



# Innhold

<b>1. Rådmannens kommentar .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Politisk virksomhet .....</b>	<b>4</b>
<b>3. Økonomisk resultat .....</b>	<b>5</b>
3.1 Skatteinntekter .....	5
3.2 Rammetilskudd .....	5
3.3 Kraftinntekter.....	5
3.4 Eiendomsskatt.....	5
3.5 Renter og avdrag.....	6
3.6 Lånegjeld .....	6
3.7 Lønn og sosiale utgifter.....	6
3.8 Overføringer til investeringsregnskapet .....	6
3.9 Driftsutgifter rammeområdene .....	6
3.10 Årets regnskapsmessige mer-/mindreforbruk.....	7
3.11 Investeringsregnskapet.....	7
<b>4. Økonomiske nøkkeltall.....</b>	<b>8</b>
4.1 Brutto driftsresultat .....	8
4.2 Netto driftsresultat .....	8
4.3 Arbeidskapital i prosent av brutto driftsinntekter.....	8
4.4 Netto lånegjeld per innbygger .....	8
4.5 Disposisjonsfond .....	9
4.6 Selvkostområdet .....	9
<b>5. Helse, miljø og sikkerhet .....</b>	<b>11</b>
<b>6. Likestilling og diskriminering .....</b>	<b>12</b>
6.1 Likestilling mellom kjønnene .....	12
6.2 Universell utforming – tilgjengelighet for alle .....	14
6.3 Øvrige lovregulerte diskrimineringsområder .....	14
<b>7. Å bo i Meløy .....</b>	<b>16</b>
7.1 Utvikling i folkemengden .....	16
7.2 Alderssammensetning .....	17
7.3 Levekår .....	17
7.4 Boligmarkedet.....	18
7.5 Kommunebarometeret 2018 .....	19
<b>8. Rådmannens stabsavdelinger .....</b>	<b>23</b>
8.1 Økonomiavdelingen .....	23
8.2 Organisasjonsavdelingen .....	23

8.3 Plan og kommunalteknikk.....	25
<b>9. Oppvekst .....</b>	<b>32</b>
9.1 Oppvekst .....	32
9.2 Skole .....	33
9.3 Newton.....	36
9.4 Barnehage .....	36
9.5 PPT.....	36
9.6 Meløy kulturskole .....	37
9.7 Kultur.....	37
9.8 Bibliotek .....	39
9.9 Meløy voksenopplæring .....	39
9.10 Flyktningetjenesten.....	40
9.11 Barnevern.....	40
<b>10. Helse og omsorg .....</b>	<b>42</b>
10.1 Generelt .....	42
10.2 Meløy Frisklivssentral .....	45
10.3 Folkehelse .....	46
10.4 Helsestasjon-, skolehelse- og jordmortjeneste .....	47
10.5 Utviklingstiltak – Helse og omsorg.....	47

Forsidebilde:

I 2017 var det 75 år siden «Operasjon Muskedunder» - en sabotasjeaksjon der 12 kommandosoldater i september 1942 sprengte Glomfjord kraftverk. 75 års dagen ble markert med et arrangement i Glomfjord 16-17. september 2017. Foto: Trond Skoglund.

Meløy kommune, Gammelveien 5, 8150 Ørnes - Telefon: 75 71 00 00 - Telefaks: 75 71 00 01  
Epost: postmottak@meloy.kommune.no - Internett: www.meloy.kommune.no

skotro – 24. mai 2018

Flere eksemplarer av årsmeldinga kan fås ved henvendelse til Meløy kommune, Servicetorget, Gammelveien 5, 8150 Ørnes, tlf. 75 71 00 00. Årsmeldinga kan også lastes ned som pdf-fil på Meløy kommunes nettsted: [www.meloy.kommune.no/arsrapport](http://www.meloy.kommune.no/arsrapport)

# 1. Rådmannens kommentar

Meløy kommune har fortsatt økonomiske utfordringer, til tross for at regnskapsresultatet for 2017 viste et lite overskudd. Vi klarte å dekke resterende underskudd fra 2014 som medførte at vi etter å ha vært en liten runde innom ROBEK-lista, er ute av denne igjen.

Skatteinntektene ble lavere enn budsjettet, men rammetilskuddet ble større. Kraftinntektene ble budsjettet for høyt, og dette må rettes opp i økonomiplanen.

Det regnskapsmessige resultatet viser at helse og omsorg samt oppvekst har over 86,4 % av driftsutgiftene. Helse og omsorg alene tar over 53,1 %. Det er jobbet godt på alle enheter i 2017, og økonomi-disiplinen har vært god. Det er kun helse- og omsorg som har et merforbruk i 2017 på 4,25 mill. kroner, mens de andre enhetene har levert overskudd. Helse og omsorg har allikevel klart å forbedre resultatet sitt fra forrige år med 13 mill. kroner.

Meløy kommune har i en årrekke hatt god likviditet. Arbeidskapitalen er betydelig styrket i 2017, og er nå på 25 %. Netto lånegjeld pr. innbygger stiger i tråd med investeringer og nedgang i folketall. Dette er en krevende utvikling.

Disposisjonsfondet er ved årsskiftet nede i 1,7 % av brutto driftsinntekter. Målsettinga bør være nærmere 8-10 %. Endringsprosjektet skal ta ned driftsnivået for Meløy kommune med 30 mill. kroner og gi oss et større handlingsrom. Vi begynner å se noen effekter av dette, men det er langt igjen. Det er fortsatt behov for å øke inntektene til kommunen samtidig som driftsutgiftene reduseres.

Vi ligger fortsatt i det nedre sjiktet på kommunebarometeret. Dette skyldes at vi drifter dyrt i en desentralisert struktur, og at vi har for lav

kompetanse innenfor skole, barnehage og sykehjem. Vi har allikevel klart å forbedre oss innenfor seks områder. Rekruttering av riktig fagkompetanse vil være vesentlig for Meløy kommune de nærmeste årene, og det jobbes godt med dette innenfor de store områdene. Men her i likhet med flere områder vil det ta noe tid før vi ser resultatet av det arbeidet som gjøres i dag.

Befolkningstallet i Meløy kommune var ved årsskiftet på 6 346 personer. Dette er en nedgang på 89 personer siste år. Siden 2012 har nedgangen vært på 311 personer. Særlig stor er nedgangen av barn og unge, mens andelen eldre øker. Dette er bekymringsfullt og bør gjenspeiles i det tjenestetilbudet vi skal gi til våre innbyggere.

«Nye» Spildra skole og nye omsorgsboliger i Mosvold hadde byggestart i 2017, de forventes ferdigstilt i 2018. Dette er en god start på å tilpasse tjenestetilbudet for fremtida.

Det har vært fokus på å redusere sykefraværet også i 2017, som viste en svak nedgang og endte på 8,91 %. Meløy kommune har høy kvinneandel blant sine ansatte, og gjennomsnittlig stillingsstørrelse i kommunen er 81 %. HMS er et viktig fokusområde. Det er gjennomført flere kurs i forebygging av vold og trusler. Alle ansatte har fått tilgang til avvikssystemet, og dette skal tas i bruk som et forbedringsverktøy i hele kommunen.

Reipå barnehage ble som første barnehage i Nordland sertifisert som helsefremmende barnehage i 2017. Vi har stort fokus på helsefremmende skoler og barnehager i Meløy, og flere forventes sertifisert i 2018.

*Hege Sørliie*  
rådmann

## 2. Politisk virksomhet

Politisk behandling	Antall møter				Antall saker			
	2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017
Kommunestyret	10	9	9	9	87	117	112	117
Formannskapet	12	12	18	15	87	70	72	85
Administrasjonsutvalget	6	5	4	6	37	21	14	14
Arbeidsmiljøutvalget				5				31
Driftsutvalget	9	6	-	7	61	36	-	52
Plan- og utviklingsutvalget *	10	9	-	-	92	77	-	-
Utvalg for oppvekst **	-	1	6	-	-	9	31	-
Utvalg for helse og omsorg **	-	1	8	-	-	5	26	-
Utvalg for plan og kommunalteknikk	-	2	11	13	-	15	124	109
Eldrerådet				4				-
Funksjonshemmedes råd				4				-
<b>I alt</b>	<b>47</b>	<b>45</b>	<b>56</b>	<b>63</b>	<b>364</b>	<b>350</b>	<b>379</b>	<b>408</b>

Referatsaker og delegerte saker er ikke med i oversikten.  
 \* Erstattet av utvalg for plan og kommunalteknikk i 2016. \*\* Erstattet av driftsutvalget i 2017.



Meløy fritidsbad, Ørnes sykehjem og Meløy rådhus ble miljøfyrtårnsertifisert i 2017. Fra venstre Kjell-Gunnar Isaksen, Runar Horsberg, Geir Inge Hansen, Hege Sørlie og Sigurd Stormo.

Foto: Connie Slettan Olsen.

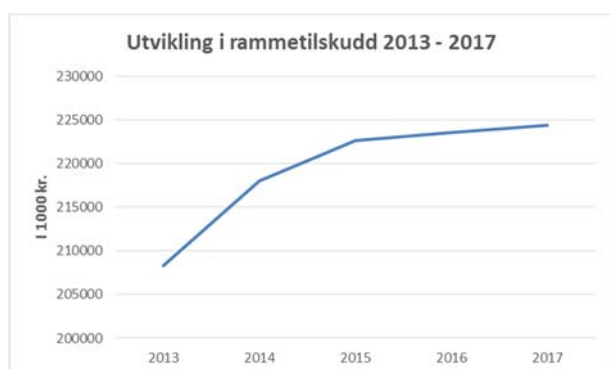
# 3. Økonomisk resultat

## 3.1 Skatteinntekter



Fra 2013 til 2017 har skatteinntektene økt med 24 mill. kroner eller 15,6 %. Skatteinntektene økte med rundt 4 % fra 2016 til 2017. I forhold til revidert budsjett 2017 har vi en mindreinntekt på 675 000 kroner. I tillegg ble budsjetterte skatteinntekter redusert med 1,3 mill. kroner i løpet av året.

## 3.2 Rammetilskudd



For 2017 ble det en økning i rammetilskuddet på 1,1 mill. kroner fra 2016. I forhold til budsjett fikk vi en økning på 5,5 mill. kroner eller 2,6 %. De frie inntektene (skatt og rammetilskudd) økte med 1,5 % fra 2016 til 2017. Dette er under lønns- og prisstigningen for 2017. Konsekvensen av en slik utvikling fremover vil være nedskjæringer i kommunal drift og inntektsøkninger.

## 3.3 Kraftinntekter

Konsesjonskraftinntektene har de senere år vist en nedadgående tendens. For 2017 fikk vi igjen en økning. Økningen fra 2016 er på 2 mill. kroner. I forhold til budsjett 2017 har vi en mindreinntekt på nesten 6 mill. kroner. Dette fordi vi ved en feil har budsjettert for høyt. I økonomiplanen 2018 – 2021 ligger vi nok for høyt og anslagene her må justeres. Konsesjonskraftinntektene er avhengig av kraftprisen og avtalen med distributør.

Når det gjelder konsesjonsavgiften har den holdt seg stabil over flere år. Konsesjonsavgiften skal avsettes til næringsfond og kun brukes til infrastrukturtiltak.



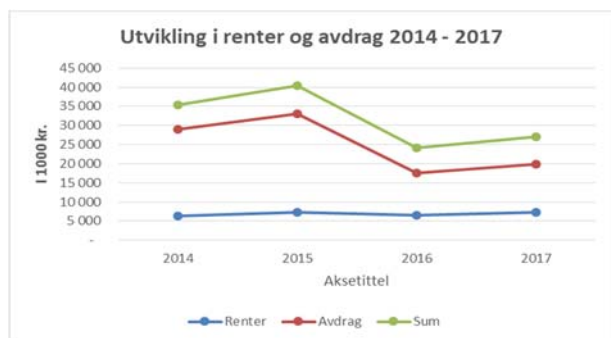
## 3.4 Eiendomsskatt



Eiendomsskatten for 2017 ligger på samme nivå som for 2016.

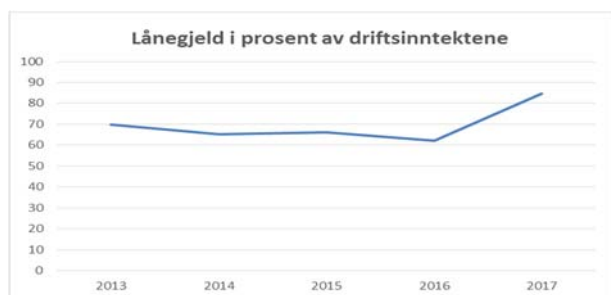
Fra 1. januar 2019 vil det bli en del endringer i eiendomsskattelovgivningen som kommunen må ta høyde for.

### 3.5 Renter og avdrag



Renteutgiftene har stort sett ligget på samme nivå fra 2013. Rentene viser en mindre utgift på 550 000 kroner i forhold til budsjett. Kommunestyret har vedtatt at avdrag for 2017 skulle være på 20 mill. kroner. Det er betalt 19,8 mill. kroner i avdrag. Rente og avdragsutgiftene vil øke kraftig i årene som kommer pga. store planlagte investeringstiltak. Kommunens lånegjeld økte med 164 mill. kroner fra 2016 til 2017.

### 3.6 Lånegjeld



I 2013 var kommunens lånegjeld 69,8 % av kommunens driftsinntekter. Denne har økt til 84,6 % i 2017. Lånegjelden vil øke ytterligere i årene fremover, som er bekymringsfullt i forhold til kommunens fremtidige økonomiske stilling.

### 3.7 Lønn og sosiale utgifter

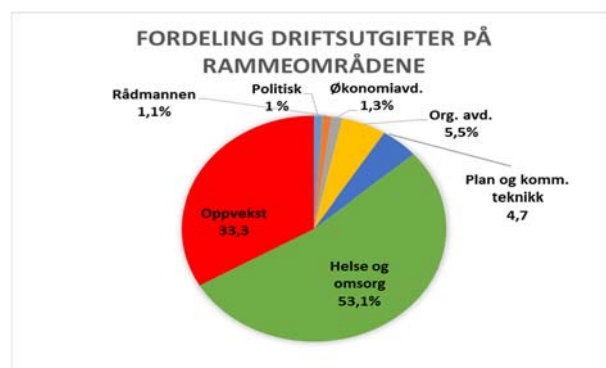


I diagrammet ovenfor er refusjon sykepenger trukket fra. I motsetning til foregående år har vi for 2017 et positivt avvik på lønn på rundt 10 mill. kroner. Mindre utgifter lønn er på rundt 5 mill. kroner og sykepengerrefusjon utover budsjett er på 5 mill. kroner. Samlet overtid viser et mer forbruk i forhold til budsjett på 4,5 mill. kroner. For 2016 var mer forbruket på 8,5 mill. kroner. Det er totalt brukt 1,2 mill. kroner mindre i overtid i 2017 enn i 2016.

### 3.8 Overføringer til investeringsregnskapet

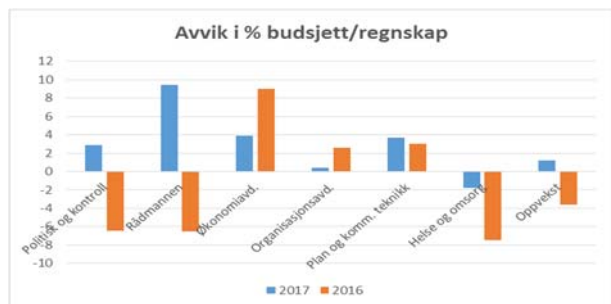
Det er overført 3 238 103 kroner til investeringsregnskapet. Dette er i tråd med budsjett. I forhold til totale investeringer utgjør dette 5,5 %. Kommunes egenkapital til investeringer burde vært på minst 20 %.

### 3.9 Driftsutgifter rammeområdene



Helse og omsorg og oppvekst er det to områder som tar mest av økonomikaka. 86,4 % av netto driftsutgifter går til disse to sektorene.

Lønnsutgiftene for oppvekst utgjør 79 % av driftsutgiftene som er en økning på 0,7 % fra 2016. Tilsvarende tall for helse og omsorg er 78,7 %.



Diagrammet ovenfor viser avvik budsjett/regnskap for 2016 og 2017. Vesentlig forbedring på alle områder for 2017 i forhold til 2016. Kun et av rammeområdene har et merforbruk i forhold til budsjett for 2017.

Helse og omsorg har et merforbruk på 4,25 mill. kroner. Dette er 13 mill. kroner mindre enn merforbruket for 2016. Flere økonomikommentarer ligger under den enkelte sektor (rammeområde).

### 3.10 Årets regnskapsmessige mer-/mindreforbruk

Årets regnskapsmessige mindre forbruk er på **kr 840 265**. I tillegg til inndekking av rest merforbruk fra 2014 på 2 237 984 kroner er det avsatt 3 957 068 kroner til disposisjonsfondet samt overført 3 736 103 kroner til investeringsregnskapet. Alt i henhold til budsjett.

### 3.11 Investeringsregnskapet

Kommunen brukte i 2017 kr 28 777 733 til investeringer. I tillegg ble det overført til Meløy Eiendom KF kr 29 500 000 til investeringstiltak.

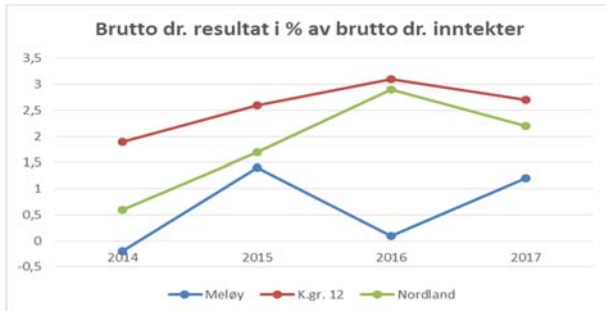
Tabellen nedenfor viser investeringer over en viss størrelse i regnskap/budsjett.

Meløy kommune		
Investering	Beløp i kr.	Budsjett
IKT investeringer	1 957 740	2 719 756
Ørnes skole	153 112	3 264 976
Omsorgsboliger Ørnes	67 503	22 889 302
Ørnes sykehjem	158 500	80 304 821
Kjøp eiendom Aspdalen	2 800 000	2 800 000
Glomfjord sentrum	2 438 624	1 614 760
Vannforsyning	18 333	11 798 463
Vannledning Bjerkli	919 080	3 500 000
Glomfjord vannverk	1 019 126	18 955 448
Vannforsyning Grønøy	8 610 187	8 524 240
Vannledning Sollia	433 958	845 000
Vann Nordtun	206 423	206 394
Vann Nordfjellveien, Engavågen	531 721	476 230
Vann Idrettsveien	38 400	1 200 000
Planlegging Spildra vannverk	75 033	800 000
Vann Hestveien, Neverdal	1 171 395	1 200 000
Vannledning Glomfjordelva	500 208	600 000
Avløpsledning Sollia	1 172 407	501 658
Avløp Hestveien, Neverdal	634 052	2 300 000
Planlegging avløp Ørnes/Korsnes	3 050	700 000
Trafikksikkerhetstiltak	177 105	269 300
Bruer vedlikehold	0	500 000
Parkeringsplass Holandsvika	695 193	695 193
Kulvert Mosvoldelva	1 171 200	5 000 000
Kantklipper	972 062	972 100
Ny bil	334 884	334 900
Omlegging vann Mosvold oms. Boliger	757 288	1 000 000
Flytebrygge Reipå	161 164	0
Overføring Meløy Eiendom KF	29 500 000	81 500 000



# 4. Økonomiske nøkkeltall

## 4.1 Brutto driftsresultat

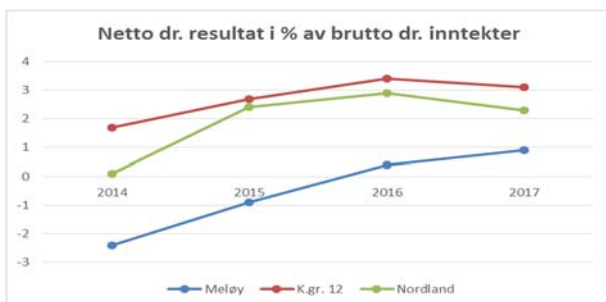


Kilde: Kostra

Brutto driftsresultat viser om kommunens løpende inntekter er store nok til å dekke løpende utgifter. Det vil si resultat på årets drift før en betaler renter og avdrag.

