner for å hensynta utgiftsvekst som følge av pandemien, så ser vi at utgiftene på langt nær ikke har økt like mye hos våre tre sammenligningskommuner.

	Beløp per innbygger (kr)				Beløp (1000 kr)			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
1813 Brønnøy								
Netto driftsutgifter totalt	68 317	68 994	72 143	75 562	540 796	546 228	562 930	587 644
1820 Alstahaug								
Netto driftsutgifter totalt	68 964	70 975	69 303	72 473	511 366	528 554	512 425	531 443
1837 Meløy								
Netto driftsutgifter totalt	71 011	75 014	83 259	91 938	449 573	471 688	520 117	571 301
1866 Hadsel								
Netto driftsutgifter totalt	67 840	71 119	71 856	73 071	548 890	573 288	579 518	592 390

Av tabellen ser vi at Brønnøy har hatt en økning i samme periode på 41,4 millioner, Alstahaug kun 2,8 millioner og Hadsel 19,1 millioner. Struktur og nivå er kostnadsdrivende

for aktiviteten vår og denne sammenligningen viser at det slår ekstremt ut i Meløy. Samtidig viser det samme at potensialet for omstilling må være stort i en økonomi som har så store utslag over så kort tid.

Nedenfor vises omstillingspotensialet ved å sammenstille beregnet utgiftsnivå med netto driftsutgift pr innbygger.

2021	2022
Gjennomsnittlig utgiftsbehov pr. innbygger i Norge: kr. 56 318	Gjennomsnittlig utgiftsbehov pr. innbygger i Norge: kr. 59 073
Beregnet utgiftsbehov pr innbygger i Meløy: kr. 64 241(litt tungdrevet)	Beregnet utgiftsbehov pr innbygger i Meløy: kr. 66 918(litt tungdrevet)
Fikk i tillegg kr 49 674 728	Får i tillegg kr 48 788 190
Netto driftsutgift pr innbygger i Meløy i 2020 var kr. 83 259	Netto driftsutgift pr innbygger i Meløy i 2021 var kr. 91 938
Kommunens drift var kr. 19 018 mer enn det som er beregnet utgiftsbehov, totalt kr. 117 911 600	Kommunens drift er kr. 25 020 mer enn det som er beregnet utgiftsbehov, totalt kr. 155 124 000

Fremover er det viktig å arbeide mot en kommuneøkonomi som i størst mulig grad baseres på at tjenestetilbudet finansieres av løpende overføringer fra staten og egne driftsinntekter. Og da vil kraftinntektene i større grad enn nå blir gjenstand for politiske prioriteringer innen drift, investeringer og ivaretagelse av kommunes samfunnsutviklerrolle.

I Omstillingsprogram Meløy 2025 er det et mål å komme frem til hvilket nivå den direkte bruken av kraftinntektene i drift skal ligge, og utvikle handlingsregler for dette.

Bærekraft er ikke et mål eller en tilstand – det er en kontinuerlig kvalitetsprosess.

Forskning på kommunal økonomisk bærekraft og undersøkelser gjort mot en rekke kommuner viser hva som er viktige virkemidler for å lykkes med å innføre økonomisk bærekraft som satsingsområde i kommunene:

- lederrollen til kommunedirektøren - en sterk kommunedirektør som tydelig understreker viktigheten og følger opp gjennom ledelse og styring
- gjennomføre kunnskapsbaserte beslutningsprosesser som involverer kommunens politikere i budsjettprosessen og synliggjør problemstillinger
- innføre handlingsregler for økonomisk bærekraft på flere nivå
- politisk oppslutning om viktigheten av å gjennomføre tiltak for å kunne nå målene i handlingsreglene
- kompetanseheving blant både politikere, ledere og sentrale medarbeidere
- regelmessig og enkel rapportering til politikerne og god formidling til kommunens innbyggere

Nå som vi har definert et nivå på omstillingspotensialet må vi flytte analysene ned på enhetsnivå og finne de styringsparameterne som kan bidra til å definere hvilket nivå som kan styre oss mot økonomisk bærekraft.

Til tross for økonomiske utfordringer som gjør at det må tas krevende valg for fremtiden, så er det mye positivt som skjer i Meløysamfunnet, og kommunen har økonomiske muskler til å være en betydelig samfunnsutvikler.



Meløy kommune har et stort økonomisk mulighetsrom med høye inntekter fra kraft.

Samtidig har kommunen et sterkt svekket handlingsrom, fordi så stor andel av disse inntektene er bundet i drift.

Det er viktig å finne gode løsninger for å øke det økonomiske handlingsrommet gjennom omstilling, digitalisering, innovasjon og effektiv styring.

Handlingsregler for økonomisk bærekraft

Riksrevisjonen (2015) slo fast at sammenhengen av store lån, lavt disposisjonsfond og lavt driftsresultat gir utfordringer for norske kommuner. Disse tre størrelsene er handlingsreglene for økonomisk bærekraft og det er gjort omfattende tester med andre parametere som viser at disse tre er stabile og gode indikatorer på bærekraft.

Handlingsreglene setter en ramme for disponeringen av kommunens økonomiske midler. De skal bidra til at dagens disposisjoner også vil være økonomisk bærekraftig på lengre sikt.

Vedtatte handlingsregler

Handlingsregler for økonomisk bærekraft - følgende måltall vedtas i % av sum driftsinntekter:

- *Netto driftsresultat 2 %*
- *Disposisjonsfond 8 %*
- *Andel lånegjeld 75 %*

Meløy kommune har økonomisk bærekraft som et langsiktig mål mot 2030. I budsjett- og økonomiplan 2022-2025 er Omstillingsprogram Meløy 2025 hovedsatsingen for å bevege kommunen mot økonomisk bærekraft. Selv om økonomisk bærekraft er et langsiktig mål mot 2030 er det viktig at vi i årsmeldingene i perioden rapporterer på status på de tre handlingsreglene for å følge utviklingen.

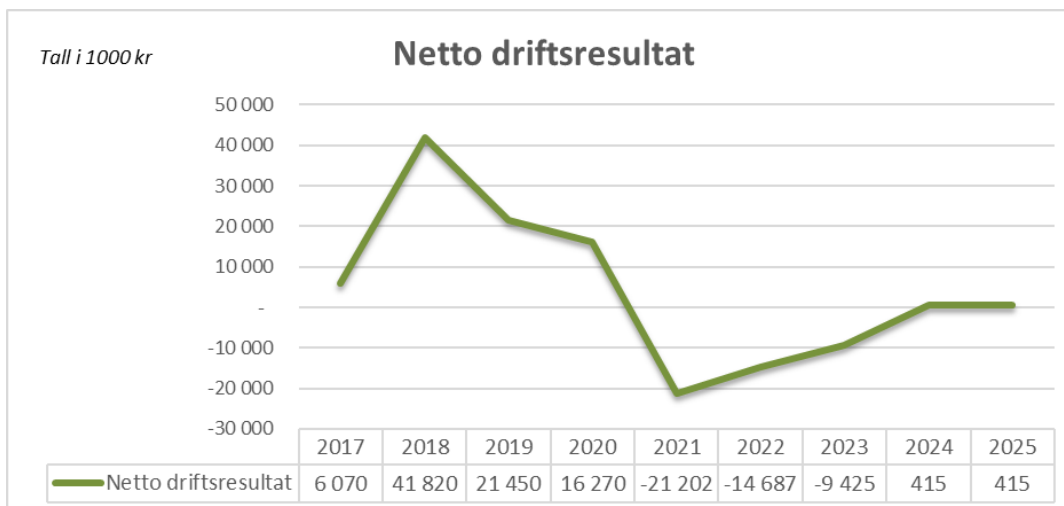
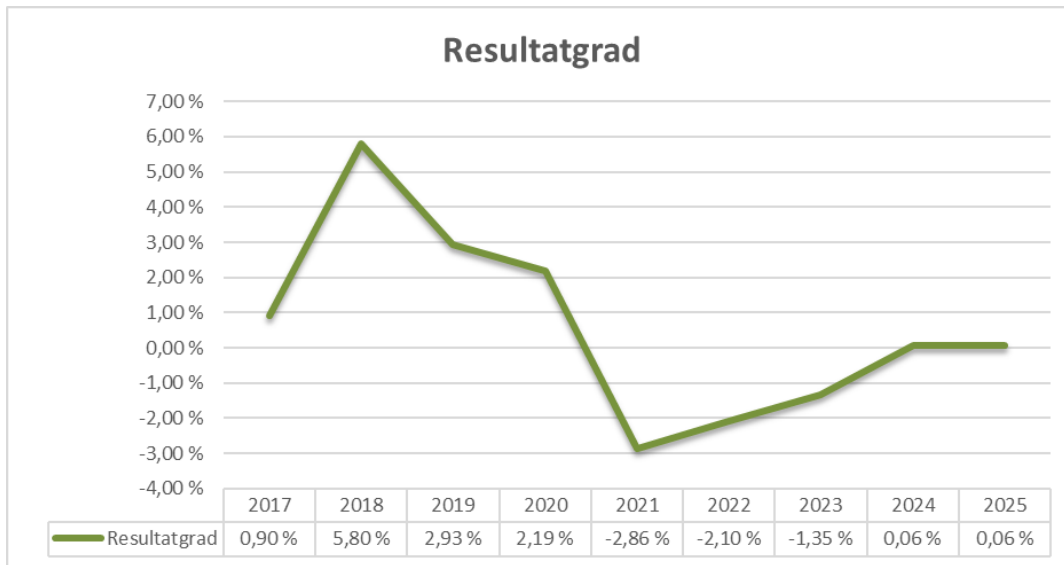
Netto driftsresultat – bærekraft i budsjettet på 1 år:

Resultat basert på forskjell mellom inntekter og utgifter i budsjettåret. Et stabilt netto driftsresultat over tid kan bidra med egenkapital til investeringer, styrking av likviditeten og som økonomisk buffer for å møte framtidige utfordringer. Tallet som brukes er netto driftsresultat i % av inntektene.

Netto driftsresultat viser hva kommunen har igjen til avsetninger og investeringer og er et mål for kommunens økonomiske handlefrihet. Netto driftsresultat skal dekke nødvendige avsetninger til senere år og eventuell egenfinansiering av investeringer. Et mye benyttet nøkkeltall for å vurdere kommunens økonomi er resultatgrad. Resultatgraden er netto

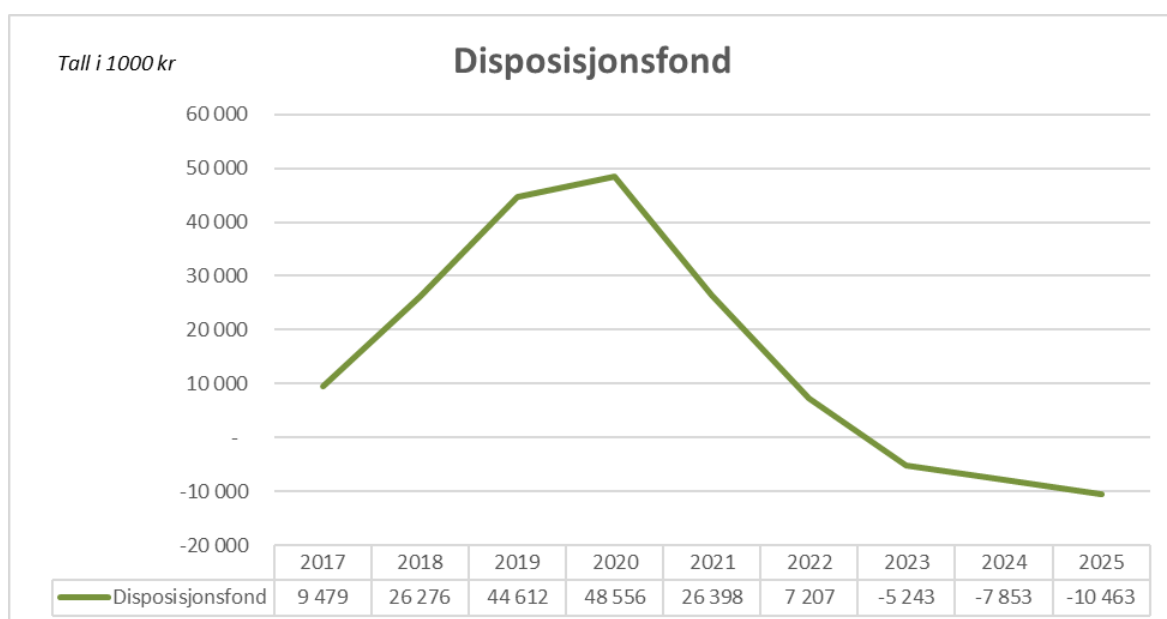
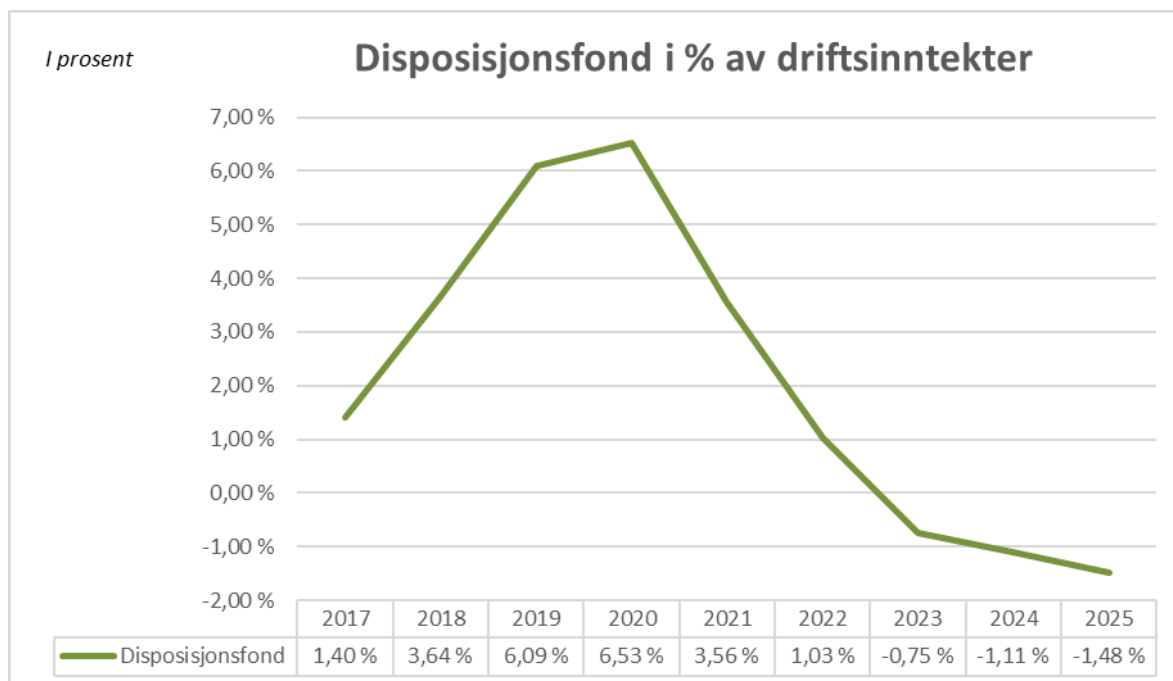
driftsresultat i % av driftsinntektene.

I 2021 hadde Meløy kommune et netto driftsresultat på - 2,86%, mot et langsiktig mål på 2%



Disposisjonsfond – bærekraft i planperioden på 4 år: Midler som ikke er bundet opp i tiltak og opparbeidet over år. Disposisjonsfondet er viktig for å kunne håndtere uforutsette hendelser i økonomiplanperioden og gir tid til å gjennomføre endringer i driften. Tallet som brukes er størrelsen på disposisjonsfondet i % av inntektene.

I 2021 hadde Meløy et disposisjonsfond på 1,03%, mot et langsiktig mål på 8%.

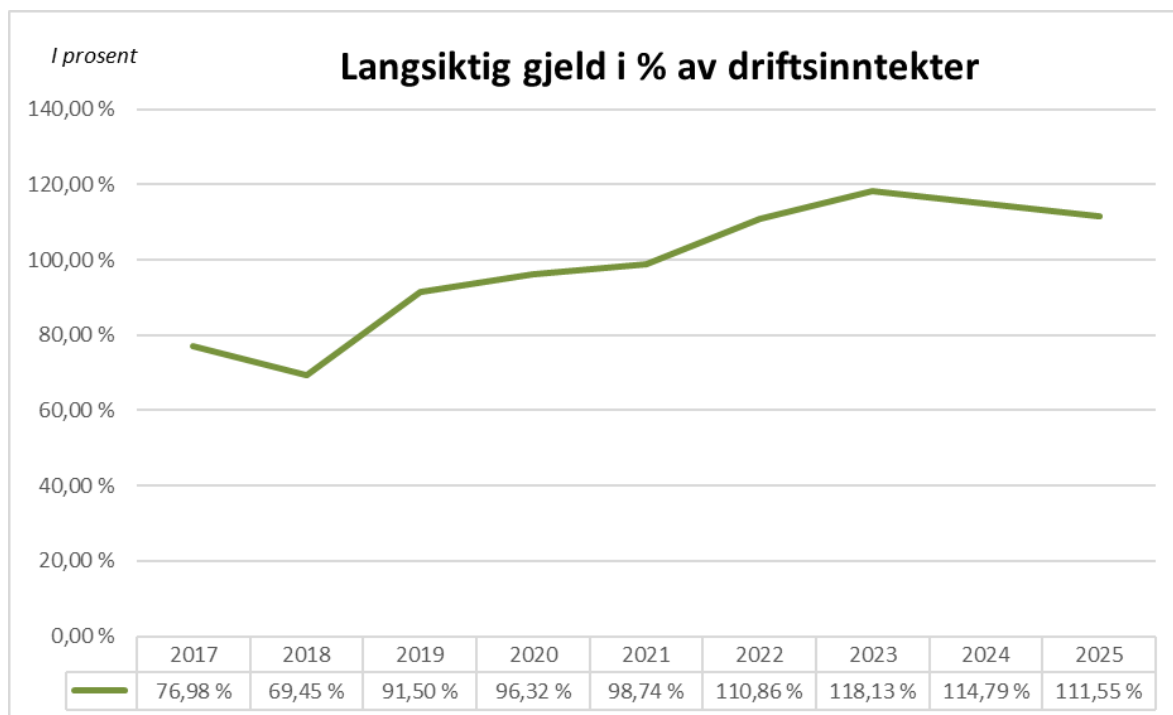


Andel lånegjeld – bærekraft i et generasjonsperspektiv på 20 til 40 år:

Lånegjelden påvirker handlingsrommet til kommunen betydelig fordi høy gjeld fører til høye driftsutgifter for å dekke renter og avdrag både nå og fremover.

Et mye brukt måltall er langsiktig gjeld i % av brutto driftsinntektene (også kalt gjeldsgrad), og er et uttrykk for kommunens gjeldsbelastning. Nøkkeltallet sier både noe om kommunens finansieringsstruktur og soliditet (evnen til å tåle tap).

Utgangen av regnskapet for 2021 viser at kommunens lånegjeld nå er på 98,74 %, mens handlingsregelen for økonomisk bærekraft er 75%.



Kommunens lånegjeld

I 2021 ble det tatt opp lån på 25 millioner i Husbanken som er lån til videre utlån, Startlån. Lånet i Husbanken er selvfinansierende og belaster dermed ikke kommunes driftsresultat. I tillegg er det tatt opp lån på 41,8 millioner i Kommunalbanken til finansiering av vedtatte investeringer.

Låneinstusjon	Regnskap 2020	Regnskap 2021	Rente pr 31.12.2021
KLP Kommunekreditt	24 892 933,00	23 434 739,00	1,30 %
Kommunalbanken - fastrentelån til 2027	82 500 000,00	77 500 000,00	2,71 %
Kommunalbanken - NIBOR3M	200 639 360,00	206 679 040,00	1,47 %
Kommunalbanken - Flytende ordinær	408 369 140,00	424 348 800,00	1,40 %
Husbanken Startlån	70 900 632,00	90 142 513,00	0,80 %
Kommunens samlede lånegjeld	787 302 065,00	822 105 092,00	

Som tabellen ovenfor viser har kommunen til sammen en lånegjeld pr 31.12.2021 på 822 millioner. Hele lånegjelden til Husbanken på 90,1millioner er lån til videre utlån (Startlån). Ellers fordeler gjelden seg på investeringer innen VAR-sektoren med 112 millioner og 620 millioner til øvrige investeringer.

Rentefølsomhet ved 1 % renteoppgang vil utgjøre om lag 8 millioner.

Av den totale gjelden på 822 millioner er 77,5 millioner tilsvarende 9 % rentesikret frem til 2027.

5.4 Fondsoversikt

Disposisjonsfond er viktig for å kunne håndtere uforutsette hendelser i økonomiplanperioden og gir tid til å gjennomføre endringer i driften. Og dersom kommunen har merforbruk på drift så er det et krav etter kommuneloven at da skal regnskapet balanseres ved bruk av disposisjonsfond.

Handlingsregelen for disposisjonsfond er definert i % av inntektene. Ved å anvende forsiktighetsprinsippet legger kommunedirektøren til grunn en inntekt på 680 millioner. Det betyr at Meløy kommune bør ha 54 millioner i disposisjonsfond.

Disposisjonsfond drift inneholder disponeringer kommunestyret gjør i forbindelse med behandling av budsjett og økonomiplan, årsregnskapet og inntekter kommunens står fritt til å benytte til drift. Bruk fra fondet skjer etter vedtak i kommunestyret i forbindelse med behandling av budsjett og økonomiplan, tertialbehandlinger og gjennom enkeltvedtak gjennom året.

Disposisjonsfond næring inneholder vedtak kommunestyret gjør i budsjett og økonomiplan i forhold til andel av disposisjonsfond som kommunestyret vil styre mot næringsarbeidet.

Disposisjonsfond næring		Avsetning/ bruk
IB 01.01.2021		-5 183 534,00
Avsatt		
Handlingsregel salg av konsesjonskraft	Budsjett 2021 - Kst 102/20	- 3 100 000,00
Bruk		
Avdrag på lån		2 335 000,00
Renter på lån		240 000,00
Næringstilskudd Nordland fylkeskommune - Overført		
Meløy Utvikling KF	Covid19 midler	1 448 259,00
UB 31.12.2021		- 4 260 275,00

Konsesjonsavgiftsfond er et bundet fond og kan ikke benyttes til saldering av tertial eller årsregnskap for å komme i balanse. Inntektene til fondet er de årlige konsesjonsavgiftene som blir innbetalt etter konsesjonsvilkårene. Det kommer frem av vedtektene at dette fondet skal benyttes til tiltak som kan fremme næringslivet og trygge bosettingen i Meløy kommune.

Selv om vedtektene beskriver en rekke områder midlene kan brukes til så er en stor andel av fondet allerede disponert av tidligere vedtak. Størstedelen av fondet går i dag til faste årlige formål som renter og avdrag på noen utvalgte infrastrukturprosjekter som utgjør ca. 10 mill. i året, samt 3 mill. til næringsarbeidet, herunder 1 mill til etablering av industriselskapet som

ble vedtatt i oktober 2021. I tillegg er det vedtatt oppgradering av gatelysene med en årlig sum på 3, 5 millioner i denne økonomiplanen.

Konsesjonsavgiftsfondet	Vedtak	Avsetning/ bruk
IB 01.01.2021		-20 495 777,62
Avsatt		
Konsesjonsavgift jfr. budsjett 2021	Budsjett 2021 - Kst 102/20	-21 361 466,00
Renter		-124 550,70
Bruk		
Jakobsen Fisk AS	Fsk 140/20	120 000,00
Visit Bodø	Kst 104/20	221 421,00
Merete Larsen - Næringsstilskudd	Fsk 101/20	16 000,00
Svartisen Eiendom AS	Fsk 161/20	100 000,00
Svartisen AS	Fsk 161/20	220 000,00
Magny AS - gjeldsreduksjon ved innfrielse	Retningslinjer fiskerilån	58 000,00
Magny AS - gjeldsreduksjon ved innfrielse	Retningslinjer fiskerilån	58 000,00
Fore Båt og Motorservice AS	Fsk 81/19	2 000 000,00
Meløy Næringsforum - Meløy tett på	Fsk 80/21	100 000,00
Viking Gjenvinning Nord AS	Fsk 94/21	200 000,00
Meløy Næringsforum - Meløyseminaret	Fsk 87/21	100 000,00
Avdrag på lån jfr budsjett	Budsjett 2021 - Kst 102/20	9 633 500,00
Renter på lån jfr budsjett	Budsjett 2021 - Kst 102/20	340 000,00
Grunnundersøkelser Galtneset	Budsjett 2021 - Kst 102/20	450 000,00
Konsekvensutredning reguleringsplan Æsvika - Galtneset	Budsjett 2021 - Kst 102/20	52 500,00
Reguleringsplan Holandsvika	Budsjett 2021 - Kst 102/20	168 100,00
Vei- og gatelys	Budsjett 2021 - Kst 102/20	1 945 000,00
Meløy Utvikling KF	Budsjett 2021 - Kst 102/20	2 000 000,00
Meløy Utvikling KF	Fsk 28/21	400 000,00
Styrking PUN - Næringsarbeid	Budsjett 2021 - Kst 102/20	1 000 000,00
Bygdeutvikling	Budsjett 2021 - Kst 102/20	290 869,00
Grunnarbeid ladestasjon Fyllinga	Fsk 85/21	49 465,62
UB 31.12.2021		- 22 458 938,70

Renter og avdrag på infrastruktur – er tidligere låneopptak til infrastrukturtiltak som finansieres gjennom bruk av konsesjonsavgiftsfondet.

Næringsarbeid – driftstøtte til næringsarbeidet. Fra 2022 er dette till finansiering av næringsarbeid i plan, utvikling og næring, samt etablering av industriselskap.

Fiskerilån – 19. november 2012 vedtok kommunestyret å sette av en andel fra fond til fiskerilån. Lånet kan være en delfinansiering for fiskere som bor i Meløy og benyttes til investering i båt og fiskekvoter.

Meløy tett på - driftstilskudd Meløy næringsforum. Prosjektet Meløy tett på er et samarbeidsprosjekt mellom næringslivet, grendelag og kommunen. Prosjektet har tidligere vært finansiert av tilskudd fra Nordland fylkeskommune, Meløy kommune, og næringslivet gjennom partneravtaler og andre støtteordninger.

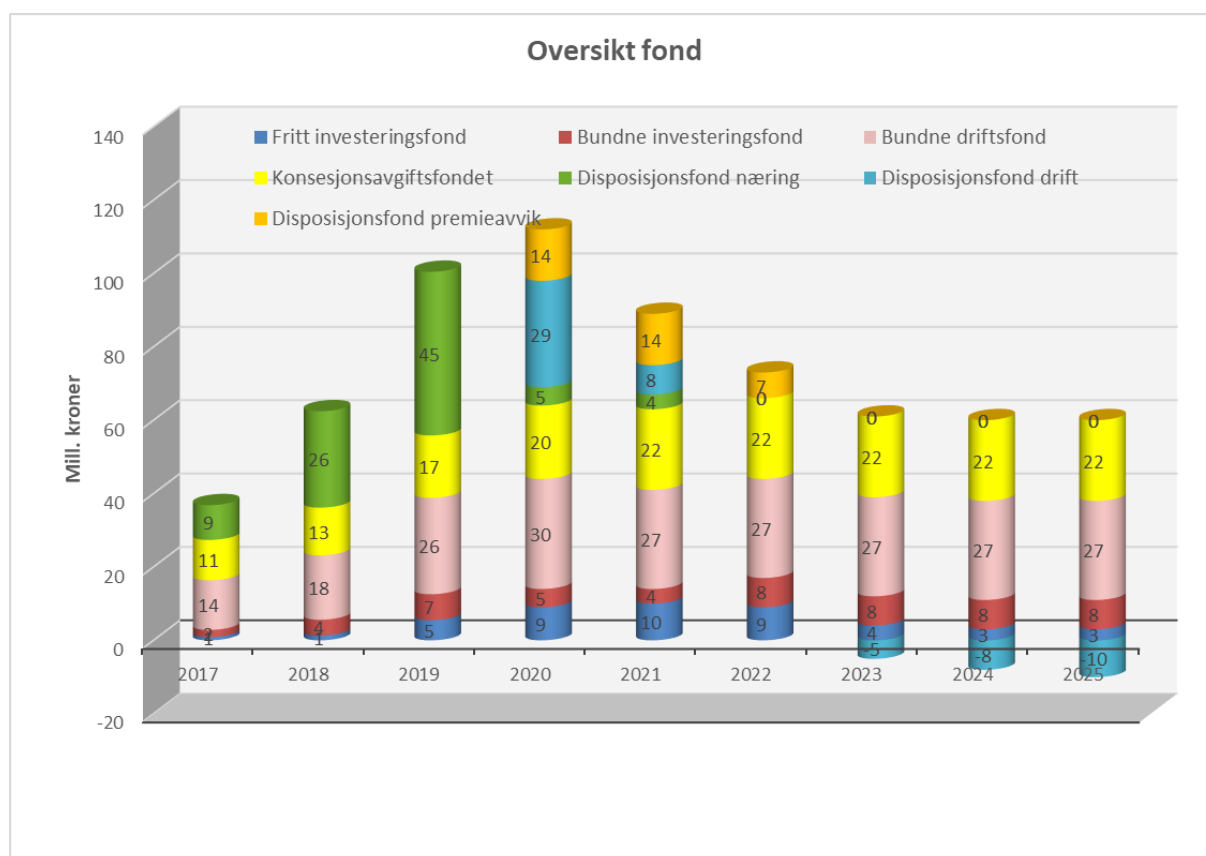
Tilskudd til bygdeutvikling – i februar 2019 vedtok kommunestyret at det skulle opprettes en bygdetilskuddsordning. I oktober 2021 ble nye retningslinjer vedtatt. Kommunestyret har delegert til formannskapet å behandle søknader til tilskuddsordningen

Bundne driftsfond inneholder fondsmidler som er bundet til selvkostområdene og ulike øremerkede tilskudd som er fra stat og andre regionale myndigheter som kommunen ikke står fritt til å benytte.

