



Innhold

1. Rådmannens kommentar.....	3
2. Økonomisk resultat.....	6
2.1 Regnskapsresultat 2018.....	6
2.2 Netto driftsresultat og resultatgrad.....	6
2.3 Brutto driftsresultat.....	6
3. Helse, miljø og sikkerhet.....	8
4. Likestilling og diskriminering.....	10
4.1 Likestilling mellom kjønnene.....	10
4.2 Universell utforming – tilgjengelighet for alle.....	11
4.3 Øvrige lovregulerte diskrimineringsområder.....	12
5. Å bo i Meløy.....	13
5.1 Utvikling i folkemengden.....	13
5.2 Alderssammensetning.....	14
5.3 Levekår.....	14
5.4 Boligmarkedet.....	15
6. Rådmannens stabsavdelinger.....	16
6.1 Økonomiavdelingen.....	16
6.2 Organisasjonsavdelingen.....	17
6.3 Plan og kommunalteknikk.....	18
6.4 Eiendom.....	24
7. Oppvekst.....	26
7.1 Oppvekst.....	26
7.2 Skole.....	27
7.3 Newton.....	29
7.4 Barnehage.....	29
7.5 PPT.....	30
7.6 Meløy kulturskole.....	30
7.7 Kultur.....	30
7.8 Bibliotek.....	31
7.9 Meløy voksenopplæring.....	32
7.11 Barnevern.....	33
7.12 Utviklingstiltak oppvekst 2019.....	33
8. Helse og omsorg.....	35
8.1 Generelt.....	35
8.2 Helse, miljø og sikkerhet.....	35

8.3 Rekruttering og kompetanse	36
8.4 Kommunalsjefområdet	36
8.5 Meløy Frisklivssentral.....	38
8.6 Folkehelse	38
8.7 Helsestasjonstjeneste, skolehelsetjeneste og jordmortjeneste	39

Forsidebilde: Meløy kommune hadde flere store byggeprosjekter i 2018. Her er nye Spildra skole under bygging 5. november 2018. Foto: Ragnar Drevvatne.

Meløy kommune, Gammelveien 5, 8150 Ørnes - Telefon: 75 71 00 00 - Telefaks: 75 71 00 01
Epost: postmottak@meloy.kommune.no - Internett: www.meloy.kommune.no

skotro – 21. mai 2019

Flere eksemplarer av årsmeldinga kan fås ved henvendelse til Meløy kommune, Servicetorget, Gammelveien 5, 8150 Ørnes, tlf. 75 71 00 00. Årsmeldinga kan også lastes ned som pdf-fil på Meløy kommunes nettsted: www.meloy.kommune.no

1. Rådmannens kommentar

Rådmannen vil takke kommunens medarbeidere for god innsats i 2018. De ansatte er kommunens viktigste ressurs, og sørger hver dag for at meløyfjæringene får gode kommunale tjenester. Innenfor ganske stramme budsjett-rammer fortsetter arbeidet med tjenesteutvikling for å levere gode og ressurseffektive løsninger.

Kommunens visjon:

«Økt livskvalitet for Meløys befolkning»

Økonomi

Økonomisk var 2018 et godt år for Meløy kommune. Regnskapet viser et netto driftsresultat på kr 41 819 714,-, som utgjør 5,8 % av brutto driftsinntekter. Dette er 38 mill. kroner bedre enn opprinnelig budsjett. Det regnskapsmessige resultat ble på kr 16 189 239,-.

Kommunens reserver er styrket i 2018. Anbefalt nivå på disposisjonsfondet er minimum 5% av driftsinntektene som for Meløy kommune utgjør 36 mill. kroner. Disposisjonsfondet økte med 16,8 mill. kroner i 2018 og er nå på rundt 26 mill. kroner, eller 3,6 % av driftsinntektene. Det er avsatt midler fra Havbruksfondet på 16,4 mill. kroner som gjør utslaget.

Disposisjonsfondet skal først og fremst være en buffer for driften, men kan også benyttes til å finansiere investeringer. Midlene fra Havbruksfondet er i økonomiplanen for 2019 – 2022 disponert til investeringsformål. Kommunens mål er at disposisjonsfondet skal være 5 % av driftsinntektene. Dette målet bør etter rådmannens oppfatning øke til 8 %.

Investeringer og lånegjeld

Investeringsregnskapet er gjort opp i balanse med brutto investeringer på 153 mill. kroner.

Investeringene er finansiert med 116,4 mill. kroner eller 76 %.

Ved inngangen til 2019 var kommunens langsiktige lånegjeld på 556 mill. kroner. 56 mill. kroner er startlån i Husbanken. Lånegjelden tilsvarer kr. 72 371,- pr. innbygger, en økning på 31 % fra 2016. Kommunens lånegjeld er på 69,5 % av kommunens driftsinntekter. Verken lånegjeld pr. innbygger eller i forhold til driftsinntektene er spesielt høyt.

I en situasjon hvor rentenivået synes å øke vil et stort disposisjonsfond gjøre kommunen mer robust.

Kommunes lånegjeld vil øke betydelig fremover når låneopptaket til nytt sykehjem og investeringer finansiert med låneopptak i vedtatt økonomiplan 2019 – 2022 skal realiseres.

Av kommunale investeringer ferdigstilt i 2018 kan nevnes:

- Omsorgsboliger Mosvoldveien
- Vannforsyning Grønøy
- Ny vei Reipå havn
- Kulvert Mosvoldelva

I tillegg har ferdigstillingen av nye Spildra skole, Glomfjord vannverk og planlegging og oppstart av bygging Meløy helse- og velferdssenter, vært omfattende oppgaver.

Generelt

Selv om 2018 ble et godt økonomisk år for Meløy kommune er det ingen grunn til å friskmelde kommunens økonomi.

Det henger fortsatt relativt tunge mørke skyer over kommuneøkonomien generelt og Meløy vil nok ikke gå fri. Det vil fortsatt være behov

for en stram økonomisk styring og oppfølging av virksomhetene.

Ansatte

Pr. 31. desember 2018 hadde Meløy kommune 623 årsverk. Dette er en økning på 28 årsverk fra 2017. Dette skyldes i hovedsak at Meløy Eiendom KF ble avviklet i 2017 og er igjen en del av de kommunalt ansatte.

Sykefravær

Kommunes mål for sykefravær er 7,95 %. Totalt sykefravær i 2018 var 8,41 %, som er noe over målet. Korttidsfraværet var på 2,62%. Sykefraværet har og vil fortsatt bli viet særskilt oppmerksomhet framover.

Befolkning

Det var pr. 31. desember 2018 6 331 meløyfjæringer. Dette er en nedgang på 15 personer siste år.

Aldersgruppen som har økt, er særlig de mellom 30-39 år samt personer over 70 år.

Endringer i folketall for ulike aldersgrupper påvirker behovet for kommunale tjenester.

Rekruttering og kompetanse

Meløyskolen sliter med å få rekruttert barnehagelærere og kvalifiserte lærere. Flere ansatte i barnehagene tar nå barnehagelærerutdanning.

I skolen tar flere lærere videreutdanning som i hovedsak dekkes av statlige midler. Ifølge Kostra-tall er andelen lærere med pedagogisk utdanning blitt redusert fra 2016. Vi ligger en god del under både kommunene i Kost-ragruppe 12 og Nordlandskommunene.

Også innenfor helse- og omsorg har kommunen rekrutteringsutfordringer. I årene fremover vil kommunen ha behov for flere sykepleiere og helsefagarbeidere.

Kommunen har også ifølge Kostra-tall en lav andel ansatte i sektoren med fagutdanning.

Å lykkes med å rekruttere ny kompetanse og videreutdanne de vi allerede har ansatt i kommunen er viktige oppgaver fremover.

Utviklingsoppgaver

Kommunens kommunikasjonsrådgiver har vært prosjektleder for Klartspråk prosjektet. Her er det gjort en kjempejobb rundt om på avdelingene/virksomhetene.

For arbeidet fikk kommunikasjonsrådgiveren årets Trekkhundpris fra Språkrådet. Påskjønnelsen «Årets trekkhund» går til en person som har gjort en spesiell innsats i klart språkarbeidet i stat eller kommune.

Utkast til en helhetlig ROS-analyse for kommunen er utarbeidet. Analysen vil bli behandlet i kommunen første halvår 2019.

Meløyskolen har takket ja til å motta veiledning fra nasjonalt veilederkorps. Formålet er å støtte skoleeier i å drive utviklingsarbeid slik at en kan oppnå bedre resultater og endre praksis.

Av andre utviklingsprosjekt i skolen/barnehager nevnes:

- Læringsmiljøprosjektet
- Fagnettverk
- Fagfornyelse
- Helsefremmede skole/barnehage. Her er alle skolene godkjent.

Når Neverdal nye barnehage er klar til innflytting er alle barnehagene også godkjent.

Barnevernet har igangsatt et utviklingsarbeid, og får veiledning fra Bufdir som en av 15 kommuner i landet. Arbeidet er godt i gang og forventes å gis resultater utover i 2019.

Meløy kommune har gjennomført et internt endringsprosjekt, deltatt i utviklingsprosjekt i regi av Fylkesmannen (Kostra-kommuner), og gjennomført et omfattende omstillingsprosjekt i samarbeid med næringslivet.

Det er videre igangsatt et omdømme og rekrutteringsprosjekt – Meløy tett på. Meløy tett på er et profilerings- og rekrutteringsprosjekt for Meløy, og hadde oppstart i januar 2018. Meløy tett på skal jobbe for økt tilflytting til Meløy, og mindre fraflytting fra Meløy, og har en målsetning om å kunne stabilisere folketallet på rundt 6500 i løpet av den neste 10 års perioden.

Prosjektet organiserer arbeidet sitt i fire ulike tiltak:

- Markedsføring av Meløy
- Rekruttering og synliggjøring av ledige jobber

- Utvikling av samarbeidsarenaer for grendelag, næringsliv og kommune
- Etablering av Meløy tilflytterkontor.

Meløy tett på er et samarbeidsprosjekt mellom grendelag, næringsliv og Meløy kommune, der næringslivet og Meløy kommune er økonomiske bidragsytere. Prosjekteier er Meløy kommune.

Adelheid Buschmann Kristiansen
rådmann

Politisk virksomhet	Antall møter				Antall saker			
	2015	2016	2017	2018	2015	2016	2017	2018
Kommunestyret	9	9	9	9	117	112	117	87
Formannskapet	12	18	15	13	70	72	85	81
Administrasjonsutvalget	5	4	6	5	21	14	14	15
Arbeidsmiljøutvalget			5	4			31	28
Driftsutvalget	6	-	7	8	36	-	52	45
Plan- og utviklingsutvalget *	9	-	-	-	77	-	-	-
Utvalg for oppvekst **	1	6	-	-	9	31	-	-
Utvalg for helse og omsorg **	1	8	-	-	5	26	-	-
Utvalg for plan og kommunalteknikk	2	11	13	12	15	124	109	101
Eldrerådet			4	5			-	17
Funksjonshemmedes råd			4	6			-	18
I alt	45	56	63	62	350	379	408	392

Referatsaker og delegerte saker er ikke med i oversikten.
* Erstattet av utvalget for plan og kommunalteknikk i 2016. ** Erstattet av driftsutvalget i 2017.

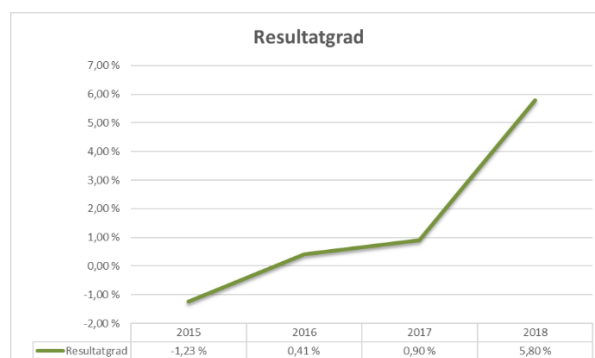
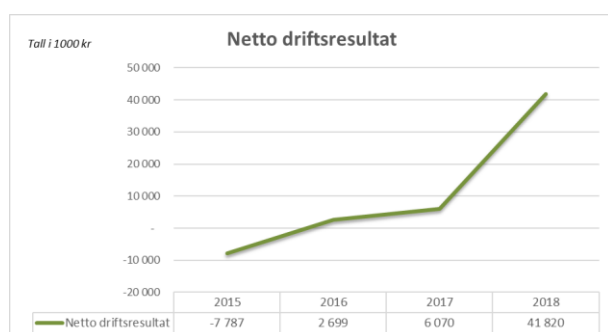
2. Økonomisk resultat

2.1 Regnskapsresultat 2018

Meløy kommunes driftsregnskap ble avsluttet med et regnskapsmessig mindreforbruk / overskudd på kr 16.189.239,28. Brutto driftsresultat er positivt med kr 44.283.095,40 fordi driftsinntektene er høyere enn driftsutgiftene. Netto driftsresultat er også positivt og viser kr 41.819.714,32. Investeringsregnskapet er avsluttet i balanse. Resultatene totalt sett for 2018 er tilfredsstillende.

2.2 Netto driftsresultat og resultatgrad

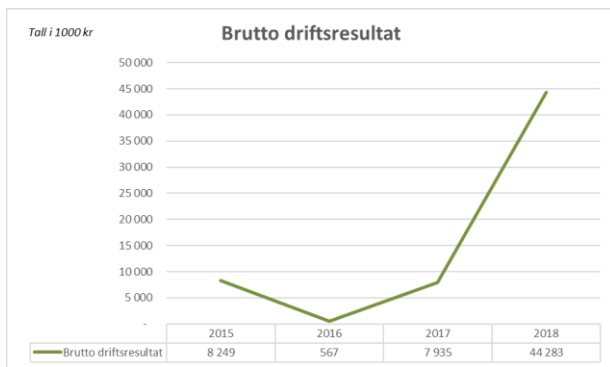
Netto driftsresultat viser hva kommunen har igjen til avsetninger og investeringer og er et mål for kommunens økonomiske handlefrihet. Netto driftsresultat skal dekke nødvendige avsetninger til senere år og eventuell egenfinansiering av investeringer. Et mye benyttet nøkkeltall for å vurdere kommunens økonomi er resultatgrad. Resultatgraden er netto driftsresultat i prosent av driftsinntektene. Fylkesmannen anbefaler en resultatgrad over tid på 1,75 – 2 % for at kommunen skal ha den nødvendige handlefriheten.



Som figurene ovenfor viser har utviklingen i netto driftsresultat og kommunens handlefrihet vært lav men stigende de siste 4 årene, med en resultatgrad innenfor anbefalt norm kun for 2018. Kommunen hadde i 2015 et netto driftsresultat på – 7,8 mill. kroner. Et negativt netto driftsresultat betyr at kommunen ikke klarer å dekke løpende utgifter med løpende inntekter, og den økonomiske handlefriheten er ikke tilstede. Fra 2016 er resultatgraden igjen positiv, men både 2016 og 2017 ligger under anbefalt nivå.

2.3 Brutto driftsresultat

Brutto driftsresultat viser resultatet av den ordinære driften inkludert avskrivninger på varige driftsmidler. Brutto driftsresultat gir et uttrykk for kommunens evne til å betjene lånegjeld, evne til å finansiere deler av årets investeringer over driftsbudsjettet samt evnen til å avsette midler til senere bruk. Brutto driftsresultat har hatt en formidabel økning fra 2015 til 2018 med totalt 36 mill. kroner i perioden. Dette er et uttrykk for at kommunen har styrket sin evne til å finansiere driften med driftsinntektene.



samt evnen til å avsette midler til senere bruk over ordinær drift er tilfredsstillende. Midlene fra Havbruksfondet er i sin helhet satt av til disposisjonsfond.