Brutto driftsresultat har økt fra 2016, mens både kommunene i kostragruppe 12 og gjennomsnittet i Nordland har gått ned. Vi ligger fortsatt en god del under disse kommunene.

## 4.2 Netto driftsresultat



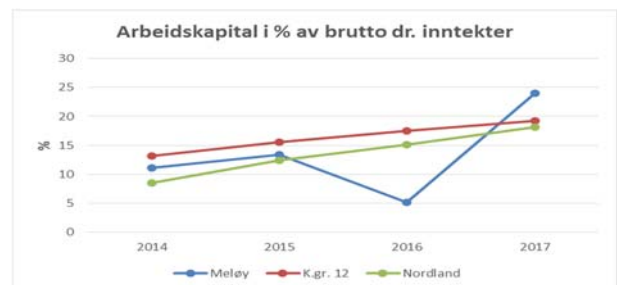
Kilde: Kostra

Netto driftsresultat viser hva kommunen kan avsette til investeringer og fond etter at alle driftsutgifter, renter og avdrag er betalt. Det er akseptert at netto driftsresultat bør være minst 2 % i en kommune med sunn økonomi.

Netto driftsresultat ligger for 2017 i underkant av 1 %. Jevn forbedring fra bunnåret 2014.

Kommunestyret vedtok i forbindelse med behandlingen av budsjett og økonomiplan 2018 – 2021 at netto driftsresultat skal være minimum 2 % i 2021. Det kan bli vanskelig med de store investeringsoppgavene som ligger foran oss og økte utgifter til renter og avdrag.

## 4.3 Arbeidskapital i prosent av brutto driftsinntekter

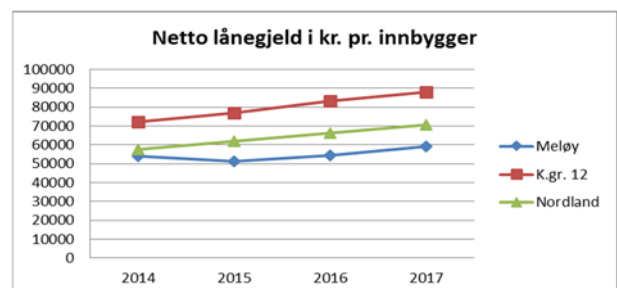


Kilde: Kostra

Arbeidskapitalen er et mål på kommunens evne til å betale regninger ved forfall. Arbeidskapitalen i prosent av brutto driftsutgifter bør være over 15 %.

Arbeidskapitalen er betydelig styrket i 2017 og er nå på 25 %. Dette betyr at kommunens likviditet er god.

## 4.4 Netto lånegjeld per innbygger

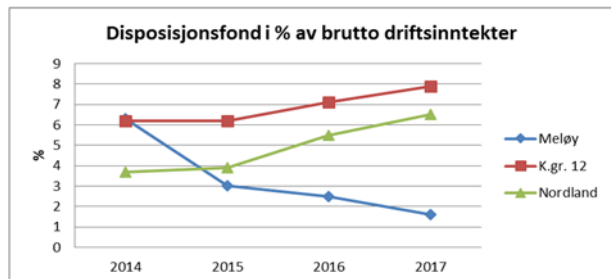


Kilde: Kostra

Meløy kommune ligger ikke spesielt høyt når det gjelder lånegjeld pr. innbygger. Med de store investeringene som planlegges og en

eventuell nedgang i folketallet vil lånegjelden pr. innbygger øke kraftig.

## 4.5 Disposisjonsfond



Kilde: Kostra

Disposisjonsfondene viser hvor mye kommunen har til investeringer og driftsformål. Disposisjonsfondet er det eneste fondet som fritt kan brukes til investeringer og driftstiltak. Fondet gir derfor uttrykk for den økonomiske handlefriheten til kommunen.

Disposisjonsfondene (10 stk) har pr. 31. desember 2017 en saldo på kr 9 479 150, som er en nedgang på kr 1 770 000 fra 2016.

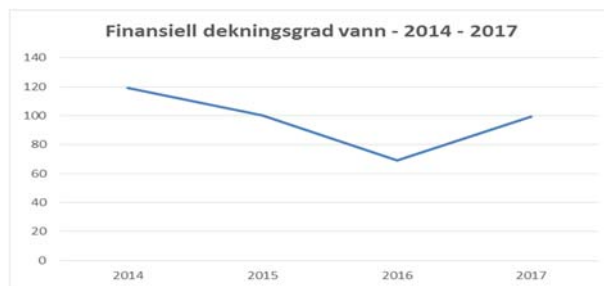
Flyktningefondet og KLP-fondet er redusert betydelig.

Fondet som går under navnet kommunalt disposisjonsfond er styrket med 3,2 mill. kroner fra 2016 og er på til sammen nesten 4 mill. kroner.

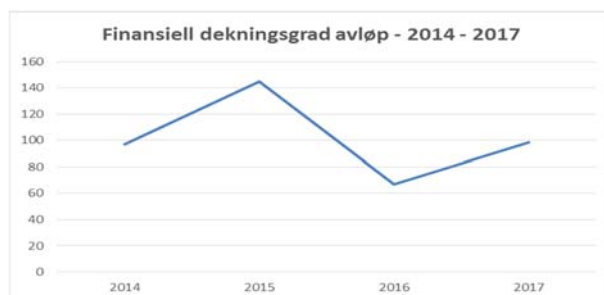
Disposisjonsfondet bør ligge på minimum 8 – 10 % av brutto driftsinntekter for at kommunen skal ha et handlingsrom og kunne ta uforutsette hendelser. Utfordringen framover vil bli å styrke disposisjonsfondet betydelig.

## 4.6 Selvkostområdet

Diagrammene på selvkostområdet viser hvor stor del av gebyrgrunlaget (netto totalkostnad) som ble dekket inn gjennom gebyrinntekter. Avsetning til fond og bruk av fond er ikke inkludert i beregningen av finansiell dekningsgrad.



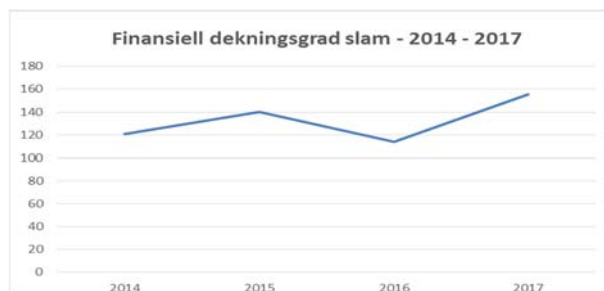
Dekningsgraden på vann ligger på 99,2 % for 2017, som er en økning på 30 % fra 2016. Vannverksfondet er per 31. desember 2017 på 1,2 mill. kroner.

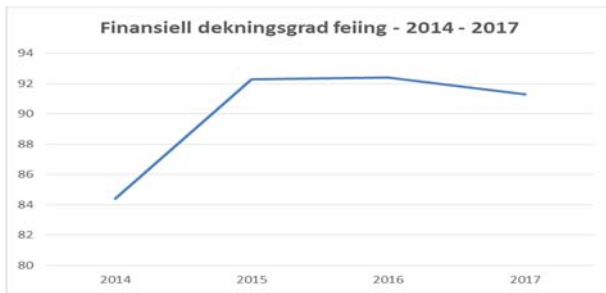


Dekningsgraden på avløp ligger på 99 % for 2017. Dette er en økning på over 30 % fra 2016. Avløpsfondet er i null, og for 2017 ble det brukt kr 129 193 mer enn budsjettert. Dette må dekkes inn årene framover.

Dekningsgraden på slam er på 156 %, en økning på nesten 50 % fra 2016. Dette har sammenheng med at det kun er utbetalt kr 700 000 til operatør, mens det for 2016 ble utbetalt rundt 1,3 mill. kroner.

Det er avsatt kr 650 000 til slamfond. Slamgebyret for 2018 er satt ned. Fond for slam er på rundt 1,8 mill. kroner per 31. desember 2017.





Dekningsgraden på feiing ligger på nesten 92 %, som er en liten nedgang fra 2016. For å komme opp på en dekningsgrad på 100 % er feiegebyret økt med 15 % for 2018.



*I juni 2017 startet arbeidet med ombyggingen av Spildra skole. Her blir deler av den gamle skolebygningen revet. Foto: Connie Slettan Olsen.*

## 5. Helse, miljø og sikkerhet

Det sittende arbeidsmiljøutvalget (AMU) ble konstituert 1. januar 2016 og har 10 stemmeberettigede medlemmer i utvalget. De som er med pr 31. desember 2016 er som følger;

- Fra arbeidstakerorganisasjonene: hovedtillitsvalgt LOK, fellestillitsvalgt LOK, leder Fagforbundet, hovedtillitsvalgt Utdanningsforbundet samt hovedverneombud.
- Fra arbeidsgiver deltar rådmann, kommunalsjef Oppvekst, kommunalsjef Helse og omsorg, ordfører og organisasjonssjef.
- I tillegg møter bedriftshelsetjenesten v/ HEMIS.

For perioden 2016/2017 har arbeidstakersiden ledervervet, Leder er Hovedtillitsvalgt LOK v/Inger Kristiansen. Nestleder er UDF v/Ronald Fagerli. I 2017 har det vært avholdt 5 møter og 31 saker har vært til behandling.

Av sakene kan nevnes AMU - rolle og arbeidsform, retningslinjer for rusmiddelbruk og ved brudd på arbeidsreglementet § 14, årsmelding HMS - Helse - Miljø og sikkerhet, utvikling IA-arbeid - Inkluderende arbeidsliv, endringsprosjekt – Barnehage, SFO - budsjett 2018 og økonomiplan 2018 – 2021, HMS - tiltak for fysisk aktivitet, retningslinjer for tjenestereiser for ansatte i Meløy kommune.

Orientering om sykefraværsoppfølging har vært fast post på møtene i AMU. Kommunen har avtale om bedriftshelsetjeneste med HEMIS, og de har gitt bistand til og deltatt aktivt i flere enheter med hjelp til sykefravær, HMS og andre interne problemstillinger.

Attføringsutvalget er et underutvalg av AMU. I 2017 ble det avholdt 9 møter og behandlet 56 saker. Arbeidet i attføringsutvalget preges av enkeltsaker som krever lengre oppfølging, og hvor ansatte har vært sykemeldt over lang tid.

Det kan være en utfordring med å få omplassert arbeidstakere der dette er løsningen, på grunn av krav til særskilt kompetanse i de fleste stillinger. Kommunen har underskrevet IA-avtale og har et godt samarbeid både med NAV Meløy og NAV arbeidslivssenter.

Sykefraværet for 2017 var på 8,91 %, en liten nedgang fra 2016, da fraværet var på 9,50 %.

AKAN-arbeidet fungerte godt og gikk som planlagt. AKAN utvalget har laget egen årsrapport. Individuelle AKAN saker følges opp av en AKAN-kontakt og den aktuelle nærmeste leder, med støtte fra personalavdelingen.

Vi bruker avvikssystemet RiskManager. Her registreres avvik fra alle tjenesteområder, inklusive HMS. I 2017 er registrert 174 HMS-avvik, en dobling fra 2016. Statusrapport over avvik og restanser blir referert i AMU, men det er den enkelte leders ansvar å følge opp disse. Vi har gjennom egen modul i Risk Manager sentral registrering av yrkessykdommer, arbeidsulykker eller tilløp til ulykker. Der er meldt 7 ulykker og 1 sykdom.

Ny medarbeiderundersøkelse, 10-faktorundersøkelse, erstatter de tidligere kartleggingen som ble gjort. Spørreskjemaene til 10-faktorundersøkelsen ble sendt ut i desember 2017. Resultatene og oppfølging vil komme i 2018.

Det ble holdt kurs for medlemmer av AMU, HMS-kurs (40-timers kurs) for verneombud og ledere høsten 2017, samt kurs, vold og trusler og AKAN-kurs for unge ansatte.

Kommunen har HMS-tilbud til sine ansatte fordelt over flere steder i kommunen, som subsidiert trening på helsestudio, ulike fellestreninger med instruktør, bedriftsfjelltrim og trening på «Grønn resept».

## 6. Likestilling og diskriminering

De fire tidligere diskrimineringslovene er nå slått sammen til en felles lov om likestilling og forbud mot diskriminering, som trådte i kraft 1. januar 2018.

Her deles rapporteringen inn i tre deler:

1. Likestilling mellom kjønnene
2. Universell utforming
3. Øvrige forhold

### 6.1 Likestilling mellom kjønnene

#### Andelen kvinner og menn i virksomheten

Trenden med stadig økende kvinneandel er for første gang på mange år nå brutt.

Meløy kommune er fortsatt en svært kvinne-dominert arbeidsplass, der fordelingen av kvinner og menn på stillingskodene er svært kjønnsdelt Omsorgsyrkene + (helse, sosial og b. hage), - domineres helt av kvinner - på alle nivå. Merkantile stillinger, hvor det ikke er krav om høyskoleutdanning, innehas nesten bare av kvinner, f. eks er alle sekretærer kvinner. På konsulent/rådgivernivå med krav til høyere utdanning er det tilnærmet lik fordeling. På teknisk sektor er langt de fleste menn. Leder for plan og kommunalteknisk er kvinne. I undervisningssektoren er lærere med kortest/uten godkjent utdanning i hovedsak kvinner, mens det ved høyere utdanning så er fordelingen tilnærmet jevn.

Andel kvinner og menn i Meløy kommune (tall per 1. januar)								
År	Totalt		Kvinner			Menn		
	Antall	Årsverk	Antall	Årsverk	%	Antall	Årsverk	%
2003					75			25
2008					78			22
2014	857	604	714	489	81	143	115	19
2015	855	593	717	480	81	138	113	19
2016	849	599	714	488	81	135	111	19
2017	897	606	759	495	82	138	111	18
2018	743	638	600	504	81	143	134	19

#### Kvinneandelen i lederstillinger

Meløys rådmann er kvinne. Strategisk ledelse for øvrig / ledere som rapporterer direkte til rådmannen er tre menn og tre kvinner.

Ledere i Meløy kommune (kap. 3)					
År	Totalt	Kvinner		Menn	
	Årsverk	Årsverk	%	Årsverk	%
2014	56,44	43,64	77	12,8	23
2015	54,5	45,5	83	9	17
2016	37,87	28,87	76	9	24
2017	46,07*	35,07	76	11	24
2018	51,47	37,07	72	14,40	28

#### Lønn for kvinner og menn

Ved de lokale oppgjørene har likelønnsproblematikk de siste 15 år alltid vært tema. Lønns-

statistikk pr kjønn blir i forkant av forhandlingene også utarbeidet på individnivå. De enkelte protokollene under forhandlingene gir også beregning fordelt på kjønn.

#### Lønnsforhandlinger 2017

Lønnsfastsettelse er delt i to hovedområder. De som får sin lønn fastsatt hovedsakelig sentralt (kapittel 4) og de som får lønn kun fastsatt lokalt uten sentral normering (ledere i kapittel 3 og «akademikere» i kapittel 5).

I kapittel 4 ble potten lokalt fordelt slik: 168 kvinner 84,36 % - 31 menn 15,64 %. Sum tilbud nye tillegg: 322 150 kroner. Sum tilbud fastlønn: 1 715 698 kroner.

I kapittel 5 ble i snitt gitt 2,39 % til 15 kvinner og 2,31 % til 16 menn. I kapittel 3, som består av flere delområder, er det totalt gitt følgende fordeling: i snitt 2,28 % til 9 menn og i snitt 2,59 % til 31 kvinner (rådmann er her ikke medtatt.) Det ble gitt bistand fra organisasjonsavdelingen til egne adskilte forhandlinger med Meløy Eiendom KF og Meløy Utvikling KF.

### Kjønnsfordelingen ved rekruttering

Ved rekruttering benyttes moderat kjønnskvo-tering; det vil si når søkere av begge kjønn står kvalifikasjonsmessig likt, foretrekkes kvinnelig søker når dette kjønn er underrepresentert. Ansettelsesorganet vurderer alltid særskilt om underrepresentert kjønn er kvalifisert. Det ser ut til at nyrekruttering i liten grad bidrar til å jevne ut kjønnsforskjellene.

### Arbeidstid

Kvinner og menn har i prinsippet like arbeids- tidsordninger, men ettersom rene omsorgs- yrker innehas av kvinner, er det også disse som går turnus/35,5 timers uke. Det er ikke utarbeidet kjønnsdelt statistikk på overtid.

### Deltid

Gjennomsnittlig stillingsstørrelse i Meløy er 81 % og er høyere enn sammenlignet med landet 78,5 % og Nordland 78,9 %. Oversikt PAI/KS, 2017 viser at særlig menn i Meløy har større

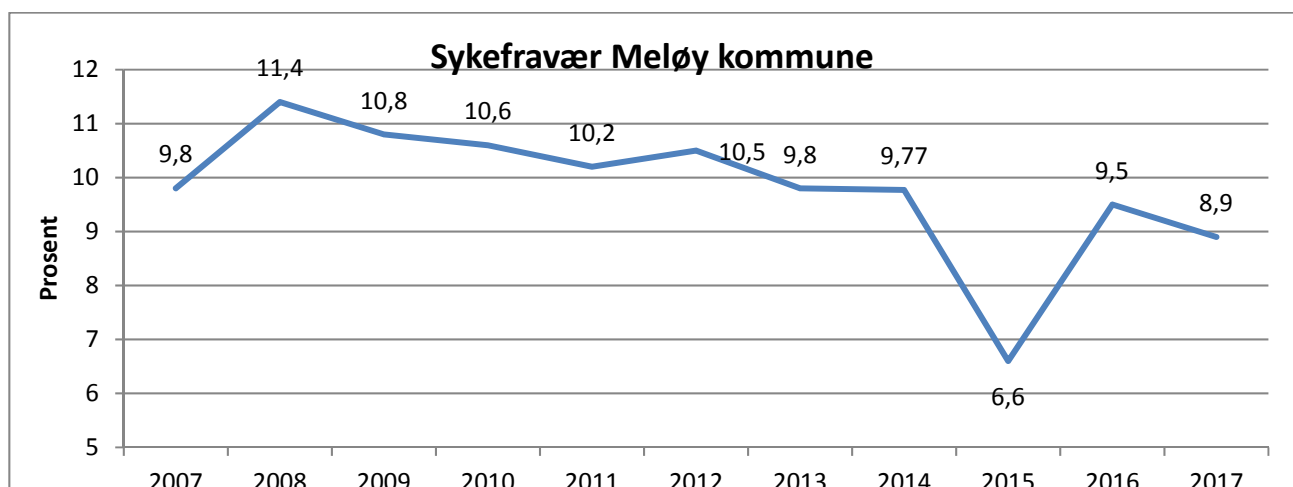
gjennomsnittlig stillingsstørrelse med 92,6 % - mot Nordland 81 % og landet 81,4 %. Også stil- lingsstørrelsen til kvinner fortsatt å øke og er også i snitt større i Meløy med 83,1 %, enn både i Nordland 77,7 % og på landsbasis 78,3 %.