Bundet investeringsfond inneholder fondsmidler som er bundet etter formål og følger investeringsregnskapet.

Investeringsfond - fritt er tidligere ubundet investeringsfond og inneholder fondsmidler som kan disponeres i investeringsregnskapet.

I oversikten under vises utvikling og prognose for alle typer fond i kommunen frem til 2025. De midlene som kommunestyret disponerer vises i søylediagrammet som grønt (disposisjonsfond) og blått (fritt investeringsfond) frem til og med 2019. Fra 2020 er disposisjonsfond splittet i tre fond jfr. kommunestyrets vedtak og vises som disposisjonsfond næring (grønt), premieavvik (oransje) og drift (turkis). I tillegg viser gul søyle beholdningen på konsesjonsavgiftsfondet. Rosa og rød del av søylen er bundne øremerkede midler som ikke kan disponeres fritt av kommunestyret.



Oversikten viser at dersom det ikke tas grep er kommunen helt uten disposisjonsfond i løpet av kort tid.

6.0 Organisasjon og styring

Politisk organisering

Meløy kommune er politisk organisert etter formannskapsmodellen. Kommunestyret har 23 medlemmer og er øverste politiske organ.

Formannskapet er driftsstyre og behandler saker delegert fra kommunestyret og innstiller til budsjett og økonomiplan og andre saker av prinsipiell betydning. Formannskapet er i tillegg samferdselsutvalg, næringsutvalg og ivaretar eierstyring.

I omstillingsprogrammet er formannskapet styringsgruppe, hvor tillitsvalgte fra FTV-LOK og utdanningsforbundet tiltrer sammen med strategisk lederteam.

Politiske utvalg	Politiske råd
Utvalg Helse og oppvekst	Rådet for personer med funksjonsnedsettelse
Utvalg Samfunn	Eldreråd
Planutvalg	Meløy Ungdomsråd
Kontrollutvalg	

For å ivareta trepartssamarbeidet har kommunen både administrasjonsutvalg, der formannskap og tillitsvalgte møter, samt arbeidsmiljøutvalg med politisk ledelse, tillitsvalgte og administrasjon som deltakere.

I 2021 har aktiviteten vært høy til tross for perioder med nedstenging og bruk av teams som møtearena.

Kommunestyret gjennomførte 7 kommunestyremøter og behandlet 100 saker.

Formannskapet gjennomførte 18 møter, herunder eiermøter, budsjettseminar og ekstramøte om budsjett. Formannskapet behandlet 135 saker.

Administrasjonsutvalget gjennomførte 5 møter, og behandlet 11 saker.

Planutvalget gjennomførte 11 møter og behandlet 63 saker

Utvalg Helse - Oppvekst gjennomførte 7 møter og behandlet 25 saker

Utvalg Samfunn gjennomførte 8 møter og behandlet 54 saker

Kontrollutvalget gjennomførte 5 møter og behandlet 33 saker

Rådet for personer med funksjonsnedsettelse gjennomførte 6 møter og behandlet 15 saker, se egen årsmelding.

Eldrerådet gjennomførte 8 møter og behandlet 20 saker, se egen årsmelding.

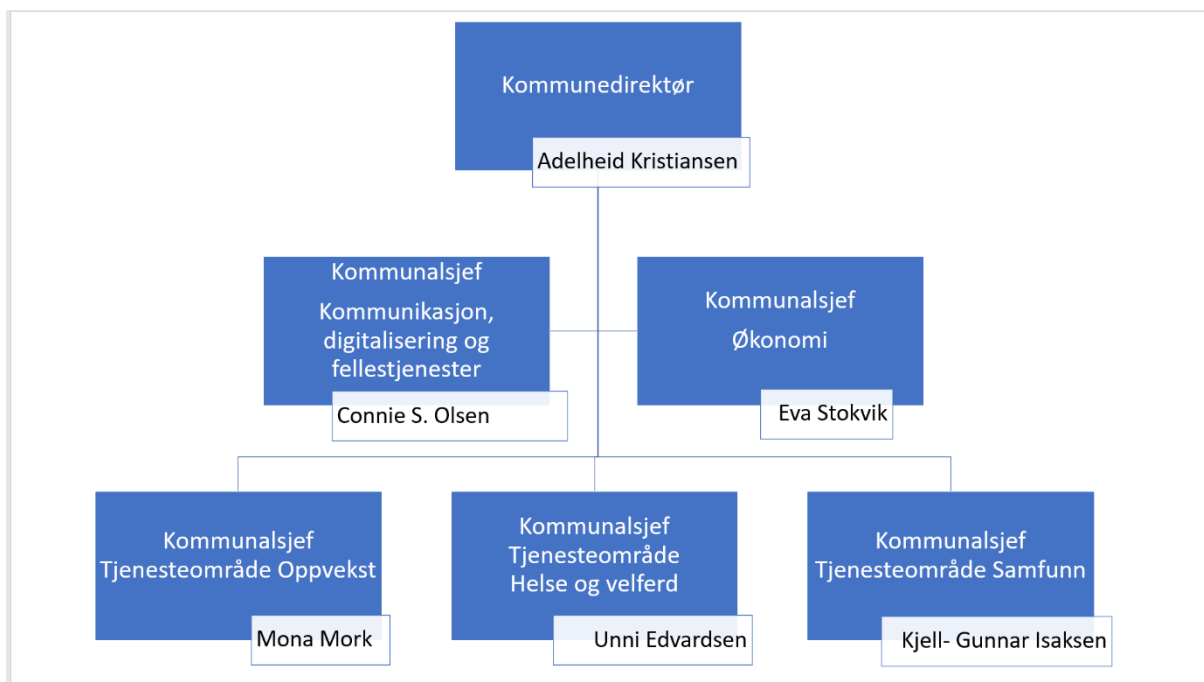
Ungdomsrådet gjennomførte 6 møter og behandlet 14 saker.

Administrativ organisering

Meløy kommune er administrativt organisert i en tradisjonell linjeorganisasjon.

Kommunedirektøren er kommunens øverste administrative leder, og ansvarlig for saksutredninger for folkevalgte organer og iverksettelse av politiske vedtak. Kommunedirektørens ansvar og myndighet beskrives i delegeringsreglementet vedtatt av kommunestyret.

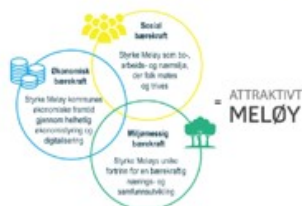
I 2021 ble det vedtatt en endring i strategisk lederteam ved at assisterende kommunedirektør ble erstattet med kommunalsjef kommunikasjon, digitalisering og fellestjenester. Mai 2021 sa kommunalsjef oppvekst Tarald Sæstad opp sin stilling og Mona Mork ble konstituert i stillingen.



6.1 Å utvikle en bærekraftig organisasjon

Kommunedirektøren har ansvar for å utvikle en bærekraftig organisasjon i samarbeid med resten av strategisk lederteam, øvrige ledere og alle ansatte i kommunen. Arbeidet med å utvikle en bærekraftig organisasjon har fortsatt i 2021, og det tas utgangspunkt i det som ble beskrevet i budsjett- og økonomiplan for 2021 og de tre bærekraftsområdene leges til grunn for arbeidet.

Veien mot en bærekraftig organisasjon



RAUS OG KRAFTFULL	
Indikatorer	
1. Gjennomføring av medarbeiderskap	
2. Budsjettansvar	
3. Analyse og økonomistyring	
4. Ansvar for planlegging, gjennomføring og rapportering	
5. Kontinuerlig utvikling	
6. Internkontroll	
7. HMS ansvar	



Økonomisk bærekraft handler om å utvikle tjenestene og verktøy som kan sørge for at vi har rett kompetanse og effektive verktøy slik at vi kan levere riktige tjenester til lavest kostnad, og dermed få mest mulig verdi for innbyggerne ut av de ressursene som Meløy kommune har.

Analyse og økonomistyring er verktøy inn i arbeidet med økonomisk bærekraft. Igjennom 2021 har vi arbeidet med å fine ut hvilke indikatorer som det er viktig å følge særskilt med. Det er gjennomført møter med utvalgte ledere og andre kommuner som har arbeidet med dette. Funnene og veien videre med å få på plass månedsrapportering inngår i lederprogrammet og er presentert ledere i Meløy. I mai 2022 starter piloteringen med nytt verktøy, månedsrapportering, der 4 indikatorer inngår.

Digitalisering handler om ledelse, struktur, kultur og endring. Bruk av teknologi er viktigere enn teknologien i seg selv. For Meløy kommune er digitalisering en prosess der vi endrer hvordan vi utfører våre oppgaver, tilbyr bedre tjenester, jobber mer effektivt eller skaper helt nye tjenester. Senhøsten 2021 startet arbeidet med å utarbeide en digitaliseringsstrategi, arbeidet ble ferdigstilt i mars 2022. Planleggingen av en rekke tiltak for digitalisering av rådhuset startet i 2021 og det ble vedtatt i budsjett og økonomiplan for 2022-2025, herunder også digitalisering av byggesaksarkivet.

I 2021 har ERP-prosjektet fortsatt, dette gjelder digitalisering av økonomi, lønns- og HR system. I 2021 ble en digital ledersamtale utviklet og pilotering gjennomført. Medarbeidersamtale ble utviklet i desember 2021 og vil bli pilotert og tatt i bruk i 2022. I løpet av 2022 vil også verktøyet for oppfølging av politiske saker gjennom Stratsys tas i bruk, det gjør at det kan rapporteres godt i tertialrapporteringen på status på de vedtakene som er gjort.

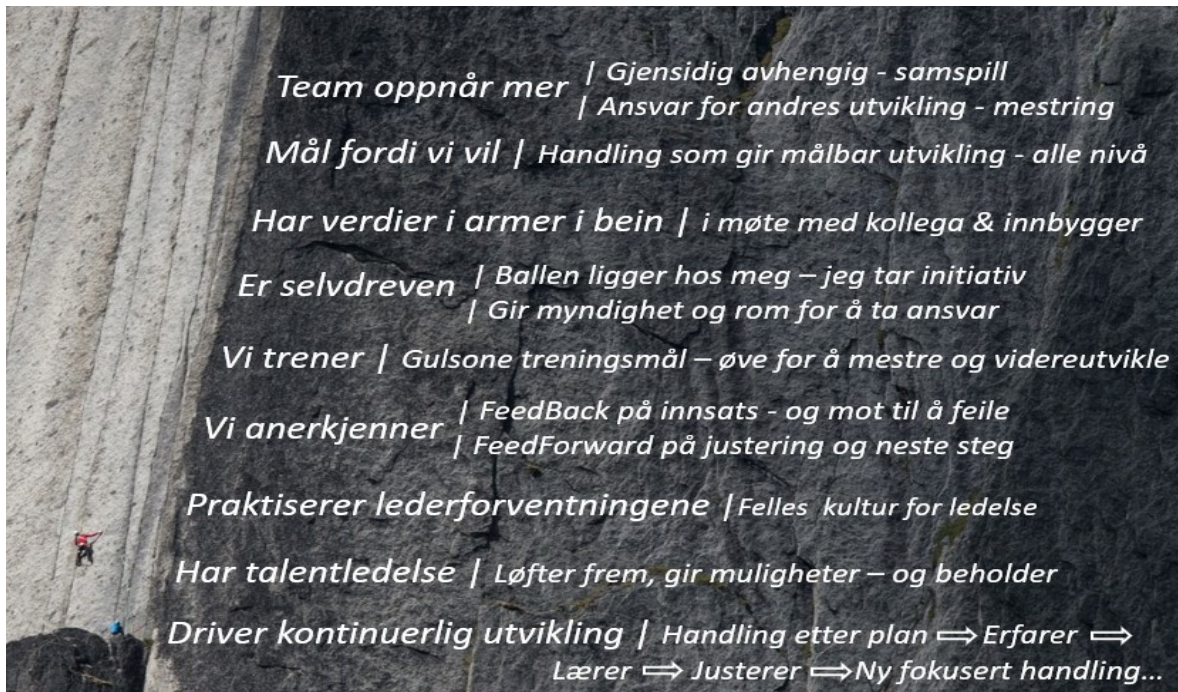
Meløy kommune deltar i et prosjektsamarbeid i regi av Salten regionråd kalt Ett digitalt Salten og prosjektplan ble vedtatt av regionrådet i november 2020. Dette blir et viktig arbeid å følge videre i denne økonomiplanperioden for å finne områder kommunene i Salten kan

samarbeide med å utvikle tjenestene våre.

Sosial bærekraft er verdien av ledelse, medarbeiderskap, god rekruttering og godt arbeidsmiljø i Meløy kommune.



Lederprogrammet tar for seg hva ledelse i Meløy er gjennom lederutvikling og lederopplæring.



Meløy kommune er i omstilling. I dette arbeidet blir ledelse helt avgjørende. Det gjelder både hvor mange ledere, hvilke ledernivå vi skal ha og hvilke forventninger vi skal ha til ledelse i Meløy. Lederprogrammet er basert på en svært praktisk tilnærming for å sikre lik praksis i Meløy kommune og tydeliggjøre forventninger til ledere gjennom bruk av lederavtaler. I omstilling er det spesielt viktig at ledere utøver samme praksis og at man

opptrer som et lag. Det skal arbeides særskilt med medarbeiderskap, rekruttering, oppfølging av sykefravær og arbeidsmiljø i lederprogrammet.

Ledelse i Meløy (LIM) handler om å få på plass en bedre ledelseslinje med likere praksis og felles verdier i hele organisasjonen.

Lederansvaret i Meløy kommune

Gjennomføring av medarbeiderskap, herunder bygge felles kultur, gjennomføre og følge opp medarbeidersamtaler, styrke nærværet og ha tett oppfølging av sykefravær, håndtere avvik i arbeidsforholdet og ha ansvar for rekrutteringsprosesser.

Budsjettansvar, bruk av Arena og konsekvensjustert budsjett, samt foreslå drifts- og investeringstiltak etter bestilling fra strategisk lederteam.

Analyse og økonomistyring, herunder analyse av utvikling i eget område på gitte indikatorer, anvisning innen eget område, gjennomføring av vedtatte tiltak og igangsette tiltak ved avvik gjennom året.

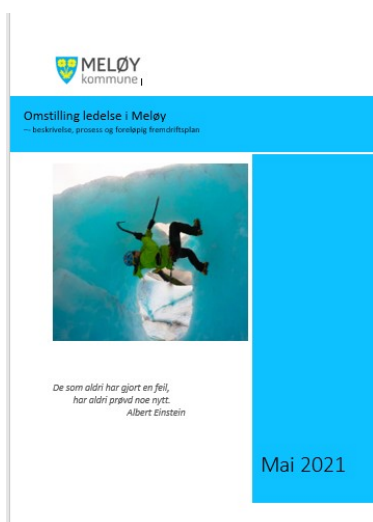
Ansvar for planlegging, gjennomføring og rapportering innen eget område ved bruk av arbeidsprogram, og rapportere til årsmelding, tertialrapportering og til strategisk lederteam.

Kontinuerlig utvikling, satse på læring og utvikling gjennom systematisk kvalitetsarbeid i eget område

Internkontroll, ansvarlig for at kommunens rutiner for internkontroll etterleves, samt ansvarlig for å følge opp og videreutvikle internkontroll innen eget område.

HMS ansvar, gjennomføre kommunens handlingsplan i eget område, samt særskilte tiltak for tjenesten der det følger av lov og forskrift.

Hensikten med omstilling i ledelse er å få på plass en bedre ledelseslinje med likere praksis og felles verdier i hele organisasjonen.



Utvikle mål for organisasjonen gjennom planarbeidet og inn i organisasjonen slik at vi får til en sterkere ledelseslinje, likere praksis og felles verdier

Hver enkelt leder arbeider for å oppnå resultater for egen del og gjennom det får vi til en sterkere ledelseslinje, likere praksis og felles verdier

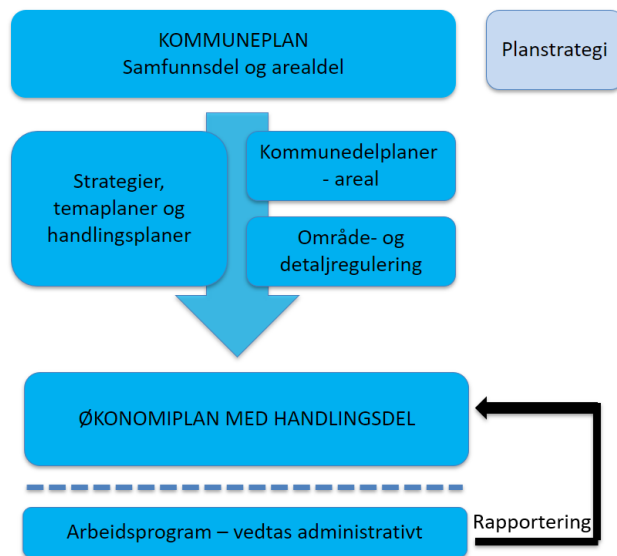
Styring og oppfølging for økt læring skal iverksettes gjennom lederprogrammet og lederavtalene.

Miljømessig bærekraft handler om å ta klimautfordringene på alvor og arbeide for at også Meløy kan og vil bidra i et felles løft for klima. Lederne skal iverksette tiltak innen sitt ansvarsområde som gjør at Meløy kommune tar sitt ansvar for å nå vedtatte klimamål.

6.2 Planarbeid

Slik ser kommunes planverk ut. Planverket styrer prioriteringene som gjøres.

Meløy kommune gjennomførte i 2021 revisjon av kommuneplanens samfunnsdel og starter i 2022 opp arbeidet med kommuneplanens arealdel.



Samfunnsdelen gir retning for videre utvikling av meløysamfunnet



Hovedoppgaven innen planarbeidet i i 2021 var å få på plass kommuneplanens samfunnsdel.

Kommuneplanens samfunnsdel er kommunens overordnede plan for utvikling av meløysamfunnet. Samfunnsdelen trekker opp visjon for Meløy og hva som skal ha særlig prioritet for å utvikle meløysamfunnet videre de kommende årene – samfunnsdelens satsingsområder.

Meløy kommune leverer tjenester og utfører forvaltningsoppgaver på en rekke områder som skole, barnehage, helse og velferd, teknisk infrastruktur, kultur, næringsutvikling, klima og

miljø og beredskap. Satsingsområdene i samfunnsdelen erstatter ikke det løpende arbeide kommunen gjør på disse områdene, men peker på hvilke områder kommunestyret mener skal ha særlig prioritet i årene framover.

Satsingsområdene skal følges opp i kommunens øvrige planlegging, gjennom tiltak i økonomiplanen, og gjennom kommunens løpende arbeid og samarbeid med befolkning, næringsliv og organisasjoner.

Meløysamfunnet skal utvikles i en bærekraftig retning og FNs 17 bærekraftsmål ligger til grunn for samfunnsdelen. Gjennom satsingsområdene viser kommunen hvordan bærekraftsmålene skal følges opp.

I samfunnsdelen foreslås en ny visjon for Meløy og sammen med visjonen er det kort beskrevet hva vi skal strekke oss mot.

Raus og kraftfull – mot et bærekraftig meløysamfunn

Med raus mener vi at:

- Meløy skal være et attraktivt samfunn for de som bor her, de som flytter hit og de som besøker oss.
- De ti bygdene løfter meløysamfunnet sammen.
- Meløy kommune skal være åpen, si ja når vi kan og levere gode tjenester.

Med kraftfull mener vi at:

- Meløy utnytter den unikhet vi har gjennom vår historie og den kraften som vi har tilgang til for en bærekraftig næringsutvikling.
- Vi har en kraftfull og mangfoldig natur som gir oss muligheter og som vi har respekt for.

Prioriterte satsingsområder

Satsingsområdene følger opp kommunens visjon. De erstatter ikke kommunens omfattende løpende oppgaver, men viser hva som skal ha prioritet.

Samfunnsdelen har følgende satsingsområder:

- samferdsel og kommunikasjon
- rekruttering for kvalitet i tjenesteområdene
- barn og ungdom
- et målrettet boligtilbud
- et ledende næringsliv med nyskaping og bærekraftig utvikling

RAUS OG KRAFTFULL

- mot et bærekraftig meløysamfunn

Satsingsområder

1. Samferdsel og kommunikasjon	2. Rekruttering for kvalitet i tjenesteområdene	3. Barn og ungdom	4. Et målrettet boligtilbud	5. Et ledende næringsliv med nyskaping og bærekraftig utvikling
1.1 tilgang på fiber i hele kommunen og satsing på 5G for mer digitaliserte løsninger	2.1 kommunen som attraktiv arbeidsgiver gjennom satsing på lederskap og medarbeiderskap	3.1 folkehelseutfordringene hos barn og unge	4.1 en helhetlig gjennomgang av boligområder i eksisterende arealdel	5.1 næringsarealer som både ivaretar næringslivets behov og natur- og klimahensyn
1.2 bedre kommunikasjon på land og til havs for å knytte alle bygdene og kommunesenteret Ørnes bedre sammen med hverandre og regionen	2.2 forsterket satsing på rekruttering i hele organisasjonen	3.2 kvalitet i tilbud rettet mot barn og unge	4.2 et mer mangfoldig boligtilbud – bedre tilgang på leieboliger og leiligheter	5.2 å styrke vertskapsrollen som nasjonalparkkommune i hele kommunen og reiseliv som utviklingskraft i lokalsamfunnene
1.3 fylkesvei 17 gjennom Meløy, med fokus på Ørnes-Glomfjord i første fase	2.3 kompetanseutvikling av kommunens ansatte	3.3 å styrke både organiserte og uorganiserte kultur- og fritidsaktiviteter	4.3 kommunalt boligtilbud for ulike grupper	5.3 å satse på Meløy som næringsvennlig kommune for alle næringer, og videreføre gründeratsingen
1.4 trygge skoleveier, inkludert kaianlegg	2.4 samarbeid med næringslivet om rekruttering og kompetanseutvikling	3.4 å arbeide mot et attraktivt samfunn der alle bidrar til å løfte barna opp og frem i livet	4.4 å utvikle ulike bo- og tjenestetilbud for et aldersvennlig samfunn	5.4 å sammen styrke Meløy som region, Ørnes som region- og servicesenter og de ti bygdene som attraktive lokalsamfunn i en stor distriktskommune
1.5 fossilfrie kommunale biler og tilrettelegging av ladeinfrastruktur for biler og båter	2.5 et boligtilbud som er bedre tilrettelagt for tilflyttere			5.5 å sikre marint biologisk mangfold som forutsetning for vekst og utvikling for fisk- og sjømatnæringen

Samferdsel og kommunikasjon

Meløy består av ti bygder som har behov for bedre kommunikasjon seg imellom og med omverdenen i form av fiber, vei- og havneinfrastruktur og kollektivtrafikk. For videreutvikling av de næringene med størst vekstpotensial i Meløy er utvikling av fysisk infrastruktur vesentlig.

Satsingsområdet henger også sammen med satsingene på barn og ungdom og rekruttering. Ungdom disponerer ikke bil og etterlyser mulighet til å treffe andre unge og å kunne delta i fritidsaktiviteter i hele kommunen. Satsingsområdet følger opp arbeid kommunen har prioritert over tid, og krever nytenking og samarbeid med fylkeskommunen som veieier og ansvarlig for kollektivtransport.

Satsingsområdet samferdsel og kommunikasjon innebærer prioritering av:

- tilgang på fiber i hele kommunen og satsing på 5G for mer digitaliserte løsninger
- bedre kommunikasjon på land og til havs for å knytte alle bygdene og kommunesenteret Ørnes bedre sammen
- veiprojektet Ørnes-Glomfjord
- trygge skoleveier
- fossilfrie kommunale biler og tilrettelegging av ladeinfrastruktur

Rekruttering for kvalitet i tjenestetilbudet

Det er stor konkurranse om arbeidskraft, og det er utfordrende for kommunen å tiltrekke seg nødvendig kompetanse for å gi et godt tjenestetilbud. Kvalitet i tjenestetilbudet er viktig både for innbyggere og næringsliv og for rekruttering av nye innbyggere. Kommunen som arbeidsgiver må være konkurransedyktig i arbeidsmarkedet og en attraktiv arbeidsgiver, i tillegg til å videreføre et helhetlig arbeid for utvikling av meløysamfunnets attraktivitet som bo- og arbeidssted.

Kommunen har satset på markedsføring av Meløy gjennom omdømmeprojektet Meløy tett på, som er et samarbeid med kommune, næringsliv og grendelag. Gjennom dette samarbeidet er det også et samarbeid om rekruttering.

De ansatte i kommunen er kommunens aller viktigste ressurser, og det skal prioriteres å utvikle og beholde deres kompetanse.

Satsingsområdet innebærer prioritering av:

- kommunen som attraktiv arbeidsgiver gjennom satsing på lederskap og medarbeiderskap
- forsterket satsing på rekruttering i hele organisasjonen
- kompetanseutvikling av kommunens ansatte
- samarbeid med næringslivet om rekruttering
- et boligtilbud som er bedre tilrettelagt for tilflyttere

Barn og ungdom

I denne kommunestyreperioden skal kommunen ha en ekstra satsing på barn og ungdom. Barn og ungdoms egen rapportering om trivsel, skole og fysisk aktivitet tilsier at det er behov for å prioritere dette satsingsområdet. I tillegg er gode oppvekstvilkår viktig for at ungdommene skal ønske å bli boende i Meløy som voksne, og at det skal være attraktivt å flytte til Meløy.

Folkehelseprofilen viser utfordringer hos barn og unge som krever tidlig og koordinert forebyggende, helsefremmende innsats fra alle de kommunale tjenesteområdene. Det er behov for gjennomgang av oppvekstsektoren når det gjelder ressursbruk, kompetanse, spesialundervisning og overganger mellom barnehage/skole og videregående skole for å følge opp dette satsingsområdet.

Felles møteplasser og deltakelse i organiserte og uorganiserte kultur- og fritidsaktiviteter for flest mulig er viktige elementer for ungdoms trivsel og helse og for å redusere sosial ulikhet i helse. For å lykkes med satsingsområdet er det avgjørende med et målrettet samarbeid mellom kommunen og frivillige, lag og foreninger.

Satsingsområdet innebærer prioritering av:

- folkehelseutfordringene hos barn og unge
- kvalitet i tilbud rettet mot barn og unge
- å styrke både organiserte og uorganiserte kultur- og fritidsaktiviteter
- å arbeide mot et attraktivt samfunn der alle bidrar til å løfte barna opp og frem i livet.

Målrettet boligtilbud

I gjeldende kommuneplan er det lagt til rette for boligbygging i en rekke områder som ikke har blitt utbygd. Det er behov for boliger som det er markedsmessig grunnlag for å realisere, og som tilfredsstillende dagens og nye innbyggers behov for type bolig og plassering. Ved rullering av kommuneplanens arealdel er det behov for å vurdere om de områdene som ikke er realisert tilfredsstillende disse behovene.

Den begrensede tilgangen på utleieenheter og leiligheter gir liten mobilitet i boligmarkedet. Dette kan være til hinder for rekruttering av arbeidskraft, tilflytting og eldres mulighet til å flytte fra enebolig til en bedre tilpasset bolig.

Gjennom arealplanlegging, dialog med utbyggere og ved bruk av boligpolitiske virkemidler kan kommunen legge til rette for et større mangfold i boligtilbudet.

Tilgang til en tilfredsstillende bolig til en overkommelig pris for alle er viktig for å utjevne forskjeller.

Satsingsområdet innebærer prioritering av:

- en helhetlig gjennomgang av boligområder i eksisterende arealdel
- et mer mangfoldig boligtilbud – bedre tilgang på leieboliger og leiligheter
- kommunalt boligtilbud for ulike grupper
- å utvikle ulike bo- og tjenestetilbud for et aldersvennlig samfunn

Et ledende næringsliv med nyskaping og bærekraftig utvikling

Næringslivet i Meløy har ambisjoner om å ta en tydelig posisjon i det grønne skiftet basert på ren energi til industri, samt utvikling og nyskaping innen framtidsrettet og bærekraftige opplevelser, fiskeri og havbruk.

Klimagassutslippene fra industrien utgjør den største delen av utslippene i Meløy. Industrien orienterer seg mot et nasjonalt og internasjonalt marked, og tilrettelegging for en grønnere industri vil ha som mål å redusere utslipp i egen kommune og utenfor kommunegrensene.

Strategisk næringsplan konkretiserer hvordan kommunen best mulig kan tilrettelegge for en slik utvikling.

Opplevelsesbasert reiseliv er en prioritert næring i Meløy som nasjonalparkkommune.

Besøkende er en ressurs for å utvikle og opprettholde tjenester, servicetilbud og opplevelser som bidrar til bolyst. Men veksten krever også at reiselivet må ta bærekraftsansvaret på alvor.

Systematisk samarbeid mellom kommunen, næringslivet og andre myndigheter vil være avgjørende for å lykkes med satsingsområdet.

Meløy har et aktivt og fremtidsrettet landbruk som er opptatt av en god forvaltning av ressursene og mulighetene i det grønne skiftet.

Satsingsområdet innebærer prioritering av:

- næringsarealer som både ivaretar næringslivets behov og natur- og klimahensyn
- å styrke vertskapsrollen i hele kommunen og reiseliv som utviklingskraft i lokalsamfunnene
- å satse på Meløy som næringsvennlig kommune - for alle næringer
- å sammen styrke Meløy som region, Ørnes som region- og servicesenter og de ti bygdene som attraktive lokalsamfunn i en stor distriktskommune

Når kommuneplanens samfunnsdel er vedtatt vil administrasjonen utarbeide en handlingsdel som skal innarbeides i budsjett og økonomiplan 2023-2026.

Kommunestyret vedtok planstrategi i september 2020, den angir hvilke planer det skal arbeides med frem til 2023.