For nærmere redegjørelse om kommunens økonomi og økonomiske nøkkeltall vises det til årsberetningen for 2018.

Det er verd å nevne at den store økningen i brutto driftsresultat fra 2017 til 2018 kan forklares med at kommunen blant annet har mottatt engangsinntekt fra Havbruksfondet på 16,4 mill. kroner, 19,4 mill. kroner i øremerkede midler og som avsatt til bundet fond (inkl. avsetninger til selvkostfond), og positivt netto premieavvik på 5,7 mill. kroner er ført som reduksjon i pensjons- og arbeidsgiveravgift.

Brutto driftsresultat viser at kommunens evne til å betjene lånegjeld, evne til å finansiere deler av årets investeringer over driftsbudsjettet



Høy Puls, aktivitetshelg for ungdom i Meløy, ble arrangert i oktober 2018, der ungdommene blant annet fikk prøve zipline i Spilderdalen. Foto: Rune Krogh/Beyond Limits.

3. Helse, miljø og sikkerhet

Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

AMU har 10 stemmeberettigede medlemmer. I 2018 var sammensetningen som følger:

Medlemmer fra arbeidsgiversiden er André Edvardsen (organisasjonssjef), Kristin Eide Holdal (kommunalsjef helse og omsorg), Marit Buvik (kommunalsjef oppvekst), Kjell Gunnar Isaksen (leder Eiendom) og Sigurd Stormo (ordfører).

Fra arbeidstakerorganisasjonene deltar Ronald Fagerli (Utdanningsforbundet), Inger Kristiansen (leder fellestillitsvalgt LOK), Gry Berit Alvenness (fellestillitsvalgt LOK), Nina Helen Johansen (Fagforbundet), Kyrre Mobakken (hovedverneombud til juni 2018) og Øystein Haarvik (hovedverneombud fra juni 2018).

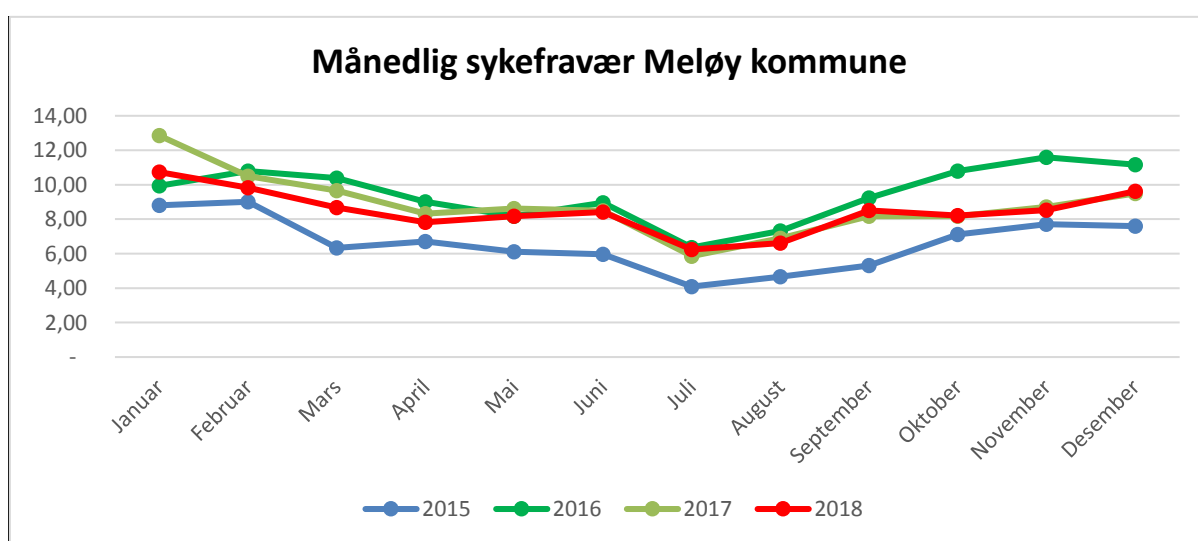
Arbeidsgiversiden har leder og nestleder for perioden 14. mars 2018 - 31. desember 2019. André Edvardsen er leder, Kristin Eide Holdal er nestleder. Bedriftshelsetjenesten deltar fast i AMU. Det er avholdt 4 møter i 2018.

Det er behandlet til sammen 28 saker i AMU i 2018, blant annet orientering om sykefravær og avvik, handlingsplan for forebygging og håndtering av vold og trusler, inndeling av verneområder og oversikt over verneombud, byggesaker om Spildra skole, Mosvoldveien bofellesskap o.a., samt høring om Helse, velferd og omsorgsplan for Meløy kommune.

I tillegg har flere saker vært gjennomgått som referatsaker, blant annet årshjul og oppfølgingsplan for AMU, sju rapporter fra Hemis (arbeidsmiljøkartlegginger, arbeidshelsesamtaler og målrettede helseundersøkelser), støyrapporter fra Halså barnehage og Bolga oppvekstsenter og tilsynsrapporter fra Arbeidstilsynet.

Sykefravær 2018

Meløy kommunes mål for sykefravær er 7,95 %. Totalt sykefravær i 2018 var 8,41 %. Korttidsfravær (inntil 16 dager) var 2,62 %, mens langtidsfravær var 5,79 %.



Attføringsutvalget

Attføringsutvalget er et underutvalg av AMU. I utvalget møter HMS-rådgiver, ansattrepresentant valgt av Fagforbundet, Nav arbeidslivssenter og Nav Meløy. I noen tilfeller har også fastlege møtt. Ansatt og nærmeste blir innkalt etter ønske fra leder, den ansatte selv og i noen tilfeller Nav Meløy. I 2018 er det gjennomført 7 møter med til sammen 42 saker.

Avvik 2018

Antall HMS-avvik meldt i 2018 var 101, mot 174 HMS-avvik i 2017. 58 av disse avvikene er knyttet til vold, trusler og utagering mot ansatte, og disse er likt fordelt på omsorg (28 avvik) og oppvekst (30 avvik).

På grunn av omlegging av IKT-leverandør var avvikssystemet ute av drift en periode, noe som kan ha medført færre meldte avvik i 2018 i forhold til 2017. I løpet av året er det gitt opplæring ute på arbeidsplassene. Arbeidet med opplæring fortsetter i 2019.

AMU vedtok i 2018 å sette ned en arbeidsgruppe som skal evaluere brukervennligheten til kommunes avvikssystem, Risk Manager, og vurdere om dette systemet tilfredsstillende de kravene Meløy kommune setter til melding og behandling av avvik.

Vold og trusler om vold

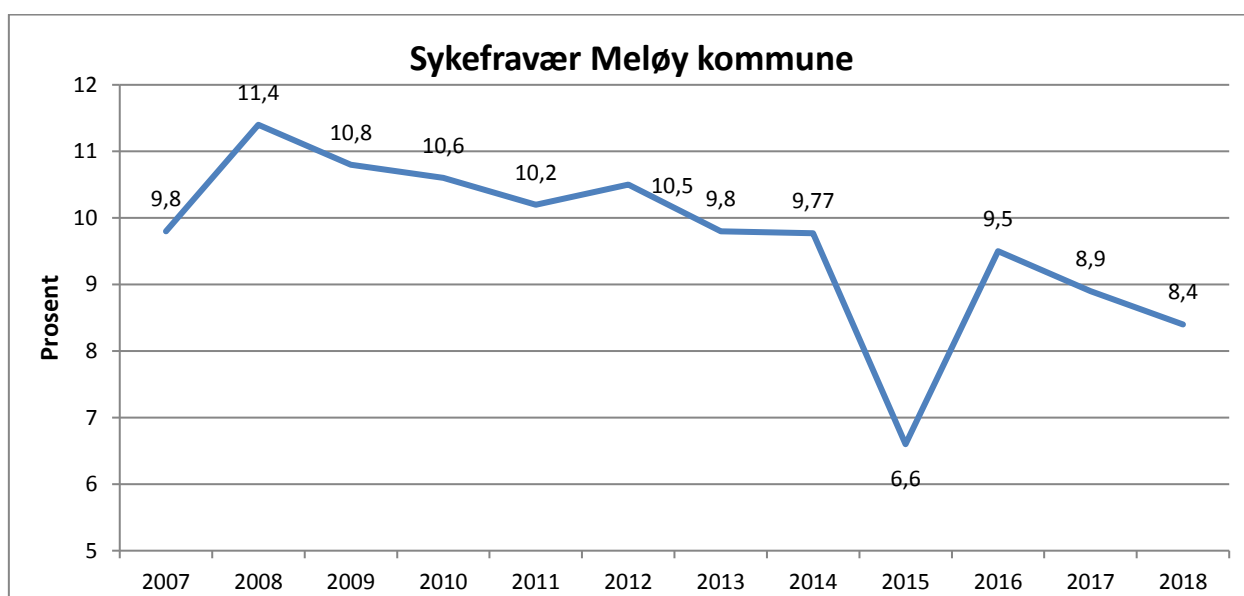
Et høyt antall avvik knyttet til vold, trusler og utagering synliggjør at dette er tema som må tas på alvor. I flere tilfeller har belastningen på ansatte blitt så stor at det har medført sykefravær.

Meløy kommune har utarbeidet handlingsplan for forebygging, håndtering og oppfølging av vold og trusler. Vold, trusler og utagering er også tema i ledermøter, personalmøter, HMS-kurs og verneombudsamlinger for å sikre at det blir gitt informasjon og opplæring til alle i organisasjonen.

Arbeidstilsynet har hatt tre tilsyn i kommunen i 2018 knyttet til vold og trusler om vold.

Mobbing og seksuell trakassering

I 2018 startet arbeidet med å utarbeide handlingsplan for forebygging og håndtering av mobbing og seksuell trakassering. Denne blir ferdigstilt våren 2019. Handlingsplanen henviser til Meløy kommunes etiske retningslinjer og varslingsrutiner, det er derfor nødvendig å gjennomgå og eventuelt oppdatere disse som en del av arbeidet.



4. Likestilling og diskriminering

De fire tidligere diskrimineringslovene er nå slått sammen til en felles lov om likestilling og forbud mot diskriminering, som trådte i kraft 1. januar 2018.

Her deles rapporteringen inn i tre deler:

1. Likestilling mellom kjønnene
2. Universell utforming
3. Øvrige forhold

4.1 Likestilling mellom kjønnene

Andelen kvinner og menn i virksomheten
Meløy kommune er fortsatt en svært kvinne-

dominert arbeidsplass, der fordelingen av kvinner og menn på stillingskodene er svært kjønnsdelt. Omsorgsyrkene + (helse, sosial og barnehage), domineres helt av kvinner på alle nivå. Merkantile stillinger, hvor det ikke er krav om høyskoleutdanning, innehas nesten bare av kvinner, for eksempel er alle sekretærer kvinner. På konsulent/rådgivernivå med krav til høyere utdanning er det tilnærmet lik fordeling. På teknisk sektor er en av ingeniørene kvinne, resten menn, og de fleste andre ansatte menn. Leder for plan og kommunalteknisk er kvinne. På undervisningssektoren er de med kortest/uten godkjent utdanning kvinner, mens det ved høyere utdanning så er fordelingen tilnærmet jevn.

År	Totalt		Kvinner			Menn		
	Antall	Årsverk	Antall	Årsverk	%	Antall	Årsverk	%
2003					75			25
2008					78			22
2014	857	604	714	489	81	143	115	19
2015	855	593	717	480	81	138	113	19
2016	849	599	714	488	81	135	111	19
2017	897	606	759	495	82	138	111	18
2018	743	638	600	504	81	143	134	19
2019	741	632	607	509	82	134	122	18

Kvinneandelen i lederstillinger

Meløys rådmann er kvinne. Strategisk ledelse for øvrig / ledere som rapporterer direkte til rådmannen er to menn og fire kvinner.

År	Totalt	Kvinner		Menn	
	Årsverk	Årsverk	%	Årsverk	%
2014	56,44	43,64	77	12,8	23
2015	54,5	45,5	83	9	17
2016	37,87	28,87	76	9	24
2017	46,07*	35,07	76	11	24
2018	51,47	37,07	72	14,40	28
2019	49,47	39,07	79	10,40	21

Lønn for kvinner og menn

Ved de lokale oppgjørene har likelønnsproblematikk de siste 20 år alltid vært tema. Lønns-

statistikk pr kjønn blir i forkant av forhandlingene også utarbeidet på individnivå. De enkelte protokollene under forhandlingene gir også beregning fordelt på kjønn.

Lønnsforhandlinger 2018

Lønnsfastsettelse er delt i to hovedområder. De som får sin lønn fastsatt hovedsakelig sentralt (kapittel 4) og de som får lønn kun fastsatt lokalt uten sentral normering (ledere i kapittel 3 og «akademikere» i kapittel 5).

Det ble i sentralt oppgjør ikke avsatt noe til lokale forhandlinger i kapittel 4 i 2018. Alt ble fordelt sentralt.

I kapittel 5 ble i snitt gitt 3,35 % til 15 kvinner og 3,35 % til 18 menn. I kapittel 3, som består av flere delområder, er totalt gitt følgende fordeling: i snitt 2,66 % til 10 menn og i snitt 3,01 % til 33 kvinner (rådmann er her ikke medtatt).

Kjønnsfordelingen ved rekruttering

Ved rekruttering benyttes moderat kjønnskvoltering; det vil si når søkere av begge kjønn står kvalifikasjonsmessig likt, foretrekkes kvinnelig søker når dette kjønn er underrepresentert. Ansettelsesorganet vurderer alltid særskilt om underrepresentert kjønn er kvalifisert. Det ser ut til at nyrekruttering i liten grad bidrar til å jevne ut kjønnsforskjellene.

Arbeidstid

Kvinner og menn har i prinsippet like arbeidstidsordninger, men ettersom rene omsorgsyrker innehas av kvinner, er det også disse som går turnus/35,5 timers uke. Det er ikke utarbeidet kjønnsdelt statistikk på overtid.

Deltid

Gjennomsnittlig stillingsstørrelse i Meløy er 85,7 % og er høyere enn sammenlignet med landet 79,6 % (Tall fra 2018 mottatt direkte fra KS) Oversikten viser at særlig menn i Meløy har større gjennomsnittlig stillingsstørrelse med 91,4 % - mot landet 81,7 %. Stillingsstørrelsen til kvinner har økt, fra 83,1 %, i 2017 til 84,5 i 2018, og er også vesentlig større i Meløy enn på landsbasis hvor snittet er 79,0 %. Vi må derfor kunne si at vårt fokus på oppfølging av dette over tid har hatt effekt.

Utarbeidede Retningslinjer for redusert bruk av uønsket deltid har blitt fulgt opp, blant annet ved endring av turnus. Oppdeling/reduert stilling etter ønske fra arbeidstaker kan også være et problem for arbeidsplassen, men her har Meløy kommune sjelden eller aldri nektet å innfri arbeidstakers ønske om dette.

Sykefravær

Sykefravær rapportene som utarbeides skiller nå ikke mellom kjønn, men på arbeidsplass. Sykefraværet har og vil fortsatt bli viet særskilt oppmerksomhet framover. Både nye turnuser

og aktiv bruk av avvikssystem vil kunne ha positiv effekt på sykefraværet. Det ble også besluttet å iverksette opplæring av ledere og hovedverneombud/hovedtillitsvalgt i et kursprogram i 2018 i regi av KLP – «Helsefremmende ledelse».