Til tross for arbeid med å få ned ufrivillig deltid, blant annet ved endring av turnus er det fort- satt en del ufrivillig deltidsstillinger. Oppde- ling/reduisert stilling etter ønske fra arbeidsta- ker kan også være et problem for arbeidsplas- sen - men her har Meløy kommune sjelden el- ler aldri nektet å innfri arbeidstakers ønske om dette.

Det ble i 2015 i samarbeid med tillitsvalgte ut- arbeidet nye retningslinjer for redusert bruk av uønsket deltid som også har blitt fulgt opp på ledersamling.

### Sykefravær

Sykefravær rapportene som utarbeides skiller nå ikke mellom kjønn, men på arbeidsplass. Sy- kefraværet har og vil fortsatt bli viet særskilt oppmerksomhet framover. Både nye turnuser og aktiv bruk av avvikssystem vil kunne ha po- sitiv effekt på sykefraværet. Det ble også be- sluttet å iverksette opplæring av ledere og HVO/HTV i et kursprogram i 2018 i regi av KLP – «Helsefremmende ledelse».



### Planlagte tiltak

Den største kjønnsforskjellen som framgår av tilstandsbeskrivelsen er det forhold at vi har

svært kjønnsdelte yrkeskategorier. I utlysning av stillinger bør derfor oftere tas med at vi ønsker en mer balansert sammensetning og at

det underrepresenterte kjønn oppfordres til å søke. I tillegg bør det ses på hva som kan gjøres for å rekruttere flere menn, da nyrekruttering av menn, og særlig i aldersgruppen under 30 er svært lav.

Omsorg vil fortsatt arbeide med nye turnuser for ytterligere å kunne redusere deltid og forhåpentligvis også kunne redusere sykefravær da dette gir større mulighet til å påvirke egen arbeidssituasjon.

## 6.2 Universell utforming – tilgjengelighet for alle

Plan og kommunalteknikk har gjennomført en foreløpig kartlegging av tilgjengelighet til flere kommunale og private servicebygg, viktige uteområder, transportsystemer mv. ved befaring og fotodokumentasjon i de seks største kretsene i kommunen.

Strategisk ledelse har etablert en tverrfaglig prosjektgruppe som har ansvar for koordinering og prioritering av kartleggingsarbeidet, samt vurdering og anbefaling av nye løsninger og forbedringstiltak. Prosjektgruppen har som mål å utarbeide en handlingsplan for universell utforming: «Meløy kommune universelt utformet i 2025».

Meløy kommune er fra 1. januar 2017 kommet med i KS nettverk for universell utforming. KS har bevilget 30 000 kroner til dekning av reiseutgifter til nettverkssamlinger.

Plan og kommunalteknikk er innvilget 100 000 kroner i statlig tilskudd fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet til dekning av utstyr og driftsutgifter i forbindelse med kartlegging av universell utforming i flere kommunale bygg og uteområder i 2017, samt evaluere tidligere iverksatte forbedringstiltak. Dette kartleggingsarbeidet fortsetter videre i 2018.

## 6.3 Øvrige lovregulerte diskrimineringsområder

Arbeidsgivere i offentlig sektor skal redegjøre for likestillingstiltak som er iverksatt og som planlegges iverksatt for å fremme lovens formål om likestilling uavhengig av etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk.

### Meløy kommunes etiske retningslinjer

Leder og ansatt skal vise respekt for hverandre, og ingen må opptre på en måte som virker krenkende. Det påhviler her lederne et særlig ansvar for å skape gode fellesskap, omsorg og respekt for hverandre

Meløy kommune har utarbeidet generelle retningslinjer for håndtering av konflikter, herunder mobbing og trakassering. Vi har også retningslinjer og system for varsling.

Her er både ansatte og ledere gitt et ansvar, heriblant:

#### ”Ansattes rettigheter og plikter

Ansatte i Meløy kommune har plikt til å bidra aktivt i arbeid med å skape et arbeidsmiljø hvor konflikter håndteres på en åpen, ærlig og konstruktiv måte, og bidra til å forebygge destruktive former for konflikter.

Alle ansatte har rett til å bli behandlet med respekt og verdighet, og har rett til et arbeidsmiljø fritt for mobbing. Maktmisbruk skal ikke tolereres. De ansatte har rett til å klage på ledere og medarbeidere dersom de føler seg utsatt for mobbing eller andre former for uakseptabel atferd. Alle ansatte har plikt til å behandle andre ut fra de samme normer og verdier. ”

#### ”Lederes ansvar

Ledere i Meløy kommune som har arbeidsgiveransvar har et ansvar for å håndtere konflikter på en mest mulig konstruktiv måte og forebygge destruktive former for konflikter. Det er

også deres ansvar å gjøre noe med konfliktskapende forhold i arbeidsmiljøet. Dette er en del av det systematiske HMS-arbeidet”

I holdningsskapende arbeid har ledere en nøkkelrolle. I kursprogram for ledere i 2018 i regi av KLP – «Helsefremmende ledelse» vektlegges blant annet mangfold og å skape et godt

samspill mellom alle involverte på en arbeidsplass.

Det gis også en opplæring i ansettelse til ledere der både likestilling og diskriminering, samt tilrettelegging for arbeidstakere med redusert arbeidsevne gjennomgås.



*Reipå barnehage ble som første barnehage i Nordland sertifisert som helsefremmende barnehage i 2017, her representert ved styrer Trine Waag Strømsvik. Foto: Connie Slettan Olsen.*

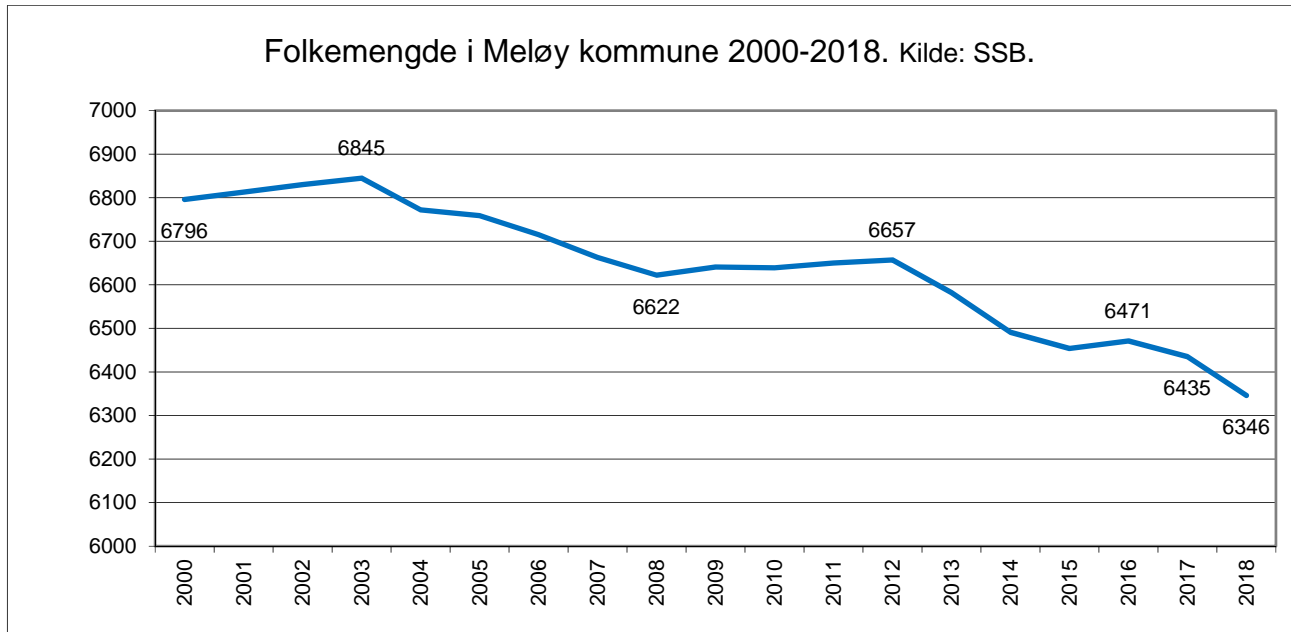


# 7. Å bo i Meløy

## 7.1 Utvikling i folkemengden

Den totale folkemengden i Meløy kommune var 6346 personer per 1. januar 2018. I 2017

var det en nedgang i folkemengden på 89 personer. Siden 2012 har kommunen hatt en betydelig nedgang på totalt 311 personer.



Folkemengde i kretsene (Kilde: SSB)				
Per 1. januar	2015	2016	2017	2018
Reipå	691	693	686	685
Ørnes	1798	1789	1776	1771
Neverdal	777	785	785	776
Glomfjord	1113	1131	1110	1081
Ågskardet	94	91	90	96
Halsa	793	772	766	754
Engavågen	846	852	856	838
Meløya	184	205	215	205
Bolga	104	107	105	103
Støtt	33	28	27	26
Uoppgitt	21	18	19	11
I alt	6454	6471	6435	6346

I 2017 ble det født 56 barn i Meløy. Tallet på antall døde var 64. Forholdet mellom antall fødsler og antall dødsfall utgjør fødselsoverskuddet, som i 2017 var negativt med 8 personer. Det andre forholdet som regulerer folketallet er netto innflytting, det vil si antall innflyttere minus antall utflyttere. I 2017 flyttet

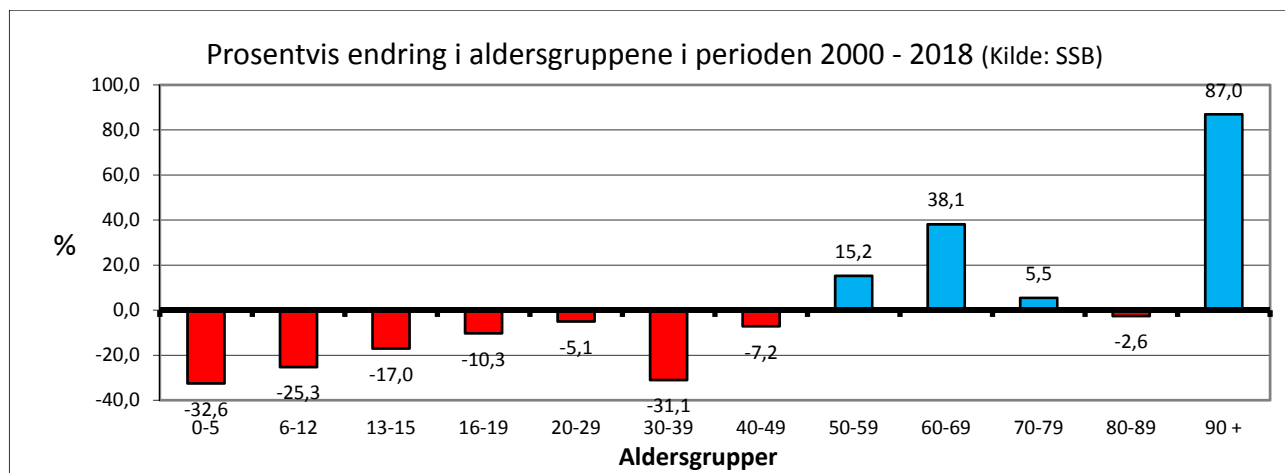
124 personer til kommunen, mens 229 flyttet fra kommunen, det vil si en negativ nettoinnflytting på 89 personer.

Folkemengde etter alder (Kilde: SSB)				
Per 1. januar	2015	2016	2017	2018
0 - 5 år	443	434	426	408
6 - 12 år	512	516	512	517
13 - 15 år	259	243	256	239
16 - 19 år	396	409	366	348
20 - 29 år	750	773	785	768
30 - 39 år	636	621	618	628
40 - 49 år	899	883	861	803
50 - 59 år	875	874	878	885
60 - 69 år	790	816	800	790
70 - 79 år	497	511	543	580
80 - 89 år	309	305	311	294
90 år og over	88	86	79	86
I alt	6454	6471	6435	6346

## 7.2 Alderssammensetning

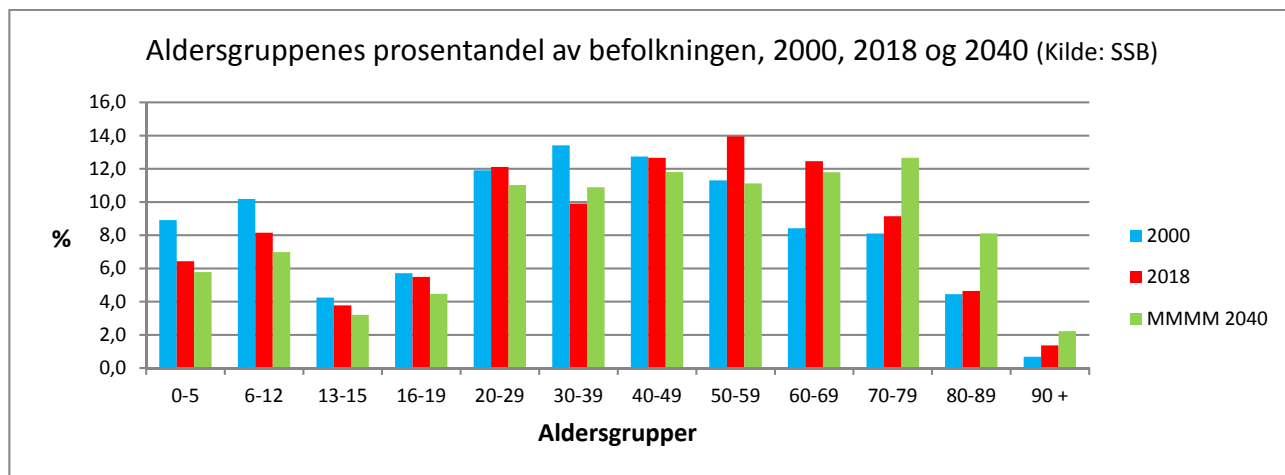
Siden årtusenskiftet har kommunen opplevd en betydelig nedgang i antall personer i aldersgruppene under 15 år med i alt 421 personer,

det vil si en reduksjon på omlag 26 %. I samme periode har vi hatt en økning på 32 personer, det vil si 9 %, i aldersgruppene over 80 år.



Statistisk sentralbyrås framskriving av ulike aldersgrupper viser at denne utviklingen vil vedvare mot år 2040. Aldersgruppene over 70 år vil øke fra 960 personer i 2018 til 1400 i 2040, en økning på om lag 46 %. Aldersgruppene 0-

19 år vil minke fra 1512 personer i 2018 til 1244 i 2040, en reduksjon på rundt 18 %. Prognosene viser også at Meløy kan få en reduksjon på mer enn 400 personer i aldersgruppene mellom 20 og 70 år.



## 7.3 Levekår

Folkehelseprofil 2018 for Meløy ([www.fhi.no/kommnehelsa](http://www.fhi.no/kommnehelsa)), viser at kommunen scorer høyt på enkelte levekårsområder, men ligger dårligere an enn landet som helhet når det gjelder trivselen på skolen blant tiendeklassingene. Videre ser andelen overvektige 17-åringer ut til å være høyere enn

landsgjennomsnittet. Blant ungdomsskoleelevene oppgir færre at de er fornøyd med lokalmiljøet, og færre oppgir at de har minst én fortløig venn. Antall utleveringer av antibiotika på resept i Meløy er betydelig lavere enn for ti år siden, men fremdeles høyere enn lands- og fylkesgjennomsnittet.

Folkehelseovens § 5 med forskrift pålegger kommunene å ha nødvendig oversikt over helsetilstanden i befolkningen og de positive og

negative faktorer som kan virke inn på denne. I Meløy er det lagt ned et betydelig arbeid på dette området i 2015 og 2016, og dokumentet «Folkehelsa i Meløy» ble vedtatt i kommunestyret våren 2016 som kunnskapsgrunnlag i kommunens planarbeid.

## 7.4 Boligmarkedet

Meløy kommune hadde ved årsskiftet 23 ledige tomter i kommunale boligfelt, se en oversikt på [www.meloy.kommune.no/tomter](http://www.meloy.kommune.no/tomter). I løpet av 2017 ble det solgt tre tomter.

Tabellen nedenfor viser boligbygging i Meløy i perioden 2010-2017. Statistikken er basert på ferdigattester utskrevet av Meløy kommune.

Boligbygging i Meløy 2010-2017									
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Sum
Reipå	3	3	3	1	1	0	2	3	16
Ørnes	15	4	1	24	8	1	3	4	60
Neverdal	4	1	3	4	1	0	2		15
Glomfjord	0	0	0	0	1	0	1		2
Ågskardet	0	1	0	0	0	0	0		1
Halsa	0	7	2	0	5	2	2	4	22
Engavågen	3	0	1	2	3	0	1		10
Meløya	1	0	0	0	0	1	0		2
Bolga	0	0	0	0	0	0	0		0
Støtt	0	0	0	0	0	0	0		0
<b>Totalt</b>	<b>26</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>31</b>	<b>19</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>128</b>

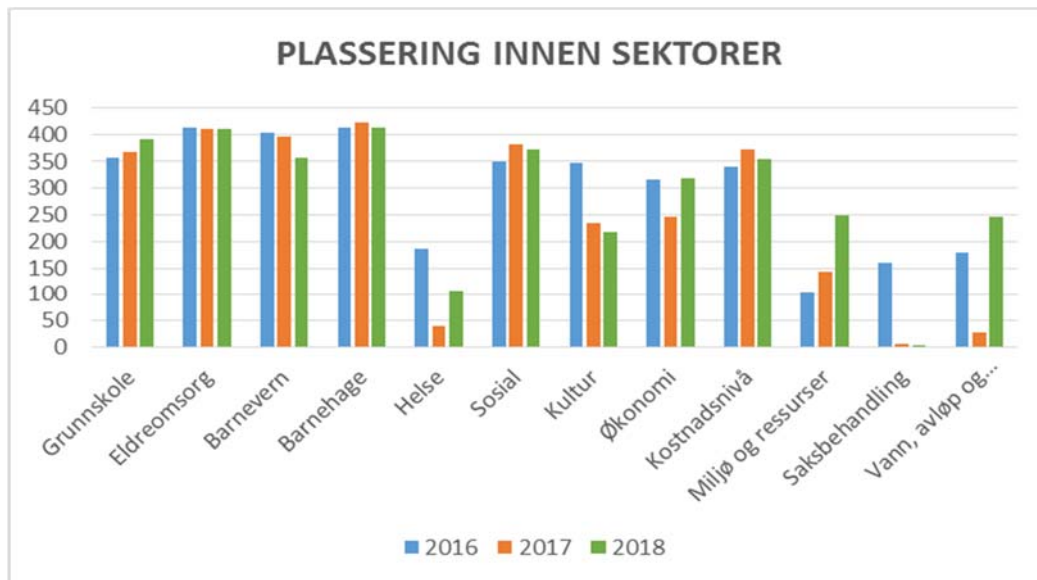


*Kjell Arne Sahl fikk Frivillighetsprisen 2017 for sitt mangeårige engasjement for barn og unge.  
Foto: Connie Slettan Olsen.*

## 7.5 Kommunebarometeret 2018

Foreløpige tall i kommunebarometeret 2018 (gjelder 2017) ble tilgjengelig 5. april 2018. Meløy kommune ligger på 423 plass som er samme plassering som i 2017.

Figuren nedenfor viser den foreløpige plasseringen for 2018 sammenlignet med endelige tall for 2017 og 2016. Det er til sammen 12 områder som måles basert på 152 nøkkeltall. Kommunen har forbedret seg på 6 områder sammenlignet med 2017.



Kilde: Kommunebarometeret 2018

På de områdene som vektet høyest (grunnskole, eldreomsorg og barnehager) liten forbedring innen eldreomsorg og barnehager. Grunnskolen har gått en del ned.

Barnevernet viser også en fin forbedring.