I september 2021 vedtok kommunestyret at kommunedelplan for oppvekst utsettes og at det i stedet lages en temaplan for oppvekst.

Øvrig planarbeid i 2021

6. Prioriterte planoppgaver for perioden 2020-2023

Kommunen skal prioritere følgende samfunns- og arealplaner i perioden 2020-2023:

Plan	2020	2021	2022	2023	Ansvar
Kommuneplanens samfunnsdel	Revisjon				Samfunn
Kommuneplanens arealdel, inkludert kommunedelplan for Reipå, Ørnes, Neverdal, Glomfjord, Halså og Engavågen, samt plan for bruk og vern av fjellområder		Revisjon			Samfunn
Kommunedelplan for oppvekst	Ny				Oppvekst
Boligpolitisk plan	Ny				Samfunn
Klima og energiplan			Revisjon		Samfunn
Smittevermplan	Revisjon				Helse
Overordnet beredskapsplan og fagplaner	Revisjon	Revisjon	Revisjon	Revisjon	Samfunn m.fl.
Trafikksikkerhetsplan	Revisjon		Revisjon		Samfunn
Hovedplan for kommunale veianlegg			Ny		Samfunn
Landbruksplan		Revisjon			Samfunn
Kommunedelplan for fysisk aktivitet og naturopplevelser <ul style="list-style-type: none">Ferdselsåreplan (turløyper m.m.) - nyKartlegging og verdsetting av friluftslivsområder - revisjon	Revisjon				Samfunn
Plan for den kulturelle skolesekken	Ny				Kultur
Kulturminneplan	Ny				Kultur
Reguleringsplan for Holandsvika	Ny				Samfunn
Reguleringsplan for Æsvika-Galtneset	Pågår				Samfunn
Reguleringsplan Spildra-Spildervika	Pågår				Samfunn

Planarbeidet er forsinket jamfør det som ble vedtatt i planstrategien. I 2021 ble kommunedelplan for fysisk aktivitet og naturopplevelser ferdigstilt, kulturminneplan er godt i gang og ferdigstilles våren 2022. Reguleringsplan for Æsviks- Galtneset ble også vedtatt i 2021.

6.3 Kontroll, styring og rapportering

Kommunen har ansvar for mange oppgaver som er viktige for innbyggerne og lokalsamfunnet. Det er her folk lever livene sine. Fra kommunen vi får et mangfold av tjenester gjennom hele livet. I kommunen er det kommunestyret som har det øverste kontrollansvaret. Internkontroll skal bidra til at vedtatt politikk blir gjennomført, at tjenestene er av god kvalitet og at ressursene brukes effektivt og riktig. Dette er viktig for tilliten til kommunesektoren og lokaldemokratiet.

Internkontroll er det ansvaret og de oppgavene som ligger til kommunedirektøren etter kommuneloven § 25-1.

Kapittel 25. Internkontroll

§ 25-1. Internkontroll i kommunen og fylkeskommunen

Kommuner og fylkeskommuner skal ha internkontroll med administrasjonens virksomhet for å sikre at lover og forskrifter følges. Kommunedirektøren i kommunen og fylkeskommunen er ansvarlig for internkontrollen.

Internkontrollen skal være systematisk og tilpasses virksomhetens størrelse, egenart, aktiviteter og risikoforhold.

Ved internkontroll etter denne paragrafen skal kommunedirektøren

- a) utarbeide en beskrivelse av virksomhetens hovedoppgaver, mål og organisering
- b) ha nødvendige rutiner og prosedyrer
- c) avdekke og følge opp avvik og risiko for avvik
- d) dokumentere internkontrollen i den formen og det omfanget som er nødvendig
- e) evaluere og ved behov forbedre skriftlige prosedyrer og andre tiltak for internkontroll.

At kommunedirektøren er ansvarlig for internkontrollen innebærer en tydeliggjøring av at det å ha en god internkontroll er et ledelsesansvar. Samspeilet mellom kommunedirektøren, den sentrale administrasjonen og de ulike tjenesteområdene er viktig for en helhetlig, risikobasert og tilpasset og systematisk internkontroll. Internkontroll inngår som tema i omstilling i ledelse og da og lederprogrammet. Ved delegering vil lederen av tjenesteområdet få ansvaret for oppgaven, samtidig som kommunedirektøren fortsatt har det overordnede ansvaret for at kommunen har en internkontroll som er i tråd med internkontrollkravet.

Internkontroll er en prosess, gjennomført av kommunestyret, ledelse og ansatte som er utformet for å gi rimelig sikkerhet som gjelder måloppnåelse innen følgende områder:

- Målrettet og effektiv drift
- Pålitelig rapportering
- Overholdelse av lover og regler

Internkontroll er ikke noe som etableres en gang og deretter går av seg selv. Å bedrive systematisk internkontroll innebærer planlegging, oppfølging og vedlikehold. Og her er kommunen avhengig av medarbeidernes erfaring og kunnskap for å lykkes.

2021 ga følgende status i arbeidet med Internkontroll:

- Påbegynt arbeidet med mappestruktur
- Tatt i bruk Compilo – nytt avvikssystem som og inneholder dokumentarkiv - dokumentarkiv planlegges tatt i bruk i 2022
- Lederprogram – forankring og lederopplæring
- Stratsys – styringsverktøy - planlegging for ulike moduler som vil bli investert i og tatt i bruk.
- Arbeide videre med å ta i bruk Stratsys - system for internkontroll
 - Totaloversikt (Hvilke lovkrav/forskriftskrav har vi, hvilke planer må vi ha, hvilke rutiner må vi ha, hvilke reglement må vi ha osv)
 - Rapportering - startet i 2021 og videreføres i 2022
 - Fått på plass måltall i sykefraværstatistikk

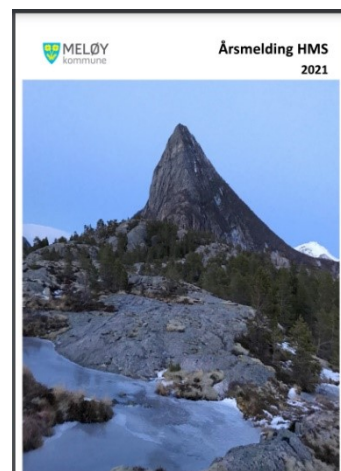
- Vedtaksoppfølging - igangsettes i 2021 og tas i bruk i 2022
- Avtaleregister - vurderes lagt inn som driftstiltak i budsjett- og økonomiplan fra 2023



Det er stort behov for å komme i gang med et internkontrollprosjekt i Meløy kommune. I 2021 var det lite ressurser i organisasjonen til å jobbe med dette, og derfor vil kommunedirektøren komme tilbake til dette arbeidet som en del av Omstillingsprogram Meløy 2025.

Hovedtrekkene i HMSarbeidet

- Systematisk HMS arbeid
- Vold og Trusler
- Mobbing og seksuell trakassering
- Ergonomi
- Avvik
- Stoffkartotek
- AKAN
- Sykefraværsoppfølging



Helhetlig styring for økt læring



Mål- og resultatstyring skal tas i bruk som verktøy for å sette mål for hva vi skal oppnå og måle resultater og sammenligne det med målene og bruke informasjonen til styring, kontroll og læring for å utvikle og forbedre Meløy kommune.

Et av målområdene i lederprogrammet er at vi skal utvikle mål fordi vi vil, mål som gir retning og leder oss mot handlinger som gir målbar utvikling på alle nivå. Mål- og resultatstyring var tema på ledersamlingen i desember.

Utvikle mål for organisasjonen gjennom planarbeidet og inn i organisasjonen slik at vi får til en sterkere ledelseslinje, likere praksis og felles verdier

Overordnede mål og strategier

- Å sette retning for hva vi skal oppnå

Saksingsområder				
Kommunikasjon og samarbeid	Rekruttering for bedrift i kommunen	Barn og ungdom	Et inkluderende og trygt arbeidsliv	Et inkluderende næringsliv med økende og bærekraftig utvikling
<ul style="list-style-type: none"> Øke samarbeid og kommunikasjon mellom kommuner og næringslivet Øke samarbeid og kommunikasjon mellom kommuner og næringslivet Øke samarbeid og kommunikasjon mellom kommuner og næringslivet 	<ul style="list-style-type: none"> Øke samarbeid og kommunikasjon mellom kommuner og næringslivet Øke samarbeid og kommunikasjon mellom kommuner og næringslivet Øke samarbeid og kommunikasjon mellom kommuner og næringslivet 	<ul style="list-style-type: none"> Øke samarbeid og kommunikasjon mellom kommuner og næringslivet Øke samarbeid og kommunikasjon mellom kommuner og næringslivet Øke samarbeid og kommunikasjon mellom kommuner og næringslivet 	<ul style="list-style-type: none"> Øke samarbeid og kommunikasjon mellom kommuner og næringslivet Øke samarbeid og kommunikasjon mellom kommuner og næringslivet Øke samarbeid og kommunikasjon mellom kommuner og næringslivet 	<ul style="list-style-type: none"> Øke samarbeid og kommunikasjon mellom kommuner og næringslivet Øke samarbeid og kommunikasjon mellom kommuner og næringslivet Øke samarbeid og kommunikasjon mellom kommuner og næringslivet

En klar strategi viser overordnede veivalg, endringer og prioriteringer som skal arbeides med i årene fremover, og ide vedtatte satsingsområdene peker tydelig på hvilke valg kommunestyret har gjort.

Og i arbeidsprogrammene skal tjenesteområdene beskrive tiltak med tilhørende resultatmål, her eksemplifisert fra satsingsområdet Barn og ungdom.

Eksempel – satsingsområdet Barn og ungdom

- Folkehelseutfordringene hos barn og unge
- Tiltak: Folkehelseprogrammet – skole og fritidskontakt
- Resultatmål:
 - Økt trivsel på skole
 - Fornøyd med lokalmiljø
- Målemetode: Ungdata 2022 og 2025

Saksingsområder				
Kommunikasjon og samarbeid	Rekruttering for bedrift i kommunen	Barn og ungdom	Et inkluderende og trygt arbeidsliv	Et inkluderende næringsliv med økende og bærekraftig utvikling
<ul style="list-style-type: none"> Øke samarbeid og kommunikasjon mellom kommuner og næringslivet Øke samarbeid og kommunikasjon mellom kommuner og næringslivet Øke samarbeid og kommunikasjon mellom kommuner og næringslivet 	<ul style="list-style-type: none"> Øke samarbeid og kommunikasjon mellom kommuner og næringslivet Øke samarbeid og kommunikasjon mellom kommuner og næringslivet Øke samarbeid og kommunikasjon mellom kommuner og næringslivet 	<ul style="list-style-type: none"> Øke samarbeid og kommunikasjon mellom kommuner og næringslivet Øke samarbeid og kommunikasjon mellom kommuner og næringslivet Øke samarbeid og kommunikasjon mellom kommuner og næringslivet 	<ul style="list-style-type: none"> Øke samarbeid og kommunikasjon mellom kommuner og næringslivet Øke samarbeid og kommunikasjon mellom kommuner og næringslivet Øke samarbeid og kommunikasjon mellom kommuner og næringslivet 	<ul style="list-style-type: none"> Øke samarbeid og kommunikasjon mellom kommuner og næringslivet Øke samarbeid og kommunikasjon mellom kommuner og næringslivet Øke samarbeid og kommunikasjon mellom kommuner og næringslivet

Det skal utarbeides og rapporteres på arbeidsprogram for de ulike tjenesteområdene for 2022 med konkrete mål og styringsparametere som gir bedre ledelses- og styringsmuligheter.

Rapportering og utvikling av maler for tydeligere rød tråd.

Finne den røde tråden i Meløy

Hva vil vi oppnå?

Hvilke økonomiske rammer og mål?

Hva er oppdraget mitt og hva forplikter jeg meg til?

Hva skal mitt område levere?

Hvor langt er vi kommet?

Hva ble resultatet og læringen?

MELØY kommune

Kommunestyrets lederutvalg
rapportering 8. november 2021

MELØY kommune
Kommunestyrets styrings-
rammer og økonomi 2022-2026

MELØY kommune
Lederavtale NAV-leder
De som aldri har gjort en ting,
har aldri lært noe nytt.
Albert Einstein
Juni 2022

MELØY kommune
Arbeidsprogram 2021
PLAN, UTVELING OG NÆRING
RAUS OG KRAEFTFULL

Tertialrapportering, 2. tertial 2021
Meløy

MELØY kommune
Årsmelding 2020
RAUS OG KRAEFTFULL

5

MELØY kommune

Arbeidet med å få på plass den røde tråden i Meløy har vært et viktig satsingsområde og i 2021 kom vi flere hakk lengre i dette arbeidet.

Ny mal for arbeidsprogram ble utarbeidet i desember 2021 etter kommuneplanens samfunnsdel ble vedtatt og tatt i bruk fra 2022.

Videreutvikling av tertialrapporten ble igangsatt i 2021 og vil fortsette i 2022. Budsjett og økonomiplan 2022-2026 ble for første gang laget ved bruk av Stratsys. Årsberetning for 2021 ble for første gang rapportert ved bruk av rapportmal i Stratsys, og samme gjelder for denne årsmeldingen. Det vil forenkle og styrke arbeidet med rapporteringen de neste årene.

I 2021 startet arbeidet med å se på hvordan vi skal rapportere på HMS og det ble vedtatt ny struktur for rapportering i februar 2022. Dette arbeidet må styrkes og videreføres i 2022.

Fra desember 2021 innførte kommunedirektøren månedlig rapportering til eget lederteam på sykefravær og avvik. I sykefraværsmeldingen skal det tas med hvilke enheter som har fravær over 7,61% og hvilke tiltak som er iverksatt. Det er et mål å også få på plass en oversikt over antall langtidssykemeldte (over 6 uker) i de ulike tjenesteområdene, men det er foreløpig en manuell kartlegging som vi må se på muligheter til forenkling av.

7.0 Sentraladministrasjonen

7.1 Oversikt over årsverk med kommentarer (2020-2021)

	2020			2021		
	Årsverk	Ansatte	Fravær	Årsverk	Ansatte	Fravær
Kommunedirektør	1,6	2	0 %	1,6	2	2,1%
HR stab og støtte	17,4	19	11,47 %	17,4	19	9,39 %
Økonomi	7,5	8	11,73%*	6,5	7	7,1 %

Sentraladministrasjonen består nå av tre enheter etter at det ble gjennomført en omorganisering i 2021, hvor politisk er innarbeidet i HR stab og støtte ved at det inngår i veiledningscenteret. Årsmeldingen er tilpasset denne endringen. I tillegg er antallet tillitsvalgte og lærlinger tatt ut av oversikten da det ikke gjenspeiler aktiviteten i sentraladministrasjonen som tjenesteområde.

Kommunedirektør I 2021 var kommunearkitekt ansatt i en prosjektstilling i 60% frem til juli 2021, prosjektleder var delvis sykemeldt i perioden noe som utgjør sykefraværet. Ved utgangen av året var kun kommunedirektør ansatt i denne delen av tjenesteområdet. Daglig leder i Svartisen AS ble fra august 2021 innleid som ressurs for å ivareta reiselivsoppgaver pga sykefravær hos plan, utvikling og næring.

HR stab og støtte - Tjenesteområdet har vært gjennom omfattende endringer i 2021, se beskrivelse nedenfor, og hadde ved årsslutt 17,4 årsverk.

I tillegg kommer hovedtillitsvalgte og hovedverneombud med 2,9 årsverk og alle lærlinger i Meløy kommune, som begge ansvar er organisert i dette tjenesteområdet.

Omorganisering i 2021

Deler av tjenesteområdet HR stab og støtte ble i 2021 omorganisert som en del av Ledelse i Meløy. Fram til i mai var HR, lønn, IKT, servicetorget, politisk sekretariat, tillitsvalgtordningen og kommunikasjon organisert direkte under assisterende kommunedirektør. Da assisterende kommunedirektør sluttet i mai ble det opprettet en lederstilling for HR og lønn. Denne stillingen er en omgjøring av stillingen som juridisk leder når denne opphører i 2022. HR-rådgiver er konstituert i denne stillingen inntil HR-leder er ansatt.

Stillingen som assisterende kommunedirektør ble omgjort til kommunalsjef for kommunikasjon, digitalisering og fellestjenester, og ble besatt i august. Kommunalsjefen er leder for tjenesteområdet HR stab og støtte. Fagleder IKT ble omgjort til avdelingsleder IKT og digitalisering. Fagleder servicetorg ble omgjort til avdelingsleder servicetorg.

Tjenesteområdet var siste halvår organisert på følgende måte med tre avdelinger med hver sin leder;

- avdeling HR og lønn; herunder tilhører også tillitsvalgtordningen og lærlingeordningen
- avdeling IKT og digitalisering
- avdeling servicetorget, herunder arkivet

Politisk sekretariat og kommunikasjonsrådgiver var direkte underlagt kommunalsjefen ut året 2021.

Tjenesteområdet har også i 2021 hatt trainee via programmet Trainee Salten. Hun har i 2021 vært en ressurs for både kommunedirektør og tjenesteområdet HR stab og støtte.

Arbeidet i hele 2021 var sterkt preget av koronapandemien. Ansatte har i perioder jobbet fra hjemmekontor og dialog via Teams har vært omfattende. De ansatte har vist stor fleksibilitet og vært mulighetsorienterte i en krevende tid.

Økonomi Våren 2021 reduserte økonomi med ett årsverk ved naturlig avgang. Årsaken til at årsverket kunne reduseres er overgangen til nytt økonomisystem.

7.2 Utvalgt økonomioversikt 2021

Netto utgift tjenesteområde

Beskrivelse	Regnskap 2021	Budsjett 2021	Reg budsjett 2021	Avvik 2021
10 Politisk	4 252 451	4 950 051	4 950 051	-697 600
11 Kommunedirektør	3 491 374	3 326 266	3 353 520	137 854
12 HR Stab og støtte	37 152 480	35 432 532	35 994 902	1 157 578
13 Økonomi	8 267 732	8 067 958	8 143 920	123 812
Sum	53 164 037	51 776 807	52 442 393	721 644

Det vises til årsregnskap 2021 og årsberetning 2021 for ytterligere informasjon.

Hovedtall økonomi

Beskrivelse	Regnskap 2021	Budsjett 2021	Reg budsjett 2021	Avvik 2021
<i>Sentraladministrasjon</i>				
Sum inntekter	-9 970 163	-3 738 801	-4 933 201	-5 036 962
Fast lønn	19 368 107	17 632 969	18 313 308	1 054 799
Lønn vikarer og ekstrahjelp	124 676	1 272 853	1 258 987	-1 134 311
Lønn overtid	570 036	120 000	120 000	450 036
Annen lønn, godtgjørelse og stønad	8 218 164	7 161 230	7 579 173	638 991
Sosiale utgifter	4 728 781	5 402 664	5 458 664	-729 883
Driftsutgifter	30 124 436	23 925 892	24 645 462	5 478 974
Sum utgifter	63 134 200	55 515 608	57 375 594	5 758 606
Netto utgift	53 164 037	51 776 807	52 442 393	721 644

Det vises til årsregnskap 2021 og årsberetning 2021 for ytterligere informasjon.

7.3 Hovedaktiviteter i tjenesteområdet i 2021

Kommunedirektør

Hovedaktivitetene er ledelse av kommunes administrasjon, forberede og klargjøre saker til politisk behandling, nettverksbygging og representasjon, samt ledelse av ulike satsinger.

I 2021 har utvikling og gjennomføring omstilling i ledelse, herunder lederprogram vært en av vesentlig del av kommunedirektørens oppgaver. Våren 2021 gjennomførte kommunedirektøren 1:1 samtaler med samtlige ledere i Helse og velferd og oppvekst. Det ble et nyttig kunnskapsgrunnlag inn i arbeidet med omstilling i ledelse.

Å få på plass prinsippvedtak på samferdsel i Meløy og høringsinnspill til Regional transportplan for Nordland og det å arbeide for en prioritering av Ørnes-Glomfjord i dette arbeidet har vært en viktig aktivitet for kommunedirektør.

Kommunedirektøren har vært sentral i arbeidet med kommuneplanens samfunnsdel sammen med resten av arbeidsgruppen. Arbeidet med fremtidens kystsamfunn ga høsten 2021 tilsagn på midler fra Regionalt forskningsfond Nordland slik at et forprosjekt kunne gjennomføres.

Kommunearkitekt var tilsatt i prosjekt til og med juli 2021. Arbeidet med å klargjøre parkområde på fyllingen på Ørnes og bistå de ulike grendelagene med utviklingsprosjekter var hovedoppgavene for denne i 2021.

Kommunedirektøren har ansvar arbeidet med eierstyring og har i 2021 arbeidet med organisering av næringsarbeidet frem til sak ble vedtatt i kommunestyret høsten 2021, samt vært involvert i arbeidet med vurderinger av ulike samarbeid med Meløy Energi AS.

HR og lønn

Implementeringen av ERP-systemet har preget mye av avdelingens arbeid i 2021. Systemets muligheter for å kombinere data mellom lønn, personal og rekruttering har endret mye av måten HR jobber med leder- og medarbeiderskap. Kommunen har gjennom prosjektet etablert en Medarbeiderportal som skal sikre flyt og bedre rutiner for oppstart (onboarding) og avslutning (offboarding) av arbeidsforhold. Innføringen har medført en del merarbeid og overtid, spesielt gjelder dette for lønn. Det jobbes kontinuerlig sammen med leverandør for å finne løsninger på det som ikke enda er på plass, samt videreutvikle og optimalisere de mulighetene som ligger i systemet.

Det ble opprettet totalt 115 ansettelsessaker i 2021 med et gjennomsnitt på 4,19 søkere per stilling.

Reglementer som ble revidert:

- arbeidstøy
- hjemmekontor
- elektronisk kommunikasjon
- lønnsforskudd

- lønnspolitisk plan
- kontinuitetsplan (ny)

Avdelingen koordinerte lokale lønnsforhandlinger som i 2021 omfattet alle lønnskapitler. Arbeidet var både omfattende og utfordrende da vi samtidig tok i bruk ny lønnsforhandlingsmodul. Avdelingen gjennomførte også en rekke andre drøftinger og forhandlinger med de hovedtillitsvalgte.

Det gis juridisk bistand og råd innenfor hele det personalfaglige området, men særlig oppfølging av det tyngre arbeidsrettslige området som oppsigelses- og omplasseringssaker.

I tillegg er det gitt juridisk bistand i ulike andre områder som avtalerett/ kontraktsrett og pengekrav.

HMS-arbeidet

Det ble i 2021 gjennomført fem AMU-møter.

Sykefraværet var 12,15 % i 2021. Det er langt høyere enn måltallet på 7,61 %. Det høye sykefraværet har preget arbeidet til HMS-rådgiver, som har brukt store ressurser på oppfølging av sykemeldte i hele organisasjonen. Dette gjorde at det senhøsten 2021 ble vurdert behov for å revidere rutiner og retningslinjer for sykefraværsoppfølgingen. Les mer om dette i avsnittet: Nærværarbeid.

For mer informasjon HMS-arbeidet gjennom året, se årsmelding HMS 2021.

Lærlinger

HR har egen lærlingekoordinator. Lærlingekoordinator har ansvar for lønns- og arbeidsforhold, oppfølging av langtidssykemeldte lærlinger med mere. Det er tett dialog mellom rådgiver, Opplæringskontoret i Meløy, lærlingene, ledere og faglig leder. I tillegg har lærlingekoordinator ansvar for inntak av lærlinger, vurdere nye lærefag, opplæringsansvar for instruktører, faglig leder/ledere, tilsynsførere. Alle instruktører for lærlinger skal inneha instruktørkurs.

Oversikt over totalt antall lærlinger i omløp i 2021, sammenlignet med tidligere år:

Helsearbeiderfaget:

2017	2018	2019	2020	2021
15	23	23	30+3	27+3

Barne- og ungdomsarbeider:

2017	2018	2019	2020	2021
8	12	14	11	11

Institusjonskokk:

2017	2018	2019	2020	2021
1	1	1	1	1

Kontor- og administrasjonsfaget:

2017	2018	2019	2020	2021
0	0	1	1	2

IKT-driftsteknikker:

2017	2018	2019	2020	2021
0	0	1	1	1

Anleggsmaskinførerfaget:

2017	2018	2019	2020	2021
0	0	0	0	1

Totalt i omløp:

2017	2018	2019	2020	2021
24	36	40	47	46

Tallet viser totalt antall lærlinger i omløp. Noen har fullført i løpet av kalenderåret og andre har startet læreløpet i kalenderåret. Per 31. desember 2021 hadde Meløy 25 lærlinger i et utdanningsløp.

Servicetorget og arkiv

Servicetorget ble redusert med én stilling 1. oktober 2021 og gikk fra 3,3 % til 2,3 % stillinger. Som en konsekvens av redusert bemanning har Statens vegvesen overtatt teorieksamen, og jegerprøven er tilbakeført til landbruksavdelingen. Muligheten for å ta båtførerprøven hos servicetorget er sagt opp og vil bortfalle fra 1. juni 2022.

Kassafunksjonen inkludert betalingsterminalen for økonomi ble avsluttet i 2021. Det som handles i servicetorget gjøres opp med vipps eller faktura.

Arealet i servicetorget har i 2021 vært preget av ombygginger og endringer i forbindelse med etablering av nye møterom, oppussing av den tidligere kantina, og klargjøring for å ta i bruk digital vert i 2022. Dette arbeidet fortsetter i 2022.

Arkivet ble i slutten av 2020 redusert fra 2,6 til 2 stillinger. Utover daglige gjøremål har arkivet i 2021 jobbet med arkivplanen og lukking av avvik, men har ikke kommet i mål med dette. Prosjekt nytt SakArkiv-system har tatt en del ressurser i 2021.

Avdeling IKT og digitalisering

IKT og digitalisering ble omgjort til egen avdeling med avdelingsleder sommeren 2021. Avdelingen har 3 ansatte fordelt på 2,6 årsverk. I tillegg til oppfølging av driftsleverandør Braathe og ordinær drift, har avdelingen i 2021 jobbet med en rekke prosjekter. Se nærmere beskrivelse i punkt 1.4.

Politisk sekretariat

Kommunestyret vedtok i budsjett for 2021 å redusere stilling som formannskapssekretær med 50 %. Prosessen ble først gjennomført høsten 2021. Da en ansatt i servicetorget på samme tid gikk av med pensjon, ble det valgt å se på muligheten for å omorganisere deler av tjenesteområdet for å redusere sårbarheten ved fravær. Prosessen ble gjennomført før nyttår og innebar en sammenslåing av politisk sekretariat, servicetorget og arkiv til et veilednings- og dokumentsenter. Omorganiseringen ble iverksatt med virkning fra 1. januar 2022.

Utover ordinær drift ble det gjennomført stortings- og sametingsvalg etter gjeldende rutiner.

Kommunikasjon

Kommunikasjonsrådgiver har ansvar for drift, utvikling og produksjon av innhold til www.meloy.kommune.no, samt sosiale medier som Facebook og Instagram. Dette gjøres i nært samarbeid med de ulike tjenesteområdene, samt kommunedirektør og ordfører. Stillingen er todelt. 50% av tiden skal gå til drift og produksjon av innhold i Meløy tett på. Les mer om Meløy tett på i punkt 1.4.

For kommunikasjonsrådgiver har mye av året handlet om informasjon og kommunikasjon rundt koronapandemien. Det har vært jevnlig møter i beredskapsgruppa, og mye informasjon rundt vaksiner, regler, tiltak og status i Meløy med mer. I tillegg har koronapandemien ført med seg en del ekstra arbeid rundt viktige markeringer som blant annet 8. mai, 17. mai og åpningen av Meløy helse- og velferdssenter, der det ble gjort filmopptak som ble publisert i sosiale media.

Viktige saker i 2021 var blant annet åpning av Meløy helse- og velferdssenter, og med det flytting av flere kommunale tjenester, åpning av nytt helsehus på Halså, arbeidet med ny sjøledning Ørnes- Reipå, formidling rundt arbeidet med Samfunnsdelen, oppbygging av informasjonsside for Meløy nasjonalparkkommune, informasjon i forbindelse med valget i 2021, og levering av innhold til Visit Bodø og kampanjen #minnasjonalparkopplevelse.

Høsten 2021 begynte vi forberedelser for å gi chattefunksjonen Kommune-Kari større plass på forsiden på www.meloy.kommune.no. Målet var at denne i større grad skal være den funksjonen publikum bruker for å få svar på sine spørsmål. Det ble derfor tatt en gjennomgang av innhold i chatroboten, samt igangsatt bestilling av en ny og større animert utgave av Kommune-Kari. Den nye Kommune Kari var på plass våren 2022.

Kommunikasjonsrådgiver har også ansvar for tildeling av bygdeutviklingsmidler. I 2021 var det tildeling av midler på våren og på høsten.

Økonomiavdelingen

Økonomiområdet har i 2021 hatt fokus på videreutvikling av de ulike verktøyene i ERP, og med særlig fokus på lønn- og økonomisystemet. I dette inngår også å ta i bruk tilgjengelig funksjonalitet i systemene slik at arbeidsprosesser i større grad kan digitaliseres og effektiviseres.

Den nye ERP løsningen skal gi rom for mer effektive styrings- og rapporteringsmuligheter. Blant annet er regnskap, budsjett og rapporteringsverktøy integrert med hverandre. Målet var at vi fra 2021 enkelt skulle kunne rapportere på status økonomi hver måned på grunn av sømløse og mer effektive løsninger. Vi hadde også et mål om å bruke løsningen til alle økonomiprosesser i tillegg til økonomirapportering, som for eksempel både budsjett- og økonomiplan, årsmelding og årsberetning.

Det har vært jobbet mye med å utvikle verktøyet for månedsrapportering og finne de rette indikatorer for å rapportere på de største kostnadsdriverne. Her har vi landet på postene vikarbruk, sykevikarer, overtid og kjøp av vikartjenester. Første månedsrapportering ble gjennomført på disse indikatorer fra mai 2022.