Planlagte tiltak

Den største kjønnsforskjellen som framgår av tilstandsbeskrivelsen er det forhold at vi har svært kjønnsdelte yrkeskategorier. I utlysning av stillinger bør derfor oftere tas med at vi ønsker en mer balansert sammensetning og at det underrepresenterte kjønn oppfordres til å søke. I tillegg bør det ses på hva som kan gjøres for å rekruttere flere menn, da nyrekruttering av menn, og særlig i aldersgruppen under 30 er svært lav.

Omsorg vil fortsatt arbeide med nye turnuser for ytterligere å kunne redusere deltid og forhåpentligvis også kunne redusere sykefravær da dette gir større mulighet til å påvirke egen arbeidssituasjon.

4.2 Universell utforming – tilgjengelighet for alle

Plan og kommunalteknikk har gjennomført en foreløpig kartlegging av tilgjengelighet til flere kommunale og private servicebygg, viktige uteområder, transportsystemer mv. ved befaring og fotodokumentasjon i de seks største kretsene i kommunen.

Strategisk ledelse har etablert en tverrfaglig prosjektgruppe som har ansvar for koordinering og prioritering av kartleggingsarbeidet, samt vurdering og anbefaling av nye løsninger og forbedringstiltak. Prosjektgruppen har som mål å utarbeide en handlingsplan for universell utforming: «Meløy kommune universelt utformet i 2025».

Meløy kommune er fra 1. januar 2017 kommet med i KS nettverk for universell utforming. KS har bevilget 30 000 kroner til dekning av reiseutgifter til nettverkssamlinger.

Plan og kommunalteknikk er innvilget 100 000 kroner i statlig tilskudd fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet til dekning av utstyr og driftsutgifter i forbindelse med kartlegging av universell utforming i flere kommunale bygg og uteområder i 2017, samt evaluere tidligere iverksatte forbedringstiltak. Dette kartleggingsarbeidet fortsetter videre i 2018.

4.3 Øvrige lovregulerte diskrimineringsområder

Arbeidsgivere i offentlig sektor skal redegjøre for likestillingstiltak som er iverksatt og som planlegges iverksatt for å fremme lovens formål om likestilling uavhengig av etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk.

Meløy kommunes etiske retningslinjer

Leder og ansatt skal vise respekt for hverandre, og ingen må opptre på en måte som virker krenkende. Det påhviler her lederne et særlig ansvar for å skape gode fellesskap, omsorg og respekt for hverandre

Meløy kommune har utarbeidet generelle retningslinjer for håndtering av konflikter, herunder mobbing og trakassering. Vi har også retningslinjer og system for varsling.

Her er både ansatte og ledere gitt et ansvar, heriblant:

«Ansattes rettigheter og plikter

Ansatte i Meløy kommune har plikt til å bidra aktivt i arbeid med å skape et arbeidsmiljø hvor konflikter håndteres på en åpen, ærlig og konstruktiv måte, og bidra til å forebygge destruktive former for konflikter.

Alle ansatte har rett til å bli behandlet med respekt og verdighet, og har rett til et arbeidsmiljø fritt for mobbing. Maktmisbruk skal ikke tolereres. De ansatte har rett til å klage på ledere og medarbeidere dersom de føler seg utsatt for mobbing eller andre former for uakseptabel atferd. Alle ansatte har plikt til å behandle andre ut fra de samme normer og verdier».

«Lederes ansvar

Ledere i Meløy kommune som har arbeidsgiveransvar har et ansvar for å håndtere konflikter på en mest mulig konstruktiv måte og forebygge destruktive former for konflikter. Det er også deres ansvar å gjøre noe med konfliktskapende forhold i arbeidsmiljøet. Dette er en del av det systematiske HMS-arbeidet».

I holdningsskapende arbeid har ledere en nøkkelrolle. I kursprogram for ledere i 2018 i regi av KLP – «Helsefremmende ledelse» vektlegges blant annet mangfold og å skape et godt samspill mellom alle involverte på en arbeidsplass.

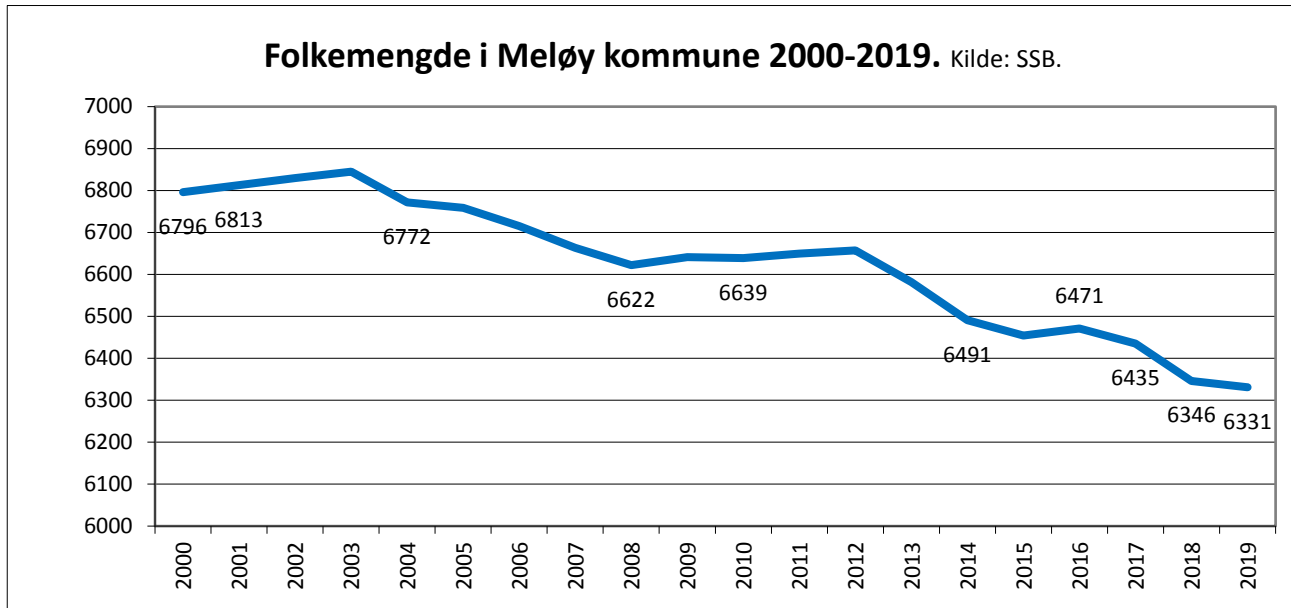
Det gis også en opplæring i ansettelse til ledere der både likestilling og diskriminering, samt tilrettelegging for arbeidstakere med redusert arbeidsevne gjennomgås.

5. Å bo i Meløy

5.1 Utvikling i folkemengden

Den totale folkemengden i Meløy kommune var 6331 personer per 1. januar 2019. I 2018

var det en nedgang i folkemengden på 15 personer. Siden 2012 har kommunen hatt en betydelig nedgang på totalt 326 personer.



Folkemengde i kretsene (Kilde: SSB)				
Per 1. januar	2016	2017	2018	2019
Reipå	693	686	685	677
Ørnes	1789	1776	1771	1745
Neverdal	785	785	776	788
Glomfjord	1131	1110	1081	1097
Ågskardet	91	90	96	94
Halsa	772	766	754	760
Engavågen	852	856	838	846
Meløya	205	215	205	187
Bolga	107	105	103	103
Støtt	28	27	26	26
Uoppgitt	18	19	11	8
I alt	6471	6435	6346	6331

I 2018 ble det født 55 barn i Meløy. Tallet på antall døde var 47. Forholdet mellom antall fødsler og antall dødsfall utgjør fødselsoverskuddet, som i 2017 var positivt med 8 personer. Det andre forholdet som regulerer folketallet er netto innflytting, det vil si antall innflyttere minus antall utflyttere. I 2018 flyttet

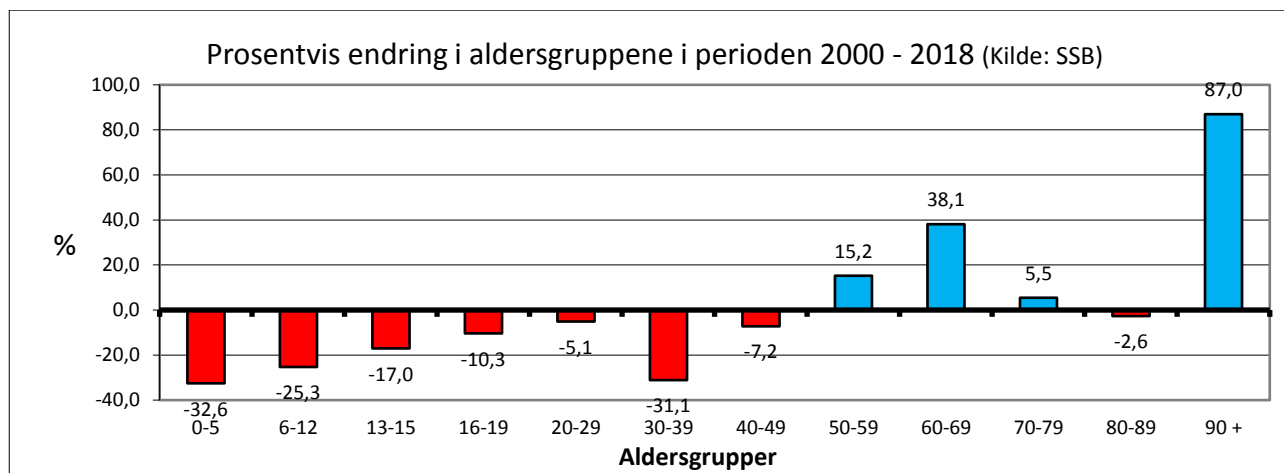
213 personer til kommunen, mens 236 flyttet fra kommunen, det vil si en negativ nettoinnflytting på 23 personer.

Folkemengde etter alder (Kilde: SSB)				
Per 1. januar	2016	2017	2018	2019
0 - 5 år	434	426	408	388
6 - 12 år	516	512	517	525
13 - 15 år	243	256	239	232
16 - 19 år	409	366	348	340
20 - 29 år	773	785	768	745
30 - 39 år	621	618	628	664
40 - 49 år	883	861	803	774
50 - 59 år	874	878	885	873
60 - 69 år	816	800	790	792
70 - 79 år	511	543	580	603
80 - 89 år	305	311	294	306
90 år og over	86	79	86	89
I alt	6471	6435	6346	6331

5.2 Alderssammensetning

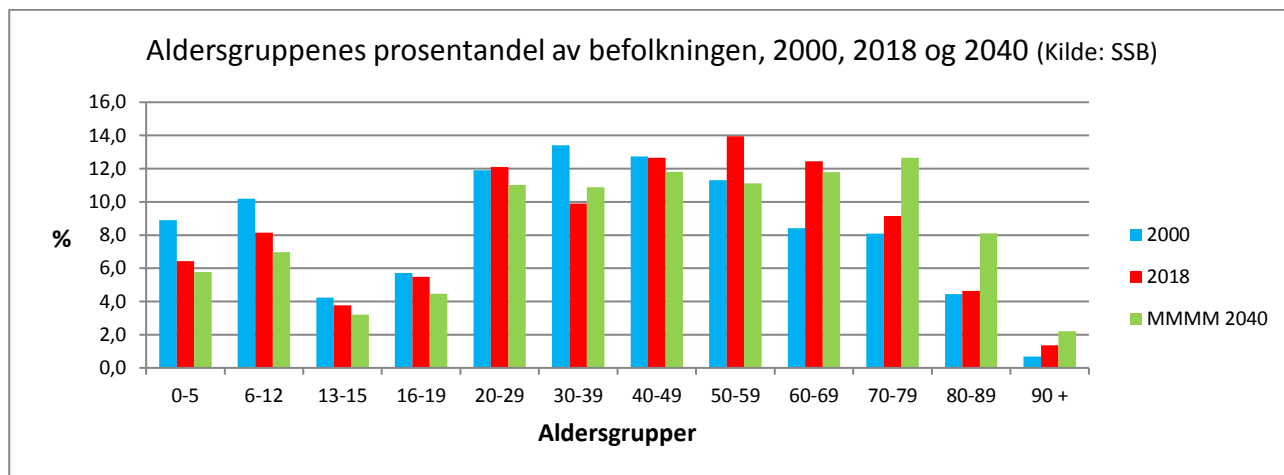
Siden årtusenskiftet har kommunen opplevd en betydelig nedgang i antall personer i aldersgruppene under 15 år med i alt 421 personer,

det vil si en reduksjon på omlag 26 %. I samme periode har vi hatt en økning på 32 personer, det vil si 9 %, i aldersgruppene over 80 år.



Statistisk sentralbyrås framskriving av ulike aldersgrupper viser at denne utviklingen vil vedvare mot år 2040. Aldersgruppene over 70 år vil øke fra 960 personer i 2018 til 1400 i 2040, en økning på om lag 46 %. Aldersgruppene 0-

19 år vil minke fra 1512 personer i 2018 til 1244 i 2040, en reduksjon på rundt 18 %. Prognosene viser også at Meløy kan få en reduksjon på mer enn 400 personer i aldersgruppene mellom 20 og 70 år.



5.3 Levekår

Folkehelseprofil 2019 for Meløy (www.fhi.no/kommnehelsa), viser at kommunen scorer høyt på enkelte levekårsområder, men ligger dårligere an enn landet som helhet når det gjelder trivselen på skolen blant tiendeklassingene. Videre ser andelen over-

vektige 17-åringer ut til å være høyere enn fylkes- og landsgjennomsnittet. Kommunen ligger betydelig lavere enn fylkes- og landsgjennomsnittet når det gjelder «god drikkevannsforsyning». Antall utleveringer av antibiotika på resept i Meløy er betydelig lavere enn for ti år siden, men fremdeles høyere enn lands- og fylkesgjennomsnittet. Det er prosentvis flere kvinner som røyker i Meløy enn i fylket og landet.

5.4 Boligmarkedet

Folkehelseslovens § 5 med forskrift pålegger kommunene å ha nødvendig oversikt over helsetilstanden i befolkningen og de positive og negative faktorer som kan virke inn på denne. I Meløy er det lagt ned et betydelig arbeid på dette området i 2015 og 2016, og dokumentet «Folkehelsa i Meløy» ble vedtatt i kommunestyret våren 2016 som kunnskapsgrunnlag i kommunens planarbeid.

Meløy kommune hadde ved årsskiftet 20 ledige tomter i kommunale boligfelt, se en oversikt på www.meloy.kommune.no. I løpet av 2018 ble det solgt tre tomter.

Tabellen nedenfor viser bygging av helårsboliger i Meløy i perioden 2010-2018. Statistikken er basert på ferdigattester utskrevet av Meløy kommune.

Boligbygging i Meløy 2010-2018										
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Sum
Reipå	3	3	3	1	1	0	2	3	3	19
Ørnes	15	4	1	24	8	1	3	4	11	71
Neverdal	4	1	3	4	1	0	2	0	1	16
Glomfjord	0	0	0	0	1	0	1	0	0	2
Ågskardet	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Halsa	0	7	2	0	5	2	2	4	1	23
Engavågen	3	0	1	2	3	0	1	0	1	11
Meløya	1	0	0	0	0	1	0	0	1	3
Bolga	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Støtt	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totalt	26	16	10	31	19	4	11	11	18	128



Aril Solhaug (til høyre) ble tildelt Meløy kommunes kulturpris for 2018 av ordfører Sigurd Stormo. Foto: Connie Slettan Olsen.