Helse viser en betydelig nedgang fra 2017, men ligger fortsatt bedre an enn for 2016. Helse ligger på 106 plass og det er veldig bra.

Det området som ligger best an er saksbehandling innen byggesak, oppmåling etc. der vi ligger blant nr. 1 kommunene. Her har kommunen i flere år ligget godt an.

Området vann, avløp og renovasjon har gått ned 218 plasser fra 2017 og ligger nå på 246 plass.

**Grunnskolen: (391. plass ↓ 25 plasser)**

De nøkkeltall vi scorer spesielt dårlig på innen grunnskolen er (røde tall):

- Snitt grunnskolepoeng (10. trinn) siste fire år.
- Snitt grunnskolepoeng (10. trinn) siste år.
- Andel lærere med kompetanse til å undervise i norsk, engelsk og matematikk, 8. – 10. klasse.
- Andel lærere som oppfyller kravene til undervisning, 8. – 10. klasse.
- Trivsel 7. trinn, snitt siste fem år.
- Trivsel 10. trinn, snitt siste fem år.
- Andel elever som får spesialundervisning 5. – 7. trinn, snitt siste fire år. Høyt
- Andel elever som får spesialundervisning 8. – 10. trinn, snitt siste fire år. Høyt
- Andel elever 1. – 4. trinn som har leksehjelp.

Kommunen ligger veldig godt an når det gjelder leksehjelp på 5. – 7. trinn og 8. – 10 trinn (29 plass og 137 plass).

### **Barnehage: (413. plass ↑ 9 plasser)**

De nøkkeltall vi scorer spesielt dårlig på innen barnehagene er (røde tall):

- Andel styrere og ledere med pedagogisk utdanning. Ped. ledere.
- Andel ansatte i kommunale barnehager med pedagogisk utdanning.
- Andel barnehager som har åpent minst 9 timer hver dag.
- Leke- og oppholdsareal pr. barn i kommunale barnehager.

84 prosent av barn med minoritetsbakgrunn går i barnehage. Det er bra.

Snitt for landet er 77%.

Kommunen har ifølge statistikken 36 barn i snitt i barnehagene.

Dette er bra.

Snittet i landet er 48 barn.

### **Eldreomsorgen: (409. plass ↑ 1 plass)**

De nøkkeltall vi scorer spesielt dårlig på innen eldreomsorgen er (røde tall):

- Andel ansatte med fagutdanning.
- Andel plasser til demente, mot antall over 80 år på sykehjem.
- Tid med fysioterapeut på sykehjem.
- Andel brukertilpasset enerom på sykehjem med bad/wc.
- Plasser avsatt til rehabilitering i institusjon pr. 1 000 innbyggere over 67 år.
- Antall døgn på sykehus for utskrivningsklare pasienter, pr. 10 000 innbyggere.
- Antall trygghetsalarmer, målt som andel av hjemmeboende eldre over 80 år.
- Andel med funksjonshemninger som får bistand til å delta i organisasjonsarbeid, kultur eller fritidsaktiviteter.

Av positive nøkkeltall innen eldreomsorgen nevnes:

- Andel av beboere i institusjon med omfattende bistandsbehov (33 plass).

- Mottakere av BPA, støttekontakt og omsorgslønn pr. 1 000 innbyggere.
- Årsverk av geriatrisk sykepleier pr. 1 000 over 80 år.
- Mottakere av matombringing, gruppa over 80 år som ikke bor på institusjon.
- Gjennomsnittlig antall tildelte timer i uken, hjemmesykepleie.

### **Barnevern: (357. plass ↑ 38 plasser)**

De nøkkeltall vi scorer spesielt dårlig på innen barnevern er (røde tall):

- Andel undersøkelser med behandlingstid under 3 mnd., snitt siste fire år. Få kommune med så mange fristbrudd.
- Andel barn under omsorg som har omsorgsplan, siste fire år.
- Andel barn med utarbeidet plan, snitt siste fire år.

Av positive nøkkeltall innen eldreomsorgen nevnes:

- Andel barn i institusjon og fosterhjem
- Andel barn i institusjon og fosterhjem, snitt siste fire år.
- Barn med undersøkelse eller tiltak pr. årsverk. Som landsgjennomsnittet.
- Andel barn under omsorg som har omsorgsplan. Her ligger vi blant nr. 1 kommunene.
- Tidlig innsats. Netto utg. til forebygging, helsestasjon pr. innbygger 0 – 5 år. (58 plass)

### **Helse: (106. plass ↓ 67 plasser)**

De nøkkeltall vi scorer spesielt dårlig på innen helse er (røde tall):

- Andel av fastlegelistene som er åpne.
- Andel av fastlegelistene som mangler lege.

Av positive nøkkeltall innen helse nevnes:

- Antall årsverk helsesøstre pr. 10 000 innbyggere under 5 år. (37 plass)
- Antall med videreutdanning innen psykisk arbeid, pr. 10 000 innbyggere.
- Antall årsverk jordmødre pr. 10 000 fødte barn. (22 plass)
- Skolehelsetjeneste – andel barn med fullført undersøkelse innen utgangen av 1.trinn. Her ligger vi blant nr. 1 kommunene.
- Andel 2-åringer som er med i vaksinasjonsprogrammet
- Andel 9-åringer som er vaksinert mot meslinger
- Netto driftsutgifter forebygging pr. innbygger, snitt fire siste år.

### Kultur: (218. plass ↑ 17 plasser)

De nøkkeltall vi scorer spesielt dårlig på innen kultur er (røde tall):

- Besøk i folkebibliotek pr. innbygger.
- Andel av voksne som er aktive lånere på biblioteket.
- Utlån alle medier fra folkebiblioteket pr. innbygger.
- Andel av elevene som går på kommunens kulturskole.
- Antall besøk fritidssenter pr. innbygger under 20 år.

Av positive nøkkeltall innen kultur nevnes:

- Netto driftsutgifter til idrett og idrettsanlegg pr. innbygger. (112 plass)
- Andel av kulturutgiftene som er overført frivillige. (21 plass)

### Sosial: (371. plass ↑ 10 plasser)

De nøkkeltall vi scorer spesielt dårlig på innen sosial er (røde tall):

- Snitt stønadslengde for mottakere mellom 18 og 24 år. Kort stønadstid er bra.
- Snitt stønadslengde for mottakere mellom 25 og 66 år.

- Andel som går over 6 mnd. på stønad.
- Brukere som får gjeldsrådgiving, som andel av langtidsmottakere.
- Andel mottakere 25-66 år og 18-24 år som har mottatt sosialhjelp, korrigert for behovet.

Av positive nøkkeltall innen sosial nevnes:

- Andel av mottakere som har sosialhjelp som hovedinntektskilde. Få positivt.
- Andel søknader om kommunal bolig som blir innvilget.

### Miljø og ressurs: (250. plass ↓ 106 plasser)

De nøkkeltall vi scorer spesielt dårlig på innen miljø og ressurs er (røde tall):

- Vannforbruk pr. tilknyttet innbygger
- Netto driftsutgifter til kommunale veier pr. km vei (Gult)

Av positive nøkkeltall innen miljø og ressurs nevnes:

- Netto driftsutgifter til rekreasjon i tettsteder pr. innbygger.

### Saksbehandling: (1. plass ↑ 5 plasser)

Eneste nøkkeltall med dårlig scor er saksbehandlingstid oppmålingsforretninger.

Av veldig positive nøkkeltall innen saksbehandling nevnes:

- Andel byggesaker med overskredet frist.
- Behandlingstid byggesaker med 3 ukers frist.
- Behandlingstid byggesaker med 12 ukers frist.
- Saksbehandlingstid reguleringsplaner.
- Andel av vedtatte byggesaker med faktisk tilsyn.

### Vann, avløp og renovasjon: (246. plass ↓ 218 plasser)

De nøkkeltall vi scorer spesielt dårlig på innen vann, avløp og renovasjon er (røde tall):

- Andel innbyggere tilknyttet kommunalt vannverk med tilfredsstillende prøveresultat (E-colie). 77% av innbyggerne er tilknyttet vannverk med tilfredsstillende kvalitet E-colie. Ved forrige måling var det 100%.
- Også andre vannkvalitetsindikatorer viser en negativ utvikling.
- Brudd i vannleveransen, snitt timer pr. år pr. innbygger.

De fleste måleindikatorene innen vann og avløp viser en positiv utvikling, heriblant:

- Andel fornyet vannledningsnett siste tre år.
- Alder på vannledningsnettet.
- Alder spillvannsnettet.
- Andel innbyggere som er tilknyttet anlegg som overholder alle rensekraav.
- Antall oversvømte kjellere hvor kommunen har erkjent ansvar. Kraftig forbedring fra 2017 barometeret.

#### **Økonomi: (318. plass ↓ 71 plasser)**

De nøkkeltall vi scorer spesielt dårlig på innen økonomi er (røde tall):

- Både netto og brutto driftsresultat (se også under økonomiske nøkkeltall)
- Disposisjonsfond i prosent av brutto driftsinntekter.
- Endringer i disposisjonsfond siste år.

- Netto renteeksponert gjeld siste år. Plasseringer her vil bli dårligere med de store låneopptak som planlegges.

#### **Kostnadsnivå: 355. plass ↑ 16 plasser)**

De nøkkeltall vi scorer spesielt dårlig på innen kostnadsnivå er (røde tall):

- Netto utgift til grunnskole pr. innbygger.
- Netto utgift til sosialtjenesten pr. innbygger.
- Netto utgift til kommunehelse pr. innbygger.
- Netto utgifter til administrasjon pr. innbygger.

Netto utgifter til barnehager pr. innbygger viser en positiv utvikling.

Skal kommunen forbedre seg vesentlig er det nødvendig at det utarbeides en strategisk plan som tar for seg konkrete tiltak. Planen og tiltakene må ha kontinuerlig fokus på alle nivå i den kommunale organisasjonen, slik at det er et målrettet forbedringsarbeid vi driver med.

Resultater fra omstillingsprosjektet og omstillingsnettverket vil forhåpentligvis være med å forbedre plasseringen på sikt.

På de viktige områdene grunnskole, barnehage og eldreomsorg går et lavt kompetansenivå.

Det jobbes med forbedringer, men mulig det må sterkere lut til, i forbindelse med videreutdanning og rekruttering, i form av økte midler.

## 8. Rådmannens stabsavdelinger

### 8.1 Økonomiavdelingen

#### Generelt

Smarte arbeidsprosesser er økonomiavdelingens bidrag til å bedre effektiviteten. En kontinuerlig prosess i takt med at nye elektroniske verktøy utvikles og implementeres i kommunens systemer. Nye elektroniske betalingsformer som Vipps får stadig mer utbredelse også i kommunens løsninger.

Avdelingen har gjennom året hatt spesielt fokus på budsjettoppfølging og økonomistyring. En av våre medarbeidere er gått over i pensjonistenes rekke og opplæring av ny kollega har hatt primærfokus.

Måleindikatorer	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Oppnådd resultat
Gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	75-99 %	< 75 %	100 %
Sykefravær	< 8 %	8 %	> 8 %	6,5 %
Avvik i forhold til budsjett	0 % neg. avvik	0,1 -1,0 % neg. avvik	>1,0 % neg. avvik	+ 4,0 %

Avdelingen fører i tillegg regnskapene for Meløy Eiendom KF, Meløy Utvikling KF og Meløy Kirkelige Fellesråd.

#### Måleindikatorer

100 % av medarbeidersamtalene ble gjennomført. Sykefraværet for avdelingen er på 6,5 %. Sykefraværet skyldes i hovedsak langtidssykemeldinger. Korttidsfraværet er moderat.

Økonomiavdelingen har et mindreforbruk på kr 204 009 eller 4,0 %. Mindreforbruket skyldes i hovedsak refusjon av sykepenger.

### 8.2 Organisasjonsavdelingen

#### Generelt

Avdelingen består etter omorganisering i 2015 av lønns- og personalkontoret, kantine, post og arkiv, servicetorg og IKT. Organisasjonsavdelinga kom ut med et mindreforbruk på ca. kr 100 000, eller 0,4 % (overforbruk IKT har vært dekket ved mindreforbruk på andre områder).

#### Lønn og personalkontoret

Kontoret utøver en utstrakt veilednings- og rådgivningsvirksomhet overfor virksomhetenes ledere, særlig i avtale- og tariffspørsmål, i juridiske spørsmål, i nedbemanning- og omstillingssaker, i arbeidsrett og ulike personalsaker, og har dessuten ansvaret for utvikling og ajourhold av personalreglementer mv.

#### Ansettelses

Det ble opprettet 106 ansettelsessaker i 2017, 13 færre enn i 2016. I 2017 mottok vi totalt 733 elektroniske søknader til disse stillingene, mot 819 året før. Kortere vikariater enn 6 måneder, samt ferievikariater tas direkte på enhetene, og kommer i tillegg.

Meløy kommune har størst problemer med rekruttering innenfor høyere utdanninger som lege, sykepleier, jordmor, allmennlærer og barnehagelærer. Problemene er absolutt størst for stillinger i søndre Meløy.

For lederstillinger er det generelt få søkere til utlyste stillinger.



## Lønn

Tall for 2016 er med i parentes nedenfor.

### Meløy kommune:

Gjennomsnittlig lønnsutbetaling er kr 30 833 543,- (30 019 817,-) pr måned.

Det er innberettet lønn med i alt kr 370 002 512,- (360 237 802,-) til 1740 (1533) personer. I 2017 mottok Meløy kommune kr 27 872 712,- (28 365 395,-) i refusjoner fra Nav, i gjennomsnitt kr 2 322 726,- (2 363 783,-) pr. måned.

### Meløy Eiendom KF:

Gjennomsnittlig lønnsutbetaling er kr 1 628 668,- (1 650 570,-) pr måned.

Det er innberettet lønn med i alt kr 19 544 016,- (19 806 841,-) til 133 (137) personer.

Meløy Eiendom KF mottok i refusjon fra Nav kr 1 344 104,- (1 913 237,-), i gjennomsnitt kr 112 009,- (159 436,-) pr måned.

### Meløy Utvikling KF:

Gjennomsnittlig lønnsutbetaling er kr 219 810,- (233 172,-) pr måned.

Det er innberettet lønn med i alt kr 2 637 714,- (2 798 071,-) til 12 (15) personer.

Meløy Utvikling KF mottok i refusjon fra Nav kr 328 161,-,- (86 451,-) i gjennomsnitt kr 27 347,- (7 204,-) pr. måned.

## Velferd

Det ble utdelt 28 gaver ved åremålsdager til kommunalt ansatte, 28 gaver ved fratredelse i stilling. I tillegg sendes blomsterhilsninger fra nærmeste leder ved jubileum og sykdom. Erkjentlighetsgaver for 2017 ble utdelt på kommunestyrets julemøte, der 29 gullur for 25 års tjeneste og 1 gavekort for 40 års tjeneste ble overrakt. Senioravtaler blir inngått og fulgt opp lokalt på det enkelte arbeidsted.

## Utviklingsoppgaver

Det er gitt bistand ved oppfølging og implementering av ny organisering etter omstilling. Lønnspolitisk plan er revidert. Det er gjennomført tre samlinger for alle lederte der blant annet Alkohol og arbeidsliv, ansettelse, Klar-

språk BHT, 10-faktor Medarbeiderundersøkelse, IA og sykefraværarbeid, økonomi, endringsprosjektet og omstilling, har vært tema.

## Kantine

Kantinedriften ble besluttet opphørt fra 31.12.2017. Driften ble derfor stanset og arbeidstaker ble overført til kokkestilling ved Ørnes sykehjem. Egen arbeidsgruppe ser på alternative løsninger.

## Servicetorget

Servicetorget og arkivet har hver sine fagsvarlige. Dette har fungert greit i den daglige driften. Det er til tider svært stor trafikk i servicetorget og over sentralbordet, men dette har blitt håndtert ved at bemanningssituasjonen er blitt styrket ved intern omfordeling av ressurser.

## Arkiv

Daglig drift går bra. Rask support til saksbehandlerne og oppfølging av eksterne henvendelser prioriteres. Vi har knyttet til oss fagsystem for skoler og barnehager (Visma Flyt skole og Visma barnehage), postfunksjonen SvarInn og e-dialog (sikker e-post), i tillegg til digitale forbedringer. Prosjektstillingen ga ikke så stor uttelling som forventet grunnet omplassering internt. Det har blitt for lite tid til jobb i papirarkivene, og til å lage den lovpålagte arkivplanen. Mengden elektronisk post, og generell arbeidsmengde for arkivarene økte, samtidig er bemanningen blitt redusert med 40 %. Dette blir utfordrende framover.

## IKT

IKT har et merforbruk på ca. 1,6 mill. kroner. Det er ca. 600 000 mer enn i 2016. Det fordeler seg på ca 1 mill. kroner mer til lisenser og 600 000 kroner til kjøp av IKT- tjenester.

De viktigste områdene innenfor IKT har vært gjennomføring av anbudsprosess for IKT-drift og valg av ny driftsleverandør. Videre er det kjørt et testprosjekt med Skype for business med økende bruk med mål om utvidelse i ny driftsløsning. Oppvekst har innført Visma Flyt

Skole og Visma Barnehage samt Skooler. Arbeidet med innfasing av ansatte i AD ble videreført og elever er også med i AD nå.

Måleindikatorer Organisasjonsavdeling	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Resultat 2016	Resultat 2017
Andel av lønns slipper som sendes ut elektronisk	> 60 %	40 - 59 %	< 40 %	92 %	97 %
Andel ansatte med elektronisk fraværsregistrering (alle ansatte)	> 50 %	40 - 49 %	< 40 %	90 %	90 %*
Andel gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	75-99 %	< 75 %	90 %	0 %**
Avvik i forhold til netto budsjett	0 % neg. avvik	0,1 – 1,0% neg.	> 1,0 %	0 % neg avvik	0 % neg avvik
Sykefravær	< 9,4 %	9,4 %	> 9,4 %	9,55 %	10,67 %

\* Andel ansatte med elektronisk fraværsregistrering (her definert som dem som bruker Tidregistreringen i RS): har ca 90 % dekning. Mål videre er 100 % (ikke mulig å oppnå før det er funnet god praktisk løsning for elektronisk registrering av lærere – men vi har startet opp med elektroniske sykmeldinger som reduserer administrativ håndtering av sykmeldinger vesentlig. \*\* Medarbeidersamtaler høst 2017 utsatt til 2018 grunnet innføring 10- faktor.

### 8.3 Plan og kommunalteknikk

#### Generelt

Plan og kommunalteknikk har i løpet av 2017 hatt høy aktivitet på mange områder. I det følgende beskrives avdelingens økonomiske resultater, virksomhet og arbeidsomfang i løpet av 2017.

#### Sykefraværet

Sykefraværet ved Plan og kommunalteknikk har vært på 2,58 % i 2017. Uteseksjonen har et fravær på 3,54 %, dette er et lavt fravær for en gruppe som er eksponert for en høyere slitasje og risiko. Avdelingen skal fortsatt ha stort fokus på sykefravær, arbeidsmiljø og HMS.

#### Organisasjonen

I sum har Plan og kommunalteknikk et mindreforbruk på ca 1 mill. kroner på driftsbudsjettet i 2017.

Veibudsjettet fikk et merforbruk på 0,2 mill. kroner i 2017. Utgiftene for brøyting og vintervedlikehold var innenfor budsjettet nivå, mens sommervedlikeholdet hadde et merforbruk på ca 0,2 mill. kroner. Merforbruket er knyttet til et kritisk vedlikeholdsbehov på veiene.

Kostnadene for veibelysningen ble i 2017 i sum på 2,08 mill. kroner. Budsjettet er tilført inntekt fra gatelysfondet på 1,9 mill. kroner, og området har derfor et regnskapsmessig merforbruk på 0,18 mill. kroner.