Stratsys som det integrerte rapporteringsverktøyet vårt heter er nå tatt i bruk både for budsjett- og økonomiplan, årsberetning og for årsmelding.

Regnskapsavslutningen for 2021 gikk etter planen og var i rute i forhold til satte frister og til tross for manglende ressurser ved avdelingen i lengre perioder. Sammenlignet med prosessen som var for 2020 der vi jobbet i to ulike systemer i tillegg til ny kommunelov og nye økonomibestemmelser, ble det en svært mye enklere prosess for 2021.

Det ble utarbeidet og vedtatt nytt økonomireglement med bakgrunn i ny kommunelov.

7.4 Status satsingsområder 2021

Informasjons- og kommunikasjonsteknologi (IKT)

Meløy kommune har i 2021 opprettet tettere samarbeid med Ett digitalt Salten. Dette er et viktig samarbeid da kommunen har få ressurser ansatt på dette området. Å samarbeide på tvers av kommunene i Salten vil bidra til å øke vår kompetanse på området og vi sparer ressurser ved å dele på kunnskap, innkjøp og får delta i workshops som vi ikke ville hatt ressurser til å gjennomføre alene. Kommunalsjef for kommunikasjon, digitalisering og fellestjenester er medlem av ressursgruppen til Ett digitalt Salten. Det er svært viktig at kommunen har kompetanse på digitalisering og følger med på utviklingen som skjer. Dette blir også et viktig satsingsområde i årene fremover da samfunnet rundt oss, våre innbyggere og samarbeidspartnere krever at vi er en digital aktør.

Digitaliseringsstrategi

Meløy kommune har manglet en overordnet strategi for digitalisering. En arbeidsgruppe startet senhøsten 2021 med dette arbeidet. Dette arbeidet vil bli avsluttet første kvartal 2022. Satsingsområder i strategien vil være digital kompetanse, informasjonssikkerhet og personvern, samt forbedre tjenester og arbeidsprosesser.

Digitalt rådhus

Som en del av omstillingsprogrammet og budsjettvedtak med krav til effektivisering, ble det siste halvår igangsatt et prosjekt kalt Digitalt rådhus. Målet med prosjektet er at ansatte på rådhuset skal ta i bruk mye digitale løsninger, innbyggere skal tilbys flere selvbetjente løsninger, manuelle arbeidsprosesser skal automatiseres, samt redusere driftskostnader. Resultater av prosjektet er ventet siste halvår av 2022.

Forprosjekt nytt SakArkiv-system

Det ble på slutten av 2021 igangsatt et forprosjekt for anskaffelse av nytt SakArkiv-system. Prosjektet og midler til gjennomføring ble videreført til 2022.

Nytt avviks- og internkontrollsystem

Det ble anskaffet et nytt avviks- og internkontrollsystem i 2020. Implementering av dette ble videreført i 2021. Antall avvik har økt betydelig etter iverksettelsen av avvikssystemet i juni 2021. På grunn av manglende kapasitet har oppbyggingen av dokumentarkivet, som en del av internkontrollsystemet, blitt utsatt til første halvår 2022.

Kommunikasjon Meløy tett på

Meløy tett på skal formidle de gode historiene fra kommune, næringsliv og grendene i Meløy kommune, i tillegg til å synliggjøre ledige jobber. Dette gjøres via kanalene www.meloy.no, instagram og Facebook.

I 2021 utviklet Meløy tett på en artikkelserie "Meløy tett på det grønne skiftet" der det ble satt fokus på det arbeidet som gjøres innen bærekraftig utvikling i Meløy. Artikkelserien gikk gjennom hele 2021, og løftet fram de grønne historiene fra Meløy. Det har også vært jobbet videre med artikkelserien "Vi valgte Meløy" der man møter nye meløyfjerdinger og blir kjent med deres historier, samt jobbet fram serien "Tett på" der man møter ildsjeler og andre meløyfjerdinger som gjør seg bemerket for sin innsats i meløysamfunnet.

Hver måned produseres det en oversikt over ledige stillinger som blir promotert på Facebook og Instagram, i tillegg til at andre viktige ledige stillinger blir belyst. Det ble i 2021 formidlet opplevelser og aktiviteter som bidrar til å profilere Meløy som et godt og attraktivt sted å bo og jobbe.

Meløy tett på har gjennom året jevnlig møter med næringsliv, grendelag, og tilflyttere.

ERP

I 2020 anskaffet Meløy kommune et ERP-system for bedre arbeidsflyt mellom ulike systemer. Arbeidet har blitt gjennomført under koronapandemien. Dette har utfordret implementeringen og preget arbeidet gjennom hele året. Samtidig er det arbeidet godt med å få løst de utfordringene som nye verktøy har gitt, og det har på flere områder kommet nye verktøy til som kommunen ikke har hatt tidligere, blant annet verktøy for rapportering, avvikshåndtering, bedre lederskap og medarbeiderskap. Omstillingen til å ta i bruk ERP har utfordret måten vi samhandler og løser oppgaver på.

Lederprogram Meløy

I juni 2021 startet lederprogrammet hvor alle ledere er med. Lederprogrammet tar for seg hva ledelse i Meløy er gjennom lederutvikling og lederopplæring. Ledelse i Meløy (LIM) handler om å få på plass en bedre ledelseslinje med likere praksis og felles verdier i hele organisasjonen. I 2021 ble det gjennomført 2 fellessamlinger, 2 mix-samlinger og team-samlinger. Lederprogrammet fortsetter til juni 2022. Gjennom programmet er det utviklet en sharepoint side der all kunnskap samles slik at dette er nyttig for repetisjon og for ledere som kommer til.

Omdømmebygging og rekruttering

Det er stor konkurranse om arbeidskraft i Kommune-Norge generelt og Distrikts-Norge spesielt. Denne konkurransen har også over tid skapt utfordringer for Meløy kommune med å tiltrekke seg nødvendig kompetanse. For å møte denne utfordringen ble samtlige ledere involvert gjennom lederprogrammet til å komme med innspill til en god rekruttering. Disse innspillene dannet grunnlag for et større rekrutteringsprosjekt som ble planlagt på slutten av året. I budsjett- og økonomiplan 2022-2025 ble det bevilget 2,1 millioner til et toårig prosjekt. Som en del av dette prosjektet inngår arbeid med omdømmebygging.

Nærværsarbeid

Meløy kommune har over år slitt med høyt sykefravær. Som en del av rekrutteringsprosjektet nevnt ovenfor, ble det igangsatt et arbeid med å revidere retningslinjene for dette arbeidet, øke nærværskompetansen blant lederne, og gi ansatte informasjon om hva som er deres rettigheter og plikter i et sykefraværforløp. Arbeidet ble igangsatt på slutten av året og vil bli avsluttet første halvår 2022.

8.0 Oppvekst

8.1 Oversikt over årsverk med kommentarer (2020-2021)

	2020			2021		
	Årsverk	Ansatte	Fravær	Årsverk	Ansatte	Fravær
Administrasjon	2,5	3		2,5 (1,5)	3 (2)	3,3%
Skoler og SFO	134,55	172	8,56	140,67	186	7,5%
Barnehager	99,89	117	11,10	91,21	106	13,14%
PPT	6,6	7	5,81	6,6	7	7,85%
Barnevern	6,5	7	17,02	6,5 (+ 2 i vakanse)	7	36,29%

Elevtallet i Meløyskolen:

År	Bolga	Meløy	Reipå	Ørnes	Spildra	Glomfjord	Halsa	Enga	Sum
18/19	8	14	62	115	158	150	62	132	701
19/20	5	9	67	113	164	139	59	113	669
20/21	6	11	74	117	162	149	61	123	703
21/22	7	13	68	105	164	144	65	118	684
22/23	6	13	62	107	156	146	67	118	675

Kilde: Visma Meløyskolen

Antall skolestartere i Meløyskolen

År	Bolga	Meløy	Reipå	Spildra	Glomfjord	Halsa	Enga	Sum
18/19	2	1	5	23	13	10	8	62
19/20	1	0	9	22	14	13	6	65
20/21	0	2	9	20	17	6	17	71
21/22	1	2	12	20	12	10	11	68
22/23	0	2	4	14	15	7	12	54

Kilde: Visma Meløyskolen

Barnetallet i Meløybarnehagene:

År	Solsikken	Bolga	Reipå	Utsikten	Glomfjord	Halsa	Vall	Sum
2020	5	1	49	83	59	37	39	273
2021	5	-	48	97	59	34	43	286
2022	3	-	42	99	54	23	49	270

Kilde: Udir Basil + Styrere i Meløybarnehagene

Fødte barn fordelt på krets 2016 – 2021						
Skolekrets	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Bolga	0	0	0	0	0	0
Meløy	1+2	1	2	3	0	1
Reipå	3	5	5	1	4	5
Ørnes	19 -2	22	15	13	22	16
Neverdal	10	6	5	5	5	5
Glomfjord	15	6	11	14	6	14
Halsa	6	6	7	7	3	6
Enga	11	7	10	16	5	4
Sum:	65	53	55	59	45	51

Kilde: Ledende helsesykepleier + jordmor.

Administrasjon:

I april 2021 ble daværende kommunalsjef oppvekst sykemeldt delvis og til slutt helt sykemeldt. Det ble ikke satt inn ekstra ressurs i administrasjonen denne våren, men høsten 2021 ble Mona Mork konstituert som kommunalsjef i påvente av ny kommunalsjef Oppvekst. Det ble heller ikke denne høsten tatt inn ekstra ressurser for å dekke en 100 % stilling. Fraværsprosenten for oppvekst ligger på sykemelding kommunalsjef.

Skoler og SFO

I Meløyskolen har det vært stort fokus på å få videreutdanning på pedagoger som har behov for dette i fagene; norsk, matematikk og engelsk. Hele 19 pedagoger som meldte seg på videreutdanning høsten 2021. Oppvekst ser at trykket på videreutdanning ikke kan være så høyt over tid, vi kan ikke sende så mange pedagoger på videreutdanning hvert år, da dette gjør noe med kvaliteten til elevene. Så på større enheter kan vi ha maks 3 på utdanning samtidig, mens små enheter kan klare 1 pedagog i gangen. Det ville være viktig for fremtiden å jobbe med gode rekrutteringsprosesser.

Rekruttering av pedagoger høsten 2021: Gjennom flere år har oppvekst sett at det var blitt vanskelig å rekruttere pedagoger fra andre steder i landet til å komme til Meløy kommune. Så med det bakteppe samarbeidet oppvekst sin ledergruppe med HR avdelingen og kommunikasjon for å kunne gå ut med en helhetlig annonse. Målet var å kunne lyse ut 1. februar 2022.

Barnehager:

Som vist til i årsmeldingen for 2020, var det kun 44 barnefødsler, noe som var det laveste på svært mange år. Dette fikk følger for grunnbemanning i barnehagene. Driften er tatt ned på de aller fleste barnehagene for å være i balanse på den grunnbemanning man skal være på i forhold til barnetallet. Meløybarnehagene tilbyr barn plass i barnehagene gjennom hele året, men har et hovedopptak 1. mars. Dette er det som danner grunnlaget for bemanning og hvor mange avdelinger barnehagene kan drifte med.

Barnehagene har fått kjenne på hva det vil si å drifte barnehage under korona. Det har gjennom 2021 vært mange endringer på kohorter og avstander, noe enhetene har taklet bra, men dette har ført til slitasje på ansatte og deres hverdag. Vi har et gjennomsnittlig høyt fravær i barnehagene gjennom dette året, som må jobbes med. Barnehagene har ikke i 2021 vært stengt på grunn av korona

Barnehagene har også vært en stor del av rekrutteringskampanjen, på lik linje som skole.

PPT:

PPT flyttet til det gamle sykehjemmet i Christian Tidemannsvei 20, høsten 2021. Høsten 2021 fikk PPT en økning på sykemeldinger. Virksomhetsleder PPT, ble langtidssykemeldt. Siden desember har det vært en ansatt som har vært konstituert som virksomhetsleder.

Enheten hadde et merforbruk, som gikk på lønn.

Barnevern:

Barneverntjenesten har gjennom 2021 jobbet med intern opprydding, forbedre kvaliteten i tjenesten og forberedelser til oppvekstreformen. Barnevernet hadde i begynnelsen av 2021 et høyt sykefravær, men i løpet av høsten 2021 er alle tilbake i arbeid. En ansatt er ute med fødselspermisjon.

8.2 Utvalgt økonomioversikt 2021

Netto utgift tjenesteområde

Beskrivelse	Regnskap 2021	Budsjett 2021	Reg budsjett 2021	Avvik 2021
20 Administrasjon	14 049 345	11 824 124	14 006 192	43 153
21 Skoler og SFO	93 480 020	85 955 504	89 116 327	4 363 693
22 Barnehager	42 234 618	42 365 023	44 390 233	-2 155 615
23 PPT	4 285 010	4 176 556	4 241 081	43 929
24 Barnevern	9 710 119	14 513 213	14 592 645	-4 882 526
Sum	163 759 112	158 834 420	166 346 478	-2 587 366

Det vises til årsregnskap 2021 og årsberetning 2021 for ytterligere informasjon.

Hovedtall økonomi

Beskrivelse	Regnskap 2021	Budsjett 2021	Reg budsjett 2021	Avvik 2021
<i>Oppvekst</i>				
Sum inntekter	-37 822 205	-32 010 099	-32 031 995	-5 790 210
Fast lønn	136 842 759	128 127 949	132 655 053	4 187 706
Lønn vikarer og ekstrahjelp	5 027 832	8 653 134	8 694 243	-3 666 411
Lønn overtid	2 017 526	470 000	528 281	1 489 245

Beskrivelse	Regnskap 2021	Budsjett 2021	Reg budsjett 2021	Avvik 2021
Annen lønn, godtgjørelse og stønad	2 682 482	3 711 577	3 720 986	-1 038 504
Sosiale utgifter	23 350 352	23 120 190	23 402 389	-52 037
Driftsutgifter	31 660 366	26 761 669	29 377 521	2 282 845
Sum utgifter	201 581 317	190 844 519	198 378 473	3 202 844
Netto utgift	163 759 112	158 834 420	166 346 478	-2 587 366

Det vises til årsregnskap 2021 og årsberetning 2021 for ytterligere informasjon.

8.3 Hovedaktiviteter i tjenesteområdet i 2021

Korona var en stor del av oppvekst i 2021. Den har vært med å sette preg på arbeidet som er gjennomført i oppvekst. Det vi ser har vært den største utfordringen for å kunne gjennomføre digitale kompetanseheving, er at infrastrukturen ikke fungerer optimalt. Dette har vært med på å forringe kvaliteten på alle våre satsningsområder.

Administrasjon

Temaplan:

Kommunedelplanen for oppvekst ble vedtatt utsatt både i utvalg, formannskap og kommunestyret. I stedet ble temaplan vedtatt i kommunestyret september 2021. Målet er at temaplanene skal være klar for kommunestyret juni 2022

Plan for et trygt og godt læringsmiljø i Meløyskolen

I forbindelse med elevenes psykososiale miljø §9a ble skjerpet i 2017, har oppvekst sett det som en nødvendighet å få felles planverk på plass for Meløyskolen. Denne skal være på plass våren 2022

Inkluderende i barnehagemiljø - Meløybarnehagene?

I barnehageloven kom det i januar 2021, et nytt kapittel 8 psykososialt barnehagemiljø. Barnehagene skal jobbe forebyggende for et godt psykososialt miljø, ha nulltoleranse for krenkelser av barn som utestenging, mobbing, vold, trakassering og diskriminering. Får en mistanke eller kjennskap til at et barn utsettes for denne type krenkelser skal en melde ifra, undersøke og sette inn tiltak.

I den forbindelse er det laget et felles planverk for Meløybarnehagene som skal være ferdig og på plass våren 2022

Internkontroll på alle enhetene i oppvekst

Oppvekst har sett et behov for å få en oppdatering av interkontroll systemene på både skole

og barnehage. Dette arbeidet er beregnet å være ferdig innen mars 2022.

Barnehageeier/ barnehagemyndighet

Alle kommuner har rollen som barnehagemyndighet. Barnehagemyndigheten har som oppgave å fatte vedtak om godkjenning av barnehager, behandle søknader om dispensasjoner, finansiere private barnehager og andre myndighetsoppgaver som følger av barnehageloven med forskrifter.

De fleste kommunene har kommunale barnehager, noe som innebærer at de er barnehageeier. Barnehageeier har ansvar for tilbudet i den enkelte barnehage og for at den enkelte barnehage drives i samsvar med gjeldende regelverk.

Disse kommunene har dobbeltrollen som barnehageeier og barnehagemyndighet. Kommunens dobbeltrolle kan være en balansegang for kommunen.

Kommunen skal organisere oppgavene den har som barnehagemyndighet, adskilt fra oppgavene den har som barnehageeier når dette er egnet til å ivareta tilliten til kommunens upartiskhet som barnehagemyndighet, jf. barnehageloven § 11. Dette er utfordrende i små kommuner med få ansatte i oppvekstsektoren.

For å klare å skille rollen som barnehagemyndighet og barnehageeier ser Meløy kommune sammen med RKK Salten på forskjellige løsninger for å imøtekomme lovverket. Og vi ser at den enkelte kommune ikke mestrer skillet mellom barnehageeier og barnehagemyndighet alene.

En løsning kan være at barnehagemyndigheten til kommunene kunne ligge hos RKK Salten. Det bør vurderes hvordan vi kan gå fram for å få dette til. Det kan f.eks. søkes om prosjektmidler for å utprøve ulike modeller for kommunesamarbeid om dette. Ev. styrke RKK for å kunne utøve denne rollen. Her er det i så tilfelle snakk om skjønnsmidler.

Dersom man ikke får prosjektmidler, må man finne en løsning innenfor regionen.

Viktig er det uansett med kompetanseheving i forhold til myndighetens oppgave og rolle, samt utøvelse av tilsyn. Dette håper vi å kunne komme i gang med høsten 2022.

Meløyskolen

Fagfornyelsen:

Oppvekst hadde kompetanseheving på alle pedagoger på fagfornyelsen i 2021 med vekt på vurdering for læring. Vi inngikk et samarbeid med Høyskolen på Innlandet for å få til en digital kompetanseheving på akkurat dette området, da Nord universitet ikke hadde kapasitet til å kunne hjelpe oss med dette. Slik at denne kompetansehevingen var det oppvekst som betalte selv.

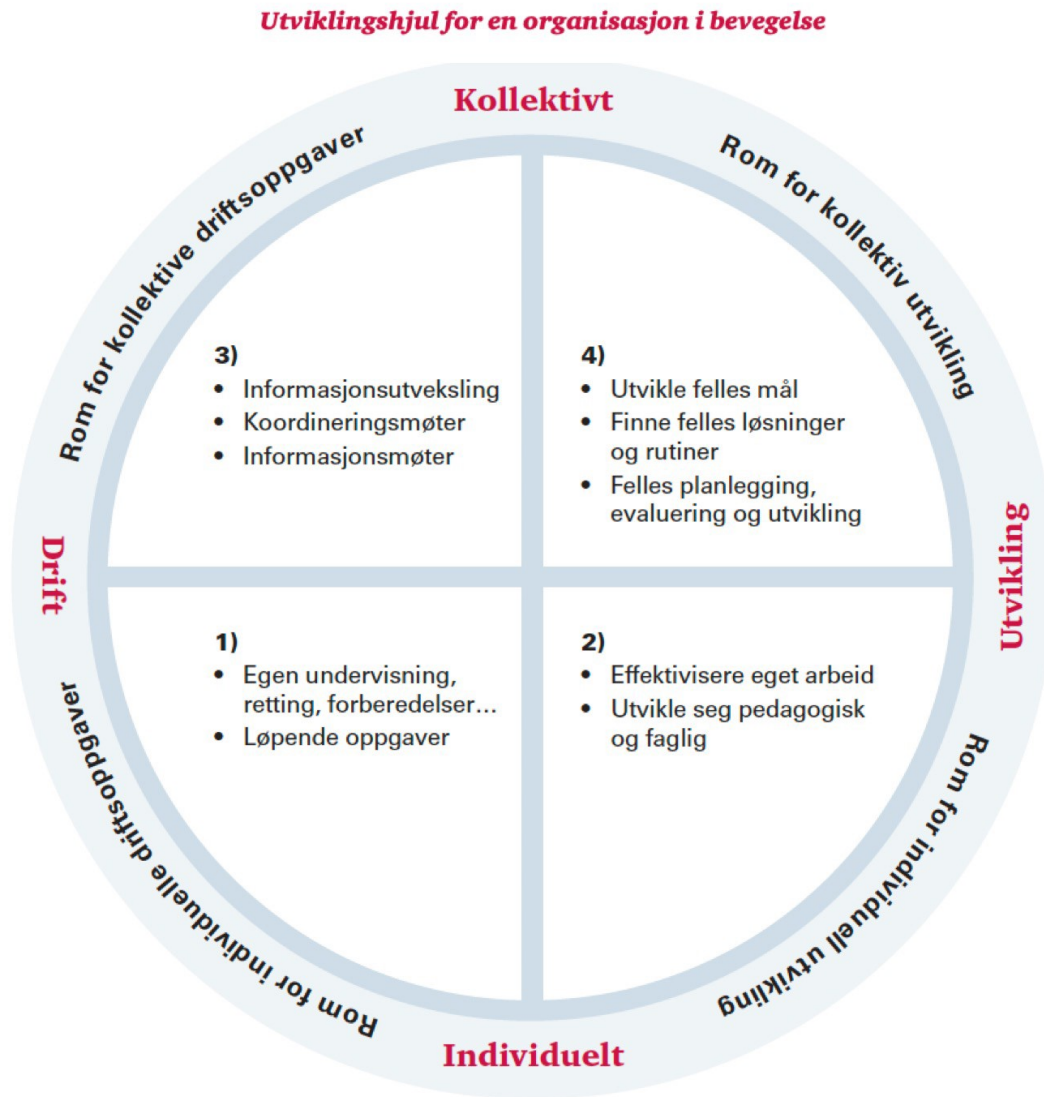
Vi hadde fire samlinger, der alle samlingene foregikk på digital plattform, den første samlingen på Teams, de neste tre på Zoom. De tre første samlingene var for alle skolene, mens den siste samlingen kun var for ungdomsskolen.

Oppvekst har hatt et veldig godt og tett samarbeid med Vegard Meland som arbeider som prosjektleder ved senter for Livslang læring – LUP. Vurdering og vurderingspraksiser er det som har hatt hovedfokus i hans arbeid.

Målet var å heve kompetansen i det som heter profesjonelle læringsfellesskap.

«Skolen skal være et profesjonsfaglig fellesskap der lærere, ledere og andre ansatte reflekterer over felles verdier, og vurderer og videreutvikler sin praksis» Overordnet del, kap. 3,5

På første samling var tema:



Underveisvurderingens tre faser:

1. Å følge med og fange opp kompetanse
2. Å kommunisere om progresjon
3. Å planlegge videre læring.

På andre samling var tema: Faglig fokus

1. Elevinvolvering
2. Timing

3. Feedback
4. Målorientering

Gjennomgang forskrift til opplæringsloven § 3-3 og 3-10.

På tredje samling var tema: Helhetlig vurderingspraksis – læringsaksjon.

1. Nøkkelfaktorer
2. Tilbakemeldinger
3. Progresjon

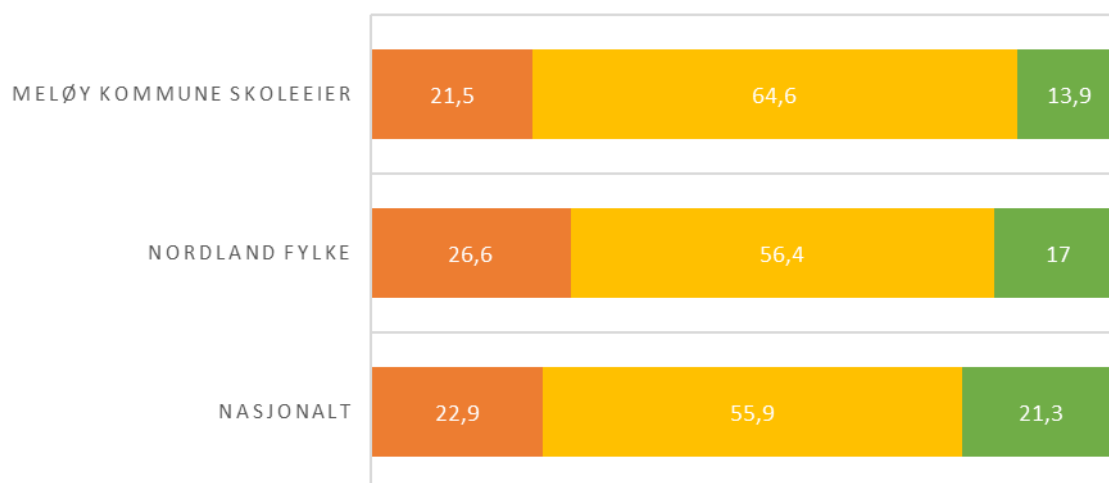
På fjerde samling var tema kun for ungdomsskolen: Standpunkt og sluttvurdering

1. Lovverket og føringer
2. Skillet mellom underveisvurdering og sluttvurdering
3. Sluttvurderingstekstene
4. Standpunktvurderingstrakta:
 - involvere elevene
 - kompetanse underveis
 - kompetanse til slutt
5. muligheter og utfordringer

Resultater Nasjonale prøver 2021:

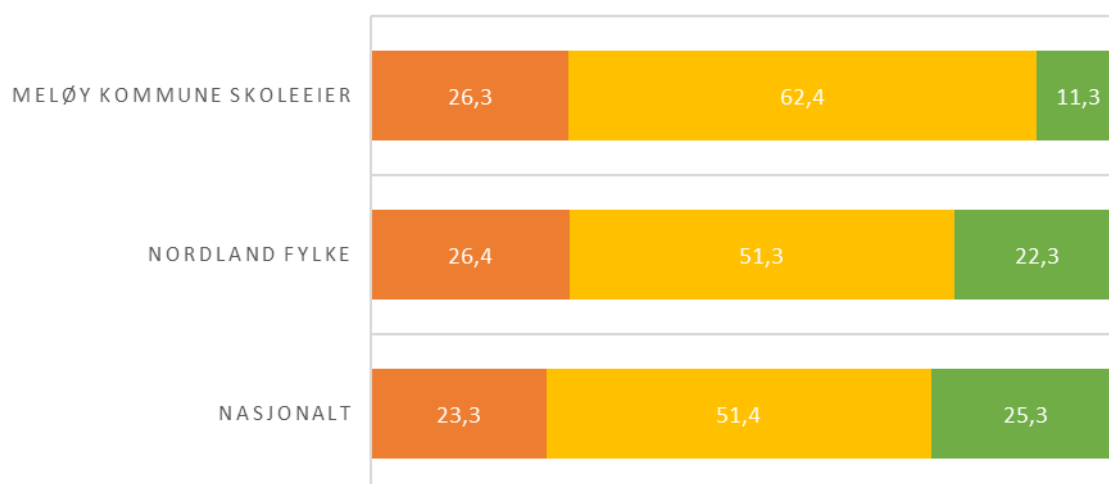
LESING 5. TRINN

■ Mestringsnivå 1 ■ Mestringsnivå 2 ■ Mestringsnivå 3



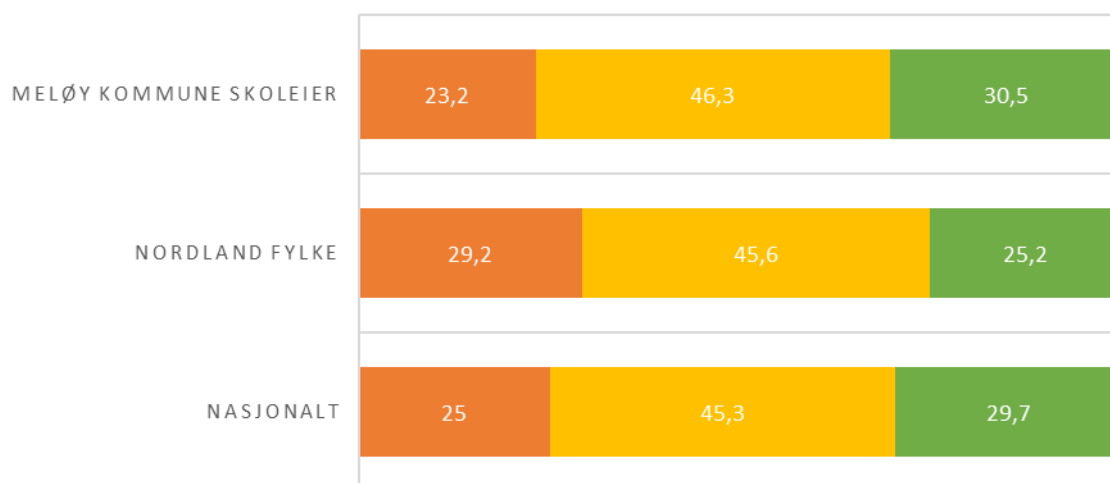
REGNING 5. TRINN

■ Mestringsnivå 1 ■ Mestringsnivå 2 ■ Mestringsnivå 3



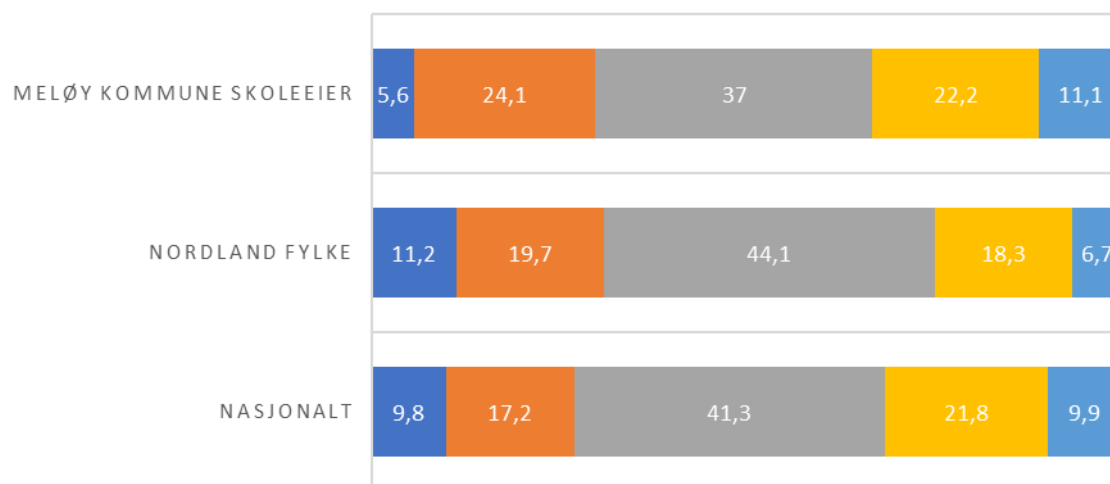
ENGELSK 5. TRINN

■ Mestringsnivå 1 ■ Mestringsnivå 2 ■ Mestringsnivå 3



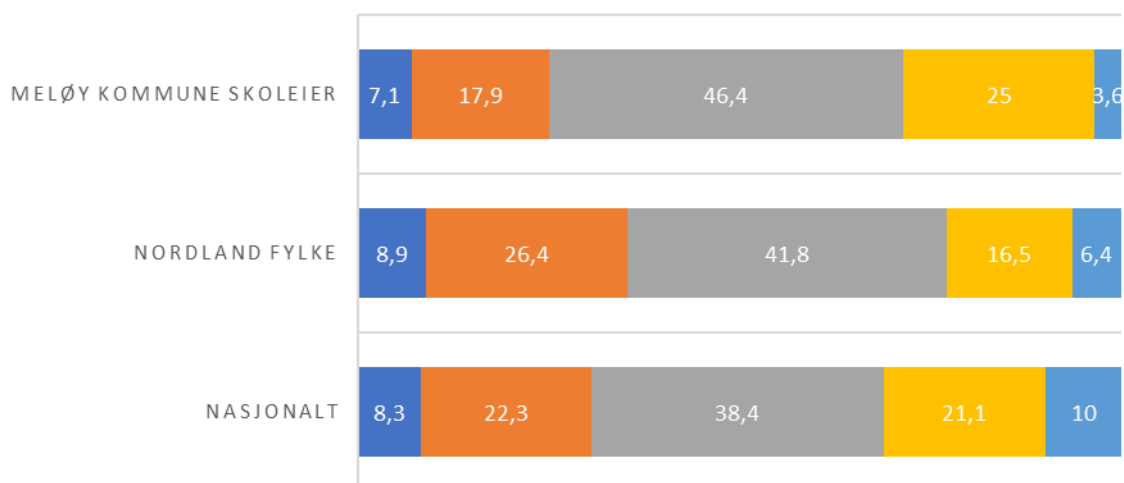
LESING 8. TRINN

■ Mestringsnivå 1 ■ Mestringsnivå 2 ■ Mestringsnivå 3 ■ Mestringsnivå 4 ■ Mestringsnivå 5