6. Rådmannens stabsavdelinger

6.1 Økonomiavdelingen

Generelt

Økonomiavdelingens hovedoppgaver er å føre regnskapet i tråd med til enhver tid gjeldende lov, regnskapsforskrifter og god kommunal regnskapsskikk. I dette ligger blant annet oppgaver som bokføring, inngående og utgående fakturabehandling, innkreving av kommunale krav og oppfølging av disse. Økonomiavdelingen har bokført og avlagt regnskap for Meløy kommune, Meløy Utvikling KF og Meløy Kirkelige Fellesråd i 2018.

Avdelingen gir bistand og rådgivning i økonomi, regnskap og budsjettspørsmål til øvrige sektorer i kommunen, Kirkelig Fellesråd og kommunens foretak.

Avdelingen har også ansvaret for skatteregnskapet/ skatteinnkreving, og er kommunens eiendomsskattekontor.

Utvikling

Det jobbes kontinuerlig med å effektivisere arbeidsoppgaver både gjennom digitalisering og med implementering av nye løsninger og verktøy. I 2018 har vi blant annet tatt i bruk EiK

(egeninkasso). Dette er en nettbasert løsning som gjør det mulig å automatisere prosessen rundt inkasso og innfordring. Det har vært jobbet med å få på plass nytt verktøy som skal bidra til en mer effektiv økonomirapportering. I tillegg er det etablert en løsning for fleksibel fakturering for kommunale avgifter. Dette innebærer at innbyggerne selv kan velge hvor ofte eller hvor sjeldent en ønsker å motta faktura på kommunale gebyrer i løpet av året.

Måleindikatorer

I 2018 er det ikke gjennomført medarbeidersamtaler. Årsaken er skifte av leder midt i året. Medarbeidersamtalene vil bli gjennomført i første halvdel av 2019.

Sykefraværet for avdelingen var i 2018 på 8,71 % og gjelder i hovedsak langtidsfravær. Det jobbes kontinuerlig med tiltak for å få ned sykefraværet.

Økonomisk resultat

Økonomiavdelingen hadde et regnskapsmessig overskudd på 70 757 kroner, som utgjør 1 % av netto budsjett. Mindreforbruket skyldes i all hovedsak refusjon sykelønn.

Måleindikatorer økonomiavdeling	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Resultat 2018
Gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	75-99 %	< 75 %	0 %
Sykefravær	< 8 %	8 %	> 8 %	8,71 %
Avvik i forhold til budsjett	0 % neg. avvik	0,1 – 1,0% neg. avvik	> 1,0 % neg. avvik	+ 1 %

6.2 Organisasjonsavdelingen

Generelt

Avdelingen består etter omorganisering i 2015 av lønns- og personalkontoret, kantine, post og arkiv, servicetorg og IKT. Organisasjonsavdelingen kom ut med et mindreforbruk på ca. kr 420 000, eller 1,4 % (overforbruk IKT har vært dekket ved mindreforbruk på all andre områder enn TV-ordningen, særlig ved manglende inntak av vikarer).

Lønn og personalkontoret

Kontoret utøver en utstrakt veilednings- og rådgivningsvirksomhet overfor virksomhetenes ledere, særlig i avtale- og tariffspørsmål, i juridiske spørsmål, i nedbemanning- og omstillingsaker, i arbeidsrett og ulike personalsaker. Vi har også ansvaret for utvikling og ajourhold av personalreglementer.

Ansettelser

Det ble opprettet 135 ansettelsessaker i 2018, 28 flere enn i 2017. I 2018 mottok vi totalt 696 elektroniske søknader til disse stillingene, mot 733 året før. Kortere vikariater enn 6 måneder, samt ferievikariater tas direkte på enhetene, og kommer i tillegg.

Meløy kommune har størst problemer med rekruttering innenfor høyere utdanninger som lege, sykepleier, jordmor, allmennlærer og barnehagelærer. Problemene er absolutt størst for stillinger i søndre Meløy.

For lederstillinger er det generelt få søkere til utlyste stillinger.

Lønn

Tall for 2016 er med i parentes nedenfor.

Meløy kommune:

Gjennomsnittlig lønnsutbetaling er kr 30 833 543,- (30 019 817,-) pr måned.

2018: Gjennomsnittlig brutto lønnsutbetaling kr 32 634 225 per måned

Det er innberettet lønn med i alt kr 370 002 512,- (360 237 802,-) til 1740 (1533) personer.

2018: brutto lønn kr 391 610 694 til 1709 ulike personer

I 2017 mottok Meløy kommune kr 27 872 712,- (28 365 395,-) i refusjoner fra Nav, i gjennomsnitt kr 2 322 726,- (2 363 783,-) pr. måned.

2018: refusjon kr 28 086 980 totalt for hele året, kr 2 340 582 pr måned

Meløy Utvikling KF:

Gjennomsnittlig lønnsutbetaling er kr 219 810,- (233 172,-) pr måned.

2018: Gjennomsnittlig lønnsutbetaling kr 181 049 per måned

Det er innberettet lønn med i alt kr 2 637 714,- (2 798 071,-) til 12 (15) personer.

2018: brutto lønn kr 2 172 582 til 13 ulike personer

Meløy Utvikling KF mottok i refusjon fra Nav kr 328 161,- (86 451,-) i gjennomsnitt kr 27 347,- (7 204,-) pr. måned.

2018: refusjon kr 0,00

Velferd

Det ble utdelt 17 gaver ved åremålsdager til kommunalt ansatte, 26 gaver ved fratredelse i stilling. I tillegg sendes blomsterhilsninger fra nærmeste leder ved jubileum og sykdom. Erkjentlighetsgaver for 2018 ble utdelt på kommunestyrets julemøte, der 12 gullur for 25 års tjeneste og 1 gavekort kr 8 000 for 40 års tjeneste ble overrakt.

Senioravtaler blir inngått og fulgt opp lokalt på det enkelte arbeidsted.

Utviklingsoppgaver

Avdelingen har deltatt i prosjekter som Klarspråk og GDPR (EUs personverndirektiv) og ny organisering av lærlingeordningen. Det er gjennomført 5 samlinger for alle ledere der helsefremmende ledelse var hovedtema på 3 av disse. Av andre tema kan nevnes 10-faktor Medarbeiderundersøkelse, Utviklingsnettverket, IA og sykefraværarbeid, Folkehelse, økonomi og Meløy tett på.

Servicetorget

Servicetorget har i tillegg til post, telefon og kundemottak samt annen merkantil støtte også overtatt noen av turistkontorets oppgaver. Merkantil støtte til tildelingskontorets

saksbehandlere har også blitt overført til Servicetorget. Personalressursene er derfor totalt styrket med 1 stilling. Dette gir både større fleksibilitet og sikkerhet for tjenestene da det er tre stykker som er opplært til å jobbe i sikker sone med merkantil oppfølging.

Arkiv

Mengden elektronisk post, og generell arbeidsmengde for arkivarene har økt, samtidig er bemanningen blitt redusert med 40%. Dette har vist seg i overkant utfordrende. Dette resulterer i prioritering av post, kursing og support til saksbehandlerne, mens postlisten tidvis har blitt forsinket. Alt av papirarkiv på Ørneshaugen Bofellesskap er flyttet til Ørnes skole, i forbindelse med salg av bygg. Arbeidet med arkivplanen er i gang. Vi har stort etterslep på oppfølging av eldre papirarkiv. Det ble påvist mugg

i et av våre arkiv og dette må håndteres raskt i 2019.

IKT

IKT har et merforbruk på ca. 1,8 mill. kr, etter en tilleggsbevilgning på 2 mill. kr, og derfor 2,2 mill. kr mer enn i 2017. Overforbruk er primært knyttet til bytte av IKT driftsleverandør og dobbel drift. Evaluering av denne prosessen er gjennomført og lagt fram for FSK 12. mars. Alle IKT-systemer ble etter omfattende forarbeid hele våren flyttet og tatt i bruk på driftsplattform hos ny leverandør i perioden juni-august. Samtlige linjer for nettverk og internett-tilgang ble vesentlig oppgradert (5-dobling på hovedlinje). Oppvekst har innført Feide-pålogging for sine primære systemer (Visma Flyt skole og Skooler). Implementering av Skype for business ble videreført og vil bygges ut videre i 2019.

Måleindikatorer Organisasjonsavdeling	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Resultat 2017	Resultat 2018
Andel av lønns slipper som sendes ut elektronisk	> 60 %	40 - 59 %	< 40 %	97 %	100 %
Andel ansatte med elektronisk fraværsregistrering (alle ansatte)	> 50 %	40 - 49 %	< 40 %	90 %	90 %*
Andel gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	75-99 %	< 75 %	0 %**	100 %
Avvik i forhold til netto budsjett	0 % neg. avvik	0,1 – 1,0% neg.	> 1,0 %	0 % neg avvik	0 % neg avvik
Sykefravær	< 9,4 %	9,4 %	> 9,4 %	10,67 %	10,62 %

* Andel ansatte med elektronisk fraværsregistrering (her definert som dem som bruker Tidregistreringen i RS): har ca 90 % dekning. Mål videre er 100 % (ikke mulig å oppnå før det er funnet god praktisk løsning for elektronisk registrering av lærere – men vi har startet opp med elektroniske sykmeldinger som reduserer administrativ håndtering av sykmeldinger vesentlig. ** Medarbeidersamtaler høst 2017 utsatt til 2018 grunnet innføring 10- faktor.

6.3 Plan og kommunalteknikk

Sykefraværet

Det samlede sykefraværet ved Plan og kommunalteknikk har vært på 4,24 % i 2018. Uteseksjonen har et fravær på 6,76 %, som er noe høyere enn tidligere år. Likevel er dette lavt sykefravær for denne arbeidsgruppen som har en høy gjennomsnittsalder og i sitt daglige virke er eksponert for en høyere slitasje og risiko. Uteseksjonen har løpende fokus på sykefravær, arbeidsmiljø og HMS.

Økonomi – regnskap/resultat

I sum har Plan og kommunalteknikk et mindreforbruk på ca 1,2 mill. kroner på driftsbudsjettet i 2018. Mindreforbruket skyldes i all hovedsak at vi har ubrukte planmidler på grunn av manglende plankapasitet, og ekstraordinær inntekt fra Rødøy kommune på kr 640 000.

Veibudsjettet gikk totalt sett med et lite mindreforbruk grunnet lavere vintervedlikehold enn budsjettet. Drift av gatelysene fikk noe merforbruk, da kostnadene for gatelysene var høyere enn hva avdelingen fikk tilført fra fondet.

Havnekapitlet fikk sine inntekter gjennom leie av faste plasser ved flytebrygger og kaivederlag for bruk av kommunale kaianlegg. Havnekapitlet skal være et selvkostområde, men det er brukt ca 100 000 kroner mer i kostnader for nødvendige reparasjoner og vedlikeholdsbehov på våre kaianlegg. Inntektsgrunnlaget er for lite til å kunne få utført det vedlikeholdet og tilretteleggingen som er nødvendig på våre anlegg. På området for farvann har vi en merutgift på ca 70 000 kroner knyttet til isbryting i Holandsfjorden. Kommunen har ikke innført avgifter for bruk av kommunalt farvann, og det er derfor ingen inntekter på forvaltning av våre farvann.

Selvkostområdet vann hadde et mindreforbruk på 4 mill. kroner. Avløp hadde et mindreforbruk på 4,2 mill. kroner. For begge fagområdene var inntektene høyere og kostnadene lavere enn budsjettet. Overskuddet på selvkostområdene blir avsatt til selvkostfondene.

Politisk virksomhet

Utvalget for Plan- og kommunalteknikk har i løpet av 2018 behandlet 100 saker. Plan- og kommunalteknikk er i tillegg Meløy kommunes havnestyre. Disse møtene blir avholdt ved behov og samme dag det er planlagt utvalgsmøte. Plan og kommunalteknikk fungerer også som kommunens trafiksikkerhetsutvalg. Det har vært to møter i trafiksikkerhetsutvalget i 2018 og kommunen ble godkjent trafiksikker kommune i 2018.

Storglomfjordfondet

For tildelingsåret 2018 innkam i alt 24 søknader. 10 av disse fikk tilsagn om tilskudd på til sammen kr 114 000. I løpet av regnskapsåret er 8 prosjekter ferdigstilt med til sammen kr 93 000 i utbetalt tilskudd. To prosjekt har fått innvilget utsettelse til 2019.

Nærmiljø og trivsel

Tilskuddspotten til Nærmiljø og trivsel var på kr 120 000. Det innkam i alt 17 søknader hvor det til sammen ble søkt om kr 435 782. I alt fikk 13 av søknadene tilsagn på til sammen kr 120 000. Ti av prosjektene er ferdigstilt med til sammen kr 95 500 i utbetalt tilskudd.

Annen behandling/virksomhet

Avdelingen har i 2018 behandlet 234 saker på delegasjon fra utvalget for Plan og kommunalteknikk med slik fordeling:

Antall delegasjonssaker i utvalget for Plan og kommunalteknikk	
Fradelingssaker	54
Byggesak/tiltak § 20-3	87
Byggesak/tiltak § 20-4	47
Dispensasjoner fra bygningsmessige krav	0
Dispensasjon for motorisert ferdsel i utmark	14
Viltsaker	7
Fradeling jordlovsbehandling	9
Konsesjonssaker	10
Innlandsfiske	4
Grunnerverv	2

Byggeaktiviteten i 2018 har vært på et normalt nivå. Byggestatistikken viser at det ble tatt i bruk 18 nye boligenheter. Disse fordeler seg kretsvis slik:

Krets	Spredt	Felt/ regulert område	Sum kretser
Reipå	0	3	3
Ørnes/Spildra	2	9	11
Neverdal	0	1	1
Glomfjord	0	0	0
Halsa	1	0	1
Ågskardet	0	0	0
Engavågen	1	0	1
Meløya	1	0	1
Bolga	0	0	0
Støtt	0	0	0
Sum	5	13	18

Måleindikatorer – Plan og kommunalteknikk	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Resultat 2018
Sykefravær	< 9,4 %	9,4 %	> 9,4 %	4,24 %
Avvik i forhold til netto budsjett - hele avdelingen	0 % neg. avvik	0,1 – 1,0 neg. avvik	> 1,0 % neg. avvik	0 %
Gjennomsnittlig saksbehandlingstid for byggesaker med 3 ukers frist	< 3 uker	3 – 4 uker	> 4 uker	7 dager
Andel søknader om tiltak der kommunen har overskredet lovbestemt frist	0 %	1 – 5 %	> 5 %	0 %
Andel gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	75 – 99 %	< 75 %	100 %
Andel stillinger som har ansvars- og funksjonsbeskrivelser	50 %	20 – 30 %	< 20 %	4 %

Kostratall 2018 (Foreløpige og ureviderte pr. 15.03.2019)	Meløy 2019	Meløy 2018	Meløy 2017	Komm. gr. 12 2018	Nordland 2018
Årsavgift avfall eks. mva.	2 103	1 642	2 083	2 847	3 057
Årsgebyr avløp (bolig 120m ² bruksareal) ex mva.	4 068	4 008	2 803	3 297	2 506
Årsgebyr vann (bolig 120 m ² bruksareal) ex mva.	3 954	3 954	2 764	3 096	2 852
Årsgebyr slam	1 120	1 400	1 560	1 648	1 069

Kilde: Kostra

Kostrå

Gjennomsnittlig saksbehandlingstid for byggesaker med tre ukers frist var 7 dager i 2018, og viser fortsatt den samme fine utviklingen sammenlignet med 2017. Meløy kommune ligger blant de fremste i landet her og har gjort det i flere år. Også gjennomsnittlig saksbehandlingstid for oppmålingsforretninger viser en god forbedring.