Havnekapitelet fikk 208 000 kroner i inntekter fra leie av faste plasser ved flytebrygger og kai-vederlag for bruk av kommunale kaianlegg. Inntekten er brukt til diverse reparasjoner og vedlikeholdsbehov på våre kaianlegg. Inntektsgrunnlaget er imidlertid for lite til å kunne få utført det vedlikeholdet og tilretteleggingen som er nødvendig på våre anlegg. På området for farvann har vi en merutgift på ca 70 000 kroner knyttet til isbryting i Holandsfjorden. Kommunen har ikke innført avgifter for bruk av kommunalt farvann, og det er derfor ingen inntekter på forvaltning av våre farvann.

I 2016 fikk avdelingen inntektsført en ekstraordinær inntekt på 800 000 kroner for Meløy kommunes del av kostnadene til kommunediplanarbeidet for Storvika-Reppen. Rødøy kommune har per 31. desember 2017 ikke betalt denne fakturaen på grunn av uenighet om beløpet, og vi har for 2017 fått utgiftsført samme

beløpet som motpost til 2016. Dette innebærer at vi har en merutgift i regnskapet som ikke er reell for 2017.

Oppmåling og grunnerverv går samlet i regnskapsmessig balanse. Både oppmåling og grunnerverv har fått inn merinntekter i forhold til budsjettet nivå, men der er samtidig utgifter til lisenser og avgifter som ikke er budsjettet. Budsjettene for brann og Salten IUA går i tilnærmet balanse. Planavdelingen, byggesak og primæravdelingen har samlet sett et mindreforbruk på 1,4 mill. kroner som i all hovedsak skyldes ubrukte planleggingsmidler. På grunn av lavere kapasitet og økning i lovpålagte oppgaver, har ikke avdelingen fått gjennomført planoppgavene.

Selvkostområdet vann og avløp gikk samlet i balanse i 2017. Resultatet skyldes både en økning i inntektene som følger av økning i avgiftsnivået og en reduksjon i kostnadene sammenlignet med 2016.

### Politisk virksomhet

Utvalg for Plan- og kommunalteknikk har i løpet av 2017 behandlet 109 saker. Av dette er 66 saker behandlet av plan- og kommunalteknikk og 43 saker i planutvalget.

Plan- og kommunalteknikk og planutvalget ble slått sammen og hadde felles sakliste fra oktober 2017 og beholdt navnet plan- og kommunalteknikk. Plan- og kommunalteknikk er i tillegg Meløy kommunes havnestyre. Disse møtene blir avholdt ved behov og samme dag det er planlagt utvalgsmøte. Plan og kommunalteknikk fungerer også som kommunens trafikksikkerhetsutvalg. Det har vært to møter i 2017 der politi, oppvekst og veivesen var tilstede.

### Storglomfjordfondet

Det kom inn 17 søknader til fondet i 2017 og av disse fikk 8 innvilget tilskudd. Det ble i sum delt ut 85 000 kroner i tilskudd i løpet av 2017. Fondet er inne i en periode med lave renteinntekter og styret har i 2017 omplassert fondets be-

holdning til forvaltning i Sparebank1 Nord-Norge med 70 % investering i obligasjoner og 30 % i aksjefond. Med det håper styret å øke avkastningen av fondet på lang sikt.

### Nærmiljø og trivsel

Kommunen kan være med å bidra både med rådgiving og med mindre stønadsbeløp for konkrete tiltak i samarbeid med grendelag, velforeninger og andre. Plan og kommunalteknikk kunngjorde en tilskuddsordning for nærmiljø og trivselstiltak. Avdelingen utdelte 120 000 kroner til 8 ulike tiltak i 2017.

### Annen behandling/virksomhet

Avdelingen har behandlet 170 saker på delegasjon i planutvalget med slik fordeling:

Antall delegasjonssaker i utvalg for plan og kommunalteknikk	
Fradelingssaker	36
Byggesak/tiltak § 20-3	72
Byggesak/tiltak § 20-4	28
Dispensasjoner fra bygningsmessige krav	0
Dispensasjon for motorisert ferdsel i utmark	11
Viltsaker	8
Fradeling jordlovsbehandling	11
Innlandsfiske	3
Grunnerverv	1

Byggeaktiviteten i 2017 har vært lav. Byggestatistikken viser at det ble tatt i bruk 11 nye boligheter.

Disse fordeler seg kretsvis slik:

Krets	Spredt	Felt/ regulert område	Sum kretser
Reipå	2	1	3
Ørnes/Spildra	0	4	4
Neverdal	0	0	0
Glomfjord	0	0	0
Halsa	2	2	4
Ågskardet	0	0	0
Engavågen	0	0	0
Meløya	0	0	0
Bolga	0	0	0
Støtt	0	0	0
Sum	4	7	11

Måleindikatorer – Plan og kommunalteknikk	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Resultat 2017
Sykefravær	< 9,4 %	9,4 %	> 9,4 %	2,58 %
Avvik i forhold til netto budsjett - hele avdelingen	0 % neg. avvik	0,1 – 1,0 neg. avvik	> 1,0 % neg. avvik	0 %
Gjennomsnittlig saksbehandlingstid for byggesaker med 3 ukers frist	< 3 uker	3 – 4 uker	> 4 uker	5 dager
Andel søknader om motorferdsel i utmark som er innvilget	< 10	10-15	>15	11
Andel disp. søknader for nybygg i hundremetersbeltet langs sjø som er innvilget	0	1-10	>10	5
Andel søknader om tiltak der kommunen har overskredet lovbestemt frist	0 %	1 – 5 %	> 5 %	0 %
Andel vannprøver som tilfredsstillt krav i forskrift	100 %	95-99 %	< 95 %	93 %
Antall piper feiet	>25 %	20-24 %	< 20 %	35 %
Andel ansatte med mindre enn 50 % stilling	0 %	0 – 10 %	> 10 %	0 %
Andel gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	75 – 99 %	< 75 %	100 %
Andel stillinger som har ansvars- og funksjonsbeskrivelser	100 %	80 – 99 %	< 80 %	100 %

Kostratall Plan og kommunalteknikk 2017	Meløy 2017	Meløy 2016	Meløy 2015	Komm.gr. 12 2017	Nordland 2017
Gjennomsnittlig saksbehandlingstid for byggesaker med 3 ukers frist	5	7	5	16	28
Gjennomsnittlig saksbehandlingstid for oppmålingsforretning	26	81	30	Ikke tall	Ikke tall
Standardgebyr for oppmåling for areal tilsvarende boligtomt 750 m <sup>2</sup>	21280	20660	19380	Ikke tall	Ikke tall
Antall hentinger av matavfall i løpet av et år	26	26	26	32	31
Årsavgift avfall	2.565	2.083	2.061	2.663	2.432
Årsgebyr avløp (bolig 120m <sup>2</sup> bruksareal)	3.679	2.803	2.153	3.258	3.743
Årsgebyr vann (bolig 120 m <sup>2</sup> bruksareal)	3.629	2.764	2.127	2.819	3.772
Årsgebyr slam	1.950	1.560	1.520	1.492	1.442

Kilde: Kostra

## Kostra

Gjennomsnittlig saksbehandlingstid for byggesaker med tre ukers frist var 5 dager i 2017, og viser fortsatt den samme fine utviklingen sammenlignet med 2016. Meløy kommune ligger fremst i landet her og har gjort det i flere år. Også gjennomsnittlig saksbehandlingstid for oppmålingsforretninger viser forbedring.

Kommunen har relativt lave utgifter sammenlignet med andre kommuner. Årsgebyr slam har økt betydelig på grunn av ny ordning der avvannet slam bl.a. kjøres til Bodø. Årsgebyr for en bolig på 120 m<sup>2</sup> er blitt rimeligere enn tidligere. Etter nye forskrifter for vann og avløp skal det nå betales en fastavgift samt en avgift pr. m<sup>2</sup> (regnes om til m<sup>3</sup>). Dette betyr at små boliger vil få noe lavere avgift, mens store boliger vil få økt avgift. Montering av vannmåler er mulig også for boliger. Etter hvert som flere får

montert vannmåler, og det skjer utbygginger både innen vann og avløp vil årsgebyret måtte økes.

## Planarbeid

Kommunestyret vedtok i 2016 kommunal planstrategi, og her ble det vedtatt at samfunnsdelen av kommuneplanen ikke skulle revideres. I kommuneplanens arealdel ble det bestemt at kommunedelplanen for Engenbreen skulle revideres, og dette arbeidet har pågått gjennom 2017.

Planarbeidet for hovedplan vann har pågått gjennom året 2017. Kommunen har mottatt andre utkast til planen i 2017, men det gjensto enda mye arbeid på planen. Planarbeidet må gå videre inn i 2018 før planen kan legges til høring og sluttbehandling.

Følgende reguleringsplaner ble sluttbehandlet i 2017:

- Reguleringsplan for Fore boligton
- Reguleringsplan for Våtvikmyra næringsområde
- Reguleringsplan for Tukthuset hyttefelt

Et privat reguleringsplanforslag for EnSpire skole på Neverdal ble sendt på høring våren 2017, der NVE fremmet innsigelse på grunn av at faren for snøskred ikke var tilstrekkelig undersøkt. Dette forholdet er per april 2018 ikke avklart.

Kommunen igangsatte et reguleringsplanarbeid for et nytt næringsområde i Kilvik, men her er det flere forhold, blant annet skredfaren, som kommunen må få avklart før et planforslag kan foreligge.

### **Eiendomsforvaltning**

Grunnerverv til ny gang- og sykkelvei opp langs med Aspdalveien ble slutført i 2017, ved at kommunen ervervet en bolig som er overtatt av eiendomsavdelingen. Det har vært gjennomført drøftingsmøte med grunneier på Holand i forbindelse med vurdering av nytt anløpssted for skyssbåt mellom Holand og Engenbreen. Disse drøftingene vil fortsette i 2018 med målsetting å få ervervet nødvendig areal til dette formålet.

Det har vært arbeidet med utbyggingsavtaler og opsjonsavtaler. Utbyggingsavtale for fyllinga i Ørnes sentrum mellom Meløy kommune og Ørnes Handelseiendom AS ble godkjent av kommunestyret den 17 september 2017. Ørnes Handelseiendom AS sin opsjonsavtale på gnr 61/61 og 62/92 utløpte den 31. desember 2017. Opsjonsavtalen er nå forlenget med ett år til 31. desember 2018.

Det er en jevnt og høy aktivitet på dispensasjonssaker, fradelingssaker og mindre grunnerverv og tilleggsareal innenfor eiendomsforvaltningen. Det ble solgt 3 boligtomter i løpet av 2017, men kommunen har også ledige tomter i de fleste områder i kommunen.

### **Byggesak**

Innenfor byggesak har det vært en jevn aktivitet de senere år, men det er mange mindre bygg som utgjør mesteparten av saksmengden. Likeså ble det fra 1. juli 2015 unntatt en del byggetiltak fra søknadsplikten og det har nok resultert i en nedgang i antall saker for behandling og med den konsekvens at det har blitt mindre gebyrinntekter. Byggesaker har avdelingen prioritert høyt, og behandling av de ulike saker er gjort etter vårt skjønn på en god måte ut i fra våre ressurser og handlingsrom. Det må nevnes at innenfor saksbehandling scoret kommunen høyt på det nasjonale Kommunebarometeret også for 2017.

### **Primærnæringene**

På landbruksområdet har vi i løpet av året behandlet mange søknader i forbindelse med statlig tilskuddsforvaltning, hvorav de fleste dreier seg om produksjonstilskudd og avløserrefusjon. Her behandlet vi søknader fra 64 søkere i 2017 mot 66 søkere i 2016. Vi har også behandlet flere søknader om tilskudd fra bygdeutviklingsmidlene (BU-søknader) hvorav 2 om bruksutbygging og 2 søknader om generasjonsskifte. Meløy kommune deltar i to samarbeidsgrupper som jobber for å redusere konfliktnivået mellom jordbruk og reindrift.

Når det gjelder rovdyr var 2017 et godt år og vi brukte mindre ressurser enn normalt på dette området. Det ble utført hogst av gran hos private grunneiere i Meløy ved Allskog SA og levert 7480 kubikkmeter tømmer til industriformål fra Meløy. Vi utførte skogkultur i plantefelt på 337 dekar og det ble opprustet skogsvei til bilvei en lengde på 1,25 kilometer. Samlet kostnad på skogkultur og veibygging var kr 465 000. Kommunen og fylket bidro med tilskudd på til sammen 275 000 kroner.

### **Prosjekter**

Gang- og sykkelvei Halså sentrum har vært et tiltak i trafikksikkerhetsplanen, men har fått en kostnadsramme som gjør at prosjektet ikke er søkbart for fylkeskommunale trafikksikkerhetsmidler. Prosjektet er imidlertid kommet

med i Nordland fylkeskommunens økonomiplan for 2022 med 15 mill. kroner. Det er jobbet for å få en forskuttering av prosjektet.

Veiprojektet FV17/Ørnes-Glomfjord har godkjente reguleringsplaner, og Statens vegvesen har gjennomført detaljregulering for strekningen Glombergan-Setvikdalen. Det er arbeidet videre med finansiering av veiprojektene mot fylkeskommunen og Statens vegvesen.

Utbygging av Glomfjord Torg ble slutført i 2016. I 2017 har vi arbeidet med sluttrapportering og reklamasjoner i forbindelse med det nye torget.

Prosjekt omsorgsboliger Ørnes-Mosvolddalen ble påbegynt i 2016, og skisseprosjekt ble vedtatt av medio 2016. På slutten av året ble ferdig konkurransegrunnlag for 8 boenheter lagt ut på anbud i Doffin. Arbeidet har fortsatt i 2017 med bygging.

### **Farvann, havner og kaier**

Det pågår en løpende behandling av saker etter havne- og farvannsloven. Nye oppdretts-søknader behandles etter hvert som de kommer inn til kommunen. Høsten 2016 startet arbeidet med reetablering av havneforvaltningen i Meløy kommune, og dette arbeidet har fortsatt i 2017. Utvalg for plan og kommunalteknikk er havnestyret. Det ble vedtatt kjøp av elektroniske data for overvåkning av trafikken på sjø og til kai, og det ble vedtatt oppstart av ny havneplan. Havneplanen er ikke ferdigstilt på grunn av kapasitetsutfordringer, men det er jobbet mye med å etablere rutiner for innkreving av kaivederlag. Vi har hatt en rekke juridiske problemstillinger innen havneforvaltningen i løpet av 2017.

Det ble gjennomført en inspeksjon av kaiene i 2016, som viser at de offentlige kaianlegg har et generelt behov for vedlikehold og utvikling. I løpet av 2017 fikk vi gjennomført noe nødreparasjoner, men det er fremdeles behov for å gjennomføre langt mer vedlikehold på våre kaianlegg i årene som kommer.

Vi har to fiskerihavner i kommunen. I Grønøy havn er 2 av 12 plasser utleid. I Reipå havn er 9 av 13 plasser utleid. Det er vedlikehold og utviklingsbehov i begge fiskerihavnene.

### **Kommunale veier**

Året 2017 startet med høye utgifter til brøyting og strøing, på grunn av vanskelige værforhold. Av denne grunn ble store deler av veibudsjettet brukt opp tidlig på året, og resten av veivedlikeholdet gjennom vår, sommer og høst måtte derfor holdes på et minimum. Noen veier ble likevel skrapet og/eller gruset. Disse var Kunnaveien, Spilderdalsveien, og Hamnhaugveien. I Sørbygda ble ca. 1 km med vei gruset og det ble gjort noen nødreparasjoner på vei etter flom. Det ble i 2017 hogget skog langs ca. 10 km med vei.

Avdelingen har prioritert trafiksikkerhet for barn og unge. Det er søkt å vedlikeholde stikkerenner og grøfter for å tilrettelegge for vinteren, og det er gjort noen nødreparasjoner. Det lave vedlikeholdet på veiene i 2017 fører til at de kommunale veiene risikerer stort forfall og etterslepet vil bare øke. På grunn av lave brøyteknader i siste del av 2017 gikk veiområdet mot et mindreforbruk i 2017. Det ble bestemt å kjøpe inn grus for de resterende midlene, som lagres på Stia frem til den kan kjøres ut i 2018. Det er behov for å utarbeide en fremtidsrettet og langsiktig plan for vedlikehold av de kommunale veiene i Meløy kommune. Det ble utarbeidet flere skiltvedtak i løpet av 2017, samt nye veinavnskilt og diverse arbeid med parkeringsplassen i Holandsvika.

I 2017 startet også arbeidet med å skifte ut kulverten i Mosvoldelva gjennom Gammelveien. Prosjektet er planlagt å være ferdig i løpet av sommeren 2018.

### **Kommunal beredskapsplikt og risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS)**

Det ble i løpet av 2016 ferdigstilt ny overordnet plan for kommunal kriseledelse, det ble innført ny metode for varsling av kriseledelse og stedfortredere, og det ble utarbeidet nye metoder for loggføring gjennom beredskapssystemet

cim. I 2017 har vi gjennomført flere tester av innkallingsrutinene, øvet på loggføring i cim, og deltatt på fylkesmannens felles øvelse for alle kommuner i Nordland. Vi har også startet på utarbeidelse av egne spilløvelser for Meløy kommune.

Meløy kommune mangler en oppdatert ROS analyse og tilhørende handlingsplan slik det blant annet stilles krav om i forskrift om kommunal beredskapsplikt. Kommunestyret vedtok i løpet av 2016 å delta i det felles saltenprosjektet om kommunal beredskapsplikt og utvikling av ROS. Prosjektet hadde god fremdrift i 2017 og Salten ROS ble lagt ut på høring. Vi startet arbeidet med egen ROS for Meløy kommune i løpet av 2017.

### **Selvkostområdet vann og avløp**

Avdelingen jobber kontinuerlig med kvalitetsarbeid, rutinebeskrivelser for vannverk og renseanlegg, og HMS-arbeid. Det er et løpende fokus på bruk av verneutstyr. Internkontrollsystemer er i all hovedsak på plass på vannverkene. Det pågår fortløpende digitalisering av ledningsnett, samt etablering av god dokumentasjon med bilder på lednings-, vann- og avløpsanleggene. Avdelingen har i løpet av 2017 hatt en ny ingeniør på opplæring, og en har vært ute i permisjon fra april og ut året. Fremdriften i våre investeringsprosjekter har derfor ikke gått helt etter virksomhetsplanen. I 2017 har avdelingen jobbet med å få på plass gode rutiner med sjekklister for prosjekter, både før oppstart og underveis i prosjektene.

Av utstyr ble det kjøpt inn kantklipper, ny bil til Halså og gassmålere til bilene. Dette er utstyr som avdelingen har hatt stor nytte av i 2017. Avdelingen har kommet godt på vei med Hovedplan vann, men det gjenstår fortsatt litt arbeid før den er klar for høring. Mattilsynet var på tilsyn på flere vannverk i 2017 hvor kommunen fikk pålegg om å utbedre en rekke forhold. Kommunalteknisk har hatt god oppfølging av påleggene og har en god dialog med Mattilsynet både i forhold til den daglige drift og fremtidige prosjekt. I tillegg ble det i 2017 gjort et arbeid med å revidere prøvetakingsplan for

vannprøver på vannverkene, slik at den er i tråd med den nye drikkevannsforskriften som trådte i kraft 1. januar 2017.