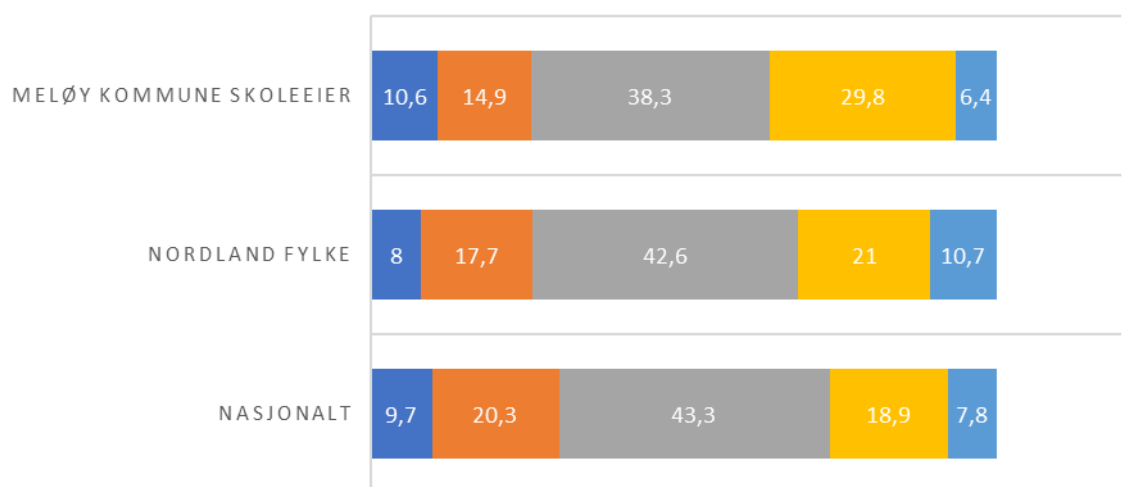
REGNING 8.TRINN

■ Mestringsnivå 1 ■ Mestringsnivå 2 ■ Mestringsnivå 3 ■ Mestringsnivå 4 ■ Mestringsnivå 5

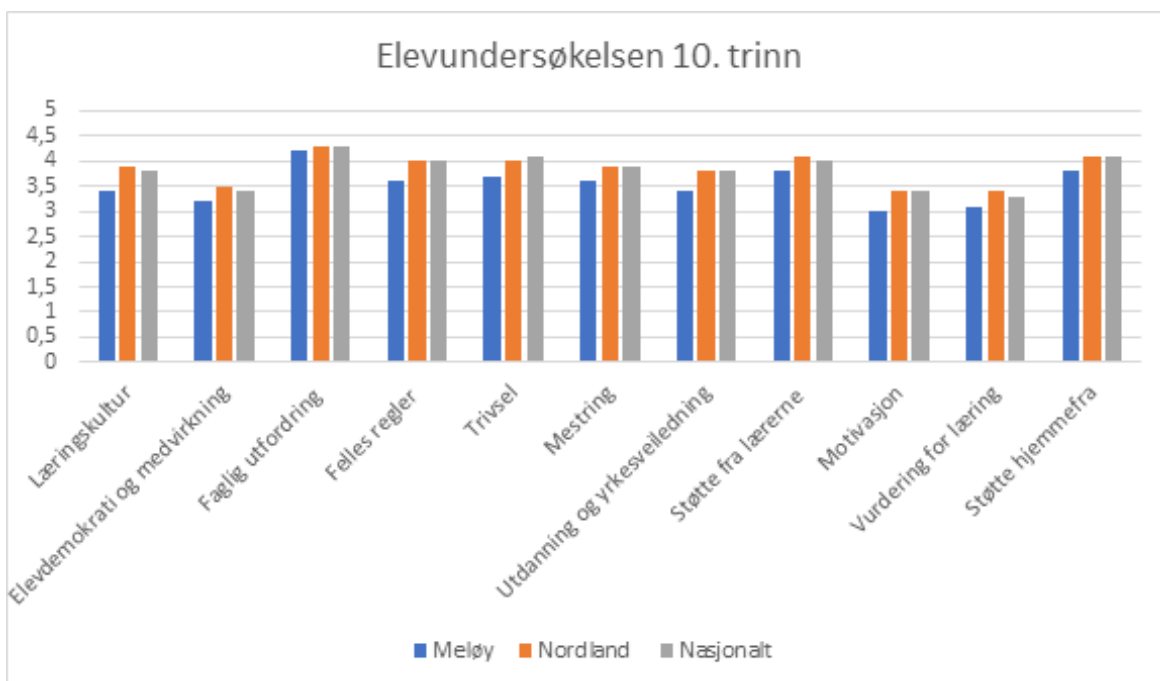
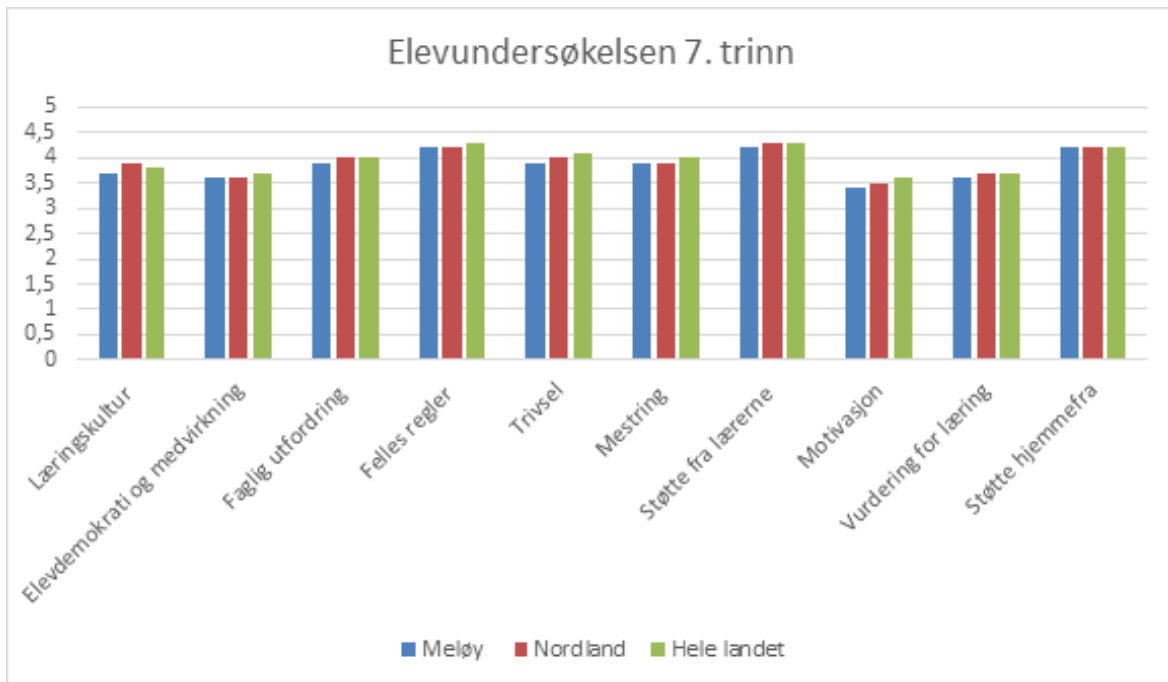


ENGELSK

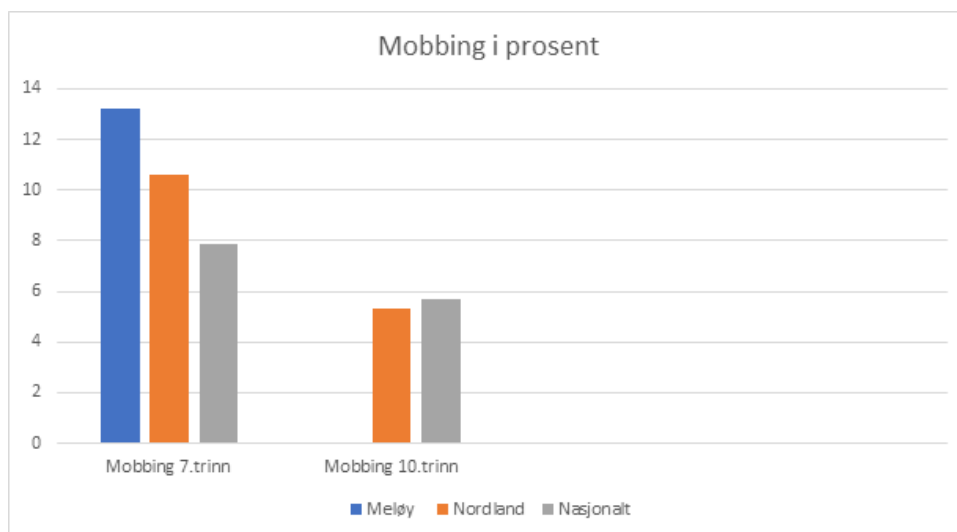
■ Mestringsområde 1 ■ Mestringsområde 2 ■ Mestringsnivå 3 ■ mestringsnivå ■ mestringsnivå 5



Resultater elevundersøkelsen 2021:



Mobbetall elevundersøkelsen 2021:



Felles fagverk: I Meløy kommune ble det fra 2021 kjøpt inn felles læreverk til alle skolene. Alle skolene skal undervise med samme fagstoffet.

Innkjøp av PC og Ipad: Meløy kommune, oppvekst: 1,4 og 8. klasse får nytt hvert år.

Veiledningskorpset fra Utdanningsdirektoratet: Våren 2021 avsluttet veiledningskorpset sitt arbeid i Meløy kommune, Meløyskolene. Se egen rapport.

Inkluderende barnehage og skolemiljø

Meløy kommune er med i den samlingsbaserte kompetanseutviklingen inkluderende barnehage- og skolemiljø initiert av utdanningsdirektoratet. Dette er en samlingsbasert kompetanseheving for ansatte i barnehage og skole som går over to år. De som var med i 2021 fra Meløy kommune.

Pulje 4. 2020-2021

Vall barnehage, Halså barnehage, Glomfjord barnehage og Ørnes skole.

Denne puljen hadde sluttevaluering i desember 2021.

Pulje 5. 2021-2022

Reipå barnehage, Utsikten barnehage, Reipå skole, Enga skole, Spildra skole og PPT.

Denne puljen hadde midtveisevaluering i desember 2021.

Skolene som ikke er nevnt i pulje 4 og 5 er Halså skole og Glomfjord skole. De var med i læringsmiljø prosjektet som bygger på det samme tema, men der en hadde egne eksterne veiledere gjennom deltager perioden. Oppvekstsentrene på Meløya og Bolga har hatt tilgang til digitale forelesninger fra pulje 4 og 5 og deltatt på felles kompetanseheving for hele Meløy kommune. Utviklingsområdene innen inkluderende barnehage og skolemiljø er:

- Utvikle og opprettholde gode og trygge barnehage og skolemiljø, hvor alle barn og unge trives og opplever tilhørighet.
- Forebygge, avdekke og håndtere mobbing og andre krenkelseser
- Organisasjon og ledelse, generell regelverkskompetanse og tverrfaglig samarbeid.

Meløy kommune har hatt prosjektleder i 40% stilling, og barnehagene og skolene har hatt egne ressurspersoner som sammen med rektor og styrer har ledet kompetansehevingen på egen enhet.

Det som er gjennomført i 2021 innen inkluderende barnehage og skolemiljø:

Pulje 4	Pulje 5	Alle barnehager og skoler
<p>Deltagelse på:</p> <p>Nasjonale fagsamlinger vår og høst</p> <p>Regionale fagsamlinger vår og høst</p> <p>Kommunalt nettverk gjennom hele året</p> <p>Den enkelte barnehage og skole har hatt kompetanseplaner for sin enhet der en har jobbet med tema på personalmøter og planleggingsdager.</p>	<p>Deltagelse på:</p> <p>Nasjonale fagsamlinger vår og høst</p> <p>Regionale fagsamlinger vår og høst</p> <p>Kommunalt nettverk gjennom hele året</p> <p>Den enkelte barnehage og skole har hatt kompetanseplaner for sin enhet der en har jobbet med tema på personalmøter og planleggingsdager.</p>	<p>Deltagelse på:</p> <p>Kommunale fagsamlinger personalmøter vår og planleggingsdag høst.</p> <p>Tema:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mobbing og krenkelseser • Sårbare barn • Kommunikasjon og relasjoner • Lek og læringsmiljø <p>Eksterne foredragsholdere i 2021:</p> <p>Pål Roland</p> <p>Ella Idsø</p> <p>Marco Elsafadi</p> <p>Ingrid Lund</p>

som er benyttet på regionale, nasjonale og kommunale fagsamlinger er de fremste i Norge innen forskning og pedagogikk på fagområdet forebygging og håndtering av mobbing og krenkelseser, relasjonsbygging og voksenrollen i barnehage og skole.

Parallelt med kompetanseutvikling har prosjektledere jobbet med utvikling av felles planverk for trygt og godt barnehage- og skolemiljø og rutiner og verktøy for hvordan jobbe når en oppdager mobbing og krenkelseser av barn i barnehage og skole. I 2021 kom det nytt lovverk i barnehage der barnehage har en handlingsplikt og skal utforme aktivitetsplaner når barn ikke har et trygt og godt barnehagemiljø etter barnehageloven §41-43. Dette lovverket kan

sees i sammenheng med opplæringslovens §9a.

Prosjektledere deltok med innlegg fra Meløy kommune på nasjonal oppstartsamling for pulje 5 våren 2021. Prosjektledere fikk presentert Meløy kommune og hvordan vi har lagt opp og jobbet med prosjektet inkluderende barnehage- og skolemiljø i vår kommune.

På grunn av restriksjoner i forbindelse med covid 19 har regionale og nasjonale fagsamlinger vært digitale i 2022. Fordelen med dette er at en har hatt med flere deltagere på samlingene enn en kunne hatt ved å reise på samlinger i Bodø og på Gardermoen. Utfordringen har vært sykdom og fravær der en noen ganger har måttet prioritere å holde enhetene åpne fremfor kompetanseheving.

Bedre tverrfaglig innsats – Ilag før ongan

Samhandlingsmodellen vår har vi kalt Ilag før ongan, og den er tilgjengelig på kommunens hjemmeside under kortadressen: meloy.kommune.no/bti. Dette er en helhetlig digital modell tre organisasjonsnivåer: kommunenivå, tjenestenivå og individnivå. I dette arbeidet har vi fått medvirkning fra representantene i arbeidsgruppene i prosjektet og ungdomsrådet.

Ilag før ongan i Meløy




Gammelveien 5, 8150 Ørnes 995 26 607 marlene.blomstereng.karlisen@meloy.kommune.no

Innhold

- Om prosjektet
- Prosjektgruppen
- Arbeidsgruppene
- Fagdager
- Nyttige lenker
- Kontakt

Fant du det du lette etter?

Gjennom prosjektet "Ilag før ongan" skal Meløy kommune utvikle en tverrfaglig og tverretattlig modell, og arbeidsverktøy for å lage bedre systemer for samarbeid rundt sårbare barn og unge.



Individnivå: Vi viser frem tjenestene i modellen. Dette er etterspurt fra befolkningen. Vi tilbyr hjelp på et tidlig tidspunkt. Tjenestene blir mer kjent, og det kan føre til at det blir enklere og tryggere å ta kontakt. Ansatte vil kunne få en bedre arbeidssituasjon med tydelige planer, rutiner, forventninger, oversikt etc., som kan øke tryggheten og følelsen av mestring av oppgaver. Ansatte tar i bruk BTI-veilederen og Stafettloggen som verktøy. Verktøyene er godt synlig og beskrevet i modellen.

Tjenestenivå: Vi sørger for å legge til rette for at befolkningen får tilgang på de samme tjenestene, og den samme kompetansen. Modellen gir muligheter for økt samhandling og økt kjennskap til hverandre og bedre samarbeidsklima. Veiledere og handlingsplaner blir kjent, tatt i bruk, evaluert og redigert på en mer systematisk måte enn før.

Kommunenivå: Her har vi samlet overordnede planer, verktøy og rutiner slik at vi synliggjør nasjonale føringer og kommunale planer på området. Hovedmålgruppen er politikere og ledere på ulike nivå som har overordnet ansvar for planer, strategier og tiltak

knyttet til gode oppvekstvilkår i kommunen. Modellen vil ansvarlig gjøre kommunen til å legge til rette for arenaer for bedre samhandling.

Kompetanseheving: Med utgangspunkt i kompetansekartleggingen (BTI-undersøkelsen), har vi gjennomført fagdager med temaene:

- Meldeplikt og taushetsplikt v/ advokatene til vår egen barneverntjeneste
- Barn som pårørende v/ psykologspesialist Heidi Wittrup Djup

Deltakerne på fagdagene kommer fra alle enheter som jobber med barn, unge og familier i kommunen, noe som sikrer felles kompetanse i arbeidet med systematisk identifikasjon og oppfølging av utsatte barn.

Videre arbeid for 2022: Vi ønsker i det tredje prosjektåret å jobbe enda mer med å utvikle modellen i samarbeid med spesielt ungdom og foreldrerepresentanter. Vi har valgt å bruke BTI-modellen fra Zpirit, med sine fire nivåer fra 0 til 3. På grunn av korona har vi ikke hatt mulighet for å gjennomføre alle planlagte møter med enhetene. Dette har ført til et etterslep slik at ikke hatt mulighet til å jobbe tilstrekkelig med gjennomgang, justeringer og eventuelle endringer av verktøyene i BTI-modellen. Dette er derfor ført opp som arbeidsoppgaver i 2022. Kommunen har Stafettloggen fra Visma, og den skal vi ha opplæring på og ta aktivt i bruk i 2022. Stafettloggen hjelper oss med tydelig ansvarsavklaring. Ut ifra erfaringer, er det viktig å avklare hvem som til enhver tid skal være stafettholder for å sikre at barn, unge og familier får best mulig oppfølging og hjelp. Dette er noe vi må ha en særlig bevissthet på i det videre arbeidet.

PPT:

Pedagogisk psykologisk tjeneste er organisert som en interkommunal tjeneste og yter tjeneste til innbyggerne i Meløy og Gildeskål.

Tjenesten har deltatt på kommunens fagdager, opplæring i inkluderende barnehage og skolemiljø og kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis.

I løpet av 2021 har tre medarbeidere tatt formell kompetanse innen sakkyndig vurdering og forvaltning ved NTNU.

PP-tjenesten har både system- og individrettede arbeidsoppgaver. Tjenesten fikk i 2021 inn 129 henvisninger, der 6 av disse er systemsaker. (Vi har 220 saker åpne fordelt på saksbehandlerne). I systemsakene har vi hovedsakelig jobbet med å bedre med klassemiljø. Her har vi observert, veiledet lærere, deltatt på foreldremøter og andre samarbeidsmøter.

Det har i 2021 blitt utarbeidet en plan for minoritetsspråklige elever i Meløy skolene. I den veilederen er forskning, lovverk og eksempler samlet. Målet med veilederen er å presentere rutiner og retningslinjer på hvordan skolene skal arbeide for å gi minoritetsspråklige elever en god velkomst til skolen og en god, likeverdig og inkluderende språkopplæring med en varig effekt for deres læring.

Barnevern:

Hovedmål for barneverntjenesten er å levere tjenester av høy kvalitet i tråd med gjeldende lover og retningslinjer. Tjenesten skal være tilpasset behovet til det enkelte barn og familie, og bidra til økt trygghet og livskvalitet.

Barneverntjenesten har gjennom 2021 jobbet med intern opprydding, forbedre kvaliteten i tjenesten og forberedelser til oppvekstreformen. Tjenesten har 8,5 årsverk og av dem har 2 årsverk stått vakant.

November 2020 gjennomførte Statsforvalteren tilsyn med barnevernets arbeid med undersøkelser. Statsforvalteren kommenterte i rapporten at deres inntrykk er at barneverntjenesten i Meløy har vært gjennom en lederstyrt utviklingsprosess de siste årene og at det har gitt resultater. Tilsynet konkluderte med fire lovbrudd. I tillegg ble det opprettet tilsyn på en tiltakssak.

April 2021 gjennomførte Salten kommunerevisjon forvaltningsrevisjon på ettervern i barneverntjenesten. Formålet var å få svar på om barneverntjenesten i Meløy kommune overholder loven og gjeldende retningslinjer. Konklusjonen ble at barneverntjenesten i Meløy kommune leverer i noen grad tilfredsstillende ettervern i henhold til gjeldende retningslinjer.

Barneverntjenesten har arbeidet strukturert og målrettet for å rette opp avvikene fra statsforvalteren og anbefalingene fra Salten kommunerevisjon. Det er tidkrevende i forkant og etterkant av tilsyn og revisjon da det er mye dokumentasjon som skal leveres og etterarbeid med avvik og anbefalinger. Til tross for det så ser vi det som positivt og nyttig å få tilsyn på tjenesten. Det gir oss tilbakemelding på det som er bra og det som er mindre bra. Vi kan vel konkludere med at vi har fått nyttig drahjelp til arbeidet med kvaliteten på tjenesten.

Samarbeidet med skoler, barnehager og PPT er blitt styrket etter at leder for barneverntjenesten ble en del av lederteamet til oppvekst. Barnevernleder er med i prosjektet «i lag for ongan i Meløy»

Barneverntjenesten har gjort noen forberedelser til oppvekstreformen. Ansatte er blitt sertifisert til å veilede foreldre og fosterforeldre. Vi har styrket fokuset på tiltaksarbeid og oppfølging av biologiske foreldre.

Hovedtall for tjenesteområdet 2021:

Antall meldinger	94
Startede undersøkelser	43
Barn med omsorgstiltak	38
Tiltak til barn som ikke er plassert	20
Ungdom på ettervern	5
Tilsynsbarn	10

8.4 Status satsingsområder 2021

Administrasjon:

Temaplan:

- Målet er at temaplanen skal være klar for kommunestyret juni 2022

Plan for et trygt og godt læringsmiljø i Meløyskolen

- Igangsatt og skal være på plass våren 2022

Inkluderende i barnehagemiljø - Meløybarnehagene?

- Igangsatt 2021, skal være på plass våren 2022

Internkontroll på alle enhetene i oppvekst

- Igangsatt 2021, er beregnet å være ferdig innen mars 2022.

Barnehageeier/ barnehagemyndighet

- Skal være på plass en plan for dette i løpet av 2022

Skoler/SFO og Barnehager

Inkluderende barnehage og skolemiljø

Igangsatt 2021 og veien videre i 2022 er:

- Fortsette med pulje 5 som har ett år igjen i kompetanseutviklingen.
- Jobbe for videre felles kompetanseheving i Meløy barnehagene og Meløy skolen.
- Involvere foreldre i det videre arbeidet med trygge og gode barnehage- og skolemiljø.
- Ferdigstille planverk for inkluderende og trygt barnehage- og skolemiljø
- Ferdigstille rutiner for Meløy kommune etter barnehageloven §41-43.

Ilag før ongan:

Vi ønsker i det tredje prosjektåret å jobbe enda mer med å utvikle modellen i samarbeid med spesielt ungdom og foreldrerepresentanter. Vi har valgt å bruke BTI-modellen fra Zpirit, med sine fire nivåer fra 0 til 3. På grunn av korona har vi ikke hatt mulighet for å gjennomføre alle planlagte møter med enhetene. Dette har ført til et etterslep slik at ikke hatt mulighet til å jobbe tilstrekkelig med gjennomgang, justeringer og eventuelle endringer av verktøyene i BTI-modellen. Dette er derfor ført opp som arbeidsoppgaver i 2022.

Kommunen har Stafettloggen fra Visma, og den skal vi ha opplæring på og ta aktivt i bruk i 2022. Stafettloggen hjelper oss med tydelig ansvarsavklaring. Ut ifra erfaringer, er det viktig å avklare hvem som til enhver tid skal være stafettholder for å sikre at barn, unge og familier får best mulig oppfølging og hjelp. Dette er noe vi må ha en særlig bevissthet på i det videre arbeidet.

PPT:

Hadde ikke satsingsområder i 2021, men igangsatt arbeid. I 2022 skal PP- tjenesten omorganisere for å jobbe produktivt og effektivt. Vi skal levere riktige tjenester til lavest mulig kostnad. En del av dette arbeidet er en kompetansekartlegging:

Analyse av kompetanse hos ansatte ved PPT og kompetanse i skolene/barnehagene

- Hva slags kompetanse har skolen/barnehagen
- Hvordan anvendes denne kompetansen i dag?
- Hvordan kan kompetansen eventuelt utnyttes på en bedre måte?
- Hva slags eventuell kompetanse mangler skolen og hva slags kompetanse må videreutvikles?
- Analyse av behovet for ekstern kompetanse
- Hva trenger skolen/barnehagen av ekstern kompetanse

Barnevern:

I 2021 var mye av arbeidet fortsatt knyttet til kvalitet, særlig på ettervern. Viser her til rapport på forvaltningsrevisjon som kom i 2021. Fokuset for 2022 vil fremdeles være kvalitet. I tillegg skal vi jobbe med oppvekstreformen og kravene i ny barnevernlov som trer i kraft fra januar 2023.

9.0 Helse og velferd

9.1 Oversikt over årsverk med kommentarer (2020-2021)

	2020			2021		
	Årsverk	Ansatte	Fravær	Årsverk	Ansatte	Fravær
Kommunalsjef Helse og velferd	2	2	1,09	2,5	3	0,87
Tildeling	4	4	0,62	4	4	2,93
Hjemmetjenesten Nord	45	65	8,56	45	68	15,39
Hjemmetjenesten Sør	49	69	7	50	62	14,37
Miljøtjenesten	66	84	11,5	65	73	11,95
Helsefremmende og forebyggende	40	46	11,4	36	45	12,65
NAV velferd	7	8	9,22	6	8	15,11
Vall sykehjem	38	54	10,9	38	53	22,99
Ørnes sykehjem	66	99	12,5	66	90	18,21
Totalt	317	431		312,5	406	

Oversikten viser at det kun er mindre endringer fra 2020 til 2021, dette har sammenheng med at tjenesteområdet har vært sterkt berørt av håndteringen av pandemien og ikke fått startet på omstillingen.

Økningen i antall ansatte kommenteres og det er kun kommunalsjefområdet - stilling prosjektleder velferdsteknologi og hjemmetjenesten Sør - utvidet tilbud barn og unge med 1 årsverk.

9.2 Utvalgt økonomioversikt 2021

Netto utgift tjenesteområde

Beskrivelse	Regnskap 2021	Budsjett 2021	Reg budsjett 2021	Avvik 2021
30 Administrasjon	10 023 004	10 488 313	11 078 964	-1 055 960
31 Hjemmetjenesten	75 667 707	71 541 063	72 704 029	2 963 678
32 Miljøtjenesten	53 265 728	47 225 704	54 427 618	-1 161 890
33 Helsefremmende og forebyggende	35 076 865	31 960 492	34 683 487	393 378
34 NAV- Velferd	12 055 579	14 206 032	14 070 335	-2 014 756
35 Institusjonstjenester	78 283 372	69 365 731	72 565 061	5 718 311

Beskrivelse	Regnskap 2021	Budsjett 2021	Reg budsjett 2021	Avvik 2021
36 Meløy Helse og Velferdssenter	0	0	0	0
Sum	264 372 255	244 787 335	259 529 494	4 842 761

Det vises til årsregnskap 2021 og årsberetning 2021 for ytterligere informasjon.