Meløy kommune har de siste tre årene økt avgiftene for vann og avløp betydelig. Grunnen til dette er at avgiftene tidligere har ligget unaturlig lavt, kostnadene har steget, og dette har resultert i at selvkostfondene var blitt brukt opp. Vi har utfordringer innen både vann og avløp som vil føre til betydelige utgifter i årene som kommer. Derfor har det vært nødvendig å øke avgiftene for å kunne drive etter selvkostprinsippet. I følge selvkostprinsippet skal regnskapet for hvert område gå i null over en femårsperiode. I 2018 lå gebyrene for vann og avløp i Meløy kommune på et middels nivå i landsammenheng, beregnet for en bolig på 120 m², uten vannmåler.

Årsgebyret for slam har gått ned de to siste årene, dette fordi vi ikke fikk så store utgifter som forventet da vi begynte å kjøre slammet til deponi i Bodø.

Når det gjelder feiegebyret steg det fra 2018 til 2019 med 20%. Salten Brann er nå i en prosess der de legger om rutineene for feieing i samsvar med den nye forskriften. Sannsynligvis må fritidsboliger også begynne å betale for feieing i 2020.

Planarbeid

Arbeidet med revisjon av kommunedelplan for Engenbreen har pågått igjennom 2017 og 2018. Høringen av planen i 2018 klargjorde at det foreslåtte skyssbåtanlegget med infrastruktur på Holand ikke vil tilfredsstillere dagens eller framtidens krav som havneområde for turisttrafikken til Svartisen. Etter interne politiske drøftinger, samt møte og befarings med Statens vegvesen og NVE, vedtok utvalget for Plan og kommunalteknikk i sak 94/18 den 12. desember 2018 at Holandsvika skulle innarbeides som framtidig skyssbåtområde for overfarten til Svartisen, og at planendringen ble sendt ut på begrenset høring.

Følgende reguleringsplaner ble godkjent av kommunestyret i 2018:

- Reguleringsplan for Svart hotell i Holandsfjorden

- Reguleringsplan for molo, småbåthavn og fritidsboliger på Reipå
- Reguleringsplan for Vassbakken hyttefelt ved Markvatnet

Et privat reguleringsplanforslag for uttak av is på Svartisen ble sendt på høring sommeren 2018, og Fylkesmannen i Nordland og Nordland fylkeskommune fremmet innsigelser til planen. Statens vegvesen fremmet innsigelse til et privat reguleringsplanforslag for Spildervika, som var ute på høring i 2018.

NVE fremmet innsigelse til et privat reguleringsplanforslag for Neverdal EnSpire skole våren 2017 på grunn av at faren for snøskred ikke var tilstrekkelig undersøkt. Dette forholdet ble avklart i 2018, ved at Neverdal EnSpire skole engasjerte Rambøll til å foreta en skredfarevurdering, og ved at NVE dermed trakk sin innsigelse. Planen er klar for sluttbehandling våren 2019.



Reguleringsplan for Svart hotell ble vedtatt av kommunestyret i 2018. Hotellet er tegnet av Snøhetta og har fått mye nasjonal og internasjonal oppmerksomhet. Illustrasjon: Snøhetta.

I forbindelse med reguleringsarbeidet for et nytt næringsområde i Kilvik, fikk kommunen gjennomført omfattende skredfarevurderinger i området i 2018. Kommunen igangsatte et reguleringsarbeid for Æsvika-Galtneset industriområde på Halså.

I løpet av 2018 mottok kommunen om lag 40 søknader om dispensasjon fra gjeldende arealplaner og byggeforbudet i strandsonen.

Planarbeidet for hovedplan vann har pågått igjennom året 2018. Planen har vært ute til høring, og er klar for sluttbehandling i 2019.

Plan og kommunalteknikk har deltatt i plangruppe for utarbeidelse av ny kommunedelplan for helse, omsorg og velferd 2019- 2026, som ble vedtatt i kommunestyret 7. februar 2019.

Havneplanen ble utarbeidet i løpet av 2018, i nært samarbeid med havnestyret og brukere av våre kommunale kaianlegg. Havneplanen ble lagt til politisk behandling og høring i slutten av 2018, og skal ha endelig sluttbehandling i kommunestyret våren 2019.

Eiendomsforvaltning

Vi har vært gjennomført drøftingsmøte med grunneier på Holand i forbindelse med vurdering av nytt anløpssted for skyssbåt mellom Holand og Engenbreen. En opsjonsavtale og utbyggingsavtale med Ørnes handelseiendom ble reforhandlet og forlenget i 2018. Det er gjennomført grunnerverv til nye Glomfjord vannverk og til nytt næringsareal i Reipå havn. Videre er det arbeidet med opsjonsavtaler og erverv av grunn i Kilvik, Holand og tidligere

postbygget i Reipå sentrum. Vi har solgt grunn i Halså industriområde og Reipå havn. I tillegg har det vært fem salg av tilleggsareal til eksisterende eiendommer i Glomfjord og Ørnes.

Byggesak

Innenfor byggesak har det vært en økning i antall behandlede saker i forhold til 2017. Det er mange mindre tiltak som utgjør mesteparten av saksmengden. Byggesaker har avdelingen prioritert høyt, og behandling av de ulike saker er etter vårt skjønn gjort på en god måte, ut i fra våre ressurser og handlingsrom. Det må nevnes at innenfor saksbehandling scoret kommunen høyt på det nasjonale Kommunebarometeret også for 2018.

Primærnæringene

På landbruksområdet har vi i løpet av året behandlet mange søknader i forbindelse med statlig tilskuddsforvaltning, hvorav de fleste dreier seg om produksjonstilskudd og avløserrefusjon. Her behandlet vi søknader fra 64 søkere i 2018, samme som i 2017. 2 søknader om kommunalt tilskudd til bruksutbygging har blitt innvilget med 5 % av kostnadsoverslag. 2018 var et år preget av store overvintringsskader med påfølgende avlingsreduksjon, særlig i Søndre Meløy. Vi fikk inn 14 søknader om avlingsskadeerstatning og søkerne fikk totalt utbetalt litt over 1,5 millioner kroner fra denne ordningen.

Det ble hogd og levert 180 kubikkmeter tømmervirke til industri fra to skogeiere i Spilderdalen. Av skogkultur ble det hogd og krattryddet i plantefelt tilsammen 285 dekar. Til skogkultur ble det utbetalt et samlet tilskudd på kr 140 000. Innlandsfiskefondet ga kr 86 500 i tilskuddsmidler til lag og foreninger, til fiskestelltiltak der fiske er tillat for allmenheten.

Prosjekter

Gang- og sykkelvei Halså sentrum har vært et tiltak i trafikksikkerhetsplanen, men har fått en kostnadsramme som gjør at prosjektet ikke er søkbart for fylkeskommunale trafikksikkerhetsmidler. Prosjektet er imidlertid kommet

med i Nordland fylkeskommunens økonomiplan for 2022 med en totalramme på 15 mill. Det ble jobbet med dette i løpet av 2018. Kommunen har fått anledning til å forskuttere prosjektet slik at bygging kan starte i 2019.

Veiprosjektet FV17/Ørnes-Glomfjord har godkjente reguleringsplaner, og Statens vegvesen har gjennomført detaljregulering for strekningen Glombergan-Setvikdalen. Det er løpende arbeidet med realisering, prioritering og finansiering av veiprosjektene mot fylkeskommunen og Statens vegvesen.

Prosjekt utleieboliger med tilvisingsavtale ble utlyst som en innovativ konkurranse for å utvikle boligprosjekt i de største kretsene i kommunen. Halså Bygg AS vant konkurransen om å utvikle Ørneshaugen som et nytt leilighetsprosjekt. Eiendommen på Ørneshaugen er solgt til Halså Boligbygg AS. Arbeidet med ombygging er igangsatt og det er planlagt ferdigstillelse av 15 moderne leiligheter i løpet av våre 2020. Prosjektet er et samarbeid mellom entreprenøren, Meløy kommune og Husbanken.

Plan og kommunalteknikk deltar også i prosjektet «Meløy tett på» (tidligere bolystprosjekt). Prosjektgruppen arbeider med flere delprosjekt, som omdømme og utvikling av merkevaren Meløy, samarbeidsarenaer mellom næringsliv, frivillig sektor og kommunen, rekruttering og etablering av tilflytterkontor.

Plan og kommunalteknikk deltar i KS kommunenettverk for universell utforming. Det er startet et arbeid med ny handlingsplan for universell utforming for Meløy kommune. Det er også igangsatt kartleggingsarbeid av tilgjengelighet til kommunale bygninger og uteområder, sentrumsområder og tettsteder, og fri-luftsområder.

Kommunal beredskapsplikt og risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS)

I løpet av 2018 har vi deltatt på Fylkesmannens felles øvelse for alle kommuner i Nordland. Det er ellers gjennomført tester på varslingsrutiner

og innkalling til kriseledelsen, og det er en løpende loggføring og oppdatering i rapporteringsverktøyet Dsb-Cim i løpet av året. Vi gjennomfører øvelser og aktiviteter i tråd med forskrift for kommunal beredskapsplikt. Overordnet plan for kommunal kriseledelse ble revurdert i slutten av 2018.

Meløy kommune har, etter deltakelsen i det interkommunale prosjektet med ROS Salten, utarbeidet et utkast til ny helhetlig ROS analyse for Meløy, og forslag til ny oppfølgingsplan for kommunens arbeid med samfunnssikkerhet og beredskap. Utkast til helhetlig ROS Meløy er sendt ut på intern høring, og det er arrangert et tverrfaglig dialog- og høringsmøte med aktuelle ledere og faginstanser for å få innspill til ROS analysen. Disse innspill blir nå innarbeidet i ROS analysen og oppfølgingsplanen. Ekstern høring og politisk behandling av ROS Meløy og oppfølgingsplan er planlagt gjennomført i løpet av første halvår 2019.

Farvann, havner og kaier

Det pågår en løpende behandling av saker etter havne- og farvannsloven. Nye oppdretts-søknader behandles etter hvert som de kommer inn til kommunen. Høsten 2016 startet arbeidet med reetablering av havneforvaltningen i Meløy kommune, og dette arbeidet har fortsatt i 2017 og 2018.

Havneplanen ble utarbeidet og sendt på høring i slutten av 2018. Havneplanen beskriver utfordringer og vedlikeholdsbehovet for kaianleggene, og anbefaler tiltak for utbedring og utvikling av kaianleggene.

Innkrevingsrutiner for kaivederlag fungerer tilfredsstillende, men dette gjelder ikke for varevederlag. Kommunen må fortsatt jobbe med systemer for å få fakturert varevederlag over kommunale kaianlegg. I løpet av 2018 er det utført en rekke sikkerhetstiltak på kaiene. Det er kjøpt inn og montert to nye utriggere til flytekai i Holandsvika.

Vi har tre fiskerihavner i kommunen. I Grønøy havn er 2 av 12 plasser utleid. I Reipå havn er

11 av 13 plasser utleid, mens det på landsiden er leid ut 3 plasser. I ytre Meløy er det 8 plasser tilgjengelig for fiskeriene. Av disse er tre kontrakter utgått og ikke søkt forlenget. Det er vedlikehold og utviklingsbehov i alle fiskerihavnene.

Kommunale veier

I 2018 kom det mye nedbør i de siste vintermånedene og mye av veibudsjetten ble brukt. Det ble i slutten av 2017 kjøpt inn grus som ble lagret på Stia over vinteren. Denne ble kjørt ut på de kommunale veiene på Ørnes, Reipå og Neverdal på våren. I tillegg ble det kjøpt inn og kjørt ut 3000 tonn grus til veiene i Sørbygda (Halsa, Enga, Ågskardet). Dette tok en stor del av veibudsjetten til sommedvedlikehold. Det ble ellers kjøpt inn noe kaldasfalt til lapping av asfaltveier, det ble utført regelmessig høvling på de dårlige grusveiene i løpet av sommerhalvåret. Avdelingen har prioritert trafiksikkerhet for barn og unge.

I 2017 startet arbeidet med å skifte ut kulverten i Mosvoldelva gjennom Gammelveien. Prosjektet ble ferdig sommeren 2018 og var et vellykket prosjekt. I 2018 ble det etablert en ny adkomstvei til Reipå Havn, samt vann og avløp. Det ble i 2018 avholdt anbudskonkurranse for rehabilitering av Glomveien. Meløy kommune har inngått kontrakt for jobben med Terje Halsan AS. Planlagt oppstart av prosjekter er mai 2019, med ferdigstilling i september 2019.

Selvkostområdet vann og avløp

Avdelingen jobber kontinuerlig med kvalitetsarbeid, rutinebeskrivelser for vannverk og renseanlegg, og HMS-arbeid. Det er et løpende fokus på bruk av verneutstyr. Internkontrollsystemer er i all hovedsak på plass på vannverkene. Det pågår fortløpende digitalisering av ledningsnett, samt etablering av god dokumentasjon med bilder på lednings-, vann- og avløpsanleggene. I 2018 har avdelingen fortsatt jobben med å få på plass gode rutiner med sjekklister for prosjekter, både før oppstart og underveis i prosjektene.

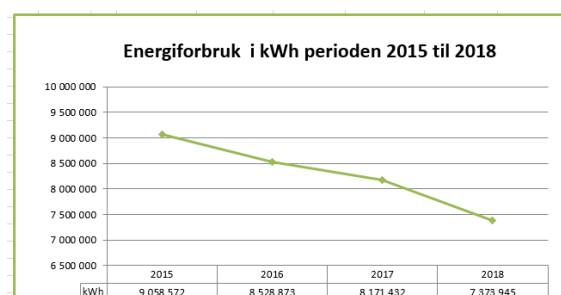
Det ble kjøpt inn ny bil i 2018 til uteseksjonen. Det ble reparert 10-15 vannlekkasjer. Ledningsnett på samtlige vannverk ble spylt og rengjort. Det er også gjort en større jobb med utbedring av kummer, både avstempling og rengjøring. Alle reduksjonsventiler er rengjort og tatt service på.

Følgende vann- og avløpsprosjekter gikk i 2018:

- Asfaltering ble utført og følgende prosjekt ble dermed ferdigstilt: Ny vannledning over Haugvikåga, sammenkobling vann Chr. Kiellandsvei.
- Prosjekt vann og avløp Hestveien gikk i 2018 – ferdigstilles i 2019. Prosjektet har dessverre ikke hatt ønsket fremdrift pga. manglende prosjektledelse.
- Glomfjord vannverk: Det ble etablert adkomstvei og ledningstrase opp til tomte for vannverket, her gjenstår noe opprydding. Det ble inngått kontakt med Inrigo AS som totalentreprenør for prosjektet og de er i gang med prosjektering. Prosjekter er planlagt ferdigstilt i november 2019.
- Hovedplan vann ble ferdigstilt og sendt ut på offentlig høring før jul. Det er planlagt politisk behandling i 2019.
- Nytt vann og avløp i Reipå Havn i forbindelse med ny adkomstvei til havna. Prosjektet startet opp og ble ferdigstilt i 2018.
- Utbygging av vann og avløp i Spildra, i forbindelse med nye Spildra skole.
- Prosjektering Idrettsveien: Det ble utført prosjektering av utskifting av vann og avløp langs Idrettsveien. Det ble avholdt anbuds-konkurranse, men alle tilbudene som kom inn oversteg kommunens finansiering. Prosjektet er foreløpig satt på vent.
- Fjerning overskuddsmasser fra Glomen: Overskuddsmasser fra diverse vann- og avløpsprosjekter i Glomfjord som har blitt lagret ved lagerhaller i Glomfjord ble fjernet. Det ble avholdt en mini anbuds-konkurranse og Hansen Maskin og Transport fikk jobben.