Følgende vann- og avløpsprosjekter ble oppstartet og gjennomført i 2017

- Sammenslåing av Bjerkelia og Sollia er ferdig asfaltert og dermed ferdigstilt.
- Prosjekt sammenkobling vann i Chr. Kielandsvei ble gjennomført – mangler asfaltering.
- Omlegging av vann og avløp i Mosvolddalen i forbindelse med de nye omsorgsboligene – Her gjenstår opprydding og såing i hager.
- Nytt vann og avløp i Hestveien-Neverdalen – ferdigstilles i 2018.
- Ny vannledning over Glomfjordelva fra Lille Glomstedet til hybelhuset. – Her gjenstår opprydding og såing av plen, samt asfaltering rundt kummene.
- Oppstart av forprosjektering Spildra vannverk startet.
- Arbeidet med nytt vannverk i Glomfjord fortsatte. Planlagt oppstart av prosjektet sommeren 2018.
- Satt ned trykkforsterker for vann i Norfjellveien.
- Graving på Nordtun for ny vannledning, overvann og avløp i forbindelse med ny vannledning til Grønøy.
- Det er skiftet armatur reduksjonsventil i reduksjonskum på Halså.
- Ferdigstilling av utslippsledning Åsenfeltet på Halså (sveising, montering av lodd og nedsenking)
- Nedgraving av vannledning fra Osa til Engavågen sentrum, samt vannforsyning til Skogholtåsen med rundkjøring til Norfjellet.
- Rengjøring av inntaksledning og pumpebrønn, samt utskifting av tilbakeslagsventiler til pumpene på Halså vannverk.
- Det er stemplet av armatur og støpt fundament i ca. 15 kummer i Sørbygda
- Ny hovedvannledning Grønøy ble stort sett ferdigstilt. Strøm til kummene og overvåking gjøres i 2018.



*Arbeidet med revisjon av kommunedelplan for Engenbreen startet opp våren 2017, der behovet for en varig løsning for skyssbåtkai i Holandsområdet var en av problemstillingene i planarbeidet. Foto: Trond Skoglund.*



# 9. Oppvekst

## 9.1 Oppvekst

### Budsjettkommentar 2017

Det tas utgangspunkt i økonomirapporten for 2017. Oppvekst har et mindreforbruk på 1,2 mill. kroner. Dette er et resultat av hardt arbeid innenfor flere tjenesteområder. Samtidig har oppvekst områder som har et merforbruk:

Flyktingetjenesten har et merforbruk på 1,1 mill. kroner. Merforbruket skyldes økte utgifter av introduksjonsstønader (livsopphold) på ca. 1,3 mill. kroner. Det var også et merforbruk innenfor flyktingeetablering. En familie flyttet til annen kommune. Det medførte at tildelt tilskuddet ble overført til ny kommune ut fra gjeldende retningslinjer.

Barnevernet har et mindreforbruk på ca. 4,7 mill. kroner sammenlignet med 2016. Det skyldes omlegginger i tjenesten bla ved oppsigelser av avtaler med konsulenter. Barnevern har fortsatt et merforbruk på ca. kr 700 000. Det er brukt 800 000 kroner til konsulenthjelp i 2017. Dette skal på sikt helt bort.

Biblioteket har et merforbruk på ca. 76 000 kroner. Det skyldes at øremerkede midler ikke er tilført bibliotekets budsjett.

Felles grunnskolen er korrigert med 1,1 mill. fra pensjon /statenspensjonskasse. Det skulle ha vært gjort en fordeling på enhetene. Det sammen har skjedd innenfor felles barnehage som er korrigert med ca. kr 700 000 fra KLP.

Oppvekst er fornøyd med at budsjettet går i balanse. Det skyldes dyktige ledere som tar ansvar, er lojale og handlekraftige.

### Rekruttering og kompetanse

Oppvekst sliter med å rekruttere barnehagelærere og kvalifiserte lærere til Meløy. Nasjonale karakterkrav til lærerstudentene har ført til at færre studenter tar lærerutdanning. Situasjonen er bekymringsfull i store deler av landet. I tillegg har vi vært uten logoped i snart to år. Her gjøres det nå lokale tiltak for å rekruttere ansatte som kan ta logopedutdanning.

Barnehageeier har i dag 9 ansatte som tar barnehagelærerutdanning i Bodø og ved Dronning Maud i Trondheim. Kommunen er tildelt kr 50 000 per deltaker. Tilskuddet dekker vikarutgifter samt deler av reise og opphold til studie-samlinger. I skoleåret 2016-2017 tok 8 lærere videreutdanning, mens inneværende skoleår 2017-2018 tar 12 lærere videreutdanning. I budsjett 2017 ble det satt av kr 500 000 til kompetanseheving/videreutdanning i barnevernstjenesten. Bare deler av budsjett ble brukt til kompetanseheving. Videre satses det på læringer innenfor barne- og ungdomsarbeiderfaget.

### Endringsprosjektet

Innen 2020 skal Meløy kommune redusere budsjettet med ca. 30 mill. kroner. Det ble vedtatt følgende tiltak i Oppvekst:

SFO-tilbudet ble endret fra tre til to betalingsordninger, SFO på skoledager og Helårs SFO som gjelder både skole- og skolefrie dager. Når nye Neverdal barnehager er ferdig skal både Fjøshaugen og Spildra barnehage legges ned.

### Utviklingstiltak

For å videreutvikle de kommunale tjenestene er det nødvendig med et mer forpliktende og systematisert tverrfaglig samarbeid. Det gjelder for hele tjenesten, ikke bare internt i Oppvekst.

## Økonomirapport 2017 hovedområder Oppvekst

Ansvar	Budsjett	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik i kr	Avvik i %
Administrasjon	2 680 083	2 714 875	2 248 699	-466 176	-17,2
Grunnskole/SFO	89 660 168	91 854 955	90 423 545	-1 431 410	-1,6
Barnehage	37 723 107	38 585 184	37 281 275	-1 303 910	-3,4
PPT	3 202 213	3 230 002	2 858 224	-371 778	-11,5
VO	887 449	947 379	890 546	-56 833	-6,0
Flyktingtjenesten	0	33 230	1 045 144	1 011 914	3045,2
Kultur	3 589 256	3 296 701	3 198 387	-98 314	-3,0
Bibliotek	1 365 414	1 374 865	1 450 768	75 903	5,5
Barnevern	14 831 310	14 960 564	15 693 173	732 609	4,9
SUM	153 939 000	156 997 755	155 089 761	-1 907 994	-1,2

Utgiftene til flyktingtjenesten finansieres av integreringstilskudd fra staten. Netto budsjetttramme (det kommunen dekker selv) er derfor svært liten. I revidert budsjett er netto budsjetttramme kr 33 230. I 2017 overskred utgiftene til flyktingtjenesten integreringstilskuddet fra staten med kr 1 045 144. Overskridelsen på netto budsjetttramme ble derfor kr 1 011 144. Når man så regner hvor mange prosent overskridelsen på kr 1 011 144 utgjør i forhold til en netto budsjetttramme på kr 33 230, vil man få et svært høyt prosentmessig avvik. Å regne et slikt avvik i prosent gir egentlig ikke mening, og er ingen god å måte å formidle hvor stort avviket er.

### Måleindikatorer Oppvekst

Måleindikatorer Oppvekst	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Resultat 2017
Sykefravær (spesifiseres)	< 8 %	8 – 10 %	> 10 %	8,01 %
Gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	75-99 %	< 75 %	95 %
Andel av stillinger som har ansvars- og funksjonsbeskrivelse	100 %	80 - 99 %	0 - 79 %	Ca. 80 %

### Sykefravær i %, spesifisering Oppvekst

Adm	Skole	SFO	Barnehage	Kulturskole	Bibliotek	Kultur	VO	Flyktingtjeneste	Barnevern	PPT	Oppvekst
2,55	6,71	5,44	8,75	6,41	1,75	0,8	1,88	3,56	15,31	17,17	8,01

## 9.2 Skole

Viser til elevtallet i Meløyskolen registrert i oktober 2017. Det stabile elevtallet skyldes i hovedsak bosetting av nye flykninger ved Meløy oppvekstsenter.

Samtidig er vi kjent med at fødselstallene er redusert og at prognoser viser at elevtallet i Meløy blir redusert.

Elevtallet skoleåret 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017 og 2017- 2018 (Tall fra GSI per oktober hvert år)										
År	Bolga	Meløy	Reipå	Spildra	Neverdal	Halsa	Ørnes	Glomfjord	Enga	Sum
2014-15	15	17	62	127	60	74	117	146	157	775
2015-16	13	22	67	121	64	64	110	146	144	751
2016-17	9	34	137	-	121	58	109	139	148	755
2017-18	10	35	144	-	116	61	106	143	141	756

### **Nye Spildra skole**

Arbeidet med nye Spildra skole har pågått hele året og vil bli intensivert i 2018. Slike strukturendringer er store og sammensatte. Mange vurderinger og avgjørelser er tatt underveis helt på detaljert nivå. Dette for å skape en best mulig er framtidsrettet barneskole med moderne innredning for elever, lærere og andre ansatte. Skolen blir en arena for samhandling, fellesskap og mangfold. Meløy kulturskole skal være tilknyttet Nye Spildra skole.

Det planlegges nå det nye uteområdet med blant annet ny adkomst og gapahuk. Vi ønsker at det nye uteområdet skal innby til aktivitet, trivsel og lærelyst. Det er satt ned ei arbeidsgruppe med voksne og elever som skal jobbe videre med uteområdet. Det er planlagt prøvestart i årsskiftet 2018/19 med oppstart over nyttår.

### **Økt læringsutbytte**

Det foregår mye god læring i Meløyskolen. Skolene er godt i gang med arbeidet innenfor satsingsområdene i strategiplanen. Vi ser at skolene har et potensiale for utvikling. Oppvekst ser at de faglige prestasjonene per i dag ligger på for lavt nivå og mener at det er et potensiale for utvikling. Dette ønsker vi å gjøre noe med. Økt læringsutbytte er en overordnet målsetting. God klasseledelse med emosjonell støtte og gode relasjoner er viktige faktorer for elevens læringsutbytte.

### **Helsefremmende skole**

God helse er viktig for barns utvikling og evne til mestring og læring. Skolen er en viktig arena for å bygge gode levevaner i tidlig alder. Det er innført et trivselslederprogram i Meløyskolen der elevene er involvert i ulike tiltak som skal fremme elevenes trivsel i friminuttene. Fysisk aktivitet, gode matvaner, jevnlig helsesøstertjeneste er viktige punkter innenfor tema helsefremmende skole.

### **Elevundersøkelsen 2017**

Resultater når det gjelder mobbing i Meløyskolen, varierer mye fra skole til skole. 6,6 % av elevene på 5.-10. trinn i Meløyskolen oppgir at

de har blitt mobbet av andre elever 2-3 ganger i måneden eller oftere. Det utgjør ca 30 elever. Dette er et tall vi ikke kan si oss fornøyde med. I tillegg kommer elever på småtrinnet som ikke er en del av elevundersøkelsen. Det er viktig at skolen analyserer egne resultater og sørger for en kartlegging av læringsmiljøet (observasjoner, Spekter, elevsamtaler osv.).

Elevene skal bli kjent med skolens resultater og involvert i arbeidet, for eksempel via elevrådet. Videre er det viktig at skolen praktiserer tidlig innsats når man får kjennskap til at en elev ikke har et trygt og godt skolemiljø. Per i dag er det store variasjoner i hvor mange aktivitetsplaner skolene har skrevet, og det kan bety at det jobbes litt for ulikt med disse sakene i skolene våre. Vi har ennå en vei å gå med å utvikle Meløyskolen til å bli en organisasjon som jobber systematisk og godt nok med å forebygge, avdekke, håndtere, løse og følge opp saker om mobbing og krenkelses. Denne jobben må skje i et samarbeid mellom skolene, PPT og skoleeier.

Selv om resultatene fra elevundersøkelsen viser at vi ennå har en vei å gå når det gjelder arbeidet med læringsmiljøet i skolene, så er det noen skoler som har gode resultater å vise til på elevundersøkelsen 2017/2018:

Halsa skole og Glomfjord skole har begge 0 % elever som oppgir at de har blitt mobbet av andre elever 2-3 ganger i måneden eller oftere. Vi ser dette i sammenheng med den kompetansen og de systemer for læringsmiljøarbeid som disse to skolene har opparbeidet seg gjennom læringsmiljøprosjektet. I tillegg har Meløy oppvekstsenter et godt resultat for 5.-10. trinn samlet, men her blir ikke resultater offentliggjort på grunn av små elevkull. Framover blir det viktig at vi lærer av hverandre, og sammen jobber for å utvikle læringsmiljøet i Meløyskolen.

Tilstandsrapporten for 2017 vil gi mer informasjon innenfor ulike områder. Den skal til politisk behandling våren 2018.

## Måleindikatorer skole 2017

Måleindikatorer skole 2017	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Resultat 2017
Andel ansatte med mindre enn 50 % stilling skolene og SFO	0 %	0 - 10 %	> 10 %	Ca. 5 %
Andel lærer med godkjent utdanning	100 %	95-99%	< 95%	Ca. 97 %
Antall elever pr. PC	1.0	1,1 - 2,0	> 2,0	Ca. 1,5
Andel elever fra 10 år som er svømmedyktige	> 90%	70 - 89%	< 70%	Ca. 98 %

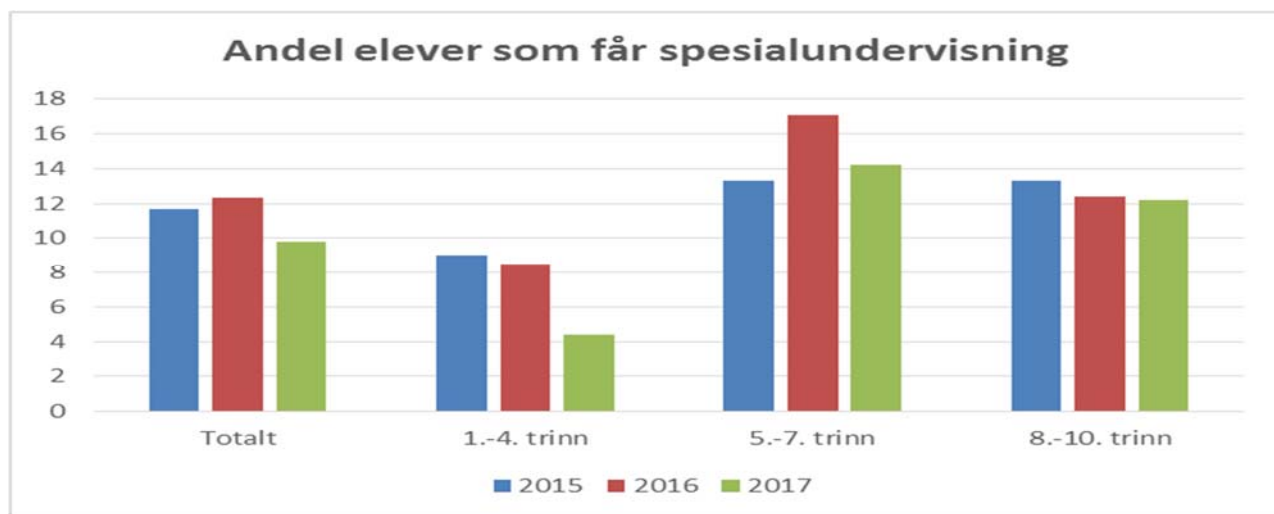
Kostratall skole og barnehage 2017 (Foreløpige og ureviderte pr. 15.03.18)	Meløy 2017	Meløy 2016	Meløy 2015	Komm.gr. 12 2017	Nordland 2017
Nettoutg. pr. innbygger gr. skole	17 783	17 534	16 886	15 868	14 142
Bruttoutg. pr. elev gr. skole (202)	119 478	118 973	113 492	109 794	106 717
Andel elever som får spesialunderv.	9,8%	12,3%	11,7%	9,0%	9,6%
Andel lærere med univ.-/høgskoleutd. og ped. utd.	78,7%	80,1%	72,7%	86,4%	83,7%
Andel lærere med videreg. utd. eller lavere	14,7%	14,9%	23,7%	8,8%	11,2%
Andel lærere 60 år eller eldre	13,2%	10,6%	7,2%	11,4%	11,9%
Netto dr. utg. til SFO pr. innbygger	474	384	366	357	261
Netto dr. utgifter til barnehage pr. innbygg.	7 580	7 045	6 605	8 039	7 339
Andel ansatte med barneh. lærerutdanning	21,5%	22%	26,6%	36%	33,5%
Andel styrere og ped.ledere med bh. lær.utd.	55,8%	61,9%	69,8%	89,6%	86,6%
Andel ansatte menn i barnehagene	4,2%	4,0%	3,1%	5,0%	8,2%

Kilde: Kostra

### Kostra

Økningen i nettoutgifter pr. innbygger til grunnskole økte med 1,4 % fra 2016 til 2017. For kommunegruppe 12 er økningen 3 %. Brutto utgifter pr. elev økte med 0,4 % i Meløy mot 3,4 % i gruppe 12. Andel elever som får spesialundervisning har gått ned fra 2016.

Andelen styrere og pedagogiske ledere med barnehagelærerutdanning viser en nedgang fra 2016. Andelen er betydelig dårligere enn gruppe 12- og nordlandskommunene. Diagrammet nedenfor viser andelen elever som får spesialundervisning på 1. – 4. trinn, 5.-7. trinn og 8.-10. trinn.



Meløy har en betydelig nedgang fra 2016 til 2017 i andelen elever som får spesialundervisning på 1.-4. trinn. Kostratall på landsbasis viser en svak økning i spesialundervisning på 1. - 4. trinn. Andelen utdannede lærere viser en liten nedgang fra 2016. Sammenlignet med kommunegruppe 12 og nordlandskommunene ligger vi en del dårligere an. Lærerstaben i Meløy har en andel over 60 år som er høyere enn gruppe 12 og nordlandskommunene og er økende fra 2016.

### 9.3 Newton

Det er utviklet opplegg for de fleste klasse-trinnene, samt de eldste i barnehagen. De fleste av oppleggene gjennomføres i Glomfjord, men vi har også noen aktiviteter som gjøres ute. Newtonrommene har sitt utspring fra Salten, med rom i bortimot alle Salten-kommunene, og Salten er fortsatt sentrum for Newton, selv om det nå er etablert et nettverk med over 30 Newtonrom i Norge.

### 9.4 Barnehage

#### Barnehageplasser

Alle med rett til barnehageplass fikk ved hovedopptaket barnehageplass i barnehageåret 2017-2018. Prognosene viser at barne- og elevtall reduserer i årene framover. Det vil føre til at det blir enklere for nye innbyggere å få barnehageplass, etter at hovedopptaket er foretatt.

Måleindikatorer Meløybarnehagene 2017	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Resultat 2017
Andel styrere og ped. ledere med godkjent førskolelærerutdanning	100 %	80 - 99%	< 80%	77,8 %
Andel ped.ledere med godkjent barnehagelærer	100 %	80 - 99%	< 80%	55,9 %
Andel andre ansatte i barnehagene med relevant utdanning	Over 70%	50 - 70%	< 50%	38,10 %
Andel ansatte med mindre enn 50% stilling	0 %	0 – 10 %	> 10 %	1%

### 9.5 PPT

PPT opplever at de har et økende arbeidsområde og at presset på PPT ikke går ned selv om

### Satsingsområder

#### Ny rammeplan

Bakgrunnen for ny rammeplan er ønske om et mangfoldig, men likeverdig barnehagetilbud av høy kvalitet for alle. Behov for tydeligere styringsdokument. Barnehageeier og alle som jobber i barnehagen skal sammen bidra til å oppfylle mål og krav i rammeplanen med utgangspunkt i sine erfaringer og sin kompetanse. Meløybarnehagene har brukt mye tid på implementering av ny rammeplan, og arbeidet fortsetter i 2018.

#### Grunnleggende ferdigheter:

Læring foregår gjennom lek og samspill. De ulike hverdagsaktivitetene er gode læringsarena for grunnleggende ferdigheter. Se satsingen i sammenheng med ny rammeplan.