Hovedtall økonomi

Beskrivelse	Regnskap 2021	Budsjett 2021	Reg budsjett 2021	Avvik 2021
<i>Helse og Velferd</i>				
Sum inntekter	-56 097 141	-30 428 723	-30 868 723	-25 228 418
Fast lønn	176 004 033	164 031 494	169 150 780	6 853 253
Lønn vikarer og ekstrahjelp	26 682 231	22 108 909	23 264 562	3 417 669
Lønn overtid	12 132 256	1 444 000	1 500 667	10 631 589
Annen lønn, godtgjørelse og stønad	6 574 401	7 921 417	7 930 373	-1 355 972
Sosiale utgifter	33 785 225	35 438 405	36 402 737	-2 617 512
Driftsutgifter	65 291 250	44 271 833	52 149 098	13 142 152
Sum utgifter	320 469 396	275 216 058	290 398 217	30 071 179
Netto utgift	264 372 255	244 787 335	259 529 494	4 842 761

Det vises til årsregnskap 2021 og årsberetning 2021 for ytterligere informasjon.

9.3 Hovedaktiviteter i tjenesteområdet i 2021

Covid-19 pandemien

Covid-19 pandemien har også i 2021 hatt innvirkning på driften av alle tjenesteområder innen helse, og har ført til forsinkelser av utviklingsarbeid og prosjekter.

Helsestasjonstjenesten har vært svært belastet i koronatider med smitteverntiltak og stort ansvar for koordineringen av koronavaksinasjonen både med vaksinebestilling/-fordeling, håndtering av oversikt i Helseboka (journalssystem), rekruttering av vaksinatører og gjennomføring av vaksiner og vaksineprogram under stadig nye føringer fra Fhi/Helsedirektoratet/Regjeringen.

Totalt 12 557 doser er satt ved registrering fra januar 2021 og t.o.m. uke 7 i 2022 .

Foreldreveiledning i grupper ble ikke mulig i samarbeid med Familieveileder pga smitteverntiltak/korona. Familieveileder er en viktig samarbeidspart som ble vakant fra sept. mnd. Det ble utfordrende å følge opp familier fra hjemmekontor – der Teamsmøter ble en viktig arbeidsform.

Psykisk helse er spesielt utfordrende når kommunepsykolog ikke har vært mulig å rekruttere. Dette var også vanskelig i 2021 pga mindre oppfølging av 2. linjetjenesten pga ressursmangel og restriksjoner med avstand.

Hjemmetjenestene melder om omfattende utfordringer med bemanning gjennom pandemien. Og samspillet man har hatt i sør har vært vanskelig å gjennomføre i og med at man har skilt ansattgruppene.

Overordnet oversikt over hovedaktiviteter

Tjenesteområdet Helse- og velferd leverer helse-, omsorgs- og sosialtjenester til innbyggerne i Meløy kommune. Dette spenner vidt og omfatter å forebygge, utrede, diagnostisere, behandle og tilrettelegge for mestring av sykdom, skade, lidelse og nedsatt funksjonsevne. Kommunen skal fremme sosial trygghet og bedre levevilkårene for vanskeligstilte.

Kommunens ansvar omfatter alle pasient- og brukergrupper, herunder personer med somatisk eller psykisk sykdom, skade eller lidelse, rusmiddelproblem, sosiale problemer eller nedsatt funksjonsevne.

Tjenestene skal være av god kvalitet og drives på en effektiv og god måte. Tjenestetilbudet skal være tilpasset den enkeltes behov, og må utvikles i takt med at behovene endrer seg. Dette gjør at ressursbehovene i helse og velferd kan endres i løpet av året.

Tjenesteområdet består av en overordnet administrasjon, tildelingskontor og 7 virksomhetsområder inkludert NAV.

Kommunalsjefområdet omfatter kommunalsjef, saksbehandler (vederlag/fakturering mm), prosjektleder velferdsteknologi og tildelingskontor. Prosjektleder for velferdsteknologi har fått igangsatt en omfattende kartlegging av status i kommune samt arbeidet med prosjektet Velferdsteknologiens ABC.

Tildelingskontoret er forvaltningskontoret til helse og velferd og kommunens koordinerende enhet for habiliterings- og rehabiliteringsvirksomhet. Kontoret behandler søknader om helse- og omsorgstjenester, i hovedsak helsetjenester i hjemmet, praktisk bistand, miljøtjenester, pårørendestøtte og plass i institusjon.

Hjemmetjenestene yter praktisk bistand og hjemmesykepleie til mennesker som bor i eget hjem, basert på vedtak fra Tildelingskontoret. Se nærmere om omfanget i tabellen under. Hjemmetjenesten Nord har kontor på Ørnes og i Glomfjord. Hjemmetjenesten Sør har kontor på Vall og på Halså. Hjemmesykepleie kan for eksempel omfatte medisinsk oppfølging, hjelp til personlig stell og pleie, ernæringsoppfølging og medikamenthåndtering. Middagslevering og alarmbetjening av trygghetsalarmer er også noe hjemmetjenesten ivaretar. Tjenesten er døgnkontinuerlig.

Hjemmetjenesten Nord dekker området fra Kunna og Reipå, til Glomfjord, samt Støtt og Mesøy. Kreftsykepleier i 50% stilling, 20% demenskoordinator, samt 2 team driftes under hjemmetjenesten Nord. Fra april 2021 gradvis drift også i 4. etg. på Meløy helse- og velferdssenter. 45 årsverk.

Hjemmetjenesten Sør dekker området Engavågen, Halså, Ågskardet, Meløy og Bolga. Kreftsykepleier i 70% stilling, samt Engavågen bofellesskap og Glomfjord/Engavågen barneboliger driftes under Hjemmetjenesten Sør, men kan som følge av omorganisering bli

flyttet til Miljøtjenesten. 50 årsverk, derav ca. halvparten er knyttet til selve hjemmetjenesten

Miljøtjenesten omfatter Psykisk helse- og rustjeneste, samt døgntjeneste i bofellesskap for personer med nedsatt funksjonsevne og barneavlastning i institusjon, lokalisert på Mosvoldtunet Hus 1 og Hus 2, samt Mosvoldveien bofellesskap.

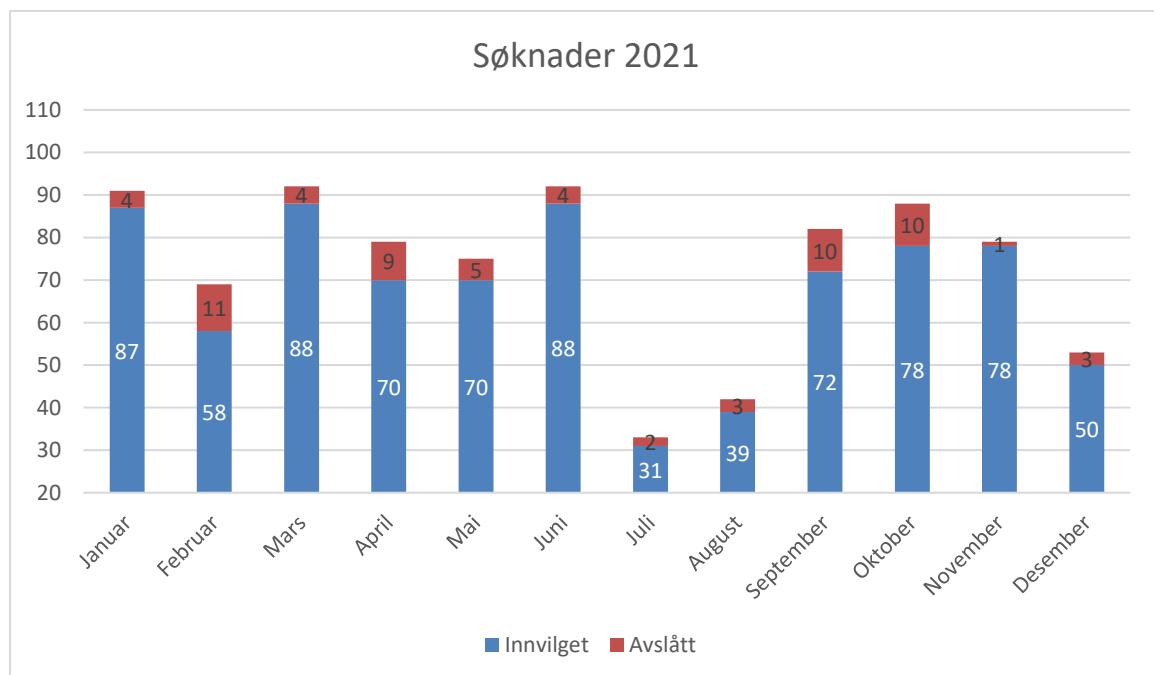
Virksomhetsområde Helse (tidligere helsefremmende og forebyggende) omfatter helsestasjons- og skolehelsetjenesten, jordmortjenesten, legetjenesten inkludert legevakt, kommuneoverlege/smittevernlege, ergo- og fysioterapitjenesten, frisklivssentralen, diabetessykepleier og psykologstilling.

Ørnes sykehjem har 44 plasser, herunder øyeblikkelig hjelp døgnopphold (KAD)-plass og dialyse. Korttids-/rehab-avd., avd. for langtidsopphold og skjermet avd. Eget institusjonskjøkken.

Vall sykehjem har 27 plasser fordelt på to avdelinger på hhv. 6 og 21 plasser. I tillegg kommer at sykehjemmet svarer ut alarmer på sykesignalanlegg hos beboere i 5 omsorgsleiligheter like ved sykehjemmet, samt har noen få inne på dagopphold. Eget institusjonskjøkken.

NAV velferd omfatter sosialhjelp, kvalifiseringsordning, bostøtte, etableringslån mm.

Tildeling av tjenester i 2021



	Jan	Feb	Mar	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Des
Antall søkere	77	56	76	68	55	75	29	37	66	75	65	50
Vedtak totalt	91	69	92	79	75	92	33	42	82	88	79	53
Vedtak innvilget	87	58	88	70	70	88	31	39	72	78	78	50
Vedtak avslag	4	11	4	9	5	4	2	3	10	10	1	3
Lt-opphold innvilget	0	3	3	0	2	5	3	1	4	3	5	1
Lt-opphold avslått	0	1	1	0	1	1	0	1	1	2	1	1

Grafen viser en framstilling over antall trufne vedtak for året 2021. Med unntak av juli/august og desember holder søknadsmengde og vedtaksmengde seg relativt stabil gjennom året. De lave tallene for juli/august sammenfaller med at det var teknisk feil med elektroniske søknader fra midten av juli til utgangen av august i 2021.

Det er også normalt en nedgang i produksjon ved avdelingen i juli/august årlig, grunnet ferieavvikling.

Antall vedtak for desember 2021 stemmer godt overens med tallene for desember 2020, men ligger lavt målt i forhold til tallene for 2018 og 2019. Det er usikkert om dette er knyttet utelukkende til lavt antall søknader for desember måned i 2021, eller om det også kan forklares med høyt fravær på grunn av avvikling av restferie og avspasering i julehøytiden.

Vedtak totalt og vedtak om langtidsopphold

Antall pasienter med vedtak om langtidsopphold i dobbeltrom pr. 31. desember 2021

Klagesaker per måned

	Jan	Feb	Mar	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Des	SUM
Statsforvalteren		1		1	1	1			1	2	1		8
Formannskapet				1									1
Omgjort etter klage			2	1	1								4
SUM	0	1	2	3	2	1	0	0	1	2	1	0	13

Tabellen viser en oversikt over antall rettighetsklager som ble realitetsbehandlet av Tildelingskontoret i løpet av 2021. I oversikten vises ikke klager som ble avvist, eller klager som gjaldt innhold eller kvalitet på tjenester som allerede er tildelte.

Overliggerdøgn på utskrivningsklare pasienter fra sykehus

Måned	Overliggerdøgn sør	Overliggerdøgn nord	Pasienter somatikk	Pasienter psykiatri	Betaling (tall i kroner)
Jan.	3	1	2		20668
Feb.	8	17	4		129175
Mar.					0
Apr.		1	1		5167
Mai	1		1		5167
Jun.		6	2		31002
Juli.		1	1		5167
Aug.					0
Sep.		1	1		5167
Okt.					0
Nov.					0
Des.	2		2		10334
SUM:					211847

Døgnpris 2021: kr 5.167,- per døgn.

Tabellen viser en oversikt over kostnader for kommunal betalingsplikt for utskrivningsklare pasienter ved Nordlandssykehuset per måned for året 2021.

Kostnaden på kr. 211.847,- for 2021 er nesten tre ganger så høy som kostnaden for annerledes-året 2020.

Dette kan forklares med at pandemien i 2020 påvirket både antall innleggelser i sykehus og innleggelser i sykehjem negativt, slik at det var få utskrivningsklare pasienter fra sykehus samtidig som vi hadde god tilgjengelighet på ledige korttids plasser i institusjon ved begge sykehjemmene i Meløy. Kostnaden er likevel betydelige lavere enn for 2019 og 2018, som kostet oss hhv. kr 600.000,- og kr. 700.00,-.

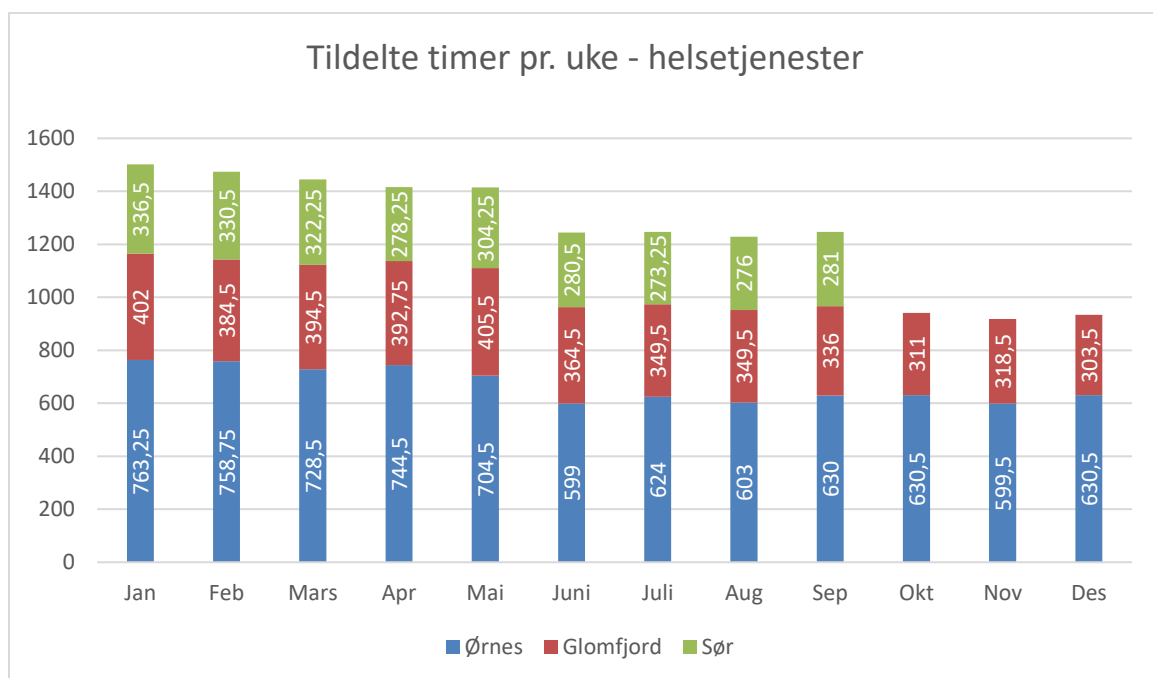
Venteliste per utgangen av hver måned:

Plass-situasjon	Jan	Feb	Mar	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Des
Sykehus – vent på korttid	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Søkere langtidsopphold	2	4	5	3	3	6	3	2	5	5	5	2

På vent hjemme, innvilget langtidsopphold	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Korttid, vent langtid	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0

Tabellen viser utviklingen per måned i venteliste-situasjonen, for året 2021.

Timer per uke, hjemmetjenestene

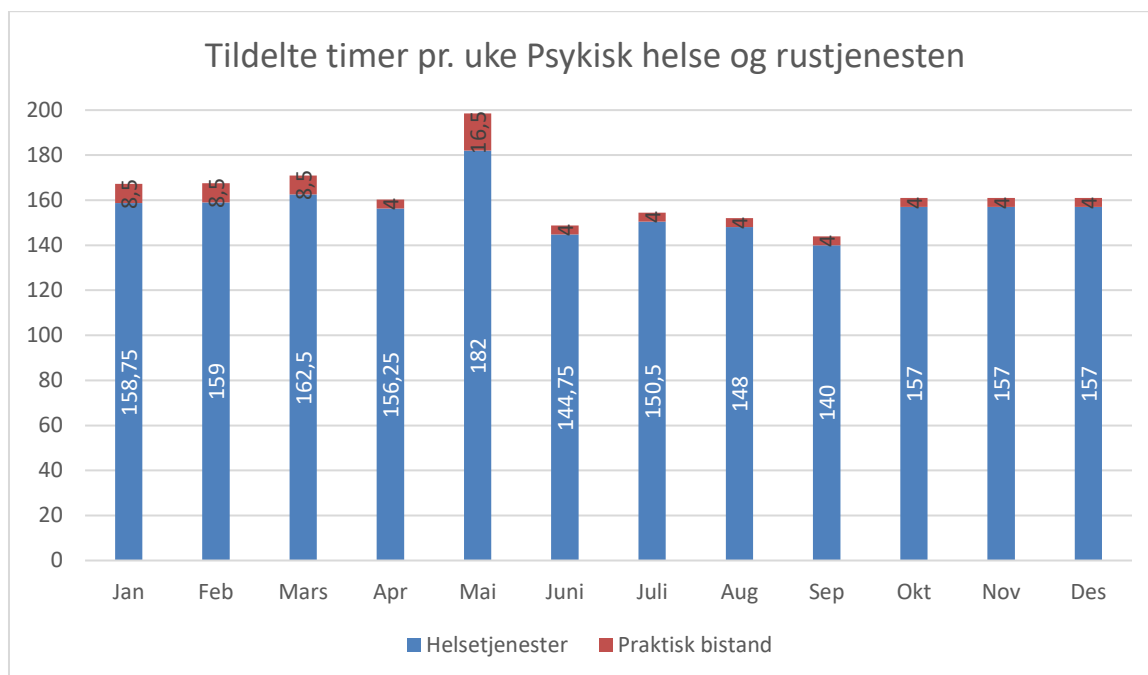


*På

grunn av systemfeil har vi fått feil med tallene for hjemmetjenesten sør fra 1. oktober, og disse tallene er derfor utelatt i månedsrapporten fra oktober og ut.

Grafen viser utviklingen i tildelte timer helsetjenester i hjemmet per uke, for hver måned i 2021. Nedgangen fra mai til juni måned skyldes at tjenestetilbudet til en særlig ressurskrevende tjeneste ble overført til annen kommunal tjenesteyter, og ikke denne pasienten ble ikke lengre administrert av hjemmetjenesten.

Timer per uke, psykisk helse- og rustjenesten



Grafen viser en oversikt over tildelte timer per uke, for hver måned, for psykisk helse- og rustjenesten i Meløy kommune. I løpet av 2021 har vi strukturert tallene fra fagsystemet Gerica bedre, og har derfor et bedre grunnlag for å kjøre statistikk for denne tjenesten.

Liggedøgn Nordtun HelseRehab

Måned	Jan	Feb	Mar	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sept	Okt	Nov	Des	SUM
Liggedøgn		6	9	19	30	21	0	0	0	0	0	0	85

Tabellen viser en oversikt over forbruk på liggedøgn på kommunale plasser kjøpt til rehabilitering ved Nordtun HelseRehab. Fra 2020 til 2021 har vi en nedgang i antall liggedøgn fra ca. 200 liggedøgn i 2020 til ca 85 liggedøgn i 2021.

Bakgrunnen for dette er hovedsakelig at avtalen mellom Meløy kommune og Nordtun hadde utløpt, og vi fikk derfor en dyrere stykkpris per liggedøgn. Dette resulterte i at kapasiteten vår til å kjøpe rehabilitering i institusjon var oppbrukt ved utgangen av juni måned i 2021.

NAV Meløy

NAV Meløy har felles ledelse med Gildeskål og har i 2021 også bistått Rødøy med ledelse og oppgaver. NAV Meløy bistår kommunen i oppfølging av sosialhjelpsmottakere, sykemeldte, i bosettingsarbeidet og boligsosialt arbeid, herunder behandling av startlån og bostøtte. I tillegg er den statlige delen av NAV viktig for å få på plass

NAV Meløy har oppgaver ut over minimumsløsningen. Virksomheten overtok ansvaret for

saksbehandling av bostøtte i november 2021.

NAV-kontoret har 1 felles virksomhetsplan – hvor hvert av de 3 teamene har sin del. Bakteppet er det statlige Mål- og disponeringsbrevet og kommunebrevet. For at kontoret skal kunne gi de beste tjenestene til brukerne, er vi avhengige av at alle jobber sammen mot felles mål. NAV er i stadig endring – og det må til for å tilpasse seg det som skjer i samfunnet.

I 2021 har leder hatt et særskilt/uttalt fokus på det kommunale teamet. Rammer, strukturer og rutiner har vært jobbet mye med. Fullversjonen av DigiSos er implementert, noe som gjør at brukere kan søke om sosialstønad digitalt. Vi vil jobbe med å få en større andel av brukere over på digitale plattformer, med opplæring i mottak. I tillegg er mange andre merkantile oppgaver digitalisert, noe som frigjør tid til brukeroppfølging. I tillegg fungerer Startskudd med digital søknad om startlån/tilskudd, godt –også ifht å kunne chatte med brukere. NAV jobber med å få på plass chat med kommunale brukere ifht sosiale tjenester.

Siden 2019 har NAV bidratt med å øke startlånsrammen fra 8MNOK til 25MNOK. Det er også utbetalt en pott med tilskudd i 2021. Det har vært innvilget mange søknader om sosialstønad til etablering, samt depositumsgarantier. Det har vært flere saker tilknyttet akutt bolig, herav noen som har vært krevende.

Virksomhetsområdet Helse (tidligere helsefremmende og forebyggende)

Virksomhetsområdet omfatter ergo- og fysioterapitjenesten, helsestasjons- og skolehelsetjenesten, Frisklivssentralen og legetjenesten.

Helsestasjonstjenesten

Tjenesten har totalt 10,5 årsverk fordelt på 6 årsverk helsesykepleiere inkludert leder, 2,5 årsverk jordmødre, 1 kommunepsykolog og 1 familieveileder. Enheten har flyttet inn i gamle Ørnes sykehjem og selv om lokalene er slitt er egne kontorer, større fellesareal og samlokalisering gunstige effekter av den midlertidige løsningen.

I 2021 ble det totalt 51 fødsler og økning fra 2020 som var det laveste i Meløy på 47 fødsler. Jordmortjenesten har hatt totalt 694 konsultasjoner (2020:729). Økning i henvendelser/utrykninger, totalt 96 (2020:77) i bakvaktstid men færre følgetjenester (12) til sykehuset med jordmor (2020:21).

39 Hjemmebesøk (inkl. 1. kontakt etter fødsel på kontoret) av jordmor og totalt 50 hjemmebesøk av helsesykepleier til nyfødte.

Helseundersøkelser av barn fra 0-5 år ved helsestasjonen har vært gjennomført i tråd med veileder ved alle 4 helsestasjoner.

Helseundersøkelsene av 1. klasse elevene måtte hovedsakelig utsettes fra høsten til våren 2022 da koronavaksineringa måtte prioriteres.

Skolehelsetjenesten har med styrking 100 % st. en plan for tilstedeværelse 1 dag pr. uke ved barneskolene og 2 dager ved Enga, Glomfjord, Ørnes og Spildra skole (bortsett fra øyene). Dette er dobling av tilgjengelighet i «normale tider» uten koronavaksinering.

Skolehelsetjenesten i v.g. skole har vært god mht tidsbruk/tilstedeværelse i skolene og helsesykepleier kan også vise til Helsestasjon for ungdom dersom dette er ønskelig for

ungdommen.

Familieveileder og kommunepsykolog for barn og unge ble organisert under Helsestasjonstjenesten fra 2021.

Ørnes legekantor

Ørnes legekantor flyttet i januar 2021 inn i nye flotte lokaler i Meløy helse- og velferdscenter.

Legetjenesten i Meløy har i 2021 hatt drift på alle tre legekantor frem til medio juni. Da ble Glomfjord legekantor stengt i forbindelse med avvikling av ferie. På grunn av mangel på leger ble ikke Glomfjord legekantor åpnet igjen etter ferien. Det har kun vært åpent en kort periode høsten -21, resten av året har det vært stengt. Pasienter som har sin fastlege i Glomfjord, har fått denne tjenesten på Ørnes legekantor.

Legetjenesten i Meløy har hatt følgende fordeling på fast ansatte leger og vikarleger i 2021:

- Leger fast ansatt: 5 stk.
- Turnusleger: 2 stk.
- Vikarleger Engavågen: 7 stk.
- Vikarleger Glomfjord: 5 stk.
- Vikarleger Ørnes: 9 stk.

Virksomhetsleder for helse- og velferd sluttet i sin stilling i juli, og det ble ikke tilsatt ny virksomhetsleder i 2021. Kontorleder for legetjenesten ble tilsatt i måneskiftet september/oktober, denne stillingen ble fra 1.desember endret til avdelingsleder for legetjenesten i Meløy.

Kommuneoverlegen har vært ute i fødselspermisjon i 2021, og denne funksjonen har vært ivaretatt av vikarlege ved Ørnes legekantor. Da hans avtale var over i oktober ble denne tjenesten kjøpt fra en lege i Bodø – Kai Brynjar Hagen.

Det var i 2021 i hovedsak vært brukt leger fra vikarbyrå, på grunn av mangel på fast ansatte leger. Leger som kommer via byrå, er ikke like flinke til å bruke takster som leger som arbeider på driftsavtaler. Dette vil vi utslag på salgsinntektene på legekantorene.

Legetjenesten i Meløy har i 2021 hatt et forholdsvis høyt sykefravær. Det skyldes i hovedsak langtidssykemeldinger og sykefravær i forbindelse med covid og symptomer på dette.

Ørnes legekantor gikk til innkjøp av Corpuls 3 i august/september. På grunn av leveringsutfordringer ble ikke denne levert før november/desember. Dette utstyret gir legetjenesten et løft, og innbyggerne i Meløy en ekstra trygghet.

Fysio/ergoterapitjenesten

Fikk i 2021 155 henvendelser om behov for fysioterapi, og hvor mange av disse medfører langvarig oppfølging. Henvendelsene er alt fra undersøkelser av barn, til oppfølging av pasienter på korttidsavdeling, hjemmeboende eldre og alt imellom.

Videre fikk de i 2021 322 henvendelser til ergoterapi, med behov for hjelpemidler, tilrettelegging av bolig med mer.

I tillegg kommer de pasientene som blir fulgt opp av hverdagsrehabilitering, som økte fra 20 bruker i 2020, til 32 bruker 2021.

Tjenesten prioriterte å få satt i gang 3 treningsgrupper i høst for hjemmeboende eldre, som hadde vært satt på pause i forbindelse med korona- epidemi. Disse var lokalisert til henholdsvis Ørnes og Glomfjord, og har da gått helt frem til jul, og blir veldig positivt mottatt blant de eldre. Deltagerne har hatt varierende funksjonsnivå, og et aldersspenn fra 75 til 96 år, og gruppene har hatt et maks antall deltagere på 8, grunnet korona restriksjoner. Gjennom denne måten å jobbe på ser vi at vi får hjulpet flere samtidig, de eldre holder seg friske og vedlikeholder funksjonsnivået gjennom vinteren, og så profiterer de også godt på å treffes med de andre i gruppa.

Sammenlignet med 2020 så har antall henvendelser til tjenesten gått litt ned. Mulige årsaker kan være at noen allerede er i systemet, man bare fortsetter arbeidet omkring dem uten at det blir synliggjort på ventelista. En annen forklaring er også at hverdagsrehabilitering tar unna en del av det som ellers ville kommet på ventelista for henholdsvis ergoterapi og fysioterapi.

Øvrige oppgaver er ulike, som 4-mnds kontroller av spedbarn, oppfølging av barn med spesielle behov, og så har vi også merket en økning i antall henvendelser på det som går på komplett fysikalsk lymfødembehandling. Både Nordlandssykehuset og også pasientene er blitt oppmerksomme på at tjenesten har denne kompetansen, og benytter seg av denne muligheten.

Ifht hjelpemiddelformidling og tilrettelegging av bolig, så opplever vi et jevnt trykk av henvendelser. Det har vært særlig utfordrende med mange kreftsyke, som har fått plutselig forverring og hatt behov for å få tilrettelagt boligen på veldig kort varsel. Dette har medført mye ekstra arbeid for ergoterapeutene, og vi har jobbet med å få på plass lokale lager, rutiner etc, som skal forenkles denne jobben og gjøre det mer tidsbesparende. Blant annet har vi fått på plass et lager på Halså, som skal brukes til dette formålet.

Ergoterapeutene opplever også et stort trykk i antall henvendelser og telefoner av ulike slag, og er i utgangspunktet for få ressurser ifht det reelle behovet. Vi har derfor jobbet med å flytte arbeidsoppgaver og henvendelser, slik at de får mer tid til å jobbe med det de skal. For å synliggjøre arbeidet de gjør, så viser kommunestatistikken fra Nav hjelpemiddelsentral Nordland for 2019 at vi hadde da 1035 aktive brukere med hjelpemidler, det ble da utlevert ca. 2500 hjelpemidler til meløy kommune til en verdi av omtrent 6 millioner kroner.