6.4 Eiendom

Meløy eiendom KF ble nedlagt i 2017, og eiendomsavdelinga ble lagt inn som avdeling under rådmann fra 01.01.2018. Meløy kommune Eiendom har som målsetting å drifte, vedlikeholde og utvikle kommunens bygningsmasse på en god og bærekraftig måte innen de rammer vi har til rådighet. Eiendomsavdelingen jobber også aktivt med løsninger, for å prøve å redusere energikostnadene, men har i år slitt med at energitiltak blir spist opp av økte strømpriser.



Aktivitet

Meløy helse og velferdssenter: Etter lang planlegging, kunne endelig spaden settes i jorda og oppstart med det nye senteret materialiserte seg høsten 2018. Entreprenørselskapet HENT vant konkurransen og ble tildelt totalentreprisen for byggeprosjektet.

Mosvoldveien bofellesskap: Dette prosjektet ble ferdigstilt sommeren 2018 og beboerne tok bygget i bruk tidlig på høsten. Dette ble et godt og estetisk flott prosjekt, som også ligger innenfor de bevilgede økonomiske rammene.

Nye Spildra skole: Dette er et skolebygg som er flott og fremtidsrettet. Bygging av skolen har pågått hele året. Prosjektet har slitt noe med fremdriften, men skolestart vil ligge nær planlagt dato februar 2019. Prosjektet ligger så langt innenfor de bevilgede økonomiske rammene.

Meierigården: Nytt takoverbygg med porter, for utesalg/lager av sesongvarer ble gjennomført høsten 2018. Tiltaket ga et godt visuelt inntrykk og Felleskjøpet var svært godt fornøyd

med resultatet. Prosjektet ble noe dyrere enn budsjettet.

Vall alders og sykehjem: Ett av ventilasjonsanleggene sviktet. Prosjektet var omfattende, for det måtte tas hull i taket for å få ut gammelt anlegg og inn med nytt anlegg. Prosjektet gikk godt og ligger innenfor budsjett. Nytt anlegg ga betydelig lavere støy, og vi forventer lavere energikostnader.

Eldrebolig Sjybakken: Leiligheten hadde stått tom grunnet behov for totalrenovering. Leiligheten ble ribbet og renoverert. Dette ble utført

av vaktmester og resultatet ble svært bra og kostnadene godt under budsjett. Leiligheten ble leid ut omgående. Godt prosjekt.

Nytt tak mellom bygg, Glomfjord skole: Det ble laget og sendt forenklet forespørsel til alle entreprenører i Meløy tidlig høst 2018. Det kom ikke inn et eneste anbud. Prosjektet er utsatt til ny forespørsel i 2019.



Grunnarbeid ved Meløy helse- og velferdssenter desember 2018. Foto: Ragnar Drevvatne.

7. Oppvekst

7.1 Oppvekst

Budsjett 2018

Oppvekst har et merforbruk på 0,3 mill. kroner.

Barnevernet har et merforbruk på ca. 500 000 kroner. Det skyldes større utgifter innenfor området kjøp av tjenester og utgifter fosterfamilier. Utgiftene til konsulenthjelp er de senere år redusert, men målet er fortsatt at dette skal bort.

Meløyskolen Oppvekst mottok to fakturaer, på til sammen nesten 1,2 millioner kroner tilhø-

rende 2017 så seint at de ikke kom med i regnskapet og ble dermed utgiftsført i 2018. Dette dreide seg om refusjon av utgifter knyttet til grunnskoleundervisning for elever hjemmehørende i Meløy, som er fosterhjemsplassert i en annen kommune.

Øvrige tjenester har et mindreforbruk eller et budsjett som går i balanse. Det gjelder Meløybarnehagene, SFO, PPT, bibliotek og kultur. På tross av et merforbruk, er oppvekst i all hovedsak fornøyd med budsjettåret 2018.

Økonomirapport 2018

Ansvar	Budsjett	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik i kr	Avvik i %
Administrasjon	2 246 107	2 288 507	2 288 709	202	0,0
Grunnskole/SFO	88 354 410	90 451 010	90 943 177	492 167	0,5
Barnehage	42 358 683	43 146 883	42 945 216	-201 667	-0,5
PPT	3 188 878	3 242 578	3 241 347	-1 231	0,0
VO og flyktningetj.	1 017 265	104 865	-150 783	-255 648	-243,8
Kultur	3 336 472	3 436 672	3 382 383	-54 289	-1,6
Bibliotek	1 385 924	1 405 124	1 401 378	-3 746	-0,3
Barnevern	15 581 271	15 690 771	16 210 881	520 110	3,3
SUM	157 469 010	159 766 410	160 262 308	495 898	0,3

Rekruttering og kompetanse

Oppvekst sliter med å rekruttere barnehagelærere og kvalifiserte lærere til Meløy. Situasjonen er bekymringsfull i store deler av landet. I 2018 ble det iverksatt lokale tiltak for å rekruttere logoped. En ansatt startet høsten 2018 på 2-årig logopedutdanning. Utgiftene dekkes av oppvekst.

Barnehageeier har i dag 7 ansatte som tar barnehagelærerutdanning ved Dronning Maud i Trondheim. Skoleåret 2018/2019 tar 13 lærere videreutdanning mens det i 2019/2020 er søkt

plass for 12 lærere. I all hovedsak dekkes utgiftene til videreutdanning av statlige midler.

Med bakgrunn i en økning i alvorlige elevsaker som vold og trusler og alvorlig skolefravær har Meløyskolen de senere år fått et økt behov for bredere kompetanse i skolen. Det trengs også miljøarbeider inn i skolen, fortrinns på de største ungdomskolene i dag, men langsiktig må det ses på som et forebyggende tiltak. Det kan bli aktuelt å bruke miljøarbeider på barnetrinnet. Dette kan ses sammenheng med tverrfaglig samarbeid og tidlig innsats.

Måleindikatorer Oppvekst	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Resultat 2018
Sykefravær (spesifiseres)	< 8 %	8 – 10 %	> 10 %	7,35 %
Gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	75-99 %	< 75 %	95 %
Andel av stillinger som har ansvars- og funksjonsbeskrivelse	100 %	80 – 99 %	0 – 79 %	Ca. 80 %

Sykefravær i %, spesifisering Oppvekst

Adm.	Skole/SFO	Barnehage	Kulturskole	Bibliotek	Kultur	VO	Flyktningetjeneste	Barnevern	PPT	Oppvekst
4,83	6,63	7,76	12,76	1,76	2,65	7,81	5,41	19,82	3,9	7,35

7.2 Skole

Elevtall og strukturendringer

Elevtallet i Meløyskolen er redusert med 53 elever pr oktober 2018. Årsaken til endringen er at samme antall elever meldte seg ut av den offentlige skole og ble overført til Neverdal En-Spire skole høsten 2018.

Spildra skole er gjenåpnet og 12. mars var første skoledag for til sammen 153 elever. Strukturendringen medførte at det nå er 62 elever ved Reipå skole. Ved Meløy oppvekstsenter er elevtallet redusert grunnet familieflytting til fastlandet. Slik det ser ut i dag vil både Meløy og Bolga oppvekstsenter få ytterligere reduksjon i elevtallet skoleåret 2019/2020, med mindre det skjer tilflytting.

Elevtall i Meløyskolene (Tall fra GSI per oktober hvert år)										
År	Bolga	Meløy	Reipå	Spildra	Neverdal	Halsa	Ørnes	Glomfjord	Enga	Sum
2014-15	15	17	62	127	60	74	117	146	157	775
2015-16	13	22	67	121	64	64	110	146	144	751
2016-17	9	34	137	-	121	58	109	139	148	755
2017-18	10	35	144	-	116	61	106	143	141	756
2018-19	8	26	138	-	71	58	107	157	139	704
2019-20	6	13	73	153	-	63	112	156	120	695

Satsingsområder i Meløyskolen

Veilederkorpsset - oppfølgingsordninga

Det foregår mye god læring i Meløyskolen, men vi ser at skolene har potensiale for forbedring og utvikling. De faglige prestasjonene ligger på et for lavt nivå. Med bakgrunn i indikatorene som tar utgangspunkt i resultater på nasjonale prøver, 5. og 8. trinn, resultater av elevundersøkelsen knyttet til læringsmiljø og mobbing, gjennomføring av videregående skole og grunnskolepoeng takket Meløy kommune, i desember – 2018, ja til å motta veiledning fra nasjonalt veilederkorps. I løpet av 2019 og 2020 vil kommunen jevnlig motta ekstern hjelp fra tre veiledere. Formålet er å støtte skoleeier i å drive utviklingsarbeid slik at slik at vi kan utvikle oss, oppnå bedre resultater og endre

praksis. Vi skal bli bedre på å drive utviklingsarbeid gjennom refleksjon over egen virksomhet og over egen praksis.

Læringsmiljøprosjekt

Etter at Glomfjord og Halså skole deltok i læringsmiljøprosjektet ble læringsmiljønettverket etablert fra inneværende skoleår, høsten 2018. Meløyskolen har på alle enheter etablert et team som jobber spesifikt med å implementere tiltak som skal utvikle egen skole som har betydning for elevenes læring, helse og trivsel. De deltar i de kommunale nettverket der viktige tema tas opp og skal gjennomføres på enhetene som mellomperiodearbeid. Det er et kontinuerlig arbeid å forbedre ulike sider ved

læringsmiljøet og ha gode rutiner for forebygging av mobbing. Kjennetegn på et godt læringsmiljø er god klasseledelse, gode relasjoner mellom lærer og elev, positive relasjoner mellom elevene og gode relasjoner og godt samarbeid med heimen. Nettverket fortsetter skoleåret 2019/2020 og ses også i sammenheng med ekstern veiledning.

Fagnettverk

Meløy har mange og forholdsvis små skoler, men få ansatte. Kvalitet og faglig utvikling henger sammen. Derfor ble det etablert et fagnettverk på tvers av skolene i 2017 for lærerne på 1. – 7. trinn. Siste skoleår ble det også iverksett fagnettverk for lærerne på 8. – 10. trinn. Lærerne møtte 4 ganger i året i egne faggrupper på tvers av skolene. Tilbakemelding viser at dette har vært lærerikt og nyttig. En forutsetning for å lykkes er at både rektor og lærer er godt forberedt til nettverksmøtene og har gjennomført mellomperiodearbeid med utprøving av faglige metoder og verktøy. God delekultur er en forutsetning.

Fagfornyelsen

I 2020 kommer ny fagplan. Meløyskolen er i gang med arbeidet. Målet er å sikre skolens innhold slik at elevene lærer mer og lærer bedre. Fagfornyelsen er den største endringen i skolen siden Kunnskapsløftet i 2006. Målet er å ruste elevene best mulig for fremtiden.

Helsefremmende skole

God helse er viktig for barns utvikling og evne til mestring og læring. Nå er alle skolene i Meløy helsefremmende skoler. Det er vi stolte av. Skolen er en viktig arena for å bygge gode levevaner i tidlig alder. Det er innført et trivselslederprogram i Meløyskolen der elevene er involvert i ulike tiltak som skal fremme elevenes trivsel i friminuttene. Fysisk aktivitet, gode matvaner, jevnlig helsesøstertjeneste er viktige punkter innenfor tema helsefremmende skole.

Tilstandsrapporten 2019 vil gi mer informasjon innenfor ulike områder. Den skal til politisk behandling våren 2019.

Måleindikatorer skole 2018

Måleindikatorer skole	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Resultat 2018
Andel ansatte med mindre enn 50 % stilling skolene og SFO	0 %	0 - 10 %	> 10 %	Ca. 5 %
Andel lærer som oppfyller kompetansekravene Pålagt fra 2025	100 %	85-99%	<84%	Ca. 86,7 %
Antall elever pr. PC	1.0	1,1 - 2,0	> 2,0	Ca. 1,5
Andel elever fra 10 år som er svømmedyktige	> 90%	70 - 89%	< 70%	Ca. 98 %

KOSTRATALL GRUNNSKOLE (Foreløpige og ureviderte tall for 2018)	Meløy			Kostragr. 12	Nordland
	2016	2017	2018	2018	2018
Brutto driftsutgifter pr elev	118 968	119 481	127 671	113 886	112 232
Gruppestørrelse	9,8	10,4	10,4	10,9	10,9
Elever som får spesialundervisning	12,3 %	9,8 %	8,1 %	8,8 %	9,9 %
Elever på mestringnivå 3-5, regning 8. trinn	69,0 %	65,1 %	63,2 %	66,7 %	63,7 %
Elever på mestringnivå 3-5, lesing 8. trinn	59,7 %	65,6 %	62,8 %	69,6 %	68,4 %
Lærere med pedagogisk utdanning	80,1 %	78,7 %	77,0 %	85,6 %	83,9 %

Brutto utg. pr. elev økte med 6,8 % mot 0,4 % i 2017. Det skyldes i hovedsak at elevtall ble redusert i forbindelse med oppstart av EnSpire skole. Andel elever som får spesialundervisning har gått ned fra 2017. Det er positivt. Det rapporteres nå om økning i 2019. PPT melder om at flere barn/elever er under utredning. Det er bekymringsfullt at vi ligger under mestringnivå 3-5 på 8. trinn i lesing og regning. Det vises til tiltak med blant annet ekstern veiledning.

7.3 Newton

Det er utviklet opplegg for de fleste klassetrinnene, samt de eldste i barnehagen. De fleste av oppleggene gjennomføres i Glomfjord, men vi har også noen aktiviteter som gjøres ute. Newtonrommene har sitt utspring fra Salten, med rom i bortimot alle Salten-kommunene, og Salten er fortsatt sentrum for Newton, selv om det nå er etablert et nettverk med over 30 Newtonrom i Norge. Det vises til nettsted med mer informasjon om alle Newton modulene i Meløy. Spennet er stort med opplæring innenfor 1. – 10. trinn.

<http://newton.no/newton-rom-moduler.aspx?id=1051>

7.4 Barnehage

Barnehageplasser

Alle med rett til barnehageplass fikk ved hovedopptaket barnehageplass i barnehageåret 2018/2019. Fra 2019 blir alle søknader innvilget. Høsten 2019 åpner Utsikten barnehagen på Neverdal. Barnehagen har 8 avdelinger som gir 144 plasser.

Satsingsområder i Meløybarnehagene

Ny rammeplan:

Implementering av ny rammeplan er en del av barnehagens kompetanseutviklingsplan. Ram-

meplanen er ei viktig satsing i Meløybarnehagene. Bakgrunnen for ny rammeplan er ønske om et mangfoldig, men likeverdig barnehage tilbud av høy kvalitet for alle. Barnehageeier og alle som jobber i barnehagen skal sammen bidra til å oppfylle mål og krav i rammeplanen med utgangspunkt i sine erfaringer og sin kompetanse.

Grunnleggende ferdigheter:

Læring foregår gjennom lek og samspill. De ulike hverdagsaktivitetene er gode læringsarena for grunnleggende ferdigheter. Se satsingen i sammenheng med ny rammeplan.

Helsefremmende arbeid:

Når nye Utsikten barnehage (tidligere Neverdal skole) er klar til innflytting er alle barnehagene i Meløy godkjent som helsefremmende barnehager. Det er et kontinuerlig arbeid med fokus på gode relasjoner som utgangspunkt for utvikling og læring. Det jobbes systematisk rundt i barnehagene for å fremme psykisk og fysisk helse. Her følges fylkeskommunens kriterier for helsefremmende barnehager og føringene i vedtatt strategiplan for Meløybarnehagene.

Tilstandsrapporten 2018 vil gi mer informasjon innenfor ulike områder. Den skal til politisk behandling våren 2019.