#### Helsefremmende arbeid:

Reipå barnehage ble som første barnehage i Nordland sertifisert som helsefremmende barnehage i 2017. Det jobbes systematisk rundt i barnehagene for å fremme psykisk og fysisk helse. Her følges fylkeskommunens kriterier for helsefremmende barnehager og føringene i vedtatt strategiplan for Meløybarnehagene.

Tilstandsrapporten 2017 vil gi mer informasjon innenfor ulike områder. Den skal til politisk behandling våren 2018.

elevtallet er redusert. Det er fortsatt mange utfordringer både i skole og barnehage. Det vises nøkternhet i forhold til tilråding av spesialundervisning men samtidig er tjenesten pålagt å

håndtere en rettighet til barn og unge som har store og spesielle behov for spesialundervisning og spesialpedagogisk hjelp. PPT ser at egen kompetanse er viktig ut fra pålagte oppgaver og den tjenesten som skal ytes. Både saksbehandlere og logoped har jobbet systematisk og jevnlig i både skoler og barnehager i Meløy og i Gildeskål kommune.

PPT deltar i kommunale tverrfaglige møter som Basisteam, Tvers – møter o.l. Slike møter har fokus på gode tiltak for barn og unge i Meløy.

Måleindikatorer PPT 2017	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Resultat 2017
Gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	75-99%	Under 75%	100 %
Andel ansatte med mindre enn 50% stilling	0 %	0 – 10 %	> 10 %	0%
Saksbehandlingstid	< 3mnd.	3– 4 mnd.	> 4 mnd.	Over 4 måneder

## 9.6 Meløy kulturskole

Kulturskolen har de siste 5 årene hatt store utfordringer knyttet til kontinuitet i undervisningen. Det skyldes i hovedsak stort sykefravær. Det har ført til at flere elever har sluttet.

### Måleindikatorer Meløy kulturskole

Et viktig fokus framover vil være fokus på, stabilitet i enheten, bredde i undervisningstilbudet og rekruttering av elever.

Måleindikatorer Meløy kulturskole	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak	Resultat 2017
Kulturarrangement barn	4	3	< 3	16
Antall arrangement pr. år i kulturskolen	20	10 - 19	< 10	16
Andel av elever i grunnskolen med plass i kulturskolen	> 30 %	20 – 29 %	< 20 %	Ca. 9 % av (756 elever)

## 9.7 Kultur

### Generelt

Kultur har et godt samarbeid internt, og jobber aktivt med ulike tiltak. Kultur har stor kompetanse på planlegging og gjennomføring av ulike arrangement /tiltak og bruker ofte de ressurser vi har i Meløy når det gjelder natur, friluftsliv og fysisk aktivitet i de tiltakene vi gjennomfører. Vi er aktive når det gjelder markedsføring, og bruker hjemmeside, Facebook, pressemeldinger/ avisoppslag for omtale av ulike tiltak. Vi ønsker å formidle alt det positive som skjer i Meløy. Vi har lavt sykefravær, er stabil i jobben. Ny kulturkalender etableres i forbindelse med ny hjemmeside for kommunen.

Vi er ikke kommet noe lengre i en strategiplan for kulturarbeidet i kommunen noe som er viktig for å gå i riktig retning med vårt arbeid. Det jobbes mye med tilbud til barn og unge, og arbeidsinnsatsen vil nok fortsatt rettes mye mot denne aldersgruppen også i framtiden.

Aktiviteter for barn/ungdom er tidkrevende og krever mye av oss, og vi har i utgangspunkt for få ressurser til gjennomføring av de ulike tiltakene. Det bør være mere samarbeid med øvrige instanser i kommunen, viktig at andre ser verdien av og benytter seg av det arbeidet vi gjør mot barn og unge på fritiden. Også at andre enheter kan bidra inn i aktivitetene.

### Barn og ungdom

### Utfordringer

Meløy ungdomsråd har vært aktiv og initiativtaker til Ungdomskonferansen «Det er ok å være vanlig» hadde i alt 236 deltakere, derav 9. og 10. trinn fra Meløy-skolen. Det var 5 ulike foredragsholdere og konferansen ble godt mottatt. Ungdomsrådet jobber også med innbyggerundersøkelsen, rådhusparken, trafikksituasjonen ved MV, budsjett, m.m. De er har også hatt representanter ved NKF, generasjonskonferansen og barne- og ungdomskonferansen. Det jobbes godt innenfor øvrige området som; den kulturelle skolesekken, den kulturelle spaserstokken, idrett og fysisk aktivitet,

Salten kultursamarbeid, kunst, kulturvern/ museum, kulturarrangement og innenfor andre områder.

Kostratallene viser at Meløy har få grunnskolebarn i kulturskolen sammenlignet med kommunegruppe 12 og nordlandskommunene. Det brukes også vesentlig mindre utgifter pr. innbygger til kulturskolen i Meløy enn i gruppe 12- og nordlandskommunene. Til kulturtiltak generelt bruker Meløy betydelig mindre enn gruppe 12 kommunene.

Måleindikatorer kultur	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Resultat 2017
Arrangement for ungdom	7	5 -6	< 5	7 + 9 klubbkvelder
Deltagelse UKM	50	30 – 40	< 30	48
Fjelltrimmen	> 400 krus	300-400	< 300	455
Kulturarrangement	8	6	< 6	12
Den kulturelle skolesekken – antall egenproduserte tilbud pr. trinn (ikke fra NFK)	>1	1	<1	11

\* DKS planen går over et skoleår, det er satt opp produksjoner på hvert klassetrinn gjennom skoleåret. Siden måleindikatoren går på budsjettår blir det ulikheter i rapportering og også vanskelig å oppfylle denne måleindikatoren.

<b>Kostratall kultur 2017 (Foreløpige og ureviderte pr. 15.03.18)</b>	<b>Meløy 2017</b>	<b>Meløy 2016</b>	<b>Meløy 2015</b>	<b>Komm. gr. 12 2017</b>	<b>Nordland 2017</b>
Netto driftsutg. pr. innbygger kulturtiltak	2 193	2 101	1 878	3 022	2 450
Netto dr.utg. pr. innb. til folkebibliotek	301	314	327	364	264
Netto driftsutg. pr. innb. til idrett		236	423	391	188
Netto dr.utg. pr. innb. til akt. tilb. ungd. 6-18 år	935	917	212	1 111	1092
Bruttoutg. pr. bruker kulturskole	22 048	21 528	26 826	22 379	23 417
Netto dr.utg.pr. innb. kulturskole	248	242	254	409	348
Antall elever i grunnskolealder i kultur-skole i forhold til antall barn 6 – 15 år	9,8%	9,5%	7,9%	16,3%	13,5%

Kilde: Kostra

## 9.8 Bibliotek

Det har vært avholdt ulike arrangementer som foredrag, forfatterbesøk, konserter, utstillinger, vår- og førjuls-messe, morsmåls-dag, Halloween og andre arrangement. Biblioteket er også brukt til seniorsurf, diverse fortellerstunder, diktopplesning ved Nordland teater og barneteater. Det har vært bokpresentasjon og foredrag ved forfattere og lokale krefter innenfor ulike sjangere.

Det jobbes kontinuerlig med økt besøkstall gjennom modernisering og mangfold av ulike tilbud. Besøkstallet har økt med 4 %. Kultur har oppgradert en del av utstyret ved utstyrssentralen.

Det er gjennomført noen skolebesøk for å formidle litteratur og bibliotektilbudet, samt opprettholde aktiviteten og samarbeidet med Meløy skolen.

Det er et ønske om å bli enda mer synlige og at biblioteket kan bli en arena for opplevelser, livslang læring, plass for møter og sosialdebatter.

Ut fra innbyggertallet ses biblioteket i Meløy som et mellomstort bibliotek på landsbasis. I den sammenheng er budsjettet lavt, og det er behov for en økonomisk satsing på biblioteket. Det er viktig med et tidsmessig bibliotek også innenfor teknologi, som PC-stasjoner til alle aldersgrupper, moderne sittemuligheter og arbeidsstasjoner.

Måleindikatorer Meløy bibliotek 2017	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak	Resultat 2017
Besøkstall bibliotek	>8000	6000 - 7999	< 6000	11 135
Arrangement på biblioteket	20	10 - 15	< 10	34

## 9.9 Meløy voksenopplæring

Meløy voksenopplæring har i samarbeid med flyktingetjenesten jobbet systematisk med "Individuell Plan" for alle elever. Den skal synliggjøre den enkeltes ståsted og behov for utviklingstiltak og opplæring. Det har vært jobbet hardt og målrettet for å få flere språkarbeidsplasser til elevene. De aller fleste av introduksjonsdeltakar nå språkarbeidsplass to eller flere dager i uka. Det gode arbeidet videreføres i 2018. Det var to elever i grunnskolen for voksne høsten 2017. Dessverre avsluttet begge elevene dette

tilbudet og er nå over på norskkursene på voksenopplæringen.

Introduksjonsloven oppleves som vanskelig å forstå for flere nyankomne og det er en utfordring i forhold til fravær, elever som har mange barn, tannlegebesøk, lege mm.

Meløy voksenopplæring har to år på rad arrangert internasjonal dag, noe som har vært en stor suksess. Det er en økt bevissthet om å synliggjøre tjenesten gjennom ulike medier. Det er med på å sette et positivt fokus på elevgruppa. Det godt og nært samarbeid med flyktingetjenesten og helsesøster-tjenesten.

Måleindikatorer Meløy voksenopplæring 2017	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Resultat 2017
Andel ansatte med mindre enn 50 % stilling	0 %	0 - 10 %	> 10 %	0 %
Nivå norskprøver	75% på A2 eller høyere	50 - 74% A» eller høyere	Opp til 49% A2 eller høyere	49,45%
Bestått samfunnskunnskapsprøve på første forsøk	>85%	50 - 84 %	0-49%	91,4%



## 9.10 Flyktingetjenesten

Det ble bosatte 24 flyktinger i 2017. Flyktingetjenesten har i hele 2017 jobbet bevisst for å få så mange som mulig ut i praksis på en arbeidsplass. Vi ser at dette gir resultater i form av vikarjobber, og bygging av nettverk. Tjenesten har i hele 2017 hatt stort fokus på å få så mange som mulig av introdeltakerne ut i språkpraksis. Ved utgangen av 2017 hadde vi 27 deltagere på program, og 14 av dem i praksis. To introdeltakere går på videregående skole, og er dermed ikke aktuelle for språkpraksis. Vi har også hatt fokus på at norskundervisningen på voksenopplæringen må være mere arbeidsrettet, og har nå et godt samarbeid med ny praksiskoordinator på voksenopplæringen. Vi må finne en god løsning på hvordan få inn oppfølgingene av språkpraksisplassene i arbeidsavtalen til lærerne. Helsesøster for flyktingetjenesten har vært inne jevnlig for oppfølging av

store overføringsfamilier. Det er fortsatt mye arbeid som gjenstår i forhold til oppfølging av de store familier som ble bosatt i 2017. Det planlegges oppstart av foreldrekurs for arabisktalende foreldre i januar 2018.

### Utfordringer

Det er usikkerhet om når vi får bosetting i løpet av 2018. Mange kommuner i Nordland får ikke bosette i 2018, dette medfører et mindre nettverk for oss. Behov for kursing av ansatte på grunn av store omrokninger i enheten, økonomiske begrensninger gjør dette vanskelig. Å få etablert et godt samarbeid med næringslivet og kommunen om språkpraksisplasser.

### Samarbeid

Det er et godt samarbeid mellom etater. Det er løpende kontakt med Voksenopplæring, NAV, Politi, Helsesøster, Utlendingsdirektoratet/ Integrerings- og Mangfolds direktoratet.

Måleindikatorer flyktingetjenesten	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Resultat 2017
Antall introdeltakere i språkpraksis, som har vært bosatt i mer enn 9 mnd.	100 %	70-80 %	70%	60%

## 9.11 Barnevern

Barneverntjenesten i Meløy har hatt et godt driftsår, til tross for utfordringer i personalsituasjonen med en del sykemeldinger. Også sykemelding hos leder fra oktober 2017, med påfølgende konstituering av stedfortreder som leder. Det var i november-desember tilsetningsprosess for ny barnevernleder. Vi har forventninger om at 2018 vil bli et godt arbeidsår, der fokuset må være å styrke arbeidet med stabilitet i personalgruppa og god tilstedeværelse på jobben for alle i tjenesten. Det har vært arbeidet med felles kvalitetsutvikling gjennom hele året gjennom fag/saksmøter. Tjenestestøtteprogrammet høsten 2017 har også vært et redskap for fokus på felles verdier og rutiner i praksisfeltet, med særlig fokus på meldinger, undersøkelser og oppfølging av hjelpetiltak. I

t tillegg har fokuset vært traumebevissthet i alle disse fasene i arbeidet.

### Kvalitetsutvikling/kvalitetssikring

Barneverntjenesten har deltatt i et tjenestestøtteprogram høsten 2017 i regi av Fylkesmannen i Nordland der RVTS Sør, som er et kompetansehevings- og formidlingssenter innen psykologiske traumer, har gjennomført programmet.

Meløy har vært en av pilotkommunene i prosjektet sammen med flere Helgelandskommuner av mindre størrelse. Dette har vært en positiv prosess for kvalitetsutvikling i tjenesten. Det har ikke vært gjennomført noen endringer i organiseringen av barneverntjenesten.

Overordnet kommuneledelse har gjennomført samtaler med andre kommuner for å finne interkommunal løsning som skal dekke behovet for vaktberedskap utenom ordinær arbeidstid. Arbeidet videreføres inn i 2018, og det er søkt om midler til prosjektet fra Fylkesmannen innen frist.

Det er gjennomført møter med helsesøstertjenesten, og med Forebyggende Team, og det er

et godt og tett samarbeid med politiet. Det bør settes opp mer konkrete møteplaner, og etableres samarbeidsforum også med PPT, Psykisk helsetjeneste, BUP og NAV. Vi samarbeider godt med mange av tjenestene i enkeltsaker, behovet er generelle samarbeidsmøter for å bli tryggere på hverandre som kommunal ressurs i møte med barn og unge og deres familier.

Måleindikatorer barnevern 2017	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Resultat 2017
Andel ansatte med mindre enn 50 % stilling	0 %	0 - 10 %	> 10 %	0%

Kostratall barnevern 2017 (Foreløpige og ureviderte pr. 15.03.18)	Meløy 2017	Meløy 2016	Meløy 2015	Komm. gr. 12 2017	Nordland 2017
Andel barn med tiltak pr. 31.12 med utarbeidet plan	78%	89%	53%	-	82%
Nettoutg. pr. innbygger barnevern	2 478	3 169	3 318	2 448	2 255
Andel barn med b.v. tiltak 0-17 år	6,4%	7,5%	6,4%	-	5,9%
Brutto dr. utg. pr. barn	61 384	62 268	61 262	-	55 239
Andel undersøk. med behandl. tid innen 3 mnd.	81%	36%	24%	77%	81%
Stillinger med fagutdanning pr. 1000 barn 0-17 år	5,3	5,5	5,4	5,0	5,7
Andel undersøkelser som fører til tiltak	55,3%	46,2%	40,9%	-	38,6%

Kilde: Kostra

Kostratallene for barnevernet viser en positiv utvikling. Netto utg. pr. innbygger i barnevernet ligger nå på gjennomsnittet av kommunegruppe 12 kommunene. Nettoutgifter viser en nedgang på nesten 22 %. Dette må vi si oss godt fornøyd med. Andel undersøkelser med

behandlingstid inne 3 mnd. er blitt betydelig forbedret. Vi ligger nå bedre an enn gjennomsnittet for gruppe 12 kommunene, og det er veldig bra. Når det gjelder fagstillinger i barnevernet ligger vi bra an.

# 10. Helse og omsorg

## 10.1 Generelt

### Status økonomi 2017

Helse og omsorg har i 2017 et samlet merforbruk på 4,25 mill. kroner mot 17,6 mill. kroner i merforbruk i 2016. Det er betalt om lag 500 000 kroner mer for ferdigbehandlede pasienter i sykehus enn budsjettert. Institusjonshelsetjenesten og miljøttjenesten viser merforbruk, viser et merforbruk på 3,9 mill. kroner. Det er spesielt overskridelse på lønn som er årsaken til merforbruket, der kostnader til vikarkjøp utgjør en stor del av dette. Brukerbetaling har en mindre inntekt på kr 650 000. Hjemmetjenesten samlet viser et mindre forbruk på rundt kr 76 000. Egenbetaling viser en svikt i forhold til budsjett på kr 450 000.

Miljøttjenesten har et samlet merforbruk på 3,4 mill. kroner. Høyere kostnader til lønn og vikarer enn budsjettert er også årsaken her. Refusjon sykepengene har en merinntekt på i overkant av 200 000 kroner.

Helsefremmende og forebyggende virksomhet har et mindreforbruk på kroner 2,3 mill. Dette skyldes mindreforbruk av lønn på 1,7 mill. kroner. I tillegg har inntekter/refusjon fra Helfo gitt merinntekt på 600 000 kroner. 1,6 mill. kroner er brukt til kjøp av tjenester fra vikaryrå, noe som er 300 000 kroner over budsjett.

NAV Velferd har et mindreforbruk på kr 70 000. Driftsutgiftene viser et merforbruk på kr 400 000, mens driftsinntektene viser en merinntekt på 470 000 kroner. Bidrag til livsopphold ligger på budsjett.

Helse og omsorg har i 2017 gjort mange grep for å få ned kostnadssiden. Det må fortsatt gjøres større grep for å få ned driftsnivået. I budsjettforslaget for 2018 er det tatt ned stillinger ved institusjonene, miljøttjenesten og barneboliger. Driften vurderes å fortsatt være forsvarlig. Inntektsanslaget har vært for høyt, og dette

er tatt ned for hjemmetjeneste og institusjoner. Kjøp av private tjenester som erstatter kommunal tjenesteproduksjon blir tatt ned, og vi har siden høsten 2017 avvirket tre slike kjøp fra eksterne leverandører. Den største andelen av dette erstattes med tjenester drevet i regi av kommunen. Vi er i ferd med å evaluere dagens struktur og organisering av tjenestene. Det er foreslått strukturendringer innen deler av tjenesten for å ivareta oppgaver som nå drives i egen regi.

### Helse, miljø og sikkerhet

Gjennomsnittlig sykefravær for helse og omsorg var i 2017 på 9,91 %. Resultatmål for 2018 er 8,5 %. Alle ledere i helse og omsorg deltar i 2018 på opplæring i helsefremmende ledelse.

### Samarbeid med bedriftshelsetjenesten

Helse og omsorg har en samarbeidsavtale med bedriftshelsetjenesten ved Hemis, og har fulgt denne i 2017. HMS-rådgiver og Hemis har bistått virksomhetene ved behov for henvisninger videre. På forespørsel har bedriftsfysioterapeut gjort arbeidsplassvurdering for ansatte som har ergonomiske/fysiske utfordringer.

### Samarbeid HMS

Kommunalsjef deltar i AMU. Kommunalsjef har møter 2 ganger i måneden med virksomhetsledere, rådgiver og saksbehandler helse og omsorg. Ledergruppen planlegger strategi og følger opp HMS overfor virksomhetene. Lederne i helse og omsorg deltar i ATU (attføringsutvalg) på sak, og i dialogmøter angående ansatte i virksomheten. Organisasjonsavdelingen inkludert HMS-rådgiver har bistått lederne under ulike deler av sykefraværsoppfølging. 1 leder har deltatt på HMS-40 timerskurs for verneombud og ledere høsten 2017. Samtlige læringer og ansatte under 25 år ble invitert til AKAN-kurs for unge ansatte. Det er gjennomført opplæring i håndtering av vold og trusler, både i regi av Hemis og Løvstadskolen.