I 2021 har tjenesten et samarbeidsprosjekt med Ørnes sykehjem og har fått på plass Motiview, som er et treningstilbud for eldre med sykkel for armer og ben, og minnefremkalling gjennom bruk av filmer fra blant annet nærområder. Syklene var på plass i 2021, og er begynt å tas i bruk. Dette er velferdsteknologi, og krever en del forberedelser og opplæring før at alle ansatte kan ta det i bruk.

Noe av det som også har tatt mye tid, er oppfølgingen av pasienter ved korttidsavdelingen ved MVHS. Sammenlignet med tidligere, så kommer de fra sykehuset og tilbake til kommunen med gjerne mer sammensatte diagnoser, de blir sendt hjem mye tidligere enn før og er dårligere, og krever mer av oss og annet personale enn tidligere. Dette medfører i sum mye mer behov for ressurser inn i denne avdelingen, og mindre tid til andre oppgaver.

I juni 2021 fikk tjenesten på plass egnede lokaliteter på Halså, i tilknytning til andre helsetjenester. Dette var viktig å få ordnet, for å ha egnede arbeidsforhold og lokaler for de ansatte i tjenesten, også i søndre Meløy. Her har tjenesten fått på plass lokale med kontorer til hverdagsrehabilitering, ergoterapi/fysioterapi, treningslokale og med plass til Alexander Stefanson, som jobber som avtalefysioterapeut. Lokalet benyttes også av frisklivssentral ved behov.

Det har også vært jobbet med å nå målene med å få på plass treningsgrupper for hjemmeboende eldre i 4 av tettstedene i kommunen: Ørnes, Glomfjord, Halså og Engavågen. Kom ikke helt i mål med dette i 2021, både pga korona restriksjoner, sykdom og problemer med å få fylt opp enkelte grupper. Målet er derfor videreført til 2022, for å få på plass forebyggende trenings tilbud for alle eldre i kommunen.

Tjenesten ser at Hverdagsrehabilitering fungerer som et viktig ledd for å tidlig komme inn og drive målrettet rehabilitering, og på den måte avlaste andre tjenester, og redusere bruker sitt behov for ytterligere omsorgstjenester. Videre ser vi at vi må ha et større tilbud for å fylle «vakuemet» etter at de er ferdige med sin periode med rehabilitering, og sørge for at folk vedlikeholder funksjonsnivået sitt, som for eksempel flere treningstilbud, flere sosiale aktiviteter. Vi må fortsette jobben med å jobbe forebyggende opp mot de eldre, og det må settes enda mer i system, sammen med andre.

Hjemmetjenesten

Hjemmetjenesten Nord dekker området fra Kunna og Reipå, til Glomfjord, samt Støtt og Mesøy. Kreftsykepleier i 50% stilling, 20% demenskoordinator, samt 2 team driftes under hjemmetjenesten Nord. Fra april 2021 gradvis drift også i 4. etg. på Meløy helse- og velferdssenter. 45 årsverk.

Hjemmetjenesten Sør dekker området Engavågen, Halså, Ågskardet, Meløy og Bolga. Kreftsykepleier i 70% stilling, samt Engavågen bofellesskap og Glomfjord/Engavågen barneboliger driftes under Hjemmetjenesten Sør, men kan som følge av omorganisering bli flyttet til Miljøtjenesten. 50 årsverk, derav ca. halvparten er knyttet til selve hjemmetjenesten. Hjemmetjenesten Sør har utfordringer knyttet til å dekke økt behov for tjenester på øyene uten at for mye tid går bort i reising.

Hjemmetjenestene yter praktisk bistand og hjemmesykepleie til mennesker som bor i eget hjem, basert på vedtak fra Tildelingskontoret. Hjemmetjenesten Nord har kontor på Ørnes og i Glomfjord. Hjemmetjenesten Sør har kontor på Vall og på Halså. Hjemmesykepleie kan for eksempel omfatte medisinsk oppfølging, hjelp til personlig stell og pleie, ernæringsoppfølging og medikamenthåndtering. Middagslevering og alarmbetjening av trygghetsalarmer er også noe hjemmetjenesten ivaretar. Tjenesten er døgnkontinuerlig.

Miljøtjenesten

Tjenesten ble i 2021 preget av at virksomhetslederstillingen sto vakant i deler av året, og oppgaver ble ivaretatt av øvrig ledelse.

1 av de ansatte har, i samarbeid med deltaker fra annen avdeling, gjennomført instruktørkurs innen selvmordsforebygging.

9 av de ansatte har deltatt på opplæring og kursing i velferdsteknologiens abc.

Alle faste ansatte og de fleste av vikarene gjennomførte e-læringskurs innen brannforebygging sommeren 2021.

1 av lederne gjennomførte nytt instruktørkurs innen hjerte-lungeredning, og 1 av lederne gjennomførte kurs innen **pro ACT**, som er kurs for helsepersonell for tidlig oppdagelse av forverret tilstand og rask respons.

Det ble i november 2021 arrangert 2 parallelle fagdager for samtlige ansatte i alle avdelinger i tjenesten, slik at alle skulle ha en mulighet for å delta. Tema for fagdagene var velferdsteknologiens ABC, lov om helsepersonell, samt medarbeiderskap.

Individuell jobbstøtte/IPS: ordningen har som mål at unge mennesker med psykiske lidelser/ruslidelser skal integreres og komme i ordinært arbeid. Det er fokus på forebygging av utenforskap, jobb, utdanning og livsmestring for den enkelte. Tjenesten rekrutterte i 2021 jobbspesialister til stillinger i samarbeid med Nav. 1 av stillingene er kommunal. Jobbspesialistene følger en metodikk for arbeid med støtte.

Institusjonene

I mars 2021 flyttet Ørnes Sykehjem inn i nye lokaler i Meløy Helse- og Velferdssenter, derfor beskrives tjenesten grundig her ifht hovedaktiviteter.

Sykehjemmet består etter flyttingen av 4 sykehjemsavdelinger med totalt 44 plasser, samt miljøgruppa som gir tjenester til to unge brukere med heldøgns tjenester.

- **Avdeling 1 Korttids avdeling 10 senger med 2 KAD senger og 1 seng palliasjon**
Avdelingen drifter med kompetanse 24/7 sykepleie. Avdelingen har fokus på rehabilitering og jobber tett opp mot ergo / fysio når det gjelder utskrivningsklare pasienter eller innlagte pasienter på KAD/palliasjon. En stor andel av pasientene som innlegges på KAD blir liggende i mer enn 72 timer. Enten på grunn av at ønsket behandlingsrespons eller mål for behandling ikke er oppnådd eller at omsorgsbehovet er for stort til å kunne utskrive pasienten til et lavere omsorgsnivå. De blir derfor værende på KAD i mangel på korttidsplasser. Utover KAD har vi også tatt imot pasienter med behov for dagopphold for tilførsel av væske, blodtransfusjon eller andre sykepleieprosedyrer, for eksempel stell av venøse eller arterielle blodtilganger.
- **Avdeling 2 langtidsavdeling 11 senger og 1 rom med 2 stoler hemo-dialyse** Det har i 2021 vært 2 pasienter som har mottatt hemodialyse lokalt, med mellom 2-3 behandlinger pr. uke. Det er en stabil og fleksibel gruppe dialysesykepleiere og pasientene er svært fornøyd med tilbudet de får i egen kommune.
- **Avdeling 3 Demens/ kognitiv svikt 10 senger**
Ei avdeling vi har hatt store utfordring med siden innflyttingen. Det legges ofte inn

pasienter med behov for høyere omsorgsnivå og skjerming. Avdelingen har det siste året hatt 3 pasienter som har plukket ned punkter i avdelingen som velferdsteknologi er bygd på.

Demensomsorgen i Meløy er utfordrende. Man får inn stadig flere pasienter som har store kognitive svekkelser, og dermed også adferdsmessige utfordringer. Man ser også at man oftere får inn yngre pasienter med demens, som samtidig er fysisk friske. I og med at tjenestetilbudet for personer med demens i Meløy ikke er differensiert mellom stadier av demens, fysisk funksjon og hvilke adferdsmessige og psykologisk symptomer de har, så fører dette til at man blander en sammensatt gruppe pasienter på en liten avdeling.

- **Avdeling 4 langtidsavdeling 12 senger**

Pleietyngden på avdelingen er jevnt over stor, og majoriteten av pasientene er rullestolbrukere eller sengeliggende. Dette fordrer også stort fokus på forflytningsteknikk og ergonomi da faren for belastning på de ansatte er stor. Miljøarbeid er en viktig tilnærming i hverdagen for de som bor i sykehjem. Det å komme seg ut for å få frisk luft å kjenne på nærmiljøet har fått større plass i hverdagen.

- **Miljøgruppa**

To unge ressurskrevende brukerne som har et behov for tett oppfølging av sykepleiekompetanse. Flyttet inn i egne omsorgsboliger i 4 etg, men driftes under Ørnes sykehjem.

- **Kjøkken/kantine/vaskeri og byggdrifter**

Byggdrifter var på plass i desember 2021. 50 % ressurs er tilknyttet lokalt vaskeri og behandling

Matombringing: Det ble i 2021 levert 10124 middager til hjemmeboende. Det ble i tillegg levert 2337 middager til beboere på Mosvoldtunet.

Vall sykehjem har hatt ordinær drift i 2021.

9.4 Status satsingsområder 2021

Satsingsområder framgår av kommunedelplanen for helse og velferd "Mestring og livskvalitet hele livet" (2019-2026), og av årlige virksomhetsplaner, der man både henter inn tiltak fra kommunedelplanen, driftstiltak, relevante politiske vedtak og sentrale føringer/nasjonale satsninger, for eksempel Leve hele livet-reformen.

Nasjonale satsninger fulgt opp med tilskuddsordninger der Meløy kommune ved helse og velferd har fått tilsagn om tilskudd omfatter blant annet styrking av helsestasjons- og skolehelsetjenesten, styrking av kommunalt rusarbeid, aktivitetstiltak for eldre hjemmeboende og på institusjon for å forebygge sosial isolasjon i en utfordrende

pandemitid med strenge smittevernregler, samt tilskudd til opplæring i bruk av IKT-verktøy til eldre for videokommunikasjon og helsetjenester.

Eldrereformen "Leve hele livet" omfatter 25 forslag til tiltak/løsninger på følgende områder hvor det ofte svikter i eldreomsorgen i dag, og som er gjort til satsningsområder i reformen:

- et aldersvennlig Norge
- aktivitet og fellesskap
- mat og måltider
- helsehjelp
- sammenheng i tjenesten

Kommunedelplanen fastsetter 7 innsatsområder:

1. Tidlig helsefremmende innsats, forebygge sykdom, skade og lidelse.
2. Utjevne sosiale helseforskjeller - inkludering, likeverd, aktivitet og arbeid
3. Mestring i hverdagen og i egen bolig
4. Samordne og koordinere til beste for bruker
5. Kapasitet og tilgjengelighet
6. Rekruttering og kompetanse
7. Kvalitet og gode tjenester

De to første områdene involverer i stor grad andre sektorer som oppvekst og samfunn. For satsningsområdene 3-7 ligger ansvaret for oppfølging i større grad hos helse og velferd.

Tidlig helsefremmende innsats, forebygge sykdom, skade og lidelse

BTI (Bedre tverrfaglig innsats) prosjektet kalt «I lag førn ongan» som skal gi bedre tverrfaglig innsats har blitt forlenget og ønskes implementert innen utgangen av 2022. Ledende helsesykepleier og familieveileder deltar i arbeidsgruppe.

Helsestasjon for ungdom og styrking av skolehelsetjenesten er videreført. Sistnevnte ved hjelp av tilskuddsmidler fra Helsedirektoratet. Det er ønskelig at styrkingen blir varig – da vi har mange utfordringer innen psykisk helse og mange skoler som skal nås med tilstedeværelse.

Det ble rekruttert kommunepsykolog gjennom byrå med oppstart januar 2022.

Utjevne sosiale helseforskjeller – inkludering, likeverd, aktivitet og arbeid

Individuell jobbstøtte (IPS-ordningen) ble innført i 2021 og det ble rekruttert 1 kommunalt ansatt og 1 statlig ansatt jobbspesialist. Ordningen har som mål at unge mennesker med psykiske lidelser/ruslidelser skal integreres og komme i ordinært arbeid. Det er fokus på forebygging av utenforskap, jobb, utdanning og livsmestring for den enkelte.

Mestring i hverdagen og i egen bolig:

- Hverdagsrehabilitering: etter en utprøvnings-/prosjektperiode fram til i vår, tildeles tjenesten nå som en ordinær tjeneste. Utfordrende ift. tidsbruk, når lang reisevei til tjenestemottaker. Det søkes samarbeid med hjemmetjenestene slik at de kan ivareta den løpende oppfølgingen hjemme hos bruker.
- Velferdsteknologi: prosjektleder er på plass 100% fra og med september 2021; Oppstart Velferdsteknologiens ABC i egen regi nov. 2021. Det jobbes med integrasjon mellom sykesignalanlegg og mobil plattform annen leverandør/EPJ; responscenterløsning, utarbeidelse av system og prosedyrer for oppfølging av alarmer og utstyr; osv. I tillegg vil det søkes forbedringer i fagsystemet Gerica ift. maler. I tillegg vurderes det anskaffelse av elektronisk arkivkjerne som vil gjøre at Tildelingskontoret vil kunne greie seg uten sekretærressurs. Vi skal også i gang med Sam Strømming, et prosjekt i samarbeid med Nordlandssykehuset, for innføring av en sikker videokommunikasjonsløsning mellom spesialisthelsetjenesten og kommunehelsetjenesten, i første omgang tildelingskontoret og psykisk helse- og rustjenesten, etter hvert også legetjenesten og andre tjenesteområder. Vi ønsker å lage en temaplan på området velferdsteknologi for å sette arbeidet mer i system og som grunnlag for å gjøre de rette prioriteringene.
- Etablere helsestasjon for eldre og personer med samtidig rus- og psykisk lidelse. Denne tenkes inn i et renovert gamle Ørnes sykehjem, og ligger ennå noe fram i tid.

Vi deltar i en tverrsektoriell arbeidsgruppe i prosjektet «Trygg hjemme» med Salten Brann. Blant annet ble nye trygghetsalarmer koblet opp til brannvarslere i 2021.

Samordne og koordinere til beste for bruker:

- I 2021 åpnet Meløy Helse- og velferdssenter hvor legevakt, Ørnes legekontor, ergo/fysio og Ørnes sykehjem blitt samlokalisert.
- Bedre tverrfaglig planlegging av tjenestetilbudet. Her er et av tiltakene å samlokalisere tjenestetilbud der dette gir bedre tverrfaglig samarbeid og større fagmiljø, samt økonomiske driftsfordeler. Dette vil bli videre fulgt opp gjennom prosjektet fremtidens bygg og tjenester. I 2021 har blant annet Miljøtjenesten arbeidet med å se på felles ledelse og gjennom dette bedre tverrfaglig planlegging av tjenestetilbudet. Dette arbeidet fortsetter i 2022.

Kapasitet og tilgjengelighet:

Legetjenesten har hatt utfordringer med kapasitet og tilgjengelighet i 2021. Glomfjord legekontor var stengt fra medio juni og ut året, med unntak av en kort periode på høsten.

Det er et stort behov for styrking av demensomsorgen i Meløy. En satsning her kan rubriseres under tiltaket "utvikling og spesialisering av tjenestetilbudet" nevnt over. Det er

blant annet behov for styrking av arbeidet i Hukommelsesteamet (herunder utredning og pårørendearbeid), et mer differensiert tilbud knyttet til bolig og institusjon (blant annet mangler vi et forsterket tilbud til pasienter med demens med utfordrende atferd) og kompetanseheving.

Rekruttering og kompetanse:

Kommunen bruker stipendordninger for å knytte til seg sykepleiere og vernepleier under utdanning. I 2021 ble det utbetalt stipend på til 3 studenter.

Manglende tilgang på kvalifisert helsepersonell er den største utfordringen vi står overfor. Å sette i verk tiltak for å sikre tilstrekkelig, kompetent og stabil personellsituasjon i helse og velferd, er en av de aller viktigste tingene vi jobber med nå framover. I 2021 ble det vedtatt å øke satsingen på rekruttering ved å tilsette er HR rådgiver Helse med dette som særlig satsing.

Kommunen søker hvert år om midler fra Statsforvalteren til kompetanseutvikling.

I 2021 ble det i tjenesten samlet ferdig utdannet: 13 helsefagarbeidere, 7 personer tok fagskoleutdanninger innenfor eldreomsorg/demens/kreftomsorg/lindrende behandling, 1 person tok videreutdanning innen kreftomsorg/lindrende pleie, 1 person tok videreutdanning i veiledning og 46 personer gjennomførte Velferdsteknologiens ABC.

I tjenesten som helhet jobbes det med å øke kompetansen innen akuttmedisin, smittevern, legemiddelhåndtering, demens, tvungen somatisk helsehjelp, journalføring og ernæring.

Innen psykisk helse- og rus ble det i 2021 startet opplæring i TMV (terapeutisk mestring av vold). 1 ansatt i gjennomført instruktørkurs innen selvmordsforebygging.

Kvalitet og gode tjenester:

- Serviceerklæringer/tjenestebeskrivelser er i arbeid, behandles politisk våren 2022.
- Livskvalitet. Her ligger det at begge sykehjemmene skal jobbe for å bli godkjent som "Livsgledesykehjem", en prosess som er påbegynt, men har gått sakte på grunn av kapasitet i ledelse.
- God matomsorg og ernæring: det pågår et arbeid knyttet til prosedyrer for screening, osv. Aktuelle tjenesteenheter får bistand fra ernæringsfysiolog (folkehelsekoordinator) i dette arbeidet. Meløy er også med i et ny oppstartet prosjekt knyttet til mat og måltider i regi av RKK Salten.

10.0 Samfunn

10.1 Oversikt over årsverk med kommentarer (2020-2021)

	2020			2021		
	Årsverk	Ansatte	Fravær	Årsverk	Ansatte	Fravær
Administrasjon	1	1	0%	1	1	0%
Plan, utvikling og næring	9	9	2,31%	10	10	11,8%
Kultur og folkehelse	9,54	11	0,9%	9,54	11	2,78%
Kunnskap og inkludering	8	9	3,19%	8,64	10	16,67%
Drift eiendom og teknisk	1,5	2		1,5	2	9,42%
Selvkostområde	12,04	13	8%	12,04	13	7,15%
Kommunale veier	1,46	3	2%	1,46	3	0%
Kommunale bygg og eiendommer	31,12	39	9%	35,09	44	14,36%

10.2 Utvalgt økonomioversikt 2021

Netto utgift tjenestoområde

Beskrivelse	Regnskap 2021	Budsjett 2021	Reg budsjett 2021	Avvik 2021
40 Administrasjon	506 940	-330 703	-330 703	837 643
41 Plan, utvikling og næring	4 609 256	6 229 564	6 364 933	-1 755 677
42 Kultur og folkehelse	9 357 296	10 143 036	9 285 229	72 067
43 Kunnskap og inkludering	9 388 203	10 089 739	10 230 521	-842 318
44 Drift eiendom og teknisk	1 864 289	1 494 636	1 527 759	336 530
45 Selvkostområde	-9 722 620	-7 182 261	-7 054 019	-2 668 601
46 Kommunale veier	11 287 967	9 404 294	9 404 294	1 883 673
47 Kommunale bygg- og eiendommer	30 675 031	28 255 534	29 393 942	1 281 089
Sum	57 966 362	58 103 839	58 821 956	-855 594

Det vises til årsregnskap 2021 og årsberetning 2021 for ytterligere informasjon.

Hovedtall økonomi

Beskrivelse	Regnskap 2021	Budsjett 2021	Reg budsjett 2021	Avvik 2021
Samfunn				
Sum inntekter	-63 686 144	-44 835 700	-46 875 700	-16 810 444

Beskrivelse	Regnskap 2021	Budsjett 2021	Reg budsjett 2021	Avvik 2021
Fast lønn	38 699 250	40 370 285	41 575 464	-2 876 214
Lønn vikarer og ekstrahjelp	2 498 568	2 570 129	2 609 199	-110 631
Lønn overtid	469 003	60 000	60 000	409 003
Annen lønn, godtgjørelse og stønad	3 392 396	3 758 000	3 758 000	-365 604
Sosiale utgifter	7 152 484	7 879 483	7 964 483	-811 999
Driftsutgifter	69 440 805	48 301 642	49 730 510	19 710 295
Sum utgifter	121 652 506	102 939 539	105 697 656	15 954 850
Netto utgift	57 966 362	58 103 839	58 821 956	-855 594

Det vises til årsregnskap 2021 og årsberetning 2021 for ytterligere informasjon.

10.3 Hovedaktiviteter i tjenesteområdet i 2021

For samfunn har Covid-19 pandemien satt sitt preg på hverdagen, med å få satt inn ressurser og finne alternative løsninger, da ansatte måtte være hjemme grunnet pandemien.

Gjennomføringen av arbeidsprogrammet i Kultur har vært preget av koronasituasjonen. I perioden fra januar til sommeren måtte tilbud til barn og unge, ulike arrangement og konserter avlyses.

I mars fikk kommunen tildelt 693.000kr av Utdanningsdirektoratet til å arrangere gratis sommerskole for barn og unge. For disse midlene ble en rekke sommer- og høsttilbud utviklet og gjennomført til stor glede for målgruppen. Utvikling av ny festival ble ikke igangsatt som planlagt, grunnet pandemisituasjonen. Det planlegges oppstart i 2022. På høsten arrangerte vi sammen med lag og foreninger fritidskvelder for mellomtrinnet i alle kretsene. For at tilbudet skal fortsette er vi avhengige av at foreldre og frivillige stiller opp og hjelper til. Pandemien gjorde det vanskelig for Meløy ungdomsråd å møte fysisk, allikevel har de hatt teamsmøte med Stortingspresident Tone Wilhelmsen Trøen og i oktober ble rådets leder, Vinjar Meosli, valgt inn i Ungdommens Fylkesråd i Nordland.

Administrasjon: Består av kommunalsjef som leder tjenesteområdet og som i tillegg styrer utvikling av nye og eksisterende eiendommer.

Har vært et utfordrende år med generasjonsskifte, der flere ansatte har valgt å gå av med pensjon. Rekrutering har vært utfordrende og flere lederstillinger har periodevis vært uten leder. Det er også utfordrende å få ansatt nye ingeniører. Det er ofte få søkere på ledige ingeniørstillinger.

Plan, utvikling og næring: Har ansvaret er utvikling av kommunens planer, samt saksbehandling i forbindelse med drift og søknader. Har også en aktiv rolle innen tilrettelegging for næringslivet.

Avdelingen har vært preget av et generasjonsskifte, der flere har valgt å gå av med pensjon.

Det er ansatt to nye medarbeidere høsten 2021. Ved årsskiftet pensjonerte også avdelingsleder seg og ny leder er ikke klar før utpå nyåret 2022.

Planavdelingen arbeider med det overordnede planverket med kommuneplanens samfunnsdel og arealdel.

- I 2021 har avdelingen deltatt i arbeidsgruppe for utvikling av kommuneplanens samfunnsdel. På grunn av knapphet i ressurser ble det leid inn ekstern prosjektkompetanse fra Asplan Viak.
- Reguleringsplan for Æsvika/Galtneset ble ferdigstilt i 2021.
- Samfunnsplanlegger ble tilsatt og tiltrådte avdelingen i november 2021.
- Trafikksikkerhetsmidler ble gitt på 1,6 millioner og det ble i 2021 arbeidet med reguleringsplaner langs Parkveien, Reipå og Dalheimveien på Halså.
- Større grunnverv er gjennomført i 2021, herunder Kilvik og Korsnes.

I avdelingen er det 4 ansatte som leverer tjenester til ulike aktører innen primærnæringene, landbruk, skogbruk, reindrift og havn, samt reiseliv.

- I 2021 startet prosjektet med Lille Glomvann hvor det er utført arbeidet med fjerning av vekster og skal iverksettes tiltak mot gjengroing.

Og fra 2022 styrkes næringsarbeidet med overtakelse av ressursene fra Meløy utvikling KF og de ulike oppgavene innen blant annet handel- og servicenæringen, industri, havbruk, og ikke minst arbeidet med startups og gründerskap.

Kultur og folkehelse: Avdelingen leverer tjenester innen kultur, bibliotek, Meløy fritidsbad og folkehelse. Mye av ressursene i avdelingen går til ungdomsarbeidet med utvikling, planlegging og gjennomføring av en rekke aktiviteter. Avdelingen har og tett oppfølging av idretten og frivillighet gjennom å forvalte og gjøre kjent ulike tilskuddsordninger til lag og foreninger. Planlegging av en ny festival i Meløy er igangsatt.

Folkehelserådgiver arbeider med å bruke kunnskapen om status for folkehelsen mer helhetlig ved å vurdere og prioritere målrettede tiltak i kommunens planer og i de ulike tjenester.

Biblioteket 2 ansatte, mens fritidsbadet drives med 4 ansatte.

Høsten 2021 ble bedre enn våren da mye ble avlyst, da kunne vi blant annet åpne ungdomsklubben og Elevstua og hadde også markering av Folkehelseuka 2021, Åpent Hus, gratis bad med mere. Vi har brukt mye tid på å tilrettelegge for ulike friluftaktiviteter og konkurranser som innbyggerne enkeltvis kunne delta på, også oppdatert og etablert flere TellTurmål. Vi etablerte en ny trim ordning for barnefamilier, Barnetrimmen. I samarbeid med Oppvekst og Ørnes lensmannskontor hadde vi Delbart, et undervisningsmaterieell om seksualiserte bilder og videoer, for alle elever i 6. og 7. trinn og tilbud til foresatte.

Folkehelserådgiver tok over som prosjektleder for «Ilag førre ongan – bedre tverrfaglig

innsats» fra 1. juni. Dette arbeidet har tatt mye tid. Videre har folkehelserådgiver deltatt i diverse planarbeid, tiltak i trafikksikkerhetsplan, søknad til Folkehelseprogrammet, kunnskapsgrunnlaget for folkehelse, utarbeiding av film til kommuneplanens samfunnsdel og samarbeidet med barnehager og skoler om helsefremmende tiltak.

I samarbeid med Nordland fylke fikk vi utdannet to kursledere i Oppmerksom på selvmordsfare. Disse to kurslederne har samarbeidet med folkehelserådgiver, og vi arrangerte et åpent kurs i anledning Verdensdagen for psykisk helse.

Folkehelserådgiver har vært koordinator for KS sitt nettverk i universell utforming. Det har vært utfordrende å få til å følge opp rollen på en god måte. Skaterampe er etablert på Enga skole, og det er etablert oppholdsareal nede på strandområdet på Stia.

Meløy kommune inngikk en fireårs samarbeidsavtale med alkovettorganisasjonen Av-og-til. Folkehelserådgiver er koordinator for samarbeidet.