Måleindikatorer Meløybarnehagene	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Resultat 2018
Andel styrere og ped. ledere med godkjent førskolelærerutdanning	100 %	80 - 99%	< 80%	77,8 %
Andel ped.ledere med godkjent barnehagelærer	100 %	80 - 99%	< 80%	55,9 %
Andel andre ansatte i barnehagene med relevant utdanning	Over 70%	50 - 70%	< 50%	38,10 %
Andel ansatte med mindre enn 50% stilling	0 %	0 – 10 %	> 10 %	1%

KOSTRATALL BARNEHAGEDRIFT (Foreløpige og ureviderte tall for 2018)	Meløy			Kostragr. 12	Nordland
	2016	2017	2018	2018	2018
Brutto driftsutgift pr barn i barnehage	149 229	161 681	162 555	170 627	170 444
Antall barn pr årsverk til basisvirksomhet	5,7	5,7	5,6	5,6	5,5
Andel barn 1 - 5 år i barnehage	89,8 %	90,9 %	94,6 %	92,3 %	93,4 %
Barn som får styrket tilbud	11,3 %	11,6 %	14,8 %	16,4 %	16,6 %
Andel årsverk med utd. som barnehagelærer	28,0 %	27,3 %	31,7 %	42,6 %	39,5 %

Oversikten viser et økende behov til barn som får et styrket tilbud. Det gjelder både spesialpedagogisk hjelp og ekstra hjelp. Det har skjedd en mindre økning av ansatte med utdanning barnehagelærer, men Meløy ligger fortsatt godt under gjennomsnitt i Nordland og i kommune gr. 12.

7.5 PPT

De siste to årene har det vært stor utskiftning i bemanningen ved PPT. Tjenesten har behov for kompetanseheving og veiledning. Per tiden tar en ansatt logoped utdanning. PPT har tjenestemråde Meløy og Gildeskål kommune. Det skal vises til nøkternhet i forhold til tilråding av spesialundervisning, men samtidig er tjenesten pålagt å håndtere en rettighet til barn og unge som har behov for spesialundervisning og spesialpedagogisk hjelp. PPT har etter stort etterslep i saksbehandlingstiden i forhold til nye meldinger om sakkyndig vurdering.

Det er verd å merke seg at de senere års flyktninger som har bosatt seg i Meløy har et økende behov for spesialundervisning. I tillegg har EnSpire skole et høyt antall elever som er meldt opp til utredning. Det er bekymringsfullt. Elevene skal fortrinnsvis skal ha tilpasset opplæring, noe som understrekes i kunnskapsløftet og i lokal læreplan for EnSpire skole. Dette er en av flere medførende årsaker til at PPT har svært lang saksbehandlingstid.

Det må vurderes å styrke tjenesten med en 50 % stilling.

Måleindikatorer PPT	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Resultat 2018
Gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	75-99%	Under 75%	100 %
Andel ansatte med mindre enn 50% stilling	0 %	0 – 10 %	> 10 %	0 %
Saksbehandlingstid	< 3mnd.	3– 4 mnd.	> 4 mnd.	Over 6 måneder

7.6 Meløy kulturskole

Kulturskolen har de siste 5 årene hatt store utfordringer knyttet til kontinuitet i undervisningen. Det skyldes i hovedsak stort sykefravær. Det har ført til at flere elever har sluttet. Kulturskolen legges nå under Spildra skole.

Det skal jobbes for et mer variert og allsidig kulturskoletilbud i Meløy.

Et viktig fokus framover vil være stabilitet i enheten, bredde i undervisningstilbudet og rekruttering av elever.

Måleindikatorer Meløy kulturskole	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak	Resultat 2018
Kulturarrangement barn	4	3	< 3	16
Antall arrangement pr. år i kulturskolen	20	10 - 19	< 10	16
Andel av elever i grunnskolen med plass i kulturskolen	> 30 %	20 – 29 %	< 20 %	9,2

7.7 Kultur

Kultur jobber aktivt med å skape ulike aktiviteter, da spesielt for barn og unge. De har god kompetanse på å planlegge og gjennomføre ulike arrangement. Kultur har hatt en stabil tjeneste og bruker de ressurser vi har i Meløy til de tiltak som gjennomføres. Tjenesten har god kunnskap om markedsføring, bruker blant an-

net hjemmeside, Facebook, Instagram og avisoppslag for å omtale ulike tiltak. Bruker også intern markedsføring for å nå ut med informasjon.

Aktiviteter for barn og ungdom er ressurs- og tidkrevende. Det er behov for flere ressurser (hender) for å kunne gjøre et godt arbeid for barn og unge på deres fritid. Det holder ikke å få frivillige til å gjøre all jobb som er nødvendig.

Det er fortsatt ingen strategiplan for kulturarbeidet, noe vi mener er viktig for å gå i riktig retning og kunne utvikle kulturarbeidet i kommunen.

Barn og unge

Meløy Ungdomsråd

Rådet har 9 medlemmer og avholdte 11 møter i løpet av året. Saker de har jobbet med: barn og unges stemme i Meløy, klart språk, fordeling av kulturmidler, prioritering av søknader til Bufdir-midler, tilsvar på høringer, aktivitetstilbud til barn og unge, helsesøstertjenesten, etablering av tverrfaglig samarbeid mellom tjenester som jobber mot ungdom i Meløy POM), trafiksikkerhet ved skolene, UKM, rådhusparken. Gjennomførte møter med formannskapet, ordfører, elderrådet, Meløy tett på, ulike seksjoner i Meløy kommune.

Ungdommens Kulturmønstring 2018

Det ble gjennomført med ca. 60 deltakere. Det var 24 sceneinnslag og utstilling av 6 kunstnere. 4 sceneinnslag to kunstnere gikk videre til fylkesfinalen. Arr. Meløy ungdomsråd i samarbeid med kulturkontoret. Delt mønstring med Gildeskål. Scene ung gjennomført med tilbud om grafisk verksted og musikkverksted, 17 ungdommer deltok.

Spillemidler

Det ble innvilget tilskudd til barnebakke Glomfjord alpínsenter og IL Halsakameratene mottok første tildeling til kunstgressbanen. 5 søknader mottatt og behandlet, 2 ordinære søknader og 3 nærmiljø søknader.

Den kulturelle skolesekken

Har hatt 12 egne produksjoner. 11 av dem som tilbud ut til alle skolene.

Måleindikatorer kultur	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Resultat 2018
Arrangement for ungdom	7	5 -6	< 5	16
Deltagelse UKM	50	30 – 40	< 30	60
Fjelltrimmen	> 400 krus	300-400	< 300	398
Kulturarrangement	8	6	< 6	8
Den kulturelle skolesekken – antall egenproduserte tilbud pr. trinn (ikke fra NFK)	>1	1	<1	12

Kultur

KOSTRATALL KULTUR (Foreløpige og urevidert tall for 2018)	Meløy			Kostragr. 12	Nordland
	2016	2017	2018	2018	2018
Netto driftsutgifter til kultursektoren pr innbygger	2 101	2 193	1 922	3 005	2 510
Netto dr.utg. aktivitetstilbud barne og unge pr innb.	147	149	215	188	190
Netto driftsutgift bibliotek pr innbygger	292	293	297	380	296
Andel barn 6-15 år i kulturskolen	9,5 %	9,8 %	9,8 %	15,2 %	13,3 %

Meløy har få grunnskolebarn i kulturskolen sammenlignet med gr.12- og Nordlandskommunene. Det brukes også vesentlig mindre utgifter pr. innbygger til kulturskolen i Meløy enn i gr. 12- og Nordlandskommunene. Til kulturtiltak generelt bruker Meløy betydelig mindre enn gr. 12 kommunene.

7.8 Bibliotek

Det har vært avholdt ulike arrangementer som foredrag, forfatterbesøk, konserter, utstillinger, vår- og førjuls-messe, morsmålsdag, Halloween og andre arrangement. Biblioteket

er også brukt til seniorsurf, div. fortellerstunder, diktopplesning v/Nordlandsteater og barneteater. Det har vært bokpresentasjon og foredrag ved forfattere og lokale krefter innenfor ulike sjangere. Det jobbes kontinuerlig med økt besøkstall gjennom modernisering og mangfold av ulike tilbud. Besøkstallet har økt med 4

%. Kultur har oppgradert en del av utstyret ved utstyrssentralen. Det er gjennomført noen skolebesøk for å formidle litteratur og bibliotektilbudet, samt opprettholde aktiviteten og samarbeidet med Meløyskolen. Det er et ønske om å bli enda mer synlige og at biblioteket kan bli en arena for opplevelser, livslang læring, plass for møter og sosiale debatter.

Ut fra innbyggertallet har Meløy et mellomstort bibliotek. I den sammenheng er budsjettet lavt, og det er behov for en økonomisk satsing på biblioteket. Det er viktig med et tidsmessig bibliotek også innenfor teknologi, som PC-stasjoner til alle aldersgrupper, moderne sittemuligheter og arbeidsstasjoner.

Måleindikatorer Meløy bibliotek	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak	Resultat 2018
Besøkstall bibliotek	>8000	6000 - 7999	< 6000	10 613
Arrangement på biblioteket	20	10 - 15	< 10	56

7.9 Meløy voksenopplæring

Meløy voksenopplæring har et godt fungerende samarbeid med flyktningetjenesten og helsesøstrene. Vi har gjennom skoleåret hatt månedlige aktivitetsdager på tvers av sporene hvor både matlaging og fysisk aktivitet har vært på programmet. Våre deltakere har skolestart fortløpende gjennom hele året. I tillegg er det store nivåforskjeller innenfor en og samme klasse. Noe av dette er nok et resultat av at det nå bosettes flere personer med lite skolegang og noen med ingen skolegang.

Bemanningen ble redusert med to personer høsten 2018. Dette skaper utfordringer. Meløy voksenopplæring har i samarbeid med flyktningetjenesten jobbet systematisk med Individuell Plan for alle elever. Den skal synliggjøre den enkeltes ståsted og behov for utviklingstiltak og opplæring. Det har vært jobbet hardt og målrettet for å få flere språkarbeidsplasser til elevene. De aller fleste av introduksjonsdeltakerne har nå språkarbeidsplass to eller flere dager i uka. Det gode arbeidet videreføres i 2018. Introduksjonsloven oppleves som vanskelig å forstå for flere nyankomne og det er en utfordring i forhold til fravær for elever som har mange barn, tannlegebesøk, lege mm.

Voksenopplæringen har to år på rad arrangert internasjonal dag, noe som har vært en stor

suksess. Det er en økt bevissthet om å synliggjøre tjenesten gjennom ulike medier. Det er med på å sette et positivt fokus på elevgruppa.

7.10 Flyktningetjenesten

Det ble bosatt 14 flyktninger i 2018. Flyktningetjenesten har jobbet bevisst med å få så mange som mulig ut i praksis på en arbeidsplass. Vi ser at dette gir resultater i form av vikarjobber og bygging av nettverk. Vi er tilgjengelige for våre deltakere i kontorets åpningstider og ved avtaler. De ansatte kjenner deltakerne godt, og klarer derfor å stå i konflikter som oppstår. Vi har ansatte med lang fartstid samt noen med kort fartstid. Dette gjør at vi blir en fin miks av nye ideer og erfaringer. De ansatte strekker seg alltid det lille ekstra når det behøves, og vi har en fin dialog for å bearbeide opplevelser av ulik art. Vi jobber hele tiden med å nå ut til alle våre samarbeidspartnere i kommunen, og har nylig startet prosessen med å samarbeide tettere med psykisk helse. Det brukes mye tid på å planlegge og legge til rette for aktiviteter til introdeltakerne når Meløy voksenopplæring er stengt. Flyktningetjenesten opplever at det er vanskeligere å få de senere års bosatte tidlig ut i arbeidspraksis. De som bosettes nå har lite skolegang og er FN-flyktninger.

Mål for voksenopplæringen og flykningetjenesten

Måleindikatorer	Ønsket resultat	Tiltak Vurderes	Tiltak iverksettes	Oppnådd Resultat 2018
I jobb eller utdanning ved avslutning av introduksjonsprogrammet	90 %	90 – 60%	>60%	63,7 %
Gjennomsnittskarakter for grunnskolens avgangseksamen for voksne	> 3	2 – 2,5	< 1,9	Ikke hatt grunnskoleelever.

Kommentar

Landsgjennomsnittet på måloppnåelse etter avsluttet introduksjonsprogram, dvs. over i arbeid eller videreutdanning, er på ca. 60 %. Meløy kommune hadde i 2018 et resultat på 63,7 %. Dette er over landsgjennomsnittet. Selv om man ikke oppnår ønsket resultat er dette svært bra.

7.11 Barnevern

Barneverntjenesten har flere utfordringer i den daglige driften. Flere tunge barnevernssaker som er krevende, og mange fristoversittere på undersøkelser. Tjenesten preges av mange år med høyt sykefravær. Det jobbes aktivt med å få folk raskt tilbake med bruk av tilrettelegging og bistand fra bedriftshelsetjenesten Hemis. Utfordringer i arbeidsmiljøet har vært signalisert av alle ansatte. Lederskap AS ved Jan

Alm Knutsen ble engasjert høsten 2018 i arbeidet med å utvikle et godt arbeidsmiljø.

Meløy kommune deltar i et nasjonalt prosjekt gjennom Bufdir. Tjenesten mottar ekstern veiledning som skal bistå kommunen med å utvikle gode systemer og rutiner, samarbeid med andre tjenester og få på plass en hensiktsmessig organisering. Struktur og internkontroll er også en del av prosjektet. Det er mange iverksatte tiltak i barneverns-tjenesten, men endringer tar tid. Det er en erkjennelse at tjenesten over tid har vært preget av mangelfulle systemer og rutiner. Det har vært viktig å kartlegge styrker og svakheter for å identifisere utviklingsområder. For å lykkes er det viktig å ha gode prosesser der alle ansatte involveres og medvirker til utvikling.

KOSTRATALL BARNEVERN (Foreløpige og ureviderte tall for 2018)	Meløy			Kostragr. 12	Nordland
	2016	2017	2018	2018	2018
Netto driftsutgifter pr innbygger 0-17 år	15 004	11 923	12 292	12 721	12 151
Netto driftsutgifter pr barn i barnevernet	133 275	140 420	162 990	135 393	131 117
Barn med undersøkelse ift. innbyggere 0-17 år	8,1 %	4,0 %	3,8 %	5,5 %	5,4 %
Barn med barnevernstiltak ift innbyggere 0-22år	5,6 %	4,8 %	4,1 %	4,5 %	4,5 %
Undersøkelser med under 3 mnd. behandlingstid	36,0 %	81,0 %	40,0 %	82,0 %	76,0 %
Barn med undersøkelse eller tiltak ift. årsverk	19,1	14,9	11,8	19,9	17,6

Meløy kommune har alt for mange fristbrudd. Det begrunnes med bla systemsvikt i tjenesten og tidvis høyt fravær. Tilsynsbesøk og oppfølgingsbesøk.

7.12 Utviklingstiltak oppvekst 2019

Oppvekst – utviklingstiltak

I 2019 skal oppvekst ha fokus på utviklingstiltak som bidrar til:

- at vi jobber med forebyggende tiltak mot vold og trusler

- at vi jobber tverrfaglig med fokus på tidlig innsats og inkludering
- at vi utvikler læringsmiljøet
- at vi jobber med inkluderende barnehage og skolemiljø
- at vi jobber med fagfornyelsen og oppfølgingsordninga
- at vi utvikler barnevernet til en mer åpen tjeneste

- at vi utvikler felles standarder for kvalitet i skole og barnehage
- at vi videreutvikler gode fritidstilbud til barn og unge
- at vi får mer bredde i undervisningstilbudet og flere elever
- at vi tar i bruk digitale verktøy som utvikler tjenestene

- at vi etablerer gode språkarbeidsplasser og samarbeide godt med næringslivet

Det vises til virksomhetsplan for oppvekst 2019



Fjelltrimmen er en svært populær fritidsaktivitet i Meløy. Her er deler av fjelltrimgruppa på Ørskroven i april 2018 for å sette ut en trimkasse. Foto: Frank Holdal.