### Medarbeiderundersøkelse

De ansatte ved helse og omsorg har vært invitert til å delta i 10-faktorundersøkelse, og denne ble gjennomført i desember 2017. Virksomhetslederne følger opp resultatet overfor sine ansatte i 2018. Planlagte svar: 368. Antall svar: 209. Svarprosent: 56,8.

### Rekruttering og kompetanse, satsingsområdene i 2017 og 2018:

- desentralisert sykepleierutdanning
- videre satsning på lærlinger innen Helsefag
- leger i spesialisering
- masterstudium/ledere
- økonomistudier på høghskolenivå:/leder
- helsefremmende ledelse/alle ledere fra 2018
- utviklingsnettverk/kommunalsjef

### Arbeidstidsordninger

Følgende arbeidstidsordninger har vært praktisert i 2017: Ordinær turnus uten lange vakter. Lange vakter i Miljøtjenesten. Døgnvakter i barneboliger. Det er ingen store endringer fra 2016 når det gjelder arbeidstidsordninger. Rammeplanen for planlegging av arbeidstid ble revidert i 2017, og gjelder i 2 år fremover. Det ble holdt felles opplæring om turnus og arbeidstidsordninger for ledere og tillitsvalgte, i 4 dager i juni.

### Kommunalsjefområdet

Innen kommunalsjefområdet har det vært jobbet med endrings- og utviklingsarbeid, deriblant nedtak av kjøp av private tjenester. Parallelt med nedtak, har planlegging og etablering av kommunale tjenester blitt iverksatt. Bistand under endringer innen deler av hjemmetjeneste sør har i en periode vært en prioritert oppgave. Det samme gjelder for endringer innen deler av miljøtjenesten. Prosjekt Meløylegen har arbeidet videre med viktige, prinsipielle og strategiske valg for fremtiden. Ferdigstilling og deltakelse i prosesser for planlegging

og etablering av heldøgnsbemannede omsorgsboliger har vært prioritert. Ferdigstilling og deltakelse i prosess for nytt omsorgssenter på Ørnes har i tillegg vært en større oppgave. Disse prosessene har vært kjørt i samarbeid med Meløy Eiendom, som fra 2018 av driftes i kommunal regi, som eget fagområde. Gjennom 2017 har det vært arbeidet med ny helse, omsorgs- og velferdsplan. Planen forventes sluttbehandlet i løpet av 2018.

Kompetanseplanen revideres årlig, og skal tilpasses nødvendige behov for opplæring for fremtiden. Det er satset mye på rekruttering av sykepleiere, og fagarbeidere via lærlingeordningen. Vi har i tillegg rekruttert 4 sykepleiere til søndre del av kommunen i et samarbeid med Helse1 og Meløy bedrifts service AS.

### Tildelingskontor

Saksbehandlingstiden på tildeling er innenfor fristen på en måned. Per 31. desember 2017 var det tre på venteliste til langtids plass i sykehjem. Høyeste tall per måned i 2017 var seks. Antall utskrivningsklare liggedøgn i Nordlands-sykehuset var 420 i 2017. Kostnaden er 1,8 mill. kroner, fordelt på 40 pasienter. Det er gjennomført flere tiltak som innvirker på muligheten til å ta pasientene hjem raskere enn tidligere. Tiltakene er videreført til 2018.

### IPLOS tall omfang og pleietyngde institusjon og hjemmetjeneste per 31. desember 2017

Enhet	Noe	Middels	Omfattende	Sum
Ørnes sykehjem	1	4	37	42
Vall sykehjem	1	1	25	27
Hjemmetjeneste Ørnes	42	75	27	148 (4 uopp-gitt)
Hjemmetjeneste Glomfjord	20	32	9	69 (8 uopp-gitt)
Hjemmetjeneste Sør	35	56	48	145 (6 uopp-gitt)

Kostratall Omsorg 2017 (Foreløpige og ureviderte pr. 15.03.2018)	Meløy 2017	Meløy 2016	Meløy 2015	Komm.gr. 12 2017	Nordland 2017
Nettoutg. pr. innbygger omsorg	25 240	24 451	22.348	21 830	21 331
Plasser i inst. i % av innb. over 80 år	18,4 %	17,9 %	18,9 %	Ikke tall	19,7%
Andel innb. over 80 år med bolig med heldøgns bemanning	4,5 %	3,8 %	3,6 %	4,2 %	5,9 %
Andel beboere under 67 år på institusjon	10,7 %	9,2 %	11,5 %	9,1 %	9,2 %
Legetime pr. uke pr. beboer på institusjon	0,45	0,43	0,49	0,54	0,45
Fysioterapitimer pr. uke pr. beboer sykehjem	0,19	0,12	0,11	0,44	0,35
Andel årsv. i brukerrettede tjenester m/fagutd.	71 %	68 %	68 %	75 %	75 %
Andel plasser i skjermet enhet for personer med demens	19,7 %	19,7 %	18,9 %	22,8 %	33,5 %
Brutto driftsutg. pr. plass i institusjon	1 413 716	1 301 838	1 161 110	1 260 716	1 172 662

Kilde: Kostra

Meløy ligger rundt 16 % høyere enn gr. 12 kommunene når det gjelder nettoutgifter per innbygger i omsorg. Vi ligger dårlig an med hensyn til fysioterapitimer pr. beboer i sykehjem.

Når det gjelder legetimer ligger vi greit an. Vi ligger litt dårligere an enn gr. 12- og Nordlandskommunene når det gjelder fagutdanning i

brukerrettede tjenester. I forhold til Nordlandskommunene ligger vi dårlig an i forhold til plasser i skjermet enhet for personer med demens. Dette vil bedre seg når nytt omsorgssenter står ferdig. I Meløy har vi forholdsvis flere unge på institusjon sammenlignet med gr. 12- og Nordlandskommunene.

Kostratall Helse 2017 (Foreløpige og ureviderte pr. 15.03.2018)	Meløy 2017	Meløy 2016	Meløy 2015	Komm. gr. 12 2017	Nordland 2017
Nettoutg. helsestasj./skolehelsetj. pr. innb. 0-20 år	3 816	3.020	3.643	2 453	2 572
Andel nyfødte med hjemmebesøk to uker etter hjemkomst	89 %	90 %	94 %	88 %	91 %
Årsverk helsesøstre pr. 10 000 innbyggere 0-5 år	104,8	152,6	160,5	89,6	95,4
Netto driftsutg. pr. innbygger komm.h.tj.	5 130	5.326	5.018	3 463	3 418
Netto driftsutg. pr. innb. til diagnose, behandling og rehab.	3 946	4.395	3.738	2 547	2 555
Legeårsverk pr. 10.000 innb.	12,6	12,4	12,4	12,9	13,4
Fysioterapiårsverk pr. 10 000 innbyggere	13,5	13,3	13,0	11,0	11,6

Kilde: Kostra

Netto driftsutgifter pr. innbygger til kommunehelsetjenesten er fortsatt veldig høy i forhold til gr. 12 kommunene og Nordlandskommunene. Utgiften for Meløy har gått ned fra 2016, mens utgiften for gr. 12 kommunene og Nordlandskommunen viser en økning. Meløy kommune har betydelig flere årsverk i helsesøster-tjenesten pr. 10 000 innbyggere

0 - 5 år enn både gr. 12- og Nordlandskommunene. Andelen nyfødte med hjemmebesøk to uker etter hjemkomst viser en nedadgående utvikling i Meløy. Med den bemanningen vi har burde det vært mulig å komme opp mot 100%. Når det gjelder fysioterapiårsverk pr. 10 000 innbyggere ligger vi godt an. I antall legeårsverk pr. 10 000 innbyggere ligger vi lavere enn gr. 12- og Nordlandskommunene.

Kostratall Nav Velferd 2017 (Foreløpige og ureviderte pr. 15.03.18)	Meløy 2017	Meløy 2016	Meløy 2015	Komm. gr. 12 2017	Nordland 2017
Nettoutg. pr. innbygger sosial	4 127	3 011	2 560	2 254	2 611
Sosialhjelpsmottakere	227	210	205	-	-
Andel sos.mottakere i forh. Til innbyggere	3,6	3,3	3,2	-	-
Gj.snittlig stønadslengde 18-24 år mnd.	5,5	4,9	4,8	-	-
Andel mottakere med sosialhjelp som Hovedinntektskilde	32,6 %	47,6 %	38,0 %	-	-

Kilde: Kostra

Den kraftige økningen i nettoutgifter pr. innbygger kommer av kjøp av tjenester i rusomsorgen.

### **Resultatmål**

#### Institusjon, hjemmetjeneste og miljøtjeneste:

I Meløy har vi registrert at 71 prosent av de ansatte innen pleie og omsorg har fagutdanning. Snittet for landet er 74 prosent. I de beste kommunene er andelen minst 84 prosent. Andelen er litt høyere nå enn for ett år siden. Vi har som mål at andelen av ansatte med fagutdanning skal øke til minst 75 prosent i løpet av økonomiplanperioden.

Målt mot hvor mange over 80 som bor på sykehjem, har kommunen litt få plasser avsatt til demente. Nasjonalt er anslaget at fire av fem gamle på sykehjem er demente. I Meløy er 25 prosent av plassene ment for demente. Vi har som mål at andelen plasser til demente skal øke til 35 prosent i løpet av økonomiplanperioden.

Kommunene skal gi et tilbud til funksjonshemmete også utenom arbeid og studier. I Meløy er det 48 prosent som har fått oppfylt sitt behov. Snittet i kommune-Norge er 60 prosent. De beste ligger på 85 prosent. Vi har som mål at andelen funksjonshemmete som har et tilbud utenom arbeid og studier skal øke til 75 prosent i løpet av økonomiplanperioden.

#### Helse:

Legedekningen i Meløy er litt lavere enn i mediankommunen. Kommunestørrelse har stor betydning på dette punktet. Det er ledig plass på 17 prosent av fastlegelistene. Det er god dekning av helsesøster målt mot de fleste andre kommuner. Antall ansatte med videreutdanning innen psykisk helse er middels, målt mot antall innbyggere. Vi har som mål å ansette leger i alle ledige stillinger i løpet av økonomiplanperioden. Vi har opprettet fastlegeliste nummer 8, og vi har som mål at de fleste av innbyggerne i Meløy skal velge å ha fastlege i kommunen i løpet av de neste årene.

#### Sosialtjeneste:

Mange unge får sosialhjelp, og stønadstiden er lang. I barometeret regnes kort stønadstid som bra. Sosialhjelp er en midlertidig løsning på vei mot noe mer permanent. Blant de under 25 år, er andelen på sosialhjelp korrigert for behovet på 6,1 prosent, mens snittet i Kommune-Norge ligger på 3,7 prosent. Målet for 2016 var å redusere antall sosialhjelpsmottakere under 25 år. I april 2016 opprettet NAV Meløy ungdomsteamet og i slutten av august hadde vi redusert antall sosialhjelpsmottakere under 25 år med 13 personer. For 2017 er snittet for sosialhjelpsmottakere under 25 år pr måned på 22 personer.

Sosialstønad gis i over 10 måneder til 24 prosent av de som mottar støtte. Andelen mottakere som har sosialhjelp som hovedinntekt er normalt. I barometeret er det positivt at få har sosialhjelp som hovedinntekt. 20 personer har gjennomført Smart Økonomikurs. De som har gjennomført er sosialhjelpsmottakere, de som har store gjeldssaker og flykninger. 8 personer i gjennomsnitt pr måned gjennomfører eller er inne i KVP løpet(kvalifiseringsprogrammet). NAV Meløy har i 2017 behandlet 1324 søknader om sosialhjelp. I snitt har ca 85 personer pr måned fått utbetaling av NAV Meløy. Det er 31 nye gjeldssaker i 2017. Det er blitt behandlet 57 startlånssøknader.

## **10.2 Meløy Frisklivssentral**

Formålet med frisklivssentralen er å fremme fysisk og psykisk helse og forebygge eller begrense utvikling av sykdom. Våre basistjenester er et strukturert, individuelt tilpasset og tidsavgrenset tilbud med støtte til fysisk aktivitet/ trening for helse, kosthold og røykeslutt. Tallene under gjelder kun personer som er

Deltakere i strukturert trening for helse blir gjennomsnittlig 13 år «yngre» i løpet av 12 uker

henvist til strukturert oppfølging. Det vil si at

deltagere på kurs, temamøter, «åpne» treningstilbud osv ikke er med i denne oversikten.

### Antall henviste: 125 personer –65 kvinner og 60 menn

År	Henviste	Gjennomført helsesamtale 1	Gjennomført helsesamtale 2	Deltar i andre tilbud *
2017	125	84	57	29
2016	133	103	71	30

\*individuell kostholdsveiledning, individuell røykesluttveiledning, veiledning/oppfølging i forbindelse med egentrening, vektreduksjon, deltakelse i «utslusingstilbud» (sirkeltrening, intervalltrening) i FLS-regi.

Litt færre henviste i 2017. Vi bør få flere til å bruke frisklivssentralen. Effekten av tilbudene deltakerne får er gode, og studier viser at effekten varer i opptil 3 år. Aldri før har andelen menn vært så stor. Det totale antallet individuelle helsesamtaler, veilednings -og oppfølgingstimer gjennomført av frisklivssentralen er ikke nøyaktig talt opp, men ca 25 personer har i 2017 fått individuell oppfølging, utover basis-tilbudet som er 2 strukturerte samtaler. Ca 70

% gjennomfører både helsesamtale 1 og 2. Dette resultatet har vært stabilt de siste årene. Meløy frisklivssentral har ca. 40 deltakere med i et nasjonalt forskningsprosjekt, disse følges opp i 15 måneder, uavhengig av eventuell annen oppfølging hos oss. Tidsbruk: minimum 3 timer pr deltaker + minimum 1 time administrasjon pr deltaker.

Måleindikatorer Meløy Frisklivssentral 2017	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Resultat 2017
Antall henvisninger til Frisklivssentralen	>80	60-70	<60	125
Antall deltakere – trening på resept	50	40-49	<40	78
Andel deltakere som fullfører en frisklivsperiode (12 uker)	>80 %	60-79 %	<60 %	68 %
Resultat fysisk test: gj.snittlig reduksjon i antall pulsslag under samme belastning	10	6-9	<6	13

## 10.3 Folkehelse

I Meløy har vi flere samhandlingsgrupper på tvers av enhetene samt at folkehelserådgiver har folkehelse som tema i møter i strategisk ledelse. Oppgaver som det har vært jobbet med i 2017:

- statlig sikring av friluftsområder
- ungdomskonferansen *Det er ok å være vanlig*
- nærmiljøprosjektet *Barn og unges stemme i Meløy*
- tur- og treningskompis
- utvikling av Rådhusparken
- foreldreveiledning
- vandring i Meløy
- vårres unga, vårres fremtid

- sikkerhet på lekeplasser/uteområder
- helsefremmende barnehager og skoler
- planarbeid (helse-, omsorg og velferdsplan)
- nasjonal tursti
- barnefattigdom

Kunnskapsgrunnlaget «Folkehelse i Meløy» er presentert bredt for tjenestene i kommunen, både administrativt og politisk. Det er vedtatt at kunnskapsgrunnlaget skal legge grunnlag for planarbeidet i kommunen. Prosjektet Barn og unges stemme har bidratt til en sterk medvirkning fra barn og unge inn i utvikling av uteområdene ved Ørnes og Enga skoler. I tillegg har arbeidet ført til samarbeid og medvirkning på tvers av ulike sektorer i kommunen.

Folkehelserådgiver samarbeider nært med barn- og unges representant i plansaker (som

også er sekretær i Meløy ungdomsråd). Det er et nært samarbeid med kommunens mange lag/foreninger og Meløy frivilligsentral. Meløy er med i folkehelsenettverk Salten og RKK Salten. For øvrig er de ulike faggruppene med i ulike andre fagnettverk som også omhandler folkehelsearbeid. Kommunen har deltatt på samling "Vårres unga, vårres fremtid" i regi av RKK Salten. Kommunen har samarbeidet med RKK Salten og gjennomført kurs i Meløy med fokus på lekeplasser og uteområder. Meløy deltar i Nærmiljøprosjektet og samarbeider med andre kommuner som er med her, både i Nordland og nasjonalt. Meløy har invitert Gildeskål og Rødøy til samarbeid omkring ordningen Tur- og treningskompis. Kulturkontoret inviterer ungdom fra Gildeskål og Rødøy til ulike ungdomsarrangement.

#### 10.4 Helsestasjon-, skolehelse- og jordmortjeneste

Styrking av helsesøstertjenesten i 2016 fra 50 % til 100% stilling var viktig for forsvarlig oppfølgingen av smittevernarbeid og den psykososiale helsen til flyktningene og andre minoritetsgrupper. Dette dekkes av integreringstilskuddet. Styrking av helsestasjon og skolehelsetjenesten i tråd med Folkehelsemeldinga ble ikke prioritert i Meløy kommune. Restmidler for styrking av skolehelsetjenesten i videregående skole ble videreført til mars 2017.

Satsning på foreldrestøtte ved bl.a. bruk av foreldreveiledningsprogrammet ICDP krever økte ressurser. Det ble søkt om midler i 2017 til skolehelsetjenesten i grunnskolen, der svar foreligger våren 2018. Tilstedeværelse 1 – 2 ganger per måned i barneskolen og 1 gang per uke i ungdomsskolen gir ingen kontinuitet og dekker ikke behovet for helsefremmende/ -sykdomsforebyggende arbeid blant barn/unge. Det er stor pågang av elever med psykososiale utfordringer der tiden ikke strekker til for helsesøster i skolene. «Psykologisk førstehjelp» og samtalegrupper for barn med skilte foreldre bør prioriteres i det helsefremmende arbeidet.

Generell folkehelsesatsning og samhandlingsreformen krever økt deltakelse fra helsesøster/jordmor i tverrfaglige prosjekter der helsestasjonstjenesten har nærhet til befolkningen som lavterskeltilbud i sine lovpålagte oppgaver. Prosjektet *Barn og unges stemme i Meløy – med fokus på nærområdene ved Enga og Ørnes skole* (2016-2018) krever mye tid.

Jordmortjenesten har vært stabil i 2017 etter ny rekruttering fra Finland. Nye *Nasjonal faglig retningslinje for det helsefremmende og forebyggende arbeidet i helsestasjon, skolehelsetjenesten og helsestasjon for ungdom (2017)* vil kreve økt fokus og rutiner for å avdekke og følge opp vold, overgrep, rus og styrking av samspill, brukermedvirkning, samhandling, kunnskapsbasert praksis og ledelse.

#### 10.5 Utviklingstiltak – Helse og omsorg

I 2018 skal området ha spesielt fokus på utviklingstiltak som bidrar til:

- større måloppnåelse på utvalgte resultatmål og måleindikatorer
- økt samarbeid mellom enheter som jobber med samme målgruppe, med et spesielt fokus på barn, ungdom og familier
- endring og utvikling av miljøtjenesten, med fokus på støtte til mestring i eget liv
- nedgang i antall utskrivningsklare liggedøgn i sykehus
- iverksetting av tiltak innen hverdagsmestring, med fokus på tverretattlig og tverrfaglig samarbeid
- bruk av velferdsteknologi i hjemmebasert tjeneste, med fokus på å øke muligheten for å bo hjemme lengre
- nedgang i kjøp av tjenester fra vikarbyrå
- nedgang i kjøp av private tjenester som erstatter kommunal tjenesteproduksjon
- utvikling av arbeidsmetoder i henhold til nasjonale føringer og retningslinjer



GLOMFJORD NEVERDAL ENGAVÅGEN REIPÅ STØTT  
MELØYA BOLGA ÅGSKARDET HALSA ØRNES

RAUS OG  
KRAFTFULL

[meloy.kommune.no](http://meloy.kommune.no)