Arbeidsplan 2021	Måloppnåelse
Ny festival	Utvikle festival med oppstart i 2021-2022 <i>Festivalen gjennomføres i 2022.</i>
Utvikling av arbeidet for barn og unge, spesielt tilbud til ungdom.	Tilbud tilpasset ungdommenes ønsker, bl.a. ungdomsklubb/café Enga skole <i>Etter å ha prøvd flere ganger med ungdomscafé/klubb på Engavågen, valgte vi å avslutte forsøkene etter 3 ganger. Ingen møtte opp, og det er tydeligvis ikke det rette tilbudet for ungdommer på Engavågen. Det skyldes trolig ulike grunner. Vi har jevnlig dialog med ulike ungdomsklubber som er drevet på frivillig basis, samt av Frikirken og kirken i Meløy. Samarbeidet er godt, og vi opplever at ungdom har et godt tilbud på fredager i kommunen, og mange benytter disse tilbudene.</i> <i>Vi, og ungdommene, ønsker likevel at det skal bli flere regelmessige tilbud i ukedagene.</i> <i>Kulturkontoret har bidratt til flere fritidskvelder for barn i aldersgruppen 4.-7. klasse. Disse har hatt gått oppmøte, og vi prøver aktivt å motivere og veilede frivillige til å starte opp slike tilbud lokalt. Vi dekker blant annet husleie (klubbhuset SMIL, Halså Samfunnshus, Pyton). Vi har også bistått med utstyr, som spill og høyttalere.</i> <i>Joker'n ungdomsklubb har vært godt besøkt i 2021.</i>
Skulpturpark/Kulturvandring	Etablere skulpturpark/sti på Hornneset <i>Denne er blitt utsatt, av ulike grunner. Første element som skal på plass her er Tenkebenken, som Reipå skole nå skal i gang med (DKS-prosjekt). Skulpturvandring er dermed ikke påbegynt skikkelig. Dette er et prosjekt fra mange år tilbake i tid, og har ikke blitt jobbet med siden prosjektbeskrivelsen ble laget.</i>
Medvirkningsprosesser Fritidstilbud for barn og unge	Utvikle og gjennomføre gode medvirkningsprosesser i samarbeid med ungdomsrådet. <i>Det er blitt opprettet snapchatkonto som er administrert av Kulturkontoret. Via snapchatkontoen Ungmeløy kan</i>

	<p>ungdom få oppdateringer om aktiviteter/tilbud som angår deres aldersgruppe. De kan også bruke snappen til å kommunisere med Kulturkontoret.</p> <p>Det er etablert eget ungdomsstyret for Joker'n ungdomsklubb. Det har ikke vært et styret på lang tid, og vi er veldig glade for å ha fått en engasjert ungdomsgjeng på rundt 15 stykk som deltar på regelmessige møter.</p> <p>Vi besøker også ungdomsskolene/klassene flere ganger årlig, hvor vi informerer om tilbudene våre, og ber dem kontakte oss dersom de trenger veiledning, om de har ideer – hva som helst! Vi kommuniserer alltid at ungdom alltid kan kontakte oss, uansett hva.</p>
Digitalisering ulike områder	<p>Bruke digitale plattformer for å treffe målgruppene våre.</p> <p>-Helhetlig markedsføring av kultur og folkehelse, spesielt av tilskudd, tilbud, friplasser med mer</p> <p>-Optimere hele det digitale tilbudet vårt</p> <p>Vi har digital påmelding til alle våre aktiviteter. Vi markedsfører på kanaler som facebook, snapchat og instagram. Vi har utviklet Kulturkontorets bruk av plakater og QR-koder.</p>
“Bibliotekhagen”	<p>Med Frøbiblioteket som basis ønsker vi å etablere Bibliotekhage(r) (grøntanlegg/ bed med grønnsaker/ blomster)</p> <p>-Potensiale for samarbeid med Mosvoldtunet, Helse- og Velferdssenter, skole/ bhg mm</p> <p>Vi har kjøpt utstyr til bibliotekhagen. Tidlig i sommer skal vi etablere tilsvarende høybed rett utenfor biblioteket, i samarbeid med Hagelaget</p>
Sommerlab	<p>Nytt og spennende sommerkurs med energi, bærekraft og miljø i hovedfokus. Igjennom lekende læring skal deltakerne teste ut naturvitenskapens verden.</p> <p>Hadde to workshops i vårt KUL Sommer-program. En på Halså og en på Ørnes.</p>
Tilbud til barn og unge som gjelder fysisk aktivitet og friluftsliv: se denne kategorien	<p>Sommerleir, og Friluftsskole 2 ganger har blitt arrangert. Vi har gjennomført svært mange arrangementer, tross pandemi. Vil påstå at det siste året har hatt MANGE aktiviteter for barn og unge.</p>
Ung kultur møtes (UKM) og Scene Ung	<p>Årlig UKM arrangement, i tillegg kurs og konserter gjennom året.</p> <p>UKM ble grunnet pandemien flyttet utendørs til rådhusparken på Ørnes. Dette for å kunne bli gjennomført etter smittevernsreglene. Dette var en stor suksess med tanke på publikumsoppmøte og det var virkelig bra stemning i parken den dagen.</p>
Frøbibliotek	<p>Utarbeide og ta i bruk plan for</p> <ul style="list-style-type: none"> -Samarbeid -Aktiviteter -Daglig drift

	<p><i>Vi har gjennomført Stiklingbyttedag, og Frøbiblioteket har fått mye oppmerksomhet fra brukerne i løpet av året. Vi har inngått samarbeid med Hagelaget som innebærer et omfangsrikt årshjul med felles opplegg i tilknytning bla. til Frøbiblioteket fra i 2022.</i></p>
<p>Alle med i Meløy – Aktiv fritid (Fritids-erklæringen)</p>	<p>Utvikle informasjonsmateriell og samarbeide enda mer med lag, foreninger, barnehager og skoler.</p> <p><i>Kultur har laget brosjyrer som har blitt gitt ut til alle 1. klasser, i tillegg til lag og foreninger. Dette har også blitt markedsført på ulike sosiale medier flere ganger i løpet av året. Likevel har vi vel erfart at ordninger ikke brukes slik den er tiltenkt.</i></p> <p><i>Friluftsskole og Kul sommer gjennomført.</i></p> <p><i>Basecamp, alpintur avlyst grunnet pandemi.</i></p>
<p>Turn (nytt tilbud)</p>	<p>Gjennomføre kurs for idrettslagene, hjelpe til med å få i gang tilbud</p> <p><i>Flere idrettslag i kommunen har vist interesse for å starte turntilbud. Vi fikk gjennomført et turnkurs for nye instruktører og noen idrettslag har allerede startet et turntilbud for barn.</i></p>
<p>Gratis fredagsbad Meløy Fritidsbad</p>	<p>Månedlig tilbud, avhenger av tilskudd fra Bufdir.</p> <p><i>Gjennomført</i></p>
<p>“Bøker i det fri”: Å ta formidlingen ut av bibliotekrommet</p>	<p>Viktig fokusområde ved Nasjonalbiblioteket.</p> <p>Utarbeide planer og søke midler for Vandrebøker, plassering av bøker i Trimkasser, etablering av Bokskap ute mm</p> <p><i>Vi har søkt og fått tilsagt midler v/ Nordland Fylkesbibliotek, for å supplere Kulturenhetens Barnetrimmen med litteratur for barn og voksne. Vi har også fått midler for etablering av bokskap i Rådhusparken i 2022, og for Bokbad i fritidsbadet. Alle disse planene skal gjennomføres i 2022.</i></p>
<p>Ulike konserter/forestillinger</p>	<p>Jobbe for å få flere teaterbesøk - flere konsertarrangement</p> <p><i>Vi har arrangert flere konserter. Ett familietrylleshow, utekonsert på Halså i sommer + konsert med Bjella på øvre taubanestasjon (Glomfjord) + Publiners i Meløy Kulturhus. Vi var også medarrangør på konserten som ble arrangert i havna (regi, ørnes IL). Susanne Lundeng..</i></p>
<p>Psykisk helse og rusforebygging</p>	<p>Samhandlingsgruppe for tiltak innen psykisk helse og rus med fokus på barn og unge. Består av representanter fra Helse og Oppvekst.</p> <p>Folkehelserådgiver koordinerer gruppa.</p> <p><i>Vi har hatt møte med politi og ruskonsulent for å orientere om status for rusforebyggende arbeid. Vi har hatt samarbeid med Oppvekst om et større rusforebyggende arrangement for ungdom og foresatte.</i></p>

Arrangementet ble utsatt til 2022 på grunn av pandemien. Arbeidet i samhandlingsgruppa ble i 2021 flyttet til prosjektet Ilag før ongan.

Noen bilder fra aktiviteten i Kultur og folkehelse i 2021



UKM og Scene ung 2021. Rådhusparken.



Kul sommer 2021. Barnas restaurant.



Kul sommer 2021. Magic Ice.



Kul sommer 2021. Street art ved Glomfjord skole.



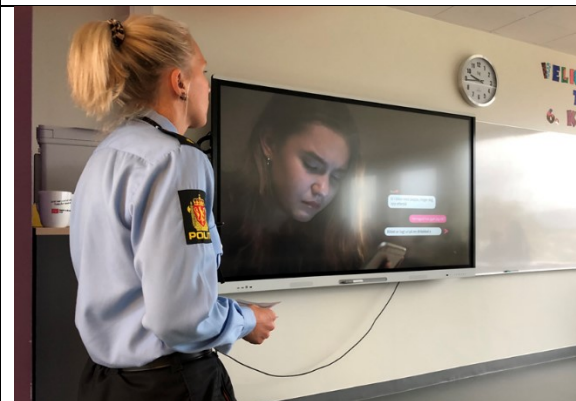
Sommeridrettsleir på Meløy. 2021.



Konsert 2021 med Stein Torleif Bjella



Publiners. Konsert Meløy kulturhus. 2021.



Folkehelse uka 2021. 6. og 7. klasse får høre historien om Kaisa. "Delbart?"



Folkehelse uka 2021. Vårt spreke elderråd.

Kunnskap og Inkludering

Driver bosettingsarbeidet med, herunder voksenopplæring. I bosettingsarbeidet handler det om å hjelpe de nyankomne flyktningene til å finne seg til rette i et nytt land og på et nytt sted.

Avdelingen har totalt 10 ansatte, hvorav 5 driver voksenopplæringen.

Året 2021 startet med stor optimisme. Vi hadde fått anmodning om 14 personer, som var et relativt høyt antall for en kommune i vår størrelse. På grunn av Covid - 19 situasjonen, ble det til slutt bosatt 11 personer i 2021. Utreiserestriksjoner fra enkelte land var en av grunnene.

Avdelingen har hatt flere sykemeldte og langtidssykemeldte som har ført til utfordringer med å jobbe langsiktig. Det har vært gjennomført tverrfaglig samarbeid via Teams med fylkeskommunen, Nav, grunnskoler og andre voksenopplæringer.

Vi har jobbet godt med å øke digital kompetanse hos elever og ansatte. Dette er et satsingsområde for 2021/2022.

Det har vært gjennomført færre fysiske møter og reiser, utflukter og arrangementer. Dette vises også på regnskapet. Grunnet begrensninger i driften har dette gitt et positivt resultat

på regnskapet, som viser et mindre forbruk på kr 840.000

Vi har fremdeles bare 50% helsesykepleierressurs i flyktingetjenesten, og ressursen rekker ikke over alt som er lovpålagt i den nye integreringsloven. Blant annet kurs i livsmestring og kurs i foreldreveiledning.

Vi jobber kontinuerlig med å opprette og beholde gode språkpraksisplasser for våre deltakere i introduksjonsprogrammet. Målet er at gode praksisplasser skal føre til god opplæring og fast jobb etter endt introduksjonsprogram.

Vi ser at det er store helsemessige utfordringer blant de bosatte, både fysisk og psykisk. Flere trenger hyppige samtaler med helsesykepleier, og alle trenger opplæring i hvordan det norske helsesystemet fungerer. Ressursen på 50% er for liten til at vi kan kalle det et forsvarlig tilbud til de bosatte. Vi har også flere bosatte som får oppfølging av psykiatrien i Bodø.

Vi har deltatt på fagsamlinger i regi av Statsforvalteren og Universitetet i Nordland i Bodø i oktober, det var godt for alle å kunne sitte sammen og dele erfaringer rundt et bord igjen.

Vi har også deltatt på Kompetansenettverk Salten.

Arbeidsplan 2021	Måloppnåelse
Bosette inntil 14 flyktninger	Det ble bosatt 11 flyktninger. Lavere antall på grunn av Covid-19 og utreiserestriksjoner.
Språkkafe' og en del øvrige aktiviteter	Har vært begrenset aktivitet grunnet Covid-19 restriksjoner.
Tverrfaglig samarbeid med fylket, NAV, grunnskoler og andre.	Har vært få fysiske møter. Det meste ble gjennomført gjennom TEAMS-møter.
Fagdag med NAV	Ble utsatt fra nov. 21 til 2022
Undervisning og kommunikasjon.	Grunnet flere utfordringer med fysiske møter har elever og ansatte tatt i bruk digitale hjelpemidler. Dette har gitt alle en økt digital kompetanse.

Driftsenheten: Teknisk er delt i selvkost, kommunale veier og tekniske tjenester.

Ingeniørene planlegger og utvikler tjenesteområdet, mens det er operative avdelinger som driver tjenester innen drift av vei, vann og avløp. Avdelingen leverer en rekke tjenester som er avgjørende for at samfunnet vårt fungerer, eksempelvis; rensing/produksjon av vann, rensing av avløp samt drift og vedlikehold av rørgater, kummer og renseanlegg, og på veiene er det tjenester som drift, vedlikehold, fornying og ikke minst vintervedlikehold.

Fiberutbyggingen administreres og fra denne avdelingen.

Vann

Vinter 2021 oppsto det en større vannlekkasje i Ørnes sentrum. Det ble i den forbindelse brukt avsetninger til bundne fond til å grave nye grøfter mellom Brannstasjonen ved Rådhuset og til Meierigården. Det ble da lagt ny vannledning med kapasitet for nye krav til

brann vann. Det ble også ryddet opp i alle stikkledninger til byggene langs traseen og lagt ny asfalt i traseen.

asfalt i traseen.



Når arbeidet med vannledningen i Ørnes sentrum var gjennomført startet jobben med nye hovedledninger for vann og avløp opp Idrettsveien. Vannledningene er nye forsyningsledninger til fremtidig høydebasseng i Mosvoldalen samt ny forsyningsledning til abonnenter.

I oktober ble ny sjøledning fra Ørnes til Reipå etablert. Sjøledningen vil sikre vannforsyning til abonnentene på Reipå. Dette for å sikre vannforsyningen til Reipå slik at det er nok vann hele året. Reipå vannverk vil i fremtiden fungere som en reservevannkilde/beredskapskilde for Spildra vannverk. Vi startet også jobben med å etablere nye vannledninger på Reipå, dette til fremtidig høydebasseng og forsyningsleder til Reipå Sentrum.

Avløp

Vedlikeholdsoppgaver: spyling ledningsnett, spyling pumpestasjoner, vedlikeholde kummer, spyling private avløpsledninger. Det er store utfordringer med gamle avløp som går stadig tett. Det er flere avløpsledninger som blir spylt hver 14 dag.

Det ble i 2021 innkjøpt nytt spyleaggregat til spylebilen på avløp. Spylebilen brukes til spyling av kommunale avløpsledninger som er tett, og til vedlikeholds spyling av ledningsnett. Det ble også kjøpt inn slamsuger. Dette for å ha muligheten til å suge opp slam der det er nødvendig, eller tømning av sandfang.

Avløpsrensaneanlegget på Korsnes ble oppdatert, dermed er begge rensaneanleggene oppdatert slik at de fungerer mye bedre enn før.

Kommunale veier

Det ble utført betydelig arbeid på veiene i 2021. Nordre del av fyllinga på Ørnes ble plastret ferdig planert og klargjort for parkeringsplass med ladestasjon for elbil. Det ble etablert ny parkeringsplass på Kunna for brukere av småbåthavna.

Ny vei på Korsnes ble etablert. Dette for å få tilgang til boligtomter i området, samt stenge farlig utkjøring på FV17 over gangfelt med dårlig sikt. Det ble også etablert nye parkeringsplasser for Spildra skole og Utsikten barnehage.

Kommunale bygg og eiendommer

Bygg og eiendom har 36 årsverk som drifter byggene med de tekniske anlegg. Meløy kommune har en stor bygningsmasse på ca 66 000 m2. Det er stor aktivitet hver dag med drift og vedlikehold for å holde bygningsmassen i god skikk. Dette er viktig, for å gi gode bo- og arbeidsforhold for de som bruker byggene.

Investeringsprosjekter 2021

Prosjekt	Budsjett	Status Økonomi
Sammenslåing Spildra – Reipå vannverk	47 millioner	Brukt ca. 10 millioner i 2021
Det ble etablert ny sjøledning fra Ørnes til Reipå. Landarbeid for å sikre vannforsyning til høydebasseng på Reipå ble startet opp. Arbeidet med prosjektering av nytt renseanlegg og nye høydebasseng ble startet opp.		
Nytt vann og avløpsledning Idrettsveien	10 millioner	Brukt ca. 6 millioner
Arbeidet med nye vann og avløpsledninger i Idrettsveien ble startet opp. Dette for å sikre vannledninger til fremtidige høydebasseng i Mosvold dalen. Det har vært flere lekkasjer på eksisterende ledninger i Idrettsveien tidligere. Prosjektet fullføres i løpet av 2022.		
Ny vei Korsnes	500.000	Noe over
Det er blitt etablert ny vei på Korsnes i henhold til reguleringsplan for området. Veien ble etablert i hovedsak for å få tilgang til 4 boligtomter på Korsnes. Ny veien er fra Korsnesveien og til Øvre Korsnesvei. Øver Korsnesvei er nå stengt mot FV17, utkjøringen til FV17 var over gangfelt med svært dårlig sikt.		
Meløy helse og velferdssenter	275.000.000	Ca. 10. mill under budsjett
Legetjenesten flyttet inn i de nye lokalene i februar. Deretter flyttet sykehjemmet, kjøkkendriften og Fysio-/ergo, og var på plass i løpet av mars. Det ble et flott bygg og det har gitt gode og moderne fasiliteter for brukere og ansatte. Som vanlig med ett hvert nybygg, har det vært en del tekniske utfordringer. De fleste er løst, men det er fortsatt utfordringer og behov for endringer, for å spisse og tilpasse opp mot driften. Av underforbruket anbefales at det settes av ca 2. mill. til investering for optimalisering og tilpassing, slik at dette ikke belaster driftsbudsjettet.		
Spildra skole, uteområde	2.545.800	Brukt 1.029.949
Uteområdet ved Spildra skole ble oppgradert i sommerferien 2021. Området fikk sykkeløype med loop, som kunne benyttes som akebane vinterstid. Det ble montert zip-line, ny asfaltert basketbane, ny grus på fotball løkke. Terrenget ble justert for aktivitet og det ble etablert en del stier i skoleområdet.		
Utsikten barnehage	1.353.800	Brukt 1.086.057
Uteområdet ble i løpet av sommeren opparbeidet med nye lekestativer. Her ble det også lagt gummi-asfalt i blått og rødt som fallunderlag under apparatene. Det ble også planert og sådd til skråninger i området. Ny asfalt ble lagt på uteområdet.		

Rehabilitering kommunale veier	5.500.000	5.485.000
Det ble rehabilitert flere kommunale veier samt utarbeidet hovedplan vei for alle kommunale veier. Hamnhaugveien, Korsnesveien, deler av Halsosveien og deler av Glomveien ble prioritert. Veiene fikk nytt bærelag, nye stikkrenner og ny asfalt. Meløy kommune er også pilotkommune for utarbeidelse av FVD system på vei.		
Fiber	10.000.000	2.500.000
Telenor jobber med fiber til områdene Grønøy, Åmøy, Bolga, Vassdalsvik, og Meløya. Meløy Energi jobber med utbygging av fiber til Bjæringen. Alle områdene skal være ferdig utbygd i løpet av 2022. Det ble også gjennomført anbudskonkurranse for bredbåndsløsning til Støtt.		
Avløp Glomen	2.000.000	0
Det var i satt av 2 millioner til prosjektering av nye avløpsledninger og renseanlegg til området Glomen. Grunnet manglende kapasitet er ikke arbeidet startet opp.		
Neverdal Gamle barnehage	2.975.400	609.982
Forberedende arbeider med saneringsbeskrivelse, asbetssanering etc, ble utført og kostnadsført i 2020. Selve rivearbeidet ble utført i 2021. Det gjenstår noe arbeider i 2022, korrigeringer på P-plass, etablering av ny belysning på plassen og justeringer ved trapp opp mot Utsikten. Prosjektet vil totalt ligge godt under budsjett.		
Vall barnehage	4.782.900	2.220.949
Småbarnsavdelingene i den gamle delen er oppgradert, personalavdelingen er oppgradert med nytt arbeidsrom og arbeidet med ny ventilasjon i personal og småbarnsavdelingen er nesten på plass. Dette fullføres i 2022. Ny paviljong med to avdelinger er under utførelse og klar for bruk våren 2022. Det meste er innen budsjett, men kjøp av tomt og sikring av uteområdet med nytt gjerde vil nok gi et merforbruk på ca 400.000.		

10.4 Status satsingsområder 2021

Plan utvikling og næring

Avdelingen har vært gjennom en del endringer og er i gang med et generasjonsskifte. Erfarne, kunnskapsrike ansatte skal fremover overføre sin kunnskap til de som er kommet nye til og vil være en viktig del av arbeidet fremover.

Eksempel på noen av satsingsområdene for avdelingen i 2021 og status

- Kommuneplanens samfunnsdel vedtatt desember 2021.
- Kommuneplanens arealdel - oppstart av planarbeid
- Utarbeide sak om samferdsel og håndtere innspill til Regional transportplan Nordland. Sak vedtatt juni 2021 og innspill levert i september 2021.
- Oppfølging av vedtatte planer, herunder strategisk næringsplan og styrke samarbeidet mellom kommunen, Meløy næringsforum og Glomfjord industripark, for å nevne noen.
- Revisjon av ulike planer, herunder beredskap og kriseplan for å innarbeide erfaringer fra arbeidet med pandemien. Ble ferdigstilt på nyåret 2022.
- Meløy tett på - videre samarbeid med kommunikasjon etter samfunnsplanlegger ble tilsatt i november 2021.
- Samarbeid med fylkeskommunen om reiseliv som utviklingskraft i lokalsamfunn

- gjennomført planlegging sammen med NFK om kurs i besøksforvaltning videreføres i 2022

- Meløy har tatt mer grep om rollen som nasjonalparkkommune, utviklet nye hjemmesider som er koblet på de nasjonale. Forsterket samarbeidet internt på dette.
- Nasjonalturiststiprosjektet har vært jobbet løpende med og det ble utlyst konkurranse på en formidlingsenhet før jul i 2021.
- Videreutvikle Svartisen som unikt reisemål - samspill og oppfølging av Svartisen AS og andre aktører i området har hatt høyt fokus i 2021.
- Pilotprosjekt nærbutikken som kommunalt tjenestepunkt ble vedtatt og så vidt igangsatt mot slutten av 2021, fortsetter i 2022.

Kultur og folkehelse

Satsing på tiltak for og med ungdom, åpne opp for flere kulturopplevelser, fortsette samarbeidet med idretten og friluftsliv, redusere utenforskap og styrke inkludering og folkehelse er bare noen av områdene de ulike enhetene vil satse på fremover.

Satsingsområder i 2021:

- Kommunedelplan for fysisk aktivitet og naturopplevelser ble gjennomført og vedtatt
- Arbeidet med kulturminneplan ble igangsatt og ferdigstilles i 2022.
- Prosjektet «Ilag fører ongan i Meløy» - utvikling av bedre tverrfaglig samarbeid (BTS/BTI-modellen) i tett samarbeid med oppvekst og utvikling av veiledningssider på nett.
- Søkt og fått innvilget deltakelse i folkehelseprogrammet - herunder prosjekt i samarbeid med skolene.
- Arbeider videre med ferdselsårer i Meløy – samarbeid med Salten friluftsråd
- Oppstart av arbeidet med Høyspentfestivalen
- Igangsatt arbeidet med etablering og videreutvikling av spill tilbud på biblioteket til ulike aldersgrupper, også senior.
- Arbeidet med bygdetilskudd og lokalsamfunnsutvikling gjennom tilskuddsbehandling og rådgivning til bygdene.

Kunnskap og Inkludering

Fortsatte i 2021 arbeidet med rutiner for å være godt forberedt når Meløy kommune skal bosette og finne kreative løsninger for hvordan vi kan få flest mulig av de bosatte ut i varig arbeid eller utdanning. Arbeider sammen med andre i kommunen for å få på plass tidligere innsats og sterkere samarbeid med andre tjenestester i kommunen for å gi mer helhetlige tjenester.

Drift

Drift har hatt en rekke satsingsområder i 2021, hvor mange av dem beskrives ytterligere over under oversikten over om investeringer.

- I 2021 fortsatte arbeidet med gjennomføring av hovedplan vann - herunder Spildra og Reipå vannverk
- Det ble i 2021 avklart at Telenor blir en aktør i tillegg til Meløy energi i arbeidet med fiberutbygging i hele kommunen
- Har i 2021 arbeidet videre med å avklare status på bassenget på Enga for å komme i gang med rehabiliteringen.
- I 2021 er en rekke kommunale veier opprustet og det fortsetter i 2022.
- I 2021 ble det inngått samarbeid med Meløy Energi AS som har fått ansvar for å bytte ut alle gatelysanleggene i Meløy de neste årene.
- Igangsatte mer arbeid rundt Spildra skole, opparbeiding av parkeringsareal og nye lekemuligheter, ferdigstilles i 2022
- Igangsatte i 2021 utredning og planer for ombygging Ørnes sykehjem
- I 2021 kom vi omsider i gang med ombygging og utbygging Vall barnehage



11.0 Eierskap

Følgende eierskap beskrives i årsmeldingen

Meløy utvikling KF - næringssselskap – kommunalt foretak.

Selskapet har de siste årene fått tilskudd fra konsesjonsavgiftsfondet til drift. I 2021 ble selskapet delt ved at ressursene knyttet til reiselivssatsingen ble flytte til avdeling for Plan, utvikling og næring. I oktober 2021 vedtok kommunestyret å avvikle selskapet og dele ressursene mellom kommunen og etablering av et industriselskap for å spisse arbeidet med akkvisisjon og oppfølging av aktører som vil etablere seg i Meløy. Det vises til kommunestyrets behandling av årsregnskap og årsberetning i mai 2022.

Meløy Energi AS

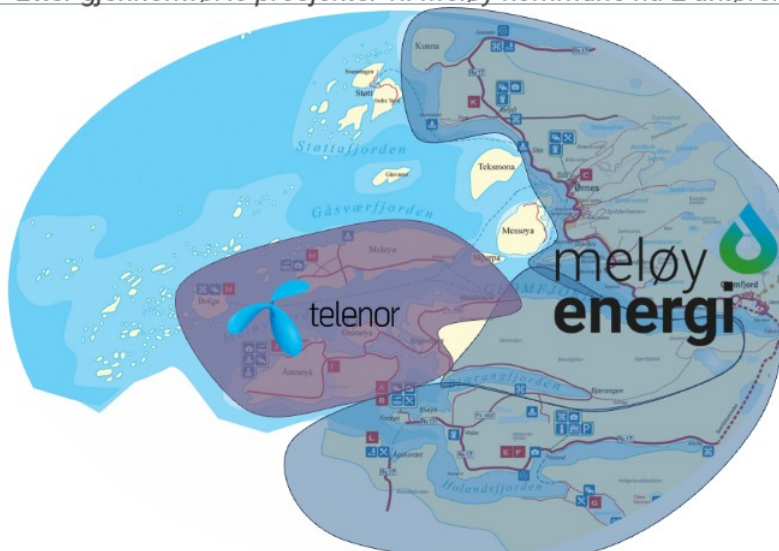
I 2021 har fiberutbygging vært et viktig satsingsområde for å sikre mulighet til å levere gode tjenester og at innbyggeren skal kunne få bo der de vil. Meløy Energi AS er et viktig verktøy for kommunen i denne satsingen som eier og utbygger av fibernettet.

Meløy Energi AS vant anbudet om bygging av fiber i Bjærangsfjorden og er i gang med denne utbyggingen.

I 2021 tapte Meløy Energi AS anbudet på videre utbygging og Telenor er nå utbygger av fiber i Meløy. Fordeling av fibernettet så langt i Meløy illustreres nedenfor.

Fiberutbygging i Meløy

Etter gjennomførte prosjekter vil Meløy kommune ha 2 aktører og 78,6% dekningsgrad



Fiberutbygging Bjærangsfjorden

Arbeidet med å bygge ut fiber i Bjærangsfjorden ble påbegynt høst 2021.

Før arbeidet ble igangsatt hadde vi ute anbud på graveentreprisen som John Kildal vant, i konkurranse med 4 tilbydere.

Utbyggingen er støttet med Høykommidler og total utbyggingskostnad ligger i overkant av 7 millioner, hvor høykommidlene utgjør i underkant av 50%.

Arbeidet med graving kom i gang november 2021 og entreprenør har holdt arbeidet i gang gjennom hele vinteren og vi har nå passert 4200 gravemeter.

I tillegg har vi en fellesføring med prosjekt skredvarsling på 1800 meter fra Storrona til Kvitrona.

Ettersom graveentreprisen er desidert størst har vi avventet litt med oppkopling kunder.

Altibox er tjenestetilbyder og Signal vil gå i gang med salg nå før ferien.

Kundene skal være oppkoplet høst 2022

Meløy Arbeidstreningssenter AS

Oversikt over tilskudd og avtaler som er mellom Meløy kommune og MATS.

- Vaskeritjenester – MATS har utvidet vaskerikapasiteten og startet i 2021 med å levere vaskeritjenester til Meløy kommune.
- VTA-plasser. MATS har 21 VTAplasser. 15 av plassene har 65% finansiering fra NAV Nordland, med 35% medfinansiering fra Meløy kommune, mens 6 av plassene foreligger det en egen avtale om og har 100% finansiering fra Meløy kommune.
- Hjelpemiddellager – MATS håndterer kommunens hjelpemiddellager og det foreligger en egen avtale fra 2020 om dette med tilskudd på 500.000 pr. år. Dette reguleres med konsumprisindeksen.
- Lavterskeltilbud Molobygget. MATS driver et lavterskeltilbud 3 dager i uken for 15 personer. Det ble inngått ny oppdatert avtale i 2020 for perioden til 31.12 2021, og det foreligger en nedtrappingsplan for tilbudet etter vedtak i kommunestyret. Tilbudet var planlagt avvirket i 2021, men ble videreført i påvente av nye lokaler og etablering av tjeneste på dette tilbudet i kommunen.
- Direktekjøp grøntarealer. Avdeling for Drift inngår årlige avtaler med MATS om kommunens grøntarealer. Det var planlagt en revisjon av denne avtalen i 2021, det er utsatt.

Svartisen AS og Svartisen Eiendom AS

Meløy kommune kjøpte i 2016 de to selskapene Svartisen Eiendom AS og Svartisen AS. Formålet med oppkjøpet var å få «kontroll» over området, sikre allmenhetens tilgang til Engenbreen og området rundt, samt sikre at besøkende kan benytte fasiliteter som toalett og dusj, og mulighet til å kjøpe mat i sesongen.

Selskapet er kontraktspart med Kystruten (Hurtigruten) og cruise. Har avtale med Meløy kommune om å drifte rasteplass og turistinformasjon på Holand (avtale med Statens vegvesen). Har kontrakt med kaieier om bruk av kai til å ta på land turister fra blant annet cruise og Kystruten.

Svartisen AS har leid ut driften av hyttene og Brestua til Vitar AS, kontrakt som utløper våren 2022. Selskapet (daglig leder) er aktivt med i prosjekter som skal utvikle Engenbreamrådet til en unik turistdestinasjon.

Det pågår en prosess for å avklare videre drift og utvikling av Svartisen selskapene, herunder

og å lyse ut drift og utvikling av Brestua og området rundt. Dette vil bli avgjort i løpet av 2022. Det er ikke innvilget ytterligere driftsmidler til selskapet fra kommunen. Daglig leder ble i deler av 2021 ansatt midlertidig i Meløy kommune og ivaretok både oppgavene som daglig leder i selskapet og bisto i reiselivssatsingen som hele. Denne ansettelsen varte til mars 2022.

GLOMFJORD NEVERDAL ENGAVÅGEN REIPÅ STØTT
MELØYA BOLGA ÅGSKARDET HALSA ØRNES

RAUS OG KRAFTFULL

meloy.kommune.no