8. Helse og omsorg

8.1 Generelt

Status økonomi 2018

Helse og omsorg har et registrert merforbruk på 2,1 mill. kroner i 2018. Ressurskrevende tjenester viser en registrert inntekt på 31,2 mill. kroner. Foreløpig beregning på denne posten viser imidlertid en inntekt på 33,3 mill. kroner. Dette skal godkjennes av revisor, og derfor føres kun 31,2 mill. kroner på 2018, og det positive avviket føres på disposisjonsfond senere. Helse og omsorg overførte ved en budsjettregulering høsten 2018 kroner 2 mill. kroner til IKT, for å bistå med å ta ned denne enheten sitt merforbruk. Det reelle mindreforbruket i helse og omsorg for 2018 er 2 mill. kroner.

Utskrivningsklare pasienter

I 2018 er liggedøgnene ved Nordlandssykehuset redusert fra 420 liggedøgn i 2017 til 159. Døgnene er fordelt med 65 døgn i hjemmetjenesten nord og 94 døgn i hjemmetjenesten sør.

Vurdering av økonomi

Helse og omsorg har i 2018 hatt fokus på å stabilisere økonomien, og forbedre årsresultatet. Arbeidet med å forbedre økonomioppfølging fortsetter i budsjettåret 2019, og i økonomiplanperioden 2019-2022. Kjente behov for justeringer er gjort i budsjett for 2019. Rammene for driften i helse og omsorg vurderes å fortsatt være forsvarlig.

Handlingsplanen i helse- omsorgs og velferdsplanen gir en god oversikt over prioriteringer for budsjett- og økonomiplanperiode. Virksomhetsplanen for 2019 prioriterer tiltak fra handlingsplanen, og tar i tillegg utgangspunkt i erfaringer fra 2018.

Utviklingstiltak 2019

I 2019 skal helse og omsorg ha fokus på utviklingstiltak som bidrar til:

- å forebygge sosial ulikhet og utenforskap
- lavere andel unge sosialhjelpsmottakere
- å øke samarbeidet mellom virksomheter i helse og omsorg, og med virksomheter i oppvekst
- å øke samarbeidet innen psykisk helse og rus, og til god oppfølging av pakkeforløp
- at vi har stort fokus på å gi våre brukere støtte til at de kan mestre eget liv
- at vi iverksetter tiltak innen hverdagsmestring, først i småskala og så i hele hjemmetjenesten
- at vi øker kompetansen vår innen digitalisering og velferdsteknologi
- at vi tar i bruk digitale verktøy i oppfølging av pasienter og i samarbeid med sykehus
- at vi stabiliserer og utvikler legetjenesten
- at vi utreder fremtidige oppgaver og innsatsområder slik vi har prioritert i helseomsorgs - og velferdsplanen
- at vi får en større måloppnåelse på utvalgte resultatmål og måleindikatorer i 2019

8.2 Helse, miljø og sikkerhet

Sykefravær

Gjennomsnittlig sykefravær for helse og omsorg var i 2018 på 9,59 %. Resultatmål for 2018 var 7,95%.

Ledere i helse og omsorg har i 2018 deltatt i opplæring om helsefremmende ledelse. Helse og omsorg har i 2018 fulgt samarbeidsavtalen med bedriftshelsetjenesten Hemis. Hemis har i løpet av året gjennomført arbeidshelsesamtaler på bestilling, og disse legges til grunn ved forbedringsarbeid i enhetene. HMS-rådgiver har bistått i forbedringsarbeidet.

Kommunalsjef har deltatt i møter i arbeidsmiljøutvalget. Ledergruppen i helse og omsorg har hatt møte 2 ganger hver måned. HMS-arbeid har vært tema i ledergruppen. Virksomhetslederne har deltatt i attføringsutvalget i enkeltsaker. Lederne har i enhetene arbeidet med oppfølging av resultater etter 10-faktor undersøkelsen i 2017.

Arbeidstidsordninger

I 2018 har vi praktisert følgende arbeidstidsordninger:

- ordinær turnus uten lange vakter
- lange vakter i Miljøtjenesten
- døgnvakter i barneboliger

Ordninger for arbeidstid skal evalueres, og tilpasses brukers behov. Ordningen skal også bidra til at virksomhetene for løst sine oppgaver på best mulig måte samtidig som arbeidsmiljø og forhold for ansatte blir lagt vekt på. Uønsket deltid utgjør samlet ca. 25 årsverk i helse og omsorg. Kommunestyret har vedtatt som mål at ingen ansatte skal ha mindre enn 50 % stilling. Optimalt skal alle ansatte få tilbud om 100 % stilling.

8.3 Rekruttering og kompetanse

Satsingsområder i 2018

Meløy kommune står overfor flere utfordringer når det gjelder rekruttering til helse- og omsorgssektoren. Innen enkelte virksomheter er gjennomsnittsalderen høy, noe som vil medføre at mange vil gå av med pensjon samtidig. I tillegg er det behov for rekruttering til nye tiltak. Kartlegging viser at vi har behov for minst 50 nye helsefagarbeider og sykepleiere innen

2024. KOSTRA tall viser at Meløy har lavere andel med fagutdanning og høgskoleutdanning enn landsgjennomsnittet. Tjenestene skal satse på kompetansetiltak som mangler. Dette skal være tiltak som favner bredt, og møter de utfordringer vi opplever med rekruttering til fagområdet:

- videre satsing på lærlinger og studieforløp innen helsefag
- sykepleierutdanning, også desentralisert og samlingsbasert
- forløp for leger i spesialisering til allmennleger
- økonomistudier på høgskolenivå/ledere
- helsefremmende ledelse/ledere
- utviklingsnettverk/kommunalsjef

8.4 Kommunalsjefområdet

Gjennom 2018 har det vært arbeidet i prosjektet med ny kommunedelplan, og denne ble vedtatt på nyåret i 2019. Planen skal være kommunens styringsdokument og retningsgivende for utviklingen av helse-, omsorgs-, og velferdstjenester.

Innen kommunalsjefområdet har det gjennom året vært jobbet med endrings- og utviklingsarbeid, samt å iverksette nye tilbud. Mosvoldveien bofellesskap, etablering av oppfølgings-team i miljøtjenesten, planlegging av Meløy helse- og velferdssenter og rekruttering og stabilisering innen legetjenesten er noen av prosjektene og prosessene det har vært jobbet mye med. I dette inngår samarbeid med andre fagområder og virksomheter.

Tall fra KOSTRA/SSB Indikatorer helse- og omsorgstjenester	2017	2018	KOSTRA gruppe 12	Landet utenom Oslo
Utgifter kommunale helse- og omsorgstjenester per innbygger	41 282	40 698	34 704	27 206
Årsverk helse og omsorg per 10 000 innbygger	553	507	397,4	311,5
Andel brukerrettede årsverk med helseutdanning	71,2	71,6	75,8	74,8
Andel private institusjonsplasser	0	0	3,2	5,4
Re-/habilitering utenfor institusjon	278	333	-	
Tidsbegrenset opphold habilitering/rehabilitering	31	49	-	
Kommunal øyeblikkelig hjelp døgnopphold	26	40	-	
Andel nyfødte med hjemmebesøk innen 2 uker etter hjemkomst	89,3	90,9	81,8	90,1

Vurdering

Utgifter til kommunale helse- og omsorgstjenester i Meløy kommune er 14,73 % høyere enn kommunene i KOSTRA gruppe 12. Utgiftene til de samme tjenestene er 33,16% høyere enn snittet for landet utenom Oslo. Antall årsverk har i perioden gått ned. Andelen av årsverk hvor ansatte har helseutdanning holder seg stabilt. Andelen er lavere enn i KOSTRA gruppe 12, og snittet for landet. Dette er en kjent problemstilling, og arbeidet med kompetanseheving og med rekruttering vil ha stort fo-

kus fremover. Rehabilitering øker, både innenfor og utenfor institusjon, og i 2019 settes hverdagsrehabilitering i system. I første omgang skal modellen prøves ut i hjemmetjenesten i Glomfjord. Etter erfaringer og justeringer av modellen, har vi som mål å ta tilnærmingen i bruk i hjemmetjenesten i hele kommunen. Det er gledelig at hjemmebesøk innen 2 uker etter hjemkomst for nyfødte igjen ser ut til å øke, og ligge over gjennomsnittet for KOSTRA kommunene og snittet for landet.

Indikatorer Nav velferd

Nøkkeltall sosialtjenesten	2017	2018 Antall / %	KOSTRA gruppe 12 Antall / %	Landet utenom Oslo
Antall sosialhjelpsmottakere	227	224 3,5%	4612 2,7%	120071 2,58
Antall sosialhjelpsmottakere 18-24 år	63	66 29,5%	1043 22,6%	24253 20,2%
Antall mottatt sosialhjelp i 6 måneder eller mer	106	96 43%	1462 31,7%	44476 37%
Antall mottakere med arbeidsinntekt som hovedinntekt	24	33 14,7%	516 11,2%	12675 10,5%
Antall mottakere med sosialhjelp som viktigste kilde til livsopphold	74	87 39%	1799 39%	50345 42%
Sosialhjelpsmottakere som bor i eid bolig	26	36 16%	447 9,7%	9266 7,7%
Antall barn i familier som mottok sosialhjelp	131	136 10,2%*	2768	62347 5,5%*2

*1: Antall barn og unge i Meløy per 1.januar 2019 mellom 0-17 år= 1326

*2:Antall barn og unge i Norge per 1.januar 2019 mellom 0-17 år= 1 122 508

Kilde: SSB

Vurdering

Vi har i perioden hatt en dobling i antall etableringssaker. Vi ser at det for 2018 var en betydelig nedgang i antall refusjonssaker NAV. Andelen unge sosialhjelpsmottakere er høyere i Meløy kommune enn både snittet for KOSTRA gruppe 12, og snittet for landet. Samtidig er det en stor andel som mottar sosialhjelp over

6 måneder. Andelen barn i familier som mottar sosialhjelp var i perioden på over 10%. Sosial ulikhet og utenforskap er noe vi skal arbeide for å forebygge, og dette er et svært viktig innsatsområde for helse og omsorg fremover, i samarbeid med andre fagområder i kommunen.

8.5 Meløy Frisklivssentral

Måloppnåelse 2018:

Måleindikatorer	Ønsket resultat	Tiltak vurderes	Tiltak iverksettes	Resultat 2018
Antall henvisninger til Frisklivssentralen	>80	60-70	<60	110
Antall deltakere – trening på resept	50	40-49	<40	64
Andel deltakere som fullfører en frisklivsperiode (12 uker)	>80%	60-79%	<60%	63%
Resultat fysisk test: gjennomsnittlig reduksjon i antall pulsslag under samme belastning	10	6-9	<6	13

Vurdering

Som tidligere år har vi ikke nådd vårt mål når det gjelder fullføring av en reseptperiode. Det er litt for få som fullfører en treningsperiode på 12 uker. Vi jobber for å være gode på å følge opp den enkelte, men ulike forhold som sykdom, skade, forverring av helsetilstand kan være årsak til at noen ikke kan fullføre. Samarbeid med legetjenesten og øvrig tjeneste innen helse og omsorg er viktig, og skal utvikles fremover.

8.6 Folkehelse

Folkehelseråd giver har hatt en sentral rolle i arbeidet med kommunedelplan for helse-, omsorg- og velferdstjenester. Planen er med sine innsatsområder retningsgivende for utvikling og modernisering av tjenester i årene 2019-2026. Folkehelse er et fagområde som angår alle virksomheter i kommunen. I 2019 vil vi arbeide for at fagområdet skal få ta en større plass og bidra til videre utvikling av tjenestene.

Helsefremmende skoler

Alle de kommunale skolene i Meløy kommune er godkjente som helsefremmende skoler. Det jobbes med godkjenning av barnehagene etter

forskrift om miljørettet helsevern. Dette er et krav for å kunne bli helsefremmende barnehage/skole.

Prosjekt Nærmiljø og lokalsamfunn

Det har vært arbeidet med prosjekt nærmiljø og lokalsamfunn som fremmer folkehelse/ - barn og unges stemme i Meløy. Det har vært jobbet godt med prosjektet og i arbeidsgruppene i de to skolene som er med: Enga og Ørnes skoler. Det er søkt spillemidler til etablering av kunstgressdekke ved Ørnes skole. Det er også søkt midler til Enga skole fra Kulturdepartementet.

Lekeplasser/uteområder

Tverrsektoriell arbeidsgruppe har utarbeidet retningslinjer for sikkerhet på kommunale lekeplasser og uteområder. Det har vært gjennomført møter med alle barnehager og skoler. Det er utarbeidet sak til politisk behandling.

Gruppen Kjernekrift - psykisk helse og rus

Det har vært mange møter i gruppen, der samhandling om psykisk helse og rus er drøftet. Det er gjennomført flere tiltak som følge av arbeidet i gruppa. Det største var gjennomføring av forestillingen #hengdeg med Nittedal teater

og markering av Verdensdagen for psykisk helse.

Løpende oversiktsarbeid - folkehelseprofil Meløy 2018

Folkehelseprofil Meløy 2018 er presentert for administrativ og politisk ledelse samt kunngjort via kommunens hjemmeside. I samarbeid med LÈVA Urban Design er det gjennomført en innbyggerundersøkelse.

8.7 Helsestasjonstjeneste, skolehelsetjeneste og jordmortjeneste

Styrking av helsestasjon og skolehelsetjenesten jamfør Folkehelsemeldinga ble ikke prioritert fra den statlige rammetildeling/frie midler til Meløy kommune. Styrking av helstasjonstjenesten, Flyktningehelsetjenesten i 2016 fra 50 % stilling til 100 % er viktig for forsvarlig oppfølgingen av smittevernarbeid og den psykososiale helsen til flyktingene og andre minoritetsgrupper. Dette dekkes av integreringstilskuddet.

Satsing på foreldrestøtte ved blant annet bruk av foreldreveiledningsprogrammet ICDP krever økte ressurser. Tildelte midler i 2018 ga

rom for ICDP kurs (8 samlinger) høsten 2018 i tillegg til 100 % st. i skolehelsetjenesten, grunnskolen. Helsesykepleiers tid ute i skolene ble fordoblet med ukentlige dager i barneskolene og 2 dager i uka i de 3 største ungdomsskolene (unntaket er Bolga og Meløy skolene som har oppfølging etter behov 2-3 ganger/halvår). «Psykologisk førstehjelp» i 5. og 8. klassetrinn og samtalegrupper for barn med skilte foreldre (PIS) ble prioriteres i det helsefremmende arbeidet.

Generell Folkehelsesatsing og Samhandlingsreformen krever økt deltakelse fra helsesykepleier/jordmor i tverrfaglige prosjekter der helsestasjonstjenesten har nærhet til befolkningen som lavterskeltilbud i sine lovpålagte oppgaver. Nye Nasjonal faglig retningslinje krever økt fokus og rutiner for å avdekke og følge opp vold, overgrep, rus og styrking av samspill, brukermedvirkning, samhandling, kunnskapsbasert praksis og ledelse.

Jordmortjenesten har vært stabil men litt redusert siste halvåret 2018. Nå er jordmor rekrutert fast i totalt 2,5 stillinger.

GLOMFJORD NEVERDAL ENGAVÅGEN REIPÅ STØTT
MELØYA BOLGA ÅGSKARDET HALSA ØRNES

RAUS og
KRAFTFULL

meloy.kommune.no